

AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2019



“Hayat İçin Enerji”

İÇİNDEKİLER

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı	06
Bir Bakışta Aydem Yenilenebilir Enerji	08
Aydem Holding ve Aydem Yenilenebilir Enerji Hakkında	12
Aydem Yenilenebilir Enerji'de Sürdürülebilirlik	24
Sürdürülebilirlik Öncelikleri	26
Sürdürülebilirlik Stratejisi	30
Sürdürülebilirlik Politikası	34
Değer Zinciri	36
Yönetişim	
Kurumsal Yönetim Odağımız	40
Sürdürülebilirlik Yönetimi	49
İş Hayatına Saygı	
Aydem Yenilenebilir Enerji'de İş Yaşamı	58
İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi	64
Tedarik Zinciri Yönetimi	70
Bilgi Teknolojileri Yönetimi	71
Çevresel Hayata Saygı	
Enerji Yönetimi	77
Su Yönetimi	80
Emisyon Yönetimi	82
Atık Yönetimi	84
Toplumsal Hayata Saygı	
Enerji Arzı Güvenliği	92
Yerel İstihdama Katkı	93
Toplumsal Projeler	94
Performans Verileri	100
GRI Standartları İçerik İndeksi	128

RAPOR HAKKINDA

Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş. tarafından yayınlanan bu ilk Sürdürülebilirlik Raporu, 1 Ocak 2019 - 29 Şubat 2020 faaliyet dönemini kapsamaktadır. Bundan sonraki dönemlerde gerçekleştirilen çalışmaların yıllık olarak Sürdürülebilirlik Raporu aracılığıyla paylaşılması amaçlanmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, "Hayat İçin Enerji" vizyonu ile çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında ki sürdürülebilirlik yaklaşımını; İş Hayatına, Çevresel Hayata ve Toplumsal Hayata saygı boyutuyla ele alarak değerli paydaşları ile paylaşmaktadır.

Raporun kapsamına Aydem Yenilenebilir Enerji'nin bünyesinde bulunan ve Türkiye'de faaliyet gösteren 25 yenilenebilir enerji üretim santrali ve 1 genel merkez dahil edilmiştir. 25 tesisin 20'sini hidroelektrik santralleri, 3'ünü rüzgar enerjisi santralleri, 1'ini jeotermal enerji santrali ve 1'ini de biyogaz enerji santrali oluşturmaktadır.

Rapora ilişkin performans verilerinin bir araya getirilmesi Aydem Yenilenebilir Enerji üst yönetimi liderliğinde ve yukarıda belirtilen tüm tesislerdeki ilgili birimlerin katkılarıyla gerçekleştirilmiştir. Raporun hazırlanması sürecine SU Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk Danışmanlığı destek vermiştir. Rapor dış denetimden geçmemiştir. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin sürdürülebilirlik stratejisi tasarlanırken ve sürdürülebilirlik öncelikleri belirlenirken geniş katımlı ve kapsayıcı bir paydaş katılımı süreci yürütülmüştür.

Türkçe ve İngilizce yayınlanan Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş. 2019 Sürdürülebilirlik Raporu, GRI Standartları "Temel (Core)" seçeneğine uygun olarak hazırlanmıştır. Sürdürülebilirlik performansı, uygulamaları ve rapor hakkındaki soru ve önerilerinizle ilgili surdurulebilirlik@aydemenerji.com.tr adresinden iletişime geçebilirsiniz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Türkiye'nin öncü yenilenebilir enerji şirketi Aydem Yenilenebilir Enerji, uzun vadede başarılı olabilmenin en önemli unsurları olarak kurumsal paydaşların yanı sıra toplum için değer yaratılması gerektiğine inanmakta ve küresel standartların gerekliliklerini, doğal kaynakların, çevrenin ve gelecek nesillerin ihtiyaçlarının sürdürülebilirliğini gözeterek bir yaklaşım benimsemektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, doğal kaynakların sınırlı olduğunu bilinciyle bugün ve gelecek için daha iyisini hayata geçirmek amacıyla çalışırken, iklim değişikliklerine uyum, sıfır israf ve sürdürülebilir kalkınmanın desteklenmesi konularına odaklanmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin sürdürülebilirlik yaklaşımı, faaliyet alanı olan enerji konusuna odaklanırken, enerjinin tüm dünya ve insanlık için gerekliliğini, yaşamın vazgeçilmez bir parçası olduğu gerçeğiyle birlikte, yenilenebilir enerji kaynaklarının devamlılığı ve gelecek nesillerin kaynaklarını riske atmadan karşılayacak sistemlerin oluşturulmasıdır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, ülkemizin ekonomik sosyal ve çevresel alanlarda kalkınmasına destek sağlarken, etki alanlarını yöneten, paydaşlarına şeffaf ve etkin şekilde cevap verebilen, kurumsal stratejilerini sürdürülebilirlik ilkeleri ile örtüştürerek ulusal ve küresel değerler ile hareket eden bir kurum olarak çalışmalarına devam etmektedir.



AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ'NİN ÖNCELİKLERİ

Türkiye'nin öncü yenilenebilir enerji şirketi Aydem Yenilenebilir Enerji olarak, uzun vadede başarılı olabilmek için paydaşlarımız ve toplum için değer yaratmamız gerektiğine inanıyor; küresel standartların gerekliliklerini, doğal kaynakların, çevrenin ve gelecek nesillerin ihtiyaçlarının sürdürülebilirliğini gözetten bir yaklaşım benimsiyoruz. Doğal kaynakların sınırlı olduğunun bilinciyle bugün ve gelecek için daha iyisini hayata geçirmek amacıyla çalışırken iklim değişikliklerine uyum, sıfır israf ve sürdürülebilirliğin desteklenmesi konularına odaklanıyoruz.

Aydem Yenilenebilir Enerji için şirketimizin çevresel, sosyal ve ekonomik etki alanları, paydaşlarımızın beklentileri ve kurumsal stratejimizi birlikte değerlendirerek bir sürdürülebilirlik stratejisi oluşturduk. Ülkemizin sürdürülebilir büyümesine katkı sağlamaya ve yenilenebilir enerji üretimiyle çevreye, topluma ve sonraki nesillere daha güzel bir gelecek hazırlamaya devam ediyoruz.

Enerji Yönetimi

Syf: 77

Bilgi Teknolojileri Yönetimi

Syf: 71

Enerji Arzı Güvenliği

Syf: 92

İş Sağlığı ve Güvenliği

Syf: 64

Kurumsal Yönetim

Syf: 40

Risk Yönetimi

Syf: 50



YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

'Hayat İçin Enerji' vizyonumuz doğrultusunda enerjimizi hayatın her alanına katıyor; 25 yıllık güçlü geçmişimizden aldığımız sorumlulukla ilk sürdürülebilirlik raporumuzda bu yaklaşımı iş hayatına, çevreye ve topluma 'saygı' boyutuyla ele alıyoruz.

1 Ocak 2019 - 29 Şubat 2020 tarihleri arası dönemi kapsayan ve Küresel Raporlama İnisiyatifi'nin (GRI) "Temel (Core)" seçeneğine uygun hazırlanan ilk Sürdürülebilirlik Raporu'muzu sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyorum.

25 yıldır enerji sektöründe geleceğe ve değişime ilgi duyan, sektörün dinamiklerini belirleyen bir kurum olarak, 2019'u yönetim anlayışımızla da yansıyan değişim ve dönüşüm odaklı bir yıl olarak geride bıraktık. Tüm çalışanlarımızın da gönüllü olarak benimsediği, ortak kültürümüzün temel değeri haline gelen kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımız, bizim açımızdan 2019 yılının gündemini belirledi. İçinde olduğumuz dönüşüm sürecinde belirlediğimiz yeni kurumsal değerlerimizi de bu yaklaşımın doğal bir süreci olarak; 'Sürdürülebilirlik', 'İnsan Odaklılık' ve 'Yenilikçilik' olarak sizlere sunmaktan mutluluk duyuyorum.

Bugünün ihtiyaçları için daha verimli ve tasarruflı çözümler sunarken, bir taraftan da kaynakların, sektörümüzün, paydaşların, çevrenin ve gelecek nesillerin ihtiyaçlarının sürdürülebilirliğini gözetken yaklaşımlar geliştiriyoruz. Bu anlayış doğrultusunda; insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele başlıklarında evrensel olarak kabul görmüş '10 İlke'yi kapsayan, dünyanın en büyük gönüllü sürdürülebilirlik girişimi 'Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzaladık. Bu adımı, kurum olarak sorumlu iş yapış anlayışımızın en önemli gereklilikleri arasında görüyor, imzacısı olduğumuz 10 evrensel ilkenin her alanda uygulayıcısı olacağımızı ve

Aydem Yenilenebilir Enerji olarak, gelecek dönem de toplumumuz için fayda yaratma odaklı faaliyetlerimize devam edeceğimizi taahhüt ediyoruz.

'Hayat İçin Enerji' vizyonumuz doğrultusunda enerjimizi hayatın her alanına katıyor; ilk sürdürülebilirlik raporumuzda bu yaklaşımı iş hayatına, çevreye ve topluma 'saygı' boyutuyla ele alıyoruz. Sektörde her zaman yapılmayanı yapan, cesaret edilmeyeni hayata geçiren bir kurum olarak, kurumsal yönetim yapımızı çağın gerekliliklerine uygun bir şekilde güncelledik. Yeni teknolojilere uyum sağlayarak verimliliğimizi ve finansal performansımızı artırmaya çalışıyoruz. Aynı zamanda yarınlara birlikte yol aldığımız çalışanlarımız için adil, ayrımcılığın yaşanmadığı, güvenli, sağlıklı ve mutlu oldukları bir iş ortamı temin etmeyi; bilgi, beceri ve yeteneklerini artıracakları projeleri hayata geçirmeyi temel öncelik ve görevlerimiz arasında görüyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejimizi, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı (SKA) benimseyerek dünyanın ortak gündemi ile uyumlu hale getirdik. Böylece ülkemizin sürdürülebilir büyümesine katkı sağlamaya, yenilenebilir enerji üretimiyle çevreye, topluma ve gelecek nesillere daha güzel bir gelecek hazırlamaya devam ediyoruz.

Sektörümüzde yenilikçi çözümler geliştiren ve uygulayan 'öncü şirket' rolümüzü, istihdam, büyüme ve katma değer oluşturma gibi ekonomik alanların yanında, sosyal ve kültürel gelişime katkıyla da tanınıyoruz. Bu amaçla geçmişte olduğu gibi 2019 yılında da birçok

gönüllü projeye imza attık. Doğal çevreye ve içinde yaşadığı topluma yararlı olmak için azami çaba gösteren kurumumuz, eğitim ve çevre alanlarında faaliyetlerini yeni projeleriyle sürdürüyor. Kurumsal vizyonumuz, kurum kültürümüz, değerlerimiz ve etik ilkelerimiz bu sorumluluklarımızı yerine getirirken bize yön veriyor.

Sektörümüzde ve faaliyette bulunduğumuz bölgelerde imza attığımız projeler ile liderlik rolü üstleniyoruz. Sahadaki çalışanlarımız, iş ortaklarımız kurumsal vatandaşlık girişimlerimizin ardındaki gücü oluşturuyor. Küresel vatandaş olmanın sorumluluğuyla hareket eden şirketimiz, sürdürülebilirlik stratejisini de iş hedefleriyle tam anlamıyla bütünleştirdi. İş hayatına, çevreye ve topluma saygı vizyonumuz çerçevesinde evrensel değerlerle hareket ediyor, ele aldığımız sorunlara dünya ölçeğinde yaklaşarak çözüm arıyoruz.

Bugün olduğu gibi yarınlarmızda da çalışanlarımızdan, müşterilerimizden ve paydaşlarımızdan aldığımız güçlü küresel hedeflerimiz doğrultusunda sürdürülebilir bir gelecek için aynı azim ve kararlılıkla çalışmaya devam edeceğiz. Bu hedeflere ulaşmak için çıktığımız yolculuğumuzda bizlere aynı heves ve kararlılıkla eşlik eden tüm paydaşlarımıza müteşekkir olduğumu belirtmek isterim.

İDRİS KÜPELİ

Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı

BİR BAKIŞTA AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ



Hidroelektrik
Hidroelektrik Santralleri

20 SANTRAL

852,1 MW
KURULU GÜÇ
3.347,1 GWh
YILLIK ÜRETİM



Rüzgar
Rüzgar Santralleri

3 SANTRAL

160,5 MW
KURULU GÜÇ
540 GWh
YILLIK ÜRETİM



Jeotermal
Jeotermal Santralleri

1 SANTRAL

6,9 MW
KURULU GÜÇ
38 GWh
YILLIK ÜRETİM

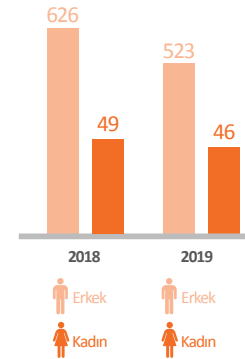


Biyogaz
Biyogaz Santrali

1 SANTRAL

0,6 MW
KURULU GÜÇ
5,1 GWh
YILLIK ÜRETİM

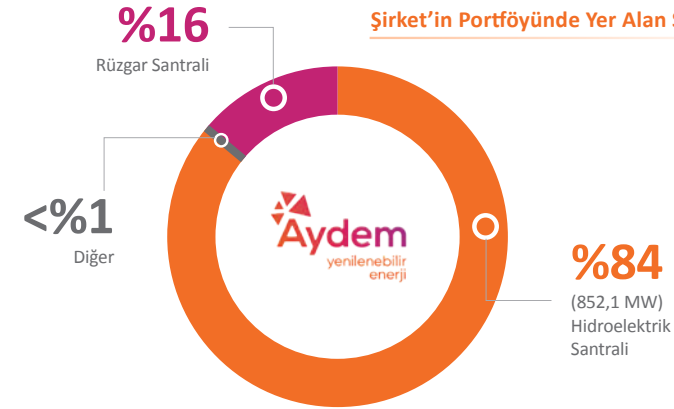
Çalışanların Cinsiyete Göre Dağılımı



ÇALIŞAN SAYISI

569

Şirket'in Portföyünde Yer Alan Santraller



BAŞARILAR

Bonds & Loans (2020) Ödülü

Yılın Sendikasyon Kredisi Anlaşması - Kazananı
Yılın Doğal Kaynak Finansmanı Anlaşması - Kazananı

Düşük Karbon Kahramanı Ödülü (2018)

Kurduğu LFG santraliyle metan gazından enerji üreterek karbon salınımının azaltılmasına katkı sağladığı için Aydem Enerji'ye 2.kez Türkiye'nin çevre Oscarı olarak bilinen "Düşük karbon kahramanı" ödülü verildi.

Karlılık Ödülü (2018)

Ekonomist Dergisi'nin "Anadolu'nun En Büyük 500 Şirketi" araştırmasında, 2017 yılı verilerine göre vergi öncesi karını artıran şirket sıralamasında Türkiye 1.'liğini kazandı.

Ciro artışı Ödülü (2018)

Ekonomist Dergisi'nin "Anadolu'nun En Büyük 500 Şirketi" araştırmasında, 2017 yılı verilerine göre cirosunu en çok artıran Türkiye'nin 2'nci büyük şirketi ödülü.

İstihdam Ödülü (2018)

Ekonomist Dergisi'nin "Anadolu'nun En Büyük 500 Şirketi" araştırmasında, 2017 yılı verilerine göre istihdamını en çok artıran Türkiye'nin 2'nci büyük şirketi ödülü.

Düşük Karbon Kahramanı Ödülü (2017)

Aydem Enerji'nin türbin kanatlarının rengini değiştirerek kuş ölümlerini önleme projesi kısa sürede yankı buldu. Projeyi izlemeye alan ve kısa adı SÜT-D olan sürdürülebilir Üretim ve Tüketim Derneği, Aydem Enerji'yi "Düşük karbon kahramanı" şirket ilan etti.

İnsana Saygı Teşekkür Ödülü (2017)

kariyer. net'in değerlendirmesinde, iş başvurusunda bulunan adaylara en hızlı yanıt veren şirketler arasında yer aldı.

İnsana Saygı Ödülü (2016)

Enerji sektöründeki atılımlarıyla birçok alanda "ilk"leri başaran Aydem Enerji, Türkiye'nin en çok takip edilen iş portalı kariyer.net'in değerlendirmesinde, iş başvurusunda bulunan adaylara en hızlı ve en yüksek oranda yanıt veren şirketler arasında ilk sırayı aldı.

BİR BAKIŞTA AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ

1.020 MW
KURULU
KAPASİTE



1.197 Milyar TL
CİRO



%67

SANTRALLERDE
YEREL İSTİHDAM
ORANI

%100
YENİLENEBİLİR
ENERJİ KAYNAKLI
KURULU
GÜCE SAHİP
TÜRKİYE'NİN EN
BÜYÜK ŞİRKETİ

1.

TÜRKİYE'DE
HİDROELEKTRİK
SANTRAL İNŞAA
ETMİŞ VE İŞLETMİŞ
İLK ŞİRKET

3.

YENİLENEBİLİR ENERJİ
KURULU GÜCÜNDE
TÜRKİYE'NİN
EN BÜYÜK 3. ŞİRKETİ

3.872 GWh
YILLIK LİSANSLI
ÜRETİM
KAPASİTESİ



2.800.562 MWh
ELEKTRİK ÜRETİMİ



%50

DENİZLİ
GENEL MERKEZ
OFİSİNDE
ENERJİ TÜKETİMİ
AZALTIM ORANI

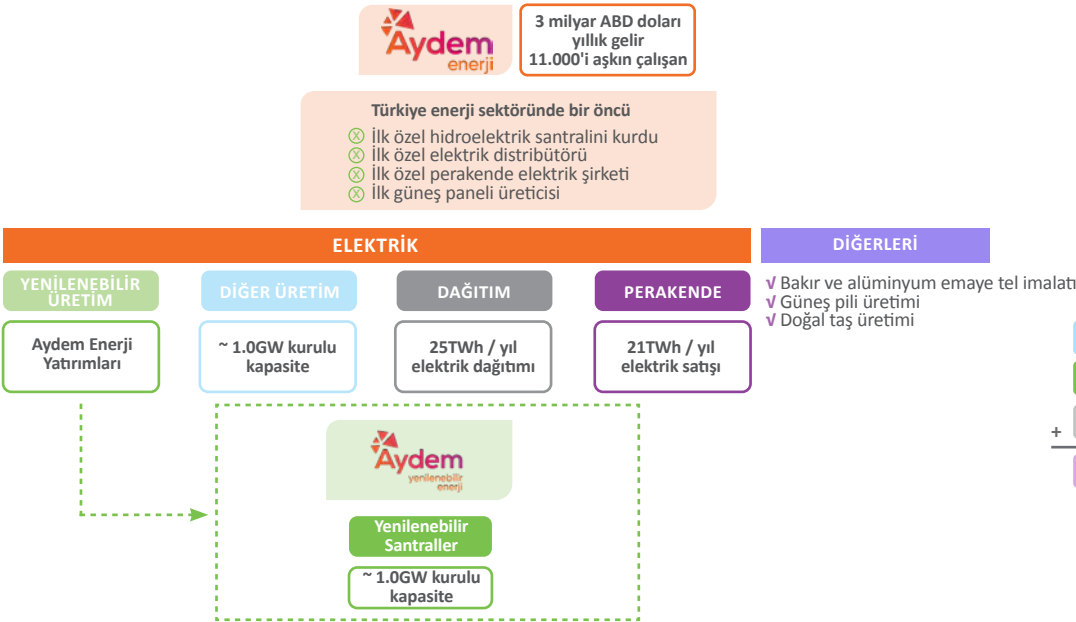
AYDEM HOLDİNG VE AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ

Aydem Holding Hakkında

Türkiye’de enerji sektöründe ezberleri yıkan öncü yaklaşımıyla ve ilkleri hayata geçirme azmiyle elektrik üretimi, dağıtım ve perakende alanlarında faaliyet gösteren Aydem Holding, 40 yıllık köklü tarihi ile ve bugün 11 bini aşkın çalışanı ile birlikte topluma ve çevreye duyarlı, her zaman insanı odak noktasına alarak çalışmalarına devam etmektedir. Yıllık 3 Milyar \$ ciro,

1.965 MW kurulu güç, 10.830 GWh lisanslı enerji üretim kapasitesi, 25.146 GWh elektrik dağıtım ve 21.207 GWh elektrik perakende satışı ile birlikte 5 milyon müşteriye hizmet sağlamaktadır. Türkiye’nin en büyük üçüncü yenilenebilir enerji portföyüne sahip olan Aydem Holding, Türkiye’nin sürdürülebilir geleceği için çalışırken yenilenebilir enerjiyi odağına almaktadır.

Aydem Grubu'nun yapısına genel bakış

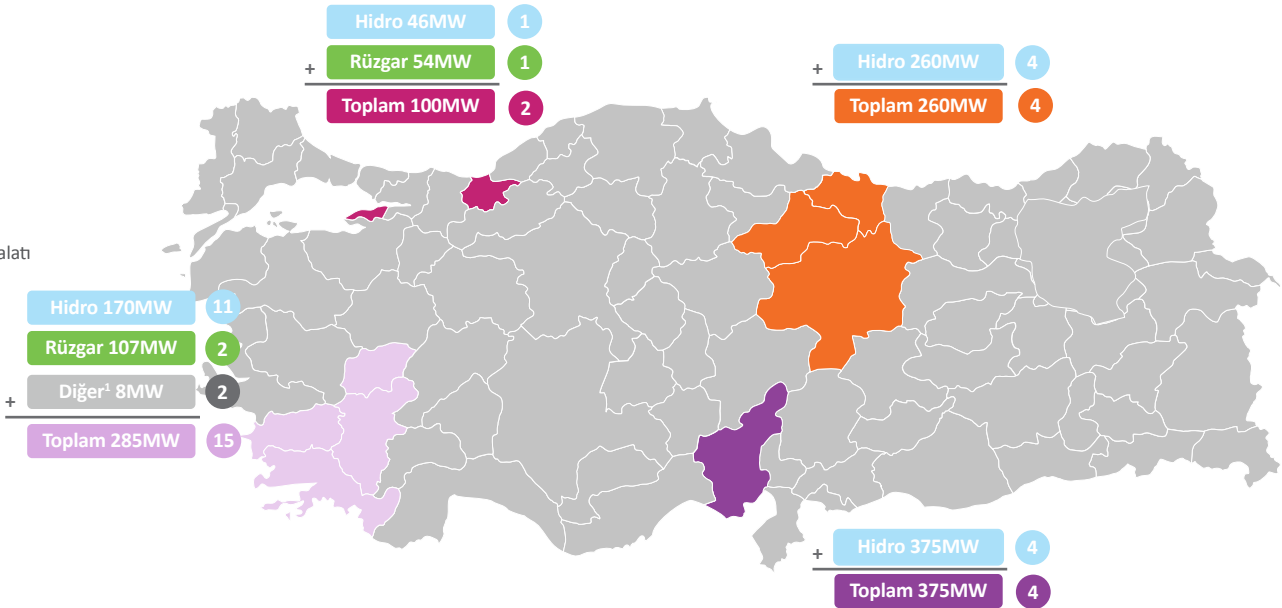


Aydem Yenilenebilir Enerji Hakkında

Merkezi Denizli’de bulunan Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş., Türkiye’nin en büyük üçüncü yenilenebilir kurulu gücüne sahiptir ve %100 yenilenebilir enerji şirketleri arasında en büyük kurulu güç Aydem Yenilenebilir Enerji’ye aittir. 1995 yılında Türkiye’nin ilk özel hidroelektrik santralini hayata geçirerek şirketin temellerini atan Aydem Yenilenebilir Enerji, bugün Türkiye’nin 4 bölgesinde (Karadeniz, Ege, Akdeniz ve Marmara), 25 adet yenilenebilir enerji üretim santrali ile toplam 1.020 MW kurulu güçle faaliyet göstermektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji, hidroelektrik, rüzgar, jeotermal ve LFG santrallerinin proje geliştirmesi, inşaatı, bakımı ve işletmesinde uzmanlaşmıştır ve 25 yıllık eşsiz bir

tecrübeyi barındırmaktadır. Portföyünde yer alan 23 enerji santralinin tasarımı ve mühendislik ve işletme aşamalarına kadar tüm yapım işleri Aydem Yenilenebilir Enerji çatısı altında yürütülmektedir. İnorganik büyüme ile portföye katılan 2 santralin de bakım ve işletmesi Aydem Yenilenebilir Enerji bünyesinde gerçekleştirilmektedir.

Şirketin portföyünde yer alan santrallerin %84’ünü (852,1 MW) hidroelektrik santralleri, yaklaşık %16’sını ise rüzgar santralleri oluşturmaktadır. 2019 yılında toplam 3.872 MWh lisanslı üretim kapasitesine sahip olan Aydem Yenilenebilir Enerji, 2019 yılında toplam 2.800.562 MWh elektrik üretimi gerçekleştirerek 1.197 Milyar TL ciro sağlamıştır.





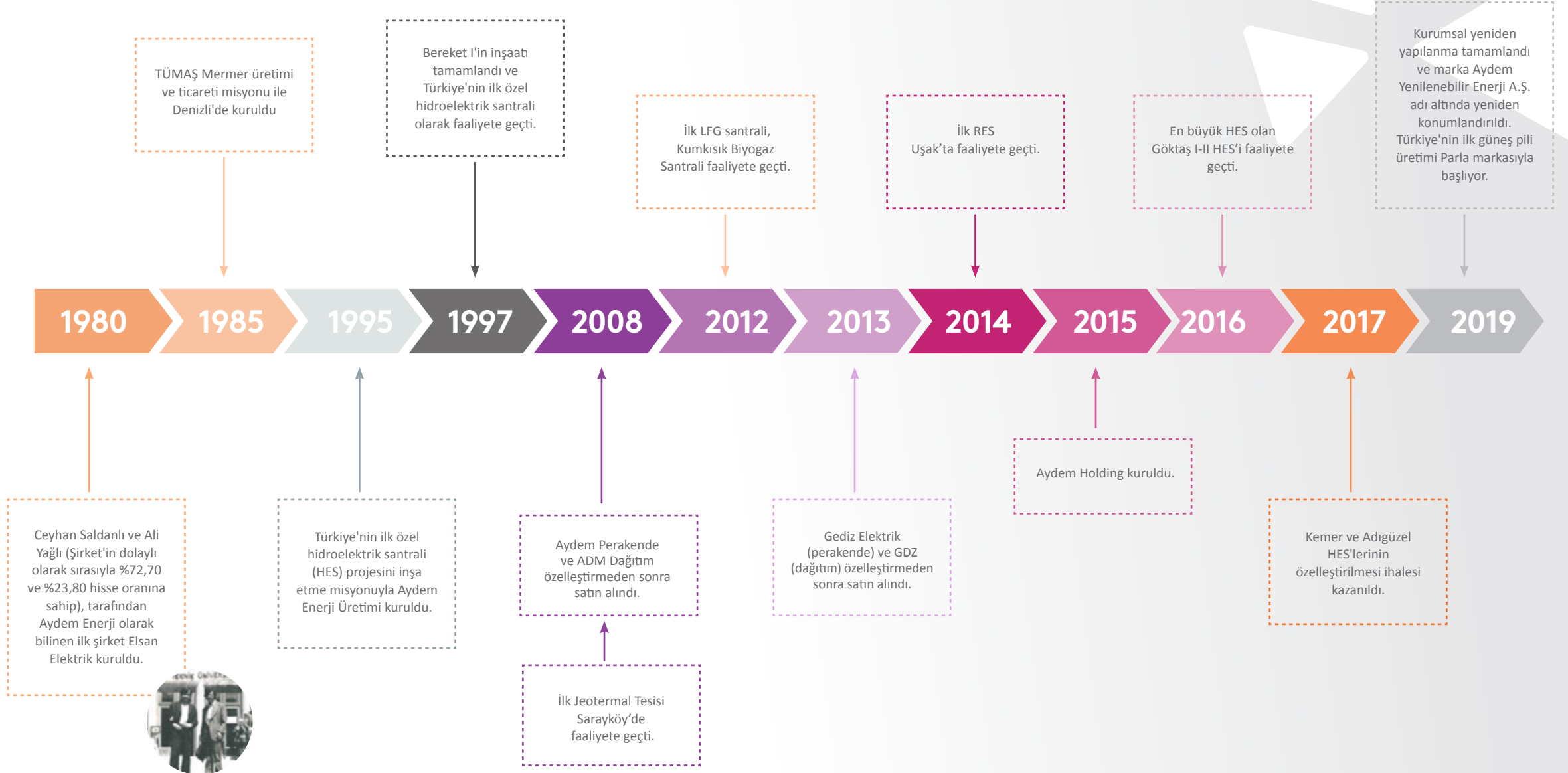
AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ TÜM SANTRALLERDE VE GENEL MERKEZİNDE ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMİNİ UYGULAMAKTADIR.



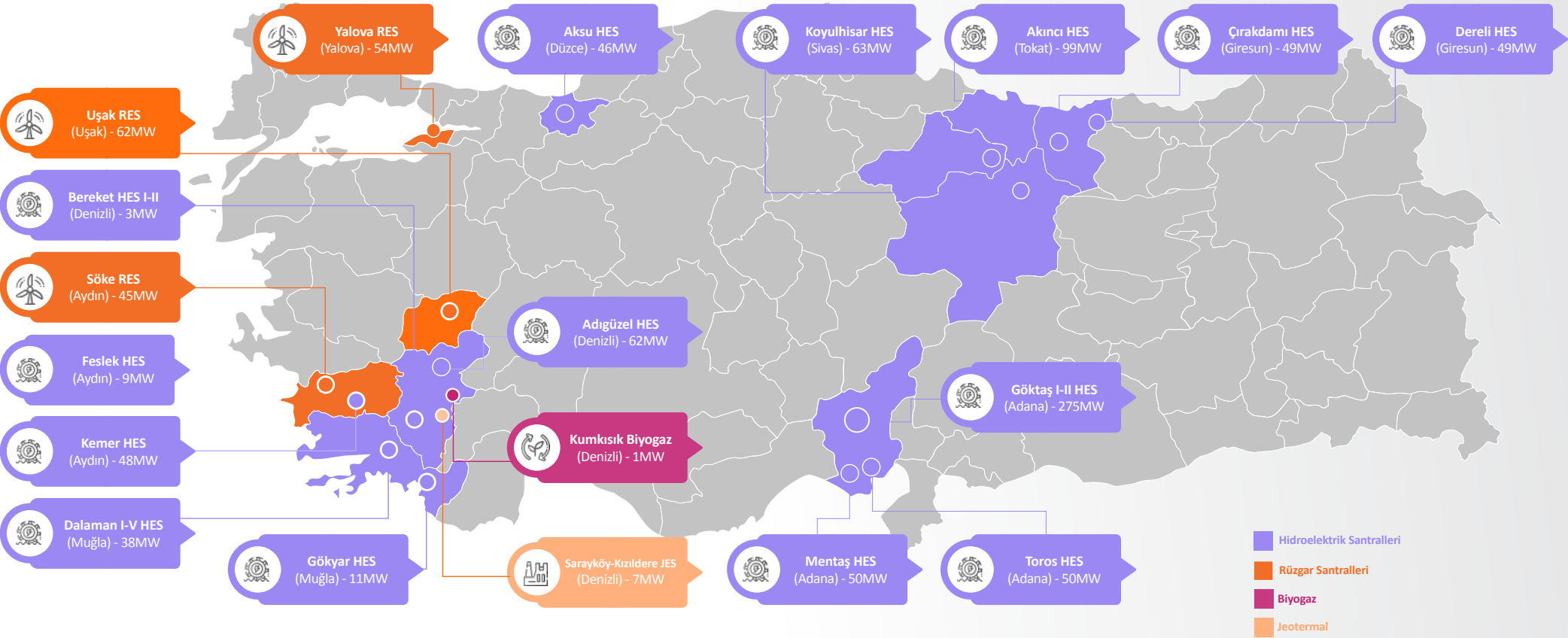
Santrallerin Performansı - 2019

	Üretim (MWh)
Adıgüzel HES	51.526
Akıncı HES	449.428
Aksu HES	89.419
Bereket I-II HES	11.118
Çırakdamı HES	119.336
Dalaman HES	104.783
Dereli HES	118.719
Feslek HES	11.501
Göktaş HES	755.981
Gökyar HES	30.389
Kemer HES	92.030
Koyulhisar HES	182.662
Mentaş HES	132.840
Toros HES	241.205
Söke RES	150.774
Uşak RES	120.427
Yalova RES	136.843
Kumkısık LFG	3.749
Kızıldere JES	(2.168)
TOPLAM	2.800.562

KİLOMETRE TAŞLARI



AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ SANTRALLERİ



HİDROELEKTRİK ENERJİ SANTRALLERİ

Aydem Yenilenebilir Enerji, 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla Türkiye genelinde toplam kurulu gücü 852 MW olan 20 adet HES işletmesine sahiptir. Bu işletmelerin 2019 yılı toplam enerji üretim miktarı ise 2.391 MWh olmuştur.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin bünyesinde bulunan hidroelektrik santralleri dört farklı bölgeye yayılmış durumdadır ve her bölge farklı hidrolojik özelliklere sahip olmasından dolayı HES'lerin teknik özellikleri bölgeye göre farklılık göstermektedir.

31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla, kurulu gücün %44'ü (375,2 MW) Akdeniz bölgesinde bulunan HES'lerden, %20'si (170,4 MW) Ege bölgesinde bulunan HES'lerden, %19'u (162 MW) Karadeniz (Kuzeybatı) bölgesinden ve %17'si (144,5 MW) ise Karadeniz

(Kuzeydoğu) bölgesindeki HES'lerden oluşmaktadır. Bölgesel farklılıklar, farklı hava koşulları ve hidrolojik koşullar oluşturduğu için yıl boyunca HES'lerin elektrik üretim seviyelerinde denge sağlaması ile operasyon süreçlerine fayda sağlamaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin HES portföyünde hem nehir tipi santraller, hem de barajlı santraller bulunmaktadır. Kurulu gücün %73'ünü (617 MW) nehir tipi santraller, %27'sini (232 MW) ise barajlı hidroelektrik santraller oluşturmaktadır.

Hidroelektrik Santraller

	Konumu	Kurulu Gücü (MW)	Devreye Giriş Yılı (COD)
Adıgüzel HES	Denizli (Ege)	62,0	1996
Akinci HES	Tokat (Karadeniz)	99,0	2018
Aksu HES	Düzce (Karadeniz)	46,2	2014
Bereket I HES	Denizli (Ege)	1,5	1997
Bereket II HES	Denizli (Ege)	1,6	1998
Çırakdamı HES	Giresun (Karadeniz)	49,1	2012
Dalaman I HES	Muğla (Ege)	7,5	2005
Dalaman II HES	Muğla (Ege)	7,5	2001
Dalaman III HES	Muğla (Ege)	7,5	2000
Dalaman IV HES	Muğla (Ege)	7,5	1999
Dalaman V HES	Muğla (Ege)	7,5	2001
Dereli HES	Giresun (Karadeniz)	49,2	2014
Feslek HES	Aydın (Ege)	8,8	2004
Göktaş I HES	Adana (Akdeniz)	122,2	2016
Göktaş II HES	Adana (Akdeniz)	153,4	2015
Gökyar HES	Muğla (Ege)	11,0	2006
Kemer HES	Aydın (Ege)	48,0	1958
Koyulhisar HES	Sivas (Karadeniz)	63,0	2009
Mentaş HES	Adana (Akdeniz)	49,6	2006
Toros HES	Adana (Akdeniz)	50,0	2013
TOPLAM		852,1	



RÜZGAR ENERJİ SANTRALLERİ

Aydem Yenilenebilir Enerji, 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla toplam kurulu gücü 160,5 MW, olan 3 adet RES işletmesine sahiptir. Rüzgar enerji santralleri, Marmara bölgesinde Yalova’da, Ege bölgesinde ise Aydın ve Uşak’ta bulunmaktadır.

Uşak RES, Türkiye’de ilk Çin yapımı rüzgar türbinlerinin kullanıldığı projedir. Ek olarak, biyoçeşitliliği korumak amacıyla mor kanat uygulamasının gerçekleştirildiği ilk santraldir.

Söke RES ise 2016 yılında %47 kapasite faktörü ile mükemmel bir performans göstererek Türkiye’nin en verimli RES’i olmuştur.

Rüzgar Enerji Santralleri			
	Konumu	Kurulu Gücü (MW)	Devreye Giriş Yılı (COD)
Yalova RES	Yalova (Marmara)	54,0	2016
Söke RES	Aydın (Ege)	45,0	2015
Uşak RES	Uşak (Ege)	61,5	2014

Rüzgar enerji santrallerinden bir tanesi olan Söke RES, TEİAŞ tarafından yapılan kapasite ihale ile alınmıştır ve TEİAŞ ile katkı anlaşmasına tabidir. Sözleşmenin süresi 31 Ocak 2035 yılında sona erecektir.



JEOTERMAL ENERJİ SANTRALİ

Aydem Yenilenebilir, Denizli ilinin Sarayköy-Kızıldere jeotermal alanında 6.9 MW kurulu güce sahip Jeotermal Enerji Santrali işletmektedir. Santral 2008 yılında işletmeye alınmıştır. Jeotermal Enerji Üretim Tesisleri kaynaktan çıkan sıcak su ile elektrik üretimi yapan tesislerdir. Kullanılmış (atık) yeraltı sularını re-enjeksiyon yaparak tekrar jeotermal kuyulara aktarmaktadır. Aydem Yenilenebilir ise civar bölgedeki jeotermal tesislerin tarafına sağlamış olduğu sıcak (jeotermal) su ile üretim yapmaktadır. Üretim sonrası kullanılmış (atık) yeraltı suyu tabiatı korumak ve doğal kaynağın devamlılığı sağlanması için tekrardan re-enjeksiyon kuyularına basılmaktadır.

Kızıldere Jeotermal Santrali'nden Denizli'nin Sarayköy ilçesinin ısınması (yaklaşık 5000 konut eşdeğeri) için ısı enerjisi sağlanmaktadır. Sarayköy Isı Merkezi kapalı çevrim çalışmaktadır. Jeotermal kaynak suyu, civarda bulunan diğer jeotermal tesislerden hat ile Kızıldere Jeotermal Santrali'nin eşanjör binasına gelmektedir. Eşanjör binasında Sarayköy ilçesinin ısıtması için kapalı çevrim olarak dönen su, jeotermal hattan gelen su ile ısı transferi prensibiyle ısıtılmaktadır. Kapalı çevrim suyu ısıtmak için kullanılan jeotermal kaynak suyu tekrar re-enjeksiyon yapılarak jeotermal kuyulara basılmaktadır. Kapalı çevrim suyu ısıtmak için 01.10.2018 – 30.04.2019 tarihleri arasında kullanılan su miktarı 1.434.410 metreküptür. Bu tarihler ısınma sezonunu belirtmekle beraber, gelen su Kızıldere Jeotermal Santrali'nde enerji üretecek kapasite de olmadığı için ısınma sezonunun bitmesi ile jeotermal su alımı durdurulmaktadır. Kullanılan su direk re-enjeksiyon yapıldığı için bir kayıp yoktur.

Enerji Tesisinin Adı			
	Konumu	Kurulu Gücü (MW)	Devreye Giriş Yılı (COD)
Jeotermal Sarayköy- Kızıldere	Denizli (Ege)	6.9	2008
Çöp Gazı Kumkısı LFG	Denizli (Ege)	0.7	2012

ÇÖP GAZI ENERJİ ÜRETİM SANTRALİ

Aydem Yenilenebilir, Denizli ilinin Kumkısı bölgesinde 0.7 MW kurulu güce sahip çöp gazı enerji üretim santrali işletmektedir. Santral 2012 yılında işletmeye alınmıştır. Katı atık tesisi (çöp sahası) Denizli Büyükşehir Belediyesi'ne ait olup, şehir merkezinden topladığı çöpleri belirlenen etaplarda biriktirmektedir. Etaplara günde ortalama 750 ton çöp gelmektedir.

LFG santrali, biriktirilen çöplerde oluşan metan gazını borulama sistemi ile çekilerek gaz motorunda yakılması sonucunda elektrik üretmektedir (herhangi bir çöp yakma mevcut değildir). Denizli Büyükşehir Belediyesi ile Aydem Yenilenebilir arasında gaz alım sözleşmesi olup, gaz sağlayıcısı belediyedir. Belediyenin çöp tesisi 25 hektar olup, sözleşmenin geçerli olduğu katı atık tesisi 14 hektardır. Santralin metan gazı çektiği alan ise 3 hektardır. Katı atık tesisinden 2018 yılında çekilen metan gazı miktarı 2.305.390 metreküp, 2019 yılında çekilen gaz miktarı 2.069.145 metreküptür. Bu miktardaki gazlar doğaya salınmayarak tesiste yakılmaktadır.



AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin sürdürülebilirlik önceliklerini belirleme sürecinde tüm paydaş gruplarını kapsayıcı nitelikte olması hedeflenmiştir. Aydem Yenilenebilir Enerji olarak sürdürülebilirlik stratejimize yön verirken ilk adım olarak AA1000 paydaş katılım standardına uygun şekilde bir paydaş analizi gerçekleştirdik ve öncelikli konularımızı belirledik.

Paydaş İlişkileri

Aydem Yenilenebilir Enerji, bugün ve gelecekte faaliyetlerinden etkilenen ve aynı zamanda davranış ve kararlarıyla şirket performansı üzerinde etkileri olan kişi ve kurumları kilit paydaşlar olarak tanımlamaktadır.

2019 yılının başında üst düzey yöneticilerin katılımıyla düzenlenen "Sürdürülebilirlik Çalıştayı'nda" değer zincirinin başlangıcından son bulduğu halkaya kadar yer alan tüm paydaşlar etki alanı ve etki derecesine göre

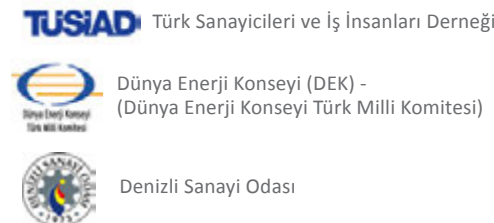
önceliklendirilip sınıflandırılmıştır. Kurumsal değerlerin ve iş etiğinin dikkate alındığı paydaş önceliklendirmesinde her bir paydaş grubu için farklı iletişim yöntemleri ve platformları belirlenerek sürekli iletişimin mümkün kılınması sağlanmıştır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'de sürdürülebilirlik çalışmalarının ayrılmaz bir parçası olarak, paydaş görüşleri ve beklentileri, en efektif ve etkin iletişim kanalları kullanılarak sürekli olarak takip edilmektedir.



Paydaş	Paydaş İletişim Platformu	İletişim Sıklığı
Analistler	Toplantılar, konferanslar, Yatırımcı ilişkileri web sitesi	Sürekli
Bağlı olduğu Holding ve Holding'e bağlı diğer şirketler	Yönetim Kurulu toplantıları, toplantılar	Sürekli
Basın	Basın bültenleri, basın toplantıları, röportajlar, sektörel toplantılar, kongreler	Şirket gündemine bağlı olarak
Çalışanlar	Fikir Hattı, EnPort intranet platformu, EnBülten aylık online iletişim dergisi, sosyal etkinlikler, yönetim toplantıları, OHI Proje Grup toplantıları, mailingler	Sürekli
Denetim ve Danışmanlık Firmaları	Toplantılar, raporlamalar, sunum dosyaları	Sürekli
Derecelendirme ve Değerleme Kuruluşları	Toplantılar, konferanslar	Sürekli
Finansal Kuruluşlar	Toplantılar, kongreler, raporlamalar	Sürekli
Hissedarlar	Yönetim Kurulu toplantıları, komite toplantıları, Yatırımcı ilişkileri web sitesi	Sürekli
Kamu Kurumları, Yerel İdareler, Düzenleyici Kurumlar ve Sektörel Dernekler	Toplantılar, kongreler, yüz yüze görüşmeler	Sürekli
Rakipler	Sektörel toplantılar	Sürekli
Sendikalar	Toplantılar, yüz yüze görüşmeler	Sürekli
Tedarikçiler	Projeler	Sürekli
Ticaret/Meslek Odaları, STK'lar, Dernekler	Toplantılar, kongreler, yüz yüze görüşmeler	Sürekli
Uluslararası Organizasyonlar	Projeler	Proje kapsamına bağlı olarak
Üniversiteler	Projeler	Proje kapsamına bağlı olarak
Yatırımcılar	Toplantılar, yatırımcı sunumları, Yatırımcı ilişkileri web sitesi	Sürekli

ÜYELİKLER



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ

2019 yılının Ocak ayında üst yönetimle gerçekleştirilen Sürdürülebilirlik Çalıştay'ında, sürdürülebilirlik konuları gözden geçirilerek 20 potansiyel konu içerisinde 8 öncelikli sürdürülebilirlik stratejisi konusu belirlenmiştir.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin sürdürülebilirlik önceliklerini belirleme sürecinde tüm paydaş gruplarını kapsayıcı nitelikte olması hedeflenmiştir.

2019 yılının Ocak ayında Üst yönetimle gerçekleştirilen Sürdürülebilirlik Çalıştay'ında, sürdürülebilirlik konuları gözden geçirilerek 20 potansiyel sürdürülebilirlik konusu belirlenmiştir. Bu çalıştayda aynı zamanda farklı paydaş gruplarının sürdürülebilirlik performansına etkisi de analiz edilerek öncelikli paydaş grupları listesi hazırlanmıştır. Belirlenen sürdürülebilirlik konuları hem iç hem de dış

paydaşlarla hangi ilgili konuların Aydem'in sürdürülebilirlik performansını en çok etkilediğini ve bu nedenle en yüksek önceliğe sahip olması gerektiğini anlamak için online etki değerlendirilmesi anketi gerçekleştirilmiştir. Bu anket çalışmasına 118 çalışan ve 29 farklı paydaş grubu katılmıştır. Elde edilen sonuçlar üst yönetim tarafından yeniden değerlendirilmiş ve Aydem'in sürdürülebilirlik performansını etkileyen konular; çok yüksek öncelikli konular, yüksek öncelikli konular ve diğer konular olmak üzere 3 ana başlık altında toplanarak sürdürülebilirlik öncelikleri matrisi oluşturulmuştur.

Çok Yüksek Öncelikli Konularımız

- Finansal Performans
- İş Sağlığı ve Güvenliği
 - Risk Yönetimi
- Enerji Arzı Güvenliği
 - Etik ve Şeffaflık
- Yeni Teknolojilere Uyum ve Yeni Teknolojilerin Kullanımı
 - Enerji Yönetimi
 - Kurumsal Yönetim

Yüksek Öncelikli Konularımız

- Yerel Ekonomi ve İstihdama Katkı
- Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı
 - Bilgi Güvenliği
- Atıklar ve Atıksular
- İklim Değişikliği ve Emisyonlar
- Çalışanlarda Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık

Diğer Öncelikli Konularımız

- Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik
- Yetenek ve Kariyer Yönetimi
- Toplumsal Sorumluluk Projeleri
- Biyoçeşitliliğin Korunması
- Müşteri Memnuniyeti
 - Su Yönetimi



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ

Aydem Yenilenebilir Enerji Dış Paydaşlar

Diğer Öncelikli

Yüksek Öncelikli

Çok Yüksek Öncelikli

- Toplumsal Sorumluluk Projeleri
- Müşteri Memnuniyeti
- Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik
- Su Yönetimi
- Biyoçeşitliliğin Korunması
- Yetenek ve Kariyer Yönetimi

- Bilgi Güvenliği
- Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı
- Yerel Ekonomi ve İstihdama Katkı
- Atıklar ve Atıksular
- İklim Değişikliği ve Emisyonlar

- Etik ve Şeffaflık
- Enerji Arzı Güvenliği
- Yeni Teknolojilere Uyum ve Yeni Teknolojilerin Kullanımı
- Kurumsal Yönetim
- Risk Yönetimi
- Enerji Yönetimi
- Finansal Performans
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Çalışanlarda Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık

Aydem Yenilenebilir Enerji İç Paydaşlar

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

Hayat için enerji vizyonu ile enerjinin hayatın tüm alanlarında önemini biliyor; iş hayatına, çevresel hayata ve toplumsal hayata saygı duyuyoruz.

Günümüzde dünya, nüfusun artması, enerji kaynaklarının verimsiz kullanımı ve doğa odaklı çalışmaların yetersiz kalması nedeniyle dünya küresel ısınma ve iklim krizlerinin eşiğine gelmiş durumdadır. İnsanlığın en temel ihtiyaçlarından biri olan enerjiyi verimli kullanmak bugün herkesin önceliklerinden biri haline gelmiştir. Doğru enerji planlamalarıyla ve enerji üretiminde yenilenebilir enerji kaynaklarından daha fazla yararlanmak bir mecburiyet haline gelmektedir. Sürdürülebilir kalkınmanın temel girdilerinden biri olan enerjiye gün geçtikçe daha fazla

ihtiyaç duyulmaktadır. Birincil enerji kaynaklarının kolay ancak sınırlı erişimi daha da önemlisi çevreye ve doğaya verdiği zararlar göz önüne alındığında enerji politikalarının düzenlenmesi ve enerji kullanımında özellikle yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanılması ekonomik bir etken haline gelmiştir. Aydem Yenilenebilir Enerji, faaliyet alanı ile doğrudan ilişkili olarak doğal kaynakların sürdürülebilmesi için yenilenebilir enerji teknolojilerine yatırım yaparak ülkemizin ekonomik, sosyal ve çevresel olarak gelişmesine katkı sağlamaktadır.



Sürdürülebilirlik performansımızı yakından ilgilendiren öncelikli konularımızı belirledikten sonra şirketimizin çevresel, sosyal ve ekonomik etki alanları, paydaşlarımızın beklentileri ve kurumsal stratejimizi birlikte değerlendirerek bir sürdürülebilirlik stratejisi oluşturduk. Sürdürülebilirlik stratejimizi Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını (SKA) benimseyerek dünyanın ortak gündemi ile uyumlu hale getirdik.

Ülkemizin sürdürülebilir büyümesine katkı sağlamaya ve yenilenebilir enerji üretimiyle çevreye, topluma ve sonraki nesillere daha güzel bir gelecek hazırlamaya devam ediyoruz. Türkiye'nin öncü yenilenebilir enerji şirketi Aydem Yenilenebilir Enerji olarak, uzun vadede başarılı olabilmek için yaptığımız işin gerekliliklerine saygı duyuyor; paydaşlarımız ve toplum için değer yaratmamız gerektiğine inanıyor, küresel standartların gerekliliklerini, doğal kaynakların, çevrenin ve gelecek nesillerin ihtiyaçlarının sürdürülebilirliğini gözeterek bir yaklaşım benimsiyoruz.

Aydem Yenilenebilir Enerji, Sürdürülebilirlik Stratejisini 3 başlık altında toplamıştır:

“

İş Hayatına Saygı:

Kurumsal yönetim yapımızı çağın gerekliliklerine uygun bir şekilde güncelleyerek ve yeni teknolojilere uyum sağlayarak verimliliğimizi ve finansal performansımızı artırmaya çalışıyoruz. Çalışanlarımızın en önemli paydaşımız olduğu bilinciyle güvenli, sağlıklı ve motive edici bir çalışma ortamı sunarak, oluşabilecek kayıpları en aza indirmeyi, yüksek performans ve sürekli gelişimi gözeterek bir yaklaşım benimsiyoruz.

”

“

Çevresel Hayata Saygı:

Doğal kaynakların sınırlı olduğunun bilinciyle bugün ve gelecek için daha iyisini hayata geçirmek amacıyla çalışırken yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırılması, iklim değişikliklerine uyum, sıfır israf ve sürdürülebilirliğin desteklenmesi konularına odaklanıyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz alanlarda biyoçeşitliliğin korunmasına azami saygıyı göstererek etkin bir su politikası uyguluyoruz.

”

“

Toplumsal Hayata Saygı:

Uygun fiyatlı, güvenilir ve modern enerji hizmetlerine evrensel erişimin sağlanması tüm dünyanın odaklandığı küresel amaçlardan birisidir. Bu talebin kesintisiz, güvenilir ve düşük maliyetlerle karşılanması, kaynak çeşitlendirmesine gidilerek bilhassa yenilenebilir enerji kaynaklarının daha çok kullanılmasıyla mümkün olacaktır. Enerji arzı içerisinde yenilenebilir enerji kaynaklarının payını artırmak toplumsal hayata saygımızın odak konularındadır. Bununla birlikte faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde öncelikle istihdam ile yerel ekonomiye katkı ve toplumsal projelerle sürdürülebilir kalkınmayı destekliyoruz.

”

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

	Öncelikli Sürdürülebilirlik Konularımız	İş Hayatına Saygı	Çevresel Hayata Saygı	Toplumsal Hayata Saygı	SKA
Çok Yüksek Öncelikli Konularımız	Finansal Performans	●			
	İş Sağlığı ve Güvenliği	●			
	Risk Yönetimi	●			
	Etik ve Şeffaflık	●			
	Yeni Teknolojilere Uyum ve Yeni Teknolojilerin Kullanımı	●	▲	▲	
	Kurumsal Yönetim	●	▲	▲	
	Enerji Yönetimi	▲	●		
	Enerji Arzı Güvenliği	▲	▲	●	
Yüksek Öncelikli Konularımız	Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı	●			
	Bilgi Güvenliği	●			
	Çalışanlarda Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık	●			
	Atıklar ve Atıksular		●		
	İklim Değişikliği ve Emisyonlar		●		
	Yerel Ekonomi ve İstihdama Katkı			●	
Diğer Konularımız	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik	●	▲	▲	
	Toplumsal Sorumluluk Projeleri			●	
	Su Yönetimi		●		
	Biyçeşitliliğin Korunması		●		
	Yetenek ve Kariyer Yönetimi	●			
	Müşteri Memnuniyeti				

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

“Hayat için enerji” vizyonu ile kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımının entegre edildiği bir yönetim anlayışıyla iş hayatına, çevreye ve topluma saygıyı benimseyen, enerji sektöründe örnek bir şirket olarak toplumların ekonomik ve sosyal kalkınmasını ve çevresel sürdürülebilirliği temel sorumluluk olarak kabul eden şirketimiz,

- Kurumsal sürdürülebilirlik bakış açısının bir şirket kültürü haline getirilmesi ve bu alanda hem çalışanlarımız hem paydaşlarımız nezdinde farkındalık yaratılmasını,
- Tüm faaliyetlerimizde iş hedeflerimizin sürdürülebilirliğin ekonomik, çevresel ve sosyal boyutlardaki üç yönünü dikkate alarak belirlenmesini,
- Yenilenebilir ve temiz enerjiye yatırım yaparak ülkenin enerji arzı güvenliğine ve enerjide dışa bağımlılığının azaltılmasına katkıda bulunmayı,
- Etkin portföy yönetimi ile enerji üretiminde verimliliği, sürekliliği ve güvenliği sağlamayı,
- Faaliyetlerimizi ve yatırımlarımızı etik kurallarımıza bağlı kalarak, çevresel, sosyal, doğal ve kültürel mirasa olan etkilerini göz önünde bulundurmaya, ölçmeyi ve değerlendirmeyi,
- Öncelikli odak alan çalışmalarımız uyarınca iş sağlığı ve güvenliği alanında iyileşmeyi sağlayacak uygulamaları geliştirmeyi ve hayata geçirmeyi, bu alandaki uluslararası performans kriterlerini takip etmeyi ve her sene sürdürülebilirlik raporumuzda yayınlamayı,
- Yenilenebilir kaynaklardan enerji üreten bir şirket olarak, faaliyetlerimizi sürdürmek için tükettiğimiz enerji miktarında iyileşmeyi sağlayacak uygulamaları geliştirmeyi ve hayata geçirmeyi, enerji tüketimimizi sürekli takip ederek tükettiğimiz enerjiyi daha verimli kullanmayı, enerji tüketim miktarımızı her sene sürdürülebilirlik raporumuzda yayınlamayı,
- Öncelikli odak alan çalışmalarımız uyarınca iklim değişikliği ile mücadele için faaliyetlerimizden kaynaklanan emisyon salımlarını hesaplamayı, doğrulamayı, takip etmeyi ve her sene sürdürülebilirlik raporumuzda yayınlamayı,
- Öncelikli odak alan çalışmalarımız uyarınca su tüketimimizi takip etmeyi, her sene sürdürülebilirlik raporumuzda raporlamayı, suyun verimli kullanımını sağlamayı ve bu konuda hem çalışanlarımız hem paydaşlarımız nezdinde farkındalık sağlamayı,
- Tedarik zincirimizde sürdürülebilirlik kriterlerine önem vererek tedarikçilerimizi sürdürülebilirlik stratejimiz ve beklentilerimiz konusunda bilgilendirmeyi ve tedarikçi denetim süreçlerine bu kriterleri de ekleyerek etki alanımızda sürdürülebilirlik risklerini azaltmaya katkı sağlamayı,
- Etkin kurumsal yönetim anlayışımızla beraber uluslararası standartlarda raporlamalarımız, bütçe yönetimi, verimlilik takibi gibi sistemleri uygulayarak kaynaklarımızı verimli kullanmayı,
- Toplumun ve yerel paydaşlarımızın sosyal ve ekonomik kalkınmasına, yerel istihdama ve satın aldığımız ürün ve hizmetlerin mümkün olduğunca yerel şirketler tarafından sağlanan ürün ve hizmetler olmasına önem göstermeyi,
- Sürdürülebilir verimliliği sağlamak için çalışanlarımızın bağlılığını ve refahını yükseltmeyi, çalışma ortamını daha verimli hale getirmek için çalışmayı,
- Çalışanlarımız arasında ayrımcılık yapılmasına hiçbir koşulda fırsat vermemeyi ve tüm çalışanlarımıza ücretlendirme, performans değerlendirmesi, istihdam vb konularda eşit haklar sağlamayı,
- Kadınlara iş ortamında fırsat eşitliği yaratılmasını sağlamayı ve kadın istihdamını arttırmayı,
- Tüm paydaşlarımızın dinsel, yapısal ve kültürel farklılıklarını kabul etmeyi ve değer vermeyi,
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nda da vurguladığımız üzere rüşvet ve yolsuzluk karşıtı yasa ve düzenlemelere, etik ve mesleki ilkelere ve evrensel kurallara uymayı,
- İklim değişikliği, sürdürülebilirlik ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları hakkında hem çalışanlarımız hem paydaşlarımız nezdinde farkındalık sağlamayı,
- İmzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 İlkesi'ne uyum göstermeyi,
- Taahhüt edilen ve uygulanan bu politikayı tüm çalışanlarımıza duyurmayı,
- Kamu ve üçüncü şahısların erişimine açık hale getirmeyi,
- Politikamızın paydaşlarımızla etkili iletişimini sağlayarak takibini yapmayı,

Sürdürülebilirlik politikası olarak kabul etmiştir.

Bununla birlikte Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş., 2020 yılında imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 ilkesine uyum göstermeyi taahhüt etmektedir.

DEĞER ZİNCİRİ

Aydem Yenilenebilir Enerji sürdürülebilirlik stratejisini değer zincirinin tamamını kapsayarak yönetmeyi hedeflemekte, bu farkındalığı değer zincirine yansıtmaya özen göstermektedir.

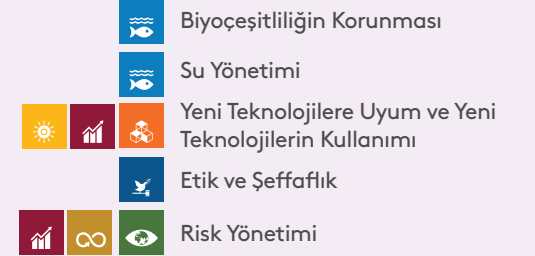
Aydem Yenilenebilir Enerji değer zincirini, üretim sürecinden enerji satış aşamasına kadar değer yaratan tüm faaliyetleri olarak tanımlamaktadır. Çevresel koruma, sosyal gelişim ve ekonomik kalkınma kriterleri Aydem Yenilenebilir Enerji'nin bu zincirdeki her aşamasına entegre edilmiştir. Aydem Yenilenebilir Enerji değer zincirinde tanımladığı tüm süreçlerini etik ve şeffaflık ilkesini odağında tutarak; Üretim, Toplum, Tedarikçiler ve Enerji Ticaret ve Satış başlıkları altında toplamıştır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, Üretimde İş Hayatına Saygı teması ile enerji üretim süreçlerinden çalışanlara, kurumsal yönetimin yeni teknolojilerin kullanımına ve Çevresel Hayata Saygı teması ile tüm çevre yönetim süreçlerine odaklanmaktadır. Toplumda Toplumsal

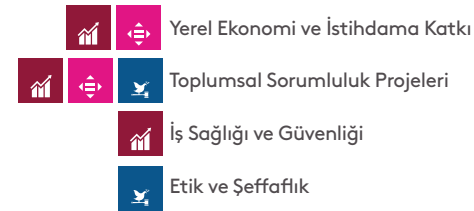
Hayata Saygı teması ile Aydem Yenilenebilir Enerji, yerel istihdama sağladığı katkı ile faaliyet gösterdiği bölgelerde aynı zamanda yerel halkın kalkınmasına toplumsal projeleriyle destek olmaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji, sürdürülebilirlik yaklaşımı ile sürdürülebilirlik yönetimi çerçevesinde iş birliği süreçlerinde tedarikçilerinin gelişimine önem vermektedir ve sürdürülebilirlik odağında oluşturmuş olduğu prosedür ve politikalarına tedarikçilerinin uyum sağlaması konusunda yaptırımlar uygulamaktadır. Enerji ticareti ve satış süreçlerinde ise; kurumsal yönetim süreçleri, risk yönetimi, yeni teknolojilere uyum ve kullanım odaklılığı, enerji arzı güvenliği ile birlikte finansal performansın artırılması Aydem Yenilenebilir Enerji'nin değer zincirinin en önemli kriterlerinden biridir.



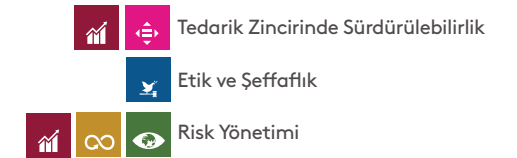
Üretim



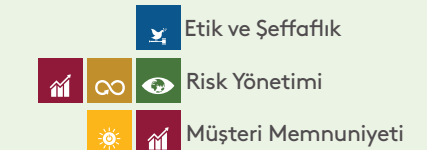
Toplum



Tedarikçiler



Enerji Ticaret-Satış





YÖNETİŞİM

KURUMSAL YÖNETİM ODAĞIMIZ



Yenilikçilik

En öngörülemez zamanlarda dahi cesaret, çeviklik, irade ve olaylara farklı perspektiften bakan bir anlayışla Türkiye'yi birçok ilke buluşturduk. Bugün ve gelecek için daha iyisini ararken de yenilikçi olmak her zaman temel hareket noktamızdır.



Sürdürülebilirlik

Bugünün ihtiyaçları için daha verimli ve tasarruflı çözümler sunarken bir taraftan da doğal kaynakların, çevrenin ve gelecek nesillerin ihtiyaçlarının sürdürülebilirliğini gözeterek yaklaşımlar geliştiririz.



İnsan Odaklılık

İşimiz insana hizmet etmek. İnsan yaşamını daha da kaliteli hale getirmek için çalışırken işimizin odağında bu anlayış vardır. İnsanlara değer katarak gelişmeyi seçeriz. Tüm paydaşlarımızın ihtiyaçlarını öncelik olarak görürüz.

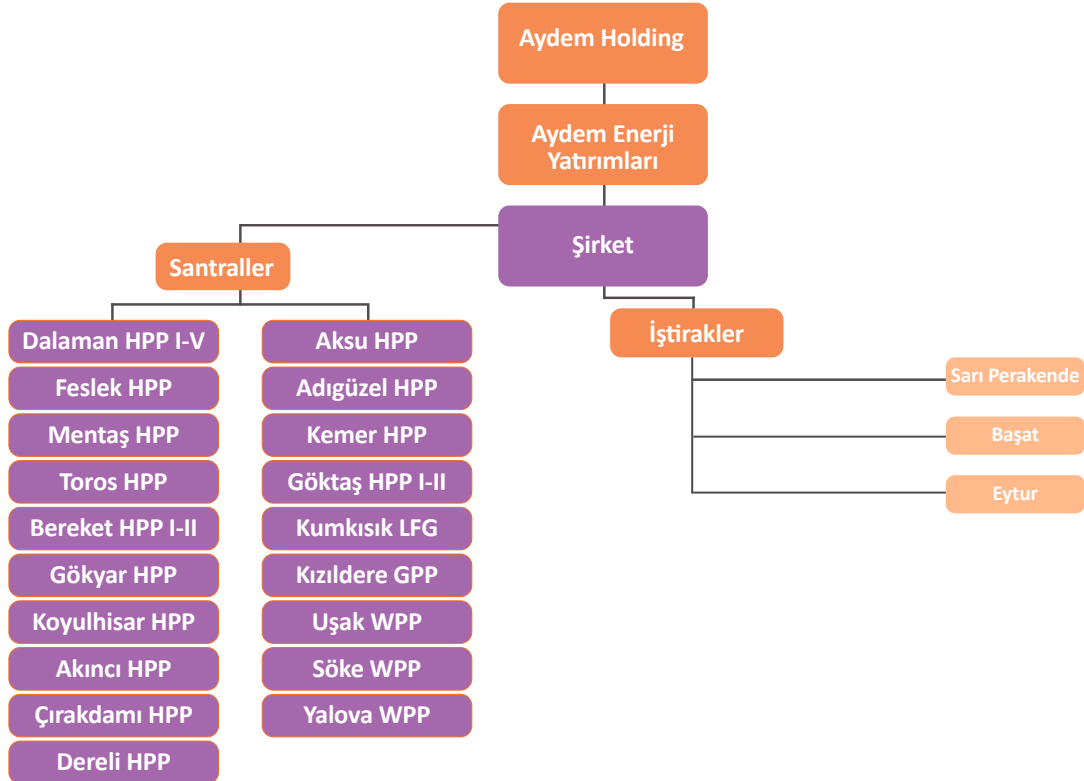
Yeni Kurumsal Yönetim Sistemi

Aydem Yenilenebilir Enerji, 2019 yılının ilk aylarında sürdürülebilirlik öncelikleri kapsamında kurumsal bir dönüşüm sürecine girmiştir. Bu dönüşüm ile birlikte sürdürülebilirlik bakış açısıyla öncelikli konularını belirleyen Aydem Yenilenebilir, öncelikli konuları çerçevesinde sürdürülebilirlik stratejisini belirlemiştir. Kurumsal yönetim yapısının ve süreçlerinin sürdürülebilirlik yaklaşımında önemli bir yeri olduğunu ve bu yaklaşımın kurumsal yönetim süreçlerinde içselleştirilmesi farkındalığı ile kurumsal kimlik ve yönetim süreçlerinde yeni bir yapılanma süreci başlatan Aydem Yenilenebilir Enerji, 2019 yılının Aralık ayında Kurumsal Yeniden Yapılanma sürecini tamamlamış ve aşağıdaki adımları atmıştır;

- Aydem Grubu bünyesinde ayrı şirketler olan ve bünyesinde yenilenebilir enerji santrallerini bulunduran Fırat, Söke, Arnaz, Arova, Bereket Jeotermal ve Düzce Aksu şirketleri Aydem Yenilenebilir Enerji bünyesinde birleştirilmiştir ve şirketlerin varlık ve yükümlülükleri de Aydem Yenilenebilir Enerji portföyüne aktarılmıştır. Böylece Aydem Yenilenebilir Enerji şirketi %100 yenilenebilir kaynak kullanarak elektrik üreten 1 GW üzeri kurulu güçte bir portföy haline gelmiştir.
- Aydem Grubu içerisinde ayrı bir şirket olan perakende elektrik satış şirketi Sarı Perakende, şirket bünyesine geçirilmiştir ve şirketin %100 iştiraki olmuştur. Sarı Perakende portföyün büyümesi halinde ticaret lisansı altında faaliyetlerin yürütülmesi için Aydem Yenilenebilir Enerji altına taşınmıştır. Faaliyette değildir.

Kurumsal yapılanma sürecinden sonra oluşan yapı, aşağıdaki görselde belirtilmiştir.

Aydem Grubu



Yönetim Kurulu

Aydem Yenilenebilir Enerji Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yönetimi, şirketin tüzel kişiliğine ve pay sahiplerine şeffaflık ilkesiyle hesap verebilme bilinci ile şirketin karlılığını ve pay sahiplerinin menfaatlerini sürdürülebilirlik yaklaşımıyla ön planda tutarak görevlerini yerine getirmektedir. Bununla birlikte Aydem Yenilenebilir Enerji, şeffaflık konusundaki hassasiyeti ile ticari sır niteliğinde ve henüz kamuya açıklanmamış bilgiler hariç olmak üzere, Şirketle ilgili finansal ve finansal olmayan bilgileri doğru, anlaşılabilir, yorumlanabilir ve kolay erişilebilir bir biçimde eşzamanlı olarak tüm kamuoyuna duyurmaktadır.

Sürdürülebilirlik yaklaşımıyla birlikte yeni yönetim yapısına sahip olan Aydem Yenilenebilir Enerji'de, Yönetim Kurulu, kritik kararların onay mercii olarak görülmektedir. Hissedarlar veya Yönetim Kurulu günlük işlemlere müdahale etmemekle birlikte kritik konularda bilgilendirilmektedir. Yüksek finansal etki ve risk olması durumlarında Aydem Yenilenebilir Enerji'nin yönetim süreçlerinde Aydem Enerji Yönetim Kurulu, kuralları belirleyici ve denetleyici rol üstlenmektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji Yönetim Kurulu, stratejik hedefleri

tanımlamak, kurumsal yönetimi belirlemek, ihtiyaç duyulan insan ve finansal kaynakları tespit etmek, yönetimin performansını denetlemek, Şirket faaliyetlerinin mevzuata, Şirket Esas Sözleşmesi'ne, iç düzenlemelere ve oluşturulan politikalara uygunluğunu gözetmekle birlikte Şirket'in sürdürülebilirlik performansının denetlenmesi gibi görevlerden sorumlu en yüksek yönetim organıdır.

2019 yılı itibarıyla Aydem Yenilenebilir Enerji Yönetim Kurulunda 4 üye bulunmaktadır. 2020 itibarıyla ise Aydem Yönetim Kurulu'na 4 adet bağımsız üye atanacaktır ve toplam 8 üyeye çıkarılması planlanmaktadır. Atanan üyelerde kadınlara öncelik verilmesi hedeflenmektedir. Yönetim Kurulu'nun başarısı, ana iş hedeflerine kurumsal hedefler doğrultusunda ne ölçüde ulaşıldığını ve stratejilerin başarı ölçüsünün izlenmesi ile değerlendirilmektedir. Ana iş hedeflerinin performans göstergeleri, sürdürülebilirlik yönetimi süreci dahil olmak üzere, tüm süreçlerin temel performans göstergelerinin bir sonucu olmasından dolayı en üst yönetim organı özellikle ekonomik, çevresel, sosyal ve yönetim performansı ile ilgili kendi performansını da değerlendirmiş olmaktadır.

Yönetim Kurulunun Görev ve Sorumlulukları

İnsan Kaynakları	Genel Müdür düzeyinde organizasyon ve raporlama yapı değişikliklerini onaylar
	Genel Müdür seviyesi için işe alım sözleşmesinin gerekliliklerini, atanmasını ve sona erdirilmesini onaylar
	Performans yönetimi, maaş ve sosyal haklar politikasını onaylar
	Oluşturulan performans yönetimi politikaları doğrultusunda C-seviyesinin performansını değerlendirir
Satın Alma	Satın alma politikası ve limitlerini onaylar
	1 milyon USD'den yüksek satın alımları onaylar
Finans ve Muhasebe	Yıllık bütçe planının hazırlanmasını onaylar
	Onaylanan bütçenin revize edilmesine ilişkin talepleri onaylar
	Büyük ve kısa vadeli kredi olanaklarını onaylar
	Uzun vadeli kredi olanaklarını onaylar
	Finansal risk yönetimi ve korunma yöntemlerini onaylar
Projeler	1 milyon USD'den yüksek yatırımları onaylar
	Büyük ölçekli projelerin finansal performans izleme raporlarını değerlendirir ve sonraki adımlar için eylem planını onaylar
	Yatırım planı ile ilgili nihai kararı değerlendirir ve verir
	Bilgi güvenliği stratejilerini onaylar

YÖNETİM KURULUNA BAĞLI KOMİTELER**Denetim Komitesi**

Denetim Komitesi'nin başlıca amacı, Şirket'in muhasebe sistemi ve uygulamalarının, iç kontrol sisteminin işleyişinin, Şirket'e ilişkin finansal bilgilerin kamuya açıklanmasının, Şirket'in iç denetim ve bağımsız denetim faaliyetlerinin etkinliğinin ve Şirket'in ilgili mevzuata uyumunun gözetimidir. Komite aynı zamanda kendisine Esas Sözleşme ve Tebliğ ile yüklenen görevleri üstlenir.

Komite, yürüttüğü gözetim işlevi ve uygulamaya ilişkin önerileri yoluyla Şirket bünyesinde mevzuata ve Şirket içi düzenlemelere uyum seviyesinin, iç kontrol sisteminin devamlı gelişmesine, şeffaflık, hesap verilebilirlik, adillik, öngörülebilirlik ve etkinliğin güçlendirilmesine katkıda bulunmayı amaçlar.

Bu çerçevede Denetim Komitesi, aşağıdaki görevleri yürütür ve bu konularda yönetim kuruluna destek sağlar:

- Yönetim Kurulu'nun onayına tabi olarak bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim süreci ile bağımsız denetçinin çalışmalarının gözetimi,
- Yıllık denetim planlarının onaylanması,
- İç denetim ve iç kontrol yönetimi sistemlerinin performansı etkinliğini ve yeterliliğinin gözetimi,
- Şirket'in yıllık ve ara dönem raporlarının ve muhasebe prosedürlerinin doğruluğunun temini için değerlendirmelerin yönetim kuruluna yazılı olarak sunulması,
- Kanun ve düzenlemelere uyumun gözetimi,

YÖNETİM KURULUNA BAĞLI KOMİTELER

vi. Şirket'in ilişkili Taraf İşlemlerine İlişkin Esaslar'a uyumunun gözetimi ve ilgili esaslar çerçevesinde kendisine yüklenen sorumlulukları yerine getirilmesi ve özellikle bu kapsamda çalışma esaslarında belirtilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesi.

Denetim Komitesi en az iki üyeden oluşur ve bu üyeler Yönetim Kurulu'ndaki bağımsız üyeler arasından seçilir. Komite üyelerinin en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda beş yıllık tecrübeye sahip olması gerekir.

Denetim Komitesi, üyelerinin salt çoğunluğunun mevcudiyetiyle toplanır ve toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile karar alır. Komite, ilişkili Taraf İşlemlerine İlişkin Esaslar çerçevesinde acil olarak toplandığı haller hariç olmak üzere, en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır.

46 Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, kurumsal yönetim ilkelerine uyulmaması durumundaki soruşturmalar ve çıkar çatışmalarının belirlenmesi dahil olmak üzere, kurumsal yönetim ilkelerine uyulmasında, Yönetim Kurulu'na yardımcı olur. Kurumsal Yönetim Komitesi ayrıca yatırımcı ilişkileri biriminin gözetimini yapar ve aday gösterme komitesi ve ücret komitesine bırakılan görevleri yerine getirir. Bu kapsamda, Komite aşağıdakilerden sorumludur:

- i.** Yönetim Kurulu'na üyelerin atanması için önerilerin hazırlanması,
- ii.** Kurumsal yönetim ilkeleri kapsamında yönetim kurulu üyelerinin etkinlik ve bağımsızlığının temin edilmesi,
- iii.** Yönetim Kurulu'nda kurumsal yönetim ilkelerinin kabulü ve uygulanmasının temin edilmesi,
- iv.** Kurumsal yönetim ilkelerine uyum kapsamında yıllık değerlendirme yapılması ve sonuçların Yönetim Kurulu'na gönderilmesi,
- v.** Yönetim Kurulu'nun ve komitelerinin işlevselliğine ilişkin olarak önerilerde bulunulması,
- vi.** Yatırımcı ilişkileri biriminin gözetilmesi,
- vii.** Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticiler için ücret ve performans ödemelerine ilişkin değerlendirmeler için ilke ve esasların belirlenmesi, ve
- viii.** Yönetim Kurulu'na, Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin ücret ve performans ödemeleri için önerilerde bulunulması.

Kurumsal Yönetim Komitesi, Yönetim Kurulu üyesi olan veya yönetim kurulu üyesi olmayıp kendi alanında uzmanlığı olan en az üç üyeden oluşur ve Komite başkanı yönetim kurulu üyelerinden seçilir. Komite üyelerinin çoğunluğu, icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyelerinden seçilir. Yatırımcı ilişkileri yöneticisi, Komite'nin doğal üyesidir. Kurumsal Yönetim Komitesi yılda en az dört kez olmak üzere çalışmaların etkinliği için gerekli görülen sıklıkta toplanmaktadır. Komite üyelerinin salt çoğunluğunun mevcudiyetiyle toplanır ve toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile karar alır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisinde, uygun risk yönetim stratejilerinin uygulanması ile risk yönetimi için Yönetim Kurulu'na yardım eder ve mevzuatça kendisine verilen diğer görevleri yerine getirir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, en az iki üyeden oluşur. Komite'nin iki üyeden oluşması halinde her ikisi, ikiden fazla üyesinin bulunması halinde üyelerin çoğunluğu, icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyelerinden seçilir. Komite başkanı bağımsız yönetim kurulu üyelerinden seçilir. Yönetim Kurulu üyesi olmayan konusunda uzman kişilere komitede yer verilebilir. Riskin Erken Saptanması Komitesi yılda en az altı kez olmak üzere çalışmaların etkinliği için gerekli görülen sıklıkta toplanmaktadır.

Yatırım Komitesi

Yatırım Komitesi'nin amacı Şirket'in esas sözleşmesinde yer alan amaç ve konusuna uygun, 1 milyon Amerikan Doları üzerindeki yatırım ve iş geliştirme projelerinin değerlendirilmesi, Yönetim Kurulu onayına sunulması ve takibi süreçlerinin yürütülmesidir.

Yatırım Komitesi, Yönetim Kurulu Başkanı, iki üye, Aydem Yenilenebilir Enerji Genel Müdürü, Aydem Yenilenebilir Enerji CFO'sundan oluşur. Komite üç ayda bir toplanmaktadır. Komite üyelerinin salt çoğunluğunun mevcudiyetiyle toplanır ve toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile karar alır.



İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Komitesi

İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Komitesi'nin amacı; Şirket'in çalışanları ve tüm işletme tesislerini kapsayan sürdürülebilirlik, yaşam, iş sağlığı ve güvenliği kültürünün geliştirilerek, çevre düzenlemeleri ve faaliyetleri de dahil olmak üzere proaktif olarak emniyetli davranış yaklaşımının benimsenmesi ve geliştirilmesinin sağlanmasıdır. Sürdürülebilirlik ilkelerinin

uygulanmasını sağlamaya yönelik önleyici/iyileştirici tedbirler, fırsat yaratabilecek alanlar ve faaliyet sonuçları hakkında Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmektedir. Sürdürülebilirlik, İSG, çevresel ve sosyal konularda hedeflerin değerlendirilmesi ve temel performans göstergelerinin ("KPI") değerlendirilmesi Komite'nin sorumluluğundadır.

Yönetim Kurulu

İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Komitesi üç ayda bir toplanmaktadır. Komite üyelerinin salt çoğunluğunun mevcudiyetle toplanır ve toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile karar alır.

İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Komitesi

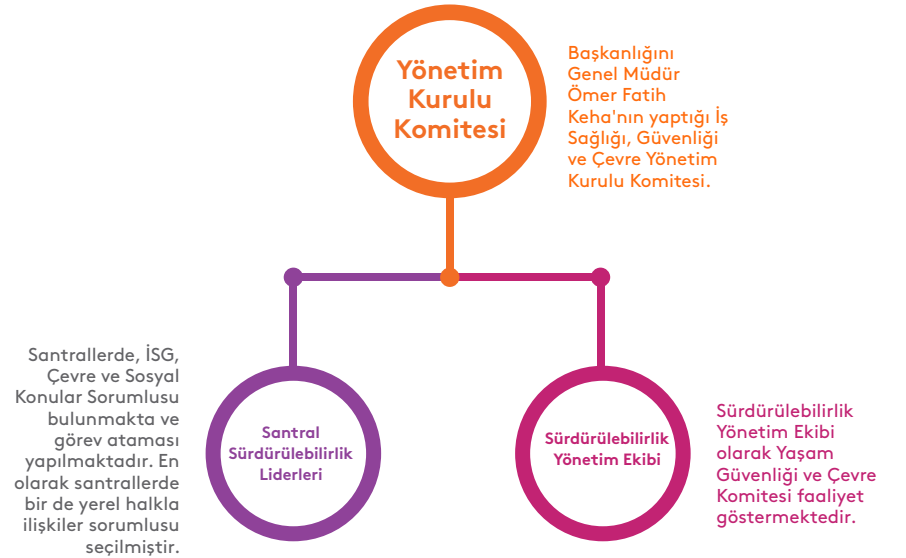
Komite, bir Yönetim Kurulu üyesi, Operasyon Direktörü, Bakım ve Projeler Direktörü, İş Sağlığı Güvenliği, Çevre ve Entegre Yönetim Sistemi Müdüründen oluşur. Komitenin toplantı gündeminde paydaş kablımı ve sosyal etki konularında maddeler bulunması halinde İnsan Kaynakları Direktörü ve Kurumsal İletişim Müdürü'nün de kablımı sağlanır. Yönetim Kurulu üyesi Komiteye başkanlık eder.

İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Komitesi aşağıdaki hususlarla sınırlı olmamak üzere sürdürülebilirlik, İSG, çevresel ve sosyal konuları takip eder, gözden geçirir, revize eder, ilgili aksiyon planlarını çıkarır ve gerekli olması halinde ilgili hususları ve süreçleri Yönetim Kurulu'na raporlar:

- İSG Kurulu ve Yaşam Güvenliği ve Çevre Komitesi ve saha personelinden gelen geri bildirimler dikkate alınarak, İSG ve Çevre performansı ve hedefleri;
- İSG ve Çevre faaliyetlerinde sürekli iyileştirme ve geliştirmeyi sağlayacak çalışmalar;
- Çevresel ve sosyal alandaki performans, enerji tüketimi, atık yönetimi, çevresel ve sosyal riskler ile alakalı geri bildirimlerin değerlendirilmesi;
- KPI uygulamaları ve ilgili hususların değerlendirilmesi;
- İSG ve Çevre kültürünün yaygınlaştırılması çalışmaları ile planlı yönetim yürüyüşlerinin ve denetim sonuçlarının değerlendirilmesi;
- İSG, çevresel ve sosyal konularda eğitim çalışmalarının takibi, raporlanması;
- İş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesi, sağlıklı ve güvenli iş ortamları oluşturmaya yönelik çalışmaların takibi ve performans ölçümü amaçlı hedefler konulması ve ilgili birimlerce sağlanan veri ve bilginin komite başkanı Yönetim Kurulu üyesine raporlanması;
- Şirket'in operasyonlarının çevresel ve sosyal risklerinin ve etki boyutlarının belirlenmesi, ölçümü, takibi, kayıt altına alınması, denetimi ve raporlanması;
- Proaktif risk önleme, aylık planlı emniyet kontrolleri, aylık yönetim İSG yürüyüşü, düzenleyici önleyici faaliyetleri, kayba ramak kala, emniyetsiz durum ve davranış, LTI da dahil olmak üzere İSG performansının sürekli iyileştirilmesi yoluyla organizasyonel dayanıklılığın artması;
- Sürdürülebilirlik raporu ve ESG skorlamaları.

AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Aydem Yenilenebilir Enerji'de Sürdürülebilirlik, Yönetim Kurulu ve Genel Müdür yetki ve sorumluluklarının dışında üst yönetimin liderliğinde tüm fonksiyonlardan seçilen temsilcilerle yönetilmektedir. Sürdürülebilirlik çalışmaları Yönetim Kurulu seviyesindeki İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Komitesi, Operasyonel Yaşam Güvenliği ve Çevre Komitesi ve komiteye bağlı çalışan Santral İSG, Çevre ve Sosyal Sorumlusu ile yürütülmektedir.



Fonksiyonları temsilen bir araya gelen Yaşam Güvenliği ve Çevre Komitesi her yıl iki defa bir araya gelerek strateji ve hedefleri düzenli olarak gözden geçirir. Hedeflere ulaşılması için yapılması gereken süreleri belirler, bunların etkilerini ölçer. Ayrıca yıl içerisinde entegre yönetim sistemleri kapsamında belirli periyotlarla yapılan Yönetim Gözden Geçirme (YGG) toplantılarında strateji ve hedefler takip edilmektedir.

Tüm bu takip edilen ve raporlanan strateji ve hedefler her çeyrekte İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Komitesi toplantısı

öncesinde Komite'ye Yaşam Güvenliği ve Çevre Komitesi tarafından raporlanır.

Aydem Yenilenebilir Enerji Yaşam Güvenliği ve Çevre Komitesi ve Santral İSG, Çevre ve Sosyal Sorumlusu, uygulamaların yaygınlaştırılması ve paydaşların da dahil edilmesi ile ilgili çalışmalar yapmaktan, sürdürülebilirlik hedeflerinin gerçekleşmesi için gerekli yatırım kararlarının alınması ve uygulanmasından ve her yıl sürdürülebilirlik raporunun yayınlanmasını sağlayarak paydaşlar ile bilgi akışını sağlamaktan sorumludur.

RİSK YÖNETİMİ

Aydem Yenilenebilir Enerji; şirket varlıkları ve değerlerini uzun vadeli olarak korumanın, sürdürülebilir finansal performans, gelir ve rekabet gücünü sağlamanın ve büyümenin en önemli yapıtaşının, risklerin etkin yönetimi olduğu inancıyla çalışmaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji’de risk yönetim süreçlerinde uluslararası kabul görmüş risk yönetim prensipleri kullanılmaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji, SPK’nın ilan ettiği Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uyum sağlamak amacıyla gerekli tüm adımları eksiksiz bir şekilde atmıştır.

Aydem Yenilenebilir Enerji’de risk yönetimi faaliyetlerine ilişkin politikaların oluşturulması, Yönetim Kurulu’nun sorumluluğundadır. Yönetim Kurulu, risklerin etkin bir şekilde yönetilebilmesi için Riskin Erken Saptanması Komitesi’ni görevlendirmiştir. Komite’de, icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyeleri bulunmakta ve komite, bağımsız bir Yönetim Kurulu üyesi tarafından yönetilmektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, yılda 6 kez periyodik ve ihtiyaç duyulması halinde daha sık toplanmaktadır. Ayrıca, değişken ve rekabetçi piyasa şartlarında daha hızlı karar alınması, çabuk harekete geçilebilmesi amacı ile, risk yönetiminin, Aydem Yenilenebilir Enerji’nin günlük faaliyetlerine ve stratejik planlamasına bütünüyle entegre edilmesi sağlanmıştır.



Komitenin görevleri aşağıdaki gibidir:

- a. Şirket çapında Kurumsal Risk Yönetimi yaklaşımını oluşturmak, etkin bir risk yönetimi çerçevesinin tesis ve idame edilmesini sağlamak;
- b. Risk yönetim sistemlerinin kurulması ile Şirket içinde risk yönetimine ilişkin organizasyonel altyapıların kurulması ve işlevselliğin artırılması ilgili sistemlerin geliştirilmesi için öneriler hazırlamak ve sunmak;
- c. Yönetim Kurulu’na, başta pay sahipleri olmak üzere Şirket’in menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetim ve bilgi sistemlerinin, süreçlerini de içerecek şekilde, iç kontrol sistemlerini oluşturması için görüş sunmak;
- d. Risk Yönetimi Stratejileri, Politikaları ile Şirket bünyesindeki risklerin yönetilmesinde kullanılan ilgili standart ve metodolojileri belirlemek adına çalışmalar yapmak ve Yönetim Kurulu onayına sunmak;
- e. Şirketin risk iştahını tanımlayan, Yönetim Kurulu’nun onayladığı stratejik plan ve hedeflerle uyumlu politikalar hazırlamak adına çalışmalar yapmak ve çalışmaları Yönetim Kurulu onayına sunmak;
- f. Risk iştahı kapsamındaki göstergeleri, seviyelerine ilişkin teklifi oluşturarak Yönetim Kurulu onayına sunmak; göstergeleri izlemek ve gerektiğinde sonuçları, değerlendirmeleri, tavsiyeleri Yönetim Kurulu’na sunmak;
- g. Şirket’in stratejileri ve risk iştahının Şirket genelinde etkin bir şekilde uygulanmasını sağlamak;
- h. Yönetim Kurulu üyelerini, stratejik yönetim, sermaye ve kaynak yönetimi, risk profili, risk iştahı, iş faaliyetleri, mali performans ve itibar dahil olmak üzere Şirket’in risk yaratan faaliyetleri hakkında yeterli düzeyde bilgilendirmek, bu kapsamda Yönetim Kurulu’na öneriler sunmak;
- i. Sermaye ve likidite seviyeleri ile aktif-pasif yapısının; Şirket’in normal ve stresli koşullarıyla uyumlu olmasını sağlamak amacıyla uygun durumlarda stres testi yapılması dahil olmak üzere iç süreçlerinin idame ettirilmesini sağlamak;
- j. Risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin Şirket’in kurumsal yapısına ve iş süreçlerine entegrasyonunu sağlamak;
- k. Şirket hedeflerine ulaşmayı etkileyebilecek mevcut ve olası risk unsurlarının kurumsal risk yönetimi sistematığı çerçevesinde tanımlamak, değerlendirmek, izlemek ve
- l. Şirket’in risk alma profiline uygun olarak ilgili risklerin yönetilmesine ilişkin prensiplerin belirlenerek, karar mekanizmalarında kullanılmasını sağlamak;
- m. Şirket bünyesinde yürütülen risk çalışmalarını değerlendirmek ve onaylamak; gerektiğinde Yönetim Kurulu’na bilgi vermek, öneriler sunmak;
- n. Olasılık ve etki hesaplarına göre değerlendirilen risklere ilişkin Şirket’te kabul edilecek ve yönetilecek, paylaşılabilecek veya tamamen ortadan kaldırılacak risklere ilişkin risk yönetim stratejilerini değerlendirmek ve önermek;
- o. Bilginin zamanında, doğru ve amacına uygun olmasını sağlamak için yönetim raporlamalarının geliştirilmesi ve idamesini değerlendirmek;
- p. Denetim konuları ve bulgularının son durumlarını takip etmek, alınan aksiyonların etkililiğini ve etkinliğini değerlendirmek;
- q. İş Sürekliliği Yönetimi’ne ilişkin faaliyetlerinin gözetimini yapmak;
- r. Risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirmek ve risklerin yönetim sorumluluğunu üstlenen ilgili bölümlerdeki uygulamaların, Komite kararlarına uygun gerçekleştirilmesini gözetmek;
- s. Teknik iflâsı erken teşhis etmek ve Yönetim Kurulu’nun bu konuda uyarılmasını sağlamak;
- t. Yönetim Kurulu’na, her iki ayda bir mevcut durumu değerlendiren, varsa tehlikeleri işaret eden ve tavsiyeleri içeren raporlar sunmak, hazırlanan raporları denetim komitesi ve iç denetim birimi ile paylaşmak;
- u. Yıllık faaliyet raporunda yer alacak olan, Komitenin üyeleri, toplanma sıklığı, yürütülen faaliyetleri de içerecek şekilde çalışma esasları ve Komitenin etkinliğine ilişkin Yönetim Kurulu’nun değerlendirmesine zemin teşkil etmek üzere yıllık değerlendirme raporu hazırlamak ve Yönetim Kurulu’na sunmak,
- v. SPK düzenlemeleri ve Türk Ticaret Kanunu ile Komiteye verilen/ verilecek diğer görevleri yerine getirmek.

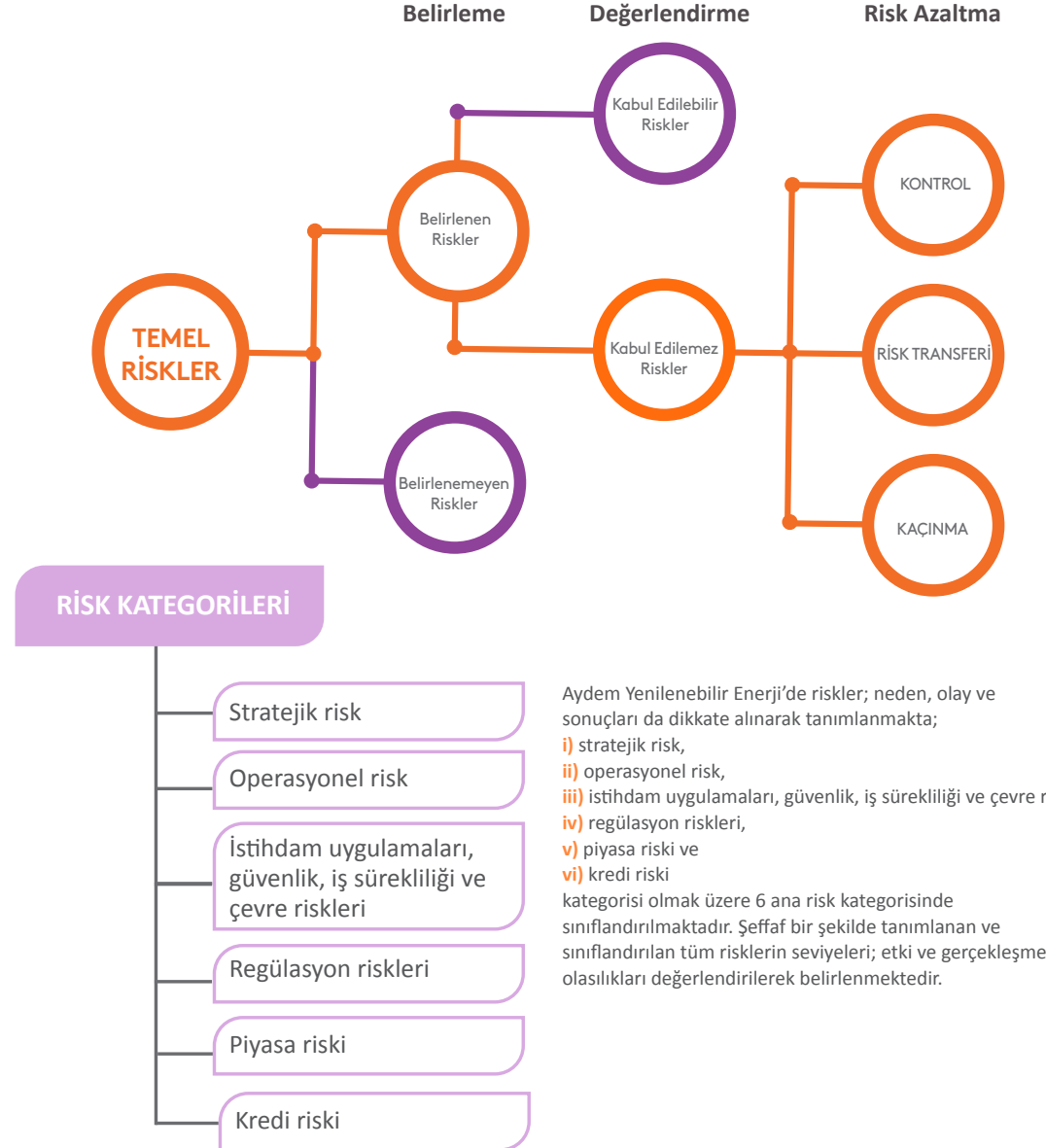
AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ RİSK YÖNETİMİ POLİTİKASI

Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş. Risk Yönetimi Politikası, Aydem Yenilenebilir A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış olup; Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş. risk yönetimi stratejisi, risk yönetimi çerçevesine ilişkin genel ilkeleri ve yönetim prensiplerini açıklamaktadır. Risk Yönetimi faaliyetlerine ilişkin yıllık plan ve politikaların oluşturulmasından Yönetim Kurulu; plan ve politikalara paralel olarak destekleyici dökümantasyonun oluşturulmasından ve risk yönetim faaliyetlerinin uygulanmasından Şirket'in risk yönetiminden sorumlu yöneticisi veya hukuk ve uyum yöneticisi sorumludur.

Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş. risk yönetimi stratejisi 8 bileşenden oluşur.



RİSK DEĞERLENDİRME



Risk İzleme

İklim değişiklikleri, doğal kaynakların azalması, frekansı ve etkisi değişen doğal afetler, değişen ekonomik dengeler, teknolojik yenilikler, dijitalleşme, gelecekte şirketin iş süreçlerini etkileyecek riskler dikkate alınarak çeşitli senaryolar ile stres testleri uygulanmaktadır. Diğer yandan, iş sürekliliği faaliyetlerinin etkinliği düzenli olarak gözetilmektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji'de tüm risk yönetimi çalışmaları kayıt altına alınmakta ve çalışma sonuçları, Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne raporlanmakta, böylece temin edilen tutarlı, güvenilir ve zamanında risk bilgisinin karar alma süreçlerine etki etmesi sağlanmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji; stratejik, finansal, operasyonel hedeflerinin gerçekleşmesini etkileyen riskleri, hızlı ve proaktif bir şekilde saptamak ve yönetmek amacıyla; şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk prensipleri ile çalışmalar yürütmektedir. Bu çalışmalarda, tüm risklerin tanımlanması, sınıflandırılması, değerlendirilmesi ve risklerin seviyelerinin azaltılması hedeflenmektedir. Risk seviyelerinin azaltılmasına ilişkin başlıca teknikler; etkin süreç kontrolleri ve denetimler ile risklerin gerçekleşme olasılığının azaltılması; limitler, sınırlandırmalar, yetkilendirmeler ile risklerin etkisinin azaltılması; riskli faaliyetten kaçınması; sigorta yoluyla riskin transfer edilmesidir. Aydem Yenilenebilir Enerji'de Sigorta Süreçleri Yönetimi de, risklerin proaktif olarak yönetilmesi amacı ile risk yönetimi faaliyetleri kapsamında koordine edilmektedir.

Şirketin öz değerlerinin pekiştirilmesi, risk farkındalığının artırılması, disiplinli ve bilinçli risk alımının sağlanması, güçlü bir risk yönetimi kültürünün geliştirilmesi ve böylece şirketin itibarının korunması amacıyla düzenli olarak eğitimler, tatbikatlar ve testler gerçekleştirilmektedir.





İŞ HAYATINA SAYGI

Kurumsal yönetim yapımızı çağın gerekliliklerine uygun bir şekilde güncelleyerek ve yeni teknolojilere uyum sağlayarak verimliliğimizi ve finansal performansımızı artırmaya çalışıyoruz. Çalışanlarımızın en önemli paydaşımız olduğu bilinciyle güvenli, sağlıklı ve motive edici bir çalışma ortamı sunarak, oluşabilecek kayıpları en aza indirmeyi, yüksek performans ve sürekli gelişimi gözetten bir yaklaşım benimsiyoruz.

AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ'DE İŞ YAŞAMI

Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri

Etik İlkeler Politikası:

Etik, en basit anlamıyla insan ilişkilerinde genel geçerliliğe sahip ve evrensel olarak kabul görmüş değer yargılarını inceler. İş etiği ise iş dünyasındaki davranışlara rehberlik etmek üzere geliştirilen ilkeler bütünüdür kapsamaktadır. Şirketimizin temel değerleri ve ilkeleri iş etiği kurallarımıza rehberlik ederken tüm iş ilişkilerimize ve işlemlerimize temel teşkil eden beklentilerimizi, standartlarımızı ve etik uygulamalarımızı oluşturur.

Şirketimiz Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri ile bunlar adına hareket eden tüm üçüncü tarafları ve çalışanların uyması gereken kuralları, çalışan haklarını ve ayrıca şirket etik değerlemesi ile temel prensiplerini tanımlamaktadır.

Etik Değerler

Aydem Yenilenebilir Enerji için görev kapsamı ve niteliği fark etmeksizin her çalışanın uyması gereken Etik Kurallar, herkesin erişim sağlayabileceği Döküman Yönetim Sistemi aracılığı ile yayımlanmaktadır. Etik Kurallar dünyadaki iyi örnekler ve Türk mevzuat ve hukuk düzenine uyum ile hazırlanmıştır. Aydem Yenilenebilir Enerji Etik Kuralları, rüşvet ve yolsuzluğun önlenmesinden fırsat eşitliğinin sağlanmasına, kurum içi gizliliğin sağlanmasından müşterilere ait kişisel bilgilerin korunmasına, prosedür ve politikalar ile belirlenmiştir.

Çalışanların Sorumlulukları

Şirket yönetiminin rol modelliğinde edinilen saygınlık, güvenilirlik ve başarıların sürdürülmesi için çalışanların dürüstlük ve bütünlüğü gereklidir. Etik olmayan ya da çalışma ilkelerine uygun olmayan davranışlar asla kabul edilemez ya da bu tür davranışlara asla göz yumulmaz. Aydem'in saygınlığını ve başarısını korumak her çalışanın görevidir.

Her çalışan, kendi sorumluluğundaki işin kapsamı dahilinde, iç ve dış müşteri ihtiyaçlarını karşılayabilmek için, mesleki anlamda en yüksek seviyede çalışmalıdır. Ayrıca çalışanlar verimli çalışarak; kendi hedeflerine, bağlı bulunduğu bölümün ve şirketin hedeflerine ve müşteri gereksinimlerini karşılamaya yönelik katkıları sağlamalıdır.

Özellikle her çalışan;

- Görevleri yerine getirirken, temel ahlaki ve insani değerler çerçevesinde ve kurum stratejileri doğrultusunda hareket etmekle,
- Dürüstlük ve güvenilirlik çerçevesinde hareket etmekle; kişiler arası eşit ilişkiler kurmakla ve sürdürmekle; diğer çalışanlar ile ortak amaçlar yönünde işbirliği sağlamakla ve şirkete ait varlık ve kaynakları etkin, verimli ve saygılı biçimde kullanmakla,
- Kurum genelinde duyurulmuş olan "Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri"ne uygun davranış ve iş ahlakı sergilemekle, kurumun tüm ilkelerini okumakla, anlamlı ve bu ilkelere uyum göstermekle,
- Verilen görevleri yerine getirirken, ilgili düzenleyiciler (Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu, Sermaye Piyasası Kurulu, vb.) ve Aydem'in üyesi bulunduğu profesyonel kurum ve kuruluşlarca çıkarılmış tüm yasa, ilke ve yürürlükteki tüzük ve yönetmeliklere uymakla,
- Dürüst rekabet prensipleri çerçevesinde bütün işlemlerde ve diğer finansal kurumlarla olan ilişkilerde haksız rekabetten kaçınmakla,
- Tüm paydaşlara açık, eksiksiz ve doğru olmanın Şirket'in kimliğinin ve güvenilirliğinin bir parçası olduğunu unutmamakla ve her zaman Aydem'in saygınlığını artırır şekilde hareket etmekle sorumludur.

Aydem Yenilenebilir Enerji Etik Kuralları ve Çalışma İlkeleri'ne
(<http://aydemyenilenebilir.com.tr/bilgi/12/etik-kurallar-ve-calisma-ilkeleri>) link üzerinden ulaşabilirsiniz.

İnsan Kaynakları Yönetimi

Aydem Yenilenebilir Enerji, çalışanlarına duyduğu saygı ile; çalışanlarının mutlu olduğu, çalıştıkları şirketi benimsedikleri ve herkesin çalışmak istediği bir ortam yaratmayı ana hedefi olarak belirlemiştir. Bu doğrultuda; iş hedeflerinin yakalanmasında çalışanlarının katkılarını arttıracak, potansiyellerini açığa çıkaracak, mutlu olacakları, ölçülebilir, şeffaf, çalışanlarını dinleyen ve kendini geliştiren, kapsayıcılık ve çeşitliliğe önem veren, zorla çalıştırma düzeninden uzak, fırsat eşitliğini işe alım

ve yerleştirme süreçlerinden itibaren tüm kurum kültüründe benimsemiş, adil İnsan Kaynakları Stratejileri geliştirmekte ve bunları uygulamaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin insan gücü yönetimi anlayışı, enerji sektörünün yüklediği kamu hizmeti sorumluluğunun farkındalığına sahip ve bunun doğurduğu ihtiyaçlara hazırlıklı olarak Aydem Yenilenebilir Enerji değerleri ve kültürü çerçevesinde; etik değerlere bağlı, çevreye duyarlı, değer yaratan, en iyisini ve verimlisini hedefleyen, yenilikçi çalışanlar ve ekipler oluşturulmasını hedeflemektedir.

Bu hedefler doğrultusunda Aydem Yenilenebilir Enerji aşağıda belirtilen uygulamaları gerçekleştirmiştir.

Hedef ve Yetkinlik Bazlı Performans Yönetim Sistemi: Aydem Yenilenebilir, çalışanlarının kurum hedeflerine ne ölçüde katkısı olduğunu ve bu hedeflere nasıl ulaşıldığını tespit etmek amacıyla performanslarının objektif ve etkili bir şekilde ölçülmesi ve değerlendirilmesi konusunda izlenecek esas ve usulleri belirlemiştir.

İşe Alım Politikası: Şirket insan kaynağı ihtiyacını, şirketin politika ve stratejileri doğrultusunda, işin niteliklerine ve belirlenen yetkinliklere uygun personelin seçimini, oryantasyon ve deneme sürecini, belirlenen yönetmelik ve prosedürler dahilinde kullanılacak yöntem, araç, şart ve kuralları tanımlamış ve uygulamaya geçirmiştir.

Eğitim Politikası: Aydem Yenilenebilir, çalışanlarının şirket amaç ve hedefleri doğrultusunda, şirkette çalıştıkları süre içerisinde daha verimli çalışmasını ve sürekli gelişmesini sağlamak üzere uygulanacak eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi, eğitim faaliyetlerinin planlanması, uygulanması, tüm eğitim kayıtlarının tutulması ve eğitim değerlendirme esaslarını tanımlamıştır ve uygulamaktadır.

Terfi, Transfer ve Rotasyon Politikası: Şirket içinde, organizasyonun ihtiyaçlarına paralel olarak çalışanların bireysel kariyer beklentilerini de dikkate alarak, yapılacak olan terfi, transfer ve rotasyon süreçleri belirlenmiştir ve uygulanmaktadır.

Çalışan Memnuniyeti: Global bir danışmanlık firması aracılığıyla Organizasyon Sağlık Endeksi (Organizational Health Index) çalışması yapılarak, belirlenen iyileştirme inisiyatifleri için farklı departmanlardan çalışanların katılımıyla takımlar oluşturulmuştur. Belirlenen inisiyatif alanlarına ilişkin grup çalışmaları yapılmaktadır. Her sene OHI çalışması tekrarlanarak KPI olarak takip edilmesine karar verilmiştir.

Aydem LED (Liderlik Etkileşim Dönüşüm) - Mentor Menti Projesi:

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin bünyesinde bulunan deneyimli yöneticilerin kendi uzmanlık alanlarının dışında çalışan kişiler ile, bilgi, çalışma şekli ve düşünce yöntemleri konusunda, kişilerin liderlik yeteneğini ve iş performansını geliştirmek amacı ile kurum içi mentor menti projesi başlatılmıştır.

İnsan Kaynakları Planlaması: Şirket stratejisini destekleyecek organizasyon ve insan kaynağını önceden planlamak, mevcut insan kaynağının yeterliliğini değerlendirerek çalışanların kariyer gelişim planları doğrultusunda yeteneklerini ve becerilerini doğru zamanda, doğru yerde ve doğru biçimde konumlandırmak, kritik pozisyonların devamlılığını sağlayacak insan gücünü zamanında geliştirmek, yatay ve dikey kariyer fırsatlarıyla elde tutmak ve son olarak da yedekleme ve kilit pozisyonlara ilgili aksiyonları geniş bir platformda mutabakat ile belirlemek için insan kaynakları planlama süreci devreye alınmıştır.

İş Değerlemesi Politikası: Şirketin, strateji ve hedefleri dahilinde seçme yerleştirme ve ödüllendirme gibi insan kaynakları sistemlerine temel oluşturmak amacıyla; sorumlulukları ve iş çıktılarını değerlendirerek iş büyüklüklerinin belirlenmesi süreci başlatılmıştır. Bu süreçte Korn Ferry İş Değerlemesi Sistemi dikkate alınmıştır.

Ücret Yönetimi Politikası: Aydem Yenilenebilir, çalışanlarının ücret düzeylerinin ve ücret artışlarının belirlenmesine ilişkin esas ve usuller belirlemiştir. Bu süreçte Korn Ferry Ücret Yönetimi Sistemi dikkate alınmıştır.



İYİ UYGULAMA ÖRNEĞİ: ÇALIŞAN KATILIMI-FİKİR HATTI PROJESİ

Fikir Hattı, Aydem Enerji ve holding şirketlerinin bünyesinde her kademedeki personelin katılım sağladığı, çalıştığı şirket veya grubun diğer şirketleri için katma değer yaratacağını düşündüğü; yatırım, iş geliştirme, verimlilik artırıcı ve finansal fayda sağlayacak projeleri yöneticilere direk olarak iletebildiği bir platformdur.

Fikir Hattı

Aydem Enerji'nin yenilikçi ve gelişimci kurum kültürünün ürünlerinden biri olan Fikir Hattı sayesinde fikir sahipleri ve fikrin hayata geçirilmesine katkı sağlayan takım üyeleri; po-

tansiyellerini ortaya çıkararak, hayal ettikleri projeleri hayata geçirebilmekte ve projeler üzerinde söz sahibi olma fırsatı yakalayabilmektedir. Bu sayede; standart iş tanım alanlarının dışına çıkabilecek özgürlüğe sahip olurken, aynı zamanda takip ettikleri yenilikçi ve teknolojik gelişmeleri uygulama şansına da sahip olmaktadır.

Projenin amacı, Aydem Enerji bünyesinde bulunan herhangi bir şirket veya birime fayda sağlayacağı düşünülen fikirlerin, uygulanabilir olduğu diğer grup şirketleri ve birimleri de kapsayabilecek şekilde etki alanı genişletilerek; tek platformdan daha hızlı ve daha sağlıklı değerlendirilmesi ve hayata geçirilmesi sayesinde sağlanan değer yaratım kapsamının ve yaratılacak finansal etkinin artırılması amaçlanmaktadır.

Şubat 2019'da hayata geçirilen Fikir Hattı Projesi ile 2019 yılı sonuna kadar;

FİKİR HATTI
KURULU'NDA
ONAYLANAN
TOPLAM **31**
PROJENİN **83**
MİLYON TL ETKİ
YARATMASI
BEKLENMEKTEDİR.

525
FİKİRDEN ÖN
DEĞERLENDİRME
SONUCUNDA
181 FİKİR
GELİŞTİRİLEBİLİR
BULUNDU.

UYGULAMAYA
BAŞLANAN
24 PROJENİN
HAYATA GEÇEN
KISMINDA,
BEKLENTİLERE
PARALEL OLARAK
TOPLAM **22**
MİLYON TL ETKİ
YARATILDI.

Aydem Yenilenebilir Enerji tarafında;

GELEN **35** FİKİRDEN
YATIRIM VE İŞ
GELİŞTİRME GRUP
MÜDÜRLÜĞÜ'NÜN ÖN
DEĞERLENDİRMESİNDEN
GEÇEN **18** FİKİR
GELİŞTİRİLMİŞ
AŞAMASINDADIR.

HAYATA GEÇİRİLEN
31 PROJE İÇİNDE,
AYDEM YENİLENEBİLİR
ENERJİ'Yİ ETKİLEYEN
11 PROJENİN HAYATA
GEÇEN KISMINDA
1.15 MİLYON TL
FİNANSAL TASARRUF
GERÇEKLEŞTİ.

TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ

2 Eylül 2019'da Tes-İş sendikası ile 1 Mart 2019 - 31 Aralık 2020 tarihleri arasında geçerli olmak üzere toplu bir sözleşme imzaladık. Toplu iş sözleşmesi, Kemer ve Adıgüzel HES'lerinde çalışanların maaş artışları, deneme süreleri, çalışma saatleri, fazla mesai maaşları, tatiller ve kıdem tazminatı ödemeleri dahil olmak üzere çalışanlarının istihdam hüküm ve koşullarını düzenler. Diğer santrallerimizdeki çalışanlar sendika üyesi değil. Toplu iş sözleşmemiz, mavi yakalı çalışanlara Türk iş kanunları ve yönetmelikleri uyarınca sahip oldukları haklardan

daha fazla hak vermektedir. Örneğin, toplu iş sözleşmemiz uyarınca, işten çıkarma ihbar süreleri ve ücretli izin süreleri, Türk iş kanunlarında öngörülen sürelerin ötesine uzatılmış olup, evlilik ve doğum, ölüm ve maluliyet yardımları, vardiya primleri, mavi yakalı çalışanlara mesleki primler ve bakım primleri. 6356 sayılı İşçi Sendikaları ve Toplu İş Sözleşmesi uyarınca, elektrik üretim işlerinde grev ve lokavtlar yasaktır. Bu nedenle sendikalı çalışanlarımız işçi grevleri düzenleyememektedir.



İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

- Grubun tüm Şirketlerinde İnsan Kaynakları vizyonu ve politikası ortaktır; ancak, İK uygulamaları, şirketlerin ihtiyaçlarına cevap verecek esnekliği sağlayacak biçimde belirlenmektedir.
- Çalışanlarımızın mutlu oldukları, çalıştığı şirketleri benimsedikleri ve herkesin çalışmak istediği bir ortam yaratmak ana hedefimizdir. Bu doğrultuda; iş hedeflerimizi yakalamada çalışanlarımızın katkılarını arttıracak, potansiyellerini açığa çıkaracak, mutlu olacakları ölçülebilir, şeffaf, çalışanlarını dinleyen ve kendini geliştiren, adil İnsan Kaynakları Stratejileri geliştirmekte ve bunları uygulamaktayız.
- İnsan Kaynakları Politikalarımız, enerji sektöründeki öncü konumumuzu ve kapasitemizi artırarak sürdürülebilmek ve paydaşlarımızın beklentilerini karşılayabilmek için gereken performansı destekleyecek yetkinlik ve beceri gruplarını oluşturmak amacıyla tanımlanmıştır ve bu amaç doğrultusunda yönetilmektedir.
- İnsan gücü yönetimi anlayışımız, enerji sektörünün yüklediği kamu hizmeti sorumluluğunun farkında ve bunun doğurduğu ihtiyaçlara hazırlıklı olarak Grubumuz değerleri ve kültürü çerçevesinde; etik değerlere bağlı, çevreye duyarlı, değer yaratan, en iyisini ve verimlisini hedefleyen, yenilikçi çalışanlar ve ekipler oluşturulmasını hedeflemektedir.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİMİ

Türkiye'nin öncü yenilenebilir enerji şirketi Aydem Yenilenebilir Enerji, uzun vadede başarılı olabilmek için paydaşlarında ve toplumda değer yaratması gerektiğine inanmaktadır. Aydem Yenilenebilir; güvenli, sağlıklı ve motive edici bir çalışma ortamı sunarak, oluşabilecek kayıpları en aza indirmeyi, yüksek performans ve sürekli gelişimi gözetten bir yaklaşımı benimsemektedir.

Tüm faaliyet alanlarında herkesin katılımı ve tüm üst yönetimin desteği ile İş Sağlığı ve Güvenliği kültürünün ve güvenli çalışma ortamının sağlanması, İş Sağlığı ve Güvenliği standartlarına tavizsiz uyum teşvik edilmektedir.

“Hiçbir iş insanın can güvenliğini tehlikeye atacak kadar önemli ve acil değildir”, düşüncesini benimseyen Aydem Yenilenebilir,

%35

2019 yılında LTIFR (Gün Kayıplı Kaza Sıklık Oranı) 2018 yılına göre azalma oranı

%53

2019 yılında TRIFR (Toplam Kaydedilebilir Kaza Sıklık Oranı) 2018 yılına göre azalma oranı

İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili;

- İş Sağlığı ve Güvenliği risklerini kabul edilebilir risk seviyesine indirerek tüm süreçleri sürekli iyileştirmeyi,
- Sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığı ilkesiyle hareket ederek faaliyetleri sırasında meydana gelebilecek kaza veya acil durumların olası zararlı sonuçlarını minimum düzeye indirebilecek tedbirler almayı,
- Çalışma alanları içerisinde yüklenici, tedarikçi ve çalışanlarının sağlık, emniyet ve güvenliğine azami önemi göstermeyi,
- Sürekli eğitim, bilinçlendirme ve etkili iletişim faaliyetleri ile çalışanlarının, tedarikçilerinin,

ziyaretçilerin, yerel toplulukların, paydaşlarının ve resmi makamların konuyla alakalı farkındalığını artırmayı,

- İş Sağlığı ve Güvenliği konuları ile ilgili tüm yerel ve uluslararası kanun, yönetmelik ve standartlar doğrultusunda hareket etmeyi,
- Sahip olduğu ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Sistemi'ni uygulayarak, periyodik olarak gözden geçirmeler ve performansın izlenmesi ile sistemlerinin sürekli gelişmesini sağlamayı,
- Yüklenici ve tedarikçilerinin İş Sağlığı ve Güvenliği politikasıyla uyumunu sürekli denetlemeyi,
- İş Sağlığı ve Güvenliği performansında sürekli iyileştirme elde etmek için çalışmayı,
- İş Sağlığı ve Güvenliği Sistemi'nin sürekliliğini sağlayacak bilgi, insan kaynağı, teknoloji ve mali kaynakları sağlamayı,
- Faaliyetlerinde uluslararası standartlara ulaşmayı,
- Taahhüt edilen ve uygulanan bu politikayı tüm çalışanlarına duyurmayı,
- Kamu ve üçüncü şahısların erişimine açık hale getirmeyi,

İş Sağlığı ve Güvenliği politikası olarak kabul etmiştir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Aydem Yenilenebilir Enerji'nin en önemli sürdürülebilirlik konusudur. İş Sağlığı ve Güvenliği kültürünün hem iç hem dış paydaşlarda yaygınlaştırılmasını sağlamak yüksek öncelikli hedefler arasında yer almaktadır.

ÖNCE YAŞAM GÜVENLİĞİ ÖNCE SEN

İŞ KAZASI RİSKİ AZALTIM UYGULAMALARI

Aydem Yenilenebilir Enerji 2019 yılında, toplam katılım ve davranışsal güvenlik yaklaşımı ile sırasıyla aşağıdaki faaliyetleri uygulayarak kaza sıklık oranını (LTIFR) önemli ölçüde azaltmıştır.

- Tüm faaliyetler için risk değerlendirmeleri, tehlike tanımlama ve risk değerlendirme yaklaşımı eğitimleri hazırlanmış ve ilgili tüm personele verilmiştir. Tüm risklerin ilgili güvenlik önlemleri ile net bir şekilde anlaşılmasını sağlamak için tüm eğitim oturumlarının sonunda yazılı sınavlarla değerlendirmeler yapılmıştır.
- Kişisel risk değerlendirmesi (R5 5 dakikalık risk değerlendirmesi) eğitimleri aynı prensipte yazılı sınavla değerlendirme de dahil olmak üzere tüm çalışanlara verilmiştir ve böylece çalışanlar tarafından her farklı işe başlamadan önce R5 uygulaması başlatılmıştır.
- Tüm risklerin dikkate alınması ve spesifik faaliyetlerin (Sıcak işler (Kesme, kaynak, taşlama), Yüksekte çalışma, Kapalı alanlarda çalışma, Enerji izolasyonu, Kazi, Mobil kaldırma, iskele montajı) işe başlamadan önce değerlendirilmesini sağlamak ve işlerin güvenli bir şekilde yapılmasını sağlamak için gerekli eğitimlerden sonra PTW (çalışma izni) uygulaması başlatılmıştır. Çalışma izinlerinin başlatılması için PTW belgelerini onaylayacak olan ve böylece çalışmaya güvenli bir şekilde başlayabilmeleri için seçilen personele yukarıda belirtilenle aynı prensipte gerekli Alan Yetkisi Eğitimleri verilmiştir.
- Genel Müdürlük çatısı altında her ay tüm santrallerde

- yerinde denetimi, davranışsal güvenlik denetimi ve yönetim yürüyüşlerini gerçekleştirecek ilgili operasyonel departman yöneticileri ve direktörlerinden oluşmuş Güvenli Yaşam Komite'leri kurulmuştur. Komitedeki tüm personel, bu denetimler, teftişler ve saha yürüyüşleri sırasında gözlemlenen / tespit edilen uygunsuzlukları önlemek için çözüm önerileri sunmaktadır. Belirlenen uygunsuzluklar düzenli olarak takip edilerek, belirlenen tehlikeleri hızlı bir şekilde gidermek için gerekli iyileştirici önlemler alınmıştır. Güvenli Yaşam Komitesi, şirketin KPI performanslarını ve yıllık stratejik güvenlik hedeflerini değerlendirmek için aylık toplantılar düzenlemektedir.
- Yaşam Güvenliği ve Çevre Komitesi, Şirket Güvenliği gerekliliklerine uymanın önemini vurgulayarak güvenlik kültürünün yaygınlaşması ve güvenlik bilincinin artması için çalışanlara bire bir briefingler vermektedir.
 - 4 aylık bir zaman diliminde kaldırma ekipmanlarının kullanımının güvenli olduğundan emin olmak için renk kodlama uygulaması başlatılmıştır. Aynı şekilde, uzatma kabloları ve tüm taşınabilir elektrikli aletler içinde aynı uygulama hayata geçirilmiştir.
 - Güvenlik farkındalığını artırmak ve böylece istenen kültürün oluşturulması için haftalık dönemlerde Tool Box görüşmeleri sağlanmıştır.
 - Üst Yönetim tarafından yaşam güvenliğini tehdit edebilecek ve başkalarının güvenliğini tehlikeye atabilecek güvensiz çalışmaların durdurulmasının her çalışanın sorumluluğunda olduğunu tüm şirkete duyurmuştur.

Aydem Yenilenebilir Enerji SEÇ kültürünü tüm şirkete yayabilmek adına kapsamlı bir yol haritası belirlemiştir. Bu bağlamda üst yönetim, İSGÇ konularında önemli ölçüde aktif bir role sahiptir. Aydem Yenilenebilir Yönetim Kurulu Üyesi önderliğinde, Yönetim Kurulu düzeyinde İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çevre Komitesi kurulmuştur.

Yaşam Güvenliği ve Çevre Komitesinin Görevleri

Tüm faaliyet alanlarında İSG ve Çevre kültürü, güvenli çalışma ortamı oluşturmak adına 2019 yılında Yaşam Güvenliği ve Çevre Komitesi oluşturulmuştur. Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş. Genel Müdürü komiteye başkanlık yapmaktadır. Komite; Operasyon Direktörü, Bakım ve Projeler Direktörü, teknik müdür ve yöneticilerinden olmak üzere 12 kişiden oluşmaktadır.

İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Yönetim Kurulu Komitesinin Görevleri

Komite üyeleri düzenli olarak şirket bünyesinde bulunan tüm enerji santralleri için aylık saha denetimleri gerçekleştiren İSG performanslarını ölçmektedir. Komitenin toplantı gündeminde paydaş katılımı ve sosyal etki konuları bulunması halinde İnsan Kaynakları Direktörü ve Kurumsal İletişim Müdürü'nün de katılımı sağlanmaktadır. Komite üyeleri, Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir. Görev süresi üç yılı aşmamakla birlikte görevi sona eren komite üyeleri yeniden görevlendirilebilir. Komite'nin görevlerini yerine getirmesi için gereken her türlü kaynak ve destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanmaktadır. Komite, gerekli gördüğü yöneticiyi ve danışmanları toplantılarına davet ederek görüşlerini alabilmektedir.

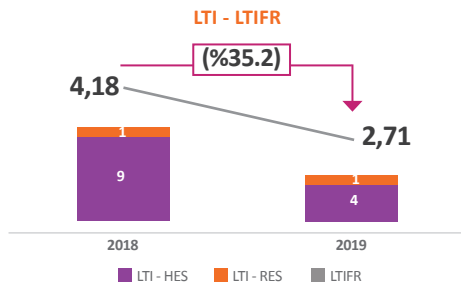
Komite üç ayda bir toplanmaktadır. Çalışmaların etkinliği için gerekli görülen durumlarda daha sık şirket merkezinde veya komite üyelerinin bulunduğu başka bir yerde toplanmaktadır. Komite toplantılarının zamanlaması mümkün olduğunca Yönetim Kurulu toplantılarının zamanlaması ile uyumlu olur.

İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çevre Komitesi dışında Aydem Yenilenebilir Enerji bünyesinde, operasyonel süreçlerin İSGÇ açısından yönetilmesi adına Genel Merkez İSG Kurulu ve İşletmeler İSG Kurulu oluşturulmuştur.

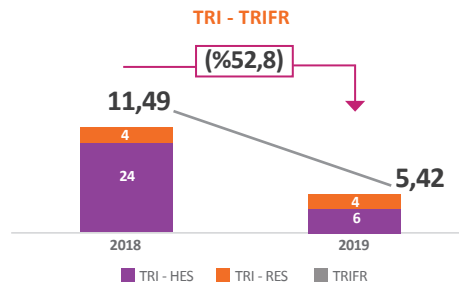
Aydem Yenilenebilir, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, 4857 sayılı İş Kanunu, Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın yayınladığı, İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNE İLİŞKİN İŞYERİ TEHLİKE SINIFLARI TEBLİĞİ'ne göre işletmeleri çok tehlikeli sınıfta yer almaktadır. Çok tehlikeli sınıfta yer alan 10 ila 49 çalışanı olan işyerlerimizde çalışan başına ayda en az 10 dakika hizmet vermektedir. Sadece Dalaman işletmelerinde (HES 5-4-3-2-1) toplamı 50'nin üzerinde olduğu için diğer sağlık personeli 15 dakika hizmet vermektedir. Hem işe alım durumunda hem de periyodik olarak her yıl çalışanlar sağlık denetimlerinden geçmektedir. İşe yeni başlayacak her personele, İş Sağlığı ve Güvenliği Oryantasyon Eğitimleri düzenlenmektedir.

Kurum içerisinde İSG ile ilgili politika ve prosedürlerini oluşturan Aydem Yenilenebilir Enerji, 2019'da kalite yönetim sistemleri sertifikasyon süreçlerini başlatarak, ISO 45001 sertifikasını almıştır. Bunun sonucunda ise kurumsal İSG risklerini daha efektif bir biçimde yöneterek, üniteler arası çalışma sistematiğini sağlamış olacaktır.

Aydem Enerji'nin özellikle hidroelektrik olmak üzere tüm enerji santralleri, çalışmaları sırasında yerel toplulukların iş sağlığı ve güvenliğini etkileme riski taşımaktadır. Bu etkileşim kapsamında Aydem, Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü (DSİ) ile imzalanan Su Kullanım Anlaşması'nın 31. Maddesi uyarınca, Çevre Koruma, Güvenlik ve Uyarı Sistemleri (Çevkogus) usul ve esaslarına uygun olarak proje ve saha uygulamalarını gerçekleştirmektedir. Çevkogus kapsamında, sağlık ve güvenlik riskleri konusunda etkiye maruz kalma ihtimali bulunan yerel topluluklara, proje süreçleri ile ilgili bilgilendirme eğitimleri verilerek aynı zamanda oluşabilecek riskleri en aza indirebilmek üzere proje süreçleri ile ilgili toplulukların görüşleri alınmaktadır.



LTI: Gün Kayıplı Kaza Sayısı
LTIFR: Gün Kayıplı Kaza Sıklık Oranı



TRI: Toplam Kaydedilebilir Kaza Sayısı
TRIFR: Toplam Kaydedilebilir Kaza Sıklık Oranı

**İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirme Prosedürü**

İSG Risk Değerlendirme Prosedürü, Genel Müdür, Operasyonel Direktör, HSE Müdürü, İK Direktörü, İşyeri Doktoru, HSE uzmanı, çalışan temsilcileri ve tüm çalışanlar dahil olmak üzere her çalışanın sorumluluklarını tanımlamaktadır.

Riskleri önlemek, kişisel güvenlik sağlamak ve farkındalığı artırmak için işyerlerinde R5 (risklerim için 5 dakika) yöntemi uygulanır. Kişisel Risk Değerlendirmesi R5 formları ile risk değerlendirme matrisinde sağlık ve güvenlik tehditleri tanımlanmakta ve sınıflandırılmakta, önlemler belirtilmekte ve risk puanı azaltılmaktadır.

**Yüklenici Firma İş Sağlığı ve Güvenliği Prosedürü**

Aydem Yenilenebilir, hizmet aldığı yüklenici firmaların İSG kurallarına uymalarını beklemektedir. Yüklenici firmalar, bir ortak sağlık güvenlik biriminden İş Sağlığı ve Güvenliği hizmeti almak veya kendi bünyesinden İş Güvenliği Uzmanı ve İşyeri Hekimi görevlendirmesi yapmak zorundadır. Yüklenici firmaların, yaptıkları işlerin İş Sağlığı ve Güvenliği kurallarına uygun olmaması durumunda, Aydem Yenilenebilir Enerji ve bağlı iştirak şirketlerinin İşveren Vekilleri, İSG, Çevre ve EYS Müdürlüğü ve İş Güvenliği Uzmanları herhangi bir uyarıya gerek duymaksızın ihlal ya da uygunsuzluk ortadan kalkıncaya kadar Yüklenici Firmanın faaliyetlerini durdurabilir.

**RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA
MÜCADELE YÖNETİMİ**

Aydem Yenilenebilir Enerji Üretim AŞ olarak, kurumsal sorumluluk anlayışımız çerçevesinde rüşvet ve yolsuzluğun oluşmaması için mücadele ederiz.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası

Aydem Yenilenebilir, şirket olarak, evrensel hukuk kurallarına, rüşvet ve yolsuzluk kapsamındaki yasa ve düzenlemelere, etik ve mesleki ilkelere uyum sağlamayı ilke edinmiştir. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasını oluşturan Aydem Yenilenebilir Enerji'nin politikaya uyumluluğun sağlanmasında, Yönetim Kurulu, Etik Kurulu ve Disiplin Komitesi, İnsan Kaynakları, İç Denetim Birimi, Yöneticiler ve Çalışanlar sorumludur.

Yönetim Kurulu'nun sorumlulukları:

- Rüşvet ve Yolsuzluk ile Mücadele Politikası'nın uygulanması için gerekli ortamı sağlar,
- Rüşvet ve yolsuzluğu engellemek amacıyla Etik Kurul ve Disiplin Komitesi'nin gelişimini sağlar ve çalışmalarını takip eder,
- Politika'nın şirket içinde yürürlüğe girmesinden ve bu Politika'nın ileride yapılacak tüm değişikliklerin gerçekleştirilmesinden sorumludur,
- Politika'ya aykırı davranışların bildirilmesi için gerekli iletişim kanallarının kurulmasını sağlar ve bildirimde bulunan kişilerin gizliliğini, güvenliği sağlamaya yönelik tedbirleri alır.

Etik Kurul ve Disiplin Komitesinin Sorumlulukları:

Etik Kurul ve Disiplin Komitesi, Politika'nın uygulanması sırasında karşılaşılan sorunların çözülmesine yönelik çalışmalar yapmakta ve görüş bildirmektedir. Etik Kurul ve Disiplin Komitesi, Politika'nın kapsamına giren tarafların Politika'ya uygun davranmalarını sağlamak adına, uygun olmayan davranışların tespit edilmesi için çalışanların denetlenmesi gibi, atılması gereken makul adımları atar.

İnsan Kaynaklarının Sorumlulukları:

İnsan Kaynakları gerekli farkındalık ve bilincin oluşturulması için ilgili prosedürlerin oluşturulmasından ve prosedürlere uyum için tüm insan kaynakları süreçlerinde gerekli tedbirlerin alınmasından sorumludur.

İç Denetim Birimi Sorumlulukları:

İç Denetim Birimi Politika'ya aykırılık teşkil eden fiil ve davranışlara ilişkin Etik Kurul ve Disiplin Komitesi'nin etik inceleme yapılmasına karar verdiği bildirim ve tespitleri incelemekten ve Etik Kurul ve Disiplin Komitesi'ne raporlamaktan sorumludur.

Yöneticiler ve Çalışanların Sorumlulukları:

Tüm çalışanlar Politika'yı kabul eder ve Politika'da yer alan ilkelere uygun hareket eder.

Yöneticiler, Politika'daki ilkelerin sorumlu oldukları İş Ortakları ve çalışanları tarafından anlaşılmasını ve uygulanmasını sağlar.

Çalışanlar hiçbir durumda ve hiç kimse tarafından Politika'ya aykırı davranmaya zorlanamaz.

Tüm çalışanlar Politika'ya aykırı davranışları yöneticilerine ve/veya Etik Kurul ve Disiplin Komitesi'ne bildirmekle yükümlüdür.

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Aydem Yenilenebilir Enerji, sürdürülebilirlik yaklaşımı ile birlikte tedarik zincirinde de değer yaratmayı odağına almaktadır.

Aydem Yenilenebilir, olası dış tedarikçiler üzerinde kendi operasyonel süreçlerine ve sürdürülebilirlik yaklaşımına uygunluk sağlanması amacıyla kontroller yapmaktadır. Bununla birlikte dış tedarikçileri olan geçmiş deneyimlerinden ve performanslarından yararlanmaktadır. Tedarikçiler Aydem Yenilenebilir Enerji'nin davranış kurallarından, Çevre ve İSG politika ve prosedürlerinden sorumlu tutulmaktadır. Tedarikçilerle yapılan tüm sözleşmeler İSG politikasını, etik değerleri ve çevresel maddeleri içermektedir. Sözleşmeler, belirtilen maddelere karşılık aksi davranışların cezaya tabi olacağını belirtmektedir.

Tüm müteahhit firma çalışanlarına işe başlamadan önce oryantasyon eğitimleri, çalışmaları hakkında eğitimler ve iş yerine özgü temel tehlikeler hakkında eğitimler verilmektedir.

Tedarik zincirinin yönetiminde ve tedarikçilere yapılacak olan geri bildirimden Satın Alma Departmanı sorumludur. Hizmet içeren her türlü alımda, ilgili iş sahibi birimin en az 2 üyesi ve ilgili Satınalma Birimi tarafından verilen hizmete göre, anket formu doldurulmaktadır. Bu formlar, ilgili birimin yöneticisi ve satınalma yöneticisi tarafından onaylanmaktadır. Bu anket formlarının ortalama puanı, o firmanın tedarikçi değerlendirme puanı olmaktadır. Tedarikçi değerlendirme raporu SAP sistemi üzerinden her mali yılın ilk ayı, geçmiş yıl için alınır. İlgili Satınalma Birimleri, rapor sonucuna göre alınacak aksiyonları belirler. Onaylı tedarikçi listesi, tedarik değerlendirme döneminin sona ermesi takip eden ay içinde tamamlanır ve yayımlanır. İlgili Satınalma Birimleri, rapor sonucuna göre alınacak aksiyonları belirler. Tedarikçilere geri bildirimleri aynı ay içinde yapar. Değerlendirilen tedarikçiler ürünün veya ürün grubunun değer zincirindeki önemi (kritik ürün), tedarik kolaylığı ve tedarik miktarı göz önünde bulundurularak Kritik Kategori

Kritik Kategori

Yüksek hacimde ürün tedarik eden tedarikçiler, ilişkilerin daha ileriye gitmesi hedeflenen tedarikçiler ve zor tedarik edilebilen ürünlerin tedarikçileri bu bölümde yer almaktadır.

Kritik Olmayan Kategori

Tedarik edilen ürünler kritik statüde olmayan ancak tedarik hacmi avantajı bulunan ve bu avantajla fayda sağlayabilecek tedarikçiler bu bölümde yer alır.

ve Kritik Olmayan Kategori olarak ikiye ayrılmaktadır. Hangi ürün veya ürün grubunun hangi kategoriye ekleneceğine ilgili Satınalma Birimi karar vermektedir. Yenilenebilir enerjiden elektrik üretimi ve satışı yapan Aydem Yenilenebilir Enerji, hidroelektrik, rüzgar, biyogaz (LFG) ve jeotermal santrallerinde elektrik üretmektedir. Üretilen elektrik enerjisi güç trafoları vasıtasıyla gerilimi yükseltilerek enerji nakil hatları (ENH) yardımı ile en yakın trafo merkezine gönderili ve bir devlet kuruluşu olan TEİAŞ tarafından yönetilen iletim hattına aktarılır.

Ticari olarak ise Aydem Yenilenebilir Enerji, santrallerinde üretilen elektriği Gün Öncesi Piyasa'ya satmaktadır. YEKDEM'e tabi olan santraller ise yine piyasaya satış yaparak YEKDEM teşviğinden faydalanmaktadır. Bu süreçte Gün Öncesi Piyasa işlemleri EPIAŞ üzerinden gerçekleştirilmektedir.

EPIAŞ üzerinden Dengeleme Güç Piyasası, Gün İçi Piyasa ve TEİAŞ vasıtasıyla Kapasite Mekanizması ve Yan Hizmetler tarafında da işlem gerçekleştirilmektedir. Bu şekilde enerjinin en verimli şekilde üretimi ve ticareti sağlanmaktadır.

BİLGİ TEKNOLOJİLERİ (BT) YÖNETİMİ

BT Aydem Yenilenebilir Enerji Bilgi Teknolojileri yönetimi ve bilgi güvenliği, Aydem Enerji merkezinde bulunan BT organizasyonu aracılığıyla yönetilmektedir. Bu organizasyonda merkezi paylaşımlı hizmetlerden sorumlu temel BT fonksiyonları ve şirketlerde BT iş ortağı olarak çalışan ekipler bulunmaktadır. Paylaşımlı hizmetler olarak verilen temel BT fonksiyonları şu şekildedir;

Kurumsal iş uygulamaları: Misyonu, iş ihtiyaçlarına uygun çözümleri iş birimleri ile birlikte geliştirerek değer yaratmaktır.

Altyapı ve Organizasyon: Misyonu, ana BT ve Operasyonel Teknoloji (OT) sistemlerinin ve son kullanıcı sistemlerin 7/24 ulaşılabilir, çalışır halde bulunmasını sağlamaktır.

Bilgi Güvenliği: Misyonu, tüm sistemlerin ve son kullanıcıların siber güvenlik tehditlerine karşı güvenli durumda çalışması için önleyici ve reaktif uygulamaları sağlamaktır.

Strateji ve Yönetişim: Misyonu, BT stratejisi, yönetim ve politikaları belirlemek, BT stratejilerinin iş stratejileri ile uyumluluğunu denetlemek ve BT proje portföyünü yönetmeye yönelik çalışmalar sağlamaktır.

İş Zekası ve Analitik: Misyonu, Şirketin ihtiyaçlarını karşılayacak ve değer yaratacak şekilde veri vizyonu ve hedefleri koymak ve uygulayıcı platformları harekete geçirmektir.

BT İş Ortakları: Misyonu, iş birimleriyle birlikte BT ihtiyaçlarını belirlemek ve şirketlerin içindeki BT ile ilgili tüm konularda iletişim noktası olmaktır.



ÇEVRESEL HAYATA SAYGI

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının “Erişilebilir ve Temiz Enerji” amacına hizmet eden, Türkiye’de ki en büyük temsilciyiz!

ÇEVRE YÖNETİMİ

Odağına “İnsana ve Doğaya Saygı”yı alan bir yönetim anlayışını benimseyen, çevrenin korunmasını yasal gerekliliklerin ötesinde, var oluşunun temel bir sorumluluğu olarak kabul eden Aydem Yenilenebilir Enerji,

- Çevre tahribine neden olan unsurları kontrol altına almayı,
- Çevresel olumsuz etkilerin azaltılması ile ilgili sürekli gelişmeye katkıda bulunacak faaliyetleri gerçekleştirmeyi,
- Atıkları kaynağında azaltmayı, geri kazanımı sağlamayı ve kirliliği önlemeyi,
- İlgili çevre mevzuatı, yasa, yönetmelik doğrultusunda sahip olduğu ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi’nin gereksinimlerini karşılamayı,
- Çevre amaç ve hedeflerini oluşturarak, yıl içerisinde gerçekleştirilen faaliyetlerin bu amaç ve hedeflere uygunluğunu izlemeyi ve yılda en az bir defa mevcut durumu gözden geçirmeyi,
- Çevre Yönetim Sistemi’nin doğru şekilde algılanması için, gerekli ve yeterli şekilde belgeye dayandırılmasını, uygulanmasını ve sürekliliğini sağlamayı,
- Çevre performansında sürekli iyileşmeyi sağlamayı,
- Çevre dostu ve enerji verimliliğini önemseyen ürün ve hizmetleri tercih etmeyi,
- Çevresel farkındalık eğitim faaliyetlerini sürekli kılarak, öğrenen, sürekli gelişen ve paylaşılan bir organizasyon olmayı,
- Paydaşlarımızla etkili iletişim ile çevresel iyileşme konusundaki girişimleri canlı tutmayı,
- Faaliyetler kapsamında yürürlükte olan yasal mevzuatlara, standartlara, bağlı olunan kurumların direktif ve kurallarına uymayı,
- Faaliyetlerde uluslararası standartlara ulaşmayı,
- Taahhüt edilen ve uygulanan bu politikayı tüm çalışanlarına duyurmayı,
- Kamu ve üçüncü şahısların erişimine açık hale getirmeyi,

çevre politikası olarak kabul etmiştir.

Çevresel etkiyi yönetme hedefi doğrultusunda geliştirdiğimiz araçlar; çevre ve biyoçeşitliliğin korunmasına, sorumlu kaynak kullanımına, çevre dostu iş süreçlerinin geliştirilmesine, yatırım programlarının çevresel etki değerlendirmelerine göre yapılması ilkesine dayanmaktadır.

Türkiye’nin öncü yenilenebilir enerji şirketi olan Aydem Yenilenebilir Enerji, uzun vadede başarılı olabilmek için paydaşlarında ve toplumda değer yaratması gerektiğine inanarak; doğal kaynakların, çevrenin ve gelecek nesillerin ihtiyaçlarının sürdürülebilirliğini gözeterek bir yaklaşım benimsemektedir.

Gelecek nesillere daha iyi bir dünya hazırlamak için adımlarımızı bugün ve sağlam bir şekilde atıyoruz.

Doğal kaynakların sınırlı olduğunun bilinciyle, biyolojik çeşitliliğin korunması adına bugün ve gelecek için daha iyisini hayata geçirmek için çalışırken iklim değişikliğine uyum, sıfır israf ve sürdürülebilirliğin desteklenmesi konularına odaklanmıştır. Ülkemizin sürdürülebilir büyümesine katkı sağlamaya ve yenilenebilir enerji üretimiyle çevreye, topluma ve sonraki nesillere daha güzel bir gelecek hazırlamaya devam etmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, işletmesine sahip olduğu tüm santrallerinde ve merkez ofislerinde operasyonel süreçlerini çevresel konuda atamış olduğu uzmanlar ve yönetim kadrosuyla birlikte değerlendirerek, çevre yönetimi unsurlarını bir kurum kültürü haline getirmeyi sağlamış ve bu kültürü geliştirmek adına ilgili yönetim sistemlerinin bünyelerinde kurulması için gerekli adımları atmıştır. Aydem Yenilenebilir Enerji’de çevre yönetiminden; İSG, Çevre ve EYS Müdürü, Çevre İlişkileri Yöneticisi, Çevre İlişkileri Uzmanı, Süreç Sahipleri, Süreç Sorumluları, Santral Şefleri, İdari İşler Sorumluları ve tüm çalışanlar sorumludur. Bu sorumluluğa sahip olan tüm sorumlular için takip etmeleri gereken görev ve prosedürler açık bir şekilde belirlenmiştir.

Aydem Yenilenebilir Enerji çevre hedefleri, Genel Müdür ve Çevre İlişkileri Yöneticisi tarafından çevresel etki

değerlendirmesi sonuçları, yasal ve diğer şartlara uygunluk sonuçları dikkate alınarak oluşturulmaktadır. Oluşturulan hedefler, QDMS doküman yönetimi modülü ile izlenmekte ve şirket içerisinde paylaşılmaktadır.

Çevre hedeflerine ulaşmak için planlama YGG toplantılarında gerçekleştirilmektedir.

Çevre ile ilgili iç ve dış iletişim yöntemleri; İSG, Çevre ve EYS Müdürü, Çevre İlişkileri Yöneticisi, Çevre İlişkileri Uzmanı ve Bilgi Teknolojileri Süreç Sahibi tarafından sağlanır.

Çevre açısından kontroller; yasal mevzuat, alıcı ortam, oluşan atık, mevcut durum ve bilgi akışı konularında yapılmaktadır. Çevre ile ilgili santral sahalarındaki denetimler, şirket Genel Müdürü başkanlığında kurulmuş, şirket teknik yöneticilerinden oluşan; Yaşam Güvenliği ve Çevre Komitesi tarafından her ay düzenli aralıklarla farklı santrallerde yapılarak “Aylık Çevre Kontrol Formu”nda kayıt altına alınır ve Çevre İlişkileri Yöneticisi’ne gönderilir. Yapılan denetimler sonucunda uygunsuzluklar “Çevre Uygunsuzluk Formu” ile kayıt altına alınır; gerekiyor ise “Düzeltilici Faaliyet Formu” süreci başlatılır.

Geçici şantiyede, işletmede veya ofislerde oluşabilecek tüm çevre kazaları ihtimaline karşı tüm çalışanlar acil durumları fark ettikleri anda birim yöneticisine haber vermekten sorumludur.

Çevresel odaklı hazırlanmış olan tüm prosedürler ve politikalar intranet sistemi aracılığıyla çalışanlara iletilmektedir ve çalışanlar sürekli olarak bu prosedürler ve politikalar hakkında eğitilmektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji, entegre yönetim sistemlerinin uygulanması ile birlikte AB çevresel ve sosyal düzenlemelerine ve standartlarına uyum konusunda danışmanlık hizmeti almaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji, ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 ve ISO 50001 entegre yönetim sistemi entegrasyonunu sertifikasyon olarak tamamlamıştır.

Aydem Yenilenebilir bünyesindeki çalışanlar, her yıl Çevre İlişkileri Yöneticisi ve Çevre İlişkileri Uzmanı tarafından ihtiyaca yönelik olarak belirlenen çevre konulu eğitimler almaktadır. Bununla birlikte Aydem Yenilenebilir bünyesinde işe yeni başlayan her çalışan aşağıda belirtilen eğitimleri almak zorundadır.

Bu eğitimler;

- Çevre konusundaki yasal mevzuat ile ilgili temel hususlar
- Atık ayrıştırma yöntemleri
- Atıkların geri kazanım yöntemleri
- Faaliyet esnasında ve faaliyet sonrasında oluşabilecek çevre boyutlarında dikkat edilmesi gereken hususlar
- Kimyasal malzemelerle çalışırken alınması gereken temel önlemler
- Kimyasal malzemelerin depolanması ile ilgili yöntemler
- Kimyasallar ile çalışma kuralları ve kimyasal atıkların bertarafı
- Kimyasal malzemelerin dökülmemesi, çevreye karışmaması için alınması gereken önlemler
- Kaza ile dökülmelerde yapılması gerekenler

Eğitim saatleri ve eğitim alan kişi sayıları Sosyal Yönetim başlığı altında belirtilmiş olan Eğitim başlığı altında verilmektedir.

Çevre Yönetim Modeli

Çevre Boyutları ve Etki Değerlendirme

Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş. merkez ofis ve enerji santrallerinde meydana gelebilecek çevre boyutlarının tanımlanması, etki büyüklüğünün değerlendirilmesi, değerlendirilmelerin periyodik olarak gözden geçirilmesi "Çevresel Etki Değerlendirme Prosedürü"ne göre gerçekleştirilmektedir.

Yasal Şartlara Uyumun Değerlendirilmesi

Çevre yönetim sistemleri ile ilgili uyulması gereken yasal ve diğer şartlara uyum değerlendirilmektedir.

ENERJİ YÖNETİMİ

Aydem Yenilenebilir Enerji, Türkiye'deki yenilenebilir enerji sektörünün en büyük oyuncusu olarak, sürdürülebilir kalkınma amaçlarının yedinci maddesi olan "Erişilebilir ve Temiz Enerji" amacına doğrudan hizmet etmektedir. Sürdürülebilirlik önceliklerinde enerji yönetimini yüksek önem düzeyine almış olan Aydem Yenilenebilir Enerji, sorumlu tüketim ve üretim odağında gerek doğal kaynakların korunması gerekse tüketim ve üretim sorumluluğunda kurum kültürüne bilinç seviyesini yükseltecek çalışmaları entegre etmesi, Aydem Yenilenebilir'in sürdürülebilirlik odağında enerji yönetimini en efektif bir şekilde gerçekleştirdiğini göstermektedir.

ISO 50001 Enerji Yönetimi çalışmaları ile tüketim miktarları sürekli takip edilmektedir. 2020 yılı içerisinde aydınlatma sistemleri ile ilgili santrallerdeki armatürlerin LED armatürler ile değişimi hedeflenmektedir.

%50

**AYDEM
YENİLENEBİLİR
ENERJİ DENİZLİ
MERKEZ
OFİSİNDE 2019
YILINDA ENERJİ
TÜKETİMİNİN
2018 YILINA
GÖRE AZALTIM
ORANI**

Enerji Tüketimi (GJ)

(%50.2)

10.417

2018

5.191

2019

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının "Erişilebilir ve Temiz Enerji" amacına hizmet eden, Türkiye'de ki en büyük temsilcisiyiz!

ENERJİ YÖNETİMİ

Aydem Yenilenebilir Enerji, enerji kaynaklarının verimli bir şekilde kullanılması ve kontrol altında tutulmasını stratejik önem düzeyinde ele almaktadır.

Aydem Yenilenebilir'in faaliyet gösterdiği alanlarda enerji yönetim süreçlerinden; Genel Müdür, Yönetim Sistemleri Müdürü, Enerji Yöneticisi, Enerji Yönetim Ekibi, Süreç Sahipleri ve Enerji kaynaklarını kullanan bütün çalışanlar sorumludur.

Enerjinin kullanıldığı her nokta (makine, ekipman, araç, gereç, tesis, saha, ofis vb.) Enerji Yönetim Ekibi tarafından incelenerek her enerji kullanıcısının enerji tüketim miktarı belirlenmektedir.

Her yıl Genel Müdür tarafından enerji amaçları belirlenerek, Enerji Yönetim Ekibi ve Süreç Sahiplerini duyurusu yapılmaktadır. Amaçlar dikkate alınarak, enerji hedefleri ve performans göstergeleri, Enerji Yönetim

Ekibi tarafından belirlenerek Genel Müdür onayına sunulmaktadır. Enerji Amaç ve Hedeflerine ulaşmak için gerekli olan eğitim ihtiyaçları, her yılın başında Enerji Yönetim Ekibi tarafından belirlenerek İnsan Kaynakları Müdürlüğü ile paylaşılmaktadır. Planlanan eğitimlerin uygulaması ve kayıt altına alınması İnsan Kaynakları Müdürlüğü tarafından yapılmaktadır.

Aydem Yenilenebilir bünyesinde bulunan enerji santrallerinin çalışma ömürleri boyunca, enerji performansı üzerinde önemli bir etkiye sahip olabilecek yeni, değiştirilmiş ve yenilenmiş tesislerin, donanımın, sistemlerin ve enerji kullanan süreçlerin tasarımında performans artırma fırsatları ve çalışma kontrolleri HES İşletmeler Müdürlüğü, RES, JES, LFG İşletmeler Müdürlüğü ve Satın Alma Müdürlüğü tarafından dikkate alınmaktadır.

Satın alınan malzeme, ekipman, makine ve hammaddenin enerji tüketimine etkileri ve maliyetleri mutlaka dikkate alınmaktadır. Satın Alma Müdürlüğü, satın alınan ürünün enerji tüketimine etkilerini mutlaka dikkate almaktadır.



Enerji Yönetimi Modeli

Yasal Şartlara Uyumun Değerlendirilmesi
Değerlendirme aşamasında Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş.'yi enerji konularında ilgilendiren yasal şartlar, Enerji Yönetim Ekibi tarafından belirlenir.

Enerji Kullanıcılarının Belirlenmesi
Enerji Yönetim Ekibi tarafından enerjinin kullanıldığı her nokta incelenerek Enerji Kullanıcıları belirlenir.

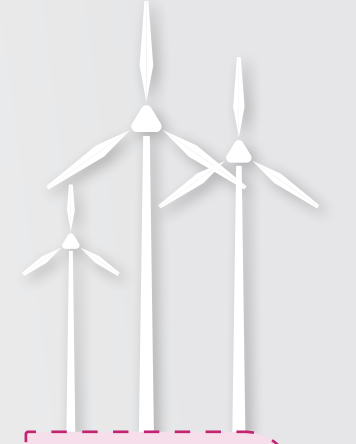
Enerji Referans Noktası Belirlenmesi
Enerji Yönetim Ekibi tarafından süreç bazında yıllık enerji tüketimleri belirlenir. Geçmiş ve mevcut enerji tüketim miktarları analiz edilerek; trendler belirlenir ve zaman serileri incelenir.

Enerji İyileştirme Faaliyetleri
Amaçlar, hedefler, performans göstergeleri ve önemli enerji kullanıcıları analizi formunda yer alan iyileştirme fırsatları dikkate alınarak hedeflere ulaşmak için gerekli faaliyetler Enerji Yönetim Ekibi tarafından ilgili Süreç Sahipleri'nin de katılımı ile belirlenir ve planlanır.

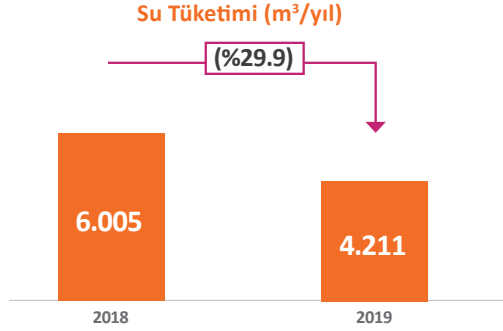
Yetkinlik ve Farkındalık
Enerji Amaç ve Hedeflerine ulaşmak için eğitim ihtiyaçları her yılın başında Enerji Yönetim Ekibi tarafından belirlenir ve İnsan Kaynakları Müdürlüğü'ne iletilir.

Enerji Amaçları, Hedefleri ve Performans Göstergelerinin Belirlenmesi
Her yıl Genel Müdür tarafından enerji amaçları belirlenerek, Enerji Yönetim Ekibi'ne ve Süreç Sahipleri'ne duyurulur.

Tasarım ve Tedarik
Çalışma ömrü boyunca enerji performansı üzerinde önemli bir etkiye sahip olabilecek yeni, değiştirilmiş ve yenilenmiş tesislerin, donanımın, sistemlerin ve enerji kullanan süreçlerin tasarımında performans artırma fırsatları ve çalışma kontrolleri HES İşletmeler Müdürlüğü, RES, JES, LFG İşletmeler Müdürlüğü ve Satın Alma Müdürlüğü tarafından dikkate alınır.



SU YÖNETİMİ



Aydem Yenilenebilir Enerji için su yönetimi çevresel sürdürülebilirliğin sağlanması odağında ve gerek hidroelektrik santralleri gerekse jeotermal santralinden kaynaklı olmak üzere stratejik önem düzeyine sahiptir.

Daha iyi bir gelecek için temiz enerjiye yatırım yapıyor, çevreye olan saygımız ile su kaynaklarının korunmasına önem veriyoruz.

Faaliyette bulunulan alanlarda ekonomik katkısı en fazla olan enerji santrallerinin ana üretim kaynağının su olması, faaliyet gösterilen bölgelerdeki coğrafi farklılıklardan dolayı enerji üretimini ve bu sebeple ekonomik faaliyetlerini doğrudan etkilemektedir. Bu nedenle faaliyet gösterilen bölgelerde sürdürülebilirlik odağında yasal süreçlere uygunluğun sağlanması ve uyulması gereken yasal süreçlerin üzerinde bir yaklaşım ile birlikte toplumsal su ihtiyacının da ön planda tutulmasıyla su yönetimi stratejik bir önem ifade etmektedir.

Faaliyetlerin yürütüldüğü lokasyonların coğrafi koşullarına göre su ihtiyacı kaynak suyu, deniz suyu veya çebeke suyundan karşılanmaktadır. Su yönetimi konusunda kamu kanun ve yönetmeliklerini yüksek önem düzeyiyle takip eden Aydem Yenilenebilir, santrallerinin kurulum aşamasından itibaren işletmenin devreye alındıktan sonraki tüm operasyonel süreçlerinde, faaliyet gösterdiği tüm bölgelerin coğrafi ve demografik özelliklerini de ele alarak yasalara uyum önceliğinde su yönetimini sağlamaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin su kullanımının gerçekleşmiş olduğu iki ana alan olan hidroelektrik ve

%30

**2019 YILINDA
DENİZLİ MERKEZ
OFİSİNDE SU
TÜKETİMİNİN
2018 YILINA
GÖRE AZALTIM
ORANI.**

jeotermal santralleri, su yönetimi politikasına uygun olarak yönetilmekle birlikte kendi içlerinde operasyonel süreçlerindeki farklılıktan dolayı ayrı yönetim süreçlerine sahiptir.

Hidroelektrik santrallerinde;

Doğal kaynaktan enerji üretimi için alınan su enerjisi alındıktan sonra herhangi bir kayba uğratılmadan tekrar doğaya geri bırakılmaktadır. Soğutma suyu olarak kullanılan sular ise açık çevrim sistemiyle, soğutma işlemini gerçekleştirdikten sonra bir kayba uğratılmadan doğaya geri beslenmektedir. Su kullanım verileri ile ilgili bilgiler ilerleyen bölümlerde su tüketim verileri başlığı altında verilmiştir. Aydem Yenilenebilir, bölgesinde bulunan diğer jeotermal santrallerin oluşturduğu atık suların yeniden kullanımını sağlayarak, ısınma suyu üretmektedir.

Jeotermal santralinde;

Elektrik üretimi gerçekleştirilmemektedir. Mevcut durumda santralin bulunduğu bölgede bulunan diğer jeotermal santrallerinin oluşturduğu atık sular toplanmaktadır. Bu atık suların yeniden kullanımına imkan yaratılmasını sağlayan Aydem Yenilenebilir, kendi santralinde toplamış olduğu atık sular ile ısınma suyu üreterek şebekeye beslemektedir. Üretim sonrası kullanılmış (atık) yeraltı suyu tabiatı korumak ve doğal kaynağın devamlılığı sağlanması için tekrardan re-enjeksiyon kuyularına basılmaktadır. Kapalı çevrim çalışan sistemde 01.10.2018-30.04.2019 tarihleri arasında kullanılan su miktarı 1.434.410 metreküptür. Toplanan atık su verileri ilerleyen bölümlerde su tüketim verileri başlığı altında verilmiştir.

ATIK SU YÖNETİMİ

Aydem Yenilenebilir, sahip olduğu HES, RES, JES ve çöp gazı tesislerinde atık su yönetimini fosseptikler aracılığı ile sağlamaktadır. 19/3/1971 tarihli ve 13783 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Lağım Mecrası İnşası Mümkün Olmayan Yerlerde Yapılacak Çukurlara Ait Yönetmelik hükümlerine göre "Nüfusu 84 kişinin altında olan şantiye ve işletmelerin evsel atık suları yapılacak olan sızdırmaz

nitelikteki fosseptikte toplanır" ibaresi ile santrallerinin bulunduğu bölgedeki en yakın belediye ile anlaşarak, fosseptikte biriktirdiği evsel nitelikli atık sularını vidanjör vasıtası ile atık su tesislerine yönlendirmektedir.

Genel Müdürlüğün bulunduğu alanda ise atık sular kanalizasyon aracılığı uzaklaştırılmaktadır.



EMİSYON YÖNETİMİ

Karbon Sertifikasyonu ve Emisyon Ticareti

Bilindiği gibi Aydem Yenilenebilir Enerji iklim değişikliği ile ilgili farkındalığını ve çevre duyarlılığının şirket kültürü içerisine yerleşmesini ilk günden beri başarmış ve Kurumsal sosyal sorumluluk projelerinde de buna çok önem veren, iklim değişikliği ile mücadelede gönüllü karbon piyasalarına sunduğu emisyon azaltım sertifikaları ve yenilenebilir enerji orijin sertifikaları ile son derece aktif bir kurumdur.

Tüm yenilenebilir enerji santrallerimiz için uluslararası standartlarda karbon veya orijin sertifikasyon süreçlerini yürütmekteyiz.

Gold Standard (GS):
Yalova RES ve Söke RES

Gönüllü Karbon Standardı (VCS):

Toros HES, Akıncı HES, Koyulhisar HES, Düzce Aksu HES, Çırakdamı HES, Dereli HES, Uşak HES, Kumkısıp Çöp Gazı Santrali

Yenilenebilir Enerji Orijin Sertifikaları (IREC):

Göktaş 1-2 HES, Mentaş HES, Dalaman 1-5 HES, Gökyar HES, Bereket 1-2 HES, Feslek HES, Adıgüzel HES, Kemer HES, Kızıldere JES

Sadece Koyulhisar HES'in karbon satışından toplam yaklaşık 622.000 TL karşılığı olarak gelir elde edilmiştir.

GS ve VCS olan 10 projenin toplam yaklaşık emisyon azaltımı yılda yaklaşık 3.961.982,226 tCO₂e'dir. Geriye kalan projelerin ise 2019 yılı için 7.134,18 IREC satış kapasitesi bulunmaktadır.

* Onay sürecinde son aşamada olan karbon ve orijin sertifikasyon süreçlerine dair detaylı bilgilerin de önümüzdeki raporlama döneminde şeffaf olarak paylaşılması planlanmaktadır.

Emisyon Takibi

Aydem Yenilenebilir Enerji iklim değişikliği ile ilgili farkındalık ve çevre duyarlılığını şirket kültürü ve stratejisine yerleştirme yaklaşımı ve çabalarına ek olarak su ve karbon ayakizi takibi konusunda da proaktif şekilde aksiyon almıştır. Aydem Yenilenebilir Enerji, su ve karbon ayak izi envanterini 2018 - 2019 ve 2020 yılları için belirleyip, ölçemediğini yönetemezsin yaklaşımıyla, karşılaştırmalı olarak hangi alanlarda ne kadar emisyon azaltımı ve su tasarrufu yapabileceğini tespit edecek ve gerekli aksiyon planını oluşturup uygulayacaktır. Firma kültürüne iklim değişikliği ve çevresel süreçlerin yönetilmesi konusunda Dünya şirketleriyle paralel ilerleyip zamanla lider konuma gelebilmek adına Aydem Yenilenebilir Enerji, bu yıl ilk kez CDP iklim değişikliği ve Su Güvenliği anketlerine cevap verecektir. Bu sayede Aydem Yenilenebilir Enerji, hem doğal kaynakların, biyolojik çeşitliliğin ve iklimin korunması için aktif ve yaratıcı çözümler bulmaya devam edecek hem de bu alandaki özgün yaklaşımları ile sektörde örnek teşkil etmeye devam edecektir.

Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş. 2018 ve 2019 yılları için sera gazı envanterini değerlendirme aşamasındadır. Sera gazı emisyon verilerinin ölçüm metodolojileriyle belirlemek mümkün olmadığından, Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesinin destekleyici kuruluşu olan International Panel on Climate Change (IPCC) ve Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol) tarafından yayınlanan emisyon katsayıları kullanılarak ihtiyatlı hesaplamalar yapılmıştır. Hesaplamalarda IPCC-2006 Tier-1 ve IPCC-2006 Tier-2 yaklaşımı uygulanmıştır. Emisyonlar karbondioksit eşdeğeri (CO₂e) olarak hesaplanır. CH₄ (Metan) ve NO (Azot oksit)

Kapsam	Kaynak Akışı	Emisyon Kaynağı	Tesis
1	Doğalgaz	Isınma Kazanı-Kombiler	Denizli Merkez
	LPG	Çay Ocakları	Bazı Elektrik Üretim Santralleri
	Motorin	Hizmet Araçları	Denizli Merkez
		Acil Durum Jeneratörleri	Tüm Tesisler
	Benzin	Hizmet Araçları	Denizli Merkez
	Soğutucu gazlar	Klimalar	Tüm Tesisler
		Chiller	Denizli Merkez
		Buzdolapları	Tüm Tesisler
2	Elektrik	Aydınlatma ve elektrikli cihazlar (buzdolabı, bilgisayarlar, klimalar vb.	Tüm Tesisler

emisyonları küresel ısınma potansiyeli katsayıları ile çarpılarak CO₂ eşdeğerine çevrilir. Aydem Yenilenebilir Enerji tesislerindeki başlıca emisyon kaynakları kapsamlarına göre tablodaki gibi listelenmektedir.

Kapsam 1: Doğrudan Emisyonlar:

- Doğalgaz
- LPG
- Motorin
- Benzin
- Soğutucu gazlar.

Kapsam 2: Dolaylı Emisyonlar:

Elektrik

Kapsam 1 ve Kapsam 2 Emisyonları ile ilgili kaynak akışı -emisyon kaynağı ilişkisi ve bunların tesislerle ilişkisi yukarıdaki tabloda verilmiştir.

Diğer Dolaylı Emisyonların (Kapsam 3) hesabında ise şu konular dikkate alınmıştır;

- Tüketilen içme suyu miktarı
- Tüketilen kullanılan suyun miktarı
- Tüketilen kağıt miktarı
- Yapılan iş seyahatleri-Tren
- Yapılan iş seyahatleri-Uçak
- Yapılan iş seyahatleri-Otobüs

- Evsel atık miktarı
- Tehlikesiz atık miktarı
- Tehlikeli atık miktarı
- Kullanılan elektriğin iletimi

Bütün bu hesaplamaların yanı sıra tüketilen içme suyu ve kullanma suyu miktarları göz önüne alınarak hesaplanan Su ayak izi de "Water Footprint Network" tarafından geliştirilmiş olan "Global Water Footprint Standard"a uygun olarak, mavi ve gri su ayak izi hesaplamaları yapılmaktadır. Hem karbon ayak izi hem de su ayak izi hesaplamaları Aydem Yenilenebilir Enerji için 2018 ve 2019 yılları için ilk kez yapılmaktadır. Bu hesaplamalar ilk kez yapıldığı ve veriler iki senelik kayıtlardan elde edildiği için kayıtlarda veri eksiklikleri olan durumlarda ihtiyatlı yaklaşımlarla veri eksiklikleri giderilmeye çalışılmıştır. Bu rapor hazırlandığı sırada hesaplanan karbon ve su ayak izi ile ilgili envanter raporlarının doğrulama süreci devam etmekte olduğundan, sunulan rakamlar doğrulanmış rakamlar değildir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, 2020 yılında bu hesaplamalarla ilgili gerekli yönergelerin hazırlanmasını tamamlayacak ve personelinin iklim değişikliği, karbon ve su ayak izi konularında gerekli farkındalığa sahip olabilmesi için hizmet içi eğitim çalışmaları ile sera gazı envanterinin ve su ayak izi envanterinin takibini ve bu alandaki tasarrufları gerçekleştirecektir.

ATIK YÖNETİMİ

Aydem Yenilenebilir Enerji bünyesinde atıklar, tehlikeli atıklar, geri dönüştürülebilir atıklar ve evsel atıklar olarak üç başlıkta sınıflandırılmıştır. Operasyon süreçlerinde proses bazlı atık oluşumu gerçekleşmemekle birlikte, oluşan atıklar bakım çalışmaları sırasında ortaya çıkmaktadır.

Katı ve sıvı haldeki tüm tehlikeli veya tehlikesiz atıklar; çevreye zarar vermeden, yönetmelikler kapsamında lisanslı geri kazanım/dönüşüm veya bertaraf tesislerine gönderilmek için kaynağında ayrı toplanarak düzenli olarak geçici atık depolama sahasında biriktirilmektedir. Geçici atık depolarında biriktirilen atıkların miktarı, alandan sorumlu uzman tarafından Çevre İlişkileri Yöneticisi'ne resmi prosedür ile bildirilmektedir. Atıkların lisanslı tesisler dışında geri kazanılması, bertaraf edilmesi, toprağa, denizlere, göllere, akarsulara ve benzeri alıcı ortamlara dökülmesi, dolgu yapılması, yakılması, gömülmesi ve depolanması suretiyle çevresel ortamda kirlетici bir etki oluşturmak yasaktır.

Tehlikeli atıkların, yasal prosedürlere uygun olarak bertarafının sağlanması yanı sıra, kimyasalların, atık yağ

ve sıvı tehlikeli atıkların dökülmesi durumunda talaş veya acil döküntü kiti ile müdahale edilmektedir. Santrallerin inşaatı aşamalarında ve devreye alınan işletmelerde genel amaçlı acil döküntü kitleri bulundurulmaktadır.

Geri dönüştürülebilir atıklar; santrallerin inşaatı sırasında, devreye alınmış olan işletmelerde ve ofis içerisinde uygun yerlere yerleştirilmiş olan Geri Dönüşüm Kutuları'nda uygun bölmelerde ayrı ayrı toplanmaktadır. Üretim birimlerindeki her personel, sorumlu olduğu faaliyetten kaynaklı oluşan atıkların düzenli olarak toplanmasından ve biriktirilmesinden sorumludur. Evsel atıklar, işletmelerde belirlenmiş alanlara yerleştirilen çöp konteynerlerine atılmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji aynı zamanda Denizli'nin Kumkısıq bölgesinde faaliyet gösterdiği Çöp Gazı Enerji Üretim Santrali ile Denizli Büyükşehir Belediyesi'ne ait katı atık depolama alanında oluşan metan gazının boru hattı ile kendi santraline aktarılmasını sağlayarak metan gazından enerji üretimi gerçekleştirmekte ve bu sayede bölgede oluşan atıkların yönetimini de katkı sağlamaktadır.

Geri Kazanılan Atıklar (ton/yıl)

Tür	2018	2019
Tehlikeli Atıklar	33	26
Tehlikesiz Atıklar	1	2
Hurda Miktarı	488	1.508
Toplam	522	1.536

Hedef Sıfır Atık

Aydem Yenilenebilir Enerji, israfın önlenmesini, kaynakların daha verimli kullanılmasını, atık oluşum sebeplerinin gözden geçirilerek atık oluşumunun engellenmesini veya minimize edilmesini, atığın oluşması durumunda ise kaynağında ayrı toplanması ve geri kazanımının sağlanması ile sıfır atık oluşumunu hedeflemektedir.

Bu hedef doğrultusunda Aydem Yenilenebilir Enerji;

- Çalışanlara ve temizlik personellerine sıfır atık eğitimi vererek,
- Ofislerde, işletmelerde kağıt/plastik bardak kullanmak yerine cam bardak kullanımına geçilmesini sağlayarak,
- Herkesin kendi fincan/bardağını kullanması ve böylelikle harcanan doğal kaynak (su, enerji) ve kirlenen su miktarının düşürülmesini sağlayarak,
- Ambalaj Atıklarının kaynağında ayrı toplanması sağlanarak lisanslı geri dönüşüm firmalarına verilmesi ve çöpe giden geri dönüştürülebilir atık miktarının düşürülmesini sağlayarak,
- Ofiste, sıfır atık renklerinde geri dönüşüm kaplarının revize edilmesini sağlayarak,
- Çay-kahve posaları, meyve-sebze kabukları vb. mutfak atıklarının kompostlaştırılarak bahçede gübre olarak kullanılmasına olanak sağlayarak,
- Tüm sıfır atık sistemini kurduktan sonra sisteme kayıt olup belge alınmasını amaçlamaktadır.



BİYOÇEŞİTLİLİK

Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş., sahip olduğu tüm yenilenebilir enerji santrallerinin kurulum aşamasından itibaren, santrallerin bulunduğu bölgelerdeki coğrafi koşullara göre değişkenlik gösteren biyoçeşitliliğin korunması için ilgili tüm yasal düzenlemelere uyum sağlamaktadır.

Aydem Yenilenebilir bünyesinde bulunan tüm HES'lerde balık geçitleri bulunmaktadır. Bu sayede su yaşamının devamlılığı ve sürdürülebilirliği sağlanmaktadır. Yüksek kotlu Göktaş hidroelektrik santralinde ise balık asansörü yer almakta ve balıkların akarsu içerisinde yaşamının devamlılığı sağlanmaktadır. Bununla birlikte RES işletmelerinde kuş göç yolu izlenmekte ve işletmelere ait ornitoloji raporları bulunmaktadır. Rüzgar Santrallerinde

kuş ölümlerinin nedeni araştırılmış, C.V. Long & J.A. Flint & P.A. Lepper tarafından yapılan çalışmalar sonucunda böcekleri en çok çeken rengin beyaz olduğu, en az çeken rengin ise gri olduğu ortaya çıkmıştır. Bu çalışmanın doğada pek de bulunmayan bu renklerin böcekleri çekmemesinden yola çıkan bilimsel bir bulgu olduğu tespit edilmiştir.

Böcekleri yemek isteyen yaras ve kuşların onları takip ederek türbinlere çarptığı ortaya çıkmıştır. Bu sebeple; Uşak ve Yalova RES Türbinleri, gri rengin bulutlu havalarda uçaklar ve helikopterler gibi hava araçlarının görüşlerinde sıkıntı yaşayacakları düşünülerek, ikinci en az çeken renk olan mor olarak yapılmıştır.



Türbin kanatlarının rengini mor ile değiştirerek kuş ölümlerini önleme projesi, 2017 yılında Düşük Karbon Kahramanı ödülüne layık görülmüştür.



TOPLUMSAL HAYATA SAYGI

Uygun fiyatlı, güvenilir ve modern enerji hizmetlerine evrensel erişimin sağlanması tüm dünyanın odaklandığı küresel amaçlardan birisidir. Bu talebin kesintisiz, güvenilir ve düşük maliyetlerle karşılanması, kaynak çeşitlendirmesine gidilerek bilhassa yenilenebilir enerji kaynaklarının daha çok kullanılmasıyla mümkün olacaktır. Enerji arzı içerisinde yenilenebilir enerji kaynaklarının payını artırmak toplumsal hayata saygımızın odak konularındadır. Bununla birlikte faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde öncelikle istihdam ile yerel ekonomiye katkı ve toplumsal projelerle sürdürülebilir kalkınmayı destekliyoruz.

İNSAN HAKLARI POLİTİKASI VE BAĞIŞ VE YARDIM POLİTİKASI



İnsan Hakları Politikası

Türkiye'nin öncü yenilenebilir enerji şirketi Aydem Yenilenebilir Enerji olarak, uzun vadede başarılı olabilmek için paydaşlarımız ve toplum için değer yaratmamız gerektiğine inanıyor; küresel standartların gerekliliklerini, doğal kaynakların, çevrenin ve gelecek nesillerin ihtiyaçlarının sürdürülebilirliğini gözetken bir yaklaşım benimsiyoruz.

İnsan Hakları'nı Etik Kuralları'nın ayrılmaz bir parçası kabul eden şirketimiz,

- Tüm çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın Aydem Yenilenebilir İnsan Hakları Politikası'na uygun davranmasını sağlamayı,
- Faaliyette bulunduğumuz bölgelerde yaşayan halkın haklarını gözetmeyi ve hak ihlallerine karşı önlem almayı,
- İnsan Hakları'yla ilgili ulusal ve uluslararası yasa ve yönetmeliklere uymayı, iş ortaklarımızın da uymasını sağlamayı,
- İnsan Hakları'yla ilgili taahhütlerimizi, imzalamış olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne ve Türkiye'nin imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Evrensel İnsan Hakları Beyannamesi'ne dayandırmayı,
- Tüm yatırım faaliyetlerimizde ve bu faaliyetleri kapsayan operasyonlarımızda Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi doğrultusunda karar almayı ve faaliyetlerimizi bu doğrultuda düzenlemeyi,
- Çalışanlarımız arasında ayrımcılık yapılmasına hiçbir koşulda fırsat vermemeyi ve tüm çalışanlarımıza ücretlendirme, performans değerlendirmesi, istihdam vb. konularda eşit

haklar sağlamayı,

- Kadınlara iş ortamında fırsat eşitliği yaratılmasını sağlamayı ve kadın istihdamını arttırmayı,
- Şirketimizin karar mekanizmalarında toplumsal cinsiyet dengesini iyileştirmeyi ve şirketimizin yönetim kurulu ve üst yönetimlerinde kadın oranını artırmayı,
- Tüm paydaşlarımızın yaş, din ırk, kültürel farklılıklarını kabul etmeyi ve değer vermeyi,
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacısı olarak faaliyetlerimizin hiçbir aşamasında çocuk işçi çalıştırılmasına hiçbir koşulda izin vermemeyi,
- Tedarikçilerimizle yapılan sözleşmelerde çocuk işçi çalıştırılmaması konusunu güvence altına almayı ve denetimlerde bu konuyu göz önünde bulundurmamayı,
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacısı olarak faaliyetlerimizin hiçbir aşamasında yasa ve yönetmeliklere uygun olmayan şartlarda zorla ve cebren çalıştırmaya izin vermemeyi,
- Çalışanlarımızın iş ortamında ifade özgürlüğü hakkını kullanmalarını sekteye uğratacak her türlü durumun önüne geçmeyi ve sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliğine olanak tanımayı,
- Çalışanlarımızın toplu sözleşme hakkı ve örgütlenme özgürlüğüne saygı göstermeyi,
- Çalışanlarımıza sağlıklı, ergonomik, güvenli ve memnuniyetle çalışacakları koşulları oluşturmayı,
- Çalışanlarımıza şirket itibarımızla sosyal olarak güvenilir bir işveren olmayı,

- Çalışanlarımızın iş-yaşam dengesini dikkate alan, çalışan ebeveynlere uygun bir ortam oluşturmayı,
 - İş ortamında kötü muamele, yıldırma ve taciz gibi olaylara müsamaha göstermemeyi,
 - Taahhüt edilen ve uygulanan bu politikayı tüm çalışanlarımıza duyurmayı,
 - Kamu ve üçüncü şahısların erişimine açık hale getirmeyi,
 - Politikamızın paydaşlarımızla etkili iletişimini sağlayarak takibini yapmayı,
- İnsan Hakları Politikası olarak kabul etmiştir.

Bağış ve Yardım Politikası

Aydem Yenilenebilir Enerji, toplumsal ve kurumsal sorumluluk bilinci içerisinde toplumsal ihtiyaçları karşılamak, ülkenin geleceğine ve kalkınmasına katkıda bulunmak suretiyle, eğitim, sağlık, kültür-sanat, hukuk, bilimsel araştırma, çevreyi koruma, spor, engellilerin topluma kazandırılması, girişimcilik, teknoloji, iletişim ve benzeri kamuya yararlı faaliyetlerin karşılıksız bağışlarla özendirilmesi ve desteklenmesi için gerekli ilke, kuralların belirlenmesi, bağış sürecinin yönetilmesi ve bu konuda bilgilendirme, raporlama ve sorumlulukların belirlenmesi amacıyla bağış politikasını oluşturmuştur.

Bağış ve yardımların temel amacı, toplumsal sorumlulukların yerine getirilmesi, pay sahipleri ve Aydem Yenilenebilir Enerji çalışanlarında bir kurumsal sorumluluk bilinci oluşturma ve yanı sıra, sosyal ve toplumsal ihtiyacı karşılamak ve

kamuya yarar sağlamaktır. Bu amaçla toplumsal gelişime katkı sağlayacak projelerin gerçekleştirilmesine de destek olunmaktadır.

Buna karşılık Aydem Yenilenebilir Enerji'de;

- Tüm bağış ve yardımlar Şirket vizyon, misyon ve politikalarına uygun ve etik ilke ve değerler ve Şirket yıllık bütçe ödenekleri göz önünde bulundurularak yapılır. Bağış ve yardımlar, nakdi ve aynı olmak üzere iki şekilde yapılabilir.
- Bağışın şekli, miktarı ve yapılacağı kurum, kuruluş veya kişilerin seçiminde Şirket'in kurumsal sosyal sorumluluk politikalarına uygunluk gözetilir. Üniversiteler, öğretim kurumları, vakıflar, kamuya yararlı ve diğer dernekler ve bu nitelikteki kişi veya kurumlar, sivil toplum örgütleri dahil her türlü kurum, kuruluş ve kişiye bağış ve yardım yapılabilir.
- Yapılan bağışlar dağıtılabilir kar matrahına eklenir. Bağış miktarına ilişkin olarak, her halde, SPK'nın belirleyeceği emredici sınırlara uyulur.
- Sermaye Piyasası mevzuatı çerçevesinde Şirket tarafından yapılan bağış ve yardımların kamuya açıklanan son bilanço aktif toplamının en az %1 ve üzerinde olması veya %1'in altındaki bağış ve yardımların toplamının kamuya açıklanan son bilanço aktif toplamının en az %1'ine ulaşması durumunda gerekli özel durum açıklamaları yapılır.

ENERJİ ARZI GÜVENLİĞİ

Küresel ölçekte sorumsuz bir tüketim ve üretim problemi başta olmak üzere toplumların hızlı ve plansız büyüme sorunlarından dolayı karşımıza çıkan iklim krizinden kaynaklı enerji kaynaklarına erişimdeki zorluklar ve küresel pek çok değişken, enerji güvenliği konusunu politika yapıcıların en önemli gündem maddesi haline getirmiştir. Aydem Yenilenebilir Enerji, faaliyet gösterdiği ülke ve bölgelerde enerji ihtiyacında ki talebe yönelik arz dengesini başta doğal kaynakların sürdürülebilirliğine verdiği önem ile; üretimin gerçekleştirildiği santrallerde iş yaşamına olan saygısını ön planda tutarak, doğaya ve toplumun ihtiyacına yönelik sorumlu ve planlı teknik bakım disiplini ile kesintisiz bir şekilde yenilenebilir kaynaklar ile enerji üretmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, enerji arzının güvenliğini, proje ve inşaat süreçlerini de üstlendiği üretim santrallerinin kurulumu aşamasından itibaren gerek teknoloji seçimi gerekse prosesin sorunsuz bir şekilde işletilmesinin sağlanabilmesi için nitelikli personeller ile çalışarak sağlamaktadır. Yenilenebilir enerji kaynakları ile üretim faaliyetlerini gerçekleştiren Aydem Yenilenebilir Enerji, enerji arzı güvenliğinin sağlanması konusunda iklim krizine olan odaklılığı ön planda tutarak, üretim faaliyetlerinde doğal kaynak kullanımının düzenli takibini yapmakta ve korumaktadır.

Bununla birlikte Aydem Yenilenebilir Enerji, enerji arzı güvenliğinin sağlanması için aşağıda belirtilen bazı uygulamaları hayata geçirmiştir.

Bakım Yönetimi ve Plansız Bakım Süresinin Azaltılması

Aydem Yenilenebilir Enerji'de bulunan tüm enerji üretim santrallerinin EN 13306 standardına göre her türlü donanımlarda meydana gelen arıza durumların giderilmesi, arıza durumların önlenmesine yönelik planlı ve kestirimci bakımların takibi, ekipmanların çalışma sürelerinin takibi ve yeni yapılacak iyileştirmelerde bakım departmanları tarafından yapılacak faaliyetlerin SAP PM sistemi ile birlikte izlenmesi sağlanmaktadır.

Santral Üretim Planlama (Planning & Dispatching)

Smartpulse ve Besis gibi programlar ile santral elektrik üretimleri sürekli takip edilmektedir. Böylece üretim tahminleri kontrol edilerek en uygun üretim planı yapılmaktadır.

Uygun fiyatlı, güvenilir ve modern enerji hizmetlerine evrensel erişimin sağlanması tüm dünyanın odaklandığı küresel amaçlardan birisidir. Bu talebin kesintisiz, güvenilir ve düşük maliyetlerle karşılanması, kaynak çeşitlendirmesine gidilerek bilhassa yenilenebilir enerji kaynaklarının daha çok kullanılmasıyla mümkün olacaktır. Enerji arzı içerisinde yenilenebilir enerji kaynaklarının payını artırmak toplumsal hayata saygımızın odak konularındadır. Bununla birlikte faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde öncelikle istihdam ile yerel ekonomiye katkı ve toplumsal projelerle sürdürülebilir kalkınmayı destekliyoruz.

Smartpulse, hem anlık veri aktarımı hem de bir veri kayıt sistemi gibi çalışmakta, anlık/saatlik/günlük üretimleri takip etmekte, üretim tahmini gerçekleştirmekte, hidroelektrik santrallerde su seviyesine kadar birçok detayı takip etmektedir.

Besis ise santral yönetiminde kullanılan şirketimize özel olarak geliştirilmiş bir yazılımdır.

Santralde bulunan teçhizatlardan en verimli şekilde faydalanmak için bu programların bakım ve kontrolleri periyodik olarak yapılmaktadır.

Smartpulse ve Besis gibi uygulamalar ile dengesizlik ve KÜPS değerleri takip edilerek ceza maliyetinin düşürülmesi çalışmaları yapılmaktadır. Ek olarak, rüzgar santralleri için profesyonel rüzgar tahmin firmaları ile de çalışılmaktadır.

Emre Amadeliliğin Arttırılması: SAP bakım yönetim modülü

İşletmelerde bakım çalışmaları düzenli olarak yapılmaktadır. İşletme sırasında da cihazların değerleri takip edilmektedir. Böylece olası bir arıza durumu önceden tespit edilip kestirimci bakım yapılarak arızaların önüne geçilmektedir.

YEREL İSTİHDAMA KATKI

Aydem Yenilenebilir Enerji, enerji santrallerinde genel strateji olarak istihdamda santral bölgesinde ikamet eden çalışanlarına öncelik vermiştir. Özellikle santral inşaat aşamalarında dönemsel işler için de bulunduğu bölge insanının tercih edilmesinde ayrı bir önem vermiştir. Aydem Yenilenebilir Enerji tarafından Yerel Bölgeye ve dinamiklere gösterilen duyarlılık rakamlara yansımıştır.

İşyeri Adı	Bölge İçi %
Adıgüzel HES	%56
Akıncı HES	%78
Akıncı HES Şantiye	%22
Aksu HES	%75
Ankara Büro	%50
Bereket HES	%86
Çırakdamı HES	%94
Dalaman HES	%81
Denizli Büro	%56
Dereli HES	%69
Feslek HES	%86
Germencik JES	%60
Göktaş I HES	%80
Göktaş II HES	%71
Gökyar HES	%95
Horsunlu JES	%60
Isı Merkezi	%75
Kemer HES	%58
Kızıldere JES	%50
Koyulhisar HES	%65
LFG Santrali	%88
Mentaş HES	%89

%67

SANTRALLERDE
YEREL İSTİHDAM
ORANI



TOPLUMSAL PROJELER

“Daha Parlak Bir Gelecek İçin Çalışıyoruz”

Türkiye'nin öncü yenilenebilir enerji üretim şirketi Aydem Yenilenebilir Enerji olarak, gelecek nesillere daha güzel bir gelecek hazırlamak için yeni fikirleri cesaretle hayata geçirirken; paydaşlarımıza, topluma ve yaşadığımız dünyaya karşı sorumluluk duyuyor, yenilenebilir enerji kaynaklarına odaklanıyoruz.

Türkiye'nin enerji ihtiyacını yenilenebilir enerji üretimiyle karşılarken, doğal kaynakların, çevrenin ve gelecek nesillerin ihtiyaçlarının sürdürülebilirliğini gözetiyoruz. Temel değerlerimiz olan sürdürülebilirlik, insan odaklılık ve yenilikçilik doğrultusunda odağımıza hayatı alıyor, tüm paydaşlarımıza daha parlak bir gelecek sunmak için çalışıyoruz.

Santrallerin ulaşım yollarının yapılması, çevre köy ve beldelerin ulaşımına önemli katkıda bulunmaktadır. Örneğin, Göktaş Hes yolunun yapılması Küp Şelalesi'ne ulaşımı kolaylaştırmıştır.

İşletmelerin çevresindeki eğitim kurumlarındaki öğrenci ve öğretmenler santrallerimize yaptıkları geziler ile yenilenebilir enerji kaynakları hakkında farkındalıkları artırılmaktadır.

Aydem Fen Lisesi

Gelecek nesillerin daha iyi şartlarda eğitim almasına destek olmak, yaratıcı, çok yönlü düşünen, bilimsel çalışmalara yönelen, gelecekte iz bırakacak yeni nesiller yetiştirmek hedefiyle, Denizli'de inşa ettiğimiz AYDEM Fen Lisesi, eğitim-öğretim hayatına 2012 yılında başladı. 9 bin 924 metrekare alana kurulu, 32 derslikli AYDEM Fen Lisesi'nde bugüne kadar mezun ettiğimiz 500 öğrencimizin yetişmesine katkı sağlamaktan gurur duyuyoruz.

Eğitim

Faaliyet bölgemizde, santrallerimizin yer aldığı ilçe ve köylerde okulların inşa edilmesi, tadilatlarının



gerçekleştirilmesi ve rehabilitasyonları konusunda çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu kapsamda Adana'da Darıçukuru İlkokulu, Işıkkaya İlkokulu, Köprücük İlkokulu ve Yahyalı Yenilenebilir Enerji ve Doğal Kaynaklar Meslek Lisesi'nin inşa ve rehabilitasyon çalışmalarını gerçekleştirdik. Rehabilitasyon ve inşasını yaptığımız okullardaki çalışmalarımız sonrasında öğrencilere kırtasiye ve kıyafet yardımı yaptık.

Bölgemizde bulunan okulların imkanlarını geliştirerek gelecek nesillerin daha iyi şartlarda eğitim-öğretime kavuşması ve fırsat eşitliğinin sağlanması hedefiyle laboratuvar, kütüphane kurulması, kantin inşası gibi çalışmalar yürüttük. Denizli'de Uzunpınar İlkokulu'nda kurduğumuz bilim laboratuvarıyla gençlerimizin bilimle olan ilişkilerini bir adım öteye taşımak için çalışmalar gerçekleştirdik. Faaliyet gösterdiğimiz pek çok ilde; Denizli, Adana, Giresun, Yalova'da okullara kütüphaneler kurarak gençlerimizin bilgiye erişimini kolaylaştırmak için çalıştık. Ayrıca aynı bölgede okullara kantinler kurduk. Üniversitelerde ise Pamukkale Üniversitesi Külliyesi'ne yaptığımız finansal desteklerin yanı sıra Kayseri Üniversitesi'ne de kütüphane kurduk.

Burs Programı

A Kuşağı Burs Programı

Aydem Yenilenebilir Enerji olarak, başarılı ve ihtiyaç sahibi üniversite öğrencilere destek olmak için bir burs fonu oluşturduk. A Kuşağı Programı'nın bursiyerlerini belirleme kriteri, öğrencinin akademik başarısıyla doğru, velisinin gelir seviyesi ile ise ters orantılı olarak belirlenen bir

formüle dayanır. A Kuşağı bursiyeri olmak için Türkiye'deki üniversitelerin mühendislik fakültelerinde öğrenim görmek, TC vatandaşı olmak gerekir. 2016 yılından bu yana sürdürdüğümüz burs programı kapsamında, Türkiye'nin farklı yerlerindeki üniversitelerde öğrenim gören toplam 333 üniversite öğrencisine burs veriyoruz. Ulaştığımız üniversite öğrencilerinin sayısını her geçen yıl artırmayı ve A Kuşağı Ailesi'ni genişletmeyi hedefliyoruz.

Çevre - Sağlık

Faaliyet bölgelerimizde yerel halkın ihtiyaçlarını karşılamak, temel yaşam standartlarını yükseltmek hedefiyle alt yapı çalışmaları gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda, Adana, Uşak ve Denizli'de köy yolları inşa ettik. Yalova'da köylerde su deposu yapımına destek verdik. Ayrıca Adana'da yerel halkın ihtiyaçlarına cevap vermek üzere cami ve mezarlık inşasını sağladık.

Yerel örgütlerin faaliyetlerini son teknolojilerle, eksiksiz şekilde sürdürmesi için Orman İşletme Müdürlüğü binalarının rehabilitasyonu ve araçlarının satın alınması konusunda çalışmalar yürüttük.

Faaliyet bölgemizde daha yeşil bir dünya hedefiyle, ağaçlandırma çalışmaları gerçekleştirerek 1.000 fidanı toprakla buluşturduk.

Bölgemizdeki köylerde yaşayan çocuklarımızın bulaşıcı hastalıklardan korunması için organize ettiğimiz mobil sağlık merkezleriyle aşı kampanyaları düzenleyerek okulları dolaştık ve çocuklarımızı daha sağlıklı bir geleceğe hazırladık.



Aydem Yenilenebilir Enerji'de Paydaş Öneri, Şikayet ve Anket Uygulamaları

Aydem Yenilenebilir Enerji yeni dönemde santral bölgelerinde yaşayan vatandaşlar ve kurumlar ile diyaloglarını güçlendirmek, çevrenin ve toplumsal yaşamın daha iyi olmasını sağlamak amacıyla bazı çalışmalar yapmayı kararlaştırmıştır.

Bu çalışmalar maddeler halinde şu şekildedir;
Halkın öneri ve dileklerini öğrenmek için muhtarlık binalarına birer "öneri ve şikayet kutusu ve formu" konulmuştur. Kutular 15 günde bir muhtar ve santrallerin halkla ilişkiler sorumlusu tarafından açılarak, öneri ve şikayetler çözümü için ilgili birimlere iletilecektir. Çözümü konusunda taraflara bilgi verilmektedir.

Acil durumlarda halkın ve kurumların öneri ve şikayetleri telefonla halkla ilişkiler sorumlusuna bildirilmektedir. Sosyal ve çevresel konulara öncelik tanınmaktadır.

Tüm bu faaliyetler raporlanarak ve gerektiğinde bölge kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, faaliyetleri sırasında sosyal sorumluluklarının bilinciyle hareket etme duyarlılığındadır. Tüm paydaşlara karşı sorumlu ve etik davranması, çevrenin ve toplumun daha iyi olması için gönüllü olarak bu çalışmaları başlatması toplumsal sorumluluğunun bir gereğidir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, paydaşları ile her alanda işbirliği yapmayı ve dayanışma kültürünü yaygınlaştırmayı, gündeme gelebilecek sorunların çözümünde önemli bir aşama olarak görmektedir ve kurumsal sosyal sorumluluk ve paydaş ilişkileri konusunda öncü olmayı planlamaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, sorunlarını ve çözümlerini konuşabilen bir anlayışla toplumsal alanda başarıya ve sürdürülebilir kalkınmaya ulaşabileceğine inanmaktadır.



Santral	Paydaş Listesi
Dalaman Hes 1	Tabaklar Camii
Dalaman Hes 2	Pınar Mahallesi Muhtarlığı
Dalaman Hes 3	Atakent Mahallesi Muhtarlığı
Dalaman Hes 4	Atakent Mahallesi Muhtarlığı
Dalaman Hes 5	Yerbelen Mahallesi Muhtarlığı
Gökyar Hes	Narlı Mahallesi Muhtarlığı
Bereket Hes 1-2	Honaz Belediyesi ve Pınarkent Mahallesi Muhtarlığı
Feslek	Kurtuluş Mahallesi Muhtarlığı
Adıgüzel	Güney Kaymakamlığı Güney Belediyesi Adıgüzeller Köyü Muhtarlığı (Santral Bölgesi)
Kemer	Sırma Mahallesi Muhtarlığı
Düzce Aksu	Gölyaka Kaymakamlığı Gölyaka Belediyesi Taşlık Köyü Muhtarlığı Gölyaka Orman İşletme Şefliği Gölyaka İlçe Jandarma Komutanlığı Gölyaka İlçe Emniyet Amirliği
Koyulhisar	Koyulhisar Belediyesi
Çırakdamı	Dereli Belediyesi Dereli Jandarma Komutanlığı
Dereli	Dereli Belediyesi
Mentaş	Üçtepe Muhtarlığı
Toros	Gülüslü Muhtarlığı
Göktaş-1	Küp Köyü Muhtarlığı
Göktaş-2	Mengez Köyü Muhtarlığı
Akıncı	Mutluca Köyü Cemevi
Jeotermal	Sarayköy Belediyesi Sarayköy İlçe Jandarma Komutanlığı
Lfg	Denizli Büyükşehir Belediyesi
Uşak Res	Büyükturak Köyü Muhtarlığı
Yalova Res	Mecidiye köy muhtarlığı Armutlu ilçe jandarma komutanlığı Armutlu Orman işletme şefliği Serkan Tümer Personel Servis taşımacılığı
Söke Res	Ağaçlı Köyü Muhtarlığı Köy Halkı

PERFORMANS VERİLERİ

ÇEVRESEL PERFORMANS

Enerji Tüketim Verileri

Enerji Yönetim Performansı

Hidroelektrik Santralleri

Denizli Merkez Ofis Kurum İçi Enerji Tüketimi (GJ)

Yenilenemez kaynaklı	2018	2019
Yakıt	3.222,83	2.973,95
Doğalgaz*	681,92	469,52
Dizel (jeneratör)	7,09	7,09
Fuel oil (ısınma)	0,00	0,00
Dizel (araç)	2.533,82	2.497,35
Benzin (araç)	0,00	0,00
Elektrik	7.193,78	2.217,36
Toplam Yenilenemez Enerji Tüketimi	10.416,61	5.191,31
Yenilenebilir kaynaklı		
Elektrik	0,00	0,00
Toplam Kurum İçi Enerji Tüketimi	10.416,61	5.191,31

Göktaş -1 HES Kurum İçi Enerji Tüketimi (GJ)

Yenilenemez kaynaklı	2018	2019
Yakıt	197,81	197,81
Doğalgaz*	26,28	26,28
Dizel (jeneratör)	29,77	29,77
Fuel oil (ısınma)	0,00	0,00
Dizel (araç)	141,76	141,76
Benzin (araç)	0,00	0,00
Elektrik	402,61	449,70
Toplam Yenilenemez Enerji Tüketimi	600,42	647,50
Yenilenebilir kaynaklı		
Elektrik	1.207,83	1.349,09
Toplam Kurum İçi Enerji Tüketimi	1.808,24	1.996,60

Göktaş-2 HES Kurum İçi Enerji Tüketimi (GJ)

Yenilenemez kaynaklı	2018	2019
Yakıt	312,41	377,79
Doğalgaz*	6,57	6,57
Dizel (jeneratör)	26,58	80,80
Fuel oil (ısınma)	0,00	0,00
Dizel (araç)	279,26	290,42
Benzin (araç)	0,00	0,00
Elektrik	588,38	658,16
Toplam Yenilenemez Enerji Tüketimi	900,79	1.035,95
Yenilenebilir kaynaklı		
Elektrik	1.765,15	1.974,47
Toplam Kurum İçi Enerji Tüketimi	2.665,94	3.010,42

Mentaş HES Kurum İçi Enerji Tüketimi (GJ)

Yenilenemez kaynaklı	2018	2019
Yakıt	266,30	238,66
Doğalgaz*	19,16	5,48
Dizel (jeneratör)	12,72	24,98
Fuel oil (ısınma)	0,00	0,00
Dizel (araç)	234,42	208,20
Benzin (araç)	0,00	0,00
Elektrik	404,68	388,15
Toplam Yenilenemez Enerji Tüketimi	670,98	626,82
Yenilenebilir kaynaklı		
Elektrik	1.214,04	1.164,46
Toplam Kurum İçi Enerji Tüketimi	1.885,02	1.791,27

ÇEVRESEL PERFORMANS

Toros HES Kurum İçi Enerji Tüketimi (GJ)		
Yenilenemez kaynaklı	2018	2019
Yakıt	450,08	489,06
Doğalgaz*	0,00	0,00
Dizel (jeneratör)	106,32	106,32
Fuel oil (ısınma)	0,00	0,00
Dizel (araç)	343,76	382,74
Benzin (araç)	0,00	0,00
Elektrik	273,47	338,21
Toplam Yenilenemez Enerji Tüketimi	723,55	827,27
Yenilenebilir kaynaklı		
Elektrik	2.461,27	2.367,48
Toplam Kurum İçi Enerji Tüketimi	3.184,82	3.194,75

Koyulhisar HES Kurum İçi Enerji Tüketimi (GJ)		
Yenilenemez kaynaklı	2018	2019
Yakıt	923,82	740,70
Doğalgaz*	21,90	13,14
Dizel (jeneratör)	15,95	18,78
Fuel oil (ısınma)	0,00	0,00
Dizel (araç)	885,98	708,78
Benzin (araç)	0,00	0,00
Elektrik	493,20	428,40
Toplam Yenilenemez Enerji Tüketimi	1.417,02	1.169,10
Yenilenebilir kaynaklı		
Elektrik	1.296,00	1.008,00
Toplam Kurum İçi Enerji Tüketimi	2.713,02	2.177,10

Akıncı HES Kurum İçi Enerji Tüketimi (GJ)		
Yenilenemez kaynaklı	2018	2019
Yakıt	76,21	216,18
Doğalgaz*	0,00	0,00
Dizel (jeneratör)	1,77	21,26
Fuel oil (ısınma)	0,00	0,00
Dizel (araç)	74,44	194,91
Benzin (araç)	0,00	0,00
Elektrik	42,34	252,25
Toplam Yenilenemez Enerji Tüketimi	118,55	468,43
Yenilenebilir kaynaklı		
Elektrik	87,86	3.918,92
Toplam Kurum İçi Enerji Tüketimi	206,41	4.387,35

Çırakdamı HES Kurum İçi Enerji Tüketimi (GJ)		
Yenilenemez kaynaklı	2018	2019
Yakıt	356,93	529,52
Doğalgaz*	26,28	26,28
Dizel (jeneratör)	26,58	170,11
Fuel oil (ısınma)	0,00	0,00
Dizel (araç)	304,07	333,13
Benzin (araç)	0,00	0,00
Elektrik	532,80	673,20
Toplam Yenilenemez Enerji Tüketimi	889,73	1.202,72
Yenilenebilir kaynaklı		
Elektrik	1.292,40	1.029,60
Toplam Kurum İçi Enerji Tüketimi	2.182,13	2.232,32

ÇEVRESEL PERFORMANS

Dereli HES Kurum İçi Enerji Tüketimi (GJ)		
Yenilenemez kaynaklı	2018	2019
Yakıt	342,04	354,09
Doğalgaz*	26,28	26,28
Dizel (jeneratör)	53,16	63,79
Fuel oil (ısınma)	0,00	0,00
Dizel (araç)	262,60	264,02
Benzin (araç)	0,00	0,00
Elektrik	594,00	673,20
Toplam Yenilenemez Enerji Tüketimi	936,04	1.027,29
Yenilenebilir kaynaklı		
Elektrik	727,20	705,60
Toplam Kurum İçi Enerji Tüketimi	1.663,24	1.732,89

Adıgüzel HES Kurum İçi Enerji Tüketimi (GJ)		
Yenilenemez kaynaklı	2018	2019
Yakıt	103,33	92,96
Doğalgaz*	13,14	9,86
Dizel (jeneratör)	1,59	1,59
Fuel oil (ısınma)	0,00	0,00
Dizel (araç)	88,60	81,51
Benzin (araç)	0,00	0,00
Elektrik	797,97	941,04
Toplam Yenilenemez Enerji Tüketimi	901,31	1.034,00
Yenilenebilir kaynaklı		
Elektrik	227,33	279,75
Toplam Kurum İçi Enerji Tüketimi	1.128,63	1.313,75

Aksu HES Kurum İçi Enerji Tüketimi (GJ)		
Yenilenemez kaynaklı	2018	2019
Yakıt	189,47	171,15
Doğalgaz*	5,48	5,48
Dizel (jeneratör)	77,68	63,36
Fuel oil (ısınma)	0,00	0,00
Dizel (araç)	106,32	102,31
Benzin (araç)	0,00	0,00
Elektrik	629,14	472,86
Toplam Yenilenemez Enerji Tüketimi	818,61	644,01
Yenilenebilir kaynaklı		
Elektrik	524,82	782,21
Toplam Kurum İçi Enerji Tüketimi	1.343,43	1.426,22

Kemer HES Kurum İçi Enerji Tüketimi (GJ)		
Yenilenemez kaynaklı	2018	2019
Yakıt	49,61	70,88
Doğalgaz*	0,00	0,00
Dizel (jeneratör)	7,09	28,35
Fuel oil (ısınma)	0,00	0,00
Dizel (araç)	42,53	42,53
Benzin (araç)	0,00	0,00
Elektrik	737,15	531,50
Toplam Yenilenemez Enerji Tüketimi	786,76	602,38
Yenilenebilir kaynaklı		
Elektrik	377,31	608,33
Toplam Kurum İçi Enerji Tüketimi	1.164,07	1.210,71

ÇEVRESEL PERFORMANS

Bereket 1-2 HES Kurum İçi Enerji Tüketimi (GJ)		
Yenilenemez kaynaklı	2018	2019
Yakıt	135,18	109,85
Doğalgaz*	16,43	13,14
Dizel (jeneratör)	7,09	6,38
Fuel oil (ısınma)	0,00	0,00
Dizel (araç)	111,67	90,33
Benzin (araç)	0,00	0,00
Elektrik	3,20	2,88
Toplam Yenilenemez Enerji Tüketimi	138,39	112,73
Yenilenebilir kaynaklı		
Elektrik	283,54	271,14
Toplam Kurum İçi Enerji Tüketimi	421,93	383,88

Dalaman HES 1-2-3-4-5 Kurum İçi Enerji Tüketimi (GJ)		
Yenilenemez kaynaklı	2018	2019
Yakıt	565,75	376,63
Doğalgaz*	38,33	27,38
Dizel (jeneratör)	37,67	39,16
Fuel oil (ısınma)	0,00	0,00
Dizel (araç)	489,75	310,09
Benzin (araç)	0,00	0,00
Elektrik	646,06	684,00
Toplam Yenilenemez Enerji Tüketimi	1.211,81	1.060,63
Yenilenebilir kaynaklı		
Elektrik	2.584,24	2.736,00
Toplam Kurum İçi Enerji Tüketimi	3.796,05	3.796,63

Feslek HES Kurum İçi Enerji Tüketimi (GJ)		
Yenilenemez kaynaklı	2018	2019
Yakıt	303,05	295,67
Doğalgaz*	6,57	4,93
Dizel (jeneratör)	10,28	8,86
Fuel oil (ısınma)	0,00	0,00
Dizel (araç)	286,21	281,88
Benzin (araç)	0,00	0,00
Elektrik	75,10	88,74
Toplam Yenilenemez Enerji Tüketimi	378,15	384,41
Yenilenebilir kaynaklı		
Elektrik	330,77	286,24
Toplam Kurum İçi Enerji Tüketimi	708,92	670,65

Gökyar HES Kurum İçi Enerji Tüketimi (GJ)		
Yenilenemez kaynaklı	2018	2019
Yakıt	2.827,13	2.765,38
Doğalgaz*	16,43	10,95
Dizel (jeneratör)	14,18	14,18
Fuel oil (ısınma)	0,00	0,00
Dizel (araç)	2.796,53	2.740,25
Benzin (araç)	0,00	0,00
Elektrik	88,04	108,00
Toplam Yenilenemez Enerji Tüketimi	2.915,17	2.873,38
Yenilenebilir kaynaklı		
Elektrik	352,17	432,00
Toplam Kurum İçi Enerji Tüketimi	3.267,34	3.305,38

ÇEVRESEL PERFORMANS

Rüzgar Enerji Santralleri

Uşak RES Kurum İçi Enerji Tüketimi (GJ)

Yenilenemez kaynaklı	2018	2019
Yakıt	163,99	217,14
Doğalgaz*	2,74	2,74
Dizel (jeneratör)	1,77	1,77
Fuel oil (ısınma)	0,00	0,00
Dizel (araç)	159,48	212,63
Benzin (araç)	0,00	0,00
Elektrik	911	864
Toplam Yenilenemez Enerji Tüketimi	1.074,71	1.080,71
Yenilenebilir kaynaklı		
Elektrik	534,66	305,57
Toplam Kurum İçi Enerji Tüketimi	1.609,37	1.386,28

Söke RES Kurum İçi Enerji Tüketimi (GJ)

Yenilenemez kaynaklı	2018	2019
Yakıt	130,16	124,19
Doğalgaz*	3,29	2,74
Dizel (jeneratör)	3,54	3,54
Fuel oil (ısınma)	0,00	0,00
Dizel (araç)	123,33	117,91
Benzin (araç)	0,00	0,00
Elektrik	842,76	1.059,41
Toplam Yenilenemez Enerji Tüketimi	972,92	1.183,60
Yenilenebilir kaynaklı		
Elektrik	338,73	355,17
Toplam Kurum İçi Enerji Tüketimi	1.311,65	1.538,77

Yalova RES Kurum İçi Enerji Tüketimi (GJ)

Yenilenemez kaynaklı	2018	2019
Yakıt	485,15	533,59
Doğalgaz*	3,29	3,29
Dizel (jeneratör)	25,41	13,79
Fuel oil (ısınma)	0,00	0,00
Dizel (araç)	456,45	516,52
Benzin (araç)	0,00	0,00
Elektrik	751,14	669,89
Toplam Yenilenemez Enerji Tüketimi	1.236,29	1.203,48
Yenilenebilir kaynaklı		
Elektrik	394,46	402,87
Toplam Kurum İçi Enerji Tüketimi	1.630,75	1.606,35

Jeotermal Enerji Santrali

Denizli JES Kurum İçi Enerji Tüketimi (GJ)

Yenilenemez kaynaklı	2018	2019
Yakıt	9,70	5,60
Doğalgaz*	4,38	0,00
Dizel (jeneratör)	5,32	5,60
Fuel oil (ısınma)	0,00	0,00
Dizel (araç)	0,00	0,00
Benzin (araç)	0,00	0,00
Elektrik	3,13	2,76
Toplam Yenilenemez Enerji Tüketimi	12,83	8,36
Yenilenebilir kaynaklı		
Elektrik	0,00	0,00
Toplam Kurum İçi Enerji Tüketimi	12,83	8,36

ÇEVRESEL PERFORMANS

Çöp Gazı Enerji Üretim Santrali

Kumkısık LFG Kurum İçi Enerji Tüketimi (GJ)

Yenilenemez kaynaklı	2018	2019
Yakıt	93,69	74,85
Doğalgaz*	4,38	0,00
Dizel (jeneratör)	4,25	3,54
Fuel oil (ısınma)	0,00	0,00
Dizel (araç)	85,05	71,30
Benzin (araç)	0,00	0,00
Elektrik	0,18	0,17
Toplam Yenilenemez Enerji Tüketimi	93,87	75,02
Yenilenebilir kaynaklı		
Elektrik	975,56	1.060,06
Toplam Kurum İçi Enerji Tüketimi	1.069,43	1.135,08

Su Tüketimi Verileri

Su Yönetim Performansı

Su Tüketimi (Soğutma Suyu) (m³)

Kaynak		2018	2019
Genel Müdürlük		-	-
Adiguzel HPP	Kuyruk suyu	677.136	621.072
Akinci HPP	Kelkit Vadisi (Cebri Boru, Kuyruk Suyu (Türbinlenen sudan alındı)	163.960,00	2.123.879,00
Aksu HPP	Kuyruk suyundan türbinlenmiş su pompalanmaktadır	4.213.440,00	5.092.560,00
Bereket HPP I	Cebri boru	32.032,90	31.132,00
Bereket HPP II	Cebri boru	28.908,90	33.059,70
Cirakdami HPP	Kuruk suyu	2.721.240,00	2.336.040,00
Dalaman HPP I	Doğal Kaynak	40.774,00	46.093,00
Dalaman HPP II	Türbin ve Doğal Kaynak	40.995,00	46.674,00
Dalaman HPP III	Türbin ve Doğal Kaynak	41.382,00	51.565,00
Dalaman HPP IV	Doğal Kaynak	39.852,00	48.001,00
Dalaman HPP V	Türbin ve Doğal Kaynak	43.866,00	51.592,00
Dereli HPP	Kuyruk suyu	2.885.760,00	2.426.400,00
Feslek HPP	Yeraltı (Doğal Kaynak)	23.738,40	22.431,60
Goktas HPP I	Kuyruk Suyu	1.446.480,00	2.329.005,00
Goktas HPP II	Kuyruk Suyu	1.901.760,00	2.314.260,00
Gokyar HPP	Türbin	67.632,00	93.664,00
Kemer HPP	Göl	343.699,20	597.715,20
Koyulhisar HPP	Cebri Boru	2.336.545,00	1.575.234,00
Mentas HPP	Cebri Boru	2.994.426	4.319.356
Toros HPP	Kuyruk Suyu	4.137.300,00	4.012.800,00
Soke WPP	RES,LFG işletmelerinde soğutma suyu kullanılmamaktadır.		
Yalova WPP			
Usak WPP			
Kumkısık LFG			
Kizildere GPP	Jeotermal santralimizde üretim olmadığı için soğutma suyu kullanılmamaktadır.		
Toplam		24.180.927,40	28.172.533,50

ÇEVRESEL PERFORMANS

Toplam Su Tüketimi (m³ / yıl)		
Toplam Su Tüketimi	2018	2019
Genel merkez	6004,8	4210,86
Santraller	24.193.664,45	28.184.686,74

Atık Su Deşarjı		
Toplam Su Tüketimi	2018	2019
Atık Su Deşarjı	24.251	22.680
Elektrik Üretim (MWh)	2.074,256	2.800,562

Su Tüketimi (m³)		İçme Suyu		Kullanma Suyu		
Kaynak		2018	2019	Kaynak	2018	2019
Genel Müdürlük	Şebeke (Toplam içme + kullanma suyu dahildir)	6004,8	4210,86			
Adiguzel HPP	Damacana	18.24 M³	17.01 M³	Tanker Taşıma	930 M³	945 M³
Akinci HPP	Damacana	1,66	10	Şebeke	18	109
Aksu HPP	Şebeke arıtma (Kaynak Suyu)	20	20	Şebeke (kaynak)	130	130
Bereket HPP I	Damacana	7,98	8,17	Şebeke	220	216
Bereket HPP II	Damacana	5,32	4,788	Şebeke	270	240
Cirakdami HPP	Damacana	7	6,54	Şebeke	1200	1019
Dalaman HPP I	Damacana	4,56	4,56	Doğal Kaynak	401,5	281,05
Dalaman HPP II	Damacana	4,56	4,56	Doğal Kaynak	401,5	281,05
Dalaman HPP III	Damacana	4,56	4,56	Doğal Kaynak	401,5	281,05
Dalaman HPP IV	Damacana	5,7	5,7	Doğal Kaynak	401,5	281,05
Dalaman HPP V	Damacana	17,1	17,1	Doğal Kaynak	1806,75	1606
Dereli HPP	Damacana	8	10	Şebeke	900	1000
Feslek HPP	Damacana	3,078	3,135	Şebeke	561	564
Goktas HPP I	Doğal kaynak	3,6	4	Doğal Kaynak	360	400
Goktas HPP II	Damacana	13,87	13,87	Doğal Kaynak	550	550
Gokyar HPP	Damacana	8	8	Doğal Kaynak	1927,2	1846,9
Kemer HPP	Damacana	11,4	11,4	Şebeke	12	12
Koyulhisar HPP	Damacana	13,87	14	Doğal Kaynak	100	100
Mentas HPP	Doğal Kaynak suyu (arıtma)	11	10,9	Doğal Kaynak	876	803
Toros HPP	Damacana	9,855	13,87	Doğal Kaynak	876	1095
Soke WPP	Damacana	9,12	9,12	Doğal Kaynak	200	200
Yalova WPP	Damacana	13,87	13,87	Doğal Kaynak	300	300
Usak WPP	Damacana	16	16	Doğal Kaynak	120	120
Kumkısık LFG	Damacana	6	6	Şebeke	252	252
Kizildere GPP	Damacana	6	6	Doğal Kaynak	240	240
Toplam		6.217	4.437		12.525	11.927

ÇEVRESEL PERFORMANS

Atık Su Oluşumu (m³)			
	Deşarj	2018	2019
Genel Müdürlük	Kanalizasyon	8.870,96	8.870,96
Adiguzel HPP	Fosseptik	1.108,87	976,86
Akinci HPP	Fosseptik	752,45	712,85
Aksu HPP	Fosseptik	752,45	752,45
Bereket HPP I	Fosseptik	410,63	410,63
Bereket HPP II	Fosseptik	475,23	237,62
Cirakdami HPP	Fosseptik	594,04	633,64
Dalaman HPP I	Fosseptik	396,03	277,22
Dalaman HPP II	Fosseptik	396,03	277,22
Dalaman HPP III	Fosseptik	396,03	277,22
Dalaman HPP IV	Fosseptik	396,03	277,22
Dalaman HPP V	Fosseptik	1.782,11	1.095,00
Dereli HPP	Fosseptik	554,44	554,44
Feslek HPP	Fosseptik	514,83	514,83
Goktas HPP I	Fosseptik	356,42	396,03
Goktas HPP II	Fosseptik	673,24	673,24
Gokyar HPP	Fosseptik	950,46	910,86
Kemer HPP	Fosseptik	528,03	501,63
Koyulhisar HPP	Fosseptik	1.267,28	1.267,28
Mentas HPP	Fosseptik	712,85	554,44
Toros HPP	Fosseptik	528,03	633,64
Soke WPP	Fosseptik	277,22	356,42
Yalova WPP	Fosseptik	607,24	607,24
Usak WPP	Fosseptik	435,63	396,03
Kumkisik LFG	Fosseptik	237,62	237,62
Kizildere GPP	Fosseptik	277,22	277,22
Toplam		24.251,33	22.679,76

ÇEVRESEL PERFORMANS

Emisyon Verileri

Emisyon Yönetim Performansı

Tüm Santraller Sera Gazı Emisyonları		
"Sera Gazı Emisyonları (Tüm Santraller) (ton CO ₂ -eşdeğer)"	2018	2019
Kapsam 1	739,74	1.198,94
Kapsam 2	4.508,35	4.458,27
Kapsam 3	804,54	646,64
Toplam	6.052,63	6.303,85
Not 1: Kapsam 1 sera gazı emisyonları değerlerine kendi iç tüketimi ile enerji üretimi için kullanılan tüm yakıtlardan kaynaklanan emisyonlar dahildir.		

Birim Elektrik Üretimi Başına Düşen Emisyon Miktarı (ton CO ₂ -e/MWh)	2018	2019
Emisyon (tCO ₂ e)	6.052,63	6.303,85
Elektrik üretimi (MWh)	2.074,256	2.800,562
Birim Elektrik Üretimi Başına Düşen Emisyon Miktarı (kgCO ₂ e)	29	23

ÇEVRESEL PERFORMANS

Atık Verileri
Atık Yönetim Performansı

Geri Kazanılan Atıklar (ton/yıl)		
Tür	2018	2019
Tehlikeli Atıklar	33	26
Tehlikesiz Atıklar	1	2
Hurda Miktarı	488	1.508
Toplam	522	1.536

İşletmeden Çıkan Tehlikeli Atık Miktarları	2018	2019
Boş Variller	1.651	2.588
Boş Sprey Kutuları	400	-
Kontamine Atık	3.950	4.560
Diğer Hidrolik Yağlar	23.660	16.572
İnorganik Atıklar	2.000	10
Atık Yağ Filtreleri	1.800	690
Akü/Pil	-	523
Toner	-	10
Elektronik Atık	-	250
Elektrikli ve Elektronik Ekipmanlar	-	700
Bitkisel Atık Yağ	-	12
Floresan Lamba	-	220
Toplam Miktar (kg)	33.461	26.135

İşletmeden Çıkan Geri Dönüştürülebilir Atık Miktarları	2018	2019
Kağıt/Karton	355	805
Plastik Ambalaj	262	302
Metal Ambalaj	3	3
Cam Ambalaj	70	60
Ömrünü Tamamlamış Lastik	605	605
Hava Filtresi	1	1
Toplam Atık Miktarı (kg)	1.296	1.776

İşletmeden Çıkan Geri Dönüştürülebilir Hurda Miktarları	2018	2019
Hurda Demir ve Çelik	463.510	1.438.033
Hurda Bakır, Bronz, Pirinç	12.400	386
Hurda Kablo	-	1.980
Hurda Plastik	-	65.360
Alüminyum	11.640	2.735
Toplam Atık Miktarı (kg)	487.550	1.508.494

SOSYAL PERFORMANS

İş Yaşamı
İş Yaşamı Performansı

Bölgelere Göre Çalışanların Sayısı		
	2018	2019
Genel Müdürlük	103	114
Santraller	572	455
Adiguzel HPP	19	18
Akinci HPP	19	18
Akinci HPP Building Site	157	30
Aksu HPP	15	16
Bereket HPP I	22	14
Bereket HPP II	7	7
Cirakdami HPP	15	16
Dalaman HPP I	5	7
Dalaman HPP II	4	9
Dalaman HPP III	6	7
Dalaman HPP IV	5	7
Dalaman HPP V	27	34
Dereli HPP	14	13
Feslek HPP	20	14
Germencik GPP	1	1
Goktas HPP I	19	31
Goktas HPP II	18	17
Gokyar HPP	34	20
Horsunlu GPP	1	1
Kemer HPP	20	19
Koyulhisar HPP	32	49
Mentas HPP	24	19
Toros HPP	28	24
Soke WPP	6	9
Yalova WPP	11	12
Usak WPP	11	10
Kumkisik LFG	7	7
Kizildere GPP	25	26
Toplam	675	569

Not: Yönetim Kurulu üyeleri dahil edilmemiştir.

Çalışanların Cinsiyete Göre Dağılımı (%)		
	2018	2019
Kadın	49	46
Erkek	626	523
Toplam	675	569

Yönetim Kurulunun Cinsiyet ve Yaşa Göre Dağılımı		
	2018	2019
Kadın	0	0
Erkek	3	4
30 Yaş Altı	0	0
30-50 Yaş Arası	1	4
50 Yaş ve Üzeri	2	0

Kadrolara Göre Cinsiyet Dağılımı								
Kadrolar	2018				2019			
	Erkek		Kadın		Erkek		Kadın	
	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı
Üst Düzey Yönetim	%0,2	1	%0,0	0	%1,0	5	%0,0	0
Orta Düzey Yönetim	%5,0	31	%16,3	8	%8,6	45	%10,9	5
Yönetim Dışı Beyaz Yaka	%11,0	69	%75,5	37	%9,0	47	%78,3	36
Operasyonel Seviye	%83,9	525	%8,2	4	%81,5	426	%10,9	5
Toplam	%100	626	%100	49	%100	523	%100	46

SOSYAL PERFORMANS

Çalışanların Cinsiyete Göre Dağılımı (%)

	2018	2019
Kadın	49	46
Erkek	626	523
Toplam	675	569

Yönetim Kurulunun Cinsiyet ve Yaşa Göre Dağılımı

	2018	2019
Kadın	0	0
Erkek	3	4
30 Yaş Altı	0	0
30-50 Yaş Arası	1	4
50 Yaş ve Üzeri	2	0

Kadrolara Göre Kıdem Dağılımı (%)

Kadrolar	2018				2019			
	0 - 3 yıl (3 yıl dahil)	3 - 5 yıl (5 yıl dahil)	5 - 10 yıl (10 yıl dahil)	10 yıldan fazla	0 - 3 yıl (3 yıl dahil)	3 - 5 yıl (5 yıl dahil)	5 - 10 yıl (10 yıl dahil)	10 yıldan fazla
Üst Düzey Yönetim	%0,1	%0,0	%0,0	%0,0	%0,9	%0,0	%0,0	%0,0
Orta Düzey Yönetim	%1,6	%0,6	%1,0	%2,5	%3,2	%0,9	%2,1	%2,6
Yönetim Dışı Beyaz Yaka	%8,0	%2,7	%3,3	%1,8	%7,4	%2,1	%3,3	%1,8
Operasyonel Seviye	%28,6	%14,2	%15,1	%20,4	%21,8	%11,4	%18,1	%24,4
Ortalama	%38,4	%17,5	%19,4	%24,7	%33,2	%14,4	%23,6	%28,8

Dışarıdan Hizmet Alımı Kapsamında Çalışan Sayısı

	2018	2019
Toplam	157	121

İşgücü Devir Hızı Oranları

Bölgelere Göre	2018		2019	
İşgücü Devir Hızı ve Sayısı	%	Sayı	%	Sayı
Genel Müdürlük	%5,64	23	%6,0	26
Santraller	%2,74	69	%1,7	30
Toplam	%3,1	92	%2,6	56

İşgücü Devir Hızı Oranları

Kıdeme Göre İş Gücü Devir Hızı (%)					2019			
Lokasyonlar	0 - 3 yıl	3 - 5 yıl	5 - 10 yıl	10 yıldan fazla	0 - 3 yıl	3 - 5 yıl	5 - 10 yıl	10 yıldan fazla
	(3 yıl dahil)	(5 yıl dahil)	(10 yıl dahil)		(3 yıl dahil)	(5 yıl dahil)	(10 yıl dahil)	
Genel Müdürlük	%4,2	%0,7	%0,7	%0,0	%3,2	%0,9	%0,5	%1,4
Santraller	%2,2	%0,2	%0,2	%0,1	%0,9	%0,0	%0,2	%0,4
Ortalama	%3,2	%0,4	%0,4	%0,04	%2,0	%0,4	%0,3	%0,9

SOSYAL PERFORMANS

İSG / İSG Performansı

Yeni İşe Başlayan Çalışan Sayıları		
	2018	2019
Beyaz Yaka İstihdamı	27	28
Mavi Yaka İstihdamı	95	46
Toplam	122	74

Yeni İşe Başlayan Çalışan Sayıları				
GEÇİCİ VE ALTİŞVEREN HARIÇ İŞE ALINAN TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI (2019)				
YAŞ	ERKEK	YÜZDE	KADIN	YÜZDE
30 YAŞ ALTI	12	%36,36	3	%75,0
30-50 YAŞ	18	%54,55	1	%25,0
50 YAŞ ÜZERİ	3	%9,09	0	%0,0
TOPLAM	33	%100,00	4	%100,0

GEÇİCİ VE ALTİŞVEREN HARIÇ İŞE ALINAN TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI (2018)				
YAŞ	ERKEK	YÜZDE	KADIN	YÜZDE
30 YAŞ ALTI	31	%48	8	%80
30-50 YAŞ	28	%43	1	%10
50 YAŞ ÜZERİ	6	%9	1	%10
TOPLAM	65	%100	10	%100

Çalışanlara Sağlanan İSG Konulu Toplam Eğitim Saatleri		
	2018	2019
Toplam Eğitim Saati	11.480	13.376
Kişi Başı Yıllık Ortalama Eğitim Saatleri	20,76	24,72
Alt İşverenlere Verilen İSG Eğitimleri (kişi.saat)	-	-

Santrallerde Kayıp Gün Sayısı ve Devamsızlık Oranları		
	2018	2019
Santrallerde Kayıp Gün Sayısı	138	179
Santrallerde Devamsızlık Oranı	118	195

Planlı Bakımlara Yönelik Performans Verileri	
	2019
Çalışılan Toplam Süre (kişi.saat)	28.183
İş Kazası Adeti (Aydem)	1
İş Kazası Adeti (Yüklenici)	0

** Şirketimizde Bakım Müdürlüğü 15.03.2019 tarihinde kurulmuştur. 15.03.2019 -31.12.2019 tarihleri arasında gerçekleştirilen planlı bakımlarda çalışılan toplam süre 28.183 kişi.saattir. 15.03.2019 tarihi öncesi için herhangi bir veri bulunmamaktadır. Çalışma yaptığımız yüklenici firmalarına ait iş kazası bulunmamaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği KPI'ları		
	2018	2019
Toplam LTI: Toplam Gün Kayıplı Kaza Sayısı	12	6
Toplam TRI: Toplam Kaydedilebilir Kaza Sayısı	33	12
LTIFR: Gün Kayıplı Kaza Sıklık Oranı	4,18	2,71
Hedef LTIFR: Gün Kayıplı Kaza Sıklık Oranı Hedefi	N/A	3,34
TRIFR: Toplam Kaydedilebilir Kaza Sıklık Oranı	11,49	5,42
Hedef TRIFR: Toplam Kaydedilebilir Kaza Sıklık Oranı Hedefi	N/A	9,19

SOSYAL PERFORMANS

Eğitim
Eğitim İstatistikleri

Kadrolara Göre Toplam Eğitim Saatleri (Kişi.Saat)	2018	2019
Üst Düzey Yönetim	-	413
Orta Düzey Yönetim	826	92.230
Yönetim Dışı Beyaz Yaka	19.928	208.425
Operasyonel Seviye	255.080	557.560
Toplam	275.834	858.628
Not: Yönetim Kurulu üyeleri dahil edilmemiştir.		

Çalışan Başına Verilen Yıllık Ortalama Eğitim Saati (Kişi/saat)	2018	2019
Üst Düzey Yönetim		0,0
Orta Düzey Yönetim	0,3	0,0
Yönetim Dışı Beyaz Yaka	0,3	0,0
Operasyonel Seviye	0,3	0,2
Toplam Ortalama	0,3	0,1
Not: Yönetim Kurulu üyeleri dahil edilmemiştir.		

Cinsiyete Göre Toplam Eğitim Saatleri (kişi.Saat)	2018	2019
Erkek	92.624	1.799.648
Kadın	2.856	58.040
Toplam	95.480	1.857.688

Cinsiyete Göre Çalışan başına ortalama Eğitim Saatleri (kişi/Saat)	2018	2019
Erkek	0,4	0,1
Kadın	0,3	0,0
Ortalama	0,3	0,1

Çalışanlara Sağlanan Eğitimler

Eğitim Adı	2018	Eğitim Saati
Çelik Kaynakçısı		400
Entegre Yönetim Sistemi Standartları		400
Finansçı Olmayanlar için Finans Yönetimi		16
Guide Chart Profile MethodSM - Basic Application		32
Kurs Bitirme Belgesi		8
KVKK ve Nakil Olan Çalışanlara Beyanname Verilmesi		14
Makine Bakımcı		240
Mesleki Eğitim		40
Ö.S.T.M. İşletme Teknisyeni Temel Eğitimi		640
Stok Envanter Yönetimi		16
Yüksekte Güvenli Çalışma		8
VIP Makam Şoförü Eğitimi		8
Genel Toplam		1822

SOSYAL PERFORMANS

Eğitim Adı	2019	Eğitim Saati
14001 (Çevre), 45001 (İSG), 50001 (Enerji) Eğitimleri		760
Afetlere Hazır Olmak ve Ev Kazalarını Önleme Eğitimi		171
Arabuluculuk Eğitimi		96
Bütçe ve Kontrol Teknikleri		160
Çevre Bilinci Eğitimi		254
EBRD Performans Koşulları		22,5
EKAT Belge Yenileme Eğitimi		720
Elektrik Kuvvetli Akım Tesislerinde Yüksek Gerilim Altında Çalışma İzin Belgesi		760
Entegre Yönetim Sistemi Eğitimi		112
Entegre Yönetim Sistemi İç Tetkik Seviyeleri Eğitimi		320
EYS Prosedürleri		12
İlk Yardımcı Eğitimi		128
İlk Yardımcı Sertifikası		32
İSG Eğitimi		162
İSG Eğitimi (Sağlık)		152
Kalite Yönetim Sistemi ve Süreç Yönetimi Eğitimi		1024
Kariyernet Ekran Eğitimi		24
Makine Bakımcı		800
Orta Seviye Excel Eğitimi		42
Performan Değerlendirme Sistemi Eğitimi		1280
SAP PM Modülü Eğitimi		264
Satınalmacılar İçin Sözleşme Hukuku		32
Sf Genel Bilgilendirme Eğitimi		32
Talent Q Kişilik Envanteri Eğitimi		64
Yetkinlik Bazlı Mülakat Teknikleri		32
Yüksekte Çalışma ve Kurtarma Eğitimi		40
Yüksekte Güvenli Çalışma Eğitimi		56
Genel Toplam		7551,5

EKONOMİK PERFORMANS

Yaratılan Ekonomik Değer (Milyon TL)

Üretilen Doğrudan Ekonomik Değer	2018	2019
2018-2019 Ciro (milyon TL)	813	1.197

Yaratılan Ekonomik Değer (Milyon TL)

Üretilen Doğrudan Ekonomik Değer	2018	2019
a) Gelirler	819	1.290
Dağıtılan Ekonomik Değer	2018	2019
b) İşletme Maliyetleri	449	439
c) Çalışan ücretleri ve sağlanan diğer faydalar	42	59
d) Sermaye sağlayıcılara yapılan ödemeler	-	-
e) Devlete yapılan ödemeler	0	12
f) Toplumsal yatırımlar	-	-



102-55

AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2019
GRI STANDARTLARI İÇERİK İNDEKSİ - TEMEL



GRI Standart	Sayfa Adı/Açıklama	Sayfa
GRI 101: TEMEL 2016		
GRI 102: GENEL BİLDİRİMLER 2016		
Kurumsal Profil		
102-1	Kuruluşun adı	Rapor Hakkında 1
102-2	Birincil markalar, ürünler ve hizmetler	Aydem Holding ve Aydem Yenilenebilir Enerji 12-13, 18
102-3	Kuruluşun genel merkezinin bulunduğu yer	Aydem Yenilenebilir Enerji Santralleri 13
102-4	Kuruluşun faaliyet gösterdiği ülke sayısı ve kuruluşun belirgin faaliyetlerinin olduğu ya da raporda anlatılan sürdürülebilirlik konu başlıklarıyla ilgili olan ülkelerin adları	Aydem Holding ve Aydem Yenilenebilir Enerji 12-13,18
102-5	Mülkiyetin ve kanuni yapının niteliği	Aydem Holding ve Aydem Yenilenebilir Enerji 12-13
102-6	Hizmet verilen pazarlar	Aydem Holding ve Aydem Yenilenebilir Enerji 12-13
102-7	Kuruluşun Ölçeği	Ekonomik Performans 127
102-8	Çalışanlar ile ilgili bilgiler	İş Yaşamı Performansı 118-121
102-9	Tedarik Zinciri	Tedarik Zinciri Yönetimi 70
102-10	Kuruluş ve tedarik zinciriyle ilgili gerçekleşen değişiklikler	İlk raporu olduğu için yoktur. -
102-11	İhtiyati yaklaşım veya ihtiyatlılık ilkesi	Risk Yönetimi 50-54
102-12	Desteklenen Girişimler	Aydem Yenilenebilir Enerji'de Sürdürülebilirlik 24
102-13	Üyelikler	Aydem Yenilenebilir Enerji'de Sürdürülebilirlik 25
Strateji		
102-14	En üst düzey karar mercii beyanı	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı 6,7
Etik ve Dürüstlük		
102-16	Değerler, ilkeler, standartlar ve davranış normları	Aydem Yenilenebilir Enerji'de İş Yaşamı 58-59
Yönetişim		
102-18	Yönetişim Yapısı	Kurumsal Yönetim, Aydem Yenilenebilir Enerji Sürdürülebilirlik Yönetimi 42, 44-45, 49
Paydaş Katılımı		
102-40	Paydaş gruplarının listesi	Adem Yenilenebilir Enerji'de Sürdürülebilirlik 24-25
102-41	Toplu iş sözleşmesi anlaşmaları	Toplu İş Sözleşmesi 61
102-42	Paydaşların belirlenmesi ve seçilmesi	Aydem Yenilenebilir Enerji'de Sürdürülebilirlik 24-25
102-43	Paydaş katılımı yaklaşımı	Aydem Yenilenebilir Enerji'de Sürdürülebilirlik 24-25
102-44	Kilit konular ve kaygılar	Aydem Yenilenebilir Enerji'de Sürdürülebilirlik 28, 30-33
Raporlama		
102-45	Konsolide bilançolara veya eşdeğer belgelere dâhil edilen bütün kurumlar	Rapor Hakkında 1
102-46	Rapor içeriği ve konu sınırlarının tanımlanması	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, Sürdürülebilirlik Stratejimiz 4-5, 32-33
102-47	Öncelikli konuların listesi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, 4-5, 26-28
102-48	Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	İlk raporu olduğu için yeniden düzenlenen bir bilgi yoktur. -
102-49	Raporlamadaki değişiklikler	İlk raporu olduğu için yoktur. -
102-50	Raporlama periyodu	Yıllık -
102-51	Önceki raporun tarihi	Rapor Hakkında 1
102-52	Raporlama sıklığı	Rapor Hakkında 1
102-53	Rapor ve içeriği ile ilgili sorular için iletişim bilgileri	Rapor Hakkında 1
102-54	GRI Standartlarına göre seçilen uyumluluk seçeneği	Rapor Hakkında 1
102-55	GRI içerik dizini	GRI Standartları İçerik İndeksi 128
102-56	Dış güvence	Dış Güvence Yoktur -

"Materiality Disclosure Service için, GRI İçerik İndeksi'nin açıkça sunulduğu ve 102-40'tan 102-49'a kadar olan bildirimlerin referanslarının rapor bütününde uygun bölümlerle hizalandığı, GRI Servisleri tarafından incelenmiştir."

Bu hizmet raporun Türkçe versiyonunda gerçekleştirilmiştir.

GRI 200 EKONOMİK STANDART SERİSİ 2016

GRI 201 Ekonomik Performans 2016

GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	26-29
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Stratejisi, Sürdürülebilirlik Politikası	30-35, 49
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetim	44-45
	201-1	Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer	Ekonomik Performans	127

GRI 203 Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016

GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	26-29
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Stratejisi, Sürdürülebilirlik Politikası	30-35, 49
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetim	44-45
	203-1	Altyapı yatırımları ve desteklenen servisler	Aydem'de İş Yaşamı, Toplumsal Projeler	58-59, 94-95
	203-2	Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Aydem'de İş Yaşamı, Toplumsal Projeler	58-59, 94-95

GRI 205 Yolsuzlukla Mücadele 2016

GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	26-29
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Stratejisi, Sürdürülebilirlik Politikası	30-35, 49
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetim	44-45
	205-2	Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Yönetimi	69

GRI 300 ÇEVRESEL STANDART SERİSİ 2016

GRI 302 Enerji 2016

GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	26-29
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Stratejisi, Sürdürülebilirlik Politikası	30-35, 49
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çevre Yönetimi, Enerji Yönetimi	74-76, 78-79
	302-1	Kuruluş içi enerji tüketimi	Enerji Yönetimi, Enerji Tüketim Verileri	77-100-110
	302-4	Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Yönetimi	77-79
	302-5	Ürün ve hizmetlerde gerekli enerjinin azaltılması	Enerji Yönetimi	77-79

GRI 303 Su 2016

GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	26-29
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Stratejisi, Sürdürülebilirlik Politikası	30-35, 49
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çevre Yönetimi, Su Yönetimi	77,80
	303-1	Kaynak bazında su çekimi	Su Yönetimi, Su Tüketim Verileri	80, 111-114
	303-2	Su çekiminden önemli ölçüde etkilenen su kaynakları	Su Yönetimi	80, 114
	303-3	Ger döndürülmüş ya da yeniden kullanılmış su	Su Yönetimi	80, 114

GRI 304 Biyoçeşitlilik 2016

GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	26-29
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Stratejisi, Sürdürülebilirlik Politikası	30-35, 49
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çevre Yönetimi, Biyoçeşitlilik	77,86
	304-3	Korunan yada restore yaşam alanları	Biyoçeşitlilik	86

GRI 305 Emisyonlar 2016

GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	26-29
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Stratejisi, Sürdürülebilirlik Politikası	30-35, 49
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çevre Yönetimi, Emisyon Yönetimi	77,82-83
	305-1	Direk (Kapsam 1) GHG emisyonları	Emisyon Verileri	115
	305-2	Dolaylı enerji (Kapsam 2) GHG emisyonları	Emisyon Verileri	115
	305-5	GHG emisyon azaltımı	Emisyon Yönetimi	82-83

GRI 306 Atıksular ve Atıklar 2016

GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	26-29
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Stratejisi, Sürdürülebilirlik Politikası	30-35, 49
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çevre Yönetimi, Atık Yönetimi	77,84-85
	306-1	Kalite ve varış yeri bakımından su deşarjı	Atık Su Yönetimi	81
	306-2	Cinsine ve bertaraf yöntemine göre atıklar	Atık Yönetimi, Çevresel Performans	84, 112, 114, 116-117

GRI 400 SOSYAL STANDARTLAR SERİSİ 2016

GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	GRI 401 İstihdam 2016			
	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	26-29
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Stratejisi, Sürdürülebilirlik Politikası	30-35, 49
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Aydem Yenilenebilir Enerji'de İş Yaşamı	58-59
	401-1	Yeni personel alımı ve personel değişim oranı	Sosyal Performans	122
	401-2	Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Toplu İş Sözleşmesi	61
	401-3	Doğum izni	Toplu İş Sözleşmesi	61
GRI 403 İş Sağlığı ve Güvenliği 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	26-29
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Stratejisi, Sürdürülebilirlik Politikası	30-35, 49
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	İSG Yönetimi	64-65
	403-1	Resmi müşterek yönetim-işçi sağlık ve güvenlik komitelerinde temsil edileler ve yüzdesi	İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Komitesi	67
	403-2	Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler,	İSG Performansı	66, 123
GRI 404 Eğitim ve Öğretim 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	26-29
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Stratejisi, Sürdürülebilirlik Politikası	30-35, 49
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Eğitim Politikası	59
	404-1	Kişi başına verilen ortalama eğitim saati	Eğitim İstatistikleri	124,126
	404-2	Kariyer, yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Eğitim İstatistikleri	127
	404-3	Cinsiyete ve çalışan kategorisine göre düzenli performans ve kariyer gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	İnsan Kaynakları Yönetimi	58,59
GRI 405 Eşitlik ve Fırsat Eşitliği 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	26-29
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Stratejisi, Sürdürülebilirlik Politikası	30-35, 49
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Aydem Yenilenebilir Enerji'de İş Yaşamı, İK Politikası	58-59, 62
	405-1	Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği	Sosyal Performans	119,120
GRI 406 Ayrımcılığın Önlenmesi 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	26-29
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Stratejisi, Sürdürülebilirlik Politikası	30-35, 49
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Aydem Yenilenebilir Enerji'de İş Yaşamı, İK Politikası	58-59, 62
	406-1	Ayrımcılık vakalarının ve düzeltici önlemlerin alınması	İK Politikası	62
GRI 407 Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	26-29
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Stratejisi, Sürdürülebilirlik Politikası	30-35, 49
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Aydem Yenilenebilir Enerji'de İş Yaşamı, İK Politikası	58-59, 62
	407-1	Örgütlenme ve toplu sözleşme haklarının desteklenmesi için alınan önlemler	Toplu İş Sözleşmesi	61
GRI 413 Yerel Topluluklar 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	26-29
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Stratejisi, Sürdürülebilirlik Politikası	30-35, 49
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	İK Politikası	90-91
	413-2	Yerel toplumlar üzerinde belirgin ölçekte mevcut ve olası olumsuz etkileri olan operasyonlar, faaliyetler.	Toplumsal Projeler	94-95