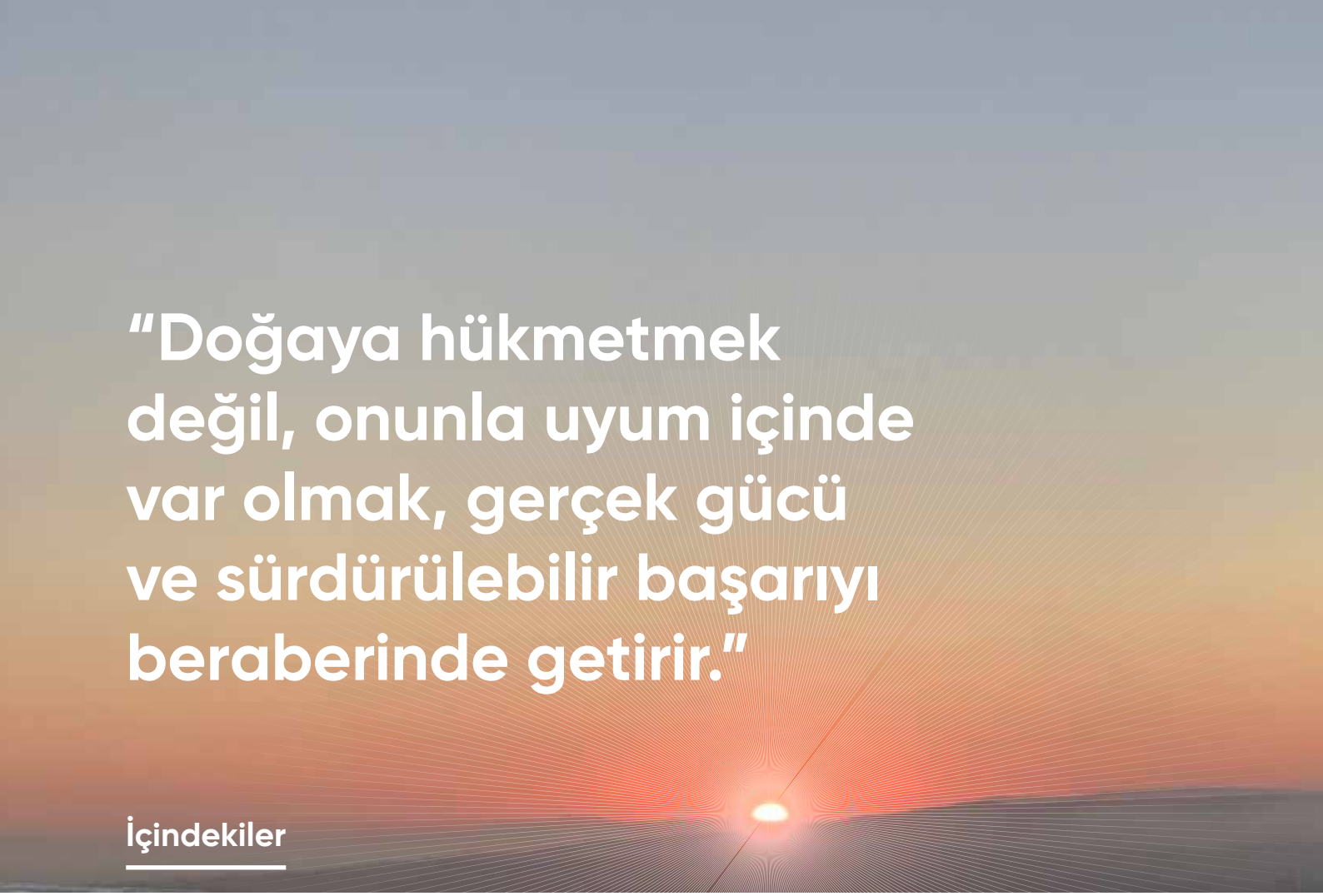
2023
Entegre Faaliyet Raporu

Aydem
yenilenebilir
enerji

Doğanın Gücüyle Büyüyen Enerji



“Doğaya hükmetmek değil, onunla uyum içinde var olmak, gerçek gücü ve sürdürülebilir başarıyı beraberinde getirir.”

İçindekiler

BÖLÜM 1

Giriş

2 Rapor ve Şirket Hakkında Bilgiler
4 Genel Müdür'ün Mesajı

BÖLÜM 2

Aydem Yenilenebilir Enerji Hakkında

12 Kısaca Aydem Yenilenebilir Enerji
16 Aydem Holding Grup Şirketleri
19 Operasyon Haritası
20 Vizyon, Misyon, Strateji ve Değerler
22 Sermaye, Ortaklık Yapısı ve Bağlı Ortaklıklar
24 Kilometre Taşları
27 2023 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler
30 Başlıca Göstergeler
36 Ödüller ve Başarılar

BÖLÜM 3

Kurumsal Yönetim

40 Yönetim Kurulu
46 Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi
49 Üst Yönetim
52 Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar
52 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı
54 Komiteler ve Politikalar
62 Genel Kurul
62 İç Denetim ve Kontrol Faaliyetleri
63 Derecelendirme Notları

BÖLÜM 4

Değer Yaratımı Yapısı

65 Sürdürülebilir Yönetişim Yapısı
69 Sürdürülebilirlik Stratejisi
71 Risk Yönetimi ve Uygulamaları
87 Hedefler ve Performans Göstergeleri
88 Paydaş Katılımı
91 Çift Yönlü Önceliklendirme Analizi
96 Değer Yaratımı Modeli
100 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına (SKA) Katkı
106 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi
118 Sürdürülebilir (Yeşil) Finansman Çerçevesi

BÖLÜM 5

Dış Ortam

126 2023 Yılında Türkiye Ekonomisine ve Yenilenebilir Enerji Sektörüne Genel Bakış

BÖLÜM 6

Finansal Varlıklar

128 Yatırımlar ve Faaliyet Alanları
134 Toplam Kurulu Güç

BÖLÜM 7

Operasyonel Varlıklar

136 Hidroelektrik Enerji Santralleri
142 Rüzgâr Enerji Santralleri
145 Hibrit Güneş Enerji Santrali
146 Jeotermal Enerji Santrali
147 Operasyonel Verimlilik
150 Emre Amadelik ve İş Devamlılığı

BÖLÜM 8

Bilgi ve İnovasyon Varlıkları

155 Ar-Ge ve İnovasyon
158 Siber Güvenlik ve Bilgi Gizliliği
160 Dijital Dönüşüm
162 Altyapı ve Teknoloji
163 Veri Yönetimi

BÖLÜM 9

Çevresel Varlıklar

166 Çevre Yönetim Sistemi
168 İklim Değişikliği ile Mücadele ve Adaptasyon
172 Yenilenebilir Enerji Arzı
177 Emisyon Ticareti
179 Enerji Verimliliği
182 Su Kullanımı ve Yönetimi
184 Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi
186 Biyoçeşitlilik

BÖLÜM 10

İnsan Kaynakları Varlığı

190 İnsan Kaynakları
194 Organizasyon Yapısı
196 Etik, Şeffaflık ve Yolsuzlukla Mücadele
197 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcı İş Ortamı
200 Yetenek ve Performans Yönetimi
204 İşe Alım Süreçleri
206 Çalışan Eğitimi ve Gelişimi
210 Çalışan Memnuniyeti
212 Ücretlendirme Yönetimi
214 Özlük İşleri Yönetimi ve Yan Haklar
216 İş Sağlığı ve Güvenliği

Yatırımlarla Büyüyoruz

Uluslararası İş Güvenliği Üstün Başarı Ödülü ve Great Place to Work® Sertifikası sahibi bir işyeri olarak insanı önceliyoruz. BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yerimizi alıyor, Çevresel-Sosyal-Yönetişim skorunda Türkiye lideri kimliğimizle daha iyi gelecek çabalarımıza hız veriyoruz.

Avantajlarımız

1. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin vizyonu doğayla uyum içinde olmak temelinde, bilim ve teknolojinin rehberliğinde şekillenmiştir.
2. Bu rapor, doğanın gücüne saygı gösteren ve onunla uyum içinde var olmanın, temiz ve sürdürülebilir bir enerji geleceğini inşa etmenin anahtarı olduğuna inanan bir yenilenebilir enerji şirketinin hikayesini anlatmaktadır.

BÖLÜM 11

Toplumsal Varlıklar

224 Tedarik Zinciri Yönetimi
226 Kurumsal Sosyal Sorumluluk
232 Yerel Topluluklarla Etkileşim

BÖLÜM 12

Mali Durum ve Kâr Dağıtımı

234 2023 Yılında Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Bilgiler
234 Kâr Dağıtım Politikası
236 2023 Yılı Kâr Dağıtım Teklifi
237 2023 Yılı Kâr Dağıtım Tablosu

BÖLÜM 13

Diğer Hususlar

238 Hesap Döneminde Meydana Gelen Değişiklikler
242 2023 Yılında Gerçekleşen Mevzuat Değişiklikleri
249 Ana Sözleşmede Yapılan Değişiklikler
249 Şirket Aleyhine Açılan ve Şirket'in Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler
250 Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari ve Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar
250 Şirket'in İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler
251 İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgiler
252 Borçlanma Araçlarına İlişkin Bilgiler
252 Bağış ve Yardımlar
253 Dönem Sonu ile Raporun Hazırlanması Arasında Meydana Gelen Değişiklikler
254 Diğer Konular

BÖLÜM 14

Finansal Bilgiler

256 Sorumluluk Beyanı
258 Yıllık Bağlılık Raporu
259 2023 Yılı (Entegre) Faaliyet Raporuna İlişkin Beyan
260 Yönetim Kurulu'nun Yıllık (Entegre) Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Görüşü
262 Sürdürülebilir (Yeşil) Finansman Çerçevesi Tahsis ve Etki Raporu
263 31 Aralık 2023 Tarihi itibarıyla Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu

BÖLÜM 15

Ekler

270 Bağımsızlık Beyanları
274 Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)
288 Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (KYUR)
296 Performans Tabloları
302 GRI Endeksi
308 TSRS Endeksi
309 ESRS Endeksi
313 SASB Endeksi

İletişim

Rapor ve Şirket Hakkında Bilgiler

Rapor Hakkında

Sürdürülebilirlik ve ÇSY Bağlamı

Aydem Yenilenebilir Enerji 2023 Entegre Faaliyet Raporu (Rapor), Şirket'in finansal olduğu kadar çevresel, sosyal, yönetsel (ÇSY) alanlarda kaydettiği performansı, stratejik hedefleri ve öncelikleri doğrultusunda ayrıntılarıyla ele almaktadır.

Şirket'in ÇSY performansına ilişkin ana açıklama kaynağı olan bu Rapor, Aydem Yenilenebilir Enerji internet sitesinde yer alan Politikalar ile değerlendirilmelidir.

Rapor Dönemi

Rapordaki veriler, aksi belirtilmedikçe 1 Ocak 2023 ile 31 Aralık 2023 arasındaki dönemi kapsamaktadır.

Rapor, Aydem Yenilenebilir Enerji paydaşları için uzun vadeli değer üretme yetkinliğini özetleyen entegre iş modelini, risk ve fırsat yönetimini, önceliklerini, gelecek stratejilerini, paydaş iletişimini ve finansal, çevresel, sosyal ve yönetsel alandaki performans göstergelerini içermektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin Ekosistemi

Raporda yer alan bilgiler Aydem Yenilenebilir Enerji'nin tüm faaliyetlerini kapsamaktadır. Şirket'in bütünlüğünü doğru bir şekilde yansıtmak amacıyla rapor içerisinde Aydem Yenilenebilir Enerji'nin paylarının tamamına sahip olduğu bağlı ortaklıkları olan Sarı Perakende Enerji Satış ve Ticaret A.Ş., Eytur Enerji Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş., Başat Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş. ve Akköprü Yenilenebilir Enerji Üretim A.Ş.'ne ait bilgilere de yer verilmiştir.

Raporda kullanılan finansal raporlama ilkeleri doğrultusunda bağlı ortaklıkların finansal verileri performans rakamlarına dâhil edilerek paylaşılmıştır. Bu bağlamda raporda "Aydem Yenilenebilir Enerji", "Şirket", "biz", "bize" ve "bizim" ifadelerine yapılan referanslar ile tüm benzer ifadeler, aksi belirtilmedikçe veya paylaşılan içerik aksini gerektirmedikçe, Aydem Yenilenebilir Enerji ve konsolidasyona tabi bağlı kuruluşlarına aittir.

Standartlar ve Çerçeveler

Aydem Yenilenebilir Enerji 2023 Entegre Faaliyet Raporu aşağıdaki standart, çerçeveler ve ÇSY derecelendirme şirketlerinin gereklilikleri göz önünde bulundurularak hazırlanmıştır.

- Global Reporting Initiative (GRI)
- United Nations Sustainable Development Goals (UN SDGs)
- United Nations Women's Empowerment Principles (UN WEPs)
- United Nations Global Compact (UNGC)
- Sustainability Accounting Standards Board (SASB) -Yenilenebilir Kaynaklar ve Alternatif Enerji (Güneş enerjisi teknolojisi ve proje geliştiricileri)
- IFRS
- Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS)
- ESRS (European Sustainability Reporting Standards)

SPK ve Faaliyet Raporu Referansları

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ndeki ilkelere uyum konularına dair açıklamalar raporda yer almaktadır.

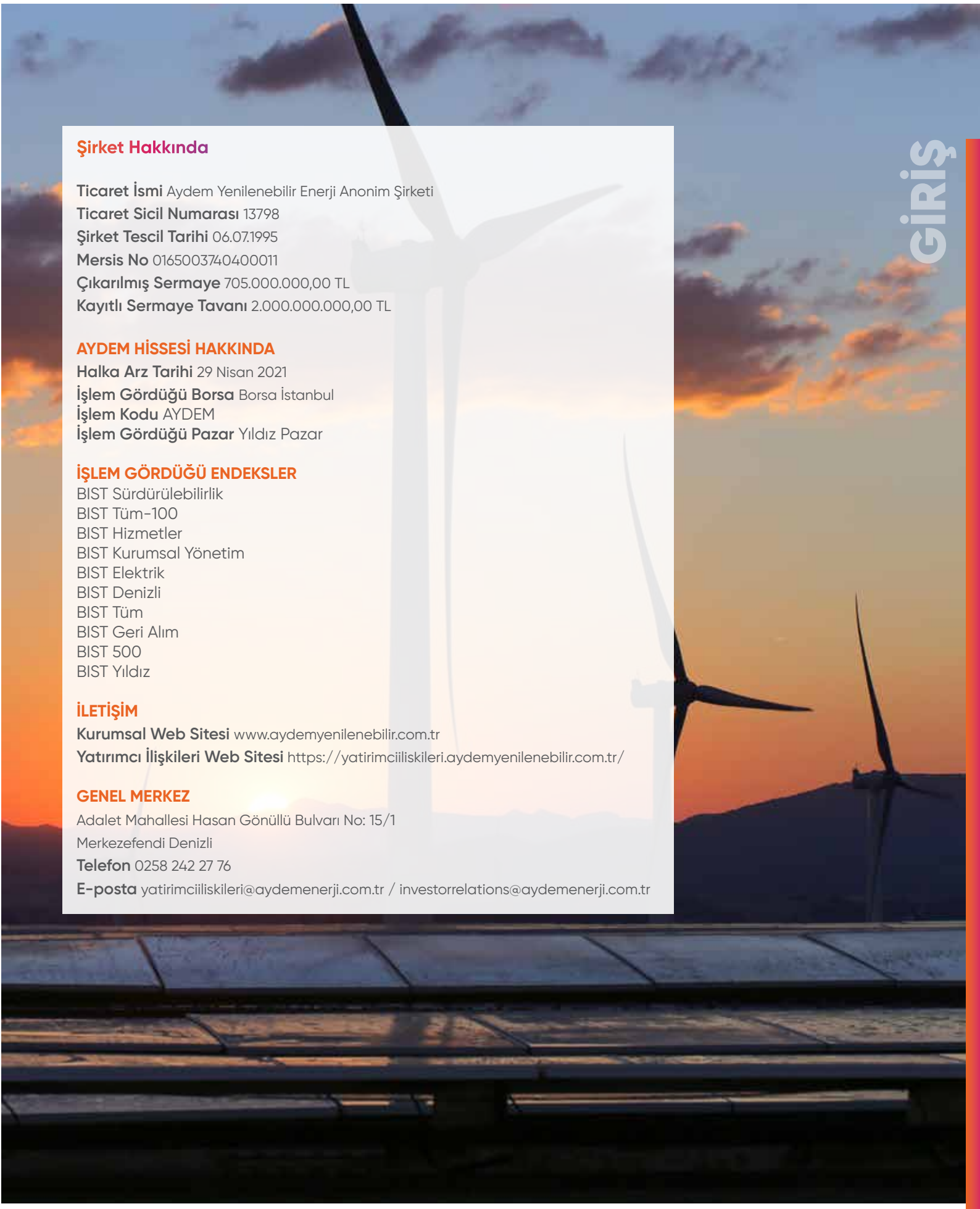
Denetim Yaklaşımı

Raporda yer alan seçili ÇSY göstergeleri için bağımsız bir denetim kuruluşu olan Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş. tarafından, Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu tarafından çıkarılmış Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı 3000- "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3000" Revize) ve Uluslararası Güvence Denetimi Standardı 3410- "Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3410") uygun sınırlı güvence beyanı alınmıştır.

Güvence alınan gösterge liste ve kapsamını içeren Bağımsız Güvence Beyanına raporun 260-261. sayfalarından ulaşılabilir. Raporda yer alan finansal bilgiler aynı bağımsız denetim kuruluşu tarafından denetlenmiştir. İlgili Bağımsız Denetçi Beyanları 262. sayfada yer almaktadır.

Rapor genelinde ✓ işareti dış güvence almış değeri ifade eder.

GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-6, 207-4



GİRİŞ

Şirket Hakkında

Ticaret İsmi Aydem Yenilenebilir Enerji Anonim Şirketi
Ticaret Sicil Numarası 13798
Şirket Tescil Tarihi 06.07.1995
Mersis No 0165003740400011
Çıkarılmış Sermaye 705.000.000,00 TL
Kayıtlı Sermaye Tavanı 2.000.000.000,00 TL

AYDEM HİSSESİ HAKKINDA

Halka Arz Tarihi 29 Nisan 2021
İşlem Gördüğü Borsa Borsa İstanbul
İşlem Kodu AYDEM
İşlem Gördüğü Pazar Yıldız Pazar

İŞLEM GÖRDÜĞÜ ENDEKSLER

BIST Sürdürülebilirlik
BIST Tüm-100
BIST Hizmetler
BIST Kurumsal Yönetim
BIST Elektrik
BIST Denizli
BIST Tüm
BIST Geri Alım
BIST 500
BIST Yıldız

İLETİŞİM

Kurumsal Web Sitesi www.aydemyenilenebilir.com.tr
Yatırımcı İlişkileri Web Sitesi https://yatirimciiliskileri.aydemyenilenebilir.com.tr/

GENEL MERKEZ

Adalet Mahallesi Hasan Gönüllü Bulvarı No: 15/1
Merkezefendi Denizli
Telefon 0258 242 27 76
E-posta yatirimciiliskileri@aydemenerji.com.tr / investorrelations@aydemenerji.com.tr

Genel Müdür'ün Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,
Cumhuriyetimizin 100. yılında, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin ilk entegre faaliyet raporunu sizlerle paylaşmaktan gurur duyuyoruz.

2023 yılı, 6 Şubat tarihinde elim bir deprem felaketinin yaşandığı bir yıl olarak kaydedildi. Bu nedenle öncelikle depremde hayatını kaybeden vatandaşlarımızı bir kez daha rahmet ve saygıyla anıyorum. Yaşanan yıkım karşısında milletçe gösterdiğimiz dayanışma ve hızlı yardım refleksi en büyük tesellimiz oldu.

Yaklaşık 30 yıldır olduğu gibi 2023 yılında da ülkemizin enerji arzına ve sürdürülebilir geleceğine katkı sağlamaya süratle devam ettik. Bu sayede, sektörümüzdeki lider konumumuzu pekiştirirken, aynı zamanda önemli bir performans sergiledik.

Hedeflerimizi aksatmadan gerçekleştirmeye devam ettik.
Türkiye'nin yenilenebilir enerji alanındaki en büyük ve öncü şirketi olarak, 2023 yılında da ülkemizin enerji arzına ve geleceğine olan katkımızı sürdürürken, paydaşlarımızı memnun edecek bir performansa imza attık. Yılı 55 milyar TL'nin üzerinde aktif büyüklük ve 5 milyar 187 milyon TL FAVÖK (faiz, amortisman ve vergi öncesi kâr) ile tamamladık.
2023 yılında gerçekleştirdiğimiz yatırımlarımız ve Eurobond geri alımlarımızla borcumuzu stratejimize uygun seviyelerde yönettik. Yüksek endeks düşüşlerinde hisse alımlarıyla yatırımcımızın yanında olduk.

Yüksek kurumsal yönetim standartlarımız tescil edildi.
2023 yılı değerlendirmesi ile SPK Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Notumuz 10 üzerinden 9,56 oldu. Elde ettiğimiz skorla, alındığı tarih itibarıyla BIST Elektrik Endeksi şirketleri arasında Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Derecesi en yüksek şirket olarak sektördeki lider konumumuzu pekiştirirken, Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi'nde (XKURY) yer almayı sürdürdük.

160 MWm gücündeki yeni yatırımlarımızla sektörde ayrışıyor, geleceğe hazırlanıyoruz
Yenilenebilir enerji alanında hız kesmeyen yatırımlarımızla sektörde pozitif ayrışırken, lider kimliğimizi geleceğe taşıma konusundaki kararlılığımızın da bir kez daha altını çizdik.

82,15 MWm kurulu güç ile ülkemizin en büyük hibrit güneş enerji santrali Uşak Hibrit GES'in Bakanlık kabulü 23 Şubat 2023 tarihinde gerçekleşti. Başarıyla devreye aldığımız Uşak Hibrit GES hem kurulu gücü hem de teknolojik altyapısıyla sektördeki yenilikçiliğimizin bir göstergesi olurken toplam kurulu gücümüze %8 katkıda bulundu. Santralimizin yıllık üretimimize 164.000 MWh katkı sağlayacağını öngörüyoruz.

Kapasite artışı yatırımlarımız kapsamında Uşak RES'te her biri 6 MWm kurulu gücündeki 11 türbin ile Söke RES'te her biri 6 MWm kurulu gücündeki 2 rüzgâr türbinini devreye aldık. Türkiye'nin rotor çapı en büyük rüzgâr türbinleri özelliğini taşıyan bu ünitelerimiz, üretim kapasitemizi artırmanın yanı sıra, teknolojik ve çevresel sürdürülebilirlik açısından da sektördeki yerimizi pekiştirdi.
Yeni teknolojilerle sürdürülebilir verimliliğe odaklanan bir şirket olarak, Türkiye'nin dört farklı bölgesinde yer alan tüm santrallerimizde %99,82 gibi yüksek bir emre amadelik oranını yakaladık.

Sürdürülebilir geleceğe katkımızı tescil ediyoruz.
Uluslararası çevresel raporlama platformu Carbon Disclosure Project'in (CDP) 2023 Su Güvenliği ve İklim Değişikliği Programı Global A Listesi'nde ikinci kez yer alma başarısını gösterdik. Aydem Yenilenebilir Enerji olarak 2023 CDP sonuçlarına göre Türkiye'de hem İklim Değişikliği hem de Su Güvenliği kategorilerinde Global A Listesi'ne giren tek şirket olma başarısını gösterdik.

Bilim temelli sera gazı emisyon azaltım hedeflerimiz, Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) tarafından onaylandı. Şirketimiz bu adımla, dünya genelinde 5.000'den fazla şirket ve finans kuruluşu arasında yerini alırken, gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakma konusundaki iddiasını da ortaya koydu.

Aydem Yenilenebilir Enerji olarak, Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin sürdürülebilirlik alanındaki performansları bazında güncellenen BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alıyoruz. Aynı zamanda, Küresel Endeks Sağlayıcı Financial Times Stock Exchange (FTSE) Russell tarafından oluşturulan çevresel, sosyal ve yönetişim uygulamalarında başarılı olan şirketlerin performansını ölçmek için tasarlanan FTSE4Good Endeksi'ne girdik. Sürdürülebilirlik ve çevreye olan duyarlılığımızı en yüksek seviyede tutarak, uluslararası standartlara uygun şekilde çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

2023 yılında sosyal projelere 60,3 milyon TL destek sunarak, toplumsal gelişime olan taahhüdümüzü sürdürdük. Toplumsal gelişim alanındaki çalışmalarımızın olumlu sonuçlarını gözlemlemek, sürdürülebilir bir geleceğe olan inancımızı daha da güçlendiriyor.

Kazandığımız ödüller, paydaşlarımızın takdirini gösteriyor.
2023 yılında imza attığımız başarılarla ulusal ve uluslararası alanda pek çok ödüle layık görüldük.

Aydem Yenilenebilir Enerji'de adalet ve eşitlik yaklaşımını her alanda benimseyerek, adımlarımızı "Eşit Hayat" için atıyoruz. İnsan odaklı kurum kültürümüzle Great Place to Work® Enstitüsü'nün gerçekleştirdiği araştırmada, üst üste üçüncü kez "500-999" çalışan sayısı kategorisinde, "Türkiye'nin En İyi İşverenleri Listesi"ne ve ikinci kez Ege'nin "En İyi İşverenleri Listesi"ne girdik. Sektördeki yenilikçi çalışmalarımızla 2023 yılında Innovation By All, Üretim ve İmalat Listesinde ikinci kez yer aldık.

Aydem Yenilenebilir Enerji'de adalet ve eşitlik yaklaşımını her alanda benimseyerek, adımlarımızı "Eşit Hayat" için atıyoruz.

İş sağlığı ve güvenliğini önceliklendiren bir şirket olarak, 2023 yılında, dünyanın en saygın kurumlarından İngiltere merkezli British Safety Council tarafından düzenlenen "2023 Uluslararası İş Güvenliği Ödülleri"nde en üst seviye olan "Distinction" derecesi ve "Üstün Başarı" ödülüne layık görüldük. İlk katılım yılımızda elde ettiğimiz bu başarı, Türkiye enerji sektöründe iş sağlığı ve güvenliği alanındaki performansımızı göstermesi açısından çok değerli.

Küresel iş dünyasının prestijli ödüllerinden The Stevie International Business Awards®'ta "Mor Türbin Kanatları Projesi" ile Kurumsal Sosyal Sorumluluk-Başarı Kategorisi'nde Bronz Stevie® Ödülü'nün sahibi olduk. 2022 sürdürülebilirlik ve faaliyet raporlarımız, "Platin" dâhil olmak üzere LACP 2022 Vision Awards'tan toplamda 12 ödül alarak şeffaflık ve sürdürülebilirlik raporlamasında ulaştığımız ileri noktayı gösterdi. Yıllık 300 bin ton karbondioksit emisyonunun önlenmesine katkı sağlayacak Uşak Hibrit GES ve Uşak RES Kapasite Artışı projelerimiz ile dördüncü kez Sürdürülebilir Üretim ve Tüketim Derneği'nin Düşük Karbon Kahramanı Ödülü'nü kazandık.

Geleceğe dair
Küresel ve yerel piyasalar zorlu bir süreçten geçiyor olsa da gelecekten umutluyuz. Ülkemizin orta ve uzun vadede sahip olduğu potansiyeli kullanarak, global arenada yükselişini sürdüreceğine inanıyoruz. Diğer taraftan Paris İklim Anlaşması'nın öngördüğü hedefler kapsamında karbonsuzlaşma adımları sıkılaştıkça sektörümüzün daha da önemli bir oyuncu haline geleceğini öngörüyoruz. Yeni yatırımlarımızla mevcut kapasitemizi kısa vadede yaklaşık iki katına çıkarmayı hedefliyoruz. Bu yatırımların en yakın olanları dikkate alındığında 2025 yıl sonunda 1.700 MWm kurulu güç seviyesini aşmış olmayı hedefliyoruz.

Şirketimizin başarısında imzası bulunan çalışma arkadaşlarım başta olmak üzere tüm paydaşlarımıza 2023 yılı performansımıza katkıları ve destekleri için teşekkür ederim. Aydem Yenilenebilir Enerji olarak ülkemizin hedefleri doğrultusunda üretmeye ve gelecek nesillere daha güzel bir dünya bırakmak için çalışmaya devam edeceğiz.

Saygılarımla,

Serdar MARANGOZ
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Genel Müdür

ÖNCÜ VE İNOVATİF YAKLAŞIMIMIZI YATIRIMLARIMIZA YANSITIYORUZ

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Santrallerimizin tüm yapım işlerini üstlenebilecek yetkinlikte güçlü bir teknik ekibe ve yenilikçi projelere sahibiz. Enerji verimliliği projeleri, enerji depolama sistemleri ve dijital yönetim uygulamaları gibi alanlardaki yatırım planlarımız, doğanın gücü ve modern teknolojinin desteği ile sürdürülebilir bir enerji geleceğine katkı sağlamayı amaçlıyor. Bilim, inovatif yaklaşım ve hayal gücünün birleşimi, enerji üretiminde daha etkili ve verimli çözümleri ortaya çıkarmamıza olanak tanıyor, sektördeki öncülüğümüzü güçlendiriyor.

DOĞAYA SAYGI VE SORUMLU ÜRETİM İLKELERİYLE YENİLENEBİLİR ENERJİDE BÜYÜYORUZ

Mor Türbin

Rüzgâr, güneş, su ve diğer yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı entegre santrallerimiz ile doğanın gücünden ilham alarak çevre dostu enerji üretiyor, ülkemizin enerji arzına katkı sağlıyoruz. Projelerimizi, sadece enerji üretimi açısından değil, aynı zamanda çevresel etkileri en aza indirme ve sosyal sorumluluk bilinciyle şekillendiriyoruz.

VİZYONUMUZLA VE KARARLILIĞIMIZLA DAHA İYİ GELECEĞİ HEDEFLİYORUZ

Gelecek Nesillere

Eğitim, sağlık ve çevre projeleriyle, sadece enerji üreticisi olmanın ötesinde, topluma ve insanlığa değer katma taahhüdümüzü gösteriyoruz. Doğa dostu teknolojilerle entegre edilen projelerimizle ekosisteme olan etkimizi en aza indirmeyi amaçlıyor, gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakma sorumluluğunu taşıyoruz. Doğadan aldığımız enerjiyi, doğaya geri verme ilkesiyle Türkiye'nin lider yenilenebilir enerji şirketi olma hedefimize emin adımlarla ilerliyoruz. Sürdürülebilir ve daha yeşil bir gelecek için var gücümüzle çalışmaya devam ediyoruz.

20
HES

20 hidroelektrik enerji santrali

3
RES

3 rüzgâr enerji santrali

1
Hibrit GES

1 hibrit güneş enerji santrali

1
JES

1 jeotermal enerji santrali

2023 yılı itibarıyla Şirket'in kurulu gücünün %72'si (852,1 MWm) HES'lerden, %20'si (238,5 MWm) RES'lerden, %7'si (82,2 MWm) hibrit GES'ten ve %1'i (6,9 MWm) JES'ten oluşmaktadır.

%100 yenilenebilir enerji kaynaklarından enerji üreten, kurulu güç bakımından Türkiye'nin en büyük özel sektör şirketidir.

Türkiye'nin en büyük %100 yenilenebilir enerji özel sektör şirketi

1995 yılında Aydem Enerji çatısı altında yenilenebilir enerji üretim yolculuğuna başlayan ve 1997 yılında Denizli'de Türkiye'nin ilk özel hidroelektrik enerji santrali projesini hayata geçiren Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş., %100 yenilenebilir enerji kaynaklarından enerji üreten, kurulu güç bakımından Türkiye'nin en büyük özel sektör şirketidir.

20 hidroelektrik enerji santrali (HES), 3 rüzgâr enerji santrali (RES), 1 hibrit güneş enerji santrali (GES) ve 1 adet jeotermal enerji santrali (JES)'nden oluşan Şirket, genç portföyüyle temiz enerji üreterek Türkiye'nin enerji dönüşümüne katkı sağlamaktadır.

Kısaca Aydem Yenilenebilir Enerji

Aydem Yenilenebilir Enerji, ülkemizin ve insanlığın sürdürülebilir kalkınmasına verdiği desteği kurumsal bir düzleme taşımaktadır.

2023 yılı itibarıyla Şirket'in kurulu gücünün %72'si (852,1 MWm) HES'lerden, %20'si (238,5 MWm) RES'lerden, %7'si (82,2 MWm) hibrit GES'ten ve %1'i (6,9 MWm) JES'ten oluşmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin Karadeniz, Ege, Akdeniz ve Marmara bölgelerinde faaliyet gösteren santrallerinde Sıfır Atık Belgesi, Yenilenebilir Enerji (I-REC) ve Emisyon Azaltım Sertifikalarına (VCS & GS) sahip çevreye duyarlı üretim modelleri uygulanmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin 2023 yıl sonu itibarıyla uzun yıllar ortalama üretim kapasitesi (run-rate) 3.444 GWh'dır.

Güçlü içsel yetkinliklerle desteklenen büyüme

Aydem Yenilenebilir Enerji, yenilenebilir enerji üretimindeki 28 yıllık eşsiz deneyiminin yanında, 2 santrali hariç; tüm santrallerinin inşaat ve elektromekanik projelerinin geliştirilmesi ve uygulanması faaliyetlerini yetkin insan kaynağıyla gerçekleştirmiştir. Şirket, santrallerindeki bakım çalışmalarının büyük çoğunluğunu yüksek teknoloji ve kaliteden yararlanan, alanında uzman bakım onarım ekipleri ile gerçekleştirmektedir.

Sürdürülebilir kalkınmanın destekçisi bir kurumsal vatandaş

Aydem Yenilenebilir Enerji, ülkemizin ve insanlığın sürdürülebilir kalkınmasına verdiği desteği kurumsal bir düzleme taşımak için 2020'de imzaladığı Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UNGC) 2021 yılında katılımcısı olmuştur.

Şirket 2022 yılında Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi)'nin yakın vadeli emisyon azaltımı ve Net-Sıfır taahhüdünün ve Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs)'nin imzacıları arasına katılmıştır.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Ağı ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda açıkça tanımlanmış ilkelere ve değerlere olan bağlılığını vurgulayan Aydem Yenilenebilir Enerji, Küresel Raporlama İnisiyatifi Standartları (Global Reporting Intiative - GRI)'na uygun olarak hazırladığı sürdürülebilirlik raporları aracılığıyla faaliyetlerinin sosyal, ekonomik ve çevresel çıktılarını 2019 yılından bu yana düzenli olarak paydaşlarının bilgisine sunmaktadır.

Kısaca Aydem Yenilenebilir Enerji

Aydem Yenilenebilir Enerji (AYDEM) Borsa İstanbul Yıldız Pazar'da işlem görüyor.

2021 yılı Nisan ayında gerçekleştirdiği işlem büyüklüğüyle son 3 yılın en büyük halka arzını başarıyla gerçekleştiren Aydem Yenilenebilir Enerji'nin hisseleri "AYDEM" sembolü ile Borsa İstanbul Yıldız Pazar'da işlem görmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, kurumsal yönetimdeki mükemmeliyet ve şeffaflık alanlarında en üst seviyeye ulaşmıştır.

2022 yılı Nisan ayında SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. tarafından yapılan çalışmayla Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayınlanan "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ne uyum seviyesini ilk kez derecelendiren Şirket, 10 tam puan üzerinden 9,48 elde etmiş; bu sonucun ardından Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi (XKURY)'ne de dâhil olmuştur.

2023 yılında ise Şirket'in SPK Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum notu 10 üzerinden 9,56 olarak belirlenmiştir. Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu bakımından 2023 yılında aldığımız skor, Elektrik Endeksinde alındığı tarih itibarıyla en yüksek skordur. Bu gelişmeyi Aydem Yenilenebilir Enerji'nin kurumsal yönetimdeki mükemmeliyetinin ve şeffaflık alanında ulaşmış olduğu üst seviyenin göstergeleri olarak değerlendiriyoruz.

Sürdürülebilir değer yaratan iş modeli ile geleceğe

%100 yeşil enerji üretimine dayandırılmış, %78'i YEKDEM'e tabi üretim ve coğrafi çeşitlilik avantajı Aydem Yenilenebilir Enerji'nin iş modelinin temelleridir. Şirket bu modeli yeni ve modern tesisleri ile desteklerken portföy çeşitliliği sağlayan yatırımlar ile geleceğe kararlılıkla ilerlemektedir.

Aydem Holding Grup Şirketleri

Aydem Enerji, yenilenebilir enerji üretiminin dışında sektörde sahip olduğu diğer şirket ve faaliyetlerle Türkiye'nin elektrik ihtiyacının karşılanmasında önemli bir rol almaktadır.

YENİLENEBİLİR ENERJİ ÜRETİMİ

Aydem Yenilenebilir Enerji
Kuruluş: 1995
Tamamı Yenilenebilir Enerji Üretim Portföyü: 25 (20 Hidroelektrik Enerji Santrali, 3 Rüzgâr Enerji Santrali, 1 Hibrit Güneş Enerji Santrali, 1 Jeotermal Enerji Santrali)
Toplam Kurulu Güç: 1.179,63 MWm

ELEKTRİK DAĞITIM

ADM Elektrik Dağıtım
Kuruluş: 2008
Dağıtım Bölgesi: Aydın, Denizli, Muğla
Türkiye'nin İlk Özel Elektrik Dağıtım Lisansına Sahip Şirketi
3,3 milyon Nüfus
2,3 milyon Tüketici

GDZ Elektrik Dağıtım
Kuruluş: 2013
Dağıtım Bölgesi: İzmir, Manisa
6 milyon Nüfus
3,8 milyon Tüketici

ELEKTRİK PERAKENDE SATIŞ

Aydem Perakende
Kuruluş: 2008
Türkiye'nin İlk Özelleşen Perakende Şirketi
Türkiye'nin 81 İlinde Elektrik Tedarik Hizmeti
I-REC Sertifikalı Yeşil Enerji Satışı
2 milyondan Fazla Noktada
8 milyondan Fazla İnsana Enerji

Gediz Perakende
Kuruluş: 2013
Türkiye'nin 81 İlinde Elektrik Tedarik Hizmeti
I-REC Sertifikalı Yeşil Enerji Satışı
3 milyondan Fazla Noktada
12 milyondan Fazla İnsana Enerji

DİĞER

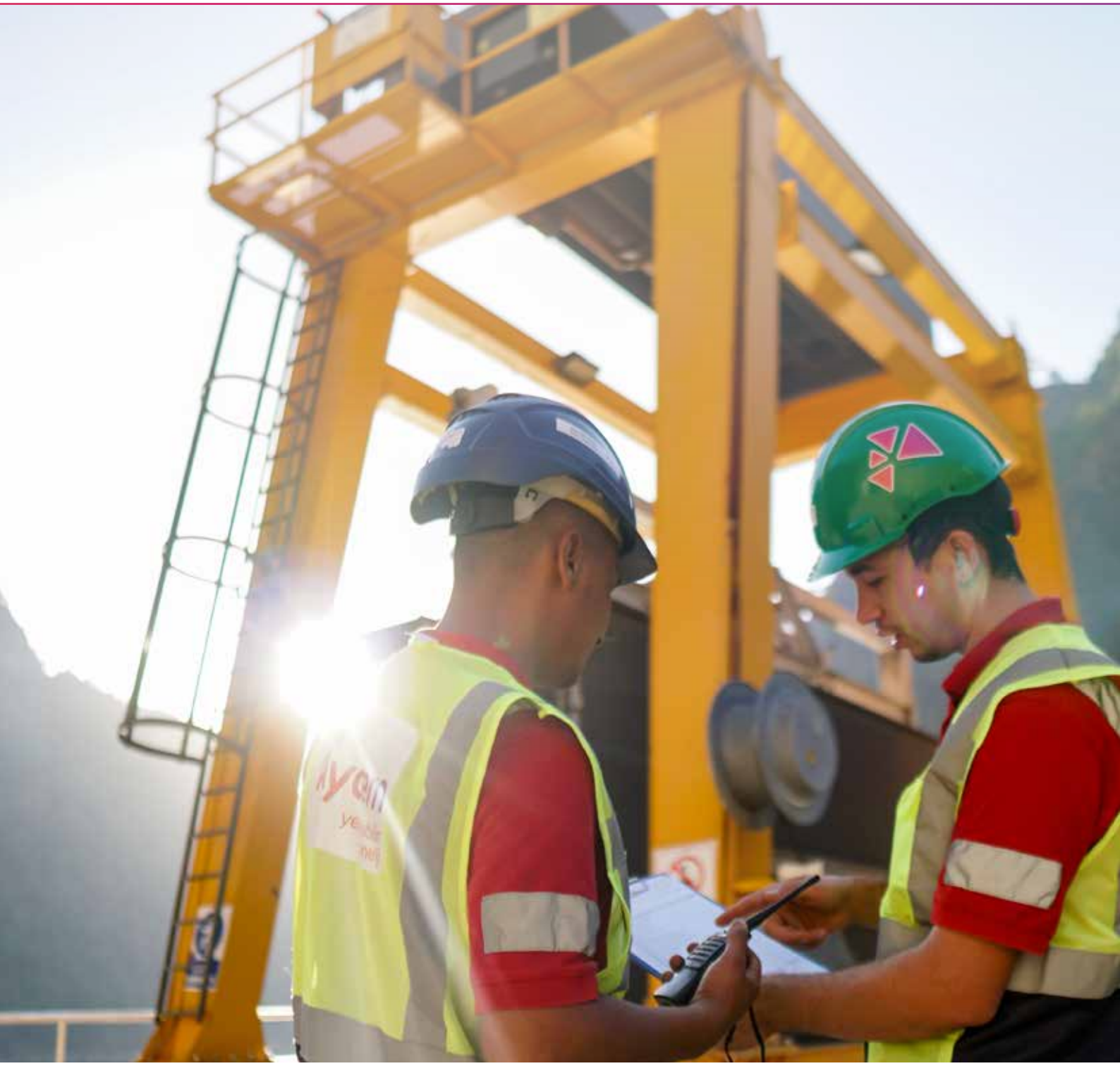
Parla Solar
Kuruluş: 2014
Güneş Paneli Üretimi
Üretim Alanı: 33.000 m²
Üretim Kapasitesi: 150 MWm

Elsan Elektrik Gereçleri
Kuruluş: 1980
Elektrik Gereçleri Üretim ve Satışı
Üretim Kapasitesi: 30 bin ton/yıl
Satışların %65'i İhracat

GDZ Enerji
Kuruluş: 2013
Operasyonel verimi artırmak ve hizmet sektörü dinamiklerini şekillendirmek

Tümaş
Kuruluş: 1986
Türkiye'nin en büyük ilk doğal taş üreticisi,
Türkiye ve yurt dışında yüzlerce proje

Türkiye'nin ilk ve öncü entegre enerji şirketi



Aydem Holding Grup Şirketleri

12 binden fazla çalışanı ile 20 milyondan fazla insanın hayatına enerji ve güç katan bir topluluk

Türkiye'de enerji sektöründe ezberleri yıkan yaklaşımı ve ilkleri hayata geçirme azmiyle elektrik üretimi, dağıtımı ve perakende alanlarında faaliyet gösteriyor. 40 yılı aşkın köklü tarihinde olduğu gibi bugün de 12 bini aşkın çalışanıyla topluma ve çevreye duyarlı duruşuyla her zaman insanı merkeze alarak çalışıyor. Bugünü ve geleceği daha parlak kılmak için enerjiyi yenilikçi bir güce dönüştürüyor.

Türkiye'nin öncü enerji şirketi olarak, Türkiye'nin sürdürülebilir geleceği için çalışırken yenilenebilir enerjiyi odağına alıyor; hidroelektrik, rüzgâr ve jeotermal kaynaklardan enerji üretiyor. Hayata geçirdiği pek çok ilkle geleceğe iz bırakıyor, enerji sektöründeki ezberleri yıkıyor.

Türkiye'nin ilk ve öncü
ENTEGRE ENERJİ ŞİRKETİ

Portföyünün tamamı %100 yenilenebilir enerjiden oluşan Türkiye'nin en büyük şirketi
AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ

Türkiye'nin en büyük ilk üç
YENİLENEBİLİR ENERJİ PORTFÖYÜNDEN BİRİSİNE SAHİP

Türkiye'nin ilk özel sektör hidroelektrik santrali
BEREKET HİDROELEKTRİK SANTRALİ

Türkiye'nin ilk yerli güneş hücresi üretimi
PARLA SOLAR

Türkiye'nin ilk özel sektör elektrik dağıtım şirketi
ADM ELEKTRİK DAĞITIM

Türkiye'nin ilk özel sektör elektrik perakende şirketi
AYDEM ELEKTRİK PERAKENDE

Türkiye'nin ilk ve tek seferde 14 grup şirketiyle
"HARİKA BİR İŞ YERİ" SERTİFİKASI

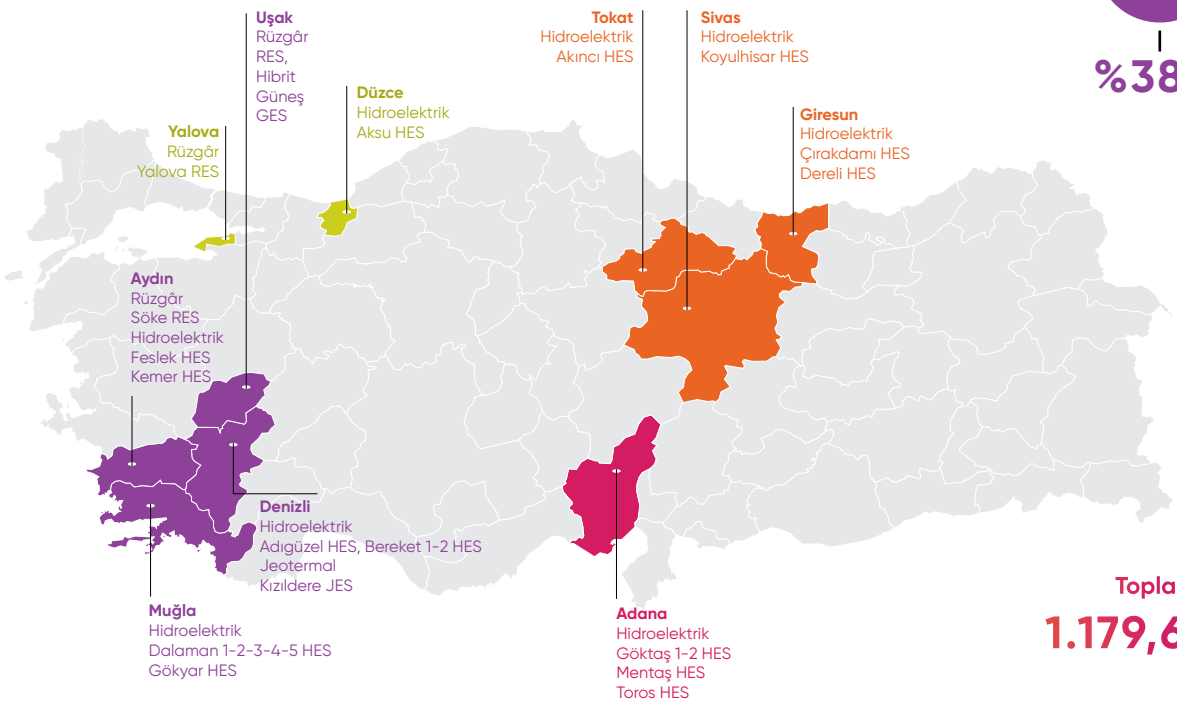
Türkiye'nin ilk ve tek seferde 9 grup şirketiyle
"EN İYİ İŞVERENLER" LİSTESİNDE

Türkiye'nin ilk en büyük hibrit güneş enerji santrali
UŞAK HİBRİT GÜNEŞ ENERJİ SANTRALİ

Operasyon Haritası

Aydem Yenilenebilir Enerji, Türkiye'de geniş bir coğrafyada enerji üretimi gerçekleştirmektedir.

Toplam Kurulu Güç - Bölgesel Dağılım

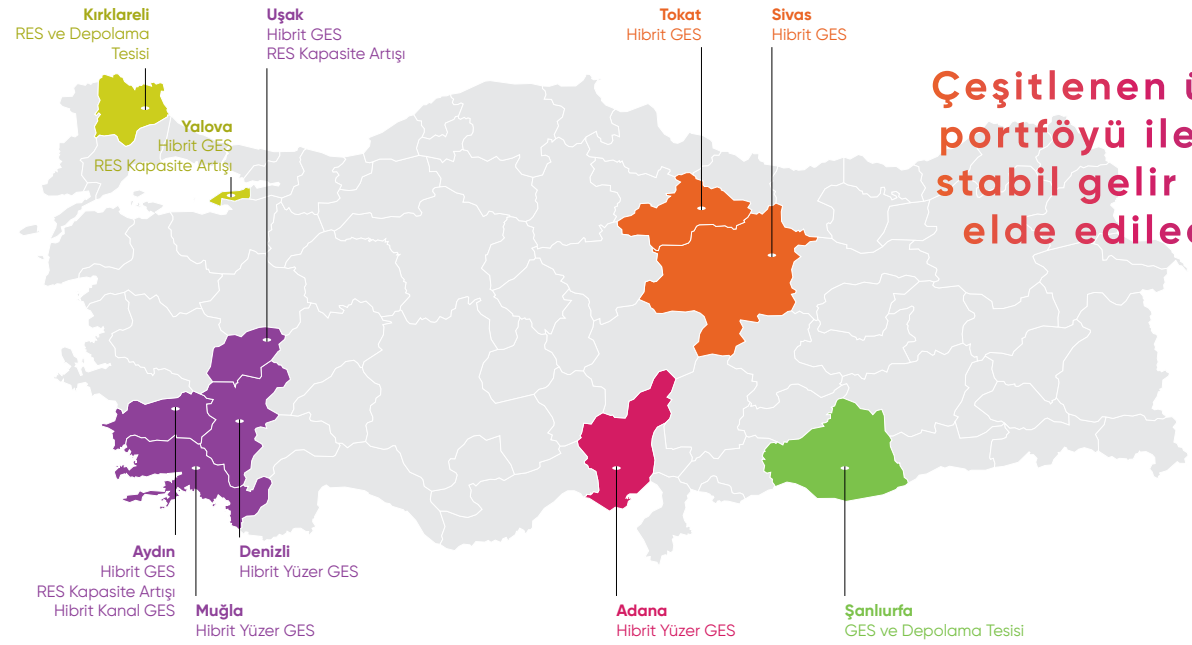


Toplam Kurulu Güç

1.179,6 MWm

31.12.2023 İtibarıyla

Planlanan Toplam Yatırımlar Bölgesel Dağılım (2023-2026)



Çeşitlenen üretim portföyü ile daha stabil gelir profili elde edilecektir.

Vizyon, Misyon, Strateji ve Değerler

Çalışan memnuniyetini önemseyen bir bakışla hayat için enerji üretiyoruz.

VİZYON - MİSYON - STRATEJİ

Sosyal ve ekonomik etki alanlarını, tüm paydaşlarımızın beklentilerini ve kurumsal stratejimizi değerlendirerek geliştirdiğimiz sürdürülebilirlik kültürümüz, "Sürdürülebilir bir gelecek için temiz enerji" vizyonumuz ve "Türkiye'nin öncü yenilenebilir enerji üreticisi olma" misyonumuz ile doğal kaynakların, çevrenin ve gelecek nesillerin ihtiyaçlarının sürdürülebilirliğini gözeterek çalışıyoruz. Yenilenebilir enerjiyi odağımıza alan anlayışımız ile, Şirketimizi her zaman daha ileriye taşımayı hedefliyoruz.

Geldiğimiz noktada başarılarımıza yenilerini ekleyerek, iç ve dış tüm paydaşlarımız nezdinde en yüksek değeri üretmek için çabalıyoruz. Yenilenebilir enerji alanındaki yenilikçi yatırımlarımız ile Türkiye'nin %100 yenilenebilir kaynaklardan enerji üreten en büyük özel şirketi olmaya ve sektörümüze öncülük etmeye devam edeceğiz. Kurumsal odaklarımız arasında yer alan sürdürülebilirlik, yenilikçilik ve insan odaklılığa bağlı kalarak ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasına destek veriyor ve yarınlara değer katmak üzere çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.

Sürdürülebilirlik ile bugünün ve geleceğin "temiz enerjisi"ni üretirken, çevreye ve insana saygı duymak paydaşlarımız ve toplum için uzun vadeli değer yaratmak ve paylaşmak, ekibimizi güçlendirmek, güçlü ve başarılı iş modelimiz ile geleceğin temiz enerjisini üretmek için çalışmaya devam ediyoruz.

Yenilikçiliğimizin desteğinde en öngörülmez zamanlarda dahi cesaret, çeviklik, irade ve olaylara farklı perspektiften bakan anlayışımızla Türkiye'yi birçok "ilkle" buluşturduk.

Yenilikçi olmak bugün ve gelecek için daha iyisini ararken de temel hareket noktamızdır. Enerji pazarına yeni yaklaşımlarla şekil veren kurumsal kültürümüz ile insanların enerjiye duyduğu ilgiyi teknolojik yeniliklerle dönüştüren, dijitalizasyon sayesinde enerjiyi hayatın her alanında daha etkin kılan bir anlayış ile hareket ediyoruz.

İşimiz, insan odaklılık anlayışımız çerçevesinde insana hizmet etmektir. İnsan yaşamını daha kaliteli hale getirmek için çalışırken işimizin odağında bu anlayış yer alır. İnsanlara değer katarak gelişmeyi seçeriz. Tüm paydaşlarımızın ihtiyaçlarını öncelikli kabul eder ve dinleriz. Müşteri ve paydaş ilişkilerini faaliyetlerimizin odak noktasında konumlarken, aynı zamanda iş yeri güvenliği alanında en yüksek standartlarla çalışan, işveren markası olmanın tüm gereklerini gerçekleştiren, çalışan bağlılığı ve memnuniyetini önemseyen bir bakışla hayat için enerji üretiyoruz.

DEĞERLERİMİZ

Duyarlılık

İşimizi en iyi şekilde yaparak kurumumuzu geleceğe taşırken; bireylere, topluma, ülkemize ve çevreye karşı sorumluluklarımızı yerine getiririz. İşimizi hedeflenen zaman ve kalitede gerçekleştirirken iş ahlakımız çerçevesinde yapılmasını sağlarız. Prosedür ve kurallara uygun, şeffaf ve hesap verebilir bir çalışma tarzını benimseriz. Etik olmayan ya da haksız bir uygulama ile karşılaşırsak sesimizi duyururuz. Davranışlarımızın başkalarını nasıl etkilediğini hesaba katarız.

Dinamiklik

Çalışma arkadaşlarımızın ve paydaşlarımızın değişen koşullarda ortaya çıkan ihtiyaçlarını takip eder, çalışma ortamında, iş yapış sistemimizde, ürün ve hizmetlerimizde gerekli gelişimleri yaparız. Attığımız adımlarla elektrik sektörüne öncülük eder, sektörde gelişime ve değişime yön veririz. Ruhumuzdaki merakla ürün, süreç ve hizmetleri daha verimli, hızlı ve hatasız yerine getirmek için yeni yollar deneriz.

Hayata Dokunmak

Yaptığımız her işin, attığımız her adımın odağında "insan" vardır. Sürekli gelişim, merak, araştırıcı ruhumuz ve yıllar içinde edindiğimiz uzmanlığımız hayatın her anına enerji ve değer katan çözümler geliştirmemizi sağlar. Çalışma arkadaşlarımızın farklı fikirlerini ifade etmelerine olanak sağlar, sosyal ihtiyaçlarına değer verir ve başarılarını beraber kutlarız. Paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini doğru analiz ederek yaşam kalitelerini artırmak için çalışırız.

Çalışma arkadaşlarımızın ve paydaşlarımızın değişen koşullarda ortaya çıkan ihtiyaçlarını takip ediyoruz.

Sermaye, Ortaklık Yapısı ve Bağlı Ortaklıklar

Bağlı Ortaklıklar	Sahiplik (%)		Başlıca Faaliyetler
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	
Ey-Tur Enerji Elektrik Üretim veTicaret Ltd. Şti. ("Ey-tur") / HES	100	100	Hidro enerji kaynağı kullanarak elektrik üretimi
Başat Elektrik Üretim ve Ticaret Ltd. Şti. ("Başat") / HES	100	100	Hidro enerji kaynağı kullanarak elektrik üretimi
Sarı Perakende Enerji Satış ve Ticaret A.Ş. ("Sarı Perakende")	100	100	Elektrik ticareti
Akköprü Yenilenebilir Enerji Üretim A.Ş.	100	100	Hidro enerji kaynağı kullanarak elektrik üretimi

Sermaye ve Ortaklık Yapısı	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
Hissedarlar	**TL**	**%**	**TL**	**%**
Aydem Enerji Yatırımları A.Ş.	574.975.680	81,55683	574.975.680	81,55683
Halka Açık*	130.000.000	18,43972	130.000.000	18,43972
Diğer**	24.320	0,00345	24.320	0,00345
Toplam	**705.000.000**	**100**	**705.000.000**	**100**

*Şirket paylarının BIST'te işlem görmeye başlamasını takiben geçen 30 günlük süre içerisinde Şirket payları üzerinde fiyat istikrarı işlemleri gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda, Aydem Enerji Yatırımları A.Ş. tarafından 18.679.595 adet pay alımı gerçekleştirilmiştir.

**Kocaer Demir San. Tic. Ltd. Şti. (%0,00164), Mopak Kağıt Karton San. Tic. A.Ş. (%0,00164), Acıselsan Acıpayam Sel. San. Tic. A.Ş. (%0,00010) paylarından oluşmaktadır.

Kilometre Taşları

1995
Aydem Yenilenebilir Enerji Denizli'de kurularak faaliyetlerine başladı.

1997
Aydem Yenilenebilir Enerji, Denizli'de Büyük Menderes Nehri'nin bir kolu olan Çürüksu üzerinde, Türkiye'nin ilk özel hidroelektrik santrali olan Bereket 1'i kurarak üretime başladı.

1998
Denizli'de kurulan Bereket II Hidroelektrik Santrali üretime başladı.

1999
Muğla'da Dalaman Çayı üzerine kurulan Dalaman Hidroelektrik Santrali'nin ilk bölümü üretime başladı.

2004
Aydın'da Büyük Menderes Nehri üzerinde kurulan Feslek Hidroelektrik Santrali üretime başladı.

2005
Muğla'da Dalaman Çayı üzerine kurulan Dalaman I-V Hidroelektrik Santrallerinin tamamı üretime başladı.

2006
Muğla'da Dalaman Çayı üzerine kurulan Gökyar Hidroelektrik Santrali üretime başladı.

Adana'da Seyhan Nehri üzerinde kurulan Mentaş Hidroelektrik Santrali üretime başladı.

2008
Denizli-Sarayköy'de kurulan Kızıldere Jeotermal Santrali üretime başladı.

2009
Sivas'ta Kelkit Nehri üzerinde kurulan Koyulhisar Hidroelektrik Santrali üretime başladı.

2012
Giresun'da Aksu Nehri üzerinde kurulan Çırakdamı Hidroelektrik Santrali üretime başladı.

Denizli'de kurulan Kumkısık Biyogaz Enerji Santrali üretime başladı.

2013
Adana'da kurulan Toros Hidroelektrik Santrali üretime başladı.

2014
Giresun'da kurulan Dereli Hidroelektrik Santrali üretime başladı.

Uşak-Banaz'da kurulan Uşak Rüzgâr Santrali üretime başladı.

Düzce'de kurulan Düzce Aksu Hidroelektrik Santrali üretime başladı.

2015
Aydın'da kurulan Söke Rüzgâr Santrali üretime başladı.

Adana'da kurulan Göktaş II Hidroelektrik Santrali üretime başladı.

2016
Yalova-Armutlu'da kurulan Yalova Rüzgâr Santrali üretime başladı.

Adana'da kurulan Göktaş I Hidroelektrik Santrali üretime başladı.

2017
Denizli'de Adıgüzel Hidroelektrik Santrali özelleştirme yoluyla portföye katıldı.

Aydın'da Kemer Hidroelektrik Santrali özelleştirme yoluyla portföye katıldı.

2018
Tokat'ta kurulan Akıncı Hidroelektrik Santrali üretime başladı.

2020
Şirket'in ilk sürdürülebilirlik raporu yayınlandı ve rapor, League of American Communications Professionals tarafından düzenlenen LACP Ödülleri'nde "Gümüş Ödül"e layık görüldü.

Aydem Yenilenebilir Enerji, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin imzacısı oldu.

Aydem Yenilenebilir Enerji, Çevre ve Yönetişim (ESG) alanında dünyanın en önemli bağımsız derecelendirme şirketlerinden Vigeo Eiris/Moody's tarafından Türkiye elektrik ve gaz hizmetleri sektörünün lideri seçildi.

Tokat'ta kurulan Akıncı Hidroelektrik Santrali'nin resmi açılışı gerçekleştirildi.
Aydem Yenilenebilir Enerji, Bonds, Loans & Sukuk Turkey Awards 2020'de Yılın Sendikasyon Kredisi İşlemleri kategorisinde Birincilik Ödülü aldı.

Aydem Yenilenebilir Enerji, Ekonomist dergisinin her yıl yaptığı Anadolu 500 Araştırması'nda "Vergi Öncesi Kârı En Yüksek Şirket" seçildi.

2021

Aydem Yenilenebilir Enerji, Great Place to Work Enstitüsü® Türkiye'nin En İyi İşverenleri araştırmasında 100 şirket arasında 4. sırayı elde etti.

1,3 milyar TL'lik işlem büyüklüğüyle son 3 yılın en büyük halka arzı gerçekleştirildi.

750 milyon ABD dolarlık yeşil tahvil ihracı başarıyla gerçekleştirildi.

Aydem Yenilenebilir Enerji, Moody's/Vigeo Eiris tarafından ESG kapsamında gerçekleştirilen değerlendirme sonucunda üst üste ikinci kez elektrik ve gaz hizmetleri sektöründe Türkiye birincisi seçilirken, "Gelişmekte Olan Pazarlar" dünya sıralamasında da sektör lideri oldu.

Aydem Yenilenebilir Enerji, 2020 yılında imzaladığı Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UNGC) katılımcısı oldu.

Aydem Yenilenebilir Enerji; hem CDP İklim Değişikliği (Climate Change) hem de Su Güvenliği (Water Security) anketleri sonucunda derecesini "B Yönetim Seviyesi"ne yükseltti. CDP Tedarikçi Katılım Derecelendirmesi'nde (SER) ise "A- Liderlik Seviyesi"ne yükselterek, Türkiye'de 2021'de enerji üretim sektöründe en yüksek notu aldı.

"ÇED Olumlu" kararının ardından Uşak RES'in mevcut lisans gücü 114,30 MWm'a ulaştı.

Aydem Yenilenebilir Enerji, Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi)'nin imzacısı oldu.

2022

Aydem Yenilenebilir Enerji, Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi)'nin imzacısı oldu.

Karbon Saydamlık Projesi kapsamında, Su Güvenliği ve İklim Değişikliği Anketi'nde en yüksek puan olan "A Liderlik Seviyesi" derecesini elde eden Aydem Yenilenebilir Enerji, 2022 yılında Türkiye'de, küresel liderlerin yer aldığı A Liste Raporu'na bu iki kategorideki başarısıyla giren tek şirket oldu. CDP Tedarikçi Katılım Derecelendirmesi'nde (SER) ise "A Liderlik Seviyesi"ni aldı.

İlk Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu 9,48 olarak belirlenen Aydem Yenilenebilir Enerji, Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi (XKURY)'ne dâhil oldu.

Aydem Yenilenebilir Enerji, Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs)'nin imzacıları arasına katıldı.

Aydem Yenilenebilir Enerji yayınladığı üçüncü sürdürülebilirlik raporu olan 2021 Sürdürülebilirlik Raporu'nu GRI onaylı olarak hazırladı.

Uşak RES, Yalova RES ve Söke RES için Yardımcı Kaynak GES yatırım onayları alındı.

Uşak RES Hibrit GES 82,15 MWm projesinin kurulum çalışmaları tamamlanmıştır. 23.02.2023 tarihi itibarıyla Bakanlık Kabulü gerçekleşmiştir.

Üretim lisansı sona eren Kumkısık LFG Santrali, Denizli Büyükşehir Belediyesi'ne devredildi.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin ilk Faaliyet Raporu, LACP 2021 Vision Awards'tan 5 ödülle döndü.

Aydem Yenilenebilir Enerji, Great Place to Work® Türkiye'nin ve Ege'nin En İyi İşverenleri Listesi'nin yanı sıra Üretim ve İnovasyon 2022 En İyi İş Verenleri Listesi'nde yer aldı.

Aydem Yenilenebilir Enerji, Bonds, Loans & Sukuk Turkey Awards 2022'de Yılın Halka Arzı İşlemleri kategorisinde Birincilik, Yılın Kurumsal Tahvil İhracı kategorisinde İkincilik Ödülü aldı.

Sürdürülebilirlik Raporu, LACP 2021/22 Vision Awards'tan 2 ödülle döndü. Dünya genelinde İlk 100 Rapor listesine girerek 55. Sırada yer aldı.

Kilometre Taşları

Aydem Yenilenebilir Enerji, dünyada bilim temelli hedefleri belirlenen 5.000+ şirket ve finansal kuruluş arasında yerini aldı.

2023

Karbon Saydamlık Projesi kapsamında, Su Güvenliği ve İklim Değişikliği Programları'nda en yüksek puan olan "A Liderlik Seviyesi" derecesini ikinci kere elde eden Aydem Yenilenebilir Enerji, Türkiye'de, küresel liderlerin yer aldığı A Liste Raporu'na giren tek enerji şirketi olma unvanını koruyor.

Aydem Yenilenebilir Enerji, SBTi (Science Based Targets initiative - Bilim Temelli Hedefler Girişimi) tarafından belirlenen kriter ve tavsiyelere uygun olarak sera gazı emisyon azaltım hedeflerini belirlemiştir ve bu hedefler SBTi tarafından onaylanmıştır. Aydem Yenilenebilir Enerji, dünyada bilim temelli hedefleri belirlenen 5.000+ şirket ve finansal kuruluş arasında yerini aldı.

Aydem Yenilenebilir Enerji, Türkiye'nin en büyük hibrit GES'i Uşak'ta devreye aldı. Şirket'in portföyündeki ilk güneş enerji kaynaklı santral olma özelliğini de taşıyor.

Aydem Yenilenebilir Enerji, her biri 6 MWm gücünde olan 11 mor kanatlı yeni türbinler ile Uşak RES kurulu gücünü 2 kat artırarak 127,5 MWm'a yükseltti.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin Söke'deki RES kurulu gücü her biri 6 MWm gücündeki iki yeni türbinle 57 MWm'a ulaştı.

Tüm yatırım ve faaliyetlerinde sürdürülebilirliği gözeten Aydem Yenilenebilir Enerji, bu alanda gösterdiği başarılı performansı ile BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dâhil oldu.

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu 9,56 olarak belirlenen Aydem Yenilenebilir Enerji, alındığı tarih itibarıyla Elektrik Endeksinde yer alan şirketler arasında Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum derecesi en yüksek şirket olurken; Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi'nde (XKURY) yer almayı sürdürdü.

The 2023 Stevie International Business Awards® Kurumsal Sosyal Sorumlulukta Başarı Kategorisi'nde Aydem Yenilenebilir Enerji, "Mor Türbin Kanatları Projesi" ile "Bronz Stevie®" ödülü aldı.

İlk kez katılım sağlanan British Safety Council Uluslararası İş Güvenliği Ödülü'nde 51 puan ile en yüksek seviye olan "Distinction" (Üstün Başarı) derecesi. Türkiye enerji sektöründe "Distinction" ödülü alma başarısı gösteren tek şirket.

Aydem Yenilenebilir Enerji yayınladığı dördüncü sürdürülebilirlik raporu olan 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nu GRI onaylı olarak hazırladı.

Aydem Yenilenebilir Enerji, Great Place to Work® Türkiye'nin ve Ege'nin En İyi İşverenleri Listesi'nin yanı sıra Üretim ve İnovasyon 2022 En İyi İş Verenleri Listesi'nde yer aldı.

Sürdürülebilirlik Raporu LACP Vision Awards'tan Platin dâhil 6 Ödülle döndü. Dünya genelinde İlk 100 Rapor listesine girerek 71. sırada yer aldı.

Faaliyet Raporu LACP Vision Awards'tan Platin dâhil 6 ödülle döndü. Dünya genelinde İlk 100 Rapor listesine girerek 79. sırada yer aldı.

Uşak Hibrit GES ve Uşak RES Kapasite Artışı projelerinin önleyeceği emisyon değerleri ile dördüncü kez Sürdürülebilir Üretim ve Tüketim Derneği (SÜT-D) Düşük Karbon Kahramanı ödülü aldı.

2023 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler

Aydem Yenilenebilir Enerji, 82,15 MWm gücündeki Uşak Hibrit GES'i faaliyete aldı.

Türkiye'nin en büyük hibrit GES'i Uşak'ta devreye girdi.

Aydem Yenilenebilir Enerji, 82,15 MWm gücündeki Türkiye'nin en büyük hibrit güneş enerji santrali (GES) olan Uşak Hibrit GES'i faaliyete aldı. Standart panellere göre %20 daha verimli, çift yüzeyli 155 bin panel kullanılan Uşak Hibrit GES, özellikle kış aylarında yerdeki kardan yansıyan ışıktan dahi enerji üreterek maksimum performans sağlayacak. 54.700 hanenin yıllık enerji ihtiyacının karşılanacağı Uşak Hibrit GES, yıllık 104.121 tCO_2e karbondioksit salımını da engelleyecek.

Uşak'ta RES kurulu gücü yeni mor kanatlarla 127,5 MWm'a yükseldi.

Uşak'ın Banaz ilçesindeki rüzgâr enerji santralinin (RES) kapasitesini 11 yeni türbinle iki katına çıkaran Aydem Yenilenebilir Enerji, Türkiye'de enerji üretimi gerçekleştiren en büyük rüzgâr türbinleri olan bu yatırımla santral kurulu gücünü 127,5 MWm'a ulaştırdı. Kuş popülasyonun sürdürülebilirliği için mor renge boyanan rüzgâr türbinleri, Türkiye'nin temiz enerji arzına katkı sunmaya başladı.

Söke'deki RES Gücü iki yeni türbinle 57 MWm'a ulaştı.

Sadece yenilenebilir kaynaklardan enerji üreten Türkiye'nin en büyük şirketi Aydem Yenilenebilir Enerji, Söke RES'in rüzgâr kapasitesini artırmak amacıyla her biri 6 MWm kurulu gücünde olan iki yeni türbini, Bakanlık onayı ile devreye alarak enerji üretimine başladı. Kanat uzunluğu ile rotor çapı 165 metreye ulaşan toplam 12 MWm gücündeki iki yeni türbinimizin kurulumu üç ay gibi kısa bir sürede tamamlandı.

Aydem Yenilenebilir Enerji BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde

Aydem Yenilenebilir Enerji, şirketlerin sürdürülebilirlik performanslarını uluslararası ölçekte bir metodoloji ile değerlendiren BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde işlem görmeye başladı. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UNGC) katılımcısı ve Bilim Temelli Hedefler İnisiyatifi'nin (Science-Based Targets initiative, SBTi) imzacısı olan, tüm yatırım ve faaliyetlerinde sürdürülebilirliği gözeten Aydem Yenilenebilir Enerji, bu alanda gösterdiği başarılı performansı ile Endekse dâhil oldu.

7 Nisan 2023 Tarihi İtibarıyla BIST Elektrik Endeksi şirketleri içinde kurumsal yönetim ilkeleri uyum derecesi en yüksek şirket

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Notu, 10 tam puan üzerinden 9,56 olarak açıklandı. SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri (SAHA Rating) tarafından hazırlanan raporda, Şirket'in 2022'de 9,48 olan Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu 9,56'ya yükseldi. Bu skor ile Aydem Yenilenebilir Enerji BIST Elektrik endeksinde yer alan şirketler arasında 7 Nisan 2023 tarihi itibarıyla Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum derecesi en yüksek şirket oldu ve Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi'nde (XKURY) yer almaya devam etti.

2023 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler

Aydem Yenilenebilir Enerji, dünyada bilim temelli hedefleri belirlenen 5000+ şirket ve finansal kuruluş arasında yerini aldı.

Aydem Yenilenebilir Enerji, Bilim Temelli Hedefler İnisiyatifi (SBTi) onayı ile Türkiye enerji sektöründe öncü bir adım attı. Yakın Zamanlı Hedef taahhüdü doğrultusunda Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları 1,5°C yörüngesine uygun olarak sınıflandırılan Şirket, 2022 baz yılına göre 2032 yılına kadar mutlak Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını %51, sermaye mallarından kaynaklanan mutlak Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını ise %30 azaltma taahhüdünü de verdi.

Aydem Yenilenebilir Enerji, SBTi önderliğinde ve UNGC ile We Mean Business Koalisyonu ortaklığıyla yürütülen "The Business Ambition for 1.5°C" kampanyasında da yerini alırken, COP26 İklim Eylemi Liderleri tarafından başlatılan ve 2050'ye kadar net sıfır karbon hedefi doğrultusunda en büyük koalisyonu oluşturmayı amaçlayan "UNFCCC Race to Zero" kampanyasına da katılacağını duyurdu.

Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği ve Su Güvenliği Programlarında bu yıl da "Global A Listesi"nde

Aydem Yenilenebilir Enerji tarafından 2022 yılında yapılan CDP - Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project) İklim Değişikliği (Climate Change) Raporlaması sonucu, rating "A Liderlik Seviyesi" olarak teyit edilmiştir. Türkiye'de 2022 yılı raporlamasında bu iki kategoride de "A Liderlik Seviyesi" alan tek şirket olduk.

CDP Global Liderleri Ödülü Aydem Yenilenebilir Enerji'ye

Aydem Yenilenebilir Enerji, İklim Değişikliği ve Su Güvenliği Raporlamalarında her iki alanda da "A Liderlik Seviyesi" notu alarak Global A List'te yer almaya devam etmektedir. 2023 yılında, Türkiye'de tüm sektörler arasında hem İklim Değişikliği Raporlaması hem de Su Güvenliği Raporlamasında iki yıl üst üste "A Liderlik Seviyesi" elde eden ve Global Leaders List (A List)'te bulunan tek kuruluştur. Ayrıca, 2023 yılında enerji sektöründe bu iki kategoride de "A Liderlik Seviyesi" elde eden tek kuruluş olma özelliğini taşımaktadır. CDP Liderlerine 2023 ödüllerinin 21 Mayıs 2024 tarihinde gerçekleştirilecek olan CDP Türkiye Konferansı ve Ödül Töreni esnasında verilmesi planlanmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'ye İngiltere'den iş güvenliği ödülü

Aydem Yenilenebilir Enerji, British Safety Council'in bu yıl 65'ncisini düzenlediği 2023 yılı Uluslararası İş Güvenliği Ödülleri'nde 51 puan ile en yüksek seviye olan "Distinction" derecesini aldı. Türkiye'den 250'yi aşkın şirketin katıldığı ve 29 şirketin ödül almaya hak kazandığı organizasyonda, Şirket en üst derece olan "Distinction" derecesi ile Türkiye'de enerji sektöründe "Üstün Başarı" ödülü alan tek şirket oldu.

Aydem Yenilenebilir Enerji, 2023'te de "Great Place to Work®" Innovation by All™ Listesi'nde!

Aydem Yenilenebilir Enerji, 500'den fazla çalışanı olan şirketler kategorisinde Great Place to Work® Enstitüsü tarafından bu yıl da Innovation by All™ Listesi'nde yer alma başarısını gösterdi. Great Place to Work® bu prestijli ödülle her yıl çalışanların inovasyona katılımını ve şirkete katkıda bulunmasını teşvik eden en iyi işverenleri ödüllendiriyor.

Aydem Yenilenebilir Enerji'ye LACP 2022 Vision Awards'tan 12 Ödül

Aydem Yenilenebilir Enerji, LACP 2022 Vision Awards'ta hem faaliyet hem sürdürülebilirlik raporlarıyla ödüllendirildi. Şirket, "Enerji-Ekipman ve Hizmetler" kategorisinde, 2022 yılında yayınladığı faaliyet ve sürdürülebilirlik raporlarıyla en yüksek ödül olan "Platin Ödül" de dâhil olmak üzere toplam 12 ödül kazanma başarısı gösterdi.

Aydem Yenilenebilir Enerji, RES'lerin arı kovanlarındaki verimliliği ile ilişkilerini belirlemek amacıyla hayata geçirdiği ve Türkiye'de bir ilk olan araştırma projesini Söke'de başlattı.

Aydem Yenilenebilir Enerji dördüncü kez karbon kahramanı oldu

Aydem Yenilenebilir Enerji, Sürdürülebilir Üretim ve Tüketim Derneği tarafından, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Bakanlığı ve İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) desteğinde gerçekleştirilen 8. Karbon Zirvesi'nde, Uşak Hibrit GES ve Uşak RES Kapasite Artışı projelerinin önleyeceği emisyon değeri ile Düşük Karbon Kahramanı ödülüne layık görüldü.

Dayanışmayla yaraları sarmak için

6 Şubat 2023, Türkiye tarihine bugüne kadar yaşanan en büyük deprem felaketlerinden biri olarak geçti. Dayanışmanın gücüne inanan Aydem Yenilenebilir Enerji, Aydem Enerji grup şirketleriyle birlikte ilk günden itibaren AFAD ve Kızılay ile koordinasyon halinde, deprem bölgesine destek olabilmek için çalışmalara katkı sundu. Grup şirketleri çapında 44'ü arama kurtarma olmak üzere 160 kişilik Aydem ekibi deprem bölgesindeki çalışmalara destek oldu. Bölgeye enerji sağlanması ve iletilen yardım malzemelerinin dağıtımı için çalıştı. Hatay'da Kızılay ile her gün 2.000 vatandaşımıza yemek desteği sağladı.

Kızılcaören GES, Uşak'ın köy ve sokaklarını güneş ile aydınlatıyor

Aydem Yenilenebilir Enerji, Uşak Valiliği ve İl Özel İdaresi adına Banaz ilçesine bağlı Kızılcaören Köyü'nde, projelendirmesinden kurulumuna yapımını üstlendiği GES tesisini 4 ay gibi kısa bir sürede tamamlayarak İdare'ye teslim etti. Kızılcaören Köyü'nde yaklaşık 28 bin metrekare alanda, toplam 1,84 MWe kurulu güce sahip 3 bin 65 panelden oluşan GES tesisinde yıllık 3 bin MWh enerji üretilmesi hedefleniyor. GES, 245 köy dâhil olmak üzere toplam 546 ünitenin ve bünyesindeki teşekküllerin enerji tüketimlerini karşılayacak.

Cumhuriyetin 100. yılında 100 çiftçiye 33 ton tritikale tohum desteği

Aydem Yenilenebilir Enerji, Uşak'ta tritikale tarımını yaygınlaştırmak ve çiftçiyi desteklemek için gerçekleştirdiği sosyal sorumluluk projesi ile Cumhuriyetin 100 yılında 100 çiftçiye 33 ton tritikale tohum desteği verdi.

Aydem Yenilenebilir Enerji "Toplum için her zaman daha ileriye" söylemi ile hareket ediyor, santral bölgelerinde temas ettiği yöre halkı için sosyal sorumluluk projelerini hayata geçiriyor. Uşak'taki Türkiye'nin en büyük hibrit GES'inin ve mor rüzgâr türbinlerinin bulunduğu 170 dekarlık alanda tritikale ekimi yapıldı. Yaz döneminde hasadı yapılan bitkiden 33 ton tohum elde edildi. Benzer bir çalışmanın önümüzdeki yıl, bir diğer yem bitkisi olan "Macar fiği" üretimi ile hayata geçirilmesi hedefleniyor.

Biyoçeşitlilik kapsamında Türkiye'de ilk olan arıcılık araştırma projesi Söke'de başladı

Biyoçeşitlilik projeleriyle Türkiye'nin sürdürülebilirliğine katkı sağlayan Aydem Yenilenebilir Enerji, RES'lerin arı kovanlarındaki verimliliği ile ilişkilerini belirlemek amacıyla hayata geçirdiği ve Türkiye'de bir ilk olan araştırma projesini Söke'de başlattı. "Arıcılık Faaliyetlerini İzleme ve Destekleme Projesi" ile Şirket ayrıca Düzce Üniversitesi Arıcılık Araştırma Geliştirme ve Uygulama Merkezi (DAGEM) iş birliğinde Aydın'da Sökeli arıcılara teorik ve uygulamalı eğitimler verdi.

Başlıca Göstergeler

Santral Bazında Net Üretim (GWh)

Santral Adı	2020	2020	2020	2020	2021	2021	2021	2021
	Gerçekleşen							
	1. Çeyrek Toplam	2. Çeyrek Toplam	3. Çeyrek Toplam	**4. Çeyrek Toplam**	1. Çeyrek Toplam	2. Çeyrek Toplam	3. Çeyrek Toplam	**4. Çeyrek Toplam**
Bereket I-II HES	5	6	8	**10**	4	5	6	**8**
Feslek HES	5	6	7	**9**	4	5	7	**8**
Dalaman HES	23	50	72	**75**	15	45	63	**66**
Gökyar HES	9	14	16	**20**	9	12	14	**19**
Mentaş HES	39	70	87	**101**	27	48	66	**77**
Koyulhisar HES	3	58	132	**177**	12	47	95	**101**
Toros HES	83	188	217	**231**	27	74	81	**94**
Aksu HES	40	79	81	**82**	17	59	73	**96**
Kemer HES	0	19	57	**57**	0	14	35	**35**
Adıgüzel HES	0	25	29	**29**	0	5	4	**4**
Çırakdamı HES	32	92	96	**100**	12	56	62	**78**
Dereli HES	27	93	97	**99**	9	54	61	**76**
Söke RES	48	81	124	**157**	47	90	136	**177**
Uşak RES	49	72	102	**131**	46	79	111	**154**
Yalova RES	42	70	115	**150**	45	70	108	**152**
Kızıldere JES	0	0	0	**0**	0	0	0	**0**
Akıncı HES	89	180	288	**362**	29	92	165	**177**
Göktaş 1 HES	106	248	316	**363**	67	128	162	**201**
Göktaş 2 HES	142	327	417	**417**	90	172	218	**270**
Toplam	**742**	**1.680**	**2.261**	**2.636**	**457**	**1.053**	**1.467**	**1.793**

Özet Konsolide Tablolar (TFRS)

Özet Finansal Durum Tablosu (Milyon TL)

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Dönen Varlıklar	4.738	5.040
Duran Varlıklar	50.868	54.749
Toplam Varlıklar	**55.607**	**59.788**
Kısa Vadeli Yükümlülükler	2.087	2.633
Uzun Vadeli Yükümlülükler	24.899	27.833
Toplam Yükümlülükler	**26.986**	**30.466**
Özkaynaklar	28.621	29.322
Toplam Yükümlülükler ve Özkaynaklar	**55.607**	**59.788**

Not: Sunulan 2022 ve 2023 yılı verilerine TMS 29 uyarınca enflasyon muhasebesi uygulanmıştır.

2022	2022	2022	2022	2023	2023	2023	2023
Gerçekleşen							
1. Çeyrek Toplam	2. Çeyrek Toplam	3. Çeyrek Toplam	**4. Çeyrek Toplam**	1. Çeyrek Toplam	2. Çeyrek Toplam	3. Çeyrek Toplam	**4. Çeyrek Toplam**
4	6	6	**9**	4	6	7	**10**
5	5	5	**6**	3	5	5	**6**
31	60	83	**86**	2	27	54	**61**
12	18	20	**25**	6	12	14	**20**
43	60	78	**90**	19	45	59	**78**
38	76	143	**197**	27	97	171	**244**
75	174	196	**207**	19	84	99	**114**
30	82	90	**103**	33	74	86	**112**
10	35	92	**92**	0	4	37	**37**
0	0	0	**0**	0	0	0	**0**
18	90	99	**113**	26	112	124	**132**
15	92	100	**111**	27	120	131	**138**
50	91	137	**176**	41	77	114	**152**
38	69	110	**156**	43	95	187	**268**
37	65	103	**143**	33	55	97	**140**
0	0	0	**0**	0	0	0	**0**
68	139	238	**317**	50	193	308	**420**
78	168	223	**272**	40	102	148	**193**
109	229	303	**368**	53	138	200	**260**
661	**1.457**	**2.024**	**2.469**	**421**	**1.241**	**1.837**	**2.380**

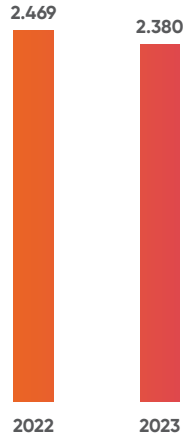
Özet Kâr veya Zarar Tablosu (Milyon TL)

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Hasılat	**6.359**	**7.566**
Satışların Maliyeti	(3.611)	(3.377)
Brüt Kâr	**2.748**	**4.189**
Genel Yönetim Giderleri	(632)	(349)
Esas Faaliyet Diğer Gelirleri, Net	941	876
Esas Faaliyet Kârı	**3.057**	**4.716**
Amortisman ve İtfa Giderleri	2.130	2.148
FAVÖK	**5.187**	**6.864**
FAVÖK Marjı	**%82**	**%91**
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler, Net	(3.358)	(4.942)
Finansman Giderleri, Net	(12.150)	(2.946)
Parasal Kazanç/(Kayıp)	14.307	13.271
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Öncesi Kâr/(Zararı)	**1.857**	**10.099**
Vergi (Gideri)/Geliri	(3.137)	(5.126)
Dönem Net Kârı/(Zararı)	**(1.280)**	**4.973**

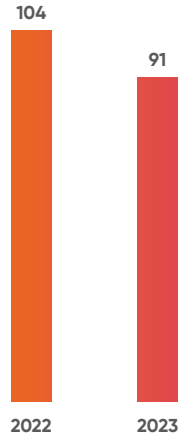
Not: Sunulan 2022 ve 2023 yılı verilerine TMS 29 uyarınca enflasyon muhasebesi uygulanmıştır.

Başlıca Göstergeler

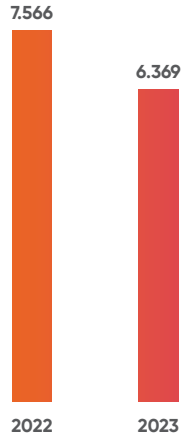
Toplam Üretim (GWh)



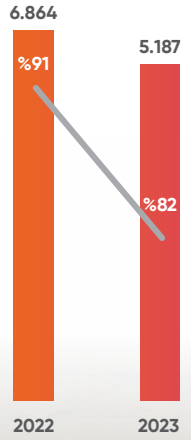
Santrallerin Ortalama Satış Fiyatı (ABD doları/MWh)*



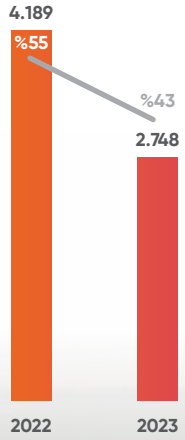
Gelir (milyon TL)



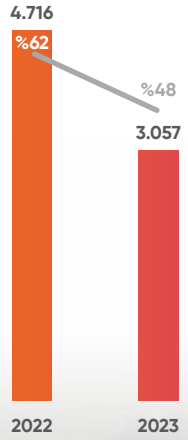
FAVÖK ve FAVÖK Marjı (milyon TL/%)



Brüt Kâr ve Brüt Kâr Marjı (milyon TL/%)

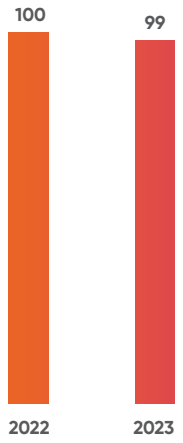


Faaliyet Kârı ve Faaliyet Kâr Marjı (milyon TL/%)

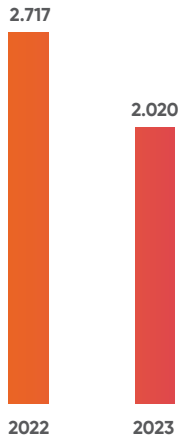


*Yan hizmet gelirleri dâhil
Not: Sunulan 2022 ve 2023 yılı verilerine TMS 29 uyarınca enflasyon muhasebesi uygulanmıştır.

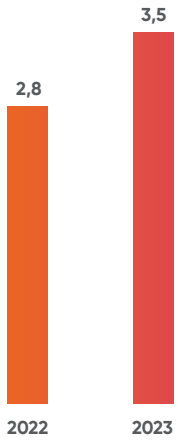
Nakit Dönüşüm (%)



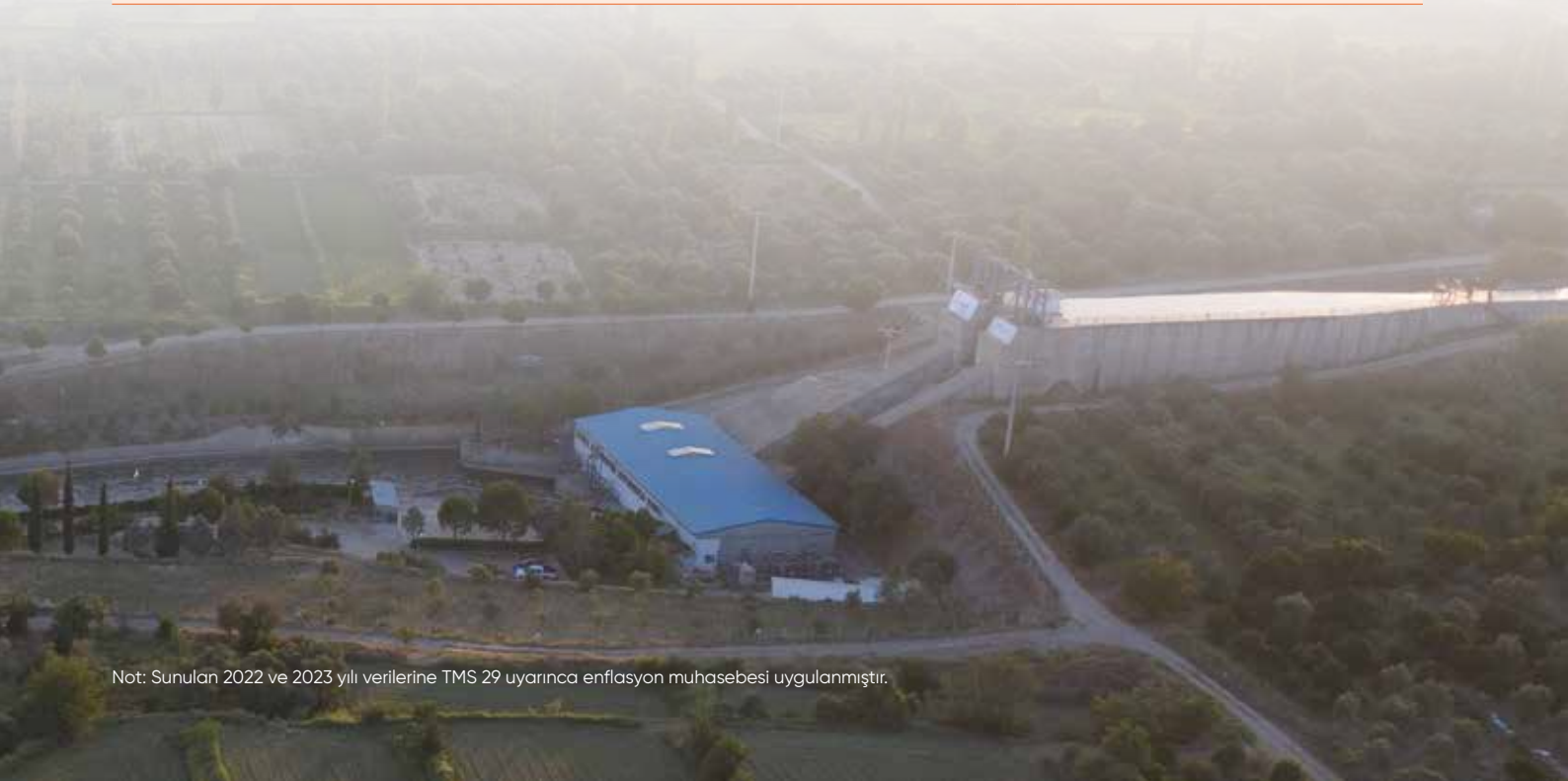
Nakit ve Nakit Benzerleri (milyon TL)



Net Finansal Yükümlülükler/FAVÖK (x)

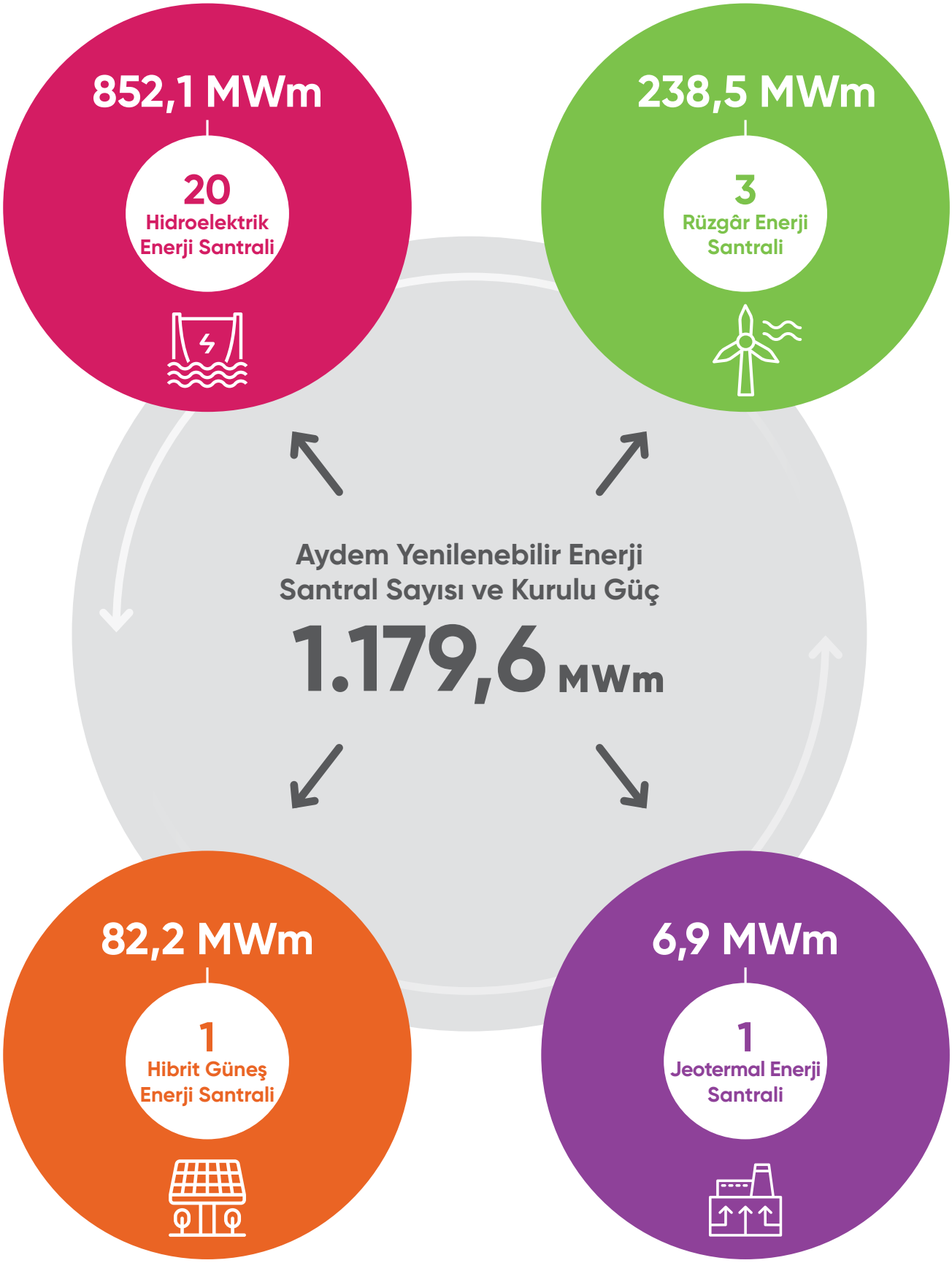


	2023	2022
Gelir (milyon TL)	6.369	7.566
FAVÖK (milyon TL)	5.187	6.864
FAVÖK Marjı (%)	82	91
Nakit Dönüşüm (%)	99	100
Brüt Kâr (milyon TL)	2.748	4.189
Brüt Kâr Marjı (%)	43	55
Faaliyet Kârı (milyon TL)	3.057	4.716
Faaliyet Kârı Marjı (%)	48	62
Nakit ve Nakit Benzerleri (milyon TL)	2.020	2.717
Dönem Net Kârı/(Zararı) (milyon TL)	(1.280)	4.973
Net Finansal Yükümlülükler/FAVÖK	3.5x	2.8x
Hisse Başına Kâr/(Zarar) (TL)	7,1	(1,8)

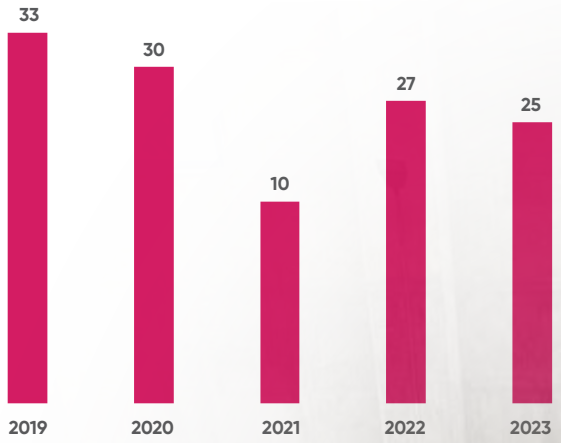


Not: Sunulan 2022 ve 2023 yılı verilerine TMS 29 uyarınca enflasyon muhasebesi uygulanmıştır.

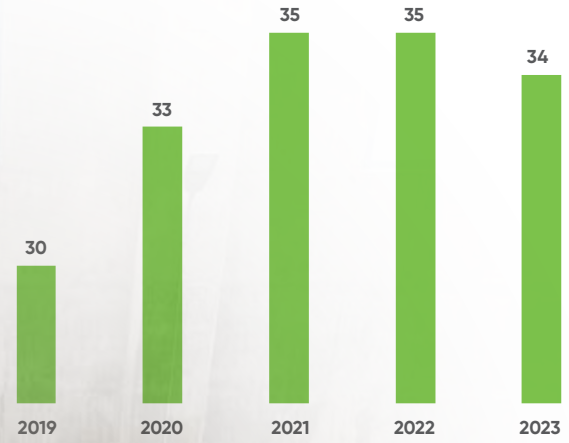
Başlıca Göstergeler

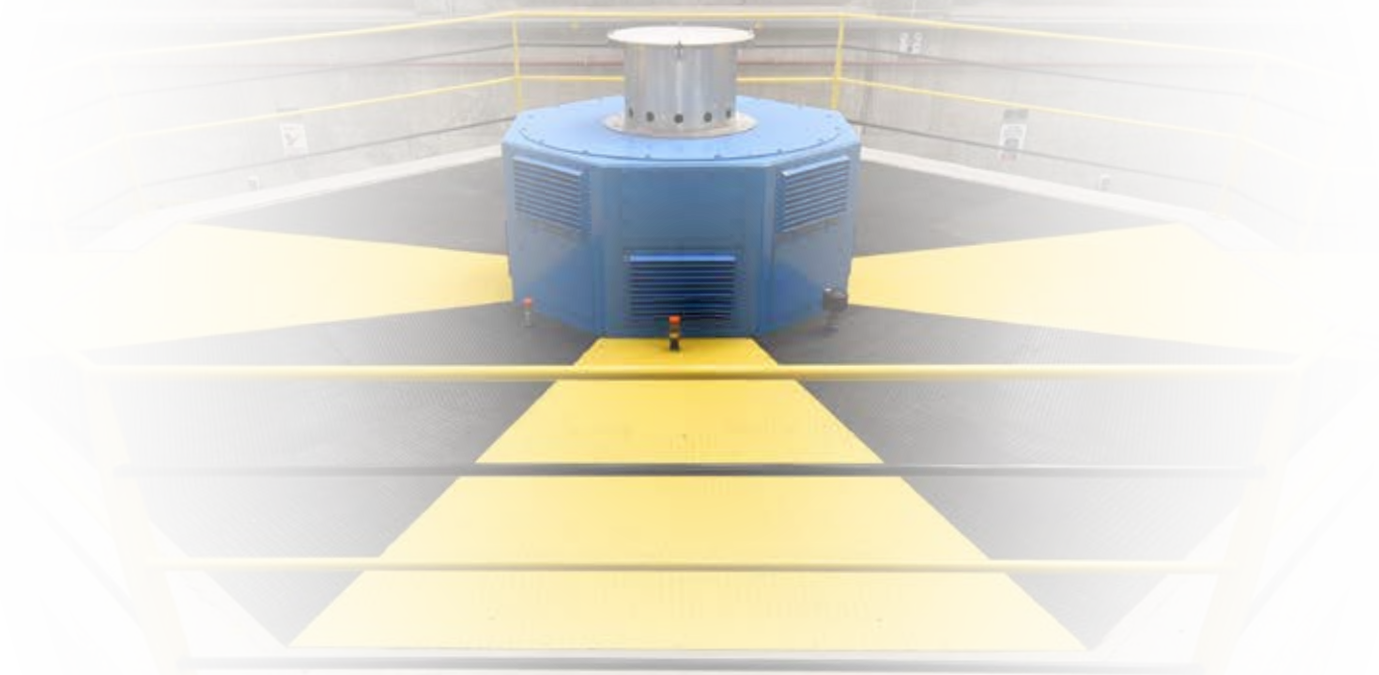


Kapasite Kullanım Oranı HES (%)

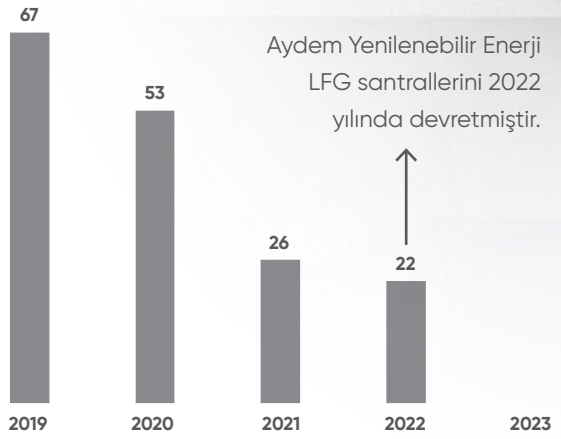


Kapasite Kullanım Oranı RES (%)



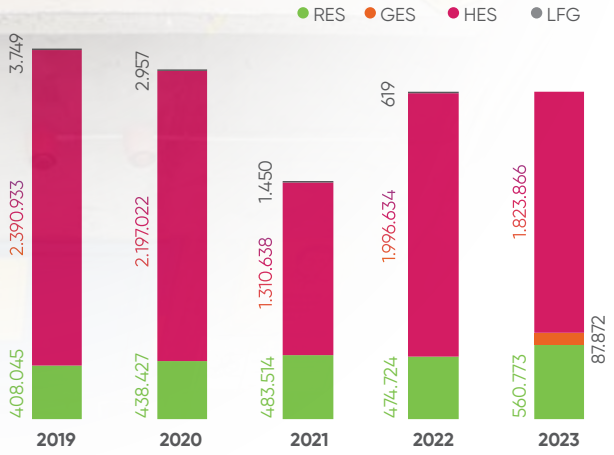


Kapasite Kullanım Oranı LFG (%)



Aydem Yenilenebilir Enerji LFG santrallerini 2022 yılında devretmiştir.

Elektrik Üretimi (MWh)



Ödüller ve Başarılar

Aydem Yenilenebilir Enerji, 2023 yılında da yurt içi ve dışında ödüller kazanmış, faaliyetleri paydaşları tarafından takdir edilmiştir.

SCIENCE BASED TARGETS
DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi)'nin Net-Sıfır Taahhüdü Belirlenmesi

SBTi'nin (Bilim Temelli Hedefler İnisiyatifi) imzacısı olarak, geçtiğimiz yıl Yakın Zamanlı Hedef taahhüdümüz doğrultusunda; kapsam 1 ve 2 emisyonlarımız 1,5°C yörüngesine uygun olarak sınıflandırıldı. Dünyada Bilim Temelli Hedefleri belirlenen 5.000 üstü şirket arasında yerini aldı.

The 2023 Stevie International Business Awards®

The 2023 Stevie International Business Awards® Kurumsal Sosyal Sorumluluk dalında Başarı Kategorisi'nde "Mor Türbin Kanatları Projesi" "Bronz Stevie®" ödülü.

LACP Vision Awards

2022 Faaliyet Raporu'na 6 Ödül

Enerji-Ekipman Hizmetler kategorisinde Platin Ödül, LACP 2022 Vision Awards Top 100 Dünya Sıralaması'nda 79'ncu, Avrupa, Orta Doğu ve Afrika (EMEA) Bölgesi Top 80 içerisinde 7'nci, EMEA Bölgesi Başarı Ödülü'nde Faaliyet Raporu ile "Hissedarlara En İyi Mesaj" Altın Ödülü, Teknik Başarı Ödülü, Türkiye Top 20 listesi.

2022 Sürdürülebilirlik Raporu'na 6 Ödül

Enerji-Ekipman Hizmetler kategorisinde Platin Ödül, LACP 2022 Vision Awards Top 100 Dünya Sıralaması'nda 71'nci, EMEA (Avrupa, Orta Doğu ve Afrika) Bölgesi Top 80'nde 6'ncı, "En iyi Geliştirilmiş Rapor" Altın Ödülü, Teknik Başarı Ödülü, Türkiye Top 20 listesi.

CDP İklim Değişikliği (Climate Change) Raporlaması

İklim Değişikliği kategorilerinde üst üste ikinci kez "A Liderlik" skoru alarak küresel iklim liderleri arasına girdi. (2023 CDP sonuçlarına göre Türkiye'de hem İklim Değişikliği hem de Su Güvenliği kategorilerinde 2 yıl üst üste Global A Listesi'ne giren tek şirket olma başarısını gösterdi).

Su Güvenliği (Water Security) Raporlaması

Su Güvenliği İklim Değişikliği kategorilerinde üst üste ikinci kez "A Liderlik" skoru alarak küresel iklim liderleri arasına girdi. (2023 CDP sonuçlarına göre Türkiye'de hem İklim Değişikliği hem de Su Güvenliği kategorilerinde Global A Listesi'ne giren tek şirket olma başarısını gösterdi).

British Safety Council Uluslararası İş Güvenliği Ödülü

İlk kez katılım sağlanan British Safety Council Uluslararası İş Güvenliği Ödülü'nde 51 puan ile en yüksek seviye olan "Distinction" (Üstün Başarı) derecesi. Türkiye enerji sektöründe "Distinction" ödülü alma başarısı gösteren tek şirket.

Great Place to Work® Enstitüsü Türkiye'nin En İyi İşverenleri Araştırması

Türkiye'nin ve Ege'nin En İyi İşverenleri Listelerinin yanı sıra Üretim ve İmalatın En İyi İşverenleri Listesi'nde yer alma başarısı

BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne Katılım

Tüm yatırım ve faaliyetlerinde sürdürülebilirliği gözeten Aydem Yenilenebilir Enerji, bu alanda gösterdiği başarılı performansı ile BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dâhil oldu.

SPK Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Notu

7 Nisan 2023 tarihi itibarıyla (10 tam puan üzerinden) 9,56 puan ile BIST Elektrik Endeksi şirketleri arasında Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum derecesi en yüksek şirket olurken Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi'nde (XKURY) yer almayı sürdürdü.

Ödüller ve Başarılar

Türkiye'nin En Büyük Hibrit GES'i Türkiye'nin en büyük hibrit güneş enerji santrali Uşak Hibrit GES'i 23 Şubat 2023 tarihinde bakanlık kabulünü alınarak üretim faaliyetine başlandı. 82,15 MWm kurulu gücündeki Uşak Hibrit GES, şirketimizin ilk güneş enerji santrali olma özelliğini de taşıyor.

Türkiye'nin En Büyük Mor Kanatlı Türbinleri

Rotor çapı 165 metre uzunluğunda olan Türkiye'nin en büyük mor kanatlı rüzgâr türbinleri Uşak Rüzgâr Enerji Santrali'nde kurulumları tamamlanarak devreye alındı.

Sürdürülebilir Üretim ve Tüketim Derneği (SÜT-D) "Düşük Karbon Kahramanı" Ödülü

Uşak Hibrit GES ve Uşak RES Kapasite Artışı projelerinin önleyeceği emisyon değerleri ile dördüncü kez Düşük Karbon Kahramanı ödülü.

Yönetim Kurulu

İdris KÜPELİ
Yönetim Kurulu Başkanı

ABD Florida International University'de Finans ve İşletme çift anadal lisans eğitimi sonrası, ABD Miami University'de aynı bölümler üzerine yüksek lisans programını (MBA) tamamladı. Kariyerine Laurel Oak Financial Services şirketinde başladı. 2005-2009 yılları arasında ABD Morgan Stanley'de Direktör pozisyonunda çalıştı ve ardından 2009-2012 yılları arasında ABD Miami'de bulunan NextEra Energy'de Proje Direktörü olarak devam etti. 2012 yılında Türkiye'ye dönerek, Türkiye ve Azerbaycan'ın bugüne kadar başarı ile yürüttükleri enerji alanındaki en önemli projelerinden biri olan TANAP, Trans Anadolu Doğalgaz Boru Hattı Projesi'nde, Proje Finansmanı ve Ticaret Direktörlüğü görevini 2014 yılına kadar sürdürdü. Ardından, SOCAR Türkiye'nin Yatırımlardan Sorumlu Grup Başkanlığı (CIO) görevini yürüttü. Küpeli, 2018 yılı itibarıyla Aydem Enerji'de İcra Kurulu Başkanı (CEO) ve Aydem Yenilenebilir Enerji'de Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev almaktadır.

Serdar MARANGOZ
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Genel Müdür

ODTÜ Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü mezunu olan Serdar Marangoz, kariyerine Siemens AG'de başladı. 2009 yılından bu yana Aydem Enerji çatısı altında farklı şirketlerde üst düzey yöneticilik görevleri üstlenen Marangoz, sırasıyla Aydem Elektrik Piyasası ve Regülasyon Müdürü, ADM ve GDZ Elektrik Dağıtım şirketlerinde İcra Kurulu Üyesi, olarak çalışmalarını sürdürdü. 2019 yılında Aydem Enerji'ye Ticaret Grup Başkanı (CCO) ve Aydem Yenilenebilir Enerji Yönetim Kurulu Üyesi olarak atandı. 2019 yılında atandığı Aydem Perakende ve Gediz Perakende şirketlerinin yönetim kurulu üyeliğinin yanı sıra 2021 yılından itibaren genel müdürlük görevini de üstlendi. 2023 yılına kadar perakende grup şirketlerinin genel müdürlük görevini yürüttü. 25 Ekim 2023 tarihi itibarıyla Marangoz, Aydem Yenilenebilir Enerji'de Genel Müdür olarak görev almaktadır.

Asya Vuslat SALDANLI
Yönetim Kurulu Üyesi

Lise eğitimini Denizli'de tamamlayan ve Washington, DC'de Mentora College'da bir yıl İngilizce eğitimi alan Asya Vuslat Saldanlı, George Mason Üniversitesi Sistem Mühendisliği Bölümü'nü tamamladı. Okulda özellikle yöneylem araştırması ve yenilenebilir enerji konularına yoğunlaşan Saldanlı, bitirme projesini uçan araçlardan oluşan bir ulaşım ağının geliştirilmesi ve optimizasyonu üzerine yaptı. Saldanlı, 2020 yılında mezun olduktan sonra Türkiye'ye döndü ve Aydem Yenilenebilir Enerji bünyesine katıldı.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin alt şirketlerinde çeşitli projelerde aktif olarak faaliyetlerini sürdüren Asya Vuslat Saldanlı, Aralık 2021'de Şirket'in yönetim kurulu üyesi olarak görev almaya başlamıştır.

GRI 2-9, 2-12, 2-13, 2-16, 2-17, 2-18

Galip AYKÖSE
Yönetim Kurulu Üyesi

1998 yılında ODTÜ İşletme Bölümü'nde lisans eğitimini tamamlayan Galip Ayköse, iş hayatına Arthur Andersen denetim bölümünde başladı ve 2012 senesine kadar Ernst & Young bünyesinde farklı kademelerde görev aldı. Sonrasında enerji sektöründe Petline, Karadeniz Holding ve Çalık Enerji'de finans ekiplerinde yöneticilik görevleri üstlendi ve Mayıs 2019'ta Aydem Holding Mali İşler Grup Başkanı olarak göreve başladı. Bu görevinin yanı sıra Aydem Holding şirketlerinde de Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapan Ayköse, Aydem Yenilenebilir Enerji yönetimi kurulu üyeliğine Eylül 2023'te tekrar atandı.

Ersin AKYÜZ*
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Ersin Akyüz, London School of Economics Ekonomi bölümünden lisans ve yüksek lisans eğitimi sonrası, University of Chicago'da Finans Bölümü üzerine yüksek lisans programını (MBA) tamamladı. Kariyerine 1989 yılında Londra'daki Bankers Trust International Ltd'de başladı ve ardından 1996 yılında Londra Morgan Stanley'de devam etti. 2005 yılında Londra Deutsche Bank'ta çalıştıktan sonra CEO ve ülke müdürü olarak 2008 yılında Türkiye Deutsche Bank'a geçti. Otuz yıllık bankacılık kariyeri sonrası 2019 yılında emekli olan Ersin Akyüz, Nisan 2020'de Aydem Yenilenebilir Enerji'in bağımsız yönetimi kurulu üyesi olarak atanmıştır.

Serpil DEMİREL
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Serpil Demirel, ODTÜ Metalürji Mühendisliği Bölümü'nden lisans derecesine sahiptir. Kariyerine 1993 yılında Eczacıbaşı bünyesindeki Doğa Madencilik Şirketi'nde satış mühendisi olarak başlayan Demirel, 1999-2004 yılları arasında pazarlama ve satış müdürü olarak görevini sürdürdü. 2004 yılında Eczacıbaşı bünyesinde Doğa Madencilik ve Esan şirketlerinin birleşmesiyle Esan'da çalışmaya başlayan Demirel, sırasıyla yurt içi satış müdürlüğü, pazarlama satış müdürlüğü, pazarlama satış direktörlüğü ve genel müdür yardımcılığı görevini üstlendi. 1 Ocak 2015-31 Mart 2021 tarihleri arasında Esan'da önce genel müdür sonra CEO olarak çalıştı. Serpil Demirel, Haziran 2021'de Aydem Yenilenebilir Enerji'in bağımsız yönetimi kurulu üyesi olarak atanmıştır.

*Sayın Ersin AKYÜZ, 18.03.2024 tarihinde Şirket Yönetim Kurulu'ndaki görevinden ayrılmış olup yerine aynı görev suresine kadar görev yapmak ve ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunmak üzere Sayın Aslı DURMAZ Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.

Yönetim Kurulu

Fatma Dilek BİL

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Lise eğitimini ABD'de Northport High School, yüksek öğrenimini ise University of North Texas'da uluslararası finans ve uluslararası pazarlama üzerine tamamlayan Dilek Bil, American Express Bank, Koç-Amerikan Bank, BNP-AK-Dresdner ve Societe Generale'de kredi ve pazarlama alanlarında bankacılık yapmıştır. 1994 yılında Kangaroo İletişim ve Danışmanlık şirketini kuran Bil, 2012 yılına kadar birçok ulusal ve uluslararası markaya stratejik marka iletişimi ve yaratıcı reklam çözümleri konusunda hizmet verdi. 2012 yılından itibaren kurumlara sürdürülebilir kalkınma danışmanlığı yapmaktadır.

Purpose-Sustainable Ideas platformu kurucusu olup, Mentoro Platform ortaklarındandır. İş stratejileri ile sürdürülebilirlik stratejilerinin entegre olması, iç ve dış paydaşlarla iletişim, sürdürülebilirlik raporlaması, hedeflerin konulması, ölçümlenmesi odaklandığı alanlarıdır. İş dünyasının bu konuda yolunu açacak çözümler üretmektedir. 2016 senesi itibarıyla Akmerkez GYO Yönetim Kurulu Bağımsız üyesidir. Risk Komitesi Başkanlığı, Kurumsal Yönetim ve Denetim Komiteleri üyeliği yapmaktadır.

WWF Türkiye-DHKV Yönetim Kurulu üyesidir. Kurumsal yönetim ve risk konularını yönetmektedir. Türkiye Giyim Sanayicileri Derneği (TGSD) Yönetim Kurulu Sürdürülebilirlik Danışmanıdır, TGSD'yi temsilen GENÇ TGSD-Sürdürülebilirlik Platformu kurucu mentorudur.

UN Global Compact Türkiye üyesidir, Çevre Çalışma Grubu'nda çalışmaktadır. KAGİDER (Kadın Girişimciler Derneği) başkanlığı yapmış, Yüksek İstişare Kurulu Üyesidir. İtalya Kültür Bakanlığı'na bağlı "Accademia Italiana della Cucina İstanbul" Yönetim Kurulu Başkanıdır. İtalya ve Türkiye arasında tarıma dayalı ekonomilerin ve gastro-ekonominin gelişmesine odaklı çalışmalar yapmaktadır.

Şarap Dostları Derneği'nin 1989 yılında kuruluşunda yer almış, Ocak 2020'den itibaren Yönetim Kurulu Başkanlığını yapmaktadır. Bağcılığın ve şarap kültürünün gelişmesi misyonu ile çalışmalar yapmaktadır. FODER (Finansal Okuryazarlık ve Erişim Derneği) kurucu üyesidir, 6 yıl Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı yapmıştır. Galatasaray Spor Kulübü 35. Başkan danışmanıdır. Türkiye'de sürdürülebilirlik prensiplerini, iş stratejisine entegre ederek ekonomik, sosyal ve çevresel fayda yaratmanın önemine dikkat çekmek amacı ile, CNBC-e'de "Sürsün Bu Dünya!"® programını hazırlayıp sunmuştur. DEİK Türk-İngiliz İş Konseyi İcra Kurulu üyeliği yapmış, "Grow with Turkey" platformunun kuruluşunda bulunmuştur. Faruk Bil ile evli, Ömer Fuad'ın annesidir.

Mehmet Hayati ÖZTÜRK

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Mehmet Hayati Öztürk, Hacettepe Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümü'nden lisans derecesine sahiptir. Kariyerine, 1990 yılından beri borsada işlem gören ve Türkiye'deki büyük ölçekli tek petrokimya üreticisi olan Petkim'de 1977 yılında başladı ve burada çeşitli pozisyonlarda görev aldıktan sonra Petkim'in Ar-Ge, finans, projeler, yatırımlar, planlama, satış ve pazarlama gibi alanlardan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atandı. 2010-2012 yılları arasında Petkim'de Genel Müdür, 2012-2015 yılları arasında ise yönetim kurulu üyesi olarak görev aldı. Ağustos 2017'ye kadar Türkiye'nin en büyük yabancı yatırımcısı olan SOCAR Türkiye'nin CEO danışmanı olarak çalışan Mehmet Hayati Öztürk, Nisan 2020'de Şirket'in bağımsız yönetimi kurulu üyesi olarak atanmıştır.

Aydem Yenilenebilir Enerji Yönetim Kurulu

Adı - Soyadı	Görevi	Seçime Esas YK Kararı	Göreve Başlama Tarihi	Görev Sona Erme Tarihi
Aydem Holding A.Ş. Gerçek Kişi Temsilcisi İdris KÜPELİ	Yönetim Kurulu Başkanı	29.03.2023 Tarih ve 2023/14 Sayılı YKK	29.03.2023	29.03.2026
Serdar MARANGOZ	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	25.10.2023 Tarih ve 2023/28 Sayılı YKK	25.10.2020	29.03.2026
Galip AYKÖSE	Yönetim Kurulu Üyesi	25.09.2023 Tarih ve 2023/25 Sayılı YKK	25.09.2023	29.03.2026
Asya Vuslat SALDANLI	Yönetim Kurulu Üyesi	29.03.2023 Tarih ve 2023/14 Sayılı YKK	29.03.2023	29.03.2026
Fatma Dilek BİL	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	29.03.2023 Tarih ve 2023/14 Sayılı YKK	29.03.2023	29.03.2026
Serpil DEMİREL	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	29.03.2023 Tarih ve 2023/14 Sayılı YKK	29.03.2023	29.03.2026
Mehmet Hayati ÖZTÜRK	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	29.03.2023 Tarih ve 2023/14 Sayılı YKK	29.03.2023	29.03.2026
Ersin AKYÜZ*	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	29.03.2023 Tarih ve 2023/14 Sayılı YKK	29.03.2023	29.03.2026

2023 yılı içerisinde 29 adet Yönetim Kurulu toplantısı gerçekleştirilmiş olup, toplantılara katılım durumu %100 olarak gerçekleşmiştir.

	Yönetim Kurulunda Bağımsız Üye	Yönetim Kurulunda Kadın Üye	Yönetim Kurulunda İcracı Üye
Adet	4	3	2
Oran	%50	%37,50	%25

*Sayın Ersin AKYÜZ, 18.03.2024 tarihinde Şirket Yönetim Kurulu'ndaki görevinden ayrılmış olup yerine aynı görev süresine kadar görev yapmak ve ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunmak üzere Sayın Aslı DURMAZ Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.

GRI 2-9, 2-12, 2-13, 2-16, 2-17, 2-18

Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu Üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler

Adı-Soyadı	Tüzel Kişi Üye Adına Hareket Eden Kişi	Cinsiyeti	Görevi	Mesleği	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Son 5 Yılda Ortaklıkta Üstlendiği Görevler	Son Durum İtibarıyla Ortaklık Dışında Aldığı Görevler
AYDEM HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ	İDRİS KÜPELİ	Erkek	Yönetim Kurulu Başkanı	Yönetici	03/04/2020	İcrada Görevli	Yönetim Kurulu Başkanı	Yönetim Kurulu Başkanı: (i) GDZ Enerji Yatırımları A.Ş. (Aydem Holding A.Ş.'yi Temsilen), (ii) Aydem Elektrik Perakende A.Ş. (Aydem Holding A.Ş.'yi Temsilen), (iii) Parla Solar Panel ve Hücre Üretim A.Ş. (Aydem Holding A.Ş.'yi Temsilen), (iv) Gediz Elektrik Perakende Satış A.Ş. (Aydem Holding A.Ş.'yi Temsilen), (v) Aydem Enerji Yatırımları A.Ş. (Aydem Holding A.Ş.'yi Temsilen), (vi) Aydem Plus Enerji Çözümleri Tic. A.Ş. (Aydem Holding A.Ş.'yi Temsilen), (vii) YF Operasyonel Kiralama A.Ş. (Aydem Holding A.Ş.'yi Temsilen), (viii) Akköprü Yenilenebilir Enerji A.Ş. (Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş.'yi Temsilen), (ix) Parla Enerji Yatırımları A.Ş. (Aydem Holding A.Ş.'yi Temsilen), (x) ADM Energy Elektrik Yatırımları A.Ş. (Parla Enerji Yatırımları A.Ş.'yi Temsilen), (xi) Gediz Enerji Yatırımları A.Ş. (GDZ Enerji Yatırımları A.Ş.'yi temsilen), Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı: (i) Elsan Elektrik Gereçleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Aydem Holding A.Ş.'yi Temsilen), Yönetim Kurulu Üyesi: (i) Aydem Holding A.Ş. - CEO
SERDAR MARANGOZ		Erkek	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Yönetici	25/10/2023	İcrada Görevli	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Yönetim Kurulu Üyesi, Genel Müdür	Yönetim Kurulu Başkanı : Sarı Perakende Enerji Satış ve Ticaret Aş, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı: Entek Elektrik İnşaat A.Ş., Yönetim Kurulu Üyesi: YF Operasyonel Kiralama A.Ş. (GDZ Enerji Yatırımları A.Ş.'yi temsilen), Elsan Elektrik Gereçleri San. ve Tic. A.Ş, Akköprü Yenilenebilir Enerji A.Ş.
GALİP AYKÖSE		Erkek	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetici	25/09/2023	İcrada Görevli Değil	Yönetim Kurulu Üyesi	Aydem Holding A.Ş. Mali İşler Grup Başkanı, Yönetim Kurulu Üyesi: (i) Aydem Enerji Yatırımları A.Ş., (ii) Gediz Elektrik Perakende Satış A.Ş. (Gdz Enerji Yatırımları A.Ş.'yi temsilen), (iii) Aydem Elektrik Perakende Satış A.Ş. (Adm Energy Yatırımları A.Ş.'yi temsilen), (iv) Aydem Plus Enerji Çözümleri Tic. A.Ş.
ASYA VUSLAT SALDANLI		Kadın	Yönetim Kurulu Üyesi	Mühendis	20/12/2021	İcrada Görevli Değil	Yönetim Kurulu Üyesi	Aydem Holding A.Ş. Sistem Mühendisi; Yönetim Kurulu Başkanı: Sürdür Store Tasarım Bilişim ve Ticaret A.Ş.
MEHMET HAYATİ ÖZTÜRK		Erkek	Yönetim Kurulu Üyesi	Kimya Mühendisi	03/04/2020	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	
ERSİN AKYÜZ		Erkek	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetici	03/04/2020	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	
SERPİL DEMİREL		Kadın	Yönetim Kurulu Üyesi	Mühendis	10/06/2021	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	
FATMA DİLEK BİL		Kadın	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetici	10/06/2021	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	(i) Purpose-Sustainable Ideas platformu kurucusu, (ii) Mentoro Platform ortağı, (iii) Akmerkez GYO Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi, (iv) WWF Türkiye-DHKV Yönetim Kurulu üyesi, (v) Türkiye Giyim Sanayicileri Derneği (TGSD) Yönetim Kurulu Sürdürülebilirlik Danışmanı, (vi) UN Global Compact Türkiye üyesi, (vii) KAGIDER (Kadın Girişimciler Derneği) Yüksek İstişare Kurulu Üyesi, (viii) Accademia Italiana della Cucina Istanbul Yönetim Kurulu Başkanı, (ix) Şarap Dostları Derneği Yönetim Kurulu Başkanı, (x) FODER (Finansal Okuryazarlık ve Erişim Derneği) kurucu üyesi

Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı	Sermayedeki Payı (%)	Temsil Ettiği Pay Grubu	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Yer Aldığı Komiteler ve Görevi
Evet	81,56	A	Bağımsız Üye Değil				Yatırım Komitesi Başkanı
Evet		A	Bağımsız Üye Değil				Yatırım Komitesi Üyesi, Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi Üyesi
Evet		A	Bağımsız Üye Değil				
Hayır		A	Bağımsız Üye Değil				
Evet			Bağımsız Üye	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1007608	Değerlendirilmedi	Hayır	Yatırım Komitesi Üye - Denetim Komitesi Üye - Kurumsal Yönetim Komitesi Üye - Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı - Çevre İSG Süreklilik Komitesi Üyesi
Evet			Bağımsız Üye	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1007608	Değerlendirilmedi	Hayır	Yatırım Komitesi Üye -Denetim Komitesi Başkanı- Kurumsal Yönetim Komitesi Üye - Riskin Erken Saptanması Komitesi Üye - Çevre İSG Süreklilik Komitesi Üyesi
Evet			Bağımsız Üye	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1007608	Değerlendirilmedi	Hayır	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı - Riskin Erken Saptanması Komite Üyesi - Yatırım Komitesi Üye - Çevre İSG Süreklilik Komitesi Üyesi - Denetim Komitesi Üyesi
Evet			Bağımsız Üye	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1007608	Değerlendirilmedi	Hayır	Çevre İSG Süreklilik Komitesi Başkanı - Denetim Komitesi Üyesi - Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi - Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi - Yatırım Komitesi Üyesi

Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi

Yönetimden Mesajlar, Riskler ve Fırsatlar

Aydem Yenilenebilir Enerji olarak, risk yönetim süreçlerimizde uluslararası kabul görmüş risk yönetim prensiplerini kullanmakta, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri düzenlemesine eksiksiz şekilde uyum sağlamaktayız. Aydem Yenilenebilir Enerji olarak, risk yönetimini, faaliyetlerimizin ve stratejik planlamamızın bütününe entegre ederek; tüm yatırım kararlarımızda ve süreçlerimizde güvenilir bir risk yönetim mekanizması uygulamakta, tüm risk ve fırsatları kapsamlı şekilde değerlendirmekteyiz. Tüm süreçlerimizde ve birimlerimizde şirket kültürü haline gelen, risk farkındalığımız sayesinde stratejik kararlarımızın ve operasyonel faaliyetlerimizin risk iştahımızın sınırları içerisinde kalmasını sağlamakta, mali performans ve itibar dâhil olmak üzere Şirketimizi ve paydaşlarımızı olumsuz etkileyebilecek tüm risk unsurlarını en etkin şekilde yönetmekteyiz. Karşılaşılacak riskleri saptamak ve analiz etmek, uygun risk limitlerini belirleyerek anahtar risk göstergelerini ve riskleri ilgili limitlerle karşılaştırmalı olarak izlemek amacıyla belirlediğimiz, risk yönetimi politikalarını ve sistemlerini düzenli olarak gözden geçirmekteyiz.

Aydem Yenilenebilir Enerji'de risk yönetimi faaliyetlerine ilişkin plan ve politikaların oluşturulması, Yönetim Kurulu'nun sorumluluğundadır. Yönetim Kurulu, risklerin etkin bir şekilde yönetilebilmesi için Riskin Erken Saptanması Komitesi'ni görevlendirmiştir. Komite'de icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyeleri bulunmakta ve komite, bağımsız bir Yönetim Kurulu üyesi tarafından yönetilmektedir. Riskin Erken Saptanması Komitesi, yılda en az altı kez periyodik ve ihtiyaç duyulması halinde daha sık toplanmaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji Risk Yönetimi Politikası, Aydem Yenilenebilir Enerji Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış olup; Aydem Yenilenebilir Enerji risk yönetimi stratejisi, risk yönetimi çerçevesine ilişkin genel ilkeleri ve yönetim prensiplerini açıklamaktadır. Risk Yönetimi planı ve politikalarına paralel olarak destekleyici dokümantasyonun oluşturulmasından ve risk yönetim faaliyetlerinin uygulanmasından Şirket'in risk yönetiminden sorumlu yöneticisi veya hukuk ve uyum yöneticisi sorumludur. Ayrıca, değişken ve rekabetçi piyasa şartlarında daha hızlı karar alınması, çabuk harekete geçilebilmesi amacı ile, risk yönetiminin, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin günlük faaliyetlerine ve stratejik planlamasına bütünüyle entegre edilmesi sağlanmıştır.

Aydem Yenilenebilir Enerji olarak Şirketimizin varlıklarını ve değerlerini uzun vadede korumanın, sürdürülebilir finansal performans, rekabet gücü ve büyümeyi sağlamanın, tüm paydaşlarımızın menfaatlerini gözetmenin, finansal ve finansal olmayan risklerin etkin yönetimi ile başarılabileceği inancıyla çalışıyoruz. Risklerin finansal etkilerinin yanında, doğurabileceği repütasyonel etkileri, denetleyici ve düzenleyici kurumlar nezdindeki etkileri, çalışanlara etkilerini, değer zincirimizi de kapsayacak şekilde değerlendiriyoruz. Aydem Yenilenebilir Enerji olarak, risk yönetim süreçlerimizde uluslararası kabul görmüş risk yönetim prensiplerini kullanıyoruz, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri düzenlemesine eksiksiz şekilde uyum sağlıyoruz.

Aydem Yenilenebilir Enerji olarak, risk yönetimini, faaliyetlerimizin ve stratejik planlamamızın bütününe entegre ederek; tüm yatırım kararlarımızda ve süreçlerimizde güvenilir bir risk yönetim mekanizması uyguluyor, tüm risk ve fırsatları kapsamlı şekilde değerlendiriyoruz. Tüm süreçlerimizde ve birimlerimizde şirket kültürü haline gelen, risk farkındalığımız sayesinde stratejik kararlarımızın ve operasyonel faaliyetlerimizin risk iştahımızın sınırları içerisinde kalmasını sağlıyor, mali performans ve itibar dâhil olmak üzere Şirketimizi ve paydaşlarımızı olumsuz etkileyebilecek tüm risk unsurlarını en etkin şekilde yönetiyoruz.

GRI 2-9, 2-12, 2-13, 2-16, 2-17, 2-18

Ülkemizde yenilenebilir enerji üretimindeki öncü rolümüz sayesinde, temiz enerjiye destek veren yasal düzenlemeler ve teşviklerden bilfiil faydalanıyor ve bu düzenlemelerin sunduğu fırsatları zaman kaybetmeden değerlendiriyoruz. Bu kapsamda; geçmişte yaptığımız öngörülü ve isabetli yatırımlarımızın bir göstergesi olarak; yenilenebilir enerji kaynaklarından elde ettiğimiz 2023 yılı toplam net üretim miktarımızın %79,64'ü, yenilenebilir enerji üretimindeki hızlı büyümeyi teşvik etmek üzere oluşturulan ve 10 yıl süreli, dolara endeksli alım garantisi sunan, ülkemizdeki en önemli teşvik programı olan "Yenilenebilir Enerji Kaynaklarını Destekleme Mekanizması"na (YEKDEM) tabi oldu ve bu sayede 2023 yılı gelirlerimizin %79,93'ünü, dolara endeksli sabit bir fiyatlandırma ile elde ettik. Bu kapsamda, kur riskimizi yönetiyoruz.

Operasyonel riskleri yönetebilmek amacıyla; santrallerimizde düzenli olarak yapısal, hidrolik, jeolojik ve topografik olarak kontroller yapıyor ve aksiyon planlarımızı hazırlıyor ve hayata geçiriyoruz; santrallerimizde rüzgâr verilerinin takibi ve incelenmesini sürekli teknik ekiplerimizle yapıyoruz. Sürdürülebilir finansal başarı hedefimiz için; düzenli bakımlarımız, tüm verimlilik artırıcı etkili güçlendirme, rehabilitasyon çalışmalarımız ve yatırımlarımız sayesinde, enerji üretim verimliliğinin en önemli göstergelerinden biri olan ve santral tarafından enerji üretimi yapmaya hazır olunan zamanın, ilgili santralin teorik olarak enerji üretimi yapabileceği maksimum zamana oranını temsil eden emre amadelik oranımız; sektör ortalamasının çok üzerinde, %99,6 olarak gerçekleşmiştir. Aydem Yenilenebilir Enerji olarak, yüksek kaliteli ve uzun ömre sahip ekipman ve makinelerle donatılmış modern santrallere sahibiz. Portföyümüzün genç santrallerden oluşması ve ekipman, sistemlerimizde yaptığımız sürekli güncellemeler ile daha az bakım maliyetine maruz kalıyoruz, bu durumu stratejik bir avantaj olarak görüyor ve aynı zamanda teknolojinin düşük karbon ekonomisine geçiş planlarımızın ve iklim hedeflerimizin uygulanmasında kritik bir rolü olduğuna inanıyoruz. Aydem Yenilenebilir Enerji olarak, tüm santrallerimiz bazında hazırlamış olduğumuz çevre ve sosyal yönetim planlarımızı uyguluyor, uygulamalarımızı düzenli olarak kontrol ediyoruz.

Ayrıca, ülkemizde 2020 yılında yenilenebilir enerji kaynaklarından üretim yapan hibrit santralleri desteklemek amacıyla yasal düzenleme ile oluşturulan yeni teşvik mekanizmasının da kısa ve orta vadede olumlu sonuçlarını elde edebileceğimiz büyük bir fırsat olduğunu biliyoruz. Şirketlerin mevcut tesislerinin sahalarına yeni üretim tesisi kurmalarına ve bu yeni üretim tesisinin mevcut tesislerine ait lisanstaki kapasiteden yararlanmasına imkân veren bu mekanizma ile; tek bir enerji santralimizde birden fazla yenilenebilir enerji kaynağından faydalanmayı, iklim değişikliği risklerinden doğabilecek olumsuz etkileri bertaraf etmeyi, verimliliğimizi, toplam net üretimimizi ve gelirlerimizi ciddi anlamda yükseltmeyi hedefliyoruz.

İç Denetim ve Kontrol Sistemi ile Bu Kapsamda Yürütülen Faaliyetler Hakkında Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi

Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş. bünyesinde yürütülen iç denetim ve kontrol faaliyetleri; risk yönetimi, mali raporlama, kontrol ve yönetişim süreçlerinin etkin, yeterli, verimli ve mevcut yasal ve şirket içi düzenlemeler ile uyumlu bir biçimde yürütüldüğü; bilgi sistemlerinin güvenli ve güvenilir biçimde yönetildiği konularında değerlendirme yapmak üzere kurgulanmış sistematik bir yapıya sahiptir. Bu kapsamdaki faaliyetlerini risk odaklı bir anlayışla yürüten İç Denetim Fonksiyonu; Yönetim Kurulu'na, hissedarlara ve diğer paydaşlara makul güvence sağlamak üzere yürüttüğü çalışmalarını bağımsız üyelerden oluşan Denetim Komitesi'ne raporlamakta ve yetkisini, Denetim Komitesi vasıtasıyla Şirket'in Yönetim Kurulu'ndan alan bağımsız ve objektif bir güvence fonksiyonu olarak görev yapmaktadır. İç Denetim Fonksiyonu, ayrıca, şirket bünyesinde tanımlanmış olan etik kurallar ve çalışma ilkelerine uyum sağlamak ile ilgili hedeflerin uygun biçimde tanımlanmasını, yeterli ve etkin biçimde gerçekleştirilmesini gözetmekte ve sorumluluk alanındaki faaliyetleri yerine getirmektedir.

Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi

Bu doğrultuda, 2023 yılı Denetim Planı'na uygun şekilde, Şirket bünyesinde merkezi ve yerinde iç denetim faaliyetleri yürütülmüştür. Denetim ve kontrol faaliyetlerinin, risk yönetimi, iç kontrol ve yönetişim süreçlerine makul güvence seviyesini sağlayabilecek nitelikte olduğu görülmüştür. Denetimler sırasında belirlenen münferit kontrol eksikliklerinin iyileştirilmesini sağlayacak aksiyonlar üzerinden Yönetim ile mutabakatlar sağlanmış ve söz konusu aksiyonların zamanında uygulanıp uygulanmadığı periyodik olarak izlenmiştir.

Finansal Durum ve Faaliyet Sonuçlarına İlişkin Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi

Şirketimiz büyük bir emek ve özverili çalışmalar sonucunda 29 Nisan 2021 tarihi itibarıyla halka arz edilmiş ve Borsa İstanbul - Yıldız Pazar'da işlem görmeye başlamış ve 1,3 milyar TL'lik büyüklüğü ile son üç yılın en büyük halka arzı olarak kayıtlara geçmiştir. Ayrıca vadesi 5,5 yıl olan 750 milyon ABD dolarlık tahvilin yurt dışında satış ve ihracı 2 Ağustos 2021 tarihinde tamamlanmıştır. Tahvil ihracı ile elde edilen tutar ile Şirket'in bankalara olan kredi borcu tamamen ödenmiş olup, kalan tutar ise Şirket'in kurulu gücünü 2 katına çıkarma hedefi doğrultusunda önümüzdeki 3 yıl içerisinde kullanılacak şekilde planlama yapılmıştır. Dünya çapında önde gelen fon kuruluşlarının da dâhil olduğu bu başarılı tahvil ihracı ile Şirket, üç yıl boyunca anapara ödemesi yapmayacak olup bu fon da aynı şekilde yatırımlarda kullanılacaktır.

Şirketimiz, 20 Mart 2021 tarihi itibarıyla finansal performansın daha sağlıklı sunulabilmesi ve operasyonların sonuçlarını daha gerçekçi yansıtabilmesi amacıyla nakit akış riskinden korunma muhasebesi uygulamasına geçmiştir.

2023 yılında 2.380 GWh üretim gerçekleşmiş olup 6,4 milyar TL hasılat elde edilmiştir. Etkin portföy yönetimi ve yüksek emre amadelik oranlarının olumlu katkılarıyla FAVÖK'ümüz 5,2 milyar TL seviyesinde gerçekleşmiş olup %82 FAVÖK marjına tekabül etmektedir.

Şirket'in 2022 yılında 19 milyar TL olan net finansal borcu 2023 yıl sonunda 18 milyar TL, net finansal borç/FAVÖK oranı ise 3,5 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Komitelere İlişkin Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi

Yönetim Kurulu bünyesinde; Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi, Yatırım Komitesi, Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi olmak üzere beş adet komite bulunmaktadır.

Denetim Komitesi en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kez, Kurumsal Yönetim Komitesi yılda en az dört kez, Riskin Erken Saptanması Komitesi yılda en az altı kez, Yatırım Komitesi üç ayda bir kez, Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi de üç ayda bir kez toplanmaktadır.

Komiteler, amaç ve görevleri kapsamında oluşturulan toplantı gündemleri uyarınca, çalışma esasları çerçevesinde toplanarak alınan kararlar doğrultusunda Yönetim Kurulu'na tavsiyeler ve sunumlarda bulunulmuştur.

Komitelere ilişkin ayrıntılı bilgiler

Şirket web sitesindeki https://yatirimciiliskileri.aydemyenilenebilir.com.tr/kurumsal-yonetim/yonetim-kurulu/komiteler adresinde yer almaktadır.

Üst Yönetim

Serdar MARANGOZ

Genel Müdür

ODTÜ Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü mezunu olan Serdar Marangoz, kariyerine Siemens AG'de başladı. 2009 yılından bu yana Aydem Enerji çatısı altında farklı şirketlerde üst düzey yöneticilik görevleri üstlenen Marangoz, sırasıyla Aydem Elektrik Piyasası ve Regülasyon Müdürü, ADM ve GDZ Elektrik Dağıtım şirketlerinde İcra Kurulu Üyesi, olarak çalışmalarını sürdürdü. 2019 yılında Aydem Enerji'ye Ticaret Grup Başkanı (CCO) ve Aydem Yenilenebilir Enerji Yönetim Kurulu Üyesi olarak atandı. 2019 yılında atandığı Aydem Perakende ve Gediz Perakende şirketlerinin yönetim kurulu üyeliğinin yanı sıra 2021 yılından itibaren genel müdürlük görevini de üstlendi. 2023 yılına kadar perakende grup şirketlerinin genel müdürlük görevini yürüttü. 25 Ekim 2023 tarihi itibarıyla Marangoz, Aydem Yenilenebilir Enerji'de Genel Müdür olarak görev almaktadır.

Fırat SOĞANCIK*

Mali İşler Direktörü

İstanbul Teknik Üniversitesi İşletme Mühendisliği'nden mezun olan Fırat Soğancık, Ağustos 2005-Eylül 2009 arasında TAV Havalimanları Holding'de Yapılandırılmış Finans Kıdemli Uzmanı olarak çalıştı. Ardından Ekim 2009-Kasım 2010 tarihleri arasında Yapılandırılmış Finans Şefi olarak Zorlu Enerji'de; Kasım 2010'dan Kasım 2014 tarihine kadar ise İş Planlama ve Modelleme Müdürü olarak Ak Enerji'de çalıştı. Devamında Aralık 2014'ten Aralık 2015'e tarihine kadar Akcez Enerji'de Bütçe ve Kontrol Müdürlüğü görevini üstlendi. Ocak 2016- Haziran 2021 tarihleri arasında Sakarya Elektrik Dağıtım A.Ş.'de CFO Yardımcılığı ve vekaleten CFO görevlerini üstlendi. Eylül 2021'de Aydem Yenilenebilir Enerji'de Hazine Müdürü olarak başlayan Fırat Soğancık, Nisan 2023 tarihinde Aydem Yenilenebilir Enerji'ye Mali İşler Direktörü olarak atandı.

Adnan CAN

Operasyon Direktörü

Adnan Can, Karadeniz Teknik Üniversitesi, Elektrik-Elektronik Bölümü mezunudur. Kariyerine 1990 yılında EÜAŞ'ta başlayan Can, burada çeşitli yönetici pozisyonlarda çalıştı. Adnan Can, 2019 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji'ye Operasyon Direktörü olarak atandı.

*Şirketimizde Mali İşler Direktörü olarak görev yapan sayın Fırat Soğancık, 31 Mart 2024 tarihi itibarıyla görevinden ayrılmıştır. Şirketimizin 1 Nisan 2024 tarihli ve 2024/13 sayılı Yönetim Kurulu Toplantısında, sayın Mehmet Özülkü'nün Mali İşler Direktörü olarak atanmasına karar verilmiştir.

Üst Yönetim

Hüseyin GÜNLÜ

Proje ve Bakım Direktörü

Hüseyin Günlü, Gaziantep Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden lisans derecesine sahiptir. Kariyerine 1995'te Batman Barajı ve HES saha şefi olarak, Aralık 1997-Şubat 1999 tarihleri arasında Karkamış Barajı ve HES'de Şantiye Şefi olarak, Mart 1999-Kasım 2001 tarihleri arasında TSE-Sojustest Metroloji ve Kalibrasyon Şirketinde Kalibrasyon Uzmanı olarak başlayan Günlü, Kasım 2001-Ağustos 2008 tarihleri arasında Petkim Petrokimya Holding A.Ş.'de mekanik bakım uzman mühendis olarak çalıştı. Ağustos 2008-Ağustos 2009 tarihleri arasında Botaş Petrol Boru Hattı Şirketi'nde kıdemli mekanik bakım mühendisi olarak çalışmıştır.

Hüseyin Günlü, Ağustos 2009'da daha önce mekanik bakım uzman mühendis olarak çalıştığı Petkim Petrokimya Holding A.Ş.'ye tekrar katılarak Kasım 2011'e kadar burada merkez atölye yöneticisi olarak çalışmış daha sonra Kasım 2012-Ekim 2016 tarihleri arasında mekanik ve inşaat destek müdürü olarak görev almıştır. PSG Mühendislik ve İnşaat'da Mayıs 2017-Ekim 2018 yılları arasında proje müdürü olarak çalışan Günlü, Ekim 2018-Şubat 2019 tarihleri arasında Salt Project Makine'de proje ve fabrika müdürü olarak çalışmıştır. Günlü, Şubat 2019'dan bu yana Aydem Yenilenebilir Enerji'de Bakım ve Proje Direktörü olarak görev yapmaktadır.

Erdem UYSAL

Yatırım ve İş Geliştirme Direktörü

Orta Doğu Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği bölümü mezunu olan Uysal, kariyerine 2006 yılında Gama'nın yurt dışındaki endüstriyel tesis projesinde başladı. Ardından İçtaş'ın yurt dışındaki kültür merkezi ve yaşam kompleksi projelerinde görev aldı. 2010 yılında Türkiye'ye dönüş yaparak Finansbank'ın proje finansman ekibinde çalıştı. Devamında İçtaş'ın ve Rönesans'ın yurt içi projelerinde proje yönetimi, bütçe, iş programı ve sözleşme yönetimi ile ilgili farklı görevler üstlendi. 2022 yılının Mayıs ayına kadar Rönesans'ta Varlık Yönetimi Direktörü görevinde, yatırım planları ve işletme bütçe süreçlerini yürüten Uysal, bu tarihte Aydem Enerji'ye katıldı. Uysal, 2023 yılı Ocak ayında Aydem Yenilenebilir Enerji Yatırım ve İş Geliştirme Direktörü olarak göreve başladı.

Yönetimde Söz Sahibi Olan Personel

Adı-Soyadı	Görevi	Mesleği	Son 5 Yılda Ortaklıkta Üstlendiği Görevler	Son Durum İtibarıyla Ortaklık Dışında Aldığı Görevler
Serdar MARANGOZ	Yönetim Kurulu Başkanı Yardımcısı, Genel Müdür	Yönetici	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Yönetim Kurulu Üyesi, Genel Müdür	Yönetim Kurulu Başkanı: Sarı Perakende Enerji Satış ve Ticaret Aş, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı: Entek Elektrik İnşaat A.Ş., Yönetim Kurulu Üyesi: YF Operasyonel Kiralama A.Ş. (GDZ Enerji Yatırımları A.Ş.'yi temsilen), Elsan Elektrik Gereçleri San. ve Tic. A.Ş, Akköprü Yenilenebilir Enerji A.Ş.
Fırat SOĞANCIK*	Mali İşler Direktörü	Serbest Muhasebeci Mali Müşavir	Mali İşler Direktörü, Hazine Müdürü	
Adnan CAN	Operasyon Direktörü	Elektrik Mühendisi	Operasyon Direktörü	
Hüseyin GÜNLÜ	Bakım ve Proje Direktörü	Makine Mühendisi	Bakım ve Proje Direktörü	
Erdem UYSAL	Yatırım ve İş Geliştirme Direktörü	İnşaat Mühendisi	Yatırım ve İş Geliştirme Direktörü	

*Şirketimizde Mali İşler Direktörü olarak görev yapan sayın Fırat Soğancık, 31 Mart 2024 tarihi itibarıyla görevinden ayrılmıştır. Şirketimizin 1 Nisan 2024 tarihli ve 2024/13 sayılı Yönetim Kurulu Toplantısında, sayın Mehmet Özülkü'nün Mali İşler Direktörü olarak atanmasına karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

01.01.2023-31.12.2023 tarihleri arasında Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilerine sağlanan mali hakların toplam brüt tutarı 37.374.290 TL'dir.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş. ("Şirket"), Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından belirlenen "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nin Şirket içinde içselleştirilerek uygulanmasına yönelik çalışmalarını sürdürmektedir. Kurumsal Yönetim uygulamalarının içselleştirilmesi ve geliştirilmesi konusunda görevlendirilen ve faaliyetleri Şirket'in Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından gözetilen Yatırımcı İlişkileri Birimi, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, pay sahipleri ve menfaat sahipleri ile ilişkiler alanlarında Sermaye Piyasası Kanunu ("SPK"), Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), Şirket Esas Sözleşmesi ve II-17.1 Numaralı SPK Kurumsal Yönetim Tebliği ("Tebliğ") çerçevesinde çalışmalarını sürdürmektedir.

Şirket, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması bakımından SPK tarafından şirketlerin sistemik önemlerine göre yapılan gruplamaya göre birinci grupta yer almaktadır. Bu kapsamda, Şirket uygulanması zorunlu olan tüm Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uymaktadır.

Öte yandan, uygulanması zorunlu olmayıp Şirket bünyesinde henüz uygulanmayan/kısmen uygulanan Kurumsal Yönetim İlkeleri şimdiye kadar herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamıştır. Bu kapsamda henüz uygulanmayan/kısmen uygulanan ilkeler aşağıda sıralanmıştır:

1.4.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Şirket'in imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmakta olup;
Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre;
- A grubu payların temsil ettiği sermayenin, Şirket'in çıkarılmış sermayesinin en az %30'unu temsil etmeye devam ediyor olması şartıyla, Şirket yönetim kurulu üyelerinin yarısı, A grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilmesine,

- Yıllık faaliyet raporunun, bütçenin ve mali tabloların onaylanması ile yönetim kurulu üyelerinin ibrasına,
- Kayıtlı sermaye sistemine göre yapılacak sermaye artırımları haricinde, esas sözleşmenin tadil edilmesine,
- Şirket'in işletme konusunun değiştirilmesi, yeni iş kollarına girilmesi veya var olan iş kollarının terk edilmesine
- Şirket'in, kayıtlı sermaye sistemine göre yapılacak sermaye artırımları haricinde sermaye artırımı, tasfiyesi, sona ermesi, sermaye azaltımı, nevi değiştirmesine,
- İflas, konkordato, 2004 sayılı İcra ve İflas Kanunu'nun 309/m. maddesi kapsamında finansal yeniden yapılandırma için başvuruda bulunulmasına,
- Şirket'in ticari işletmesinin tamamının veya bir kısmının devredilmesine,
- A grubu payların borsada satılması için söz konusu satışa A grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahiplerinin onay vermesine,
- ilişkin kararları ancak A grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahiplerinin onay vermesi ile alınabilir.

1.5.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak, azlık haklarının kullanılmasına azami özen gösterilmektedir. Sermayenin yirmide birini oluşturan pay sahipleri, yönetim kurulundan, yazılı olarak gerektirici sebepleri ve gündemi belirterek, genel kurulu toplantıya çağırmasını veya genel kurul zaten toplanacak ise, karara bağlanmasını istedikleri konuları gündeme koymasını isteyebilirler. Gündeme madde konulması istemi Kanunun 411. Maddesi uyarınca gerçekleştirilir.

3.4.1 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Şirket tüm faaliyetlerinde kalite, çevre, toplum ve çalışan sağlığına olan duyarlılığının göstergesi olarak ISO 9001: Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001: Çevre Yönetim Sistemi, ISO 27001: Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO45001: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO50001: Enerji Yönetim Sistemi belgelerine sahiptir. Şirket kalite, çevre, bilgi güvenliği, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemleri politikaları ile müşteri ve çalışan memnuniyetini en üst düzeyde tutmayı taahhüt etmektedir.

4.2.8 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Şirket'in yönetici sorumluluk sigortası bulunmakla birlikte Şirket sermayesinin yüksek olduğu göz önünde bulundurularak poliçe bedeli Tebliğ'de anılan oranın altındadır.

4.4.7 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri'nin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla Şirket dışında başka görevler almaları sınırlandırılmamış olup bu durum herhangi bir çıkar çatışmasına neden olmamaktadır. Ayrıca genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır. Yönetim Kurulu Üyelerimizin özgeçmişlerine faaliyet raporumuzda ve Şirket kurumsal internet sitesinde yer verilmiştir.

4.5.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Komiteler yönetim kurulu üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak, ilgili düzenlemelere uygun olarak oluşturulmakta, Tebliğ uyarınca komitelerin başkanlarının Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilmesi gerekliliğine istinaden, oluşturulması gereken komite sayısı da dikkate alınarak yönetim kurulu üyeleri birden fazla komitede görev almaktadırlar. Öte yandan, birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve iş birliği imkânlarını artırmakta, komitelerin yasal yetki ve sorumluluklarına uygun hareket etmesine riayet edilmesi sağlanmaktadır.

4.5.7 numaralı ilkeye ilişkin olarak; komitelerin herhangi bir kişi/kuruluştan danışmanlık hizmeti almaması nedeniyle yıllık faaliyet raporunda danışmanlık hizmetinin bağımsızlığı hakkında bilgiye yer verilmemiştir.

4.6.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Yönetim Kurulu Üyelerine ve üst düzey yöneticilere sağlanan ücretler ve yan hakların açıklanmasında Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve Ücretlendirme Politikası açısından korunması gereken hak ve menfaatler ile Tebliğ uyarınca şeffaflık gerekliliği açısından pay sahipleri ile menfaat sahiplerinin bilgi alma hakları arasında, ölçülülük ilkesi dikkate alınarak bir denge kurulması amaçlanmıştır. Bu kapsamda Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilerin ücretleri kişi bazlı açıklanmayarak toplam tutar şeklinde faaliyet raporunda yer verilmektedir.

Şirket'in, SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. tarafından hazırlanan ve 7 Nisan 2023 tarihinde kamuya açıkladığı Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu'na göre kurumsal yönetim derecelendirme notu 9,56 (10 üzerinden) olarak belirlenmiş olup, ana başlıklar itibarıyla; Pay Sahipleri 9,21, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık 9,88, Menfaat Sahipleri 9,92 ve Yönetim Kurulu 9,42 şeklindedir. Şirket, 21 Nisan 2022 tarihinden itibaren Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi (XKURY)'nde yer almaktadır.

Şirket'in 2023 yılına ait "Kurumsal Yönetim Uyum Raporu" ile "Kurumsal Yönetim Bilgi Formu", SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararına istinaden, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nun Kurumsal İnternet Sitesinde (www.kap.org.tr) 3 Mart 2023 tarihinde yayınlanmıştır. İlgili rapor ve bilgi formuna ve dönem içerisindeki güncellemelerine, bildirim sorguları sekmesinden detaylı sorgulama alanından Şirket ismi ve bildirim tipi ile konusu (Kurumsal Yönetim Bilgi Formu/ Kurumsal Yönetim Uyum Raporu) seçilerek ulaşılabilir. (https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1119444 - https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1119443

Ek olarak, Şirket'in 2024 yılı içerisinde kurumsal yönetim ilkelerine uyumunun artırılması amacıyla zorunlu olmayan ve uygulanmayan maddelere ilişkin bir aksiyon planı hazırlanmış olup bu konuda devreye alınabilecek tüm uygulamalar için gerekli tüm çalışmalara devam edilmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji olarak, yeni tasarlanan Yatırımcı İlişkileri web sitemizin lansmanını duyurmaktan memnuniyet duyuyoruz. Bu gelişmiş kullanıcı dostu platform ile Şirket hakkında kurumsal yönetim açısından kapsamlı ve güncel bilgiler sağlayarak, yatırımcılar ve diğer ilgili taraflar için erişimi kolaylaştırarak paydaşlarımızla açık ve zamanında iletişime öncelik vermeyi hedefliyoruz.

Yatırımcı İlişkileri web sitemize https://yatirimciiliskileri.aydemyenilenebilir.com.tr/ adresinden erişebilirsiniz.

Paydaşlarımızla şeffaflık ve açık iletişim konusunda kararlıyız. Bu yeni web sitesi, yatırım camiası için değerli bir kaynak sağlama konusunda süregelen kararlılığımızı devam ettirmeyi hedeflemekteyiz.

Komiteler ve Politikalar

Şirket bünyesinde ilgili mevzuat uyarınca, 6 Temmuz 2020 tarih ve 2020/27 sayılı yönetim kurulu kararıyla Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi, Yatırım Komitesi ve Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi olmak üzere toplamda beş komite kurulmuştur. Komitelerin görev tanımları ve çalışma esaslarına ilişkin detaylar aşağıda yer almaktadır. Esas Sözleşme uyarınca, komitelerin çalışma esaslarının değiştirilmesi Yönetim Kurulu'nun onayına tabidir.

Denetim Komitesi

Denetim Komitesi, çalışma esaslarında belirtilen görev ve sorumlulukları yerine getirir ve kendisine Esas Sözleşme ve Kurumsal Yönetim Tebliği ile yüklenen görevleri üstlenir. Denetim Komitesi'nin başlıca amacı, Şirket'in muhasebe sistemi ve uygulamalarının, iç kontrol sisteminin işleyişinin, Şirket'e ilişkin finansal bilgilerin kamuya açıklanmasının, Şirket'in iç denetim ve bağımsız denetim faaliyetlerinin etkinliğinin ve Şirket'in ilgili mevzuat ve kurumsal etik kurallara uyumunun gözetimidir. Denetim Komitesi en az iki üyeden oluşur ve Denetim Komitesi üyeleri yönetim kurulundaki bağımsız üyeler arasından seçilir. Bu üyelerin en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda beş yıllık tecrübeye sahip olması gerekir. Komite üyelerinden herhangi birisinin yönetim kurulu üyeliğinin sona ermesi veya sermaye piyasası mevzuatına göre bağımsız üye sıfatını kaybetmesi halinde Komite üyeliği de sona erer. Denetim Komitesi üyeleri ve Komite Başkanı, yönetim kurulu tarafından belirlenir. Görev süresi üç yılı aşamaz ve görev süresi sona eren komite üyeleri yeniden görevlendirilebilir. Denetim Komitesi, üyelerinin salt çoğunluğunun mevcudiyetiyle toplanır ve toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile karar alır. Denetim Komitesi, İlişkili Taraf İşlemlerine İlişkin Esaslar çerçevesinde acil olarak toplandığı haller hariç olmak üzere, en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve Denetim Komitesi toplantıları, zamanlama olarak mümkün olduğu ölçüde yönetim kurulu toplantıları ile uyumlu olarak, yapılması planlanan her bir yönetim kurulu toplantısı öncesinde Şirket merkezinde veya Denetim Komitesi üyelerinin bulunduğu başka bir yerde gerçekleştirilir. Denetim Komitesi, yapmış olduğu tüm çalışmaları yazılı hale getirir, kaydını tutar ve Denetim Komitesi çalışmaları ile Denetim Komitesi toplantılarına ilişkin sonuçlara ilişkin bilgileri içerecek şekilde yönetim kuruluna raporlama yapar ve kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespit ve önerileri derhal yönetim kuruluna yazılı olarak bildirir. Denetim Komitesi toplantılarına ilişkin tutanaklar Komite üyeleri tarafından onaylanarak Komite kararları ile saklanır.

Şirket'in iç denetim yöneticisi veya komite tarafından atanan bir üye Komite Başkanı'na bağlı olarak Raportör sorumluluğunu üstlenir. Raportör toplantı gündemi ve ilgili belgeleri toplantıdan önce Komite üyelerine sunar. Başkanının toplantıya katılmasını istediği kişilerin katılımını sağlar. Toplantı tutanaklarını ve kararlarını yazar, ilgili taraflara dağıtımını sağlar. Toplantıların idari organizasyonundan ve toplantı tutanaklarının yönetim kurulu üyelerine dağıtımından ve kararların karar defterinde muhafaza edilmesinden yönetim kurulu sekretaryası sorumludur. Komite başkanı tarafından davet edilmedikçe Komite üyelerinden başka kimse Komite toplantılarına katılamaz.

Denetim Komitesi aşağıdakilerle sınırlı olmamak üzere şu görevleri yerine getirir:

- Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların (dipnotlar dâhil), Şirket tarafından izlenen muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak Şirket'in sorumlu yöneticileri ve bağımsız dış denetçi görüşlerini alarak, kendi değerlendirmeleriyle birlikte yönetim kuruluna yazılı olarak bildirir.
- Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları Denetim Komitesi'nin gözetiminde gerçekleştirilir.
- Şirket'in hizmet alacağı bağımsız denetim kuruluşu ile bu kuruluştan alınacak hizmetler Denetim

Komitesi tarafından belirlenir ve Şirket ortaklarının görüşüne sunulmak üzere yönetim kurulu onayına sunulur. Denetim Komitesi, bağımsız dış denetçiden bağımsız denetimlerde bağımsız olduğunu doğrulayan yazılı bir beyanı alır ve bağımsız dış denetçinin seçiminin yönetim kuruluna önerilmesinden önce dış denetçinin bağımsızlığını tehdit edebilecek unsurlar varsa bunlar hakkındaki değerlendirmesini yönetim kuruluna raporlar.

- Bağımsız dış denetçinin ortaklığın muhasebe politikası ve uygulamalarıyla ilgili önemli hususları, daha önce Şirket yönetimine iletilen ilgili muhasebe standartları ve muhasebe ilkeleri çerçevesinde alternatif uygulama ve kamuya açıklama seçeneklerini, bunların muhtemel sonuçlarını ve uygulama önerisini, Şirket yönetimi ile arasında gerçekleştirdiği önemli yazışmaları komite ile paylaşma yükümlülüğünü yerine getirmesini gözetir.
- Şirket'in bir önceki yıla ait kâr zarar tablosunda yer alan brüt kârının veya bir önceki yıla ait bilançosunda yer alan toplam varlıklarının %3'ünü aşan her bir süreklilik arz etmeyen ilişkili taraf işlemine ilişkin hüküm ve koşulları incelemek üzere olağanüstü toplantılar düzenlemek ve söz konusu sınırı aşan her bir süreklilik arz etmeyen ilişkili taraf işlemi ile ilgili yönetim kuruluna rapor sunmakla yükümlüdür.
- Kurumsal Yönetim Tebliği'nin veya diğer ilgili kural ve düzenlemelerin bağımsız değerleme raporunun hazırlanmasını gerektirdiği hallerde, Denetim Komitesi bu bağımsız değerleme raporunun alınmasını ve bu bağımsız değerleme raporuna yapılan atıfların Denetim Komitesi raporuna eklenmesini sağlar.
- İlgili çeyrek yıl finansal tabloların yayımlanmasını müteakip gerçekleştireceği toplantılarında söz konusu dönemde yıllık onayı alınmış sürekli ilişkili taraf işlemi uyarınca gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemlerini inceler ve ilişkili taraf işlemlerine ilişkin yıllık incelemesinin ardından yönetim kuruluna bir rapor sunar.
- İç denetim faaliyetinin bağımsız ve tarafsız şekilde faaliyet gösterdiğini güvenceye alır. İç denetim sorumluluklarını, kaynaklarını, faaliyetlerini ve performansını sürekli olarak gözden geçirir. İç denetim yetki, sorumluluk ve süreçlerinin tanımlandığı yönetmelik ve prosedürleri gözden geçirir ve onaylar. İç denetim organizasyonu, çalışma prensipleri, yıllık denetim planı ve bu konularda gerçekleştirilen olası güncellemeleri gözden geçirir ve onaylar.
- Denetim esasları kapsamında gerekli bilgilere erişime ilişkin kısıtlamalarda dâhil olmak üzere iç denetim faaliyetlerinin yürütümünde karşılaşılabilecek zorlukların gözetimini yapar. İç Denetim birimi tarafından hazırlanan raporları, bulguları, aksiyonları ve aksiyon durumlarını gözden geçirir.
- Şirket iç kontrol sistemine ilişkin olarak görüş ve önerilerini, Şirket üst yönetimi ve bağımsız dış denetçinin konuya ilişkin bildirimlerini de dikkate alarak, yönetim kuruluna iletir.
- Hem iç denetimin hem de bağımsız dış denetimin yeterli ve şeffaf bir şekilde yerine getirilmesinin sağlanması için gerekli her türlü tedbirin alınmasını sağlar.
- Etik açıdan uygun olmayan işlemler, suistimale ilişkin politika ve prosedürleri gözden geçirir ve uygulanmasını sağlar. İlgili konuların komiteye iletilmesi için gerekli mekanizmaların kurulmasını gözetir.
- Yönetim Kurulu üyeleri, üst yönetim veya diğer ilişkili taraflar arasında ortaya çıkabilecek çıkar çatışmalarını ve ticari sır kapsamında veya Şirket paylarının değerini etkileyebilecek nitelikteki bilginin kötüye kullanılmasını önlemeye yönelik şirket içi düzenlemelerine uyumu gözetir.
- Şirket'in Hukuk ve Uyum Müşavirliği'nden mevzuata uyum kapsamındaki düzenlemelerine ilişkin raporlar alır.
- Gerekli hallerde iç denetim, bağımsız denetim ile Şirket muhasebe veya iç kontrol sistemi içerisinde önemli görev üstlenen yetkililerin burada belirtilen düzenlemelere aykırı davranışlarını değerlendirir ve bu konuya ilişkin bulgu ve önerilerini yönetim kurulu ile paylaşır.
- Şirket muhasebe ve iç kontrol sistemi ile bağımsız denetim ile ilgili olarak ortaklığa ulaşan şikâyetlerin incelenmesi, sonuca bağlanması, ortaklık çalışanlarının, ortaklığın muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesi konularında uygulanacak yöntem ve kıstaslar Denetim Komitesi tarafından belirlenir.
- Yönetim Kurulu'nun talebi üzerine kendi görev alanı kapsamında değerlendirilebilecek diğer görev ve sorumlulukları üstlenir.

Komiteler ve Politikalar

- Şirket kapsamında yürütülen risk yönetim sisteminin etkinliğini değerlendirir ve bu amaçla yönetim kurulu tarafından kurulan diğer komiteler ile bilgi paylaşımında bulunur ve iş birliği içerisinde çalışır.
- Şirket'in paylarının halka arz edilmesi halinde, ilgili payların borsada işlem görmeye başlamasından sonraki iki yıl boyunca finansal tablolarının kamuya açıklanmasını müteakip on iş günü içerisinde, halka arz fiyatının belirlenmesinde esas alınan varsayımların gerçekleşip gerçekleşmediği, gerçekleşmediyse nedeni hakkında değerlendirmeleri içeren bir rapor hazırlamakla yükümlüdür.

Denetim Komitesi kararları yönetim kuruluna tavsiye niteliğinde olup komitenin çalışmaları ve önerileri yönetim kurulu üyelerinin TTK'dan doğan sorumluluklarını ortadan kaldırmaz. Yönetim Kurulu, Denetim Komitesi'nin görev ve sorumluluklarını yerine getirebilmesi için gerekli kaynakları ve desteği sağlar. Denetim Komitesi, incelemesine konu olan konularla ilgili veya gerekli gördüğü hallerde, Şirket yönetici ve çalışanlarından (gerekirse mahremiyet çerçevesinde) bilgi alabileceği gibi ilgili kişileri komite toplantılarına davet edebilir. Denetim Komitesi, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördüğü konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanabilir.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, çalışma esaslarında belirtilen görev ve sorumlulukları yerine getirir ve kendisine Esas Sözleşme ve Kurumsal Yönetim Tebliği ile yüklenen görevleri üstlenir. Kurumsal Yönetim Komitesi'nin başlıca amacı kurumsal yönetim ilkelerine uyulmaması durumundaki soruşturmalar ve çıkar çatışmalarının belirlenmesi dâhil olmak üzere, kurumsal yönetim ilkelerine uyulmasında Yönetim Kurulu'na yardımcı olunması, yatırımcı ilişkileri biriminin gözetiminin yapılması ve Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'ne bırakılan görevlerin yerine getirilmesidir.

Komite, Yönetim Kurulu üyesi olan veya Yönetim Kurulu üyesi olmayıp kendi alanında uzmanlığı olan en az üç üyeden oluşur ve Kurumsal Yönetim Komitesi başkanı bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden seçilir. Komite üyelerinin çoğunluğu, icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyelerinden seçilir. Yatırımcı İlişkileri birimi yöneticisi, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin doğal üyesidir.

Kurumsal Yönetim Komitesi üyeleri, Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Görev süresi üç yılı aşamaz ve görev süresi sona eren komite üyeleri yeniden görevlendirilebilir. Kurumsal Yönetim Komitesi'nin üyeleri olanaklar dâhilinde, yürütmede görevli olmayan kişiler arasından seçilir.

Kurumsal Yönetim Komitesi'nde, muhasebe, finans, denetim, hukuk, yönetim vb. alanlarda uzman kişiler görev alabilir. Kurumsal Yönetim Komitesi yılda en az dört kez olmak üzere çalışmaların etkinliği için gerekli görülen sıklıkta Şirket merkezinde veya komite üyelerinin bulunduğu başka bir yerde toplanır. Kurumsal Yönetim Komitesi'nin toplantılarının zamanlaması mümkün olduğunca Yönetim Kurulu toplantılarının zamanlaması ile uyumlu olur. Kurumsal Yönetim Komitesi üyelerinin salt çoğunluğunun mevcudiyetiyle toplanır ve toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile karar alır. Kurumsal Yönetim Komitesi yapmış olduğu tüm çalışmaları yazılı hale getirir, kaydını tutar ve komite çalışmaları ile komite toplantılarına ilişkin sonuçlara ilişkin bilgileri içerecek şekilde Yönetim Kurulu'na raporlama yapar. Kurumsal Yönetim Komitesi, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespit ve önerileri derhal Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir.

Ücretlendirme Komitesi ve Aday Gösterme Komitesinin Kurumsal Yönetim Komitesi altında yürütülmesine başlanmıştır. Alınan bu kararla birlikte;
Yönetim kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilik pozisyonları için uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konularında çalışmalar Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yapılmaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi Yönetim Kurulu'nun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmeler yapmakta ve bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin tavsiyelerini yönetim kuruluna sunmaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirilmesinde kullanılacak ilke, kriter ve uygulamaları Şirket'in uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak belirlemekte ve bunların gözetimini yapmaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesi dikkate alarak, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin önerilerini yönetim kuruluna sunmaktadır.

Yönetim ve pay sahipleri de dâhil olmak üzere bağımsız üyelik için aday tekliflerini, adayın bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşımaması hususunu dikkate alarak değerlendiren Kurumsal Yönetim Komitesi, buna ilişkin değerlendirmesini bir rapora bağlayarak yönetim kurulu onayına sunmaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi toplantılarına ilişkin tutanaklar Kurumsal Yönetim Komite üyeleri tarafından onaylanarak Komite kararları ile saklanır. Tutanaklar bir sonraki toplantı öncesinde üyeler ile paylaşılır ve resmi onayı bir sonraki toplantıda alınır. Şirket'in yatırımcı ilişkileri birimi yöneticisi veya komite tarafından atanan bir üye Komite Başkanı'na bağlı olarak Raportör sorumluluğunu üstlenir. Raportör toplantı gündemi ve ilgili belgeleri toplantıdan önce Komite üyelerine sunar. Başkanının toplantıya katılmasını istediği kişilerin katılımını sağlar. Toplantı tutanaklarını ve kararlarını yazar, ilgili taraflara dağıtımını sağlar. Toplantıların idari organizasyonundan ve toplantı tutanaklarının Yönetim Kurulu üyelerine dağıtımından ve kararların karar defterinde muhafaza edilmesinden Yönetim Kurulu sekretaryası sorumludur.

Kurumsal Yönetim Komitesi aşağıdakilerle sınırlı olmamak üzere şu görevleri yerine getirir:

- Yönetim Kurulu'na üyelerin atanması için önerilerin hazırlanması,
- Kurumsal yönetim ilkeleri kapsamında Yönetim Kurulu üyelerinin etkinlik ve bağımsızlığının temin edilmesi,
- Yönetim Kurulu'nda kurumsal yönetim ilkelerinin kabulü ve uygulanmasının temin edilmesi,
- Kurumsal yönetim değerlendirme ve derecelendirme faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi hususunda koordinasyon ve gözetim sağlanması.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi, çalışma esaslarında belirtilen görev ve sorumlulukları yerine getirir ve kendisine Esas Sözleşme ve Kurumsal Yönetim Tebliği ile yüklenen görevleri üstlenir. Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin başlıca amacı, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisinde, uygun risk yönetim stratejilerinin uygulanması ile risk yönetimi için bir uzman komitesi kurulmasında Yönetim Kurulu'na yardımcı olunması ve mevzuatça kendisine verilen diğer görevlerin yerine getirilmesidir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, en az iki üyeden oluşur. Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin iki üyeden oluşması halinde her ikisi, ikiden fazla üyesinin bulunması halinde üyelerin çoğunluğu, icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyelerinden seçilir. Komite başkanı bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden seçilir. Yönetim Kurulu üyesi olmayan konusunda uzman kişilere komitede yer verilebilir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi üyeleri, Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Görev süresi üç yılı aşamaz ve görev süresi sona eren komite üyeleri yeniden görevlendirilebilir. Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin üyeleri olanaklar dâhilinde, yürütmede görevli olmayan kişiler arasından seçilir. Risk Komitesi'nde risk görev alabilir. Riskin Erken Saptanması Komitesi yılda en az altı kez olmak üzere çalışmaların etkinliği için gerekli görülen sıklıkta Şirket merkezinde veya komite üyelerinin bulunduğu başka bir yerde toplanır. Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin toplantılarının zamanlaması mümkün olduğunca Yönetim Kurulu toplantılarının zamanlaması ile uyumlu olur. Riskin Erken Saptanması Komitesi, üyelerinin salt çoğunluğunun mevcudiyetiyle toplanır ve toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile karar alır. Riskin Erken Saptanması Komitesi yapmış olduğu tüm çalışmaları yazılı hale getirir, kaydını tutar ve Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin çalışmaları ile toplantılarına ilişkin sonuçlara ilişkin bilgileri içerecek şekilde Yönetim Kurulu'na raporlama yapar. Risk Komitesi, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespit ve önerileri derhal Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir.

Komiteler ve Politikalar

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin toplantılarına ilişkin tutanaklar Riskin Erken Saptanması Komitesi üyeleri tarafından onaylanarak Komite kararları ile saklanır. Şirket'in risk yönetiminden sorumlu yöneticisi veya hukuk ve uyum yöneticisi ya da komite tarafından atanan bir üye Komite Başkanı'na bağlı olarak Raportör sorumluluğunu üstlenir. Raportör toplantı gündemi ve ilgili belgeleri toplantıdan önce Komite üyelerine sunar. Başkanının toplantıya katılmasını istediği kişilerin katılımını sağlar. Toplantı tutanaklarını ve kararlarını yazar, ilgili taraflara dağıtımını sağlar. Toplantıların idari organizasyonundan ve toplantı tutanaklarının Yönetim Kurulu üyelerine dağıtımından ve kararların karar defterinde muhafaza edilmesinden Yönetim Kurulu sekretaryası sorumludur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi aşağıdakilerle sınırlı olmamak üzere şu görevleri yerine getirir:

- Mevcut ve potansiyel operasyonel, stratejik, uyum, finansal ve diğer risklerin belirlenmesi, periyodik olarak değerlendirilmesi ve bu risklerle bağlantılı olarak ilgili önemlerin alınması için öneriler hazırlanması,
- Risk yönetim sistemlerinin kurulması ve Şirket içinde risk yönetimine ilişkin organizasyonel altyapıların kurulması ve işlevselliğin artırılması ilgili sistemlerin geliştirilmesi için öneriler hazırlanması,
- Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi'ne yönelik risklere ilişkin çözüm önerilerinde bulunulması,
- Şirket hedeflerine ulaşmayı etkileyebilecek mevcut ve olası risk unsurlarının kurumsal risk yönetimi sistematiği çerçevesinde tanımlanması, değerlendirilmesi, izlenmesi ve Şirket'in risk profiline uygun olarak ilgili risklerin yönetilmesine ilişkin prensiplerin belirlenerek, karar mekanizmalarında kullanılmasının sağlanması,
- Şirket çapında kurumsal risk yönetimi yaklaşımını oluşturmak, etkin bir risk yönetimi çerçevesinin tesis ve idame edilmesinin sağlanması,
- Risk politikaları ile Şirket bünyesindeki risklerin yönetilmesinde kullanılan ilgili standart ve metodolojileri belirlemek adına çalışmaların yapılması ve Yönetim Kurulu onayına sunulması,
- Şirket'in risk iştahını tanımlayan, Yönetim Kurulu'nun onayladığı stratejik plan ve hedeflerle uyumlu politikalar hazırlamak adına çalışmaların yapılması ve çalışmaların Yönetim Kurulu onayına sunulması,
- Risk iştahı kapsamındaki göstergelerin, seviyelerine ilişkin teklifi oluşturularak Yönetim Kurulu onayına sunulması, göstergelerin izlenmesi ve gerektiğinde sonuçların, değerlendirmelerin, tavsiyelerin Yönetim Kurulu'na sunulması,
- Şirket'in stratejileri ve risk iştahının şirket genelinde etkin bir şekilde uygulanmasının sağlanması,
- Yönetim Kurulu üyelerini, stratejik yönetim, sermaye ve kaynak yönetimi, risk profili, risk iştahı, iş faaliyetleri, mali performans ve itibar dâhil olmak üzere Şirket'in risk yaratan faaliyetleri hakkında yeterli düzeyde bilgilendirilmesi, bu kapsamda Yönetim Kurulu'na öneriler sunulması,
- Sermaye ve likidite seviyeleri ile aktif-pasif yapısının; Şirket'in normal ve stresli koşullarıyla uyumlu olmasının sağlanması amacıyla uygun durumlarda stres testi yapılması dâhil olmak üzere iç süreçlerinin idame ettirilmesinin sağlanması,
- Olasılık ve etki hesaplarına göre değerlendirilen risklere ilişkin Şirket'te kabul edilecek ve yönetilecek, paylaşılacak veya tamamen ortadan kaldırılacak risklere ilişkin risk yönetim stratejilerinin değerlendirilmesi ve önerilmesi,
- Yönetim Kurulu'na, başta pay sahipleri olmak üzere Şirket'in menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetim ve bilgi sistemlerinin, süreçlerini de içerecek şekilde, iç kontrol sistemlerini oluşturması için görüş sunulması,
- Risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin Şirket'in kurumsal yapısına ve iş süreçlerine entegrasyonunun sağlanması,
- Şirket bünyesinde yürütülen risk çalışmalarını değerlendirilmesi ve onaylanması, gerektiğinde Yönetim Kurulu'na bilgi verilmesi, öneriler sunulması,
- Bilginin zamanında, doğru ve amacına uygun olmasını sağlamak için yönetim raporlamalarının geliştirilmesi ve idamesinin değerlendirilmesi,

- Denetim konuları ve bulgularının son durumlarının takip edilmesi, alınan aksiyonların etkililiğinin ve etkinliğinin değerlendirilmesi,
- İş sürekliliği yönetimine ilişkin faaliyetlerinin gözetiminin yapılması,
- Risk yönetim sistemlerinin en az yılda bir kez gözden geçirilmesi ve risklerin yönetim sorumluluğunu üstlenen ilgili bölümlerdeki uygulamaların, Riskin Erken Saptanması Komitesi kararlarına uygun gerçekleştirilmesinin gözetilmesi,
- Teknik iflasın erken teşhis edilmesi ve Yönetim Kurulu'nun bu konuda uyarılmasının sağlanması ve alınması gereken önlemlere ilişkin önerilerin geliştirilmesi,
- Yönetim Kurulu'na her üç ayda bir verilecek raporda durumun değerlendirilmesi, varsa tehlikelerin işaret edilmesi, buna ilişkin çarelerin gösterilmesi ve hazırlanan bu raporu bağımsız denetçi, Denetim Komitesi ve İç Denetim Birimi ile paylaşılması,
- Yıllık faaliyet raporunda yer alacak olan, Riskin Erken Saptanması Komitesi üyeleri, toplanma sıklığı, yürütülen faaliyetleri de içerecek şekilde çalışma esasları ve komitenin etkinliğine ilişkin Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesine zemin teşkil etmek üzere yıllık değerlendirme raporu hazırlanması ve Yönetim Kurulu'na sunulması.

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin görevlerini yerine getirmesi için gereken her türlü kaynak ve destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanır. Riskin Erken Saptanması Komitesi, gerekli gördüğü yöneticiyi toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir. Riskin Erken Saptanması Komitesi gerektiğinde konusunda uzman kişilerin görüşlerinden yararlanır. Riskin Erken Saptanması Komitesi kendi yetki ve sorumluluğunda hareket eder, her üç ayda bir durum değerlendirmesi, tavsiye ve önerilerini içeren bir rapor hazırlayarak Yönetim Kurulu'na sunar. Yönetim Kurulu'na sunulan söz konusu raporlar bağımsız denetçiye de iletilir. Nihai karar sorumluluğu Yönetim Kurulu'na aittir.

Yatırım Komitesi

Yatırım Komitesi, çalışma esaslarında belirtilen görev ve sorumlulukları yerine getirir ve kendisine Esas Sözleşme ile yüklenen görevleri üstlenir. Yatırım Komitesi'nin başlıca amacı, Şirket'in esas sözleşmesinde yer alan amaç ve konusuna uygun, 1 milyon ABD doları üzerindeki yatırım ve iş geliştirme projelerinin değerlendirilmesi, Yönetim Kurulu'nun onayına sunulması ve takibi süreçlerinin yürütülmesidir. Yatırım Komitesi, en az üç kişiden oluşur.

Yatırım Komitesi üyeleri, Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Görev süresi üç yılı aşamaz ve görev süresi sona eren komite üyeleri yeniden görevlendirilebilir. Yatırım Komitesi'nin üç ayda bir toplanması esastır. Çalışmaların etkinliği için gerekli görülen durumlarda daha sık Şirket merkezinde veya komite üyelerinin bulunduğu başka bir yerde toplanır. Yatırım Komitesi toplantılarının zamanlaması mümkün olduğunca Yönetim Kurulu toplantılarının zamanlaması ile uyumlu olur. Yatırım Komitesi, üyelerinin salt çoğunluğunun mevcudiyetiyle toplanır ve toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile karar alır. Yatırım Komitesi yapmış olduğu tüm çalışmaları yazılı hale getirir, kaydını tutar ve Komite çalışmaları ile Komite toplantılarına ilişkin sonuçlara ilişkin bilgileri içerecek şekilde Yönetim Kurulu'na raporlama yapar. Yatırım Komitesi, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespit ve önerileri derhal Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir. Yatırım Komitesi toplantılarına ilişkin tutanaklar Komite üyeleri tarafından onaylanarak Komite kararları ile saklanır. Tutanaklar bir sonraki toplantı öncesinde üyeler ile paylaşılır. Şirket'in mali işler direktörü veya komite tarafından atanan bir üye Komite Başkanı'na bağlı olarak Raportör sorumluluğunu üstlenir. Raportör toplantı gündemi ve ilgili belgeleri toplantıdan önce Komite üyelerine sunar. Başkanının toplantıya katılmasını istediği kişilerin katılımını sağlar. Toplantı tutanaklarını ve kararlarını yazar, ilgili taraflara dağıtımını sağlar. Toplantıların idari organizasyonundan ve toplantı tutanaklarının Yönetim Kurulu üyelerine dağıtımından ve kararların karar defterinde muhafaza edilmesinden Yönetim Kurulu sekretaryası sorumludur. Yatırım Komitesi, Şirket, bağlı ortaklıkları ya da iştirakleri bünyesinde yapılacak Yatırım Projeleri'nin belirli Yatırım Kriterleri'ne göre değerlendirilmesi ve ilgili yatırıma ilişkin görüşlerini Yönetim Kurulu'na raporlar. İlgili raporlama, proje temel ve fizibilite analizleri, proje finansman analizleri, bütçe onayı ve Yatırım Kriterleri dikkate alınarak hazırlanır. Yatırım projelerine ilişkin yatırım kararı almak Yönetim Kurulu'nun yetkisindedir. Ancak Yönetim Kurulu, ilgili yatırım projesine ilişkin Yatırım Komitesi görüşü olmaksızın yatırım kararı alamaz.

Komiteler ve Politikalar

Yatırım Projeleri'nin aşağıdaki kriterlere uygun şekilde gerçekleştirilmesi gerekir:

- Fosil yakıtların enerji üretiminde kullanıldığı santrallere yatırım yapılmaması;
- Şirket'in sürdürülebilirlik, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, yönetişim ve sosyal politikalarıyla uyuşmayan yatırım yapılmaması;
- Kredi sözleşmeleri dâhil olmak üzere, mevcut sözleşmeler kapsamındaki yükümlülüklerle çelişmemesi;
- İnşaat, geliştirme ve/veya yapım aşamasında olan herhangi bir varlığın, iç verim oranının (equity IRR) ABD doları cinsinden %10'dan az olmaması,
- Şirket'in uzun dönem politikaları ve büyüme planları bakımından stratejik ve önemli etkiye sahip olduğu düşünülen yatırımlar hariç olmak üzere, herhangi bir varlığın yatırım tutarının, Toplam varlık değerinin %20'sinden fazla olmaması;
- İnşaat ve/veya yapım aşamasında olan varlıkların toplam yatırım tutarının, toplam varlık değerinin %25'inden fazla olmaması;
- Tek bir müşteriden elde edilecek gelirlerin toplam gelirlerin %30'undan fazla olmaması suretiyle karşı taraf riskinin yoğunlaşmanın önlenmesi;
- UNESCO Dünya Mirası alanları veya doğa koruma için belirlenmiş alanlar üzerinde olumsuz etkisi olan projelere yatırım yapılmaması (örneğin, Ramsar Sözleşmesi kapsamında Uluslararası Öneme Sahip Sulak Alanlar) ve
- Çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma içeren projelere yatırım yapılmaması.

Komite'nin görevlerini yerine getirmesi için gereken her türlü kaynak ve destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanır. Komite, gerekli gördüğü yöneticiyi ve danışmanları toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir. Komite gerektiğinde konusunda uzman kişilerin ve danışmanların görüşlerinden yararlanır.

Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi

Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi, çalışma esaslarında belirtilen görev ve sorumlulukları yerine getirir ve kendisine Esas Sözleşme ile yüklenen görevleri üstlenir. Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi'nin başlıca amacı, Şirket'in çalışanları ve tüm işletme tesislerini kapsayan sürdürülebilirlik, yaşam, iş sağlığı ve güvenliği kültürünün geliştirilerek, çevre düzenlemeleri ve faaliyetleri de dâhil olmak üzere proaktif olarak emniyetli davranış yaklaşımının benimsenmesi ve geliştirilmesinin sağlanmasıdır. Ek olarak, sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanmasını sağlamaya yönelik önleyici/iyileştirici tedbirler, fırsat yaratabilecek alanlar ve faaliyet sonuçları hakkında Yönetim Kurulunu bilgilendirmektir. Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi, bir Yönetim Kurulu üyesi veya Genel Müdür, Operasyon Direktörü, Bakım ve Projeler Direktörü, SEÇ ve Sürdürülebilirlik Müdürü'nden oluşur. Komiteye Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu Başkanı'da katılarak gündemdeki konulara katkısını sunar ve toplantı notlarını kayda geçirir.

Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi'nin toplantı gündeminde paydaş katılımı ve sosyal etki konularında maddeler bulunması halinde İnsan Kaynakları Direktörü ve Kurumsal İletişim Müdürü'nün de katılımı sağlanır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Komiteye başkanlık eder.

Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi üyeleri, Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Görev süresi üç yılı aşamaz ve görev süresi sona eren komite üyeleri yeniden görevlendirilebilir. Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi'nin üç ayda bir toplanması esastır. Çalışmaların etkinliği için gerekli görülen durumlarda daha sık Şirket merkezinde veya komite üyelerinin bulunduğu başka bir yerde toplanır. İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Komitesi toplantılarının zamanlaması mümkün olduğunca Yönetim Kurulu toplantılarının zamanlaması ile uyumlu olur. Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi üyelerinin salt çoğunluğunun mevcudiyetiyle toplanır ve toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile karar alır. Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi, yapmış olduğu tüm çalışmaları yazılı hale getirir, kaydını tutar ve Komite çalışmaları ile Komite toplantılarına ilişkin sonuçlara ilişkin bilgileri içerecek şekilde Yönetim Kurulu'na raporlama yapar. Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespit ve önerileri derhal Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir. Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi toplantılarına ilişkin tutanaklar Komite üyeleri tarafından onaylanarak

Komite kararları ile saklanır. Şirket'in SEÇ ve Sürdürülebilirlik Müdürü veya komite tarafından atanan bir üye veya Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu Başkanı Komite Başkanı'na bağlı olarak Raportör sorumluluğunu üstlenir. Raportör toplantı gündemi ve ilgili belgeleri toplantıdan önce Komite üyelerine sunar. Başkanının toplantıya katılmasını istediği kişilerin katılımını sağlar. Toplantı tutanaklarını ve kararlarını yazar, ilgili taraflara dağıtımını sağlar. Toplantıların idari organizasyonundan ve toplantı tutanaklarının Yönetim Kurulu üyelerine dağıtımından ve kararların karar defterinde muhafaza edilmesinden Yönetim Kurulu sekretaryası sorumludur.

Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi aşağıdakilerle sınırlı olmamak üzere şu görevleri yerine getirir:

- İSG Kurulu ve Yaşam Güvenliği Alt Komitesi ve saha personelinden gelen geri bildirimler dikkate alınarak, İSG performansı ve hedefleri;
- Çevre faaliyetlerinde sürekli iyileştirme ve geliştirmeyi sağlayacak çalışmalar;
- Çevresel ve sosyal alandaki performans, enerji tüketimi, atık yönetimi, çevresel ve sosyal riskler ile alakalı geri bildirimlerin değerlendirilmesi;
- KPI uygulamaları ve ilgili hususların değerlendirilmesi;
- İSG kültürünün yaygınlaştırılması çalışmaları ile planlı yönetim yürüyüşlerinin ve denetim sonuçlarının değerlendirilmesi;
- İSG, çevresel ve sosyal konularda eğitim çalışmalarının takibi, raporlanması;
- İş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesi, sağlıklı ve güvenli iş ortamları oluşturmaya yönelik çalışmaların takibi ve performans ölçümü amaçlı hedefler konulması ve ilgili birimlerce sağlanan veri ve bilginin komite başkanı Yönetim Kurulu üyesine raporlanması;
- Şirket'in operasyonlarının çevresel ve sosyal risklerinin ve etki boyutlarının belirlenmesi, ölçümü, takibi, kayıt altına alınması, denetimi ve raporlanması;
- Proaktif risk önleme, aylık planlı emniyet kontrolleri, aylık yönetim İSG yürüyüşü, düzenleyici önleyici faaliyetleri, kayba ramak kala, emniyetsiz durum ve davranış, LTI da dâhil olmak üzere İSG performansının sürekli iyileştirilmesi yoluyla organizasyonel dayanıklılığın artması.
- Sürdürülebilirlik raporu ve ESG skorlamaları.

Komite'nin görevlerini yerine getirmesi için gereken her türlü kaynak ve destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanır. Komite, gerekli gördüğü yöneticiyi ve danışmanları toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir. Komite gerektiğinde konusunda uzman kişilerin ve danışmanların görüşlerinden yararlanır.

2023 yılı içerisinde komitelerin toplantı sayıları

2023 yılı içerisinde Denetim Komitesi 4 adet, Kurumsal Yönetim Komitesi 5 adet, Riskin Erken Saptanması Komitesi 6 adet, Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi ise 4 adet toplantı gerçekleştirmiş olup Yatırım Komitesi toplantı gerçekleştirmemiştir. Yönetim komitelere bünyesinde yer alan ilgili komitelere katılım oranı 2023 yılı için %100 oranında gerçekleşmiştir.

Politikalar

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin faaliyet döngüsünü düzenleye politikalara ulaşmak için tıklayınız https://yatirimciiliskileri.aydemyenilenebilir.com.tr/kurumsal-yonetim/politikalar

Genel Kurul

29 Mart 2023 tarihinde gerçekleştirilen 2022 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı bilgilerine ulaşmak için tıklayınız https://yatirimciiliskileri.aydemyenilenebilir.com.tr/kurumsal-yonetim/genel-kurul

2023 yıl içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmamıştır.

İç Denetim ve Kontrol Faaliyetleri

İç Denetim fonksiyonunun temel amacı, Aydem Yenilenebilir Enerji yönetimi tarafından tasarlanan ve uygulanmakta olan risk yönetimi, kontrol ve yönetişim süreçlerinde; risklerin uygun şekilde belirlendiği ve yönetildiği, iş süreçlerinin ve işlemlerin politika, prosedür ve ilgili mevzuat ile uyumlu olduğu, Şirket'in sürdürülebilirlik hedefleri dahilinde kaynakların ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığı ve etkin bir şekilde korunduğu, mali, yönetsel ve operasyonel bilgilerin doğru, güvenilir biçimde ve zamanında hazır bulundurulduğu konularında makul güvence sağlamaktır. Bunun yanında, İç Denetim fonksiyonu, şirket bünyesinde tanımlanmış olan etik kurallar ve çalışma ilkelerine uyum sağlamak ile ilgili hedeflerin uygun biçimde tanımlanmasını, yeterli ve etkin biçimde gerçekleştirilmesini gözetmektedir.

İç Denetim fonksiyonu çalışmalarını, Aydem Yenilenebilir Enerji Yönetim Kurulu'nun, bağımsız üyelerden oluşan Denetim Komitesi'ne raporlayan ve yetkisini, Denetim Komitesi vasıtasıyla Şirket'in Yönetim Kurulu'ndan alan bağımsız bir güvence fonksiyonudur. Denetim Komitesi ve Yönetim Kurulu'ndan yıllık olarak onayı alınarak uygulanan Denetim Planı, Şirket'in stratejik hedeflerine ulaşmasını destekleyen iş faaliyetlerini içeren süreçlerin risk bazlı kategorize edilmesiyle oluşturulmaktadır. Denetim Planı'na uygun olarak yürütülen denetim çalışmalarının sonuçları periyodik olarak Yönetim Kurulu'na, Denetim Komitesi'ne ve İlgili Yönetim unsurlarına sunulmaktadır.

İç Denetim Birimi, çalışmaları sırasında Uluslararası İç Denetim Standartları'nı ve İç Kontrol Yönetişim Çerçeveleri'ni baz almakta ve risk bazlı denetim metodolojisini uygulamaktadır. Bunun yanında, bağımsız denetim tarafından yürütülen faaliyetler ile koordinasyon sağlamaktadır. Denetim süreci; planlama ve hazırlık, saha çalışması ve denetim sonuçlarının raporlanmasının yanı sıra, İç Denetim tarafından önerilmiş ve Yönetim tarafından kabul edilmiş risk azaltıcı eylemlerin uygulandığını doğrulamak için yürütülen resmi denetim aksiyon takip prosedürlerini de içermektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji bünyesinde, 2023 yılı Denetim Planı'na uygun şekilde, Enerji Ticareti ve Üretim Optimizasyonu Denetimi, Satın Alma Denetimi, SAP PM Bakım Uygulamaları Denetimi, Lojistik ve Stok Yönetimi Denetimi, Operasyonel Teknolojiler ve İş Uygulamaları ve Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik Denetimi gerçekleştirilmiştir.

Derecelendirme Notları

Aydem Yenilenebilir Enerji 2023 yılında 3 farklı kredi derecelendirme kuruluşuyla derecelendirme süreci geçirmiştir. Alınan kredi derecelendirme not bilgileri tarih sırasına göre aşağıda yer almaktadır.

FITCH RATINGS (14.11.2023)	
Ulusal Uzun Vadeli Derecelendirme Notu	B / (Durağan Görünüm)

S&P GLOBAL RATINGS (11.10.2023)	
Ulusal Uzun Vadeli Derecelendirme Notu	B / (Durağan Görünüm)

FITCH RATINGS (18.09.2023)	
Ulusal Uzun Vadeli Derecelendirme Notu	B / (Durağan Görünüm)

S&P GLOBAL RATINGS (11.09.2023)	
Ulusal Uzun Vadeli Derecelendirme Notu	B / (Negatif Görünüm)

JCR EURASIA RATING (30.05.2023)	
Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para Notu	BB / (Negatif Görünüm)
Uzun Vadeli Uluslararası Yerel Para Notu	BB / (Negatif Görünüm)
Uzun Vadeli Ulusal Notu	BBB+ (tr) / (Stabil Görünüm)
Kısa Vadeli Ulusal Notu	J2 (tr) / (Stabil Görünüm)

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin kredi derecelendirme notlarına ulaşmak için tıklayınız
https://yatirimciiliskileri.aydemyenilenebilir.com.tr/hisse-ve-borclanma-araclari/kredi-derecelendirme

Derecelendirme Notları

Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum seviyesini derecelendirmek üzere, SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri (SAHA Rating) tarafından hazırlanan 7 Nisan 2023 tarihli derecelendirme raporunda, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu 9,56 olarak belirlenmiştir. Saha Rating tarafından hazırlanan raporla birlikte Şirketimiz tarafından Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nun yayınladığı Kurumsal Yönetim İlkelerine büyük ölçüde uyum sağlandığı ortaya koyulmuştur. Şirketimiz 21 Nisan 2022 tarihinden itibaren Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi (XKURY)'nde yer almaktadır.

SAHA Rating'in 100'er tam puan üzerinden değerlendirdiği başlıklar bazında derecelendirmenin sonuçlarına bakıldığında ise Pay Sahipleri bölümünde 92,07 puan elde eden Aydem Yenilenebilir Enerji; Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık bölümünde 98,79 puan, Menfaat Sahipleri bölümünde 99,24 puan, Yönetim Kurulu'nda ise 94,18 puan alarak önemli bir başarı göstermiştir. Alınan bu yüksek skor ile Şirketimiz, kurumsal yönetim derecelendirmesi yapılan BIST Elektrik Endeksinde yer alan şirketler arasında notun alındığı tarih itibarıyla en yüksek puana sahip şirket olmuştur.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin kurumsal yönetim derecelendirme notlarına ulaşmak için tıklayınız https://yatirimciiliskileri.aydemyenilenebilir.com.tr/kurumsal-yonetim/kurumsal-yonetim-uyum-derecelendirmesi

Karbon Saydamlık Projesi (CDP) Raporlamalarına İlişkin Skorlar

Çevresel sorumluluklarını yerine getirme hedefi doğrultusunda hareket eden Şirketimiz; CDP İklim Değişikliği (Climate Change) ve Su Güvenliği (Water Security) Raporlamaları yapmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin 2022 yılında yapmış olduğu CDP - Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project) İklim Değişikliği (Climate Change) Raporlaması sonucunda, ratingi, "A Liderlik Seviyesi" olarak teyit edilmiştir. Bu derecelendirme ile Türkiye'de 2022 yılı raporlamasında bu iki kategoride de "A Liderlik Seviyesi" alan tek şirket olduk.

Yine Aydem Yenilenebilir Enerji'nin 2023 yılında yapmış olduğu CDP - Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project) Su Güvenliği (Water Security) Raporlaması sonucunda, ratingi, "A Liderlik Seviyesi" olarak teyit edilmiştir. "A Liderlik Seviyesi", 2023 yılında, ülkemizde enerji sektöründe alınmış en yüksek nottur.

Şirketimiz hem İklim Değişikliği Raporlaması hem de Su Güvenliği Raporlamasında "A Liderlik Seviyesi" notunu alarak Global A List'te kalmaya devam etmiştir. Şirketimiz 2023 yılında, ülkemizde tüm sektörler içerisinde hem İklim Değişikliği Raporlaması hem de Su Güvenliği Raporlamasında 2 yıl üst üste A Liderlik Seviyesi alan ve Global Leaders List (A List)'te yer alan tek şirkettir. Aynı zamanda, Şirketimiz 2023 yılında enerji sektöründe bu iki kategoride de A Liderlik Seviyesi alan tek şirkettir.

Kurumsal Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY/ESG) Performansı

Aydem Yenilenebilir Enerji, bağımsız derecelendirme kuruluşu Moody's/Vigeo Eiris tarafından yapılan Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG) performans sıralamasında, elde ettiği 65 puanla "A1 İleri Düzey" derecesini alarak Türkiye'de sektörünün lideri olma başarısını tekrarlamıştır. Aydem Yenilenebilir Enerji, "Gelişmekte Olan Pazarlar" dünya sıralamasında yer alan 54 şirket arasında da birinci olmuştur. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)'nin Türkiye'deki imzacıları arasında yer alan Aydem Yenilenebilir Enerji, 2021 yılı ESG performans değerlendirmesinde 8 puanlık artış ile skorunu 65'e yükseltmiştir. Aydem Yenilenebilir Enerji, dünya çapında yaklaşık 5 bin şirketin değerlendirildiği sıralamada şirketlerin %98'ini geride bırakmayı başarmıştır.

Sürdürülebilir Yönetişim Yapısı

Aydem Yenilenebilir Enerji, sürdürülebilirlik ve çevre dostu enerji üretimine olan bağlılığını, güçlü bir sürdürülebilir yönetişim yapısı ile desteklemektedir. Bu yapının temelinde, Şirket'in tüm operasyonlarına ve stratejik karar alma süreçlerine sürdürülebilirlik prensiplerinin entegre edilmesi yer almaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin bu yönetişim yapısı, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ESG) standartlarına uygun bir şekilde tasarlanmıştır ve bu standartlar, Şirket'in tüm faaliyetlerinde rehberlik etmektedir. Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi, sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların gözetilmesinden sorumlu yönetim organıdır. Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlar konusunda yönetim organı ve kilit karar alıcılar yılda en az altı defa yüz yüze veya çevrimiçi toplantılar yoluyla bilgilendirilmektedir. Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi ve Yönetim Kurulu kararlarına bağlı olarak güncel Sürdürülebilirlik trendleri ve şirket ihtiyaçları göz önünde bulundurularak hedef belirlemesi yapılmakta ve bu hedefler yine kurulun onayına sunulmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, risk yönetimi ve sürdürülebilirlik stratejilerini entegre bir yaklaşımla ele almakta ve bu bağlamda çeşitli komiteler aracılığıyla etkin bir yönetim süreci yürütmektedir. Riskin Erken Saptanması Komitesi, Şirket'in karşı karşıya olduğu riskleri, sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğine bağlı riskler de dâhil olmak üzere, finansal boyutları ve çalışanlara, paydaşlara, topluma ve çevreye olan etkileri dahilinde incelemekte ve bu risklerin yönetilmesini sağlamaktadır. Bu komite, Şirket'in risk profilini kapsamlı bir şekilde değerlendirmekte ve potansiyel risklerin erken aşamada tespit edilip yönetilmesini hedeflemektedir.

Yatırım Komitesi ise, yatırım kararlarını alırken çevresel, sosyal ve yönetişim kriterlerini dikkate almaktadır. Bu yaklaşım, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin yenilenebilir enerji yatırımlarında doğru ve etkin kararlar almasını sağlamakta, her yatırımın iklim değişikliği ile mücadeleye ve sürdürülebilirlik anlayışına katkıda bulunmasını amaçlamaktadır. Şirket'in iş modeli ve misyonu gereği, sürdürülebilir enerjiye yapılan her yatırım, çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine doğrudan katkı sağlamaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, yönetişim yapısında bulunan tüm komiteleri aracılığıyla hem operasyonel hem de stratejik düzeyde sürdürülebilirlik ve risk yönetimi konularında kapsamlı ve entegre bir yaklaşım benimsemekte, bu sayede sektördeki lider konumunu ve sürdürülebilir enerji alanındaki taahhütlerini güçlendirmektedir.

Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi, Şirket'in sürdürülebilirlik, çevre ve iş sağlığı ve güvenliği (İSG) kültürünün geliştirilmesine önemli katkıda bulunmakta ve bu alanlardaki disiplinler arası görevlerini titizlikle yerine getirmektedir. Esas Sözleşme ve çalışma esasları çerçevesinde belirlenen görev ve sorumlulukları yerine getiren bu Komite, Şirket'in çalışanları ve tüm işletme tesislerini kapsayacak şekilde, sürdürülebilirlik, iş sağlığı ve güvenliği konularında proaktif bir yaklaşım benimsemekte ve bu alanlarda gelişim sağlamaktadır.

Komite, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin faaliyetlerinde çevre düzenlemelerini ve emniyetli davranış yaklaşımlarını geliştirerek, bu alanlarda proaktif tedbirler alınmasını sağlamaktadır. Aynı zamanda, Komite aracılığıyla, sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanması, önleyici ve iyileştirici tedbirlerin alınması sağlanmakta, fırsat yaratılabilecek alanların değerlendirilmesi yapılmakta ve faaliyet sonuçları hakkında Yatırım Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Yönetim Kurulu bilgilendirilmektedir.

Sürdürülebilir Yönetişim Yapısı

Komite, bir Yönetim Kurulu üyesi veya Genel Müdür, Operasyon Direktörü, Bakım ve Projeler Direktörü ve SEÇ (Sağlık, Emniyet, Çevre) ve Sürdürülebilirlik Müdürü'nden oluşmaktadır. Komiteye, Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu Başkanı da katılarak gündemdeki konulara katkı sunmakta ve toplantı notlarını kayda geçirmektedir. Paydaş katılımı ve sosyal etki konuları gündemde olduğunda İnsan Kaynakları Direktörü ve Kurumsal İletişim Müdürü de katılım sağlamaktadır. Yönetim Kurulu üyesinin Komiteye başkanlık ettiği bu yapı, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin sürdürülebilirlik, çevre, İSG alanlarında etkin ve kapsamlı bir yaklaşım benimsemesini sağlamakta ve Şirket'in bu alanlardaki faaliyetlerini güçlendirmektedir. Bu yaklaşım, Şirket'in sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında ve sosyal sorumluluk bilincini pekiştirmede kritik bir rol oynamaktadır.

Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi üyeleri, Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir. Görev süresi üç yılla sınırlı olup, görev süresi sona eren komite üyeleri yeniden görevlendirilebilmektedir.

Komitenin çalışmalarının etkinliği ve Şirket'in sürdürülebilirlik, çevre ve İSG alanlarındaki hedeflerine ulaşması için üç ayda bir toplanması esastır. Gerekli görülen durumlarda daha sık toplantılar yapılabilir ve bu toplantılar, şirket merkezinde veya komite üyelerinin bulunduğu başka bir yerde gerçekleştirilebilir. Toplantıların zamanlaması, mümkün olduğunca Yönetim Kurulu toplantılarının zamanlamasıyla uyumlu şekilde planlanmaktadır.

2023 yılı içerisinde Aydem Yenilenebilir Enerji'nin Sürdürülebilirlik Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi toplamda dört kez toplanmıştır. Bu toplantılarda alınan kararlar, Şirket'in sürdürülebilirlik yönetimine doğrudan etki etmiş ve Aydem'in politikaları ile operasyonlarına önemli ölçüde yansıtılmıştır. Komitede alınan kararlar, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin tüm süreçlerinde dikkate alınarak uygulanmıştır. Bu kararlar neticesinde, Şirket'in sürdürülebilirlik raporlamaları yapısının revize edilmesi, Borsa İstanbul (BIST) sürdürülebilirlik endeksine dâhil olması ve sürdürülebilirlikle ilgili çeşitli inisiyatiflere başvuruların yürütülmesi gibi önemli adımlar atılmıştır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi, Şirket'in sürdürülebilirlik ve güvenlik uygulamalarını etkin bir şekilde yönetmek için disiplinli bir çalışma yöntemi benimsemiştir. Komitenin toplantıları ve karar alma süreçleri, Şirket'in bu konulara verdiği önemi ve bu alandaki taahhütlerini yansıtmaktadır. Komite, salt çoğunluk ile toplanmakta ve hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile karar almaktadır. Komite tarafından yapılan tüm çalışmalar yazılı hale getirilmekte, kaydedilmekte ve Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır. Bu raporlama, Komitenin çalışmalarının şeffaflığını ve hesap verebilirliğini artırmaktadır. Komite, kendi görev ve sorumluluk alanları ile ilgili tespit ve önerileri Yönetim Kurulu'na derhal yazılı olarak bildirmekte, bu da aldığı kararların ve tespitlerin üst yönetim tarafından dikkate alınmasını sağlamaktadır.

Komite toplantılarına ilişkin tutanaklar, üyeler tarafından onaylanarak saklanmakta, bu da kararların ve tartışmaların kayıt altına alınmasını sağlamaktadır. Komitenin çalışmalarını koordine etmek ve toplantıların düzenli olarak yürütülmesini sağlamak için bir Raportör görevlendirilmektedir. Bu Raportör, Komite Başkanı'na bağlı olarak çalışmakta ve toplantı gündemini, ilgili belgeleri ve kararları hazırlayarak, dağıtımını sağlamaktadır. Raportörün bu rolü, Komitenin etkin bir şekilde işlemesine ve toplantıların verimli bir şekilde yönetilmesine katkıda bulunmaktadır. Toplantıların idari organizasyonundan ve toplantı tutanaklarının Yönetim Kurulu üyelerine dağıtımından ve kararların karar defterinde muhafaza edilmesinden Yönetim Kurulu Sekretaryası sorumludur.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi, Şirket'in sürdürülebilirlik, çevre ve İSG hedeflerine ulaşması için çeşitli kritik görevleri yerine getirmektedir. Bu görevler şunlardır:

1. **Paydaşların Sürdürülebilirlik İhtiyaçlarını Anlamak**: Paydaşların sürdürülebilirlikle ilgili ihtiyaçlarını anlamak ve bu doğrultuda faaliyetlerin yürütülmesi.
2. **Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu İncelemesi**: Sürdürülebilirlikle ilgili politika, faaliyet ve süreçlerde yol gösterici rol oynayarak, Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nun çalışmalarını incelemek.

3. **Sürdürülebilirlik Önceliklerinin Yönetimi**: Sürdürülebilirlik önceliklerinin yönetilmesi, strateji ile entegrasyonun sağlanması ve hedeflerin takip edilmesi.
4. **Kritik Başarı Faktörlerinin Takibi**: Kritik başarı faktörleriyle ilgili faaliyetlerin takip edilmesi.
5. **İç ve Dış Paydaşlarla İlişkiler**: Farklı paydaşlar için bir gelişim merkezi olarak hareket edilmesi ve iç ve dış paydaşlarla ilişkilerin yönetilmesi.
6. **Çevresel, Sosyal, Yönetişim (ÇSY) Prensiplerine Destek ve Analiz**: ÇSY prensipleri ile ilgili destek verilmesi ve risk ve fırsat analizlerinin değerlendirilmesi.
7. **Risklerin İncelenmesi ve Girdi Sağlanması**: Sürdürülebilirlik eksenindeki risklerin incelenmesi ve Risk Komitesi'ne girdi sağlanması.
8. **İSG Hedefleri ve Performansının İzlenmesi**: İSG Kurulu ve Yaşam Güvenliği Alt Komitesi ve saha personelinden gelen geri bildirimlerin dikkate alınarak İSG hedefleri ve performansının izlenmesi.
9. **Çevresel Faaliyetlerin İyileştirilmesi**: Çevre faaliyetlerinde sürekli iyileştirme ve geliştirme yoluyla, Çalışma Grubu tarafından yapılan önerilerin gerçekleşmesi için planlama ve karar alınması.
10. **Performans ve KPI Uygulamalarının Değerlendirilmesi**: Çevresel ve sosyal alandaki performans, enerji tüketimi, atık yönetimi gibi konuların yanı sıra KPI uygulamaları ve ilgili hususların değerlendirilmesi.
11. **İSG Kültürünün Yaygınlaştırılması**: İSG kültürünün yaygınlaştırılması çalışmaları ve planlı yönetim yürüyüşlerinin ve denetim sonuçlarının değerlendirilmesi.
12. **Eğitim Çalışmalarının Takibi ve Raporlanması**: İSG, çevresel ve sosyal konularda eğitim çalışmalarının takibi ve raporlanması.
13. **İş Kazalarının ve Meslek Hastalıklarının Önlenmesi**: İş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesi, sağlıklı ve güvenli iş ortamları oluşturmaya yönelik çalışmaların takibi ve performans ölçümü.
14. **Proaktif Risk Önleme ve İSG Performansının İyileştirilmesi**: Proaktif risk önleme, aylık planlı emniyet kontrolleri, aylık yönetim İSG yürüyüşü, düzenleyici önleyici faaliyetleri, kayba ramak kala, emniyetsiz durum ve davranış, LTI da dâhil olmak üzere İSG performansının sürekli iyileştirilmesi.
15. **Sürdürülebilirlik Raporu ve ÇSY Skorlamaları**: Sürdürülebilirlik raporu ve ÇSY skorlamalarının hazırlanması ve sunulması.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi, görevlerini etkin bir şekilde yerine getirebilmesi için Yönetim Kurulu tarafından gerekli tüm kaynak ve desteği almaktadır. Bu destek, Komitenin sürdürülebilirlik, çevre, iş sağlığı ve güvenliği alanlarındaki politika ve uygulamaları etkin bir şekilde geliştirmesine ve yürütmesine olanak tanımaktadır. Komite, çalışmalarında gerekli gördüğü durumlarda şirket yöneticilerini ve danışmanları toplantılarına davet edebilmekte ve onların görüş ve önerilerinden yararlanabilmektedir. Bu durum Komitenin şirket içindeki çeşitli departmanlar ve uzmanlardan gelen bilgi ve deneyimleri dikkate alarak daha kapsamlı ve bilgiye dayalı kararlar almasını sağlamaktadır. Komite, konusunda uzman kişilerin ve danışmanların görüşlerini almakta ve bu görüşlerden yararlanmaktadır. Bu yaklaşım, Komitenin karşılaştığı karmaşık ve teknik meselelerde derinlemesine anlayış ve uzmanlık kazanmasını sağlamaktadır.

2023 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji bünyesinde sürdürülebilirlik ile ilgili oluşturulan alt çalışma grupları, Şirket'in sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasına yardımcı olacak çeşitli projeler üzerinde çalışmıştır. Bu projeler şunları içermektedir:

- Biyoçeşitlilik Çalışmaları Alt çalışma grupları, çevre sorunları kapsamında biyoçeşitliliğin korunması ve geliştirilmesine yönelik projelerde aktif rol almıştır. Bu projeler, çevresel etkiyi azaltma ve doğal yaşam alanlarının korunması gibi konuları içermektedir.
- İş Yeri Uygulamaları İnsan kaynakları tarafından yürütülen projeler, Şirket'in iş yerinde sürdürülebilirlik uygulamalarını geliştirmeye odaklanmıştır. Bu projeler, çalışanların refahını ve iş yerindeki sürdürülebilir uygulamaları iyileştirme çalışmalarını kapsamaktadır.

Sürdürülebilir Yönetişim Yapısı

- Tedarikçi Yönetimi ve Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Çalışmaları Satınalma ile ilgili olarak, tedarikçi yönetimi ve sürdürülebilir tedarik zinciri çalışmalarında aktif rol alınmıştır. Bu çalışmalar, Şirket'in tedarik zinciri boyunca sürdürülebilirlik standartlarını ve uygulamalarını entegre etmeyi ve geliştirmeyi hedeflemektedir.

Alt çalışma gruplarının bu projelerdeki aktif katılımı, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma yolunda etkin bir şekilde ilerlemesini ve bu alanlardaki performansını sürekli olarak geliştirmesini sağlamaktadır. Bu çalışmalar, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin genel sürdürülebilirlik stratejisinin bir parçası olarak hem Şirket'in iş modelini güçlendirmekte hem de tüm paydaşlarına değer katmasında önemli rol oynamaktadır.

Entegre Yönetim Sistemleri

Aydem Yenilenebilir Enerji, yenilenebilir enerji sektöründe lider bir konumda bulunarak, vizyonu ve misyonu doğrultusunda yerli ve yenilenebilir kaynakları en verimli şekilde kullanma amacıyla Entegre Yönetim Sistemlerini (ISO 9001: 2015, ISO 45001: 2018, ISO 14001: 2015, ISO 50001: 2018) uygulamaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji bu kapsamda aşağıdaki taahhütleri yerine getirmektedir:

1. **Entegre Yönetim Sistemlerini Sürdürmek** Bu sistemlerin en etkili şekilde sürdürülmesini sağlamak.
2. **Risk Temelli Düşünceyle Süreç Yönetimi** Süreçlerin risk temelli düşünceyle yönetilmesi.
3. **İlgili Tarafların Beklentilerini Karşılamak** İlgili tarafların beklentilerinin karşılanmasına yönelik çalışmalar yapmak.
4. **Çevreye Saygılı ve Koruyucu Kuruluş Olmak** Çevreye saygılı olmak ve çevrenin korunmasına duyarlı olmak.
5. **Kaynakların Etkin Kullanımı** Kaynakların etkin kullanımını sağlamak.
6. **Atık Azaltma ve Geri Kazanım** Atıkları azaltmak, geri kazanımı sağlamak ve kirliliği önlemek.
7. **Sıfır İş Kazası ve Meslek Hastalığı İlkesi** Sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığı ilkesiyle hareket etmek.
8. **Sağlık, Emniyet ve Güvenliğe Önem Vermek** Yüklenici, tedarikçi ve çalışanların sağlık, emniyet ve güvenliğine azami önem göstermek.
9. **Çok Yönlü İletişimi Teşvik Etmek** Çalışanların fikirlerini almak ve katılımını sağlamak.
10. **Sürekli İyileştirme** Kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği ve enerji verimliliği performansında sürekli iyileştirme elde etmek.
11. **Çevre Dostu ve Enerji Verimli Ürün ve Hizmetler** Çevre dostu ve enerji verimli ürün ve hizmetleri tercih etmek.
12. **Entegre Yönetim Sistemi'nin Sürekliliğini Sağlamak** Entegre Yönetim Sistemi'nin sürekliliğini sağlayacak kaynakları temin etmek.
13. **Eğitim Faaliyetlerini Sürekli Kılmak** Eğitim faaliyetlerini sürekli kılarak, öğrenen, sürekli gelişen ve paylaşan bir organizasyon olmak.
14. **İklim Değişikliğiyle Mücadele** İklim değişikliğiyle mücadelede faaliyet alanlarında biyoçeşitlilik ve doğal ekosistem ortamlarının korunması için gerekli kaynakları sağlamak.
15. **Entegre Yönetim Sistemlerini Uygulamak ve Geliştirmek** Entegre Yönetim Sistemlerini uygulamak, geliştirmek ve etkinliğini sürekli iyileştirmek.
16. **Yasal Mevzuatlara, Standartlara ve Kurallara Uymak** Faaliyet alanları kapsamında yürürlükte olan yasal mevzuatlara, standartlara, bağlı olduğu kuruluşların direktif ve kurallarına uymak.

Sürdürülebilirlik Stratejisi

Aydem Yenilenebilir Enerji, Türkiye'nin yenilenebilir enerji sektöründe öncü bir rol oynayarak, 27 yıllık deneyimini sadece Şirket'in değil, aynı zamanda tüm paydaşlar ve gelecek nesiller için değer yaratmaya adayan bir vizyona sahiptir. Şirket, uzun vadeli başarının anahtarının çevreye saygılı, çalışanlarına ve topluma duyarlı, gelecek nesillerin ihtiyaçlarını gözeten bir yapıda ilerlemek olduğunun farkındadır. Bu doğrultuda, Aydem Yenilenebilir Enerji, sadece kendi hedeflerini aşmakla kalmayıp, aynı zamanda tüm paydaşlarına ve ülkesine temiz enerji dönüşümünde öncülük yapma sorumluluğunu üstlenmektedir.

Şirket'in kurumsal stratejisi, sürdürülebilirlik bakış açısı ile entegre edilmiştir ve bu yaklaşım, sürdürülebilir yönetişim modeli, çevresel ve sosyal performans hedefleri ile desteklenmektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin bu yaklaşımı, gelecek nesillerin ihtiyaçlarının sürdürülebilirliğini merkeze almaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları stratejik karar alma süreçlerinde merkezi bir faktör olarak ele almakta ve bu yaklaşım, Şirket'in uzun vadeli başarısını ve sürdürülebilir büyümesini desteklemektedir.

Şirket, çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) risklerini ve fırsatlarını sürekli olarak tespit edip değerlendirirken, iklim değişikliği, kaynak kullanımı, enerji verimliliği ve atık yönetimi gibi önemli konuları, aynı zamanda sürdürülebilirlikle ilgili yasal düzenlemeler ve piyasa trendlerini dikkate alır. Bu risk ve fırsatlar, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin stratejik planlama ve hedef belirleme süreçlerine entegre edilmiş durumdadır. Böylece Şirket'in yatırım kararlarından operasyonel faaliyetlerine, yenilikçi projelerin geliştirilmesinden müşteri ve tedarikçi ilişkilerine kadar geniş bir yelpazede etkili olmaları sağlanmaktadır.

Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların değerlendirilmesi, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerini belirlemesinde ve bu hedeflere ulaşmak için gerekli stratejileri ve eylem planlarını geliştirmesinde önemli bir rol oynamaktadır. Şirket, bu fırsatları yenilikçi ve sürdürülebilir büyüme fırsatları olarak görüp, yeni ürün ve hizmetler geliştirme, enerji verimliliğini artırma ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapma gibi alanlarda proaktif bir anlayış ortaya koymaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji paydaşlarının beklentilerini ve endişelerini dikkate alarak, onlarla etkili bir iletişim ve iş birliği içinde çalışmaktadır. Bu yaklaşım, Şirket'in pazar pozisyonunu güçlendirirken paydaşlarla olan ilişkilerini de iyileştirmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, sürdürülebilirlikle ilgili risklere yönelik olarak stratejik bir yaklaşım benimsemekte ve iş modelinin dayanıklılığını sürekli olarak değerlendirmektedir. Bu yaklaşım, Şirket'in uzun vadeli başarısını ve sürdürülebilir büyümesini temel almaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin iş modeli, sürdürülebilirlik prensiplerine göre şekillendirilmiş ve piyasa değişiklikleri ile çevresel düzenlemelere hızlı bir şekilde uyum sağlayacak biçimde tasarlanmıştır. Şirket, sürdürülebilirlikle ilgili risklere karşı sürekli iyileştirmeye ve yenilikçi çözümler geliştirmeye odaklanmıştır. Bu çözümler, teknolojik yenilikleri benimseme, iş süreçlerini optimize etme ve sürdürülebilir ürün ve hizmetler sunma şeklinde kendini göstermektedir.

Sürdürülebilirlik Stratejisi

Türkiye'nin %100 yenilenebilir kaynaklardan enerji üreten en büyük şirketi olarak, Aydem Yenilenebilir Enerji, ülke, çevre, çalışanlar ve paydaşlar için sürekli olarak ileriye gitmeyi hedeflemektedir. Bu sorumluluk bilinciyle hareket eden şirket, "her zaman daha ileriye" diyerek, sürdürülebilir bir gelecek için enerji üretimine devam etmektedir. Bu vizyon, Şirket'in tüm faaliyetlerinde sürdürülebilirlik ilkelerini benimsemesini ve bu doğrultuda hareket etmesini sağlamakta, aynı zamanda toplumsal ve çevresel sorumluluk bilincini pekiştirmektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin bu yaklaşımı, sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmak ve enerji sektöründe lider bir rol oynamak için temel bir yapı taşı oluşturmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, kapsayıcı işveren kimliğiyle çalışanlarına temel hak ve özgürlükler, fırsat eşitliği ve çeşitliliği esas alan bir iş ortamı sağlamaya büyük önem vermektedir. Şirket, kadınların ekonomik yaşamın her alanında ve seviyesinde var olmalarını savunmakta ve Birleşmiş Milletler Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri'nin (WEPs) imzacısı olmaktan gurur duymaktadır.

Eşit Hayat inisiyatifi ile Aydem, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda kendi içinde bir dönüşüm gerçekleştirmeyi ve bu dönüşümü tüm paydaşlarına yaymayı hedeflemektedir. Ayrıca, aile içi şiddet ve istismarın bir eşitlik sorunu ve insan hakları ihlali olduğuna inanarak, şiddete sıfır tolerans yaklaşımını benimsemektedir. Bu bağlamda, 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Günü'nde Aile İçi Şiddetle Mücadele Prosedürü'nü yayınlamıştır. Bu prosedür, şiddete maruz kalan çalışanların güven ve gizlilik içinde konuşabilecekleri, destek ve yardım alabilecekleri bir iş ortamı sağlamayı amaçlamaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, "Toplum için üretiyor ve çalışıyoruz" ve "Sürdürülebilir kalkınmanın yanındayız" anlayışıyla hareket ederek, bugünkü ve gelecekteki nesillerin kalkınmanın getirdiği fırsatlardan adil bir şekilde yararlanmasını sağlamak için iklim değişikliği riskine karşı bilinçli bir şekilde hareket etmektedir. Şirket, toplumsal bilinci artırarak, topluma yatırım yapmaya ve kendini sürekli geliştirmeye odaklanmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 ilkesine olan taahhüdünü, her yıl "İlerleme Raporu" ile global düzeyde şeffaf bir şekilde paylaşmaktadır. "Her zaman daha ileriye" ilkesiyle sürdürülebilirlik anlayışını ilerletmekte ve taahhütlerini geliştirmektedir. Şirket, yatırım kararlarından operasyonlara, yönetişim yapısından karar alma mekanizmasına kadar iş modelinin birçok aşamasında prensiplerini ortaya koymakta ve bu alanlarda taahhütlerde bulunmaktadır. Bu yaklaşım, Şirket'in sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında ve toplum için değer yaratmasında önemli bir rol oynamaktadır.

Risk Yönetimi ve Uygulamaları

Yönetimden Mesajlar, Riskler ve Fırsatlar

Aydem Yenilenebilir Enerji, risk yönetim süreçlerinde uluslararası kabul görmüş risk yönetim prensiplerini kullanmakta ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri düzenlemesine eksiksiz şekilde uyum sağlamaktadır. Risk yönetimi, Şirket'in faaliyetleri ve stratejik planlamasının bütününe entegre edilmiş olup tüm yatırım kararlarında ve süreçlerinde güvenilir bir risk yönetim mekanizması uygulanmaktadır. Tüm risk ve fırsatlar kapsamlı bir şekilde değerlendirilmektedir. Şirket kültürünün bir parçası haline gelen risk farkındalığı, stratejik kararların ve operasyonel faaliyetlerin risk iştahının sınırları içinde kalmasını sağlamakta, mali performans ve itibar dâhil, şirketi ve paydaşlarını olumsuz etkileyebilecek tüm risk unsurları etkin bir şekilde yönetilmektedir. Karşılaşılabilecek risklerin saptanması ve analizi, uygun risk limitlerinin belirlenmesi, anahtar risk göstergelerine göre risklerin izlenmesi amacıyla, risk yönetimi politikaları ve sistemleri düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji'de risk yönetimi faaliyetlerine ilişkin plan ve politikaların oluşturulması, Yönetim Kurulu'nun sorumluluğundadır.

Yönetim Kurulu, risklerin etkin bir şekilde yönetilebilmesi için Riskin Erken Saptanması Komitesi'ni görevlendirmiştir. Komite'de icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyeleri bulunmakta ve komite, bağımsız bir Yönetim Kurulu üyesi tarafından yönetilmektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, yılda en az altı kez periyodik ve ihtiyaç duyulması halinde daha sık toplanmaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji Risk Yönetimi Politikası, Aydem Yenilenebilir Enerji Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış olup, Aydem Yenilenebilir Enerji risk yönetimi stratejisi, risk yönetimi çerçevesine ilişkin genel ilkeleri ve yönetim prensiplerini açıklamaktadır. Risk Yönetimi planı ve politikalarına paralel olarak destekleyici dokümantasyonun oluşturulmasından ve risk yönetim faaliyetlerinin uygulanmasından Şirket'in risk yönetiminden sorumlu yöneticisi veya hukuk ve uyum yöneticisi sorumludur. Ayrıca, değişken ve rekabetçi piyasa şartlarında daha hızlı karar alınması, çabuk harekete geçilebilmesi amacı ile, risk yönetiminin, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin günlük faaliyetlerine ve stratejik planlamasına bütünüyle entegre edilmesi sağlanmıştır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, varlıklarını ve değerlerini uzun vadede korumanın, sürdürülebilir finansal performans, rekabet gücü ve büyümeyi sağlamanın, tüm paydaşların menfaatlerini gözetmenin, finansal ve finansal olmayan risklerin etkin yönetimi ile başarılabileceği inancıyla çalışmaktadır. Risklerin finansal etkilerinin yanı sıra, doğurabileceği itibari etkiler, denetleyici ve düzenleyici kurumlar nezdindeki etkiler, çalışanlara olan etkileri de değer zincirini kapsayacak şekilde değerlendirilmektedir.

Ülkede yenilenebilir enerji üretiminde öncü rol oynayan Aydem Yenilenebilir Enerji, temiz enerjiye destek veren yasal düzenlemelerden ve teşviklerden aktif olarak faydalanmakta, bu düzenlemelerin sunduğu fırsatlar zaman kaybetmeksizin değerlendirilmektedir.

Uluslararası standartlara uygun yöntemler referans alınarak ve yasal mevzuata uygun şekilde, maruz kalınan riskler ölçülmekte ve izlenmektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji'de, risk yönetimi faaliyetlerine ilişkin politikalar, Riskin Erken Saptanması Komitesi aracılığıyla oluşturulmakta ve risklerin etkin bir şekilde yönetilmesi sağlanmaktadır. Risk yönetimi sürecinde, sekiz bileşenden oluşan bir strateji takip edilmektedir. Bu strateji kapsamında, Şirket'in hedeflerine ulaşmasını etkileyebilecek mevcut ve olası riskler, kurumsal risk yönetim sistemleri doğrultusunda tespit edilmekte, değerlendirilmekte ve izlenmektedir. Yürütülen çalışmalar ışığında, Şirket'in risk alma profillerine uygun olarak, ilgili risklerin yönetilmesine yönelik ilkeler ve aksiyonlar belirlenmekte ve bu ilkeler, kararlar alınırken dikkate alınmaktadır. Süreçler yönetilirken, ilgili birimler ve Komiteler ile sürekli bilgi paylaşımı yapılmakta ve entegre bir şekilde çalışılmaktadır.

Risk Yönetimi ve Uygulamaları

İklim değişiklikleri, doğal kaynakların azalması, frekansı ve etkisi değişen doğal afetler, değişen ekonomik dengeler, teknolojik yenilikler, dijitalleşme gibi faktörler, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin iş süreçlerini etkileyebilecek riskler olarak dikkate alınmakta ve çeşitli senaryolar altında stres testleri uygulanmaktadır. Ayrıca, iş sürekliliği faaliyetlerinin etkinliği düzenli olarak gözden geçirilmektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji'de, tüm risk yönetimi çalışmaları kayıt altına alınmaktadır.

Bu sayede, değişken ve rekabetçi piyasa koşullarında daha hızlı ve doğru karar alınabilmesi amacıyla, risk yönetimi, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin günlük faaliyetlerine ve stratejik planlamasına tamamen entegre edilmiştir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi, çalışma esaslarında belirtilen görev ve sorumlulukları yerine getirir ve kendisine Esas Sözleşme ve Kurumsal Yönetim Tebliği ile yüklenen görevleri üstlenir. Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin başlıca amacı, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisinde, uygun risk yönetim stratejilerinin uygulanması ile risk yönetimi için bir uzman komitesi kurulmasında Yönetim Kurulu'na yardımcı olunması ve mevzuatça kendisine verilen diğer görevlerin yerine getirilmesidir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, en az iki üyeden oluşur. Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin iki üyeden oluşması halinde her ikisi, ikiden fazla üyesinin bulunması halinde üyelerin çoğunluğu, icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyelerinden seçilir. Komite başkanı bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden seçilir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi üyeleri, Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Görev süresi üç yılı aşamaz ve görev süresi sona eren komite üyeleri yeniden görevlendirilebilir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin üyeleri olanaklar dâhilinde, yürütmede görevli olmayan kişiler arasından seçilir. Risk Komitesi'nde risk görev alabilir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi yılda en az altı kez olmak üzere çalışmaların etkinliği için gerekli görülen sıklıkta Şirket merkezinde veya komite üyelerinin bulunduğu başka bir yerde toplanır. Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin toplantılarının zamanlaması mümkün olduğunca Yönetim Kurulu toplantılarının zamanlaması ile uyumlu olur. Riskin Erken Saptanması Komitesi, üyelerinin salt çoğunluğunun mevcudiyetiyle toplanır ve toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile karar alır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi yapmış olduğu tüm çalışmaları yazılı hale getirir, kaydını tutar ve Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin çalışmaları ile toplantılarına ilişkin sonuçlara ilişkin bilgileri içerecek şekilde Yönetim Kurulu'na raporlama yapar. Risk Komitesi, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespit ve önerileri derhal Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin toplantılarına ilişkin tutanaklar Riskin Erken Saptanması Komitesi üyeleri tarafından onaylanarak Komite kararları ile saklanır.

Şirket'in risk yönetiminden sorumlu yöneticisi veya hukuk ve uyum yöneticisi ya da komite tarafından atanan bir üye Komite Başkanı'na bağlı olarak Raportör sorumluluğunu üstlenir.

Raportör toplantı gündemi ve ilgili belgeleri toplantıdan önce Komite üyelerine sunar. Başkanının toplantıya katılmasını istediği kişilerin katılımını sağlar. Toplantı tutanaklarını ve kararlarını yazar, ilgili taraflara dağıtımını sağlar.

Toplantıların idari organizasyonundan ve toplantı tutanaklarının Yönetim Kurulu üyelerine dağıtımından ve kararların karar defterinde muhafaza edilmesinden Yönetim Kurulu sekretaryası sorumludur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi aşağıdakilerle sınırlı olmamak üzere şu görevleri yerine getirir:

- Mevcut ve potansiyel operasyonel, stratejik, uyum, finansal ve diğer risklerin belirlenmesi, periyodik olarak değerlendirilmesi ve bu risklerle bağlantılı olarak ilgili önemlerin alınması için öneriler hazırlanması,
- Risk yönetim sistemlerinin kurulması ve Şirket içinde risk yönetimine ilişkin organizasyonel altyapıların kurulması ve işlevselliğin artırılması ilgili sistemlerin geliştirilmesi için öneriler hazırlanması,
- Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi'ne yönelik risklere ilişkin çözüm önerilerinde bulunulması,
- Şirket hedeflerine ulaşmayı etkileyebilecek mevcut ve olası risk unsurlarının kurumsal risk yönetimi sistematiği çerçevesinde tanımlanması, değerlendirilmesi, izlenmesi ve Şirket'in risk profiline uygun olarak ilgili risklerin yönetilmesine ilişkin prensiplerin belirlenerek, karar mekanizmalarında kullanılmasının sağlanması,
- Şirket çapında kurumsal risk yönetimi yaklaşımını oluşturmak, etkin bir risk yönetimi çerçevesinin tesis ve idame edilmesinin sağlanması,
- Risk politikaları ile Şirket bünyesindeki risklerin yönetilmesinde kullanılan ilgili standart ve metodolojileri belirlemek adına çalışmaların yapılması ve Yönetim Kurulu onayına sunulması,
- Şirket'in risk iştahını tanımlayan, Yönetim Kurulu'nun onayladığı stratejik plan ve hedeflerle uyumlu politikalar hazırlamak adına çalışmaların yapılması ve çalışmaların Yönetim Kurulu onayına sunulması,
- Risk iştahı kapsamındaki göstergelerin, seviyelerine ilişkin teklifi oluşturularak Yönetim Kurulu onayına sunulması, göstergelerin izlenmesi ve gerektiğinde sonuçların, değerlendirmelerin, tavsiyelerin Yönetim Kurulu'na sunulması,
- Şirket'in stratejileri ve risk iştahının şirket genelinde etkin bir şekilde uygulanmasının sağlanması,
- Yönetim Kurulu üyelerini, stratejik yönetim, sermaye ve kaynak yönetimi, risk profili, risk iştahı, iş faaliyetleri, mali performans ve itibar dâhil olmak üzere Şirket'in risk yaratan faaliyetleri hakkında yeterli düzeyde bilgilendirilmesi, bu kapsamda Yönetim Kurulu'na öneriler sunulması,
- Sermaye ve likidite seviyeleri ile aktif-pasif yapısının; Şirket'in normal ve stresli koşullarıyla uyumlu olmasının sağlanması amacıyla uygun durumlarda stres testi yapılması dâhil olmak üzere iç süreçlerinin idame ettirilmesinin sağlanması,
- Olasılık ve etki hesaplarına göre değerlendirilen risklere ilişkin Şirket'te kabul edilecek ve yönetilecek, paylaşılacak veya tamamen ortadan kaldırılacak risklere ilişkin risk yönetim stratejilerinin değerlendirilmesi ve önerilmesi,
- Yönetim Kurulu'na, başta pay sahipleri olmak üzere Şirket'in menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetim ve bilgi sistemlerinin, süreçlerini de içerecek şekilde, iç kontrol sistemlerini oluşturması için görüş sunulması,
- Risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin Şirket'in kurumsal yapısına ve iş süreçlerine entegrasyonunun sağlanması,
- Şirket bünyesinde yürütülen risk çalışmalarını değerlendirilmesi ve onaylanması, gerektiğinde Yönetim Kurulu'na bilgi verilmesi, öneriler sunulması,
- Bilginin zamanında, doğru ve amacına uygun olmasını sağlamak için yönetim raporlamalarının geliştirilmesi ve idamesinin değerlendirilmesi,
- Denetim konuları ve bulgularının son durumlarının takip edilmesi, alınan aksiyonların etkililiğinin ve etkinliğinin değerlendirilmesi,
- İş sürekliliği yönetimine ilişkin faaliyetlerinin gözetiminin yapılması,
- Risk yönetim sistemlerinin en az yılda bir kez gözden geçirilmesi ve risklerin yönetim sorumluluğunu üstlenen ilgili bölümlerdeki uygulamaların, Riskin Erken Saptanması Komitesi kararlarına uygun gerçekleştirilmesinin gözetilmesi,
- Teknik iflasın erken teşhis edilmesi ve Yönetim Kurulu'nun bu konuda uyarılmasının sağlanması ve alınması gereken önlemlere ilişkin önerilerin geliştirilmesi,
- Yönetim Kurulu'na her üç ayda bir verilecek raporda durumun değerlendirilmesi, varsa tehlikelerin işaret edilmesi, buna ilişkin çarelerin gösterilmesi ve hazırlanan bu raporu bağımsız denetçi, Denetim Komitesi ve İç Denetim Birimi ile paylaşılması,

Risk Yönetimi ve Uygulamaları

- Yıllık faaliyet raporunda yer alacak olan, Riskin Erken Saptanması Komitesi üyeleri, toplanma sıklığı, yürütülen faaliyetleri de içerecek şekilde çalışma esasları ve komitenin etkinliğine ilişkin Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesine zemin teşkil etmek üzere yıllık değerlendirme raporu hazırlanması ve Yönetim Kurulu'na sunulması.

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin görevlerini yerine getirmesi için gereken her türlü kaynak ve destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanır. Riskin Erken Saptanması Komitesi, gerekli gördüğü yöneticiyi toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir. Riskin Erken Saptanması Komitesi gerektiğinde konusunda uzman kişilerin görüşlerinden yararlanır. Riskin Erken Saptanması Komitesi kendi yetki ve sorumluluğunda hareket eder, her üç ayda bir durum değerlendirmesi, tavsiye ve önerilerini içeren bir rapor hazırlayarak Yönetim Kurulu'na sunar. Yönetim Kurulu'na sunulan söz konusu raporlar bağımsız denetçiye de iletilir. Nihai karar sorumluluğu Yönetim Kurulu'na aittir.

ESRS Risk Kategorileri

Şirket'in varlığını, gelişimini ve devamlılığını tehlikeye sokabilecek, stratejik, operasyonel ve finansal hedeflerin gerçekleştirilmesini engelleyecek ve tüm paydaşların gözünde şirket imajını negatif olarak değiştirebilecek tüm durumlar risk olarak tanımlanmakta ve her bir risk için etkin önlemler alınmaktadır. Bu çerçevede, belirlenen finansal ve finansal olmayan risk tanımları üzerinden gerekli izleme yapılmakta ve bu risklerin bertarafı adına aksiyonlar alınmaktadır. Entegre risk yönetimi altında konuşlandırılan altı başlıkta yer alan riskler, neden, olay ve sonuçlarını dikkate alarak sınıflandırılmaktadır. Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi yönetiminde, iklim değişikliği, doğal kaynakların azalması, bunlara bağlı yaşanan veya yaşanacak yasal değişiklikler, doğal afetler, değişen ekonomik dengeler, oluşan yeni piyasalar, teknolojik yenilikler, dijitalleşme ve bunların dışında sürdürülebilirlik ile ilişkili diğer tüm riskler altı ana risk kategorisi içerisinde sınıflandırılarak yönetilmektedir. Bu riskler konusunda uygulanan Risk Yönetimi Metodolojilerine ek olarak, iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik konularına özel çalışmalar yapılarak, bu takip mekanizması bir üst seviyeye taşınmakta ve risklerin bertarafı adına aksiyonlar belirlenmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin karşı karşıya olduğu altı temel risk türü ve bu risklerin şirket üzerindeki potansiyel etkileri aşağıdaki gibi detaylı olarak açıklanabilmektedir:

1. **Stratejik Riskler**: Bu risk türü, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin uzun vadeli hedefleri ve sürdürülebilir büyüme planlarına etki edebilecek unsurları içerir. Stratejik riskler, piyasa trendlerinin değişmesi, teknolojik yenilikler, rakip firmaların stratejileri veya tüketici tercihlerindeki dönüşümler gibi faktörlerden kaynaklanabilir. Şirket bu riskleri, piyasa araştırmaları, rekabet analizleri ve stratejik planlamalar yaparak yönetir. Aydem Yenilenebilir Enerji, bu riskleri yönetmek için piyasa araştırmaları, rekabet analizleri ve stratejik planlamalar yapmaktadır. Bu süreçler, piyasa ve teknolojik gelişmeleri sürekli takip etmeyi, rakip firmaların stratejilerini analiz etmeyi ve tüketici tercihlerinin dönüşümünü dikkatle izlemeyi içermektedir. Bu yöntemlerle, şirket stratejik riskleri belirleyebilmekte, bunlara proaktif yaklaşımlar geliştirebilmekte ve uzun vadeli hedefleri doğrultusunda sürdürülebilir büyüme stratejilerini şekillendirebilmektedir.
2. **Operasyonel Riskler**: İş süreçlerinde, teknoloji yönetiminde veya insan kaynakları politikalarında meydana gelebilecek hatalar bu risk kategorisine girer. Operasyonel riskler; ekipman arızaları, verimlilik kayıpları, yanlış veri yönetimi veya insan hatalarını içerebilir. Aydem Yenilenebilir Enerji, bu riskleri etkili iş süreçleri, düzenli eğitim programları ve güçlü bir iç kontrol sistemi ile yönetir. Operasyonel risklerin yönetilmesi amacıyla, santrallerde düzenli olarak yapısal, hidrolik, jeolojik ve topografik kontroller yapılmakta, aksiyon planları hazırlanmakta ve hayata geçirilmektedir. Rüzgâr verilerinin takibi ve incelenmesi, sürekli olarak teknik ekipler tarafından gerçekleştirilmektedir. Sürdürülebilir finansal başarı hedefine ulaşmak için, düzenli bakımlar, verimlilik artırıcı etkili güçlendirme ve rehabilitasyon çalışmaları ile yatırımlar sayesinde, enerji üretim verimliliğinin önemli bir göstergesi olan ve santralin enerji üretimine hazır olma zamanının, teorik olarak enerji üretebileceği maksimum zamana oranını temsil

eden emre amadelik oranı, sektör ortalamasının çok üzerinde gerçekleşmektedir.

3. **İstihdam/Güvenlik/İş Sürekliliği ve Çevresel Riskler**: Bu kategori; iş kazaları, çalışan sağlığı sorunları, iş gücü istikrarı ve çevresel düzenlemelere uyum gibi konuları kapsar. Aydem Yenilenebilir Enerji, bu riskleri yönetmek için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlama, çalışan memnuniyetini artırma ve çevresel düzenlemelere tam uyum sağlama yönünde çeşitli önlemler almaktadır. Bu önlemler arasında düzenli sağlık ve güvenlik eğitimleri, iş yerinde ergonomi ve sağlığı destekleyici uygulamalar, çalışanların sağlık ve güvenlikle ilgili endişelerini dile getirebilecekleri mekanizmalar, çevresel düzenlemelere uyum için sürekli gözlem ve değerlendirme ve çevresel etkileri azaltacak teknolojilerin kullanımı yer almaktadır.
4. **Mevzuat Riskleri**: Enerji sektöründeki düzenleyici çerçevenin değişiklikleri ve yeni yasal düzenlemelerle ilişkili riskler bu kategoriye dahildir. Bu riskler, yeni çevresel standartlar, emisyon sınırlamaları veya lisanslama gereklilikleri şeklinde ortaya çıkabilir. Aydem Yenilenebilir Enerji, yasal ve düzenleyici gelişmeleri yakından takip ederek ve uyum stratejilerini sürekli güncelleyerek bu riskleri yönetir.
5. **Piyasa Riskleri**: Enerji fiyatlarının volatilitesi ve tüketici davranışlarındaki değişimlerden kaynaklanan risklerdir. Bu riskler, talep dalgalanmaları veya fiyat değişiklikleri ile ilgili olabilir. Aydem Yenilenebilir Enerji, piyasa risklerini hafifletmek için çeşitli finansal araçlar ve talep yönetimi stratejileri kullanır.
6. **Kredi Riskleri**: Finansman erişimi, faiz oranları ve borç yönetimiyle ilgili riskleri içerir. Bu riskler, Şirket'in finansal istikrarını ve borçlanma maliyetlerini etkileyebilir. Aydem Yenilenebilir Enerji, bu riskleri dikkatli finansal planlama, borç yapılandırması ve faiz oranı riskini yönetme stratejileri ile ele alır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin karşılaşabileceği riskli konular ve bu risklerin Şirket'in belirlediği altı temel risk türüyle olan ilişkileri, aşağıdaki tabloda gösterilmektedir. Bu tablo, stratejik, operasyonel, istihdam/güvenlik/çevresel, mevzuat, piyasa ve kredi riskleri gibi çeşitli risk türlerini içermektedir. Her bir risk türü, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin iş stratejileri, operasyonel süreçleri ve finansal performansı üzerindeki etkileri açısından değerlendirilmiştir. Ayrıca, risklerin şirket üzerindeki olası etkileri ve bu etkilerin nasıl yönetilebileceği konuları da tabloda ele alınmıştır. Bu analiz, Şirket'in risk yönetimi stratejisini belirlemek ve uygulamak için bir temel oluşturur.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin karşılaşabileceği riskli konuları ve bu risklerin Şirket'in altı temel risk tipiyle olan ilişkileri aşağıdaki tabloda detaylandırılmaktadır. Her bir risk türü, Şirket'in uzun vadeli hedeflerinden günlük operasyonlarına, çalışan sağlığı ve güvenliğinden çevresel uyuma, piyasa dalgalanmalarından finansal erişilebilirliğe kadar geniş bir yelpazede değerlendirilmekte ve yönetilmektedir.

Her bir risk türünün, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin stratejik karar alma süreçlerindeki ve operasyonel faaliyetlerindeki önemi, alınan önlemler ve yönetim stratejileri ile ölçülmekte ve Şirket'in genel risk yönetimi stratejisinin bir parçası olarak değerlendirilmektedir. Bu kapsamlı risk yönetimi yaklaşımı, Şirket'in karşılaşabileceği risklere karşı dirençli ve esnek olmasını sağlamayı hedeflemektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, finansal risklerin ve sürdürülebilirlikle ilgili risklerin finansal etkilerini entegre bir yaklaşımla analiz etmekte ve bu süreç, Şirket'in genel risk yönetimi stratejisinin merkezinde yer almaktadır. Finansal riskler, piyasa dalgalanmaları, kredi riskleri, faiz oranları ve döviz kurlarındaki değişiklikler gibi faktörlerden kaynaklanabilmektedir ve bu risklerin Şirket'in mali sağlığı ve nakit akışları üzerinde doğrudan etkisi olabilmektedir. Sürdürülebilirlikle ilgili riskler ise çevresel düzenlemeler, iklim değişikliği, kaynak kıtlığı ve toplumsal beklentiler gibi konulardan kaynaklanabilmektedir ve bu riskler uzun vadede Şirket'in finansal performansını ve itibarını etkileyebilme potansiyeline sahiptir.

Risk Yönetimi ve Uygulamaları

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin Karşılaşabileceği Riskli Konuların 6 Ana Risk Kategorisi Kapsamında Değerlendirilmesi

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin Karşılaşabileceği Riskli Konular	Stratejik Riskler (Uzun vadeli hedeflere ve sürdürülebilir büyüme planlarına etki edebilecek riskler.)	Operasyonel Riskler (İş süreçlerinin, teknolojilerin veya insan kaynaklarının yönetimindeki hatalardan kaynaklanan riskler.)
Santrallerin işletilmesi, bakımı ve yenilenmesi, beklenmedik enerji kesintileri, düşük verim ve beklenmedik yatırım harcamalarına yol açabilecek önemli riskler taşır.	Beklenmedik yatırım harcamaları, Şirket'in uzun vadeli stratejik planlamasını etkileyebileceğinden stratejik riskleri de içerebilir.	Santrallerin işletilmesi, bakımı ve yenilenmesi gibi faaliyetler ve bunlarla ilişkili beklenmedik kesintiler veya verim sorunları, operasyonel riskler kategorisinde değerlendirilir.
Şirket'in önemli santrallerinden birinin devre dışı kalması veya zarar görmesi, Şirket'in faaliyetlerini olumsuz etkileyebilir.	Önemli bir santralin devre dışı kalması, Şirket'in uzun vadeli hedeflerine ve stratejilerine etki edebilir.	Santrallerin devre dışı kalması veya zarar görmesi doğrudan operasyonel süreçlerle ilgilidir.
Şirket, mevcut ve gelecekteki faaliyetleri için ihtiyaç duyduğu teçhizat ve hizmetlerin temini ve sürdürülmesiyle ilgili belirli risklere tabidir.	Uzun vadeli faaliyet planlarının bu teçhizat ve hizmetlere bağımlılığı, stratejik risklerle ilişkilidir.	Teçhizat ve hizmetlerin temini ve sürdürülmesi, iş süreçlerinin bir parçası olarak operasyonel riskleri içerir.
Şirket, tedarikçileriyle olan ilişkilerini sürdüremeyebilir.	Tedarik zinciri yönetiminin stratejik planlamada kilit bir rol oynaması nedeniyle ilişkilerin sürdürülememesi stratejik riskleri içerir.	Tedarikçi ilişkilerinin sürdürülebilirliği operasyonel işleyişin bir parçasıdır.
Şirket'in planladığı satın almalar tamamlanamayabilir veya tamamlanmış ise, ilgili satın alma beklenen yararı göstermeyebilir. Satın almalar, Şirket'in yönetiminin odağının dağılmasına sebep olabilir ve Şirket'in borcunun özsermayeye oranını artırabilir. Söz konusu satın almaların başarısız olması durumu, Şirket'in kârlılığını azaltabilir.	Satın almaların planlanan yararı gösterememesi ve yönetimin odağını dağıtması stratejik hedeflerle ilgili riskleri içerir.	Satın almaların başarısız olması operasyonel süreçler ve kârlılık üzerinde olumsuz etkiye sahip olabilir.
Şirket'in Adıgüzel HES ve Kemer HES için işletme hakkının devri sözleşmesine herhangi bir şekilde uymaması, yetkili mercilerin tedbir almasına veya sözleşmeden doğan işletme hakkının iptaline neden olabilecektir.	Sözleşmelerin iptal edilmesi, Şirket'in uzun vadeli stratejik planlarını etkileyebilir.	İşletme haklarının iptali operasyonel faaliyetler üzerinde doğrudan etki yaratabilir.
Doğal çevreye verilen herhangi bir zararın Şirket'in santrallerinin inşa edilmesi veya işletilmesinden kaynaklandığının ileri sürülmesi dolayısıyla uygulanan yasal işlem, uyumluluk çalışmaları ve/veya santrallerde üretim faaliyetinin durdurulması, maliyetlerin artmasına yol açabilecektir.		Üretim faaliyetlerinin durdurulması, operasyonel süreçlere ve maliyet yapısına doğrudan etki edebilir.

İstihdam/Güvenlik/İş Sürekliliği ve Çevresel Riskler (İş kazaları, çalışan sağlığı sorunları, iş gücü istikrarı ve çevresel düzenlemelere uyum riskleri.)	**Mevzuat Riskleri (Enerji sektöründeki düzenleyici çerçevenin değişimi ve yeni yasa veya düzenlemelerle ilgili riskler.)**	**Piyasa Riskleri (Enerji fiyatlarındaki volatilite ve tüketici davranışlarındaki değişikliklerden kaynaklanan riskler.)**	**Kredi Riskleri (Finansman erişimi, faiz oranları ve borç yönetimiyle ilgili riskler.)**
			Yatırım harcamalarının beklenenden yüksek çıkması durumunda, finansman ihtiyacının artması ve bu durumun Şirket'in kredi profiline etkisi nedeniyle kredi riskleri de bu durumla ilintilidir.
Santrallerin işletilmesi sırasında meydana gelebilecek herhangi bir zarar, güvenlik ve iş sürekliliği ile ilgili riskleri de içerir.			
		Gerekli teçhizat ve hizmetlerin piyasa koşullarına bağlı olması, bu risklerin piyasa riskleriyle de ilintili olabileceğini gösterir.	
		Tedarikçilerle ilişkiler, piyasa koşullarına ve tedarikçi pazarındaki dalgalanmalara bağlıdır, bu nedenle bu durum piyasa risklerini de beraberinde getirir.	
			Borç ve özsermaye oranının artması ve satın almaların finansal yükü, Şirket'in kredi profilini etkileyebilir.
	Sözleşmeye uyulmaması durumu, yasal yükümlülükler ve düzenleyici mercilerle ilgili mevzuat risklerini içerir.		
Doğal çevreye verilen zararlar doğrudan çevresel risklerle ilgilidir.	Çevresel zararlardan kaynaklanan yasal işlemler ve uyumluluk zorunlulukları mevzuat risklerini içerir.		

Risk Yönetimi ve Uygulamaları

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin Karşılaşabileceği Riskli Konular	Stratejik Riskler (Uzun vadeli hedeflere ve sürdürülebilir büyüme planlarına etki edebilecek riskler.)	Operasyonel Riskler (İş süreçlerinin, teknolojilerin veya insan kaynaklarının yönetimindeki hatalardan kaynaklanan riskler.)
Elektrik üretim faaliyetleri sırasında yürütülen işlemler tehlike arz edebilir ve kazalara yol açabilir. Belirli durumlarda insanların yaralanmasına veya maddi zarara sebep olabilir. Bu durum, Şirket'in faaliyetlerinde önemli kesintilere yol açabilir ve/veya Şirket'i adli ve idari yaptırımlara maruz bırakabilir.		Potansiyel kazalar sonucu iş faaliyetlerindeki kesintiler operasyonel riskleri içerir.
Şirket'in mevcut sigorta poliçeleri, tüm potansiyel zararları karşılama noktasında yeterli olmayabilir. Bir kaza veya hasar durumunda veya başkaca bir şekilde oluşabilecek tüm riskleri kapsayacak şekilde sigorta yaptırılması mümkün değildir.	Geniş kapsamlı risk yönetimi stratejisi ve sigorta planlamasının yetersiz olması uzun vadeli stratejik riskleri de içerebilir.	Beklenmedik mali yükümlülükler ve zararların finansal etkileri, Şirket'in kredi risklerini artırabilir.
Şirket'in faaliyeti, büyük ölçüde bilgi teknolojileri ("IT") altyapısına bağlıdır. Şirket'in IT sistem ve ağlarındaki gecikmeler, kesintiler veya bu sistem ve ağlara yapılabilecek siber-saldırılar Şirket'in faaliyetlerini olumsuz yönde etkileyebilir.	Siber güvenlik tehditleri ve bunların Şirket'in genel faaliyetlerine olan etkisi stratejik riskleri içerir.	IT altyapısındaki gecikmeler ve kesintiler doğrudan operasyonel risklerle ilişkilidir.
Şirket, çalışanlarının, tedarikçilerinin, acentelerinin veya diğer üçüncü kişilerin olası etik olmayan davranışları veya hukuka aykırı davranışları dolayısıyla risklere maruz kalabilir.	Şirket'in itibarı ve marka değeri, bu tür davranışlardan negatif etkilenebileceği için stratejik riskler de bu durumla ilintilidir.	Etik olmayan veya hukuka aykırı davranışlar iş süreçleri ve iç kontrollerle ilgili operasyonel riskleri içerir.
Şirket, diğer ilişkili tarafların yanı sıra, dolaylı hâkim ortağı ile ilişkili taraf işlemleri yapmıştır ve yapmaya devam edecektir.	İlişkili taraf işlemleri Şirket'in stratejik ilişkilerini ve itibarını etkileyebilir.	İlişkili taraflarla yapılan işlemler, operasyonel karmaşıklık ve çıkar çatışmaları riski oluşturabilir.
Kilit personelin kaybedilmesi veya kilit personel ve nitelikli çalışanların şirket bünyesine dâhil edilememesi, Şirket'in büyümesini sınırlandırabilir ve faaliyetlerini olumsuz etkileyebilir.	Şirket'in büyüme ve gelişim stratejilerini etkileyebileceği için stratejik risklerle ilişkilidir.	İş gücünün yönetimi, Şirket'in günlük operasyonlarının bir parçası olduğundan, personel değişiklikleri operasyonel riskleri de içerebilir.
Şirket santrallerinde çalışan işçilerin sendikalarca temsil edilmesi, Şirket'in istihdama ilişkin masraflarını artırabilir. İş yavaşlatma eylemlerinin sayısının artması Şirket'in faaliyetlerini olumsuz etkileyebilir.	İş gücü ile ilgili süreçlerin ve sendikal ilişkilerin yönetimi, Şirket'in uzun vadeli iş stratejilerini etkileyebilir.	İş yavaşlatma eylemleri operasyonel süreçlerin aksamalarına yol açabilir.
Şirket, vergi mevzuatındaki veya uygulamadaki değişiklikler, vergi oranlarındaki artışlar veya vergi denetimlerinden olumsuz etkilenebilir.	Şirket'in finansal planlaması ve kârlılık hedefleri, vergi maliyetlerindeki artışlarla stratejik olarak etkilenebilir.	Vergi denetimlerinden kaynaklanan olası sorunlar operasyonel faaliyetleri etkileyebilir.

İstihdam/Güvenlik/İş Sürekliliği ve Çevresel Riskler (İş kazaları, çalışan sağlığı sorunları, iş gücü istikrarı ve çevresel düzenlemelere uyum riskleri.)	**Mevzuat Riskleri (Enerji sektöründeki düzenleyici çerçevenin değişimi ve yeni yasa veya düzenlemelerle ilgili riskler.)**	**Piyasa Riskleri (Enerji fiyatlarındaki volatilite ve tüketici davranışlarındaki değişikliklerden kaynaklanan riskler.)**	**Kredi Riskleri (Finansman erişimi, faiz oranları ve borç yönetimiyle ilgili riskler.)**
İşlemler sırasında meydana gelebilecek kazalar ve bunların insan sağlığına etkileri bu kategoriye girer.	Adli ve idari yaptırımlarla sonuçlanabilecek kazalar, mevzuat uyumluluğuyla ilgili riskleri de beraberinde getirir.		
			Beklenmedik mali yükümlülükler ve zararların finansal etkileri, Şirket'in kredi risklerini artırabilir.
			IT sistemlerinin başarısızlığı, finansal işlemler ve raporlamalar üzerinde etkili olabileceği için kredi risklerini de etkileyebilir.
	Hukuka aykırı davranışlar yasal uyumluluk konularını etkilediği için mevzuat riskleriyle ilişkilidir.		
			İlişkili taraf işlemleri finansal şartlar ve kredi koşulları üzerinde etkili olabilir.
Kilit personelin kaybı ve nitelikli iş gücünün temin edilememesi bu kategoriye dahildir.			
Sendikaların temsili ve iş yavaşlatma eylemleri, iş gücü maliyetlerini ve iş güvenliğini etkileyebilir.			
	Vergi mevzuatındaki değişiklikler ve vergi oranlarındaki artışlar doğrudan mevzuat risklerine işaret eder.		

Risk Yönetimi ve Uygulamaları

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin Karşılaşabileceği Riskli Konular	Stratejik Riskler (Uzun vadeli hedeflere ve sürdürülebilir büyüme planlarına etki edebilecek riskler.)	Operasyonel Riskler (İş süreçlerinin, teknolojilerin veya insan kaynaklarının yönetimindeki hatalardan kaynaklanan riskler.)
Şirket, alt yüklenicilerinin ilgili kanun ve yönetmeliklere aykırı hareketlerinden müştereken ve müteselsilen sorumludur. Alt yüklenicilerin faaliyetleri sonucu Şirket'in sorumluluğu doğabilir veya Şirket yasal takibe maruz kalabilir.	Yasal takibe maruz kalma ihtimali, Şirket'in genel stratejik pozisyonunu etkileyebilir.	Alt yüklenicilerin faaliyetleri ile ilgili riskler, Şirket'in operasyonel süreçlerini etkileyebilir.
Şirket'in borçluluğu ve mali yükümlülükleri, Şirket'in faaliyetlerini, mali durumunu ve faaliyet sonuçlarını olumsuz yönde etkileyebilir.	Şirket'in mali sağlamlığı ve borç yönetimi stratejisi, genel iş stratejilerini ve uzun vadeli finansal planlamayı etkiler.	Mali yükümlülüklerin yönetimi, operasyonel süreçlerin bir parçasıdır ve bu yükümlülükler operasyonel performansı etkileyebilir.
Şirket'in Eurobond yükümlülükleri kapsamında belirli taahhütlere uyması gereklidir.		Finansal taahhütlerin yerine getirilmesi, Şirket'in günlük operasyonel faaliyetlerini etkileyebileceğinden operasyonel riskleri içerir.
Kredi ve sermaye piyasalarındaki dalgalanma veya diğer faktörler nedeniyle kredi veya sermaye bulamamak, Şirket'in projelerini geliştirmesini veya satın almaları finanse etmesini daha zor hale getirebilir.	Finansman erişilebilirliği, Şirket'in genel büyüme ve satın alma stratejilerini etkileyebilecek bir faktördür.	
COVID-19 salgını da dâhil olmak üzere kamu sağlığı ile ilgili yaygın endişelerin doğurduğu aksaklıklar, Şirket'in faaliyetlerini, faaliyet sonuçlarını, geleceğe yönelik beklentilerini veya mali durumunu olumsuz yönde etkileyebilir.	Uzun vadeli planlama ve geleceğe yönelik beklentiler, pandemi gibi belirsiz durumlar nedeniyle stratejik riskler altında olabilir.	Pandemi gibi global sağlık krizleri, operasyonel aksamalar ve iş sürekliliği sorunlarına yol açabilir.
Yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi, büyük ölçüde (uygun miktarlarda su ve rüzgâr temini dâhil) uygun meteorolojik koşullara dayanmaktadır.		Uygun meteorolojik koşullara bağlı üretim süreçlerinin yönetimi operasyonel riskleri içerir.
Elektriğe olan talep azalabilir.	Uzun vadeli gelir projeksiyonları ve büyüme hedefleri, talepteki değişimlerden etkilenebilir.	Talepteki azalma, operasyonel planlama ve kapasite kullanımını etkileyebilir.
Şirket'in faaliyetleri, santrallerinin işletmesi için gereken lisans, izin ve düzenlemelerin ve kamu kurumlarıyla yapılan zorunlu anlaşmaların imzalanmasına ve bunların geçerliliğini korumasına bağlıdır.	Uzun vadeli operasyonel stratejiler, mevcut ve potansiyel mevzuat ve düzenleyici anlaşmalara bağlıdır.	İzin ve düzenlemelerin yönetimi ve bunların sürdürülmesi, operasyonel faaliyetlerin devamlılığı açısından önemlidir.

İstihdam/Güvenlik/İş Sürekliliği ve Çevresel Riskler (İş kazaları, çalışan sağlığı sorunları, iş gücü istikrarı ve çevresel düzenlemelere uyum riskleri.)	**Mevzuat Riskleri (Enerji sektöründeki düzenleyici çerçevenin değişimi ve yeni yasa veya düzenlemelerle ilgili riskler.)**	**Piyasa Riskleri (Enerji fiyatlarındaki volatilite ve tüketici davranışlarındaki değişikliklerden kaynaklanan riskler.)**	**Kredi Riskleri (Finansman erişimi, faiz oranları ve borç yönetimiyle ilgili riskler.)**
	Alt yüklenicilerin yasalara aykırı faaliyetlerinden doğan sorumluluklar mevzuat risklerini oluşturur.		
			Şirket'in borç yükü ve mali yükümlülükleri doğrudan kredi riskleri ile ilişkilidir.
	Eurobond taahhütlere uyum, yasal düzenlemeler ve sözleşme şartları ile doğrudan ilişkilidir, bu nedenle mevzuat risklerini de beraberinde getirir.		Eurobond yükümlülükleri ve ilgili taahhütler, Şirket'in finansman maliyetlerini ve borç yönetimini içeren kredi riskleri ile ilişkilidir.
		Piyasa koşullarındaki değişiklikler finansman bulma yeteneğini ve projelerin maliyetini etkileyebilir.	Kredi ve sermaye piyasalarındaki dalgalanmalar doğrudan kredi erişimini ve mali koşulları etkiler.
Kamu sağlığı ile ilgili endişeler, çalışanların sağlığı ve iş yerindeki güvenlik prosedürlerini içerir.			
Su ve rüzgâr gibi doğal kaynakların temininde belirsizlikler, çevresel risk faktörlerini artırabilir.		Meteorolojik koşulların değişkenliği enerji piyasasındaki arz ve talebi etkileyebilir, bu da piyasa risklerini içerir.	
		Elektrik talebindeki azalma, piyasa talebinin ve enerji satışlarının bir göstergesidir ve dolayısıyla piyasa risklerini içerir.	
	Lisans, izin ve düzenlemeler ile zorunlu anlaşmalar, mevzuat ve yasal uyumlulukla ilgili riskleri ifade eder.		

Risk Yönetimi ve Uygulamaları

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin Karşılaşabileceği Riskli Konular	Stratejik Riskler (Uzun vadeli hedeflere ve sürdürülebilir büyüme planlarına etki edebilecek riskler.)	Operasyonel Riskler (İş süreçlerinin, teknolojilerin veya insan kaynaklarının yönetimindeki hatalardan kaynaklanan riskler.)
Elektrik piyasası fiyatları ve tahmini fiyatlar, önemli ölçüde değişkenlik gösterebilecektir.	Şirket'in uzun vadeli finansal performansı ve stratejik planlama, piyasa fiyatlarındaki belirsizliklerden etkilenebilir.	Fiyat dalgalanmaları operasyonel planlamayı ve bütçelemeyi etkileyebilir.
Yenilenebilir enerji için sağlanan devlet desteğinin azaltılması veya kesilmesi ya da devletin enerji politikasındaki ve enerji mevzuatındaki diğer değişiklikler, Şirket'in gelecekteki yatırım ve büyüme planlarını olumsuz etkileyebilecektir.	Devlet desteğinin azaltılması veya mevzuattaki değişiklikler, Şirket'in uzun vadeli stratejilerini ve büyüme potansiyelini etkileyebilir.	
Şirket, YEKDEM teşviki kapsamındaki Tamamlama Ödemelerinde olası kur riskine tabidir ve Şirket'in santralleri için YEKDEM dönemi sona erdiğinde, Şirket'in kur riski artacaktır.	YEKDEM döneminin sona ermesi ve bunun finansal planlamaya etkisi, Şirket'in stratejik riskleri arasında değerlendirilebilir.	
Şirket, yeni enerji santrallerinin geliştirilmesiyle ilgili önemli belirsizliklerle karşılaşabilir. Yeni projeler verimli olmayabilir, hiç tamamlanamayabilir ya da beklenen şekilde performans gösteremeyebilir.	Yeni projelerin belirsizlikleri ve performansı, Şirket'in uzun vadeli stratejik planlarını etkileyebilir.	Projelerin tamamlanma sürecindeki zorluklar ve performans sorunları operasyonel risklerle ilişkilidir.
İletim ve dağıtım şebekesine bağlanmadaki operasyonel zorluklar, Şirket'in ürettiği elektriği satma kabiliyetini olumsuz etkileyebilir.	Elektriğin satış kabiliyetine etki eden bu tür zorluklar, Şirket'in genel stratejik hedeflerine zarar verebilir.	İletim ve dağıtım şebekesine bağlanma sürecindeki zorluklar doğrudan operasyonel risklerle ilişkilidir.
Şirket, elektrik satışlarından kaynaklanan tahsilat riskine tabidir.		Tahsilat süreçlerinin yönetimi operasyonel faaliyetlerin bir parçasıdır ve bu nedenle operasyonel risklere de katkıda bulunur.

İstihdam/Güvenlik/İş Sürekliliği ve Çevresel Riskler (İş kazaları, çalışan sağlığı sorunları, iş gücü istikrarı ve çevresel düzenlemelere uyum riskleri.)	Mevzuat Riskleri (Enerji sektöründeki düzenleyici çerçevenin değişimi ve yeni yasa veya düzenlemelerle ilgili riskler.)	Piyasa Riskleri (Enerji fiyatlarındaki volatilite ve tüketici davranışlarındaki değişikliklerden kaynaklanan riskler.)	Kredi Riskleri (Finansman erişimi, faiz oranları ve borç yönetimiyle ilgili riskler.)
		Elektrik piyasası fiyatlarının ve tahminlerinin değişkenliği, piyasa riskleri kategorisine girer.	
	Enerji politikaları ve mevzuatındaki değişiklikler doğrudan yasal uyumluluk ve mevzuat riskleri ile ilişkilidir.	Devlet desteğinin değişmesi, piyasa koşulları ve Şirket'in gelir beklentileri üzerinde etkili olabilir.	
		YEKDEM teşvik sistemi ve kur değişimlerinin Şirket'in gelirleri üzerinde etkisi piyasa riskleri ile ilişkilidir.	Kur riskinin finansal etkileri, Şirket'in mali sağlamlığı ve kredi riskleri açısından önemlidir.
		Yeni projelerin piyasa beklentilerine uyum sağlayamaması veya verimlilik sorunları piyasa risklerini içerebilir.	
		Bu zorluklar Şirket'in elektrik satışlarını ve piyasadaki konumunu etkileyebilir.	
		Piyasadaki genel likidite durumu ve müşterilerin ödeme kapasitesi piyasa risklerini etkileyebilir ve bu da tahsilat riskini artırabilir.	Tahsilat riski, müşterilerin borçlarını zamanında ve tam olarak ödememe riskini içerir ve bu da doğrudan kredi riskleriyle ilişkilidir.

Risk Yönetimi ve Uygulamaları

Risk Yönetimi Stratejisi

Aydem Yenilenebilir Enerji, kapsamlı ve stratejik bir yaklaşımla risk yönetimi sürecini uygulamaktadır. Şirket'in risk yönetimi stratejisi, sekiz aşamalı bir süreçten oluşmakta ve bu sürecin her adımı titizlikle yürütülmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji 8 Aşamalı Risk Yönetimi Stratejisi

İlk aşama, yönetişim olup, Şirket'in risk yönetimi politikaları ve prosedürleri bu çerçevede belirlenmektedir. İkinci aşamada, hedefler net bir şekilde tanımlanmaktadır, böylece risk yönetimi faaliyetlerinin Şirket'in genel hedefleri ile uyum içinde olması sağlanmaktadır.

Üçüncü aşamada, olay saptama yapılmaktadır; bu, potansiyel risklerin proaktif bir şekilde tespit edilmesini içermektedir. Dördüncü aşama olan risk değerlendirme sürecinde, tespit edilen risklerin büyüklüğü ve olasılığı değerlendirilerek önceliklendirilmektedir. Bu aşama, risklerin şirket üzerindeki potansiyel etkilerini anlamak için kritik önem taşımaktadır.

Beşinci aşamada, risklere karşı aksiyon alınmaktadır. Etkili aksiyon alınması, etkili risk azaltma stratejilerinin ve tepki planlarının geliştirilip uygulanmasını kapsamaktadır. Altıncı aşama olan kontrol faaliyetleri ise, risk yönetimi stratejilerinin etkinliğini gözlemlemek ve sürekli iyileştirme sağlamak için düzenli denetimler ve değerlendirmeler yapılmasını içermektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin bu sistematik risk yönetimi yaklaşımı, Şirket'in sürdürülebilir büyümesini ve operasyonel başarısını desteklemektedir. Bu stratejik süreç, Şirket'in karşılaştığı veya karşılaşabileceği riskleri etkin bir şekilde yönetmesini, bu risklerin şirket hedefleri üzerindeki potansiyel negatif etkilerini asgariye indirmesini ve rekabet avantajını korumasını sağlamaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji, risk yönetimi stratejisini sürekli olarak geliştirmekte ve bu alanda sektördeki en iyi uygulamaları benimsemeye odaklanmaktadır.

Yedinci aşama olan bilgi ve iletişim, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin risk yönetimi sürecinde merkezi bir rol oynamaktadır. Bu aşama, risk yönetimi ile ilgili bilgilerin doğru ve zamanında tüm ilgili taraflar arasında paylaşılmasını, böylece bilinçli karar verme süreçlerinin desteklenmesini kapsamaktadır. Şirket içinde ve dışında açık, şeffaf ve iki yönlü bir iletişim kanalı kurulması, risk yönetimi uygulamalarının başarısında kritik bir faktördür. Şirket'in risk yönetimi politikaları, prosedürleri ve risk bilincinin tüm çalışanlar arasında yaygınlaştırılması, bu aşamanın önemli bir parçasıdır.

Sekizinci aşama olan risk izleme ise, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin risk yönetimi süreçlerinin etkinliğini sürekli olarak gözden geçirmeyi ve gerekli ayarlamaları yapmayı içermektedir. Bu aşama, risklerin ve risk yönetimi faaliyetlerinin düzenli olarak izlenmesini, değerlendirilmesini ve raporlanmasını kapsar. Bu sürekli izleme, Şirket'in risklere hızlı ve etkili bir şekilde yanıt vermesini, risk yönetimi stratejilerinin güncellenmesini ve sürekli iyileştirme süreçlerinin uygulanmasını sağlar.

Risk Değerlendirme Yapısı

Aydem Yenilenebilir Enerji, risk değerlendirme süreçlerini titiz bir metodoloji ile yürütmekte ve risk yönetimi stratejisinin merkezine yerleştirmektedir. Şirket'in risk değerlendirme süreci, temel risklerin belirlenmesiyle başlamakta ve bu risklerin kabul edilebilir veya kabul edilemez olarak sınıflandırılmasını içermektedir.

Belirlenen riskler, Şirket'in hedeflerini ve operasyonel süreçlerini etkileyebilecek potansiyel faktörler olarak tanımlanmakta ve bu risklerin her biri ayrıntılı bir şekilde değerlendirilmektedir. Kabul edilebilir riskler, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin operasyonel stratejileri içinde yönetilebilir olarak kabul edilen ve kontrol mekanizmaları ile minimize edilebilen risklerdir. Bu riskler, Şirket'in günlük iş akışlarına entegre edilir ve sürekli izlenir, böylece olası negatif etkileri asgariye indirilmeye çalışılır.

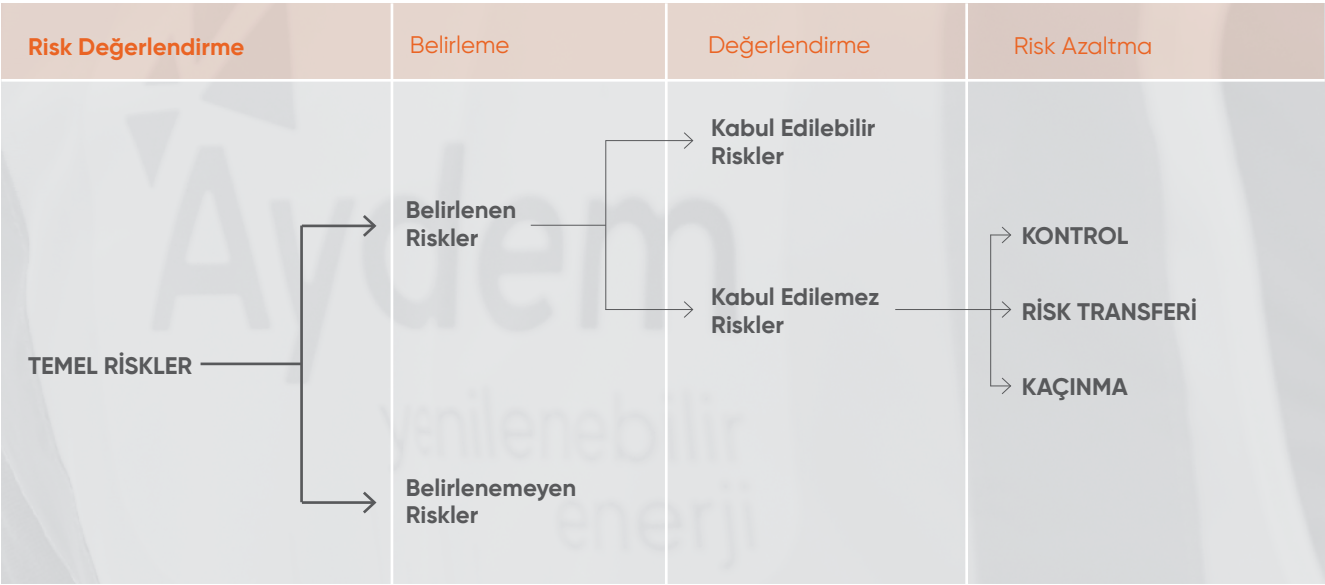
Kabul edilemez riskler, Şirket'in risk toleransı dışında kalan ve daha ciddi yönetim stratejileri gerektiren durumları ifade etmektedir. Bu tür riskler için Aydem Yenilenebilir Enerji, risk transferi veya kaçınma gibi yöntemleri devreye sokmaktadır. Risk transferi, genellikle sigorta poliçeleri veya sözleşme maddeleri aracılığıyla risklerin başka bir tarafa devredilmesini kapsarken, kaçınma, riskin kaynağının tamamen ortadan kaldırılmasını veya o iş faaliyetinin durdurulmasını içerebilir. Kabul edilemez riskler, Şirket'in risk tolerans seviyelerinin üzerinde oldukları için ayrıntılı bir yönetim planı gerektirir ve üç farklı yönetim stratejisine bölünmüştür: kontrol, risk transferi ve kaçınma.

Kontrol stratejisi, kabul edilemez riskleri minimize etmek için uygun risk azaltma tedbirlerinin uygulanmasını içerir. Aydem Yenilenebilir Enerji bu stratejiyi, riskin etkilerini azaltacak iç kontrol sistemleri, prosedürler ve politikalar geliştirerek uygular. Bu kontroller, riskin nedenlerine doğrudan müdahale ederek veya etkilerini hafifletmek için uygulanan yöntemler olabilir.

Risk transferi ise, sigorta poliçeleri, sözleşmeler veya üçüncü partilerle yapılan anlaşmalar aracılığıyla risklerin başka bir tarafa devredilmesini içerir. Bu yöntem, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin finansal riskleri azaltmasına ve potansiyel zararların maliyetini dağıtmasına olanak tanır.

Kaçınma stratejisi, riskin tamamen ortadan kaldırılmasını veya belirli iş faaliyetlerinin durdurulmasını içerir. Aydem Yenilenebilir Enerji, riskin kaynağından kaçınarak veya riskli faaliyetleri durdurarak, o riski tamamen ortadan kaldırmayı hedefler. Bu, genellikle yüksek maliyetli veya Şirket'in itibarını olumsuz etkileyebilecek faaliyetler için tercih edilen bir yaklaşımdır.

Aydem Yenilenebilir Enerji Risk Değerlendirme Yapısı



Risk Yönetimi ve Uygulamaları

Süreç içerisinde belirlenemeyen riskler için Aydem Yenilenebilir Enerji, bu tür riskleri sürekli gözlem altında tutmakta ve potansiyel olarak ortaya çıkabilecek riskleri öngörerek proaktif önlemler almayı hedeflemektedir. Bu proaktif yaklaşım, Şirket'in beklenmedik olaylara karşı dirençli olmasını sağlamak ve iş sürekliliğini korumak için kritik önem taşımaktadır.

Risk değerlendirme süreci, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin sürdürülebilir büyümesini ve piyasadaki güçlü konumunu destekleyen temel bir yönetim aracıdır. Şirket, bu aşamalı ve katmanlı risk değerlendirme süreci ile tüm riskleri sistematik bir şekilde yönetmekte, iş süreçlerinin ve stratejik kararların her zaman bilinçli ve dikkatli bir şekilde alınmasını sağlamaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin risk yönetimi stratejisi, operasyonel mükemmelliği sürdürme ve sektördeki liderliğini daha da pekiştirme amacına hizmet etmektedir.

Kısa/Orta/Uzun Vadeli Risklerin Değerlendirilmesi

Aydem Yenilenebilir Enerji, risk yönetimi stratejisini, kısa, orta ve uzun vadeli riskler olmak üzere zaman dilimleri bazında sınıflandırarak uygulamaktadır. Kısa vadeli riskler, 0-3 yıl içerisinde Şirket'in karşılaşabileceği ve genellikle operasyonel faaliyetlerle doğrudan bağlantılı olan risklerdir. Bu tür riskler genellikle hızlı yanıt ve çözüm gerektiren, günlük iş akışlarını etkileyebilecek riskleri içerir. Aydem Yenilenebilir Enerji bu riskleri, anlık kararlar almayı ve hızlı aksiyonlar yapmayı gerektiren dinamik bir süreçle yönetmektedir.

Orta vadeli riskler, 3-10 yıl arasındaki zaman dilimini kapsar ve genellikle stratejik kararları etkileyebilecek faktörleri içerir. Bu riskler, pazar değişiklikleri, teknolojik gelişmeler, yasal düzenlemeler ve sektördeki trendler gibi faktörlerden kaynaklanabilir. Aydem Yenilenebilir Enerji, bu risklerin yönetimi için kapsamlı planlama ve stratejik analizler yapmaktadır. Orta vadeli risk yönetimi, Şirket'in gelecekteki büyüme planları ve yatırım stratejileri ile uyumlu olacak şekilde düzenlenmektedir.

Uzun vadeli riskler, 10 yıl ve daha fazla bir zaman dilimini kapsar ve genellikle Şirket'in uzun dönemli sürdürülebilirliğini ve endüstriyel konumunu etkileyebilecek geniş çaplı meseleleri içerir. Bu riskler, iklim değişikliği, sürdürülebilir kaynak kullanımı, uzun dönemli yasal ve çevresel düzenlemeler gibi makroekonomik faktörleri içermektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji, bu tür uzun vadeli riskleri, Şirket'in sürdürülebilirlik hedefleri ve gelecekteki vizyonu doğrultusunda ele almakta ve bu risklere karşı uzun vadeli stratejiler geliştirmektedir.

Her bir zaman dilimine özgü risklerin yönetimi, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin kapsamlı risk yönetimi programının bir parçasıdır ve şirket, bu riskleri ayrı ayrı değerlendirerek, her birine uygun yönetim teknikleri uygulamaktadır. Bu stratejik yaklaşım, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin tüm potansiyel risklere karşı hazırlıklı olmasını sağlamakta ve uzun vadeli başarısını ve sektördeki liderliğini desteklemektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji, bu zaman dilimleri boyunca riskleri proaktif bir şekilde yönetmeyi ve tüm operasyonel, stratejik ve kurumsal hedeflerine ulaşmayı amaçlamaktadır.

Hedefler ve Performans Göstergeleri

Aydem Yenilenebilir Enerji, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak amacıyla kapsamlı ve stratejik eylem planları geliştirmekte, bu süreçte Şirket'in hem ekonomik hem de sosyal ve çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasını sağlayacak etkin yöntemler benimsemektedir. Bu stratejiler, çevresel etkinin azaltılmasından, yenilenebilir enerji kaynaklarının maksimum verimlilikle kullanılmasına, çalışanlarının refahının ve toplumun genel yararının korunmasına kadar geniş bir yelpazede uygulanmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin çevresel sürdürülebilirlik alanında attığı adımlar, emisyon azaltımı, atık yönetimi, enerji verimliliği ve doğal kaynakların korunması gibi unsurları içermektedir. Bu unsurlar, sadece çevresel etkiyi azaltmakla kalmayıp, aynı zamanda uzun vadede maliyet tasarrufu sağlayarak Şirket'in ekonomik sürdürülebilirliğine de katkıda bulunmaktadır.

Sosyal sürdürülebilirlik açısından, Aydem Yenilenebilir Enerji, çalışanlarının sağlık ve güvenliğine büyük önem vermektedir. İş kazalarını ve meslek hastalıklarını azaltmak için proaktif önlemler almakta, ayrıca çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerini destekleyen insan kaynakları politikaları uygulamaktadır. Bu politikalar, şirket içindeki çeşitliliği ve eşit fırsatları teşvik ederek, tüm çalışanların yeteneklerini ve potansiyellerini en iyi şekilde kullanmalarını sağlamaktadır.

Yönetişim açısından ise, Aydem Yenilenebilir Enerji, şeffaf, hesap verebilir ve etik iş uygulamaları üzerine odaklanmıştır. Bu uygulamalar, Şirket'in yolsuzluk ve rekabete aykırı uygulamaları önlemek için sıkı iç kontrol mekanizmaları ve uygun yönetişim yapıları oluşturmasını içerir. Bu yaklaşım, paydaşların güvenini artırırken, Şirket'in karar alma süreçlerinin şeffaflığı ve etkinliğini de güçlendirmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, sürdürülebilirlik performansını çeşitli kriterler bazında ölçmekte ve bu doğrultuda hedefler belirlemekte, performans göstergelerini takip etmektedir. Şirket'in bu alandaki hedefleri ve performansı, çevresel, sosyal ve yönetişim kriterlerine göre ayrıntılı olarak incelenmiştir:

Çevresel Kriterler

- Aydem Yenilenebilir Enerji'nin tüm santralleri, Şubat 2020'den bu yana ISO 14001 ve ISO 50001 sertifikalarına sahiptir, bu sertifikalar çevre yönetimi ve enerji yönetimi standartlarının şirket tarafından benimsendiğini göstermektedir.
- Şirket, SBTi tarafından onaylanan "2022 baz yılına göre 2032 yılına kadar mutlak kapsam bir ve iki sera gazı emisyonlarını %51, sermaye mallarından kaynaklanan mutlak kapsam üç sera gazı emisyonlarını ise %30 azaltmak" hedefleri doğrultusunda 2050 yılına kadar net sıfır hedefine ulaşmayı taahhüt etmiştir. Bu hedeflere ulaşmak için şirket, enerji verimliliği ve tüketim planlarını tanımlamıştır.

Sosyal Kriterler

- İş kazalarını azaltma konusunda belirgin hedefler açıklamış, ISO 45001 sertifikalı sağlık ve güvenlik sistemini uygulamaktadır. Kaza sıklığı ve şiddeti oranları açısından olumlu eğilimler bildirmiştir.
- Ayrımcılık yapmama ve çeşitliliği teşvik etme, tedarik zinciri yönetiminde sosyal standartların entegrasyonunu sağlama konusunda kapsamlı taahhütlerde bulunmuş ve önlemler almıştır.

Yönetişim Kriterleri

- Yolsuzluğu ve rekabete aykırı uygulamaları önlemek için uygun taahhütler ve iç kontrol önlemleri bulunmaktadır.
- Şirket'in iç kontrol sistemi güçlü olarak değerlendirilmiş ve bu sistem, Kurumsal Sosyal Sorumluluk risklerini yönetecek şekilde tesis edilmiştir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için gerekli stratejileri ve eylem planlarını geliştirmekte ve bu alanlardaki performansını sürekli olarak iyileştirmektedir. Bu yaklaşım, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin hem ekonomik hem de sosyal ve çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında önemli bir rol oynamaktadır. Bu stratejiler ve eylem planları, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin sürdürülebilirlik yolculuğunda sürekli ilerlemesini sağlamakta ve Şirket'in hem şimdiki hem de gelecekteki nesiller için değer yaratımına katkıda bulunmaktadır. Bu süreç, Şirket'in piyasadaki rekabetçi konumunu güçlendirmekte ve uzun vadeli sürdürülebilir başarısını desteklemektedir.

Paydaş Katılımı

Aydem Yenilenebilir Enerji, paydaşlarla olan iletişimi ve iş birliğini stratejik bir öncelik olarak belirlemiş ve bu kapsamda çok yönlü, etkin iletişim kanallarını devreye almıştır. Şirket'in çalışanlarıyla olan diyalogu, sürekli olarak aktif tutulan bir Fikir Hattı, Enport İntranet Platformu, aylık yayınlanan Enbülten ve düzenli sosyal etkinlikler aracılığıyla sürdürülmektedir. Bu kanallar, çalışanların katılımını ve seslerinin duyulmasını sağlarken, şirket içi bilgi akışını ve şeffaflığı da güçlendirir. Aynı zamanda, yönetim toplantıları, çalışan eğitimleri ve proje grup toplantılarıyla şirket stratejileri ve hedefleri etrafında fikir alışverişinde bulunulmakta, IKON uygulaması sayesinde de çalışanların şirketle ilgili güncel bilgilere hızlıca erişimleri mümkün kılınmaktadır.

Hissedarlar ve yatırımcılarla iletişim, düzenli olarak gerçekleştirilen yönetim kurulu toplantıları ve komite toplantılarıyla sağlanırken, yatırımcı ilişkileri web sitesi ve e-posta, telefon gibi kanallarla sürdürülen sürekli iletişim, Şirket'in finansal performansı ve stratejik yönü hakkında güncel ve detaylı bilgiler sunar. Genel kurul toplantıları da yıllık bir bazda hissedarların katılımına açık olarak düzenlenir ve Şirket'in genel durumu ve vizyonu hakkında önemli kararların paylaşılmasına olanak tanır.

Holding ve grup şirketleriyle ilişkiler de benzer bir düzenle yönetim kurulu toplantıları aracılığıyla yürütülür. Bu toplantılar, grup içi koordinasyonu ve stratejik hedeflerin uyumunu sağlamada kritik bir role sahiptir.

Kamu kuruluşları ve yerel yönetimlerle olan iletişim, sürdürülebilirlik ve faaliyet raporları gibi yıllık yayınlarla desteklenirken, düzenli online ve yüz yüze görüşmelerle şeffaflık ve hesap verebilirliğin altı çizilir. Bu diyaloglar, Şirket'in toplumsal ve çevresel etkisini değerlendirme ve düzenlemelere uyum sağlama süreçlerinde önemli bir işlev görür.

Tedarikçi ve alt yüklenicilerle ilişkiler de sürdürülebilirlik raporları ve e-ihale sistemleri gibi mekanizmalarla desteklenir. Bunlar, tedarik zincirindeki sürdürülebilirlik standartlarının anlaşılmasına ve uygulanmasına yardımcı olurken, e-posta ve telefon gibi sürekli iletişim kanalları, operasyonel süreçlerdeki iş birliğini ve koordinasyonu güçlendirir.

Banka ve finans kuruluşlarıyla ilişkiler ise sürekli online ve yüz yüze görüşmeler ve kongrelerle yürütülürken, anlık raporlamalar finansal performansın şeffaf bir şekilde paylaşılmasını sağlar.

Üniversite ve araştırma kurumları ile danışmanlarla olan iş birliği, bilgi alışverişini ve yenilikçi çözümlerin geliştirilmesini teşvik eden kongreler ve sürekli görüşmelerle desteklenir. Bu ilişkiler, Şirket'in araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde önemli bir yer tutar.

Bağımsız denetim ve derecelendirme kuruluşlarıyla ilişkiler, düzenli raporlamalar ve kongrelerle yönetilirken, sendikalar, sivil toplum kuruluşları ve sektör dernekleriyle yapılan yüz yüze görüşmeler, Şirket'in sosyal sorumluluk projelerinin genişletilmesi ve etkisinin artırılmasında rol oynar.

Toplumla olan iletişim, projeler ve anlık toplantılarla sürdürülürken, medya ile ilişkiler, yıllık raporlar, basın bültenleri ve toplantıları aracılığıyla kamuoyunun bilgilendirilmesini sağlar. Bu da şirketin halkla ilişkiler ve marka algısının yönetiminde kritik bir öneme sahiptir.

Uluslararası organizasyonlar ve müşterilerle ilişkiler, özellikle projeler üzerinden yürütülür ve bu projeler, Şirket'in küresel ölçekteki iş birliğini ve müşteri memnuniyetini artırma çabalarını yansıtır.

Bu çok katmanlı ve dinamik iletişim ağı, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin paydaşlarının ihtiyaç ve beklentilerine duyarlı kalmasını sağlamakta ve Şirket'in sürdürülebilirlik stratejisinin başarılı bir şekilde uygulanmasına katkıda bulunmaktadır. Her bir iletişim kanalı, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin hem içsel hem de dışsal iş birliğini ve angajmanını güçlendiren, stratejik ve operasyonel hedeflerine ulaşmasında temel bir rol oynamaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin paydaş gruplarıyla iletişim kurduğu kanallar ve iletişim sıklığı

Paydaşlar	İletişim Kanalları	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	Fikir Hattı	Sürekli
	Enport İntranet Platformu	Sürekli
	Enbülten	Aylık
	Sosyal etkinlikler	Sürekli
	Yönetim toplantıları	Sürekli
	Çalışan eğitimleri	Sürekli
	Proje grup toplantıları	Sürekli
	IKON uygulaması	Sürekli
Hissedarlar ve Yatırımcılar	Yönetim Kurulu toplantıları	Sürekli
	Komite toplantıları	3 Ayda Bir
	Yatırımcı ilişkileri web sitesi	Sürekli
	Genel Kurul toplantıları	Yıllık
	E-posta, telefon ve görüşmeler	Sürekli
Holding ve Grup Şirketleri	Yönetim Kurulu toplantıları	Sürekli
	Genel Kurul toplantıları	Yıllık
Kamu Kuruluşları ve Yerel Yönetimler	Sürdürülebilirlik Raporu	Yıllık
	Faaliyet Raporu	Yıllık
	Online ve yüz yüze görüşmeler	Sürekli
Tedarikçi ve Alt Yükleniciler	Sürdürülebilirlik Raporu	Yıllık
	E-posta, telefon ve görüşmeler	Sürekli
	E-ihale	Sürekli
Banka ve Finans Kuruluşları	Online ve yüz yüze görüşmeler	Sürekli
	Kongreler	Sürekli
	Raporlamalar	Anlık
Üniversite ve Araştırma Kurumları ve Danışmanlar	Online ve yüz yüze görüşmeler	Sürekli
	Kongreler	Sürekli
Bağımsız Denetim ve Derecelendirme Kuruluşları	Online ve yüz yüze görüşmeler	Sürekli
	Kongreler	Sürekli
	Raporlamalar	Anlık
Sendikalar, Sivil Toplum Kuruluşları ve Sektör Dernekleri	Sürdürülebilirlik Raporu	Yıllık
	Faaliyet Raporu	Yıllık
	Online ve yüz yüze görüşmeler	Sürekli
Toplum	Toplantılar ve yüz yüze görüşmeler	Anlık
	Projeler	Anlık
Medya	Sürdürülebilirlik Raporu	Yıllık
	Faaliyet Raporu	Yıllık
	Basın bültenleri	Sürekli
	Basın toplantıları ve yüz yüze görüşmeler	Anlık
	Sektörel toplantılar ve kongreler	Sürekli
Uluslararası Organizasyonlar	Projeler	Anlık

Paydaş Katılımı

Üyelikler ve İş Birliği

2023 yılsonu itibarıyla Aydem Yenilenebilir Enerji'nin sürdürülebilirlik hedeflerini desteklemek ve yenilenebilir enerji sektöründeki lider konumunu güçlendirmek amacıyla aktif katılım gösterdiği dernek ve organizasyonlar:

- Elektrik Üreticileri Derneği (EÜD)
- Türkiye Rüzgâr Enerjisi Birliği (TÜREB)
- Sürdürülebilir Kalkınma için İş Dünyası Derneği (SKD Türkiye)
- Yeşil Hidrojen Üreticileri Derneği (H2ODer)
- Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD)
- Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)
- Jeotermal Elektrik Santral İşletmecileri Derneği (JED)
- Güneş Enerjisi Yatırımcıları Derneği (GÜYAD)
- Türkiye Elektrik Sanayi Birliği (TESAB)
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)
- Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri (WEPs)
- Science Based Targets initiative (SBTi)
- Sürdürülebilir Üretim ve Tüketim Derneği (SUT-D)

Bu iş birliği, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin sürdürülebilirlik ve kurumsal yönetimdeki taahhütlerini yerine getirme konusundaki kararlılığını göstermektedir ve şirketin sektördeki itibarını artırarak paydaşlarına değer katma hedefini desteklemektedir.

GRI 2-28, 2-29, 207-3

Çift Yönlü Önceliklendirme Analizi

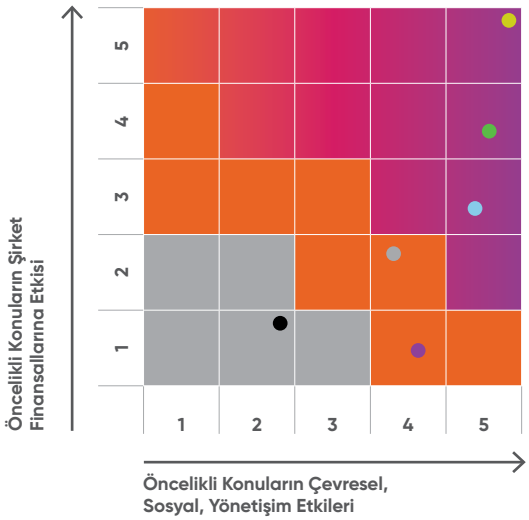
Aydem Yenilenebilir Enerji'nin çift yönlü önceliklendirme analizi, iş etiği ve kurumsal yönetim, iş sağlığı ve güvenliği, iş yeri uygulamaları, yerel ekonomiye ve topluma katkı, iş devamlılığı ve güvenilirlik, iklim değişikliği ve biyoçeşitlilik gibi çeşitli sürdürülebilirlik konularını kapsayan bir değerlendirme sistemidir. Söz konusu analiz, öncelikli konuların Aydem Yenilenebilir Enerji'nin finansal performansı üzerindeki potansiyel etkisini ve çevresel, sosyal, yönetişim etkilerini dikkate alarak yürütülmektedir.

Sistematik değerlendirme süreci, konuların Şirket'in finansal sağlığı üzerindeki olası etkisini ve aynı zamanda çevresel ve sosyal boyutlarını dikkate alarak gerçekleştirilir ve sonuçlar bir matris üzerinde görselleştirilir. Belirtilen matris, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin stratejik planlamasında ve risklerin belirlenmesinde kullanılmakta, sürdürülebilirlikle ilgili faaliyetlerin önceliklendirilmesinde önemli bir araç olarak hizmet etmektedir.

Öncelikli konuların belirlenmesinde, Aydem Yenilenebilir Enerji tarafından Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (IFRS), Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS), Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB), Avrupa Finansal Raporlama Danışma Grubu'nun (EFRAG) yeni Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS) ve Ocak 2023 itibarıyla yürürlüğe giren yeni Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative Standards - GRI) Standartları temel alınmıştır.

Aydem Yenilenebilir Enerji çift yönlü önceliklendirme analizinde, "etki açısından öncelik" kavramı, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin faaliyetlerinin çevre, toplum ve yönetişim üzerindeki potansiyel etkilerini, yani Şirket'in faaliyetlerinin geniş kapsamlı sosyal ve çevresel sonuçlarını ifade ederken; "finansal açıdan öncelik", çevresel, sosyal ve yönetişim ile ilgili öncelikli konuların Aydem Yenilenebilir Enerji'nin finansal performansı ve değerlemesi üzerindeki doğrudan etkisini vurgular. Bu iki perspektif, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin karar alma süreçlerinde hem geniş kapsamlı etkiyi hem de finansal sonuçları dikkate almasını sağlamaktadır. "Etki Açısından Öncelik" ve "Finansal Açıdan Öncelik" kavramları; TSRS, IFRS, CSRD, SASB ve GRI standartları ve mevzuatlarının önceliklendirme analizi kapsamındaki tüm beklentilerini karşılayacak çerçevede tasarlanmıştır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin öncelikli konuları değerlendirilirken, bu konuların çevresel ve sosyal etkileri yatay eksende (X ekseni) yer almakta, Şirket'in finansal performansı ve değerlemesi üzerindeki etkileri ise dikey eksende (Y ekseni) incelenmektedir. Bu iki boyutun birleşimi, Şirket'in hem çevresel ve sosyal konulardaki etkisini hem de bu konuların şirket üzerindeki finansal etkisini ortaya koymakta ve bu şekilde, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin stratejik odak noktalarını ve önceliklerini belirlemesine yardımcı olmaktadır. Bu stratejiler, Şirket'in hem olası etkileri hem de fırsatları ele alırken hangi konulara öncelik vereceğini daha etkin bir şekilde planlamasını sağlamaktadır.



- İş Etiği ve Kurumsal Yönetim
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- İş Yeri Uygulamaları
- Yerel Ekonomiye ve Topluma Katkı
- İş Devamlılığı ve Güvenilirliği
- İklim Değişikliği ve Biyoçeşitlilik

GRI 3-1, 3-3

Çift Yönlü Önceliklendirme Analizi

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin Çift Yönlü Önceliklendirme Analizinin yapılmasında, Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi, Yatırım Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Yönetim Kurulu kritik roller üstlenmektedir.

Bu komiteler, şirketin çevresel ve sosyal konular üzerindeki etkisini ve bu konuların şirketin finansal performansı üzerindeki etkilerini detaylı bir şekilde incelemektedir. Yönetim Kurulu, elde edilen bilgileri stratejik karar alma süreçlerine dâhil etmekte ve şirketin hem sürdürülebilirlik hedeflerine hem de finansal sağlamlığına yönelik bütüncül bir yaklaşım geliştirmektedir.

Çift Yönlü Önceliklendirme Analizi Süreci

1. **Aşama:** İş ekosisteminin irdelenmesi
   Aydem Yenilenebilir Enerji'nin iş ekosisteminin detaylı analizi yapılmıştır. Bu analiz, şirketin endüstriyel faaliyetleri, pazar dinamikleri ve ekosistemdeki konumunu kapsayarak, faaliyetlerinin geniş çaplı etkilerini anlamayı hedeflemiştir.

2. **Aşama:** Aydem Yenilenebilir Enerji'nin sebep olduğu ve maruz kaldığı çevresel, sosyal ve yönetişim etkilerinin tespit edilmesi Şirketin çevresel, sosyal ve yönetişim etkileri kapsamlı bir şekilde incelenmiştir. Bu süreç hem şirketin faaliyetlerinin doğrudan etkilerini hem de bu etkilerin değer zincirinde yer alan daha geniş çevresel ve sosyal sonuçlarını değerlendirmiştir.

3. **Aşama:** Tespit edilen çevresel, sosyal ve yönetişim etkilerinden yola çıkarak, paydaş analizleri ve ikincil veri kaynaklarından yararlanılarak öncelikli konu başlıklarının belirlenmesi.

   Tespit edilen çevresel, sosyal ve yönetişim etkileri bazında, şirketin ekosistemi irdelenerek, iç ve dış paydaşların görüşleri analiz edilerek ve çeşitli kaynaklardan yararlanılarak öncelikli konular belirlenmiştir. Bu aşama, şirketin stratejik odaklarını, içinde bulunduğu ekosistemin sürdürülebilirlik risklerini ve paydaş beklentilerini dikkate alarak şekillendirilmiştir.

   İkincil veri kaynakları kapsamında, öncelikli konu başlıklarının tespit edilmesinde ESRS'de yer alan Ek C: ESRS 2 Genel Açıklamalarla bağlantılı olarak geçerli olan Güncel ESRS'deki Açıklama ve Uygulama Gereksinimleri eki, TSRS yükümlülükleri kapsamında SASB'de yer alan Solar Technology & Project Developers kılavuzu ve GRI Standartlarından yararlanılmıştır.

   Rapor'da Paydaş Katılımı bölümünde detaylı olarak bahsedilen tüm paydaş grupları ve iletişim kanallarından düzenli olarak elde edilen geri bildirimler, öncelikli konu başlıklarının belirlenmesinde birincil veri kaynaklarını oluşturmaktadır.

   İç ve Dış paydaşlarla yapılan anket çalışmasında, 211 adet paydaşın geri bildirimleri alınmıştır. Anket sonucunda, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin iş faaliyetlerinden meydana gelen çevresel, sosyal ve yönetişim etkilerinin ölçeği, kapsamı ve telafi edilemezlik karakteri ölçülmüştür.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin öncelikli konuları ve bu konuların kapsamı

Öncelikli Konular	Kapsam
İş Etiği ve Kurumsal Yönetim	İş Etiği Kurumsal Yönetim Risk Yönetimi Şeffaflık Yolsuzlukla Mücadele
İş Sağlığı ve Emniyeti	Afet ve Acil Durum Hazırlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Güvenlik
İş Yeri Uygulamaları	Kapsayıcı İş Yeri, Çeşitlilik ve Eşitlik Yetenek Yönetimi Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı
Yerel Ekonomiye ve Topluma Katkı	Altyapı Yatırımları Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı Yerel Halkla İlişkiler
İş Devamlılığı ve Güvenilirlik	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Emre Amadelik ve İş Devamlılığı Verimli Yenilenebilir Enerji Arzı Ekonomik Performans İnovasyon Dijital Dönüşüm ve Bilgi Güvenliği
İklim Değişikliği ve Biyoçeşitlilik	İklim Değişikliği Sera Gazı Emisyonları Emisyon Ticareti Yenilenebilir Enerji Enerji Verimliliği Atık Yönetimi Döngüsel Ekonomi Biyoçeşitlilik Toprak Kirliliği Malzeme Tüketimi Su Verimliliği Su Kaynaklarının Korunması

Çift Yönlü Önceliklendirme Analizi

1. **Aşama** Aydem Yenilenebilir Enerji'nin maruz kalabileceği risk tiplerinin belirlenmesi
Aydem Yenilenebilir Enerji'nin maruz kalabileceği risk tipleri tanımlanmıştır. Bu aşamada, potansiyel riskler sistematik bir şekilde sınıflandırılmıştır. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin değerlendirdiği risk tipleri ve bu risk tiplerinin belirlenme süreci Rapor'da yer alan "ESRS Risk Kategorileri" bölümünden detaylıca incelenebilmektedir.

2. **Aşama:** Belirlenen risk tipleri kapsamında yer alan riskli konuların listelenmesi
Belirlenen risk tipleri altında yer alan riskli konular listelenmiştir. Bu süreç, risklerin kapsamlı bir envanterini oluşturmayı sağlamaktadır.

   Bu envanterden yola çıkarak, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin iç ve dış paydaşlarına soru seti anketleri iletilmiştir. Bu anketler, paydaşların deneyimlemekte oldukları etkilerin, risklerin ve fırsatların ölçeğini, kapsamını, değiştirilemezlik karakterini ve finansallara olan etkisinin büyüklüğünü ortaya çıkarmak üzerine yapılmıştır.

   İç paydaşlarla yapılan finansal önceliklendirme anketi çalışmasında toplamda 30 adet riskli konu ele alınmış, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin Risk Yönetimi, Hukuk, Muhasebe, İnsan Kaynakları departmanlarının katılımlarıyla deneyimlenen etkilerin, risklerin ve fırsatların ölçeği, kapsamı, değiştirilemezlik karakteri ve finansallara olan etkisinin büyüklüğü ortaya çıkarılmıştır.

3. **Aşama:** Belirlenen Riskli Konuların Aydem Yenilenebilir Enerji'nin Öncelikli Konuları ile ilişkilendirilmesi. Böylece Risk Tipleri ve Öncelikli Konular arasındaki sinerjilerin yakalanması.

   Belirlenen riskli konular ve bunların Aydem Yenilenebilir Enerji'nin öncelikli konuları ile olan ilişkisi ele alınmıştır. Bu aşamada, risk tipleri ve öncelikli konular arasındaki sinerjiler keşfedilmiştir. Bu sinerjiler Aydem Yenilenebilir Enerji'nin çevresel, sosyal ve yönetişim potansiyel etkilerini belirlemesini sağlamıştır.

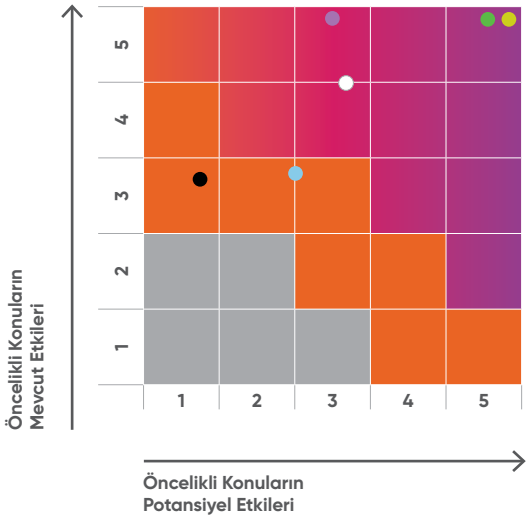
4. **Aşama:** Riskli Konuların ve Risk Tiplerinin finansallara olan etkilerinin ve ekosisteme olan ÇSY etkilerinin; ölçek, kapsam, telafi edilemezlik ve olasılık perspektiflerinden ağırlıklandırılması
Riskli konuların ve risk tiplerinin finansal ve ÇSY etkileri, çeşitli perspektiflerden değerlendirilerek ağırlıklandırılmıştır. Bu aşama, risklerin önemini ve önceliklerini net bir şekilde ortaya koymuştur.

   Yapılan değerlendirme, Finansal Önceliklendirme ve Etki Önceliklendirmesi olarak iki ana kulvarda gerçekleştirilmiştir. Finansal Önceliklendirme analizi, Öncelikli Konuların Finansallara Etkisinin Büyüklüğü ve Öncelikli Konuların Finansallara Etki Olasılığı kriterleri ekseninde değerlendirilmiştir. Bu analizden elde edilen sonuçlar sonrasında tek bir puantaja bütünleştirilerek Çift Yönlü Önceliklendirme Analizinin Y ekseninde kullanılmıştır.

   Etki Önceliklendirmesi analizi, Mevcut Etkiler ve Potansiyel Etkiler kriterleri ekseninde değerlendirilmiştir. Değerlendirilen etkiler; (i) etkinin büyüklüğü, (ii) etkinin kapsamı, (iii) etkinin telafi edilemezlik düzeyi ekseninde analiz edilmiştir. Analizden elde edilen sonuçlar sonrasında tek bir puantaja bütünleştirilerek Çift Yönlü Önceliklendirme Analizinin X ekseninde kullanılmıştır.

5. **Aşama:** Finansal Önceliklendirme ve Etki Önceliklendirmesi analizlerinin sonuçlarından yola çıkılarak Aydem Yenilenebilir Enerji'nin Çift Yönlü Önceliklendirme Analizinin sonuçlarının X ve Y eksenleri üzerinde gösterilmesi
Finansal Önceliklendirme ve Etki Önceliklendirmesi analizlerinin sonuçları X ve Y eksenleri üzerinde bir çift yönlü önceliklendirme matrisinde gösterilerek, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin hem finansal hem de etki açısından en yüksek önceliğe sahip projeleri ve faaliyetleri net bir şekilde görmesine olanak tanımıştır. Bu yöntem, Şirket'in stratejik kararlarını, kaynak tahsisini ve uzun vadeli planlamasını etkin bir şekilde yönlendirmiştir. Bu matris, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin hem mali hem de sosyal ve çevresel sorumluluklarını dengeli bir şekilde yerine getirmesine yardımcı olan stratejik bir araç olarak hizmet etmiştir.

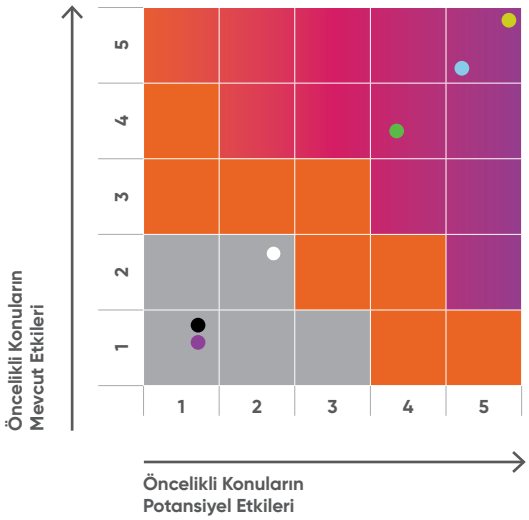
Etki Önceliklendirmesi Analizi



- İş Etiği ve Kurumsal Yönetim
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- İş Yeri Uygulamaları
- Yerel Ekonomiye ve Topluma Katkı
- İş Devamlılığı ve Güvenilirlik
- İklim Değişikliği ve Biyoçeşitlilik

Şirketin çevresel ve sosyal konular üzerindeki etkisini ve bu konuların finansal performansı üzerindeki etkilerini detaylı bir şekilde incelemektedir.

Finansal Önceliklendirme Analizi



- İş Etiği ve Kurumsal Yönetim
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- İş Yeri Uygulamaları
- Yerel Ekonomiye ve Topluma Katkı
- İş Devamlılığı ve Güvenilirlik
- İklim Değişikliği ve Biyoçeşitlilik

Değer Yaratımı Modeli

Aydem Yenilenebilir Enerji, sürdürülebilir büyüme ve sektörel liderlik hedefleri doğrultusunda, kapsamlı ve çok boyutlu bir Değer Yaratımı Modeli benimsemiştir. Bu model, Şirket'in sadece finansal performansını değil, aynı zamanda çevresel, sosyal ve kurumsal sorumluluklarına da odaklanarak geniş bir perspektif sunmaktadır.

	Girdiler	İŞ MODELİ
Finansal Sermaye	Yatırımcılardan sağlanan sermaye ve kredi olanakları. Enerji satışlarından elde edilen gelirler. Devlet teşvikleri ve yeşil finansman kaynakları. Enerji üretimi ve ticareti ile ilişkili finansal varlıklar ve yatırımlar.	**İş Etiği ve Kurumsal Yönetim**
Üretilmiş Sermaye	Enerji üretim tesislerinin inşaat ve mühendislik çalışmaları. İşletme ve bakım için kullanılan makine ve ekipmanlar. Enerji üretiminde kullanılan teknolojik sistemler. Şirket'in ofis donanımları ve bilgi teknolojileri altyapısı.	**İş Sağlığı ve Güvenliği**
Entelektüel Sermaye	Şirket'in sahip olduğu yenilenebilir enerji ile ilgili patentler ve fikri mülkiyet hakları. Araştırma ve geliştirme faaliyetleri sonucunda elde edilen bilgi ve teknolojiler. Şirket'in iş süreçlerini ve verimliliğini artıran yazılımlar ve yönetim sistemleri. Personelin ve yöneticilerin sektörel deneyimi ve uzmanlığı.	**İş Yeri Uygulamaları**
İnsan Sermayesi	Şirket çalışanlarının eğitim ve gelişim faaliyetleri. Teknik uzmanlık ve operasyonel beceriye sahip iş gücü. Yönetim ve liderlik becerilerine sahip yönetici kadrosu. Şirket kültürü, etik standartlar ve çalışan memnuniyeti.	**İklim Değişikliği ve Biyoçeşitlilik**
Sosyal ve İlişkisel Sermaye	Paydaşlar ve yerel topluluklarla kurulan güçlü ilişkiler. Sektördeki itibar ve marka güvenilirliği. Işbirliği ve stratejik ortaklıklar. Güçlü müşteri ve tedarikçi ağları.	**İş Devamlılığı ve Güvenilirlik**
Doğal Sermaye	Yenilenebilir enerji kaynaklarına erişim ve bu kaynakların sürdürülebilir kullanımı. Karbon ayak izinin yönetimi ve azaltılması için yapılan çalışmalar. Ekosistem ve biyoçeşitlilik üzerindeki olumlu etkiler. Atık yönetimi ve kirliliği azaltma politikaları.	**Yerel Ekonomiye ve Topluma Katkı**

Model, Şirket'in enerji sektöründe nasıl bir etki yarattığını ve bu etkinin toplum, çevre ve ekonomi üzerinde nasıl bir değer oluşturduğunu detaylı bir şekilde ele almaktadır. Girdiler, iş modeli, çıktılar ve değer yaratımı olmak üzere dört ana bileşene dayanan bu model, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin sürdürülebilirlik odaklı stratejisini ve geleceğe yönelik vizyonunu yansıtmaktadır.

Çıktılar	Değer Yaratımı
Kârlılık ve yatırım getirisi. Yenilenebilir enerji santrallerinden elde edilen gelir artışı. Maliyet tasarrufları ve operasyonel verimlilik. Şirket değerinde artış ve hissedar değerinin maksimizasyonu	Sürdürülebilir büyüme ve Şirket'in uzun vadeli finansal istikrarı. Yatırımcı güveninin artması ve Şirket'in piyasa değerinde sürekli artış. Finansal performansın gelişmesi ve Şirket'in endüstri lideri konumunun pekiştirilmesi.
Enerji üretim kapasitesinde artış. Fiziksel varlıkların ve altyapının genişletilmesi ve iyileştirilmesi. Enerji verimliliğinde ve güvenilirlikte iyileşmeler. Bakım ve işletme maliyetlerinde azalma.	Enerji altyapısının genişletilmesi ve modernizasyonu sayesinde enerji güvenliğinin artması. Sektördeki teknolojik liderlik ve yenilikçilik konumunun güçlenmesi. Enerji verimliliği ve sürdürülebilirlik alanında standartların yükseltilmesi.
Yenilikçi teknolojilerin ve süreçlerin geliştirilmesi. Yönetim ve iş süreçlerinde iyileştirmeler. Şirket'in piyasada rekabetçiliğinin artması. Fikri mülkiyet haklarından elde edilen gelir ve lisanslama fırsatları.	Şirket'in yenilikçi çözümleri ve teknolojileri sayesinde sektördeki değişimi ve gelişimi yönlendirmesi. Entelektüel sermayenin Şirket'in rekabet avantajına dönüşmesi. Bilgi birikiminin ve tecrübenin yeni iş kolları ve pazarlara açılma potansiyeli. Şirket kültürünün ve bilgi yönetiminin sürekli gelişimi.
Çalışan memnuniyeti ve bağlılığında artış. İş gücü verimliliğinde ve uzmanlık seviyesinde iyileşmeler. Daha yüksek iş sağlığı ve güvenliği standartları. Yönetim ve liderlik becerilerinin şirket başarısına katkısı.	Çalışanların yüksek motivasyonu ve verimliliği sayesinde Şirket'in sektördeki konumunun güçlenmesi. Yetenek çekme ve tutma kapasitesinin artması. İş sağlığı ve güvenliği alanındaki başarının toplumda pozitif bir imaj yaratması. Çalışan gelişimi ve eğitiminin Şirket'in genel başarısına olumlu katkıları.
Toplum ve paydaşlar nezdinde itibarın güçlenmesi. Müşteri sadakati ve pazar payında artış. Işbirliği ve ortaklıklar yoluyla yeni fırsatların açılması. Sosyal sorumluluk projelerinin toplumsal etkileri.	İyi kurumsal vatandaşlık uygulamalarının toplumsal refah ve kalkınmaya katkısı. Paydaşların şirket faaliyetlerine olan desteğinin ve katılımının artması. Sektörel liderlik ve iş etiği konularında belirleyici bir rol oynama.
Yenilenebilir enerji kullanımı ile karbon emisyonlarında azalma. Doğal kaynakların korunması ve sürdürülebilir kullanımı. Ekosistemlerin ve biyoçeşitliliğin iyileştirilmesi. Çevresel izin ve sertifikalar yoluyla elde edilen itibar ve pazar avantajları.	Yenilenebilir enerjiye geçişin hızlandırılması ve çevresel sürdürülebilirlikte öncü rol oynama. Doğal kaynakların korunması ve ekolojik ayak izinin azaltılmasının uzun vadeli çevresel faydaları. Biyoçeşitlilik ve ekosistem hizmetlerinin iyileştirilmesine yönelik çalışmaların genişletilmesi.

Değer Yaratımı Modeli

Finansal Sermaye

Yatırımcılardan sağlanan sermaye, kredi olanakları, enerji satışlarından elde edilen gelirler, devlet teşvikleri ve yeşil finansman kaynakları gibi finansal kaynakları içerir. Enerji üretimi ve ticareti ile ilişkili finansal varlıklar ve yatırımlar da bu kategoride değerlendirilir.

Üretilmiş Sermaye

Enerji üretim tesislerinin inşaatı, mühendislik çalışmaları, işletme ve bakım için kullanılan makine ve ekipmanlar, teknolojik sistemler ve Şirket'in ofis donanımları ve IT altyapısı bu kategoride yer alır.

Entelektüel Sermaye

Şirket'in yenilenebilir enerji alanındaki patentler, fikri mülkiyet hakları, Ar-Ge faaliyetleri sonucunda elde edilen bilgi ve teknolojileri, Şirket'in iş süreçlerini ve verimliliğini artıran yazılımları ve personelin sektörel deneyimini ve uzmanlığını içerir.

İnsan Sermayesi

Şirket çalışanlarının eğitim ve gelişim faaliyetleri, teknik uzmanlık ve operasyonel beceriye sahip iş gücü, yönetim ve liderlik becerilerine sahip yönetici kadrosu, şirket kültürü, etik standartlar ve çalışan memnuniyeti bu kategoride değerlendirilir.

Sosyal ve İlişkisel Sermaye

Paydaşlar ve yerel topluluklarla kurulan ilişkiler, sektördeki itibar ve marka güvenilirliği, iş birliği, stratejik ortaklıklar ve güçlü müşteri ve tedarikçi ağları bu alanda yer alır.

Doğal Sermaye

Yenilenebilir enerji kaynaklarına erişim, karbon ve su ayak izinin yönetimi, ekosistem ve biyoçeşitlilik üzerindeki olumlu etkiler, atık yönetimi ve kirliliği azaltma politikaları doğal sermaye kapsamındadır.

01

Bu girdiler, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin değer yaratma sürecinde temel taşları oluşturur ve Şirket'in sürdürülebilir büyüme, inovasyon ve sektörel liderlik hedeflerine ulaşmasını sağlar. Aydem Yenilenebilir Enerji, değer yaratım sürecinde çeşitli sermaye türlerini etkili bir şekilde kullanarak sektörde öncü bir rol oynamaktadır. Finansal sermaye açısından bakıldığında, şirket sürdürülebilir büyüme ve uzun vadeli finansal istikrarını sağlama konusunda önemli adımlar atmakta, yatırımcı güvenini artırarak piyasa değerinde sürekli bir artış elde etmektedir. Bu durum, finansal performansın gelişmesine ve şirketin endüstri lideri konumunun pekiştirilmesine katkıda bulunmaktadır.

02

Üretilmiş sermaye alanında, Aydem Yenilenebilir Enerji enerji altyapısının genişletilmesi ve modernizasyonuna büyük önem vermektedir. Bu sayede enerji güvenliğini artırmakta, sektörde teknolojik liderlik ve yenilikçilik konumunu güçlendirmekte, enerji verimliliği ve sürdürülebilirlik alanında standartları yükseltmektedir. Entelektüel sermaye bakımından şirket, yenilikçi çözümleri ve teknolojileri sayesinde sektördeki değişimi ve gelişimi yönlendirmekte, bilgi birikimi ve tecrübesini yeni iş kolları ve pazarlara açılma potansiyeli olarak kullanmaktadır. Ayrıca, şirket kültürünün ve bilgi yönetiminin sürekli gelişimine odaklanmakta, entelektüel sermayeyi rekabet avantajına dönüştürmektedir.

03

İnsan sermayesi konusunda Aydem Yenilenebilir Enerji, çalışanlarının yüksek motivasyonu ve verimliliği sayesinde sektördeki konumunu güçlendirmekte, yetenek çekme ve tutma kapasitesini artırmakta, iş sağlığı ve güvenliği alanındaki başarıları toplumda pozitif bir imaj yaratmaktadır. Çalışan gelişimi ve eğitiminin Şirket'in genel başarısına olumlu katkıları bulunmaktadır.

04

Sosyal ve ilişkisel sermaye açısından Aydem Yenilenebilir Enerji, iyi kurumsal vatandaşlık uygulamalarıyla toplumsal refah ve kalkınmaya katkıda bulunmakta, paydaşların şirket faaliyetlerine olan desteğini ve katılımını artırmakta, sektörel liderlik ve iş etiği konularında belirleyici bir rol oynamaktadır. Doğal sermaye alanında ise, yenilenebilir enerjiye geçişin hızlandırılması ve çevresel sürdürülebilirlikte öncü rol oynaması, doğal kaynakların korunması, ekolojik ayak izinin azaltılması ve biyoçeşitlilik ile ekosistem hizmetlerinin iyileştirilmesine yönelik çalışmaları genişletmektedir. Bu kapsamlı ve entegre yaklaşım, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin değer yaratma sürecindeki başarısının temelini oluşturmaktadır.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

Aydem Yenilenebilir Enerji, sürdürülebilir ve çevre dostu enerji çözümleri sunmayı amaçlayan bir enerji şirketidir. Firma, özellikle yenilenebilir enerji kaynaklarına odaklanarak, bu alanda önemli yatırımlar yapmaktadır. Güneş enerjisi, rüzgâr enerjisi ve hidroelektrik enerji gibi yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretiminde lider konumda bulunmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, sürdürülebilir ve çevre dostu enerji çözümleri sunmayı amaçlayan bir enerji şirketidir.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin faaliyetleri, temiz enerji üretimi ve bu enerjinin etkili bir şekilde dağıtımını kapsamaktadır. Şirket, yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanarak, çevresel etkiyi minimize etmeyi ve karbon ayak izini azaltmayı hedeflemektedir. Ayrıca, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkıda bulunmak ve enerji sektöründe yenilikçi çözümler sunmak da Aydem Yenilenebilir Enerji'nin öncelikleri arasında yer almaktadır.

Firmanın projeleri, çevresel sürdürülebilirlik ve ekonomik verimlilik ilkeleriyle uyumlu bir şekilde geliştirilmektedir. Bu projeler sayesinde, yerel topluluklara ve genel olarak Türkiye'nin enerji sektörüne önemli katkılar sağlanmaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji, yenilenebilir enerji alanındaki inovasyonları ve teknolojik gelişmeleri yakından takip ederek, enerji sektöründe öncü bir rol oynamaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin SKA'lara katkısı, önceliklendirme sırasına göre ele alınmıştır.

Erişilebilir ve Temiz Enerji

Aydem Yenilenebilir Enerji, yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yaparak, enerji üretiminde karbon emisyonunu azaltmayı ve çevreye olan etkisini minimize etmeyi hedeflemektedir. Bu amaç, güneş, rüzgâr ve hidroelektrik gibi temiz enerji kaynaklarının kullanımını artırarak, enerji üretiminde sürdürülebilirliği sağlamaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin hidroelektrik ve rüzgâr enerji santrallerinin kapasite artışına yönelik planları, temiz ve yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanarak enerji üretimini çeşitlendirmektedir. Bu planlar, temiz enerjiye erişimi artırarak, çevresel sürdürülebilirlik ve enerji verimliliği alanında önemli bir adımı temsil etmektedir. Kurulu gücün artırılması, enerji üretiminde fosil yakıtlara olan bağımlılığı azaltmakta ve çevre dostu enerji kaynaklarına yönelimi güçlendirmektedir.

RES ve JES tesislerinde yapılan iyileştirmeler, verimli ve etkin enerji üretimini sağlayarak, temiz enerjiye erişimi artırmaktadır. Bu iyileştirmeler, yenilenebilir enerji kaynaklarının daha etkili kullanılmasını ve enerji üretiminde çevresel etkiyi azaltmayı hedeflemektedir. Ayrıca, Sarı Perakende Enerji Satış ve Ticaret A.Ş. tarafından yapılan ön lisans başvuruları ve ÇED süreçleri, yeni yenilenebilir enerji projelerinin geliştirilmesine olanak tanıyarak, temiz enerji alanında büyümeyi desteklemektedir.

Şirket'in enerji üretim çeşitliliğini artırmaya ve enerji arzında devamlılığı stabilize etmeye yönelik planları, temiz ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını teşvik etmektedir. Bu yaklaşım, enerji üretiminde karbon emisyonunu azaltmayı ve çevreye olan etkisini minimize etmeyi hedeflemektedir. ÇED süreçlerinin başarılı bir şekilde tamamlanması, çevresel etkilere duyarlı projelerin hayata geçirilmesine olanak tanımaktadır.

Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

Aydem Yenilenebilir Enerji firması, Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı (SKA 9) Sürdürülebilir Kalkınma Amacı doğrultusunda, enerji sektöründe önemli bir rol üstlenmektedir. Bu amaç, sürdürülebilir endüstriyel gelişimi, yenilikçiliği ve altyapıyı destekleyerek, ekonomik büyümeyi ve toplumsal refahı artırmayı hedeflemektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin bu alandaki faaliyetleri, Şirket'in enerji sektöründeki rekabet gücünü artırmak ve daha dengeli, sürdürülebilir bir enerji üretim portföyü oluşturmak için kritik önem taşımaktadır.

Şirket, enerji üretiminde yenilikçi yaklaşımları benimseyerek, altyapıyı modernize etme ve sürekli geliştirme yolunda önemli adımlar atmaktadır. Bu kapsamda, yenilenebilir enerji kaynaklarının etkin kullanımını önceliklendirerek, enerji sektöründe sürdürülebilirlik ve verimlilik ilkelerini desteklemektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji, güneş enerjisi, rüzgâr enerjisi ve hidroelektrik enerji gibi yenilenebilir kaynaklardan enerji üretmekte, bu süreçte teknolojik yenilikleri entegre etmektedir.

Şirket'in enerji üretim altyapısını modernize etme çabaları, enerji verimliliğini artırmak ve çevresel etkileri minimize etmek amacıyla gerçekleştirilmektedir. Bu bağlamda, Aydem Yenilenebilir Enerji, tesislerindeki ekipman ve sistemleri sürekli olarak iyileştirmekte, Durum İzleme Sistemleri (CMS) gibi yenilikçi teknolojileri kullanarak tesislerin performansını ve güvenliğini artırmaktadır. Bu sistemler, ekipmanların durumunu sürekli izleyerek, olası arızaları önceden tespit etmekte ve enerji üretim süreçlerinin kesintisiz devamını sağlamaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji, enerji sektöründe sürdürülebilir kalkınmayı destekleyecek iş geliştirme faaliyetlerine önemli yatırımlar yapmaktadır. Bu iş geliştirme çalışmaları, yeni ve yenilikçi enerji çözümlerinin geliştirilmesini, enerji üretim ve dağıtım süreçlerinin daha verimli ve çevre dostu hale getirilmesini amaçlamaktadır. Şirket, bu sayede, enerji sektöründe yenilikçilik ve teknolojik gelişmeyi önceliklendiren bir yaklaşım benimsemektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin enerji sektöründeki faaliyetleri, sürdürülebilir endüstriyel gelişimi ve altyapıyı destekleyerek, Türkiye'nin ve global toplumun enerji ihtiyaçlarını karşılamada önemli bir rol oynamaktadır. Şirket'in bu çabaları, sadece ekonomik büyümeye değil, aynı zamanda çevresel sürdürülebilirliğe ve toplumsal refaha da katkıda bulunmaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji, Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı (SKA 9) hedeflerine ulaşma yolunda, yenilenebilir enerji sektöründe öncü bir rol oynamaya devam etmektedir.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

Aydem Yenilenebilir Enerji, iş geliştirme stratejileri, sürdürülebilir ve çevre dostu enerji üretimini merkeze almaktadır.

İklim Eylemi

Aydem Yenilenebilir Enerji, İklim Eylemi (SKA 13) Sürdürülebilir Kalkınma Amacı kapsamında, iklim değişikliği ile mücadelede öncü bir rol üstlenmektedir. Bu amaç doğrultusunda, Şirket'in iş geliştirme stratejileri, sürdürülebilir ve çevre dostu enerji üretimini merkeze alarak, iklim değişikliğinin etkilerini azaltmaya odaklanmaktadır.

İş geliştirme faaliyetleri, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin enerji sektöründe yenilikçi ve sürdürülebilir yaklaşımları benimsemesini sağlamaktadır. Bu çerçevede, şirket, yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yaparak, karbon ayak izini azaltmaya ve sera gazı emisyonlarını düşürmeye yoğunlaşmaktadır. Güneş enerjisi, rüzgâr enerjisi ve hidroelektrik enerji gibi temiz enerji kaynaklarının kullanımını artırmak, fosil yakıtlara bağımlılığı azaltmakta ve enerji üretiminde çevresel etkiyi minimize etmektedir.

Şirket'in iş geliştirme stratejileri, enerji üretim kaynaklarını çeşitlendirerek, farklı iklim koşullarına ve piyasa dalgalanmalarına karşı dayanıklılığı artırmayı ve enerji arzının sürekliliğini sağlamayı hedeflemektedir. Bu çeşitlendirme, enerji üretiminde sürdürülebilirlik ve çevresel etkiyi azaltma hedefleriyle uyumlu olup, Şirket'in sürdürülebilir enerjiye olan bağlılığını göstermektedir.
İş geliştirme süreçlerinde, Aydem Yenilenebilir Enerji, yenilikçi ve çevre dostu enerji çözümlerinin geliştirilmesine odaklanmaktadır. Bu süreçler, enerji üretim ve dağıtım süreçlerini daha verimli ve çevre dostu hale getirmeyi hedeflemekte, böylece iklim değişikliği ile mücadeleye doğrudan katkıda bulunmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) ve diğer yasal süreçler aracılığıyla, projelerinin çevresel etkilerini detaylı bir şekilde değerlendirerek, çevre üzerindeki olumsuz etkileri en aza indirmeye çalışmaktadır. Bu süreçler, projelerin sürdürülebilirlik ilkeleriyle uyumlu olmasını sağlamakta ve çevresel etkiyi azaltma konusundaki taahhüdünü göstermektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin iş geliştirme faaliyetleri, sadece enerji sektöründe değil, genel olarak küresel iklim değişikliği ile mücadelede önemli bir rol oynamaktadır. Şirket'in bu çabaları, ekonomik büyümeyi desteklerken aynı zamanda çevresel sürdürülebilirliği de teşvik etmektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji, İklim Eylemi hedeflerine ulaşma yolunda, yenilenebilir enerji sektöründe öncü bir rol oynamaya devam etmektedir.

Sorumlu Üretim ve Tüketim

Aydem Yenilenebilir Enerji, Sorumlu Üretim ve Tüketim (SKA 12) Sürdürülebilir Kalkınma Amacı doğrultusunda, enerji sektöründe sürdürülebilir ve sorumlu uygulamaları teşvik etmektedir. Bu hedef, çevresel kaynakların etkin kullanımını, atık yönetiminin optimize edilmesini ve sürdürülebilir tüketim modellerinin benimsenmesini içermektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin bu alandaki faaliyetleri, enerji sektöründe sorumlu üretim ve tüketim ilkelerini benimseyerek, ekolojik ayak izini azaltmayı ve çevresel sürdürülebilirliği teşvik etmeyi hedeflemektedir.

Şirket, yenilenebilir enerji kaynaklarına odaklanarak, enerji üretiminde çevresel etkileri minimize etmeye çalışmaktadır. Güneş enerjisi, rüzgâr enerjisi ve hidroelektrik enerji gibi temiz enerji kaynaklarının kullanılması, fosil yakıtların kullanımını azaltmakta ve sera gazı emisyonlarını düşürmektedir. Bu yaklaşım, çevreye olan etkileri azaltarak sürdürülebilir enerji üretimini sağlamaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, enerji üretim süreçlerinde verimliliği artırmak için sürekli iyileştirmeler yapmaktadır. Bu kapsamda, enerji üretim tesislerindeki ekipman ve sistemlerin optimizasyonu, enerji verimliliğini artırmak ve kaynak kullanımını en uygun düzeye indirmek amacıyla gerçekleştirilmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, atık yönetimi ve geri dönüşüm uygulamalarını geliştirmekte, çevresel etkileri azaltmayı ve kaynakları daha verimli kullanmayı hedeflemektedir. Şirket'in iş geliştirme süreçleri, sürdürülebilir ve çevre dostu enerji çözümlerinin geliştirilmesine odaklanmaktadır. Bu süreçler, enerji üretim ve dağıtım süreçlerini daha verimli ve çevre dostu hale getirmeyi hedeflemekte, böylece sorumlu üretim ve tüketim ilkelerine katkıda bulunmaktadır.

Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) ve diğer yasal süreçler aracılığıyla, Aydem Yenilenebilir Enerji, projelerinin çevresel etkilerini detaylı bir şekilde değerlendirerek, çevre üzerindeki olumsuz etkileri en aza indirmeye çalışmaktadır. Bu süreçler, projelerin sürdürülebilirlik ilkeleriyle uyumlu olmasını sağlamakta ve çevresel etkiyi azaltma konusundaki taahhüdünü göstermektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin Sorumlu Üretim ve Tüketim (SKA 12) hedeflerine yönelik faaliyetleri, sürdürülebilir enerji üretimini ve çevresel sürdürülebilirliği teşvik etmektedir. Şirket'in bu çabaları, ekonomik büyümeyi desteklerken aynı zamanda çevresel sorumluluğu da ön planda tutmaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji, sorumlu üretim ve tüketim hedeflerine ulaşma yolunda, yenilenebilir enerji sektöründe öncü bir rol oynamaya devam etmektedir.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

Aydem Yenilenebilir Enerji, İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme (SKA 8) Sürdürülebilir Kalkınma Amacı kapsamında, enerji sektöründe kaliteli iş fırsatları yaratma ve sürdürülebilir ekonomik büyümeyi destekleme yolunda önemli adımlar atmaktadır. Bu hedef, herkes için insana yakışır iş koşullarının sağlanması ve ekonomik büyümenin sürdürülebilir bir şekilde teşvik edilmesini içermektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin bu alandaki faaliyetleri, enerji sektöründe hem istihdam yaratmayı hem de sürdürülebilir ekonomik gelişmeyi hedeflemektedir.

Şirket, yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yaparak, yeni ve sürdürülebilir iş alanları oluşturmaktadır. Bu yatırımlar, özellikle güneş enerjisi, rüzgâr enerjisi ve hidroelektrik enerji gibi alanlarda, nitelikli iş gücü talebini artırmakta ve enerji sektöründe istihdam fırsatlarını genişletmektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin enerji üretim ve dağıtım projeleri, yerel ve ulusal ekonomiye katkı sağlamakta ve sürdürülebilir ekonomik büyümeyi desteklemektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, çalışanlarının profesyonel gelişimine büyük önem vermektedir. Eğitim ve gelişim programları aracılığıyla, çalışanlarının beceri ve kapasitelerini artırmakta, böylece enerji sektöründe daha nitelikli ve verimli bir iş gücünün oluşmasına katkıda bulunmaktadır. Bu yaklaşım, insana yakışır iş koşullarının sağlanmasını ve çalışanların iş tatmininin artırılmasını hedeflemektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, enerji sektöründe sürdürülebilir ve çevre dostu uygulamaları benimseyerek, ekonomik büyümeyi çevresel sürdürülebilirlikle uyumlu bir şekilde ilerletmeyi hedeflemektedir. Şirket'in enerji üretim süreçlerindeki verimliliği artırma çabaları, kaynak kullanımını en uygun düzeye indirgemekte ve enerji sektöründe ekonomik verimliliği teşvik etmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, çeşitli sosyal sorumluluk projeleri ile yerel topluluklara destek sağlamakta ve sosyal kalkınmaya katkıda bulunmaktadır. Bu projeler, enerji sektörünün yanı sıra yerel toplulukların ekonomik ve sosyal gelişimine de olumlu etkiler yaratmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme (SKA 8) hedeflerine yönelik faaliyetleri, enerji sektöründe kaliteli iş fırsatları yaratmayı, ekonomik büyümeyi sürdürülebilir bir şekilde teşvik etmeyi ve toplumsal refahı artırmayı hedeflemektedir. Şirket'in bu çabaları hem ekonomik hem de sosyal açıdan sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmaktadır ve enerji sektöründe öncü bir rol oynamaya devam etmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, enerji sektöründe kaliteli iş fırsatları yaratma ve sürdürülebilir ekonomik büyümeyi destekleme yolunda önemli adımlar atmaktadır.

Aydem Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

"Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi" halka açık ortaklıkların Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetişim (ÇSY) çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeleri içermektedir.

Genel Bilgilendirme: Şirket sürdürülebilirlik ile ilgili bilgilerinin detaylarını her yıl Haziran ayında Sürdürülebilirlik Raporu ile yayınlamakta olup, Sürdürülebilirlik Raporunda yayınlanan bilgiler bir önceki yıl verilerini kapsamaktadır.

		UYUM DURUMU					
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ
A. Genel İlkeler							
	A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	Evet					2023 Yılı Entegre Faaliyet Raporu (Değer Yaratımı Yapısı Bölümü)
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Evet				İlgili politikalar web sitesinde yayınlanmaktadır.	https://www.aydemyenilenebilir.com.tr/bilgi/24/politikalar-m-z
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	Evet					2023 Yılı Entegre Faaliyet Raporu (Çevresel Varlıklar, İnsan Kaynakları Varlığı, Toplumsal Varlıklar Bölümü)
	A2. Uygulama/İzleme						
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	Evet					2023 Yılı Entegre Faaliyet Raporu (Değer Yaratımı Yapısı Bölümü)
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	Evet				Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi, faaliyetleri ile ilgili çıktılarını Yönetim Kurulu'na raporlamaktadır.	2023 Yılı Entegre Faaliyet Raporu (Değer Yaratımı Yapısı Bölümü)

		UYUM DURUMU					
		EVET	**HAYIR**	**KISMEN**	**İLGİSİZ**	**AÇIKLAMA**	**KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ**
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Evet					2023 Yılı Entegre Faaliyet Raporu (Çevresel Varlıklar, İnsan Kaynakları Varlığı, Toplumsal Varlıklar Bölümü)
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	Evet				ÇSY performans göstergeleri geçmiş yıllar karşılaştırması yapılarak Entegre Faaliyet Raporu'nda yayınlanmaktadır.	2023 Yılı Entegre Faaliyet Raporu (Performans Tabloları)
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	Evet					2023 Yılı Entegre Faaliyet Raporu (Bilgi ve İnovasyon Varlıkları, Çevresel Varlıklar, Finansal Varlıklar, Operasyonel Varlıklar Bölümü)
	A3. Raporlama						
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	Evet					2023 Yılı Entegre Faaliyet Raporu (Değer Yaratımı Yapısı Bölümü)
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	Evet					2023 Yılı Entegre Faaliyet Raporu (Değer Yaratımı Yapısı Bölümü)
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	Evet				ÇSY kapsamında herhangi bir dava bulunmamaktadır.	2023 Yılı Entegre Faaliyet Raporu (Diğer Hususlar Bölümü)

Aydem Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

		UYUM DURUMU					
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ
	A4. Doğrulama						
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.			Kısmen		1- Karbon ayak izi kapsamında merkez ve tüm işletmelerin 2023 karbon ayak izi hesaplamaları, Akredite bir Belgelendirme Kuruluşu tarafından ISO 14064- 1 Standardına göre doğrulanmıştır. 2- Su ayak izi için merkez ve tüm işletmelerimizin 2023 hesaplamaları Akredite bir Belgelendirme Kuruluşu tarafından ISO 14046 Standardına göre doğrulanmıştır. 3- VCS ve GS'a kayıtlı projelerin belirli periyotlarda karbon kredileri Verified Carbon Standard ve Gold Standard şartlarına göre akredite olmuş bir kuruluş tarafından doğrulanmaktadır.	2023 Yılı Entegre Faaliyet Raporu (Çevresel Varlıklar Bölümü)
B. Çevresel İlkeler							
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	Evet					https://www.aydemyenilenebilir.com.tr/bilgi/30/entegre-yonetim-sistemi 2023 Yılı Entegre Faaliyet Raporu (Çevresel Varlıklar Bölümü)
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	Evet					2023 Yılı Entegre Faaliyet Raporu (Giriş Bölümü)

		UYUM DURUMU					
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ
B3	A2.1'de verilmiştir.						
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dâhil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.		Hayır			Söz konusu ödüllendirme sistemlerine dâhil edilen Çevresel hedefler kamuya açıklanmamaktadır.	
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	Evet					2023 Yılı Entegre Faaliyet Raporu (Çevresel Varlıklar, Değer Yaratımı Yapısı Bölümü)
B6	A2.4'te verilmiştir.						
B7	Operasyon süreci dâhil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	Evet					2023 Yılı Entegre Faaliyet Raporu (Toplumsal Varlıklar Bölümü)
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dâhil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birliği kamuya açıklanmıştır.			Kısmen		Politika oluşturulma süreçlerinde aktif olarak rol alınmamıştır. Çevre Konusunda Kurum ve kuruluşlar ile yapılan iş birliği ilgili linkte yer almaktadır.	https://www.aydemyenilenebilir.com.tr/bizden-haberler

Aydem Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

		UYUM DURUMU					
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	Evet					2023 Yılı Entegre Faaliyet Raporu (Çevresel Varlıklar Bölümü)
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	Evet					2023 Yılı Entegre Faaliyet Raporu (Çevresel Varlıklar Bölümü)
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	Evet					2023 Yılı Entegre Faaliyet Raporu (Çevresel Varlıklar Bölümü)
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	Evet					2023 Yılı Entegre Faaliyet Raporu,(Çevresel Varlıklar Bölümü)
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	Evet				Bilim Temelli Hedefler İnisiyatifi (Science-Based Targets initiative -SBTi) imzacısı olarak iklim krizi için ortak bir strateji yürütülmektedir.	https://www.aydemyenilenebilir.com.tr/haber/102/uluslararas-bilim-temelli-hedefler-nisiyatifi-nin-sbti-mzac-s-y-z

		UYUM DURUMU					
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Evet					https://www.aydemyenilenebilir.com.tr/bilgi/44/cevre-politikasi
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.		Hayır			Konu ile ilgili olarak üçüncü taraflar için herhangi bir faaliyet yürütülmemektedir.	
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	Evet					2023 Yılı Entegre Faaliyet Raporu (Çevresel Varlıklar Bölümü)
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	Evet					2023 Yılı Entegre Faaliyet Raporu, (Çevresel Varlıklar Bölümü, Performans Tabloları)
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	Evet				Şirket sadece yenilenebilir enerji üretimi yapmaktadır.	2023 Yılı Entegre Faaliyet Raporu (Aydem Yenilenebilir Enerji Hakkında Bölümü)
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	Evet					2023 Yılı Entegre Faaliyet Raporu (Değer Yaratımı Yapısı, Finansal Varlıklar Bölümü)

Aydem Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

		UYUM DURUMU					
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	Evet					2023 Yılı Entegre Faaliyet Raporu (Aydem Yenilenebilir Enerji Hakkında, Operasyonel Varlıklar Bölümü)
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	Evet					2023 Yılı Entegre Faaliyet Raporu (Çevresel Varlıklar Bölümü)
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	Evet					2023 Yılı Entegre Faaliyet Raporu (Çevresel Varlıklar Bölümü)
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	Evet					2023 Yılı Entegre Faaliyet Raporu (Çevresel Varlıklar Bölümü)
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.	Evet				Karbon ticareti kapsamında gönüllü karbon piyasalarına karbon azaltım sertifikaları sunulmaktadır.	2023 Yılı Entegre Faaliyet Raporu (Çevresel Varlıklar Bölümü)
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.		Hayır			Ortaklı içerisinde kamuya açıklanan karbon fiyatlandırma faaliyeti bulunmamaktadır.	

		UYUM DURUMU					
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	Evet					2023 Yılı Entegre Faaliyet Raporu (Çevresel Varlıklar Bölümü) https://www.aydemyenilenebilir.com.tr/bulten/44/aydem-yenilenebilir-enerji-cdp-de-dunya-klim-liderleri-aras-nda
C. Sosyal İlkeler							
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	Evet					https://www.aydemyenilenebilir.com.tr/bilgi/69/insan-haklari-politikasi
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayrım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	Evet					2023 Yılı Entegre Faaliyet Raporu (İnsan Kaynakları Varlığı Bölümü) https://www.aydemyenilenebilir.com.tr/bilgi/69/insan-haklari-politikasi Aydem Yenilenebilir Enerji insan kaynakları politikası

Aydem Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

		UYUM DURUMU					
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/ fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	Evet					2023 Yılı Entegre Faaliyet Raporu (İnsan Kaynakları Varlığı Bölümü) https://www.aydemyenilenebilir.com.tr/bilgi/69/insan-haklari-politikasi
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	Evet					2023 Yılı Entegre Faaliyet Raporu (İnsan Kaynakları Varlığı Bölümü) https://www.aydemyenilenebilir.com.tr/bilgi/69/insan-haklari-politikasi
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	Evet					Aydem Yenilenebilir Enerji insan kaynakları politikası
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.	Evet					2023 Yılı Entegre Faaliyet Raporu (İnsan Kaynakları Varlığı Bölümü) (Etik Hattı Uygulamaları)
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	Evet					2023 Yılı Entegre Faaliyet Raporu (İnsan Kaynakları Varlığı Bölümü)

		UYUM DURUMU					
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Evet					https://www.aydemyenilenebilir.com.tr/bilgi/45/is-sagligi-ve-guvenligi-politikasi 2023 Yılı Entegre Faaliyet Raporu (Değer Yaratımı Yapısı, İnsan Kaynakları Varlığı Bölümü)
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	Evet					2023 Yılı Entegre Faaliyet Raporu (İnsan Kaynakları Varlığı Bölümü, Performans Tabloları)
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Evet					https://www.aydemyenilenebilir.com.tr/bilgi/26/ki-isel-verilerin-korunmas-
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır	Evet					https://www.aydemyenilenebilir.com.tr/bilgi/41/etik-kurallar-ve-calisma-ilkeleri
C1.9	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.	Evet					2023 Yılı Entegre Faaliyet Raporu (Toplumsal Varlıklar Bölümü)
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	Evet					2023 Yılı Entegre Faaliyet Raporu (İnsan Kaynakları Varlığı Bölümü)

Aydem Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

		UYUM DURUMU					
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.		Hayır			Şirket faaliyetleri sebebiyle, müşteri memnuniyeti ölçülmemekle beraber şirket faaliyetlerinde her zaman koşulsuz müşteri memnuniyeti baz alınmaktadır	
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	Evet					2023 Yılı Entegre Faaliyet Raporu (Değer Yaratımı Yapısı Bölümü)
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	Evet				GRI Standartları, CDP İklim Değişikliği (Climate Change) ve Su Güvenliği (Water Security) raporlamaları, ISO 14064-1, ISO 14046, ISO 9001, ISO 45001, ISO 5001, ISO 14001, ISO 27001	2023 Yılı Entegre Faaliyet Raporu (Çevresel Varlıklar, Değer Yaratımı Yapısı Bölümü)
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	Evet					2023 Yılı Entegre Faaliyet Raporu (Aydem Yenilenebilir Enerji Hakkında, Değer Yaratımı Yapısı, Çevresel Varlıklar, İnsan Kaynakları Varlığı Bölümü) https://www.aydemyenilenebilir.com.tr/haber/102/uluslararas-bilim-temelli-hedefler-nisiyatifi-nin-sbti-mzac-s-y-z

		UYUM DURUMU					
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	Evet				Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UNGC) katılımcısı ve Bilim Temelli Hedefler İnisiyatifi'nin (Science-Based Targets initiative, SBTi) imzacısı olarak, tüm yatırım ve faaliyetlerimizde sürdürülebilirliği gözetiyoruz. Bu alanda gösterdiğimiz başarılı performans ile de BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dâhil olduk.	https://www.aydemyenilenebilir.com.tr/haber/126/bist-surduruleb-l-rl-k-endeks-ndey-z
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri							
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	Evet					2023 Yılı Entegre Faaliyet Raporu (Değer Yaratımı Yapısı Bölümü)
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	Evet					2023 Yılı Entegre Faaliyet Raporu (Toplumsal Varlıklar Bölümü)

Sürdürülebilir (Yeşil) Finansman Çerçevesi

Etki Raporu

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin santralleri Karadeniz, Marmara, Akdeniz ve Ege bölgelerinde bulunmaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji, uygun olan durumlarda yıllık raporlamasının bir parçası olarak aşağıdaki etki kriterlerini sunmaktadır.

Yenilenebilir Enerji Üretimi

Aydem Yenilenebilir Enerji, 2023 yılında Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda yenilenebilir enerji üretimi ve iş süreçlerinde önemli iyileştirmeler yapmıştır. 2023 raporlama dönemi boyunca inşa edilen, iyileştirilmiş yenilenebilir enerji tesisler ve gelecek dönemler ile ilgili bilgiler aşağıda yer almaktadır.

Hibrit Projeler:

- 2023 yılının Ocak ayında, Göktaş HES hibrit Yüzer GES projesi için Devlet Su İşleri'nden (DSİ) ön fizibilite onayı alınmıştır. Şubat ayında, Uşak'ta 82,15 MWm kapasiteli hibrit GES projesinin Bakanlık kabulü yapılmıştır. Mart ayında, EPDK'ya ilave hibrit projeler için başvurular yapılmış ve aynı ay içerisinde Kemer HES hibrit yüzer GES projesi için de DSİ'den ön fizibilite onayı alınmıştır. Mart ayında, Söke'de devreye alınacak 16,95 MWm hibrit GES projesi mevcut RES üretim lisansına işlenerek, birden çok kaynaklı elektrik üretim tesisi haline gelmiştir.
- 23 Şubat 2023 tarihinde, mevcut Uşak Rüzgâr Enerji Santrali'ne Yardımcı Kaynak Güneş Enerjisi Santrali ilavesi yapılarak hibrit bir Tesis kurulmuştur. Mevcut Uşak RES İşletmesine 82,15 MWm'lık GES ilavesi yapılarak, rüzgâr olmayan zamanlarda güneş enerjisi ile üretime devam etme hedefi gerçekleştirilmiştir. Bu sayede tesiste enerji sürekliliğini sağlayan çift enerji kaynağı ile alternatifli bir üretim yapılacak ve enerji üretiminde devamlılık sağlanacaktır. Hibrit Santral ile tesisin kapasite kullanım oranında da artış sağlanmıştır. Yapılan analizlere göre, kurulan GES'in yıllık üretiminden kaynaklı enerji ile 54.700 hanenin ya da 218.800 kişinin yıllık enerji ihtiyacını karşılaması, ayrıca yıllık yaklaşık 104.121 ton CO_2 emisyon azaltımı sağlaması öngörülmektedir.
- 82,2 MWm (Uşak RES Hibrit GES)'lık kısmının kurulumu 2022 yılında tamamlanmış olup Bakanlık Kabulü ise 23.02.2023 tarihinde gerçekleşmiştir. 2023 yılına planlanan 114 MWm'lık kapasite artışı projelerinin ilki, 66 MWm ile Uşak RES İşletmemizde olup 31.08.2023 tarihi itibarıyla Bakanlık Kabulüyle birlikte tamamlanmış ve elektrik üretimine başlamıştır.

01

Enerji üretiminde devamlılık

Uşak RES'e GES ilavesi yapılması ile tesiste enerji üretimi devamlılığı sağlanmıştır.

02

104.121 ton CO_2

104.121 ton CO_2 emisyon azaltımı Hibrit santral 106.468 ton mertebesinde CO_2 emisyon azaltımı sağlayacaktır.

03

54.700 hanenin yıllık enerji ihtiyacı kapasitesi

Hibrit santral 54.700 hanenin ya da 218.800 kişinin yıllık enerji ihtiyacını karşılayacaktır.

04

%20 daha faza enerji üretimi

Hibrit santralde kullanılan bifacial (çift yüzlü) panel teknolojisi %20 daha fazla enerji üretimi yapılabilecektir.

- 2023 yılı Nisan ayında, Yalova'da 18,88 MWm hibrit GES projesi de mevcut RES üretim lisansına dâhil edilmiştir.
- Ağustos 2023'te ön lisans projelerinin Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) süreçleri başlatılmıştır. Eylül ayında, Akıncı'da 12,09 MWm hibrit GES projesi mevcut HES üretim lisansına dâhil edilerek, birden çok kaynaklı elektrik üretim tesisinin devreye alınması planlanmıştır. Ayrıca, yatırım projelerine ilişkin ÇED süreçleri ve mülkiyet ve diğer izin süreçleri yürütülmüştür.
- Aralık 2023'te Aydem Yenilenebilir Enerji, Dalaman'daki 1,44 MWm kapasiteli hibrit Yüzer GES projesini mevcut HES üretim lisansına entegre etmiştir. Bu entegrasyon, yenilenebilir enerji kaynaklarının birleştirilmesi yoluyla daha verimli ve çevre dostu enerji üretimine olanak tanırken, aynı zamanda Aydem Yenilenebilir Enerji'nin enerji üretim portföyünü çeşitlendirmesine ve güçlendirmesine yardımcı olmuştur.

- Kurulan tesiste, güneşi takip eden tek eksen konstrüksiyon ve bifacial (çift yüzlü) panel teknolojisi kullanılmıştır. Bu teknoloji, sabit konstrüksiyon sistemli ve monofacial (tek yüzlü) güneş enerji santrallerine göre %20 daha fazla enerji üretimi yapılmasını hedeflemektedir. Tesiste, gün doğumuyla birlikte güneş ışınlarına göre hareket eden tek eksen konstrüksiyon sistemi sayesinde, gün boyu verimli bir şekilde enerji üretimi yapılmaktadır. Bu iyileştirmeler, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin yenilenebilir enerji sektöründeki liderliğini ve sürdürülebilirlik taahhütlerini güçlendirmekte, aynı zamanda çevresel etkiyi azaltma ve enerji verimliliğini artırma yönünde önemli adımlar atmaktadır. Bu gelişmeler, Şirket'in sürdürülebilir bir geleceğe olan katkısını ve bu alandaki yenilikçi yaklaşımını yansıtmaktadır.

Sürdürülebilir (Yeşil) Finansman Çerçevesi

Öngörülen kapasiteler

- 2022'de izin bekleyen projelerde olan Uşak Hibrit GES-1 2023'te devreye alınmıştır. Diğer izin bekleyen projelerin izinlerinin tamamlanma yüzdesi: Yalova %60, Söke RES Hibrit GES %50, Feslek HES Hibrit GES %70, Akıncı %60, Koyulhisar %50'dir.
  Sonraki yıllar yapılan planlamalar;
  - Söke RES Hibrit GES: 16,9 MWp
  - Yalova RES Hibrit GES: 18,9 MWp
  - Akıncı HES Hibrit GES: 12,1 MWp
  - Koyulhisar HES Hibrit GES: 7,7 MWp
  - Uşak RES Hibrit GES-2: 41,6 MWp
  - Feslek HES Hibrit Kanal GES: 0,3 MWp
  - Dalaman HES Hibrit Yüzer GES: 1,4 MWp
  - Adıgüzel HES Hibrit Yüzer GES: 24,1 MWp
  - Göktaş HES Hibrit Yüzer GES: 5,6 MWp

Listede öngörülen hibrit projelerin tamamlanmasıyla birlikte toplam Kurulu güçte (82,15 dâhil) 210,80 MWp artış sağlanacaktır.

Kapasite Artış Projeleri

- Ağustos ayında, Uşak RES'e ilave 2 türbinin (2 x 6 MWm) bakanlık kabulü yapılmış ve 24.10.2019 tarihinde lisansı alınan Söke RES mevcut üretim lisansına 12 MWm kapasite artışı projesi dâhil edilmiştir. 2024 yılı içerisinde 36 MWm rüzgâr kapasite artışı yatırımının, 2025 yılı içerisinde 73 MWm hibrit güneş yatırımının ve 3 MWm'lık kapasite artış yatırımının tamamlanması planlanmaktadır. 500 MWm rüzgâr, güneş ve depolama tesisleri haricindeki 373,8 MWm ek kurulu güç yatırımlarının toplam maliyetinin yaklaşık 294,2 milyon ABD doları olması beklenmektedir. Söz konusu toplam yatırım bedeli kırılımının; 151 milyon ABD doları hibrit yatırımları, kalan 143 milyon ABD doları ise kapasite artış projeleri yatırımları şeklinde olması planlanmaktadır.
- Uşak RES'te ise 66 MWm'lık kapasite artışı tamamlanmış ve santral devreye alınmıştır. Bu kapasite artışı, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin yenilenebilir enerji portföyünü daha da genişletmekte ve enerji üretimindeki çeşitliliğini ve kapasitesini artırmaktadır. Uşak'taki bu kapasite artışı, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin sürdürülebilir kalkınma amaçlarına uyumlu olarak enerji üretimini artırma ve çevresel etkiyi azaltma yönündeki taahhütlerini pekiştirmektedir.
- Şirketimizin Aydın-Söke'de rüzgâr lisans kurulu gücü toplam 49,5 MWm olan RES projesinde elektrik üretimi, iletimi ve dağıtımı konusunda gerçekleştireceği genel-tevsi 12 MWm güç artışı yatırım projesi kapsamında T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na yapmış olduğu Yatırım Teşvik Belgesi müracaatı 22.08.2023 tarihi itibarıyla onaylanmıştır. Bu kapsamda, yerli sermaye ile gerçekleştirilecek olan yatırım projesi için Şirketimiz adına 557600 sayılı Yatırım Teşvik Belgesi düzenlenmiştir.

- Uşak RES, Yalova RES ve Söke RES'in ÇED, TEA ve EPDK süreçleri tamamlanmıştır. Uşak RES için 2023 yılında 11 türbin için 66 MWm/52,8 MWe olarak kabul yapılmıştır. Söke RES'in 2023 yılı son çeyreğinde kabulü yapılmıştır.
- 12 MWm'lık Söke RES Kapasite Artışı Projesi'nin inşaat faaliyetleri de raporlama dönemi içerisinde başlamış ve Aralık 2023 tarihinde tamamlanarak devreye alınmış ve Bakanlık kabulü yapılmıştır.
- Aydem Yenilenebilir Enerji'nin kurulu gücü yıl sonunda 160 MWm artmıştır. Bu artış, Şirket'in enerji üretim kapasitesinde önemli bir sıçrama olarak değerlendirilmekte ve Aydem Yenilenebilir Enerji'nin yenilenebilir enerji sektöründeki konumunu güçlendirmektedir. Hibrit santral projeleri, enerji üretimini çeşitlendirme ve güvenilirliğini artırma yönünde stratejik öneme sahiptir ve bu proje, bu hedeflere ulaşmada önemli bir adımı temsil etmektedir.

Depolamalı Elektrik Üretim Tesisleri

- 11 Mayıs 2023 tarihli EPDK Kurul kararlarına istinaden, depolamalı üretim tesisleri için 400 MWm GES ve 100 MWm RES olmak üzere toplam 500 MWm kapasite olarak gerçekleştirilen ön lisans başvurumuz kabul edilmiş olup, 200 MWm Atlantis 1 GES, 200 MWm Atlantis 2 GES ve 100 MWm Kızılağaç RES için ön lisans alınmıştır ve yatırım çalışmalarına başlanmıştır.
- Kızılağaç DRES projesi kapsamında, rüzgâr ölçüm analizleri yapmak üzere rüzgâr ölçüm direği kurulumu tamamlanmış ve rüzgâr ölçümlerine başlanmıştır. Buradan elde edilecek veriler, tesisin fizibilite çalışmalarına yön verecek ve projenin verimliliğini artırmak için kullanılacaktır. Ayrıca, Atlantis 2 ve Atlantis 1 DGES projeleri için arazi konumlandırma çalışmaları devam etmektedir. Bu çalışmalar, projelerin en uygun lokasyonlarda gerçekleştirilmesi ve maksimum verimlilik sağlanması açısından kritik öneme sahiptir.

Enerji Verimliliği

- Aydem Yenilenebilir Enerji'nin 2023 yılında "Aydınlatma Dönüşüm Projesi" kapsamında atılan adımlar, enerji tasarrufu sağlamak için yeni teknolojilerin kullanımını içermiştir. 2022 yılında projenin projelendirme ve fizibilite çalışmaları tamamlanmış, 2023 yılında ise satın alma süreçleri ilerletilerek LED armatürlerin tedariği sağlanmıştır. Tedarik sürecinin tamamlanmasıyla birlikte, mevcut armatürlerin LED armatürlerle değişimi yapılmıştır. Bu dönüşüm, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin enerji verimliliği ve sürdürülebilirlik hedeflerine önemli katkıda bulunmuştur. LED armatürlerin kullanımı, enerji tüketiminin azaltılmasına ve dolayısıyla enerji maliyetlerinin düşürülmesine yardımcı olmuştur.
- 2023 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji'nin Feslek Hidroelektrik Santrali (HES) bünyesinde gerçekleştirilen verimlilik projesi kapsamında Izgara Temizlik Makinesi'nin sağladığı faydalar devam etmiştir. Bu proje, santralin ızgarasına gelen çöplerin ve diğer yabancı maddelerin etkin bir şekilde temizlenmesiyle üretimin sürekliliğinin sağlanmasına odaklanmaktadır.
- Aydem Yenilenebilir Enerji, 2023 yılında A++ Enerji Dönüşümü ve Aydınlatma Sistemi Revizyonu Projelerini başarıyla ilerletmiştir. A++ Enerji Dönüşümü Projesi, 2021 ve 2022 yıllarında planlanıp, projelendirme ve fizibilite çalışmaları tamamlanmış, 2022 yılında uygulamaya geçilmiştir. 2022'de Dalaman HES-1-2-3-4-5, Göktaş-1 HES, Göktaş-2 HES, Mentaş HES,

Sürdürülebilir (Yeşil) Finansman Çerçevesi

Toros HES, Akıncı HES, Çırakdamı HES ve Dereli HES gibi 12 HES işletmesinde beyaz eşya değişimleri tamamlanmış, 2023'te ise Bereket HES-1-2, Feslek HES, Gökyar HES, Adıgüzel HES, Kemer HES, Düzce Aksu HES ve Koyulhisar HES gibi 8 işletmede değişimler hedeflenmiş ve gerçekleştirilmiştir.

- Santrallerde yapılan düzenli bakımlar sayesinde, tesisler her an üretime hazır şekilde tutulmuş ve suyun enerji üretiminde en verimli şekilde kullanılması sağlanmıştır. Bu bakımlar, santrallerin operasyonel verimliliğini artırmakta ve su kaynaklarının etkin kullanımını desteklemektedir. Ayrıca, santrallerde arızi nedenlerle yaşanan üretim kayıplarının 2023 yılında oldukça düşük olduğu belirlenmiştir. Bu durum, santrallerin güvenilirliğini ve enerji üretimindeki sürekliliğini göstermektedir.
- Raporlama dönemi içerisinde, faaliyetler sonucu oluşan toplam 39,59 ton tehlikeli ve 12,07 ton tehlikesiz atığın uygun koşullarda geri dönüşümü %100 oranında sağlanmıştır. Geri dönüşüm ve geri kazanım sağlanan atıklar sayesinde, 9860 kWh enerji tasarrufu yapılması ve 337,85 kg sera gazı salımının önlenmesi sağlanmıştır. Ayrıca, 1,6 ton kâğıt ve kartonun geri dönüşümü sayesinde yaklaşık 30 ağacın kesilmekten kurtarılması sağlanmıştır.

Sürdürülebilirlik Çalışmaları

- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi gibi uluslararası kabul görmüş sistemler ve uygulamalar çerçevesinde yürütülen iklim ve çevre yönetimi faaliyetleri, Entegre Kalite Yönetim Modeli kapsamında gerçekleştirilmektedir. Sistem standartları, periyodik dış denetimlerle sertifikalandırılmaktadır. İklim ve çevre performansı, şirketin kurumsal performans değerlendirme ve çalışan öneri sistemlerinde yer almaktadır. Çalışanların yıllık bireysel hedeflerinde de bu performans göstergeleri değerlendirilmekte ve yöneticilerin teşvik edilmesi amacıyla ücretlendirmeye etki etmektedir.
- 2023 yılında 200.000 TL yatırım, 5.607.000 TL operasyonel olmak üzere toplam 5.807.000 TL çevre harcaması gerçekleştirilmiş, iklim ve çevre konusunda yasal düzenlemelere uyumsuzluktan dolayı alınan bir ceza bulunmamaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji, faaliyetlerinin yanı sıra Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD), Sürdürülebilir Üretim ve Tüketim Derneği (SÜT-D), United Nations Global Compact (UNGC), Uluslararası Bilim Temelli Hedefler İnisiyatifi (SBTİ), Yeşil Hidrojen Derneği (YHD), Türkiye Rüzgâr Enerjisi Birliği (TÜREB) gibi dernek ve inisiyatiflere destek vermektedir.
- Aydem Yenilenebilir Enerji, 2023 yılında karbon ve su ayak izi hesaplama süreçlerinde önemli bir yenilik yapılmıştır. Önceki yıllarda yıl sonunda gerçekleştirilen bu hesaplamalar, 2023 yılının ilk dokuz ayı tamamlanmadan başlatılmıştır. Bu erken başlangıç, şirketin çevresel performansının daha etkin bir şekilde takip edilmesini ve yönetilmesini sağlamıştır. Karbon ve su ayak izi hesaplamalarının yılın daha erken dönemlerinde yapılması, şirketin bu alanlardaki performansını sürekli izlemesine ve gerektiğinde hızlıca müdahale etmesine olanak tanımaktadır. Bu durum, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin çevresel sürdürülebilirlik alanında daha bilinçli ve sorumlu adımlar atmasını sağlamaktadır.
- Aydem Yenilenebilir Enerji, iklim değişikliği ile mücadele ve

adaptasyon konusundaki etkin rolünün farkında olarak, bu alanda çevreye ve topluma önemli katkılar sağlamakta ve bu yöndeki çalışmalarını artırmaktadır. Formun Üstü Bu kapsamda, Hidroelektrik Santralleri (HES), Rüzgâr Enerji Santralleri (RES), Hibrit Güneş Enerjisi (GES) ve Jeotermal Enerji Santralleri (JES) yatırımlarını stratejik olarak geliştirmektedir. Bu yatırımlar, şirketin sürdürülebilir enerji portföyünün genişlemesi ve çevresel etkinin azaltılması yönünde önemli adımlar olarak yer almaktadır.

- Hibrit GES Yatırımları, güneş panellerinin verimli güneş ışığından elektrik üretimi ile santralin ana enerji kaynağının süreksizliğinin oluşturduğu dezavantajı azaltarak sürekli ve güvenilir enerji sağlama amacını taşımaktadır. Bu sistemler enerji üretiminde daha yüksek bir verimlilik ve enerjide sürdürülebilirliği sağlar.
- SBTi, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin kapsam 1 ve 2 hedeflerini, 1.5°C yörüngesi ile uyumlu olarak sınıflandırmıştır. Bu sınıflandırma, şirketin karbon ayak izini azaltma konusundaki stratejilerinin uluslararası kabul gören bilimsel hedeflere uygun olduğunu teyit etmektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji, 2022 baz yılına göre 2032 yılına kadar mutlak kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarını %51 oranında azaltmayı taahhüt etmektedir. Bu hedef, şirketin iklim değişikliğiyle mücadele konusunda attığı somut adımları ve bu alanda üstlendiği sorumluluğu göstermektedir.
- Uşak Rüzgâr Enerji Santrali'nde (RES), Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği (SKKY) kapsamında atıksu analizi gerçekleştirilmiştir. Bu analiz, santralin gri su ayak izi hesaplamalarının bir parçası olup, su kirliliğinin ve atık suların etkin bir şekilde yönetilmesine dair önemli veriler sağlamaktadır.
- Santrallerde yapılan düzenli bakımlar sayesinde, tesisler her an üretime hazır şekilde tutulmuş ve suyun enerji üretiminde en verimli şekilde kullanılması sağlanmıştır. Bu bakımlar, santrallerin operasyonel verimliliğini artırmakta ve su kaynaklarının etkin kullanımını desteklemektedir. Ayrıca, santrallerde arızi nedenlerle yaşanan üretim kayıplarının 2023 yılında oldukça düşük olduğu belirlenmiştir. Bu durum, santrallerin güvenilirliğini ve enerji üretimindeki sürekliliğini göstermektedir.
- Üretimde olan tüm santraller için sıfır atık belgeleri alınmış, bu çerçevede atık yönetimi sürdürülmüştür.
- **"Bitkisel Atık Yağ Toplama Projesi"** ise, evlerde yemek yapımı sonrası ortaya çıkan bitkisel atık yağların lavabolara dökülmesini önlemek ve farkındalık yaratmak amacıyla başlatılmıştır.
- **"Evlerde son kullanma tarihi geçmiş ilaçların toplanması"** projesi ise, ilaçların çevreye zararlı etkilerini azaltmayı hedeflemektedir.
- 5 Haziran Dünya Çevre Günü'nde **"Plogging Projesi"** düzenlenmiştir. Bu etkinlikte, şirketin 10 ildeki 25 santral ve genel merkez çalışanları 723.919 adım atarak 2,5 ton geri dönüştürülebilir atık toplamışlardır.
- 2023 yılında, tarım vasıflı araziler için toprak koruma projelerinin hazırlanması sağlanmış ve orman vasıflı araziler için izin süreçlerinin yürütülmüştür. Hibrit proje yatırımlarıyla kullanılan arazilerden en yüksek verimlilikle faydalanılarak daha fazla enerji üretilmesi hedeflenmektedir.

Sürdürülebilir (Yeşil) Finansman Çerçevesi

- 2023 yılı içerisinde herhangi bir çevre kazası meydana gelmemiştir.
- Uşak Rüzgâr Enerji Santrali (RES) kapasite artışı projeleri kapsamında, altı türbinin inşası için toprak koruma süreçleri titizlikle yürütülmüştür. Ayrıca, Akıncı Hibrit Güneş Enerjisi Santrali (GES) projesi için de toprak koruma süreçleri yürütülmüştür.

- Biyolojik çeşitlilik konusunda aşağıda detayları verilen faaliyetler için gerekli kaynaklar ayrılmıştır. Aşağıdaki projeler 2022 yılında hayata geçirilmiştir ve 2023 yılında faaliyetleri devam etmiştir:
  - **"Arıcılık Faaliyetlerini İzleme ve Destekleme Projesi"** Aydem Yenilenebilir Enerji tarafından Türkiye'de bir ilk olarak gerçekleştirilen "Arıcılık Faaliyetlerini İzleme ve Destekleme Projesi" kapsamında, Rüzgâr Enerji Santralleri (RES) ile arılı kovanlar arasındaki etkileşimlerin incelenmesi amacıyla Söke'de önemli bir çalışma başlatılmıştır. 2023 yılında kovan yerleştirme işlemleri tamamlanmış olup, projelerin ilerlemesi takip edilmektedir.
  - **"Yarasa Evleri Projesi"** Aydem Yenilenebilir Enerji, tarım zararlısı böceklerle mücadelede biyolojik yöntemlere odaklanarak, ekosistem içinde önemli bir role sahip olan yarasalar için Aydın ve Muğla'da "Yarasa Evi" projesini hayata geçirmiştir.

- **"Fotokapan Projesi"** Aydem Yenilenebilir Enerji, Adana'da yer alan Göktaş 1 Hidroelektrik Santrali'nin çevresindeki ormanlık alanda "Fotokapan Projesi"ni başlatmıştır. Bu proje, yaban hayatını gözlemlemek ve bölgedeki biyoçeşitliliği anlamak amacıyla tasarlanmıştır. Göktaş 1 Hidroelektrik Santrali'nin çevresine yerleştirilen fotokapanlar, gece ve gündüz olmak üzere 24 saat boyunca faaliyet göstermektedir. Bu cihazlar, yaban hayvanlarının kayıtlarını tutmakta ve bu sayede onların doğal ortamlarındaki hareketlerini izlemekte kullanılmaktadır.
- Operasyon alanları ve operasyonlar, biyoçeşitliliğe zarar vermeyecek şekilde kurgulanmış ve Çevre Politikaları çerçevesinde, mevcut biyoçeşitliliği korumak için gerekli önlemler alınmıştır.
- Tüm tesis çalışanlarına danışmanlar veya akademisyenler tarafından "Türkiye'de Biyoçeşitlilik ve Biyokaçakçılık" ve "Bir Kuş Dedektifinin Bakış Açısından Kuşlar Hakkında Genel Bilgiler" biyolojik çeşitlilik eğitimleri verilmiştir
- Biyoçeşitlilik izleme ve koruma programları, mammaloji ve ornitoloji izlemeleri, ağaçlandırma ve bitkilendirme çalışmaları yürütülmekte ve sonuçları düzenli olarak takip edilmektedir.

Tahsis Raporu

Uygunluk Kriterlerine Göre Raporlanan Dağılım

	Tahsis Edilen Tutar (milyon ABD doları)	Tahsis Edilen Tutar (milyon Euro)	Tahsis Edilen Tutar (milyon TL)	ABD doları Karşılığı (milyon ABD doları)	Proje Sayısı
Hibrit Enerji Yatırımları (Güneş Enerjisi)	58,5 ✓	0,1 ✓	68,8 ✓	63,1 ✓	6 ✓
Kapasite Artırımı (Rüzgâr Enerjisi)	41,5 ✓	0,9 ✓	116,8 ✓	48,8 ✓	3 ✓
Toplam Yatırım	**100,0** ✓	**1,0** ✓	**185,5** ✓	**111,8** ✓	**9** ✓

✓ Bağımsız Denetim Kuruluşu tarafından sınırlı güvenceye tabi tutulmuştur.

2023 Yılında Türkiye Ekonomisine ve Yenilenebilir Enerji Sektörüne Genel Bakış

Makroekonomik Görünüm

Küresel ekonomi

2023 yılı küresel çapta merkez bankaları tarafından enflasyonla mücadele kapsamında devam eden faiz artışlarının ve finansal koşullardaki sıkılaşmanın etkisiyle küresel ekonomik aktivitede yavaşlamanın öne çıktığı, sıkılaştırıcı para politikalarının, özellikle imalat sektörü üretimi üzerindeki kısıtlayıcı etkilerinin gelişmiş ülke ekonomilerinde daha belirgin şekilde gözlendiği bir yıl olmuştur.

Küresel çapta ekonomik faaliyette ve enflasyonda izlenen yavaşlamaya karşın istihdam piyasalarının dirençli görünümlerini sürdürmüş. Küresel ekonomide yumuşak iniş olasılığı artmıştır.

Devam eden Rusya-Ukrayna savaşı ve Batılı ülkeler tarafından Rusya'ya yönelik kapsamlı yaptırımların yanı sıra 2023 yılı Ekim ayında başlayan İsrail-Filistin çatışması gündemin ana konuları olurken yıl sonuna doğru Kızıldeniz'de yaşanan jeopolitik risklere yeni bir eksen açmıştır.

Yılın ilk çeyreğinde ABD'de yaşanan banka iflasları ve İsviçre'deki banka kurtarma operasyonunun ardından merkez bankaları ve düzenleyici kurumlar tarafından atılan hızlı ve etkili adımlar sonrasında bankacılık sektöründe oluşabilecek risklerin kontrol altına alınması, küresel büyüme görünümüne yönelik aşağı yönlü riskleri hafifletmiştir.

IMF tarafından Ocak 2024'te yayınlanan Küresel Ekonomik Görünüm Raporu'nda, küresel çapta arz yönlü sorunların çözüldüğü ve kısıtlayıcı para politikalarının olduğu bir dönemde enflasyonun birçok bölgede beklenenden daha hızlı düştüğü belirtilmiştir. Bu çerçevede IMF, küresel ekonomik büyümenin 2023 yılında, ABD ve bazı büyük gelişmekte olan ekonomilerin beklenenden daha fazla dayanıklılık göstermesi ve Çin'deki desteklerin etkisiyle %3,1 seviyesinde oluşacağını öngörmektedir.

Türkiye ekonomisi 2023 yılında yavaşlayan küresel ekonomiye karşın güçlü büyüme performansı sergilemiştir.

Türkiye ekonomisi

Türkiye ekonomisi 2023 yılında yavaşlayan küresel ekonomiye karşın güçlü büyüme performansı sergilemiştir.

2023 yılının ilk yarısında Türkiye ekonomisi, küresel ekonomideki yavaşlamaya, birçok ana ihracat pazarımızdaki zayıflamaya ve ülkemizde Şubat ayında meydana gelen büyük depremlerin olumsuz etkilerine karşın başta özel ve kamu tüketimi olmak üzere yatırım kaleminin de desteğiyle bir önceki yılın aynı dönemine göre %3,9 oranında büyüme sergilemiştir. Uygulamaya alınan hızlı ve etkili tedbirlerle ekonomik faaliyetin ivmesi korunurken depremlerin büyüme üzerindeki olumsuz etkisinin sınırlı kalması sağlanmıştır. Üçüncü çeyrekte ise, ekonomik faaliyetteki hızlanmayla birlikte ilk 3 çeyrekte %4,7 oranında büyüme kaydedilmiştir. Türkiye ekonomisinin, 2023 yılında Orta vadeli Program (OVP) hedefine yakın olarak %4 civarında büyüme kaydedeceği düşünülmektedir.

2024 yılında özellikle parasal sıkılaşma sürecinin gecikmeli etkilerinin daha net gözlenecek olmasına karşın, ihracatı ve yatırımları artırıcı kredi desteklerinin ve asgari ücret artışının iç talep kanalıyla büyümeyi destekleyeceği öngörülmektedir.

2023 yılında ücret artışları, kur gelişmeleri, artan vergi oranları, gıda fiyatları, hizmet enflasyonundaki katılık ve güçlü iç talep görünümü ile enflasyonda yüksek seviyeler gözlenmiştir. TÜFE, 2023 yılını %65 seviyesindeki OVP hedefiyle uyumlu olarak %64,77 seviyesinde kapatmıştır.

Yılın ikinci çeyreğinde ise, yeni ekonomi yönetimiyle birlikte, enflasyonla mücadele konusunda etkin ve kararlı adımlar atılmaya, para politikasının yanında maliye politikası ve yapısal reformlar ile finansal istikrarın güçlendirilmesine yönelik çalışmalar başlatılmıştır. Ekonomi yönetiminin etkili adımlarıyla birlikte uluslararası kredi derecelendirme kuruluşları Türkiye'nin ülke kredi notu görünümlerinde yukarı yönlü revizelere giderken, ülke CDS risk priminde belirgin düşüşler gözlenmiştir.

TÜRKİYE YENİLENEBİLİR ENERJİ SEKTÖRÜ

Güncel istatistiklere göre Türkiye dünyada 12'nci ve Avrupa'da 5'nci yenilenebilir enerji kapasitesine sahip ülkesidir.
Türkiye'nin son yıllarda yenilenebilir enerjiye odaklandığını ve diğer ülkelerden ayrıştığı görülmektedir. Türkiye'deki kurulu güç 2023 sonu itibarıyla 2022'ye göre %2,7'lik artış ile 106,6 GW'a yükselmiştir. 2023 yılında Türkiye toplam kurulu gücü içerisindeki yenilenebilir kaynakların payı ise %55,52 ile 59,2 GW'dır. 2022 yılına göre toplam kurulu güçte 2,9 GW artış yaşanmış olup, bunun 2,8 GW kadarlık kısmı yenilenebilir kaynaklardan oluşmaktadır.

2022 yılında yaşanan savaşın etkisiyle Türkiye ve Avrupa'da artan elektrik fiyatları 2023 yılında savaşın etkisini yitirmesi ve alınan önlemler sonucunda emtia fiyatlarında yaşanan düşüşe bağlı olarak beklenen seviyelere gelmiştir.

2023 yılında yeni yatırımlar ve düzenlemeler enerji sektörünün yeni teknolojiler ve oyuncularla beraber genişlemesini desteklemesi devam etmiştir. Diğer taraftan son dönemde yerli yatırımcıların Türkiye'de batarya fabrikası projelerini hayata geçirdikleri ve güneş paneli hücresi üretim tesisi yatırımlarının tamamlanmaya başladığı izlenmektedir.

Hibrit enerji santralleri devreye alınırken, depolamalı santral yatırımları da enerji piyasasının gündemine girmeye başlamıştır. Tüm bu çabaların, Türkiye'nin yenilenebilir enerji potansiyelinden daha fazla yararlanmasına ve ülkenin enerjide bağımsızlığına kısa, orta ve uzun vadede önemli katkı sağlayacağı düşünülmektedir.

Türkiye, yeşil dönüşüm taahhüdünü Mayıs 2022'de açıkladığı Ulusal Enerji Planı'nda ortaya koymuştur.
Ulusal Enerji Planı, 2053 Net Sıfır Emisyon vizyonunun gerçekleştirilebilirliğini sağlamak için 2035'e kadar karşılanması gereken hedefleri ortaya koyuyor. T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığınca hazırlanan ve kamuoyuna açıklanan senaryoya göre 2020-2035 döneminde elektrik kurulu gücü toplamda 189,7 GW'a, güneş enerjisinde 52,9 GW'a, rüzgâr enerjisinde 29,6 GW'a ve nükleer enerjide 7,2 GW'a çıkmaktadır. Yine aynı modele göre elektrik üretiminde kesintili yenilenebilir enerji kaynaklarının payı %34,2'ye, yenilenebilir enerji kaynaklarının payı ise %54,7'ye yükselmektedir. Elektrik kurulu gücünde ise kesintili yenilenebilir enerji kaynaklarının payının %43,5'e, yenilenebilir enerji kaynaklarının payının ise %64,7 düzeyine ulaşması öngörülmektedir. Bu senaryoya göre güneş enerjisi yenilenebilir kurulu güç içinde en büyük paya sahip olacaktır.

"Ulusal Enerji Planı'nda dikkat çeken hedefler arasında termal enerjiye bağlılığın azaltılması ve 2030 sonrası içinde elektrik üretiminde yenilenebilir enerji payının sürdürülebilir bir şekilde artması yer almaktadır.

Türkiye'de halen yenilenebilir kaynaklara dayalı üretim yapan 20 şirket bulunuyor. Bu şirketler ağırlıklı olarak hidroelektrik santralleri işletirken, sadece rüzgâr, güneş ve jeotermal enerji santrallerine yatırım yapan büyük piyasa oyuncusu sayısı azdır.

Geliştirilmiş depolama teknikleri, ithalat kaynaklarının çeşitlendirilmesi ve doğal gaz şebekesindeki esnekliğin, tedarikçilerle yapılan müzakerelerde ülkemizin konumunu güçlendirmektedir. Avrupa'nın hidrojen üretimi yatırımları konusundaki genişlemeci yaklaşımı ve Almanya'nın hidrojen projelerini finanse etme konusundaki motivasyonunun, Türkiye'nin başlıca AB ülkeleri için güçlü bir yeşil hidrojen tedarikçisi olarak ayrışmasını hızlandırabileceği de düşünülmektedir.

Türkiye enerji piyasası değer zinciri son dönemde çok sayıda birleşme ve satın alma faaliyetine de konu olmuştur. Elektrikli araç pazarının büyümesi de enerji sektörünün geleceğinde rol oynayacaktır. Türkiye elektrikli araç şarj pazarı büyüme potansiyeli taşımakta olup, birçok enerji, teknoloji ve otomotiv şirketi batarya üretim tesislerine odaklanmaya başlamıştır.

Yatırımlar ve Faaliyet Alanları

Aydem Yenilenebilir Enerji, 20 adet hidroelektrik enerji santrali (HES), 3 adet rüzgâr enerji santrali (RES), 1 adet hibrit güneş enerji santrali (GES) ve 1 adet jeotermal enerji santrali (JES) olmak üzere toplam 25 adet yenilenebilir enerji santrali işletmektedir. Şirket'in santralleri Karadeniz, Marmara, Akdeniz ve Ege bölgelerinde bulunmaktadır. 31 Aralık 2023 itibarıyla Şirket'in kurulu gücü 1.180 MWm olup bunun yaklaşık %72'si HES'lerden ve %20'si RES'lerden, %7'si hibrit GES'ten ve geriye kalan kısmı da JES'ten (<%1) oluşmaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji, kullandığı kaliteli ve verimli teçhizat, dijitalleşme odağıyla sürekli geliştirdiği güçlü bilişim ve altyapı sistemleri, yüksek nitelikli insan sermayesiyle oluşturduğu işletme ve bakım ekipleriyle 2023 yılında santrallerinde %98,68'lik emre amadelik oranına ulaşmıştır.

Portföyünde her biri farklı akış karakteristikleri taşıyan 4 farklı hidrolojik bölgeye yayılmış 20 HES bulunmaktadır. 31 Aralık 2023 itibarıyla Şirket HES'lerinin kurulu gücü 852,13 MWm'dir. HES kurulu gücünün %20'si (170 MWm) Ege Bölgesi'nde, %44'ü (375 MWm) Akdeniz Bölgesi'nde, %31'i (260 MWm) Karadeniz Bölgesi'nde ve yaklaşık %5'i de (46 MWm) Marmara Bölgesi'nde bulunmaktadır. Farklı bölgelerde farklı mevsimsel değişkenlikler ve hidrolojik koşullar yaşandığı dikkate alındığında bu bölgesel çeşitlilik, yıl boyunca HES'lerden elde edilen toplam üretimin, değişken koşullardan minimum düzeyde etkilenmesi açısından Aydem Yenilenebilir Enerji'ye avantaj sağlamaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji Aydın, Uşak ve Yalova illerinde 3 RES ile de ülkemizin temiz enerji dönüşümüne katkı sağlamaktadır.

2023 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji, rüzgâr enerji kapasite artış yatırımları ve hibrit güneş enerji yatırımları ile üretim çeşitliliğini artırmıştır. Söz konusu yatırımlar ve yatırım planında yer alan projeler Şirket'in enerji üretim kapasitesini genişletmeye ve yenilenebilir enerji alanındaki varlığını risk yönetimi kapsamında çeşitlendirerek güçlendirmeye yöneliktir. Rüzgâr Enerji Santralleri (RES) için, şirket yatırım programına kapasite artış projelerini dâhil etmiştir.

116

milyon ABD doları

2023 sonu itibarıyla devreye alınan yatırımlara ilişkin toplam harcama

İyileştirme

BES ve JES tesislerinin etkinlik ve verimliliğini artıran çalışmalar

GRI 201-1, 201-2, 201-3, 203-1, 203-2

2023 yılı içinde 82 MWm GES, 78 MWm RES olmak üzere toplam 160 MWm kurulu gücünde yatırım Bakanlık Kabulü yapılarak devreye alınmış ve toplam enerji üretimine katkı sağlamıştır. Bu büyüme, Şirket'in kurulu gücünde %15,7'lik bir artışa isabet etmektedir.

2023 yılında tamamlanıp devreye alınan yatırımların toplam maliyeti yaklaşık 116 milyon ABD dolarıdır.

2023 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji, mevcut RES ve JES tesislerinin işletme ve bakım faaliyetlerinde bir dizi iyileştirme gerçekleştirmiştir. Bu iyileştirmeler, tesislerin daha etkin ve verimli bir şekilde çalışmasını sağlamak ve olası arızaları en aza indirgemek amacıyla yapılmıştır. Ekipmanların termin süresinin uzun olması göz önünde bulundurularak kritik malzemeler yedeklenmiştir. Bu yaklaşım, olası arızalarda duruşların önüne geçmek ve üretim sürekliliğini sağlamak için önemli bir adımdır. Belirlenen periyodik bakım takvimine göre bakımlar düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Bu periyodik bakımlar, tesislerin düzenli olarak kontrol edilmesini ve gerekli olduğunda hızlı müdahale edilmesini sağlar, işletme verimliliğini artırır. Türbin ekipmanları, Durum İzleme Sistemi (CMS) üzerinden sürekli

olarak monitör edilmektedir. Bu sistem sayesinde, ekipmanların durumu yakından takip edilerek majör arızaların önüne geçilmesi hedeflenmektedir. Elektrik ekipmanlarının termal kameralar ile kontrolü sağlanmaktadır. Termal kameralar ile yapılan kontroller, bağlantıların ve izolasyonların durumlarını da içerecek şekilde yapılarak, ekipmanların büyük zarar görmesini engellemeyi amaçlamaktadır.

Yatırımlar ve Faaliyet Alanları

2023 yılında, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin bağlı ortaklığı Sarı Perakende Enerji Satış ve Ticaret A.Ş. tarafından, 100 MW kapasiteli RES ile 100 MWh batarya ve 400 MW kapasiteli GES ile 400 MWh batarya bütünleşik depolama tesis projeleri için ön lisans alınmıştır. Haziran 2023'te Kızılağaç RES projesi için Teknik Etkileşim Analizi sürecine başvuru yapılmıştır. Bu analiz, projenin enerji şebekesi üzerindeki etkilerini değerlendirmekte ve teknik uyumluluğunu sağlamaktadır. Ağustos 2023'te, bu projeler için Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) süreçleri başlatılmıştır. Önlisans projeleri kapsamında, mülkiyet ve diğer izin süreçleri üzerinde detaylı incelemeler ve değerlendirmeler yapılmıştır. Depolamalı RES projesi için rüzgâr ölçüm direği dikilmiş olup, 100 metre yüksekliğindeki bu direkle tesisin kurulmasının planladığı bölgede minimum bir yıl boyunca rüzgâr verileri ölçülerek projeyle ilgili analizler yapılacaktır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin devreye alınması planlanan hibrit güneş enerji santralleri ve rüzgâr santralleri için gerçekleştirilen Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) ve diğer yasal süreçlerde önemli ilerlemeler kaydedilmiştir.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin 2026 yılı sonuna kadar planladığı toplamda 714 MWm'lik yenilenebilir kurulu güç ve 500 MW/500 MWh bütünleşik depolamalı yenilenebilir enerji üretim tesisi yatırım projeksiyonu, enerji üretim çeşitliliğini artırmaya ve enerji arzında devamlılığı tesis etmeye yönelik hedefler doğrultusunda şekillenmektedir. Bu projelerin genel yatırım stratejisine etkisi, Şirket'in üretim portföyünü iklim şartlarından minimum düzeyde etkilenecek şekilde çeşitlendirme üzerine kurulmuştur. Bu strateji, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin enerji sektöründeki rekabet gücünü artırmak ve daha dengeli, sürdürülebilir bir enerji üretim portföyü oluşturmak için kritik önem taşımaktadır. Enerji üretim kaynaklarının çeşitlendirilmesi, Şirket'in farklı iklim koşulları ve piyasa dalgalanmalarına karşı daha dayanıklı olmasını sağlamakta ve sürekli enerji arzını garanti altına almayı hedeflemektedir. Bu yaklaşım, aynı zamanda, yenilenebilir enerji kaynaklarından elde edilen enerjinin verimliliğini artırma ve çevresel etkiyi azaltma hedefleriyle de uyumlu olup, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin sürdürülebilir enerjiye olan bağlılığını göstermektedir. 2026 yılına kadar planlanan bu projeler, Şirket'in uzun vadeli enerji stratejilerinin bir parçası olarak hem ekonomik hem de çevresel sürdürülebilirlik açısından önemli bir rol oynamaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin devreye alınması planlanan hibrit güneş enerji santralleri ve rüzgâr santralleri için gerçekleştirilen Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) ve diğer yasal süreçlerde önemli ilerlemeler kaydedilmiştir.

- Söke'deki 16,95 MW kapasiteli hibrit GES projesi için 17 Ocak 2023 tarihinde ÇED olumlu kararı alınmıştır.
- Koyulhisar HES'te planlanan 7,69 MW kapasiteli hibrit GES projesi için 10 Mayıs 2023 tarihinde ÇED olumlu karar alınmıştır.
- Uşak RES'te planlanan 88 MW kapasite artışı projesi için 1 Haziran 2023 tarihinde ÇED olumlu kararı alınmıştır.
- Akıncı HES'te planlanan 12,09 MW kapasiteli hibrit GES projesi için 21 Temmuz 2023 tarihinde ÇED olumlu karar alınmıştır.

- Dalaman HES'te planlanan 1,44 MW kapasiteli hibrit Yüzer GES projesi için 31 Ekim 2023 tarihinde ÇED gerekli değildir kararı alınmıştır.
- Adıgüzel HES hibrit yüzer GES projesi ve Göktaş HES hibrit yüzer GES projesi için ÇED süreçleri devam etmektedir.
- 100 MW depolamalı RES ve 400 MW depolamalı GES projeleri için başlatılan ÇED süreçleri devam etmektedir.
- ÇED süreci tamamlanan projelerde EPDK lisans derç işlemleri tamamlanmıştır.
- Uşak RES kapasite artışı projeleri, Akıncı hibrit GES, Koyulhisar hibrit GES, Yalova hibrit GES projelerinin arazi edinim süreçleri kapsamında kamulaştırma kararları alınmıştır.
- Dalaman ve Feslek hibrit GES projeleri için DSİ ile su yüzeyi kiralama işlemleri tamamlanmıştır.

Hibrit güneş santralleri ile rüzgâr kapasite artış yatırım projelerinin ek borçlanma olmaksızın fonlanarak devreye alınması planlanmaktadır. Bunun için Şirket'in nakit üretim kapasitesi yeterli düzeydedir.

GRI 201-1, 201-2, 201-3, 203-1, 203-2

Yatırımlar ve Faaliyet Alanları

Planlanan Hibrit GES Yatırımları

Yatırımın adı: Yalova RES Hibrit GES (18,9 MWp)

Yatırım Türü: Karasal GES

Yatırımın adı: Söke RES Hibrit GES (17 MWp)

Yatırım Türü: Karasal GES

Yatırımın adı: Uşak-2 RES Hibrit GES (41,6 MWp)

Yatırım Türü: Karasal GES

Yatırımın adı: Akıncı HES Hibrit GES (12,1 MWp)

Yatırım Türü: Karasal GES

Yatırımın adı: Koyulhisar HES Hibrit GES (7,7 MWp)

Yatırım Türü: Karasal GES

Yatırımın adı: Feslek HES Hibrit Kanal GES (0,3 MWp)

Yatırım Türü: Su İletim Kanalı Üzeri GES

Yatırımın adı: Dalaman HES Hibrit Yüzer GES (1,4 MWp)

Yatırım Türü: Yüzer GES

Yatırımın adı: Adıgüzel HES Hibrit Yüzer GES (24,1 MWp)

Yatırım Türü: Yüzer GES

Yatırımın adı: Göktaş HES Hibrit Yüzer GES (5,6 MWp)

Yatırım Türü: Yüzer GES

Planlanan RES Kapasite Artış Yatırımları

Yatırımın adı: Uşak RES Kapasite Artışı

Planlanan Güç Artışı: 36 MWm

Yatırımın adı: Yalova RES Kapasite Artışı

Planlanan Güç Artışı: 12 MWm

Yatırımın adı: Yalova RES Kapasite Faktörü Artışı

Planlanan Güç Artışı: 3 MWm

Yatırımın adı: Uşak RES Kapasite Artışı

Planlanan Güç Artışı: 34 MWm

Planlanan Depolamalı Üretim Tesisi Yatırımları

Yatırımın adı: Kızılağaç RES ve Depolama Üretim Tesisi

Depolama İlave Santral: RES

Planlanan Güç Artışı: 100 MWm

Yatırımın adı: Atlantis 1 GES (eski adı Keberli GES) ve Depolama Üretim Tesisi

Depolama İlave Santral: GES

Planlanan Güç Artışı: 200 MWm

Yatırımın adı: Atlantis 2 GES (eski adı Güzelkuyu GES) ve Depolama Üretim Tesisi

Depolama İlave Santral: GES

Planlanan Güç Artışı: 200 MWm

Toplam Kurulu Güç

Proje Adı	Kurulu Gücü (MWm)
Bereket 1-2 HES	3,15
Dalaman 1-2-3-4-5 HES	37,50
Feslek HES	8,84
Mentaş HES	49,60
Gökyar HES	10,95
Koyulhisar HES	63,00
Düzce Aksu HES	46,20
Adıgüzel HES	62,00
Kemer HES	48,00
Akıncı HES	99,00
Toros HES	49,99
Göktaş 1-2 HES	275,60
Çırakdamı HES	49,10
Dereli HES	49,20
Uşak RES[1]	127,50
Yalova RES	54,00
Söke RES[4]	57,00
Kızıldere JES	6,85
Uşak Hibrit GES	82,15
Toplam	**1.179,63**

● HES[2] ● RES ● GES ● JES

GRI 201-1, 201-2, 201-3

Üretim Kapasitesi[3] - Uzun Yıllar Ortalaması (GWh)	Lokasyon	Lisans Bitiş Tarih	YEKDEM Bitiş Tarihi
14,1	Denizli / Honaz	18.11.2036	
140,2	Muğla / Dalaman	18.11.2039	
21,2	Aydın / Kurtuluş	18.11.2044	
121,0	Adana / İmamoğlu	18.11.2053	
41,4	Muğla / Dalaman	14.12.2044	
246,8	Sivas / Koyulhisar	10.02.2045	
133,6	Düzce / Gölyaka	21.09.2055	31.12.2024
126,8	Denizli / Güney	05.05.2066	
102,4	Aydın / Bozdoğan	05.05.2066	
423,1	Tokat / Reşadiye	12.04.2056	31.12.2028
210,5	Adana / Karaisalı	18.01.2056	
848,8	Adana / Kozan, Aladağ	14.12.2055	31.12.2025
152,5	Giresun / Dereli	14.09.2053	
149,7	Giresun / Dereli	06.12.2053	31.12.2024
215,0	Uşak / Banaz	08.07.2057	31.12.2024
130,0	Yalova / Armutlu	08.07.2057	31.12.2026
202,8	Aydın / Söke	04.01.2061	31.12.2026
	Denizli / Sarayköy	17.07.2052	
164,1	Uşak / Banaz	08.07.2057	31.12.2024
3.444,0			

Kaynak: Şirket Verileri

[1]61,5 MW'lık kısmı YEKDEM'e tabidir (kapasite artışı hariç)

[2]Nehir Tipi HES'ler; Gökyar HES, Dalaman 1-5 HES, Mentaş HES, Aksu HES, Akıncı HES, Dereli HES, Çırakdamı HES, Feslek HES, Bereket 1-2 HES, Koyulhisar HES, Toros HES ve Göktaş 2 HES'tir. Rezervuarlı HES'ler ise Kemer HES, Adıgüzel HES ve Göktaş 1 HES'tir.

[3]Uzun yıllar ortalaması-üretim kapasitesi, (i) HES'ler için havza bazında 1970-2016 yılları arasındaki tarihsel uzun vadeli hidrolojik veriler (bir defaya mahsus kesintiler dâhil) ve (ii) tarihsel performans (bir defaya mahsus kesintiler dâhil) ve tarihsel uzun vadeli rüzgâr verilerinin bir kombinasyonu kullanılarak, ortalama yıllık toplam enerji üretimini tahmin etmek için hazırlanmıştır.

[4]45,0 MW'lık kısmı YEKDEM'e tabidir (kapasite artışı hariç)

GRI 201-1, 201-2, 201-3

Hidroelektrik Enerji Santralleri

ADANA

Göktaş 1-2 HES

Göktaş 1-2 Hidroelektrik Santralleri, Adana ili Kozan ve Aladağ ilçelerinde Seyhan Nehri'nin Zamantı kolu üzerinde kuruludur. Kurulu güçleri 275,6 MWm, yıllık enerji üretim ortalaması (run-rate) 848,8 GWh'dir. Göktaş 2, 2015 yılında, Göktaş 1 ise 2016 yılında işletmeye alınmıştır. Proje tasarım debisi 108 m^3/s olarak hesaplanmıştır.

Göktaş 1 HES'te her biri 61,10 MWm gücünde 2 adet, Göktaş 2 HES'te her biri 76,70 MWm gücünde 2 adet olmak üzere her iki tesiste toplam 4 düşey eksenli Francis tipi ünite bulunmaktadır.

Mentaş HES

Mentaş Hidroelektrik Santrali, Adana'nın İmamoğlu ilçesinde Seyhan Nehri üzerinde kuruludur. Kurulu gücü 49,6 MWm, yıllık enerji üretim ortalaması (run-rate) 121 GWh'dir. Santral, 2006 yılında işletmeye alınmıştır. Proje tasarım debisi 300 m^3/s olarak hesaplanmıştır.

Mentaş HES'te 3 adet 13,30 MWm ve 1 adet 9,60 MWm üretim gücünde olmak üzere toplam 4 adet düşey eksenli Kaplan tipi ünite bulunmaktadır.

Toros HES

Toros Hidroelektrik Santrali, Adana ili sınırları içerisinde Çakıt Nehri üzerinde kuruludur. Kurulu gücü 49,99 MWm, yıllık enerji üretim ortalaması (run-rate) 210,5 GWh'dir. Santral, 2013 yılında işletmeye alınmıştır. Proje tasarım debisi 15,38 m^3/s olarak hesaplanmıştır.

Toros HES'te her biri 24,99 MWm gücünde toplam 2 adet düşey eksenli Pelton tipi ünite bulunmaktadır.

Göktaş 1-2 HES
Kurulu Güç: 275,60 MWm
Lisans Tarihi: 26.11.2020
Kalan Lisans Süresi: 32 yıl
Çalışan Sayısı: 38

Mentaş HES
Kurulu Güç: 49,60 MWm
Lisans Tarihi: 18.11.2004
Kalan Lisans Süresi: 30 yıl
Çalışan Sayısı: 24

Toros HES
Kurulu Güç: 49,99 MWm
Lisans Tarihi: 18.01.2007
Kalan Lisans Süresi: 33 yıl
Çalışan Sayısı: 29

AYDIN

Kemer HES

Aydın ili, Bozdoğan ilçesinde Akçay Çayı üzerinde kuruludur. Kamuya ait olan ve Elektrik Üretim A.Ş. (EÜAŞ) tarafından işletilen Kemer Hidroelektrik Santrali, özelleştirme yoluyla 2017 yılının başında Aydem Yenilenebilir Enerji'ye geçmiştir. Toplam 48 MWm kurulu gücündedir ve yıllık enerji üretim ortalaması (run-rate) 102,4 GWh'dir. Proje tasarım debisi 61,74 m^3/s olarak hesaplanmıştır.

Kemer HES'te her biri 16 MWm gücünde toplam 3 adet düşey eksenli Francis tipi ünite bulunmaktadır.

Feslek HES

Aydın ili, Nazilli ilçesi sınırları içerisinde Büyük Menderes Nehri üzerinde kuruludur. Toplam 8,84 MWm gücündedir ve yıllık enerji üretim ortalaması (run-rate) 21,2 GWh'dir. Santral 2004 yılında işletmeye alınmıştır. Proje tasarım debisi 40 m^3/s olarak hesaplanmıştır.

Feslek HES'te her biri 4,42 MWm gücünde toplam 2 adet yatay eksenli Kaplan tipi ünite bulunmaktadır.

Kemer HES
Kurulu Güç: 48 MWm
Lisans Tarihi: 30.01.2020
Kalan Lisans Süresi: 43 yıl
Çalışan Sayısı: 17

Feslek HES
Kurulu Güç: 8,84 MWm
Lisans Tarihi: 14.11.2004
Kalan Lisans Süresi: 21 yıl
Çalışan Sayısı: 16

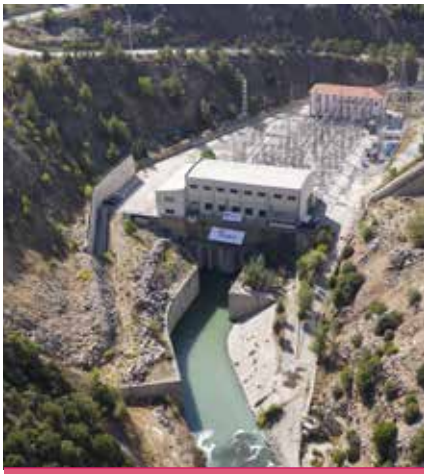
Hidroelektrik Enerji Santralleri

DENİZLİ

Bereket 1-2 HES

Türkiye'de devletin dışında ilk kurulan özel sektör santrali olan Bereket 1 ve 2 Hidroelektrik Santralleri, Büyük Menderes Nehri'nin kolu olan Çürüksu tarafından beslenen ve Denizli merkezden 5 km mesafede bulunan Bereket Sulama Kanalı üzerinde kuruludur. Toplam kurulu gücü 3,15 MWm olan santrallerin yıllık enerji üretim ortalaması (run-rate) 14,1 GWh'dir. Santraller 1997 yılında işletmeye alınmıştır. Proje tasarım debisi 5,75 m^3/s olarak hesaplanmıştır.

Bereket I HES'te her biri 770 kWe gücünde 2 adet, Bereket II HES'te her biri 805 kWe gücünde 2 adet olmak üzere her iki tesiste toplam 4 yatay eksenli Francis tipi ünite bulunmaktadır.



Adıgüzel HES

Adıgüzel Hidroelektrik Santrali Denizli ili, Güney ilçesinde, Büyük Menderes Nehri üzerinde kuruludur. Kurulu gücü 62 MWm, yıllık enerji üretim ortalaması (run-rate) 126,8 GWh'dir. Santral 1993 yılında işletmeye alınmış, 2017 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji bünyesine dâhil olmuştur. Proje tasarım debisi 66 m^3/s olarak hesaplanmıştır.

Adıgüzel HES'te her biri 31 MWm gücünde toplam 2 adet düşey eksenli Francis tipi ünite bulunmaktadır.

Bereket 1-2 HES
Kurulu Güç: 3,15 MWm
Lisans Tarihi: 18.11.2004
Kalan Lisans Süresi: 13 yıl
Çalışan Sayısı: 25

Adıgüzel HES
Kurulu Güç: 62 MWm
Lisans Tarihi: 30.01.2020
Kalan Lisans Süresi: 43 yıl
Çalışan Sayısı: 12

DÜZCE

Düzce Aksu HES

Düzce ili sınırları içinde Aksu Çayı üzerinde kuruludur. Toplam 46,20 MWm kurulu gücündedir ve yıllık ortalama enerji üretimi (run-rate) 133,6 GWh'dir. Santral 2014 yılında işletmeye alınmıştır. Proje tasarım debisi 8 m^3/s olarak hesaplanmıştır.

Düzce Aksu HES'te her biri 23,10 MWm gücünde toplam 2 adet düşey eksenli Pelton tipi ünite bulunmaktadır.

GİRESUN

Çırakdamı HES

Çırakdamı Hidroelektrik Santrali, Giresun ili Dereli ilçesinde Aksu Nehri üzerinde kuruludur. Kurulu gücü 49,10 MWm, yıllık enerji üretim ortalaması (run-rate) 152,5 GWh'dir. Santral, 2012 yılında işletmeye alınmıştır. Proje tasarım debisi 27,50 m^3/s olarak hesaplanmıştır.

Çırakdamı HES'te her biri 24,55 MWm gücünde toplam 2 adet düşey eksenli Francis tipi ünite bulunmaktadır.

Dereli HES

Dereli Hidroelektrik Santrali, Giresun ili Dereli ilçesinde Aksu Nehri üzerinde kuruludur. Kurulu gücü 49,2 MWm, yıllık enerji üretim ortalaması (run-rate) 149,7 GWh'dir. Santral, 2014 yılında işletmeye alınmıştır. Proje tasarım debisi 21 m^3/s olarak hesaplanmıştır.

Dereli HES'te her biri 24,60 MWm gücünde toplam 2 adet düşey eksenli Francis tipi ünite bulunmaktadır.

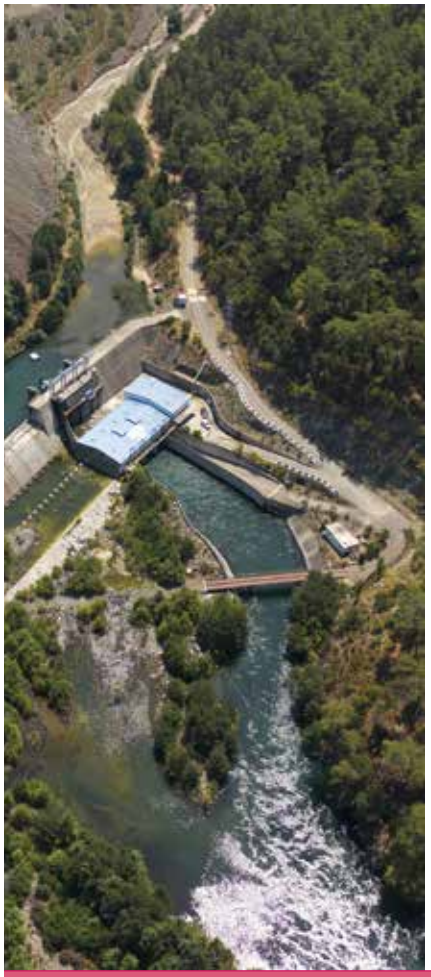
Düzce Aksu HES
Kurulu Güç: 46,20 MWm
Lisans Tarihi: 24.10.2019
Kalan Lisans Süresi: 31 yıl
Çalışan Sayısı: 16

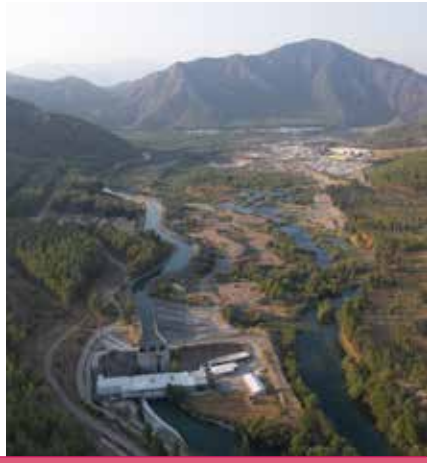
Çırakdamı HES
Kurulu Güç: 49,10 MWm
Lisans Tarihi: 27.07.2023
Kalan Lisans Süresi: 30 yıl
Çalışan Sayısı: 13

Dereli HES
Kurulu Güç: 49,20 MWm
Lisans Tarihi: 27.07.2023
Kalan Lisans Süresi: 30 yıl
Çalışan Sayısı: 19

Hidroelektrik Enerji Santralleri

MUĞLA





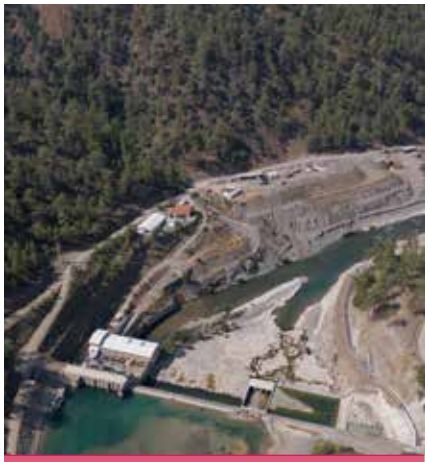
Dalaman 1-2-3-4-5 HES

Dalaman 1-5 Hidroelektrik Santralleri, Muğla ili sınırları içerisinde Dalaman Çayı üzerinde kuruludur. Her biri eşit güçte 5 adet santralden oluşmaktadır. Toplam kurulu gücü 37,5 MWm olan santrallerin, yıllık enerji üretim ortalaması (run-rate) 140,2 GWh'dir. Santraller, 1999-2005 yılları arasında işletmeye alınmıştır. Proje tasarım debisi 64,5 m^3/s olarak hesaplanmıştır.

Dalaman 1-5 HES'te her bir santralde 3 adet 2,5 MWm'lık olmak üzere toplam 15 yatay eksenli Kaplan tipi ünite bulunmaktadır.

Dalaman 1-2-3-4-5 HES
Kurulu Güç: 37,50 MWm
Lisans Tarihi: 18.11.2004
Kalan Lisans Süresi: 16 yıl
Çalışan Sayısı: 63

MUĞLA



Gökyar HES

Gökyar Hidroelektrik Santrali, Denizli ve Burdur illerinden doğup Muğla ili sınırları içerisinde denize dökülen Dalaman Çayı üzerinde kuruludur. Toplam 10,95 MWm gücündedir ve yıllık enerji üretim ortalaması (run-rate) 41,4 GWh'dir. Proje tasarım debisi 66 m^3/s olarak hesaplanmıştır.

Gökyar HES'te her biri 3,65 MWm gücünde toplam 3 adet düşey eksenli Kaplan tipi ünite bulunmaktadır.

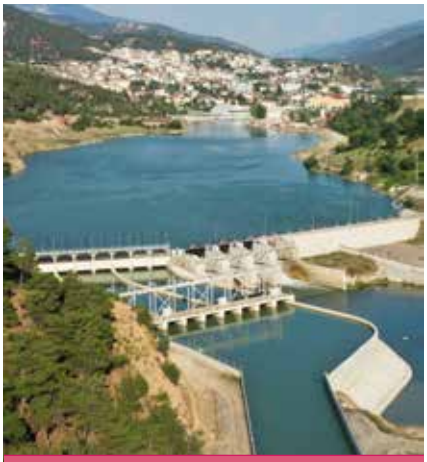
SİVAS

Koyulhisar HES

Koyulhisar Hidroelektrik Enerji Santrali, Sivas ilinin Koyulhisar ilçesinde Kelkit Akarsuyu üzerinde bulunmaktadır. 63 MWm kurulu kapasitesi ve yıllık enerji üretim ortalaması (run-rate) 246,8 GWh'dir. Santral 2009 yılından beri faaliyettedir. Proje tasarım debisi 84 m^3/s olarak hesaplanmıştır.

Koyulhisar HES'te her biri 21 MWm gücünde toplam 3 adet düşey eksenli Francis tipi ünite bulunmaktadır.

TOKAT



Akıncı HES

Akıncı Hidroelektrik Santrali, Tokat'ın Reşadiye ve Niksar ilçe sınırları içinden geçen Kelkit Irmağı'nın üzerinde kuruludur. Kurulu gücü 99 MWm, yıllık enerji üretim ortalaması (run-rate) 423,1 GWh'dir. Santral 2018 yılında işletmeye alınmıştır. Proje tasarım debisi 105 m^3/s olarak hesaplanmıştır.

Akıncı HES'te her biri 33 MWm gücünde toplam 3 adet düşey eksenli Francis tipi ünite bulunmaktadır.

Gökyar HES
Kurulu Güç: 10,95 MWm
Lisans Tarihi: 18.12.2004
Kalan Lisans Süresi: 21 yıl
Çalışan Sayısı: 21

Koyulhisar HES
Kurulu Güç: 63 MWm
Lisans Tarihi: 10.02.2005
Kalan Lisans Süresi: 22 yıl
Çalışan Sayısı: 34

Akıncı HES
Kurulu Güç: 99 MWm
Lisans Tarihi: 24.10.2019
Kalan Lisans Süresi: 32 yıl
Çalışan Sayısı: 18

Rüzgâr Enerji Santralleri

AYDIN

Söke RES

Aydın ili, Söke ilçesi sınırlarında kurulu olan Söke RES yatırımına 2014 yılında başlanmıştır. Söke RES'te her biri 3 MWm gücünde 15 adet Vestas marka V-112-3.3 tipi türbin ve her biri 6 MWm gücünde Goldwind marka GW165-6 tipi türbin bulunmaktadır. 15 adet Vestas marka V-112-3.3 tipi türbin 2015 yılında devreye alınmıştır. Güç artış yatırımları kapsamında 2 adet Goldwind marka türbin Bakanlık kabul işlemleri 15.12.2023 tarihinde tamamlanmıştır.

Santralin idari, şalt ve elektrik yönetimi Şirket bünyesinde yapılmakta olup türbin tarafında ise ilgili türbin firmaları ile tam kapsamlı bakım ve onarım sözleşmeleri yapılmıştır. Ortalama %99,5'in üzerinde emre amadeliğe sahip olan Söke RES 2023 yılı emre amadelik değeri %99,4'tür. 2023 yılında kapasite artışı kapsamında 2 türbinin (2 x 6 MWm) daha devreye alınmasıyla birlikte toplamda 15 türbinden oluşan Söke Rüzgâr Elektrik Santrali'nin yıllık ortalama enerji üretimi (run-rate) 202,8 GWh'dir.

Söke RES rüzgâr potansiyeli olarak Türkiye'nin önde gelen projelerindendir. Üretimleri yıllara ve mevsimlere göre değişiklik göstermekte olup yıllık enerji üretimi ortalaması (run-rate) 202,8 GWh, %41 kapasite faktörüyle çalışmaktadır. Santralin idari, şalt ve elektrik yönetimi Şirket bünyesinde yapılmakta olup türbin tarafında ise ilgili türbin firması ile tam kapsamlı bakım ve onarım sözleşmesi yapılmış, yapılan çalışmalar Aydem Yenilenebilir Enerji ekipleri tarafından da denetlenmektedir.

Söke RES
Kurulu Güç: 57 MWm
Lisans Tarihi: 24.10.2019
Kalan Lisans Süresi: 37 yıl
Çalışan Sayısı: 14

YALOVA

Yalova RES

Yalova ili, Armutlu ilçesi sınırları içinde kurulu olan Yalova RES yatırımına 2014 yılında başlanmıştır. 36 rüzgâr türbininden oluşan Yalova RES'te, 36 MWm gücündeki Sinovel marka SL 1500/89 tipi 24 türbin 2016, 18 MWm gücündeki Sinovel marka SL 1500/82 tipi 12 türbin 2017 yılında işletmeye alınmıştır.

Toplam kurulu gücü 54 MWm, olan Yalova RES'in üretimleri yıllara ve mevsimlere göre değişiklik göstermekte olup yıllık enerji üretim ortalaması (run-rate) 130,0 GWh, %29 kapasite faktörüyle çalışmaktadır. Santralin idari, şalt ve elektriksel yönetimi Şirket bünyesinde yapılmakta olup türbin tarafında ise ilgili türbin firmasıyla birlikte Aydem Yenilenebilir Enerji çalışanlarının da yer aldığı ekip tarafından Hibrit modelde bakım ve onarım yapılmaktadır. Yalova RES'in 2023 yılı emre amadelik oranı %99,6'dir.

Yalova RES
Kurulu Güç: 54 MWm
Lisans Tarihi: 24.10.2019
Kalan Lisans Süresi: 33 yıl
Çalışan Sayısı: 22

Rüzgâr Enerji Santralleri

UŞAK

Uşak RES

Uşak ili Banaz ilçesi sınırları içinde kurulu olan Uşak RES yatırımına 2012 yılında başlanmıştır. Uşak RES, toplamda 52 adet türbinden oluşmaktadır. Bu türbinlerden, Sinovel marka SL1500/89 tipi 36 adedi 2014 yılında 54 MWm kapasiteyle, Sinovel marka SL1500/90 tipi 4 adedi 2020 yılında 6 MWm kapasiteyle ve yine Sinovel marka SL1500/90 tipi 1 adedi 2021 yılında 1,5 MWm kapasiteyle işletmeye alınmıştır. 2023 yılında gerçekleştirilen güç artış yatırımları kapsamında, Goldwind marka GW 165 tipi 11 türbin (11x6 MWm) işletmeye alınmış ve santral toplamda 127,5 MWm güce ulaşmıştır.

Uşak RES üretimleri yıllara ve mevsimlere göre değişiklik göstermekte olup yıllık enerji üretim ortalaması (run-rate) 215,0 GWh, %26 kapasite faktörüyle çalışmaktadır. Santralin idari, şalt ve elektrik yönetimi Şirket bünyesinde yapılmakta olup türbin tarafında ise ilgili türbin firmasıyla birlikte Aydem Yenilenebilir Enerji çalışanlarının da yer aldığı ekip tarafından Hibrit modelde bakım ve onarım yapılmaktadır. Uşak RES'in 2023 yılı faaliyet dönemi emre amadelik değeri %99,7'dir.

Uşak RES
İşletmedeki Kurulu Güç: 127,5 MWm
Lisans Tarihi: 24.10.2019
Kalan Lisans Süresi: 33 yıl
Çalışan Sayısı: 29

Hibrit Güneş Enerji Santrali

UŞAK

Uşak RES Hibrit GES Santrali

Uşak RES işletmesine yardımcı kaynak olarak 82,15 MWm gücünde güneş panelleri montajı tamamlanmış olup santral hibrit niteliği kazanmıştır. Devreye alındığı tarih itibarıyla Türkiye'de kurulu gücü en yüksek hibrit güneş santrali konumundadır. (Uşak RES işletmesinde montajı tamamlanan 82,15 MWm gücünde hibrit güneş enerji santralinin 23.02.2023 tarihi itibarıyla Bakanlık Kabulü gerçekleşmiş ve devreye alınmıştır.)

Uşak RES Hibrit GES
İşletmedeki Kurulu Güç: 82,15 MWm
Lisans Tarihi: 24.10.2019
Kalan Lisans Süresi: 33 yıl
Çalışan Sayısı: Uşak RES çalışanları aynı proje için hizmet vermektedir.

Jeotermal Enerji Santrali

JEOTERMAL ENERJİ SANTRALİ
DENİZLİ

Kızıldere JES

Denizli ili Sarayköy ilçesinde kurulu olan ve yatırımına 2006 yılı itibarıyla başlanan Kızıldere Jeotermal Santrali, 4 Ocak 2008 tarihinde devreye alınmıştır. Kurulu gücü 6,85 MWm, yıllık enerji üretim ortalaması 38 milyon kWh'dir. 2008 yılında işletmeye alınan santralde 2 adet Pentan tipi türbin bulunmaktadır.

Jeotermal kaynağı başka bir firma tarafından sağlanan santral, belli dönemlerde üretim yapmış olup, günümüzde kaynak yetersizliği sebebiyle üretim yapamamaktadır. Bu süreçte Kızıldere JES, yine Şirket bünyesinde yer alan Sarayköy Isı Merkezi'ne sıcak su kaynağı temin etmektedir. Sarayköy Isı Merkezi ile 5.000 konut eşdeğeri (Sarayköy'ün yaklaşık %65'i) hanenin ısınması sağlanmaktadır.

Kızıldere JES
Kurulu Güç: 6,85 MWm
Lisans Tarihi: 07.11.2019
Kalan Lisans Süresi: 28 yıl
Çalışan Sayısı: 13

Operasyonel Verimlilik

2023 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji'nin enerji santrallerindeki operasyonel verimliliğinde, önceki yıllara göre önemli gelişmeler sağlanmıştır. Şirketin Hidroelektrik Santralleri (HES) ve Rüzgâr Enerji Santralleri (RES) için uyguladığı bakım stratejileri, bu başarıda kilit rol oynamıştır.

HES operasyonlarında, daha önceki yıllarda olduğu gibi, planlı, periyodik ve kestirimci bakımlar uygulanmıştır. Bu yaklaşım, santrallerin daima üretime hazır vaziyette tutulmasını ve üretim kayıplarının azaltılmasını sağlamıştır. Kestirimci bakım uygulamaları sayesinde, potansiyel sorunlar erken aşamada tespit edilip giderilerek, santrallerin sürekli ve etkin bir şekilde çalışması mümkün kılınmıştır.

RES'de planlı, periyodik ve kestirimci bakımlar sayesinde santraller daima üretime hazır vaziyette tutulmuş ve üretim kayıplarında yüksek oranda azalma gözlenmiştir. Bu, planlı ve kestirimci bakım çalışmalarının verimliliğini gösteren önemli bir gelişmedir. Kestirimci bakım, rüzgâr türbinlerinin daha az arıza yapmasını ve böylece enerji üretiminin daha istikrarlı olmasını sağlamaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji, rüzgâr enerjisi santralleri operasyonel süreçlerinde, planlı, periyodik ve kestirimci bakım çalışmalarını büyük bir özenle yürütmektedir. Bu sayede, santrallerin her zaman üretime hazır durumda tutulması sağlanmış ve bu yaklaşımın bir sonucu olarak üretim kayıplarında önemli ölçüde azalma kaydedilmiştir. Detaylı bakım programlarının uygulanması, enerji santrallerinin verimliliğini artırmakta ve olası arızaları önceden tespit ederek, beklenmedik duruşların önüne geçmekte etkili olmuştur.

2022 ve 2023 yılları üretim verileri incelendiğinde, Uşak RES 2022 yılında 155.949 MWh enerji üretimi gerçekleştirirken, bu rakam 2023 yılında yardımcı kaynak Hibrit GES'in ve kapasite artış yatırımlarının devreye alınması ile 267.938 MWh'ye yükselmiştir. Yalova RES ise 2022 yılında 142.735 MWh üretim yapmışken, 2023 yılında 140.406 MWh ile benzer bir üretim seviyesini korumuştur. Söke RES'in üretimi 2022 yılında 176.040 MWh iken, 2023 yılında 151.690 MWh olarak gerçekleşmiştir.

Aydınlatma sistemi projelerinde, dönüşüm öncesi ve sonrası yıllık enerji tüketimleri karşılaştırılmış ve bu karşılaştırma sonucunda, tüm işletmelerde 580 MWh'lik yıllık enerji tüketim tasarrufu sağlandığı belirlenmiştir. A++ Enerji (Beyaz Eşya) Dönüşümü Projesi hayata geçirilerek, yıllık yaklaşık 772 MWh enerji tasarrufu sağlanması öngörülmüştür.

Aydem Yenilenebilir Enerji 2022-2023 Rüzgâr Enerjisi Santralleri Üretim Performansı

İşletme Adı	2023 Üretimler (MWh)	2022 Üretimler (MWh)
Uşak RES	180.066	155.949
Yalova RES	140.406	142.735
Söke RES	151.690	176.040

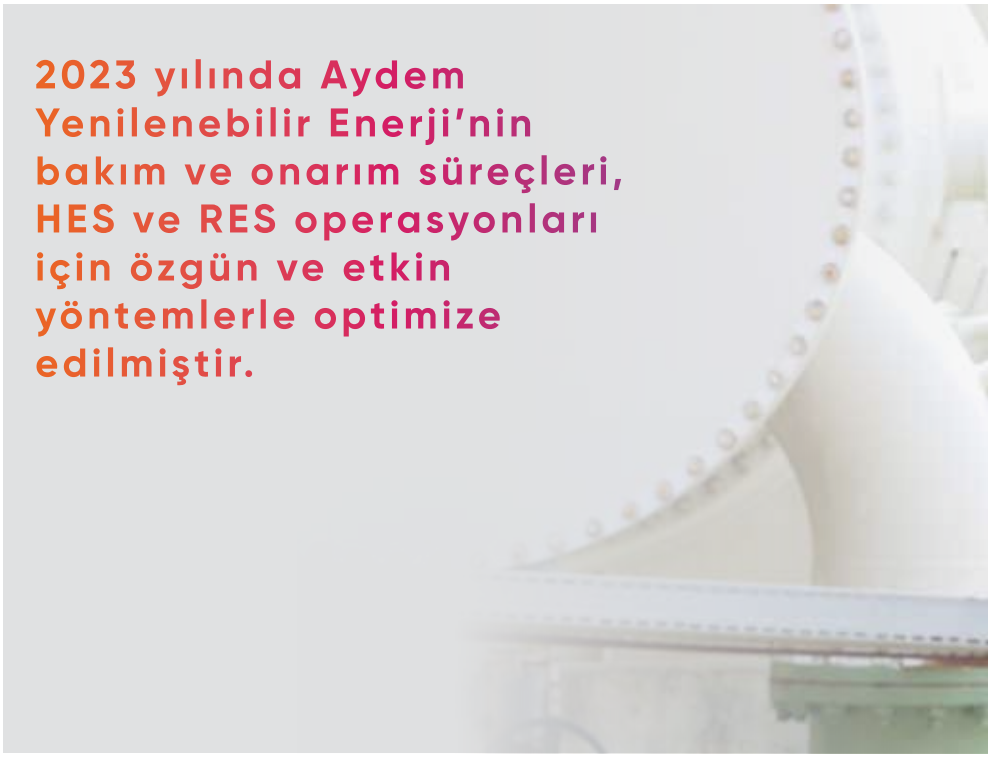
Operasyonel Verimlilik

2023 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji'nin operasyonel verimliliğini artırma yönünde önemli bir proje olarak Söke, Uşak ve Yalova'da bulunan Rüzgâr santrallerine Durum İzleme Sistemi (Condition Monitoring System, CMS) kurulumu tamamlanmıştır. Bu sistem, türbinlerdeki ekipmanların durumunu uzaktan izlemeye ve analiz etmeye olanak tanımaktadır, bu sayede herhangi bir majör arıza meydana gelmeden önce gerekli müdahalelerin yapılmasını sağlamaktadır.

CMS sisteminin kurulması, türbinlerin daha etkin ve verimli bir şekilde çalışmasını sağlayarak operasyonel verimliliği artırmaktadır. Bu sistem sayesinde, türbinlerde meydana gelebilecek sorunlar erken aşamada tespit edilebilmekte, bu da beklenmedik duruşların önlenmesine ve enerji üretiminin daha istikrarlı hale gelmesine katkı sağlamaktadır. Ayrıca, bu sistemle türbin bakım ve onarım işlemleri daha planlı ve verimli bir şekilde gerçekleştirilebilmektedir.

2023 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji'nin bakım ve onarım süreçleri, HES ve RES operasyonları için özgün ve etkin yöntemlerle optimize edilmiştir. Bu optimizasyonlar, operasyonel verimliliği artırma konusunda büyük bir rol oynamıştır.

2023 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji'nin bakım ve onarım süreçleri, HES ve RES operasyonları için özgün ve etkin yöntemlerle optimize edilmiştir.



HES operasyonlarında, şirketin bakım stratejisinde herhangi bir değişiklik yapılmamış, SAP PM modülünün etkin kullanımı sürdürülmüştür. Bu sistem sayesinde, planlı ve kestirimci bakımlar yıllık olarak uygulanarak, santrallerin daima üretime hazır durumda olmaları sağlanmıştır. Bu yaklaşım, beklenmedik arızaların önlenmesine ve sürekli enerji üretiminin korunmasına katkı sağlamış, mevcut personel kaynaklarıyla bakım ve test çalışmalarının devam etmesi operasyonel maliyetleri optimize etmiştir.

RES operasyonlarında türbin ve ekipman bakımı, türbin üreticileriyle yapılan anlaşmalar çerçevesinde, üretici firma personeli ve Aydem personeli tarafından gerçekleştirilmektedir. Bu iş birliği, türbinlerin ve ekipmanların bakımının üreticilerin uzmanlığından faydalanarak yapılmasını sağlamıştır.

Emre amadelik oranlarına dayalı ceza-ödül sistemi, üretici firmaların bakım ve onarım konusunda proaktif olmalarını teşvik etmiştir. Türbinler dışındaki ekipmanlar için bakım ve onarım işlemleri, minör işlemler için işletme içinde, major işlemler için ise Bakım Müdürlüğü koordinasyonunda yürütülmüştür. Trafo merkezi ve diğer elektrik ekipmanları için bakım ve onarım süreçleri, Bakım Müdürlüğünün yetkili personelleri tarafından yürütülmüştür. Bu süreçlerin etkin yönetimi, enerji santrallerinin bakım ve onarım süreçlerini daha etkin ve verimli hale getirerek, operasyonel verimliliği artırmıştır.

Bu geliştirilmiş bakım ve onarım süreçleri, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin enerji üretimindeki sürekliliğini ve güvenilirliğini artırmakta, potansiyel arızaların önüne geçerek üretim kayıplarını azaltmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin tedarik lojistik operasyonları, Satınalma Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir. Bu operasyonlarda, işletmeler tarafından taşınacak malzemelerin ebatları, ağırlıkları ve varış destinasyonları Satınalma Müdürlüğüne bildirilerek, lojistik sürecinin etkin bir şekilde yönetilmesi sağlanmaktadır.

Satınalma Müdürlüğü, nakliye hizmet alımlarını gerçekleştirerek lojistik işlemlerini yönetmektedir. Bu süreç, malzemelerin zamanında ve etkin bir şekilde taşınmasını sağlayarak operasyonel verimliliği artırmaktadır. İşletmelerden alınan detaylı bilgiler sayesinde, lojistik operasyonlarının daha planlı ve koordineli bir şekilde gerçekleştirilmesi mümkün olmaktadır.

Bu yaklaşım, malzeme taşıma süreçlerinin optimize edilmesine katkıda bulunmakta, böylece lojistik maliyetlerin azaltılması ve operasyonel etkinliğin artırılması hedeflenmektedir. Satınalma Müdürlüğünün bu koordineli çalışması, tedarik zinciri yönetiminde verimliliği ve etkinliği artırmakta ve şirketin genel operasyonel performansına olumlu katkılar sağlamaktadır. Bu adımlar, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin tedarik ve lojistik operasyonlarını sürekli geliştirmeye yönelik taahhüdünü göstermektedir.

Emre Amadelik ve İş Devamlılığı

İşin devamlılığı ve güvenilirliği açısından, emre amadelik oranını yüksek tutmak, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin en önemli önceliklerinden biridir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, hedeflerine sağlıklı bir şekilde ulaşmak ve operasyonel verimliliğini sürekli olarak artırmak adına, uzman ekibiyle düzenli bakım ve onarım takibi gerçekleştirmekte ve yüksek teknolojiyi kullanmaktadır. Bu yaklaşım, şirketin yüksek emre amadelik oranlarına ulaşmasını sağlamaktadır. İşin devamlılığı ve güvenilirliği açısından, emre amadelik oranını yüksek tutmak, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin en önemli önceliklerinden biridir. Aynı zamanda, enerji çeşitliliğini ve verimliliğini artıracak projeler üretmeye ve yeni stratejiler geliştirmeye de önem verilmektedir.

Şirket, enerji verimliliği konusundaki çalışmalarını her yıl düzenli olarak iç ve dış denetimlere tabi tutmakta ve uygulamalarını ISO 50001 standartları kapsamında gerçekleştirmektedir. Enerji verimliliği kapsamındaki tüm risk ve fırsatlar periyodik olarak üst yönetime raporlanmaktadır.

Santraller ve teçhizatların bakımları, konuda yetkin ve nitelikli iş gücüyle yapılmaktadır. Düzenli bakımlar ve gerekli onarımlar sayesinde, santrallerin ve kullanılan teçhizatların ömrü ve verimlilik performansı artırılmakta, böylece emre amadelik oranı sürekli yüksek tutulmaktadır.

Uşak ve Yalova RES işletmelerinde, kritik ekipmanlar (kanat, dişli kutusu, jeneratör, kesici) için sıcak yedekler tutulmaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji, geçmişte kullanılan düşük üretim kapasiteli ve nispeten düşük verimli rüzgâr türbinlerinin yanına, tek türbinle daha yüksek güçler üretebilen yeni nesil rüzgâr türbinleri ekleyerek saha verimliliğini artırmakta ve araziyi daha verimli kullanmaktadır. Bu yeni nesil türbinler, değişen kanat dizaynları ve genişletilmiş süpürme alanları sayesinde daha yüksek verimlilik sağlamaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, emre amadelik ve iş devamlılığı konusunda belirli stratejiler izlemekte ve bu doğrultuda çeşitli adımlar atmaktadır. Şirketin bu konudaki yaklaşımı şu şekildedir:

1. **Personel Eğitimi**: Operasyon güvenilirliğini sağlamak için, çalışanlara yönelik eğitimler verilmektedir. Bu eğitimler, personelin yetkinliklerini artırarak, olağanüstü durumlarda etkin müdahale yapabilme kapasitelerini geliştirmektedir.
2. **Yedek Ekipman Stoklama**: Olağandışı bir arıza durumuna hazırlıklı olmak için, termin süresi uzun olan elektrik ve mekanik ekipmanlar önceden belirlenerek yedek olarak stoklanmaktadır. Bu, beklenmeyen arızalara hızlı ve etkin bir şekilde müdahale etmeyi sağlar.
3. **Kestirimci Bakımlar ve Periyodik Testler**: Beklenmeyen arızaları önlemek için kestirimci bakımlar yapılmakta ve yılbaşında periyodik test ve bakım takvimi hazırlanmaktadır. Belirlenen takvim dahilinde gerçekleştirilen test ve bakım işlemleri sayesinde, arıza tespit edilen ekipmanlar yenileriyle değiştirilerek olası üretim kayıpları engellenmektedir.
4. **Türbin Bakım Onarım Sözleşmeleri ve Cezai İşlem**: Türbin bakım onarım sözleşmelerine emre amadelik garantiler eklenmekte ve bu rakamların altında bir gerçekleşme olması durumunda türbin firmalarına cezai işlem uygulanmaktadır. Bu yaklaşım, türbin firmalarının sorumluluklarını yerine getirmelerini teşvik etmektedir.
5. **Yeni Teknolojiler ve İnovasyon**: Aydem Yenilenebilir Enerji, üretimin sürekliliğini sağlamak amacıyla geliştirilmekte olan yeni teknolojileri ve inovatif çözümleri belirlemeyi ve uygulamayı hedeflemektedir.

2023 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji, uzun elektrik ve mekanik ekipman kesintilerine karşı önlemleri ve yedek ekipman stok stratejilerini geliştirmiştir. Bu geliştirmeler hem Hidroelektrik Santralleri hem de Rüzgâr Enerji Santralleri için uygulanmıştır.

HES'lerde, şirket öncelikle santrallerdeki kritik ekipmanları tespit etmiştir. Bu tespit, ekipmanların arızalanması durumunda üretime ve makine-teçhizata olası olumsuz etkileri ve tedarik sürelerinin uzunluğu göz önünde bulundurularak yapılmıştır. Belirlenen kritik ekipmanlar tedarik edilerek stoklara alınmış, bu sayede üretim sürekliliği sağlanmış ve üretim kayıplarının minimum düzeyde tutulması hedeflenmiştir.

RES'lerde ise, ana ekipman yedekleri, sıcak yedek olarak bekletilmekte bu da olası arızalarda hızlı müdahale imkânı sağlamaktadır. Türbin üretici firmaları ile yapılan bakım ve onarım sözleşmeleri kapsamında, türbin içerisindeki ekipmanların yedek stok yönetimi firmalar tarafından yapılmakta ve sözleşmelerde belirtilen emre amadelik oranlarına göre bir bonus veya ceza sistemi uygulanmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, rüzgâr enerjisi santralleri operasyonlarında, planlı ve plansız duruş sürelerini yakından takip ederek, enerji üretim süreçlerini optimize etme yolunda önemli adımlar atmaktadır. Bu çerçevede, RES işletmelerinde gerçekleşen planlı duruş süresi, toplamda 12.592,41 saat olarak kaydedilmiştir. Planlı duruş, santrallerin bakım ve onarım gibi rutin işlemleri için planlandığı sürelerdir ve bu süreçlerin etkin yönetimi, santrallerin uzun vadede daha verimli çalışmasını sağlamaktadır. Plansız duruş süresi ise toplam 6.826,6 saat olarak gerçekleşmiştir. Plansız duruşlar, beklenmedik arızalar veya diğer dışsal faktörler nedeniyle santrallerin çalışamadığı süreleri ifade etmektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin bu alanda yaptığı çalışmalar sayesinde, 2023 yılında plansız duruş sürelerinde 2022 yılına kıyasla yaklaşık %43'lük bir azalma gözlenmiştir. Plansız duruşların toplam adedi ise 604 olarak kayıt altına alınmıştır. Planlı ve plansız duruş sürelerinde yakalanan üstün performans, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin planlı, periyodik ve kestirimci bakım uygulamalarının etkinliğini göstermektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, enerji üretimindeki süreklilik ve verimlilik konusunda yüksek standartları korumak amacıyla, santrallerinin emre amadelik oranlarını detaylı bir şekilde takip etmektedir. 2022 ve 2023 yıllarına ait emre amadelik değerleri incelendiğinde, Uşak Rüzgâr

Emre Amadelik ve İş Devamlılığı

Enerjisi Santrali (RES) her iki yılda da %99,7 oranında emre amadelik göstermiştir. Bu oran, santralin sürekli olarak üretime hazır olduğunu ve enerji üretimindeki sürekliliğini göstermektedir. Söke RES için 2022 ve 2023 yıllarındaki emre amadelik değerleri sabit bir şekilde %99,4 olarak kaydedilmiştir. Bu istikrarlı oran, Söke RES'in enerji üretimindeki güvenilirliğini ve sürekliliğini yansıtmaktadır. Yalova RES ise 2022 yılında %99,2'lik bir emre amadelik oranı sergilemişken, bu oran 2023 yılında %99,6'ya yükselmiştir. Bu artış, Yalova RES'in operasyonel performansında ve enerji üretimindeki etkinliğinde gözle görülür bir iyileşmeyi işaret etmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, santrallerindeki operasyonel süreçlerin etkinliğini artırmak için planlı, periyodik ve kestirimci bakım çalışmalarını titizlikle yürütmektedir. 2023 yılında gerçekleştirilen bu bakım faaliyetleri, plansız duruş sürelerinde önemli bir azalma sağlamış ve bu da üretim kayıplarının minimum seviyelere indirilmesine katkıda bulunmuştur. Santral işletmeciliği ve operasyonel süreçler, bu sayede son derece verimli bir şekilde yürütülmüştür. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin enerji santrallerindeki planlı ve plansız duruş sürelerine ilişkin ayrıntılı bilgiler, şirketin kayıtlarında detaylı bir şekilde tutulmakta ve izlenmektedir. Yan sayfadaki tablo, Hidroelektrik Santralleri bazında, 2023 yılına ait planlı ve plansız duruş sürelerini göstermektedir ve şirketin süreç yönetimindeki şeffaflığını ve sürekli iyileştirme yönündeki kararlılığını ortaya koymaktadır. Bu tablo, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin santrallerinin performansını izleme ve değerlendirme süreçlerinin bir parçası olarak düzenli olarak güncellenmekte ve operasyonel mükemmellik hedeflerine ulaşmak için stratejik karar alma sürecinde kullanılmaktadır.

2022 ve 2023 Yılları RES Emre Amadelik Oranları

İşletme	2022	2023
Uşak RES	%99,78	%99,66
Söke RES	%99,43	%99,40
Yalova RES	%99,23	%99,61

Aydem Yenilenebilir Enerji, santrallerindeki operasyonel süreçlerin etkinliğini artırmak için planlı, periyodik ve kestirimci bakım çalışmalarını titizlikle yürütmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji 2022-2023 HES Planlı ve Plansız Duruş Süreleri

Planlı Duruş Süreleri (Saat)		
Santral	**2022**	**2023**
Bereket-1	1.475:18	537:32
Bereket-2	1.543:24	894:55
Kemer	3.001:50	3.359:35
Akıncı	403:00	577:00
Düzce Aksu	3.250:45	2.827:00
Adıgüzel	1.218:00	1.002:00
Koyulhisar	407:00	152:30
Göktaş-2	00:00	346:10
Göktaş-1	61:00	130:00
Feslek	8.841:30	5.069:55
Mentaş	5.208:38	373:05
Toros	5.634:23	555:05
Dalaman-1	3.072:02	1.149:08
Dalaman-2	4.408:20	2.935:05
Dalaman-3	692:20	2.547:45
Dalaman-4	737:41	543:10
Dalaman-5	1.692:50	3.828:07
Gökyar	2.947:03	2.384:57
Dereli	757:23	4.812:10
Çırakdamı	26:00	3.988:04
Toplam	**45.378:27**	**38.013:13**

Plansız Duruş Süreleri (Saat)		
Santral	**2022**	**2023**
Bereket-1	06:33	03:13
Bereket-2	06:01	11:01
Kemer	11:02	00:00
Akıncı	13:40	21:05
Düzce Aksu	48:37	00:00
Adıgüzel	00:00	00:00
Koyulhisar	41:26	02:14
Göktaş-2	293:54	180:30
Göktaş-1	18:00	00:03
Feslek	138:23	123:02
Mentaş	278:45	82:53
Toros	687:54	01:08
Dalaman-1	17:39	80:13
Dalaman-2	05:59	43:02
Dalaman-3	71:28	70:37
Dalaman-4	269:53	56:57
Dalaman-5	29:17	97:41
Gökyar	135:25	66:18
Dereli	177:13	50:03
Çırakdamı	97:19	09:54
Toplam	**2.348:28**	**899:54**

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin hidroelektrik santralleri (HES) üzerinde yürütülen operasyonel faaliyetler kapsamında, planlı ve plansız duruş sürelerine dair detaylı bir analiz yapılmıştır. Bu analiz sonuçlarına göre, 2023 yılında toplam planlı duruş süresi 38.013 saat olarak kaydedilmiştir. Aynı dönem içerisinde, plansız duruş süresi toplam 899 saat olarak belirlenmiştir. Bu süreler, santrallerin ani durma anlarını (trip) ifade etmektedir ve bu duruşların toplam adedi 652 olarak saptanmıştır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin 2023 yılı emre amadelik oranları kaynak bazında değerlendirildiğinde; hidroelektrik santrallerinde %99,86 ve rüzgâr enerjisi santrallerinde %99,55 seviyesinde gerçekleşmiştir. Şirketin HES ve RES portföyündeki yüksek emre amadelik oranları, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin santral yönetimindeki etkinliğini ve bakım stratejilerinin başarısını ortaya koymaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji bu oranları, santrallerin maksimum kapasitede ve verimlilikle çalışmasını sağlamak için gerekli planlamaları ve bakımları yaparak sürdürmeyi hedeflemektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, enerji üretim süreçlerinin etkinliğini ölçmek için farklı performans göstergelerini titizlikle takip etmektedir. Bu göstergelerden biri olan EFOR oranı, enerji üretim santrallerinin zorunlu duruş sürelerinin toplam üretim süresine oranını ifade etmektedir. 2023 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji'nin EFOR oranları, hidroelektrik santrallerinde %0,14 seviyesinde gerçekleşmiş, rüzgâr enerjisi santrallerinde ise bu oran %0,44 olarak kaydedilmiştir. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin düşük EFOR oranları, santrallerin yüksek oranda emre amadelik gösterdiğini ve enerji üretiminin kesintisiz bir şekilde sürdüğünü göstermektedir. Bu durum, şirketin santral bakım ve işletme süreçlerindeki verimliliğe ve enerji üretimindeki sürekliliğe verdiği önemi yansıtmaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji, bu verimlilik göstergelerini kullanarak, operasyonel stratejilerini sürekli iyileştirme ve enerji üretim kapasitesini en üst düzeyde tutma amacı gütmektedir.

Emre Amadelik ve İş Devamlılığı

2023 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji, enerji santrallerinin iş devamlılığını sağlamak için bir dizi yeni tedbir almıştır. Bu tedbirler, santrallerin sürekli ve verimli bir şekilde çalışmasını sağlamak ve olası arızaların önüne geçmek amacıyla tasarlanmıştır.

Öncelikle, ekipmanların termin süresinin uzun olması göz önünde bulundurularak, kritik malzemelerin yedeklenmesi sağlanmıştır. Bu yaklaşım, olası arızalarda duruşların önüne geçmek için önemli bir adımdır ve böylece üretim sürekliliği garanti altına alınmaktadır. Belirlenen periyodik bakım takvimine göre bakımlar düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Bu periyodik bakımlar, ekipmanların düzenli olarak kontrol edilmesini ve gerektiğinde hızlı müdahale edilmesini sağlar, bu da iş devamlılığı için kritik bir önlemdir.

Türbin ekipmanlarının Kontrol ve Takip Sistemi (CMS) üzerinden sürekli monitör edilmesi de uygulanan bir diğer tedbirdir. Bu sistem sayesinde, ekipmanların durumu yakından takip edilerek majör arızaların önüne geçilmektedir. Elektrik ekipmanlarının termal kameralar ile kontrol edilmesi de iş devamlılığı için alınan önemli tedbirler arasındadır. Termal kameralar ile yapılan kontroller, olası gevşek bağlantıları ve izolasyon zayıflamalarını tespit ederek, ekipmanların büyük zarar görmesini engellemektedir.

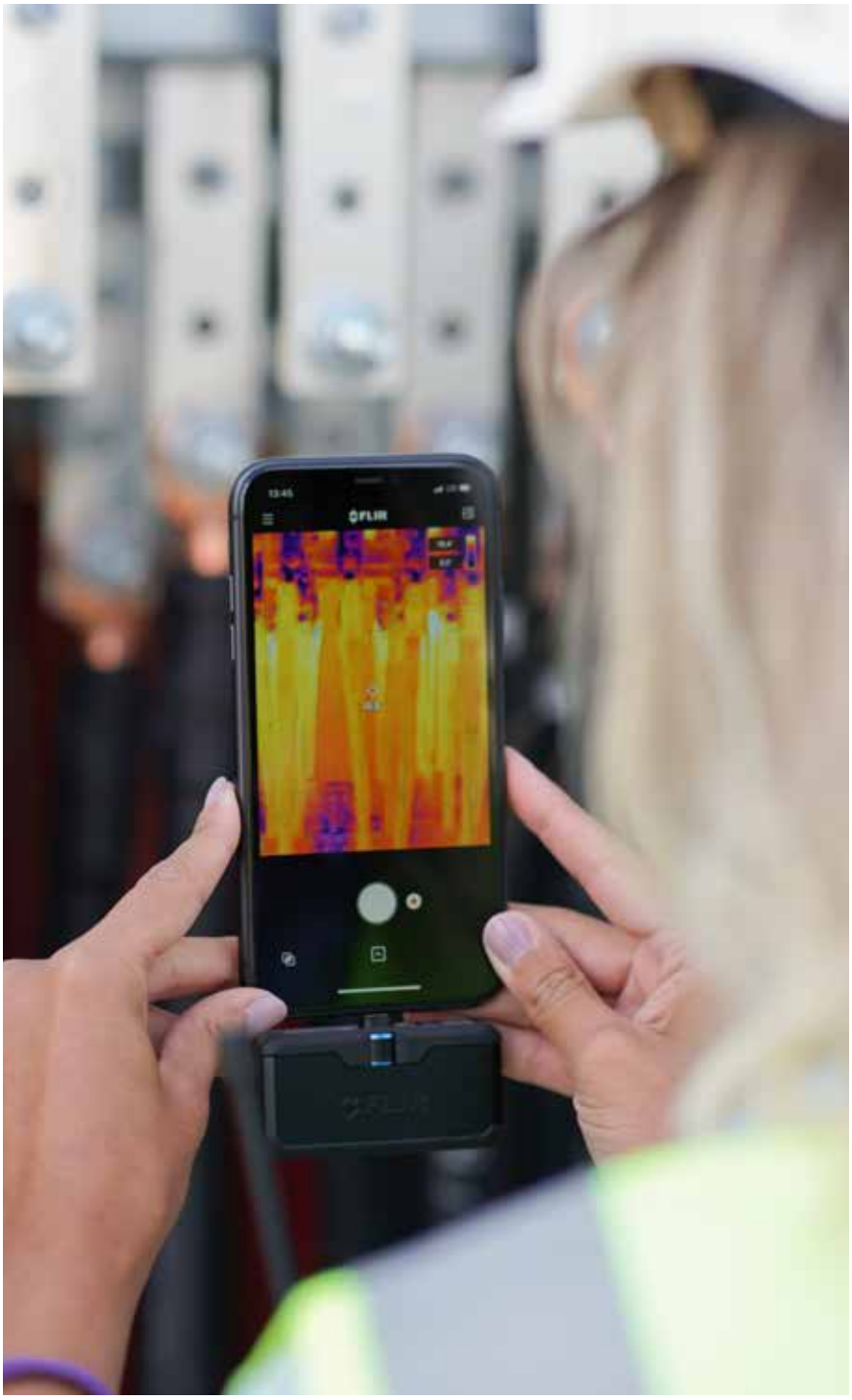
Bu yeni tedbirler, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin enerji santrallerinde iş devamlılığını sağlamak ve operasyonel verimliliği artırmak için attığı önemli adımları temsil etmektedir. Şirket, bu stratejilerle hem üretim sürekliliğini sağlamakta hem de olası arızaların etkilerini minimize etmektedir.

Ar-Ge ve İnovasyon

Aydem Yenilenebilir Enerji, iş geliştirme çalışmaları ve bilimsel araştırmalarında sürdürülebilir yeşil enerjiyi merkezine almıştır. Yeni teknolojilerin ve yatırım fırsatlarının araştırılması, şirketin ana odak alanlarını oluşturmaktadır. Türkiye'nin enerji ihtiyacı artarken, Aydem Yenilenebilir Enerji, sektördeki lider konumunu pekiştirmek ve yatırımlarını bilimsel gelişmeler doğrultusunda genişletmek ve çeşitlendirmek için çalışmalarını sürdürmektedir. Bu çerçevede, yatırım faaliyetleri, bilimsel araştırmalar ve teknolojik yeniliklerle desteklenmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, sürdürülebilir enerji hedeflerine ulaşmak için yenilikçi teknolojileri benimseyerek inovasyon çalışmalarına önem vermektedir. Bu kapsamda, şirketin organizasyonel yapısında Yatırım ve İş Geliştirme Direktörlüğü'ne bağlı olarak faaliyet yürüten İş Geliştirme Birimi bulunmaktadır. Bu birim, yenilenebilir enerji alanındaki teknolojik gelişmeleri yakından takip ederek, şirket içinde bu bilgi ve birikimin paylaşılmasını sağlamaktadır. İş Geliştirme Birimi tarafından gerçekleştirilen inovasyon çalışmaları kapsamında, ulusal ve uluslararası fuar, konferans ve etkinliklere katılım sağlanarak, yeni teknolojiler hakkında bilgi edinilmektedir. Ayrıca, yenilikçi teknolojilerin şirkete entegrasyonu için fizibilite çalışmaları yapılmakta ve ilgili kurumlarla iş birliğine gidilmektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji, inovasyon çalışmalarının sürdürülebilir enerji dönüşümüne katkı sağlayacağına inanarak bu çalışmalara yatırım yapmaya devam etmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, sürdürülebilir enerji hedeflerine ulaşmak için yenilikçi teknolojileri benimseyerek inovasyon çalışmalarına önem vermektedir.



Ar-Ge ve İnovasyon

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin inovasyon ve iş geliştirme çalışmalarının finansmanı, teşvik odaklı bir yaklaşımla sağlanmaktadır. Bu çalışmaların maliyet etkinliği, sağlanan teşvikler ve bu teşviklerin inovatif projelerdeki kullanımının etkinliği çerçevesinde değerlendirilmektedir.

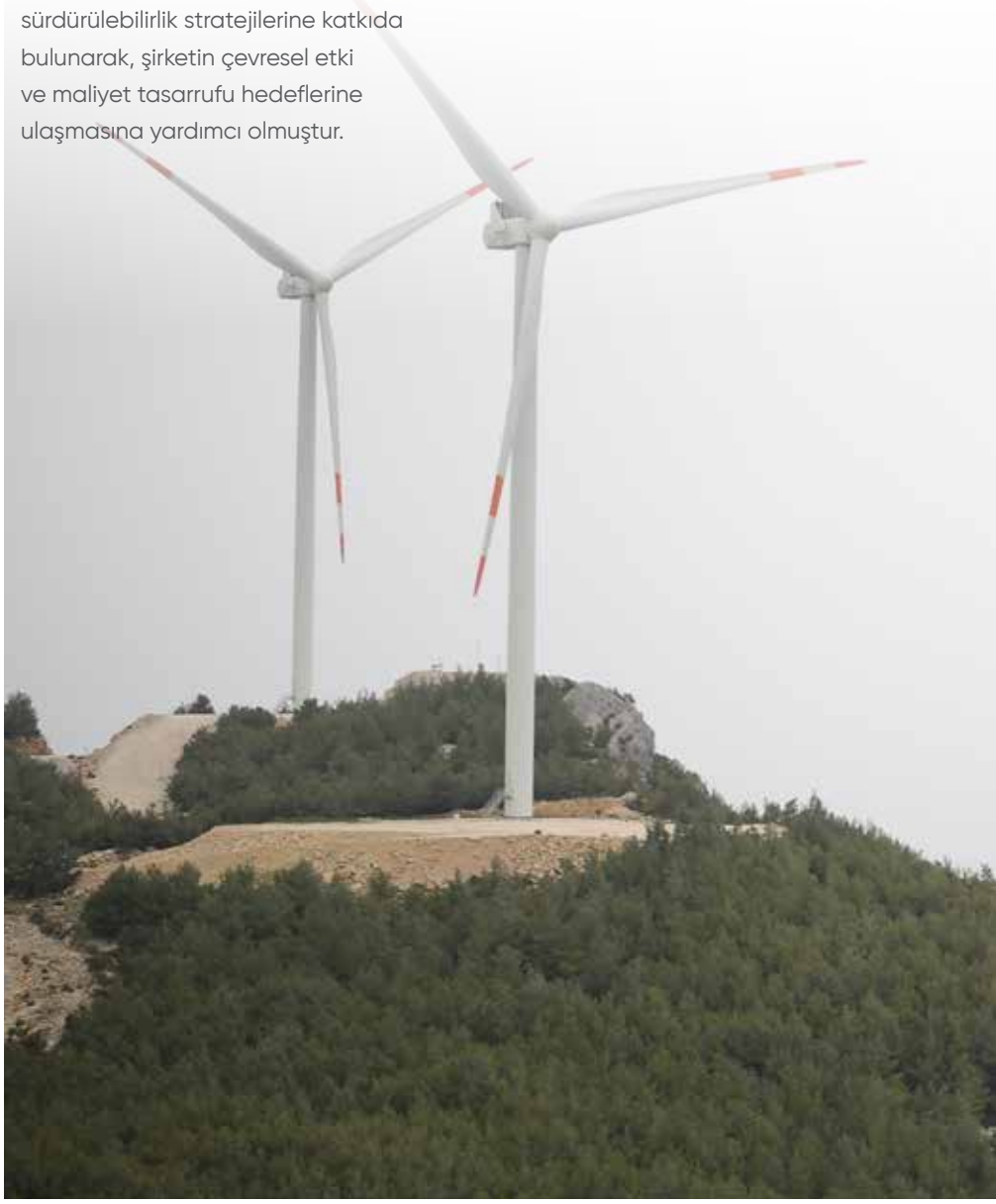
Aydem Yenilenebilir Enerji, 2022'de Söke RES Kontrol ve Takip Sistemi (CMS) projesini tamamlayarak 2023 yılında hayata geçirmiştir. Bu sistem, operasyonel verimliliği artırmak ve izleme kabiliyetlerini geliştirmek için tasarlanmıştır. Sistem, arızaların erken tespiti ve kestirimci bakım yoluyla üretim kayıplarını minimize etmeyi hedeflemektedir.

2023 yılında enerji verimliliği odaklı önemli bir proje başarıyla gerçekleştirilmiştir. Bu proje kapsamında, mevcut armatürler enerji tasarrufu sağlayan LED armatürlerle değiştirilmiştir. Bu dönüşüm, özellikle yenilenebilir enerji ve jeotermal enerji santrallerinde uygulanmıştır. Gerçekleştirilen bu tasarruf, şirketin enerji verimliliğini artırma ve sürdürülebilir enerji hedeflerine ulaşma çabalarına önemli bir katkı sunmuştur.

Aydem Yenilenebilir Enerji, 2023 yılında A++ Enerji Dönüşümü ve Aydınlatma Sistemi Revizyonu (LED Dönüşümü) Projelerini başarıyla ilerletmiştir. Bu projeler, enerji verimliliği ve tasarrufu alanında önemli gelişme aşamalarına ulaşmıştır. Koyulhisar HES için planlanan Izgara Temizleme Makinesi'nin teslim süreci devam etmekte, Çırakdamı HES'deki Izgara Temizleme Makinesi devreye alınmış ve tıkanma sorunu sonucu enerji kaybı önlenmiştir. Bu projeler, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin genel sürdürülebilirlik stratejilerine katkıda bulunarak, şirketin çevresel etki ve maliyet tasarrufu hedeflerine ulaşmasına yardımcı olmuştur.

Aydem Yenilenebilir Enerji, sürdürülebilir enerji hedeflerine ulaşmak için yenilikçi teknolojileri ve operasyonel iyileştirmeleri benimseyerek 2023 yılında da önemli stratejik adımlar atmaktadır.

Bu kapsamda, şirketin yenilenebilir enerji alanındaki teknolojik gelişmeler yakından takip edilmektedir. Bu doğrultuda, Uşak RES Hibrit GES tesisinde güneş enerjisinden daha fazla verim elde edilmesini sağlayan yüksek teknolojiye sahip izleme



sistemi ile bifacial tip güneş panelleri tercih edilmiştir. Aydem Yenilenebilir Enerji, depolama teknolojilerinde de öncü olmak amacıyla çalışmalarını sürdürmektedir. Bu kapsamda, şirket tarafından rüzgâr ve güneş enerjisine bütünleşik olarak bataryalı depolama tesisi ön lisansı alınmıştır. Bu ön lisans, sürdürülebilir yeşil enerji dönüşümüne katkı sağlanması için stratejik yatırımların planlanmasının önünü açmıştır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, inovasyon ve iş geliştirme faaliyetlerinin performansını ve etkilerini, projelerin yatırım öncesi yapılan çeşitli öngörü çalışmaları ile yatırım sonrasında elde edilen gerçekleşme sonuçlarının kapsamlı bir karşılaştırılması yoluyla ölçmektedir. Bu süreçte, şirketin uzman ekipleri tarafından yapılan analizler temelinde inovasyon çalışmalarına yön verilmekte ve bu çalışmaların etkinliği sürekli olarak değerlendirilmektedir. Bu yaklaşım, Aydem'in inovasyon faaliyetlerindeki başarısını sürekli olarak izlemesini ve geliştirmesini sağlamaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, enerji sektöründeki teknolojik gelişmeleri ve global trendleri, yatırım ve iş geliştirme direktörlüğü aracılığıyla aktif olarak takip etmektedir. Şirket, yurt içi ve yurt dışında düzenlenen fuarlar, konferanslar, sempozyumlar ve webinarlar gibi etkinliklere katılarak bu alanlardaki yenilikleri yakından izlemektedir. Bu etkinliklere katılım, alanında uzman kişi ve kurumlarla yapılan fikir alışverişi, trend analizleri, hedefleme çalışmaları ve yenilenebilir enerji portföyünün çeşitlendirilmesi gibi konularda şirketin iş geliştirme süreçlerine önemli katkılar sağlamaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, 2022'de Söke RES Kontrol ve Takip Sistemi (CMS) projesini tamamlayarak 2023 yılında hayata geçirmiştir.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin gelecekteki inovasyon ve iş geliştirme çalışmaları, yeni teknolojiler, inovatif yaklaşımlar ve yatırım fırsatları üzerine yoğunlaşacaktır. Özellikle, bataryalı depolama tesisleri, şirketin çalışmalarında merkezi bir rol oynayacak ve yenilenebilir enerjide arz sürekliliğini sağlayarak net sıfır emisyon hedeflerine ulaşmada önemli bir etken olacaktır. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin projeleri bu hedefler doğrultusunda ilerleyecektir.

Siber Güvenlik ve Bilgi Gizliliği

Aydem Yenilenebilir Enerji, 2023 yılında da bilgi güvenliği ve siber güvenlik alanında önemli adımlar atmıştır. Değişen ve gelişen siber tehditler karşısında bilgi teknolojileri ortamının güvenliği stratejik önem kazanmıştır. Şirket, bilgi teknolojilerinden sürdürülebilir bir şekilde faydalanabilmek için mevcut bilgi güvenliği ve siber güvenlik uygulamalarını etkin bir biçimde kullanırken, siber tehditlere karşı daha etkin koruma amacıyla, siber atak yüzeyinin azaltılması, siber tehditlere karşı dayanıklılığın artırılması ve yeni mevzuatlara uyumun sağlanması için önemli projeleri de hayata geçirmiştir Şirket, siber güvenlik altyapısında, global standartlarca kabul gören yeni teknolojilere yatırım yapmayı sürdürmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik faaliyetlerini Aydem Holding Bilgi Teknolojileri Grup Başkanlığı BT Ortak Hizmetler bünyesindeki Bilgi Güvenliği Grup Müdürlüğü tarafından yürütmektedir. Bilgi Güvenliği Grup Müdürlüğü, şirketin bilgi varlıklarının (bilgi, veri, donanım, yazılım vb.) korunmasını, gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini sağlanması için gerekli süreçleri işletmektedir. Bu süreçler risk analizi, politikaların oluşturulması, eğitim ve farkındalık, kontrollerin uygulanması, izleme ve denetim ile sürekli iyileştirme faaliyetlerini içermektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, 2023 yılında da bilgi güvenliği ve siber güvenlik alanında önemli adımlar atmıştır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, siber güvenlik farkındalığını artırmak için çalışanlarına yönelik düzenli eğitimler planlamıştır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, 2023 yılında ISO 27001 Standardına uygun Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) süreçleri ve politikalarında önemli geliştirmeler yapmıştır. Bu çerçevede, şirketin kritik bilgilerinin ihtiyaçlara uygun ve yönetilebilir bir şekilde korunmasına odaklanılmış, bilgi güvenliğinin gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik unsurlarını sürekli koruma ve geliştirme hedeflenmiştir. Ayrıca yasal düzenlemeler ve regülasyonların bilgi güvenliğine dair beklentilerini karşılamak, düzenli takibini yapmak ve iyileştirilmesi için gerekli süreçler işletilmektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji, Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi (CBDDO), Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) regülasyonlarına, ayrıca Kişisel Verileri Koruma Kanunu (KVKK) ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) uyumuna dikkat ederek bilgi teknolojileri yönetimini gerçekleştirmektedir. Bu süreçte, iş stratejilerini SPK ve EPDK regülasyonlarına uygun şekilde geliştirmeye devam etmektedir. İş sürekliliği ve bilgi güvenliği konuları hem iç denetim hem de bağımsız dış denetimler aracılığıyla düzenli olarak incelenmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, siber güvenlik farkındalığını artırmak için çalışanlarına yönelik düzenli eğitimler planlamıştır. Bu eğitimler, her yıl gelişen ve değişen siber tehditlere uyumlu olarak güncellenmektedir. Her yıl zorunlu olarak atanan Bilgi Güvenliği Farkındalık Eğitimi ve yıl içinde periyodik olarak yapılan sosyal mühendislik testleri ve duyurular aracılığıyla bilgi güvenliği konusundaki farkındalık bilincinin artırılması yönünde çalışmalar yapılmaktadır.

Şirket bünyesinde oluşturulan KVKK kurulu aracılığıyla, KVKK düzenlemelerinin takibi, uyum sağlanması ve farkındalığın artırılması yönünde çalışmalar yapılmaktadır. Felaket Kurtarma Merkezi'nde kritik sistemlerin yedeklenmesi, şirketin %99 seviyesindeki Up-Time oranını korumasına katkıda bulunmakta ve BT hizmetlerinin sürekliliğini sağlamaktadır. Ayrıca, siber saldırılara karşı şirketin siber riskler sigortası ile teminat altına alınması, güncel teknolojilerin takibi ve yeni projelerin hayata geçirilmesi, bilgi güvenliği ve dijitalleşme süreçlerinin yasal mevzuat ve sözleşmelere uygunluğu, çalışanlara düzenli eğitimler verilmesi ve siber saldırılara karşı farkındalığı artırmak amacıyla oltalama saldırısı testleri yapılması gibi faaliyetler de gerçekleştirilmektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji, bu süreçleri bilgi güvenliği ve siber güvenlik odağında değerlendirerek, geliştirmekte ve iş süreçlerine entegre etmeye devam etmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, siber güvenlik ve bilgi gizliliği konusunda gelecekteki stratejilerini ve yatırımlarını, mevcut kullanılan uygulamaların geliştirilmesi ve globalde kabul gören yeni araçların şirkete entegrasyonu üzerine odaklamıştır. Bu kapsamda, siber güvenlik ve bilgi gizliliği alanındaki teknolojilerin sürekli güncellenmesi ve geliştirilmesine yönelik yatırımlar devam edecektir.

Dijital Dönüşüm

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin 2023 yılı için belirlediği dijital dönüşüm stratejisi ve hedefleri, şirket yönetimi ve karar verme süreçlerinin hızlandırılmasına yöneliktir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, dijital dönüşümü sürekli gelişim ve inovasyonun bir parçası olarak görmekte ve bu alandaki son gelişmeleri sürekli olarak takip etmekte ve süreçlerinde dijital dönüşümleri uygulamaktadır. Dijital trendleri ve yenilikleri dikkatle izleyerek, iş süreçlerini ve hizmetlerini optimize etmeyi hedefleyen Aydem Yenilenebilir Enerji, bu sayede hem operasyonel verimliliğini artırmakta hem de müşteri deneyimini iyileştirmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin 2023 yılı için belirlediği dijital dönüşüm stratejisi ve hedefleri, şirket yönetimi ve karar verme süreçlerinin hızlandırılmasına yöneliktir. Özellikle mali işler alanında gerçekleştirilen raporlamalar, bu stratejinin temel odağını oluşturmakta ve bu alanda yapılacak dijital dönüşüm adımları için dijital teknolojilerin kullanımı önceliklendirilmektedir. Bu teknolojiler sayesinde, şirketin iş süreçlerinde hız ve verimlilik artışı sağlanırken, aynı zamanda daha etkin bir yönetim ve raporlama mekanizması oluşturulmaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji, bu sayede genel iş verimliliğini artırmakta ve dijital dönüşüm sürecinde önemli adımlar atmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin 2023 yılında iş süreçlerinin verimliliğini ve otomasyonunu artırmak amacıyla devreye aldığı yeni yazılım ve uygulamalar arasında SAP üzerinde Nakit Akış Yönetim Sistemi, Konsolide Finansal Raporlama Sistemi ve IFRS Raporlama Sistemi gibi önemli uygulamalar bulunmaktadır. Nakit Akış Yönetim Sistemi, şirketin finansal akışlarını daha etkin bir şekilde yönetmesini sağlarken, Konsolide Finansal Raporlama Sistemi, mali raporlamaların daha entegre ve doğru bir şekilde yapılmasına olanak tanımaktadır. IFRS Raporlama Sistemi ise, uluslararası finansal raporlama standartlarına uygun raporlamaların hazırlanmasında kritik bir rol oynamaktadır. Bu uygulamalar, şirketin finansal ve operasyonel süreçlerinde verimliliği ve şeffaflığı artırmayı hedeflerken, aynı zamanda süreçlerin daha hızlı ve etkili bir şekilde yönetilmesine olanak tanıyarak genel iş performansının iyileştirilmesine katkıda bulunmaktadır. Bu projeler, mevcut sistemlere entegre edilerek şirketin dijital altyapısını ve iş akışlarını daha da güçlendirmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji 2023 yılında dijital dönüşüm projeleri ile mevcut dijital dönüşüm altyapısında iyileştirme ve geliştirmeler için yaklaşık 3.200.000 Türk lirası bütçe kullanmıştır. Bu yatırım bütçesi, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin dijital kabiliyetlerini artırarak rekabet gücünü yükseltmeyi, operasyonel etkinliğini maksimize etmeyi ve teknolojik yeniliklere hızlı bir şekilde adapte olmasını amaçlamaktadır.

2023 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji'nin enerji yönetimi ve izleme sistemleri konusundaki dijital yenilikleri, enerji üretim tesislerindeki üretimin anlık olarak izlenmesi ve raporlanması üzerine yoğunlaşmıştır. Mevcut altyapı, daha dinamik ve hızlı bir raporlama yapısına geçiş yaparak, santrallerin bakım, emre amadelik, meteorolojik değişiklikler ve arızi bakımlar gibi konularda daha hızlı ve etkin raporlama yapabilmesine olanak sağlamıştır.

2023 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji'nin şirket içi bilgi paylaşımı ve iş birliği platformlarındaki geliştirmeler, yenilenen Aydem intranet platformu ve Aydem Akademi uygulamalarının revizyonu gerçekleşmiştir. Yeni Aydem intranet platformu, çalışanlar arasında ve kurumla etkileşimi artırmayı amaçlamaktadır, böylece iç iletişim ve iş birliği kapasitesinin genişlemesi hedeflenmektedir. Ayrıca, Aydem Akademi platformu, eğitim içeriğinin zenginleştirilmesi ve eğitimlerin şirket içinde daha geniş kitlelere ulaşmasını sağlayacak şekilde tasarlanmıştır. Bu geliştirmelerin çalışan verimliliği üzerindeki etkisi, bilgiye erişimin kolaylaşması ve eğitim olanaklarının artması şeklinde olumlu yönde olmuştur.

Aydem
yenilenebilir
enerji

Altyapı ve Teknoloji

Aydem Yenilenebilir Enerji, enerji verimliliğini artırmak ve sürdürülebilir çalışma koşulları yaratmak için teknolojik altyapıya önemli yatırımlar yapmaktadır.

2023 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji'nin altyapı ve teknoloji yatırımlarındaki öncelikli odak noktaları, şirketin tüm iş süreçlerinde kullanılmakta olan Bilgi Teknolojileri sistemlerinin ve hizmetlerinin sürekliliğinin sağlanmasıdır. Bu amaçla, iş süreçlerinin performansını ve kesintisiz çalışabilmesini sağlamak için kapasite artışı ve veri merkezi donanım yenileme projeleri planlanmıştır. Aydem Yenilenebilir Enerji, bu yatırımlarla iş süreçlerinin verimliliğini ve güvenilirliğini artırarak, operasyonel mükemmelliği hedeflemekte ve teknolojik altyapısını sürekli olarak güncellemektedir.

2023 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji'nin enerji üretim ve dağıtım sistemlerindeki teknolojik ilerlemeler sayesinde operasyonel verimlilikte önemli iyileştirmeler hedeflenmiştir. Bu kapsamda, anlık üretim izleme ve gelişmiş durum izleme sistemleri kullanılarak, enerji üretim sistemlerinde oluşabilecek sorunlar erken tespit edilmiş ve arızaların önlenmesine yardımcı olacak yazılımlarla desteklenmiştir. Daha etkin raporlar ile sistemlerin sürekliliği ve sürdürülebilir üretime katkı sağlayacak projeler geliştirilmiş, mevcut sistemler için global çözümler takip edilerek operasyonel fayda sağlanması hedeflenmiştir. Bu gelişmeler, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin enerji sektöründeki verimliliğini ve rekabetçiliğini artırmaya yönelik stratejik adımların bir parçasıdır.

2023 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji'nin yenilenebilir enerji santrallerinde kontrol ve izleme sistemlerinin entegrasyonu ve geliştirilmesi için gerçekleştirilen projeler, mevcut yapıda sürdürülen anlık üretim izleme sistemlerinin güncel gereksinimlere uygun hale getirilmesine yönelik olmuştur. Bu kapsamda, altyapı sistemleri ve güvenlik konuları öncelikli hedefler olarak belirlenmiş, doğru ve kesintisiz veri akış sistemleriyle hem anlık üretim izleme hem de raporlamaların ve gerçekleşme değerlerinin daha etkin analizlerinin yapılabilmesi için çalışmalar yapılmıştır. Bilgi teknolojileri müdürlüğü, bu süreçte operasyonel süreçlere kritik destek sağlamıştır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, enerji verimliliğini artırmak ve sürdürülebilir çalışma koşulları yaratmak için teknolojik altyapıya önemli yatırımlar yapmaya devam etmektedir. Bu kapsamda, iş stratejilerine uyum sağlamak, standartlara uygun süreçler geliştirmek ve beklenen performansı sağlamak için gerekli olan teknoloji stratejilerini hazırlamak ve uygulamaya koymak hedeflenmektedir. Enerji üretim sistemlerindeki teknolojik yenilikler sürekli olarak takip edilecek, en son teknoloji donanımlar ve bu donanımlar üzerinde çalışan yazılımlar analiz edilerek, şirket için fayda sağlayan donanımlar ve altyapı sistemleri için yatırımlar devam edecektir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, gelecek yıllarda altyapı faaliyetleri çerçevesinde gerçekleştirmeyi planladığı yeni projeler çerçevesinde, mevcut Bilgi Teknolojileri (BT) sistemlerinin ve kurumsal iş uygulamalarının kesintisiz çalışmasını sağlayan altyapı süreçlerine odaklanacaktır. Bu projeler, veri merkezi donanım yenileme, kapasite artışları ve yeni yazılımların sistemlere entegrasyonu gibi konularda planlamaları içerecektir. Bu adımlar, iş süreçlerinin verimliliğini ve etkinliğini artırmak, aynı zamanda şirketin teknolojik altyapısını güçlendirmek amacıyla gerçekleştirilecektir.

Veri Yönetimi

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin veri yönetimi stratejileri ve politikaları, şirketin stratejik hedeflerine ulaşmak için kritik bir araç olarak görülmektedir. Bu stratejiler kapsamında, şirket gerekli tüm verileri toplamakta ve bunları güvenli bir şekilde depolamaktadır. Toplanan veriler, iş süreçlerini iyileştirmek, yeni ürünler ve hizmetler geliştirmek ve riskleri yönetmek amacıyla analiz edilmektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji sahip olduğu verileri yetkisiz erişime, kullanıma, değiştirilmeye, ifşa edilmeye ve imha edilmeye karşı korumaktadır. Bu koruma, veri güvenliğini sağlamak ve müşteri bilgilerinin gizliliğini korumak için kritik öneme sahiptir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, bilgi yönetimi ve iş süreçlerini desteklemek için çeşitli teknolojileri ve sistemleri kullanmaktadır. Bunlar arasında SAP ERP sistemi öne çıkmakta olup, finans, üretim, tedarik zinciri, insan kaynakları ve arızi bakım gibi tüm iş süreçlerini tek bir platform üzerinden yönetilmesini sağlamaktadır. Bu sistem, verimliliği artırmak ve iş süreçlerini daha etkin yönetmek adına şirket genelinde kullanılmaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji, iş süreçlerinin etkin yönetimi için bu ve benzeri teknolojik altyapıları sürekli olarak güncellemekte ve yeniliklere açık bir yaklaşım benimsemektedir.

Veri analizi ve bilgi yönetimi, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin operasyonel ve stratejik kararlarında önemli bir rol oynamaktadır. Şirket, sahip olduğu verileri analiz ederek, iş süreçlerini iyileştirmek, yeni ürünler ve hizmetler geliştirmek ve riskleri yönetmek için kullanmaktadır.

Operasyonel kararlarda: Veri analizi, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin operasyonel kararlarını daha doğru ve etkili bir şekilde almasına yardımcı olmaktadır. Örneğin, veri analizi, şirketin üretim süreçlerini optimize etmesine ve maliyetleri düşürmesine yardımcı olmaktadır.

Stratejik kararlarda: Veri analizi, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin stratejik kararlarını daha doğru ve öngörülü bir şekilde almasına yardımcı olmaktadır. Örneğin, veri analizi, şirketin yeni ürünler ve sistemler ile üretim yapısını geliştirmesine ve rekabet gücünü artırmasına yardımcı olmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, veri analizi ve bilgi yönetimini etkin bir şekilde kullanarak, operasyonel ve stratejik hedeflerine ulaşmak için daha iyi bir konuma gelmiştir. Şirket, bu alandaki çalışmalarını sürekli olarak geliştirerek, rekabet gücünü artırmaya ve sürdürülebilir büyümesini sağlamaya devam etmektedir.

Veri Yönetimi

Veri Kalitesi ve Bütünlüğünün Artırılması

Aydem Yenilenebilir Enerji, veri kalitesi ve bütünlüğünü sağlamak için bir dizi stratejik adım atmaktadır. Bu adımlar arasında veri toplama ve depolama süreçlerinin standartlaştırılması yer almakta, bu sayede verilerin doğru ve tutarlı bir şekilde toplanması ve depolanması sağlanmaktadır. Ayrıca, şirket veri doğrulama işlemlerini düzenli olarak yürüterek, hatalı veya eksik verilerin tespit edilmesi ve düzeltilmesine özen göstermektedir. Veri güvenliği konusunda da aktif önlemler alan Aydem, verilerin yetkisiz erişime, kullanıma, değiştirilmeye, ifşa edilmeye ve imha edilmeye karşı korunmasını sağlamaktadır. Bu kapsamlı adımlar, şirketin veri kalitesini ve bütünlüğünü sürekli olarak iyileştirmesine ve güvence altına almasına yardımcı olmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, verilerin analizi ve değerlendirilmesi sürecinde çeşitli analitik araçlar ve metodolojileri kullanmaktadır. Bu süreçte, verilerin türüne, analizin amacına ve kullanılacak teknolojilere göre değişen yöntemlerden yararlanılmaktadır. Kullanılan analitik araçlar ve metodolojiler arasında yaratıcı istatistiksel yöntemler bulunmakta, bu yöntemler verilerden yeni bilgiler elde etmekte kullanılmaktadır.

Veri görselleştirme, verileri anlamayı ve yorumlamayı kolaylaştıran görsel temsil yöntemleri ile desteklenmektedir. Bu amaçla, grafikler, tablolar ve haritalar gibi veri görselleştirme araçları etkin bir şekilde kullanılmaktadır. Ayrıca, veri analizi yazılımları, temel istatistiksel yöntemlerden makine öğrenimi yöntemlerine kadar geniş bir yelpazede analitik araçlar sunmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, bu araçlar ve metodolojileri kullanarak veri analizi ve değerlendirme süreçlerini sürekli olarak geliştirmekte, böylece sahip olduğu verilerden maksimum değer elde etmeye çalışmaktadır. Bu sayede, şirket, operasyonel ve stratejik karar alma süreçlerinde daha etkin ve bilgiye dayalı yaklaşımlar geliştirmekte ve rekabet avantajını artırmaktadır.

Veri Yönetiminde Dijitalleşme

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin veri yönetimi alanında gerçekleştirdiği son gelişmeler ve iyileştirmeler, dijital dönüşüm ve teknolojik yeniliklerle paralel olarak ilerlemektedir. Bu bağlamda, şirketin veri miktarı ve çeşitliliği artarken, veri analitiği ve dijital teknolojileri daha verimli ve etkili veri analizi imkanları sunmaktadır. Bunun yanı sıra, veri güvenliği ve uyumluluğu, Aydem Yenilenebilir Enerji için stratejik önem taşımaktadır.

Dijitalleşmenin hızla yaygınlaşması, şirketin veri miktarını ve çeşitliliğini artırmıştır, bu da veri yönetiminin daha karmaşık ve zorlu hale gelmesine yol açmaktadır. Öte yandan, veri analitiği ve dijital teknolojiler, iş süreçlerini ve üretim faaliyetlerini iyileştirmek için kullanılmakta, bu da maliyetlerin düşürülmesine yardımcı olmaktadır. Veri güvenliği ve veri uyumluluğu konusunda da yoğun bir çaba sarf edilmektedir. Şirket, verileri yetkisiz erişimden korumak ve mevzuata uygun bir şekilde işlemek için gerekli tedbirleri almaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin veri yönetimi konusunda attığı adımlar, iş süreçlerinin ve stratejik kararların daha bilinçli ve veriye dayalı olmasını sağlamaktadır. Şirket, veri analitiği ve dijital teknolojilerin getirdiği yeniliklerle iş süreçlerini optimize etmekte, bu sayede veri yönetimini bir stratejik avantaja dönüştürmekte ve rekabet gücünü artırmaktadır. Bu gelişmeler, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin iş sürekliliğini ve sürdürülebilir büyümesini desteklemektedir.

Çevre Yönetim Sistemi

Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş., Çevre Yönetim Sistemi mekanizmasının düzenli olarak takip edilmesi, değerlendirilmesi, uygulanması, kontrol edilmesi ve geliştirilmesini stratejik öncelikleri arasında tutmaktadır. Bu alandaki sorumluluk, Yönetim Kurulu başta olmak üzere tüm yönetim kademeleri arasında paylaşılmaktadır. Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi gibi kurullar, iklim ve çevre konularında stratejik kararlar almakta, SEÇ ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü ise bu çalışmaların yönetim ve koordinasyonunu üstlenmektedir.

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi gibi uluslararası kabul görmüş sistemler ve uygulamalar çerçevesinde yürütülen iklim ve çevre yönetimi faaliyetleri, Entegre Kalite Yönetim Modeli kapsamında gerçekleştirilmektedir. Sistem standartları, periyodik dış denetimlerle sertifikalandırılmaktadır. İklim ve çevre performansı, şirketin kurumsal performans değerlendirme ve çalışan öneri sistemlerinde yer almaktadır. Çalışanların yıllık bireysel hedeflerinde de bu performans göstergeleri değerlendirilmekte ve yöneticilerin teşvik edilmesi amacıyla ücretlendirmeye etki etmektedir.

Operasyon genelinde iklim ve çevre etkileri detaylı bir biçimde ve yasal gerekliliklerin ötesinde bir kapsamda sürekli takip edilmekte, elde edilen sonuçlar paydaşlara ve sürdürülebilirlik raporları aracılığıyla raporlanmaktadır. Stres testleri ve senaryo analizleri gibi modern risk-fırsat değerlendirme araçları kullanılmakta, tespit edilen risk ve fırsatlar finansal etkiler bakımından da değerlendirilmektedir. Şirketin iklim risk ve fırsat portföyü, Karbon Saydamlık Projesi kapsamında tüm paydaşların erişimine açık bir şekilde yayınlanmaktadır. İş planları, 1.5°C Küresel Isınma Mücadele Senaryoları baz alınarak oluşturulmaktadır. Su ve karbon ayak izi envanterleri ISO 14064 Kurumsal Karbon Ayak İzi Standardı ve ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı çerçevesinde hesaplanıp doğrulanmakta ve bunun takibi yapılmaktadır.

2023 yılında 200.000 TL yatırım, 5.607.000 TL operasyonel olmak üzere toplam 5.807.000 TL çevre harcaması gerçekleştirilmiş, iklim ve çevre konusunda yasal düzenlemelere uyumsuzluktan dolayı alınan bir ceza bulunmamaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji, faaliyetlerinin yanı sıra Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD), Sürdürülebilir Üretim ve Tüketim Derneği (SÜT-D), United Nations Global Compact (UNGC), Uluslararası Bilim Temelli Hedefler İnisiyatifi (SBTİ), Yeşil Hidrojen Derneği (YHD), Türkiye Rüzgâr Enerjisi Birliği (TÜREB) gibi dernek ve inisiyatiflere destek vermektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji tarafından 2023 yılında ISO 14001 ve ISO 50001 standartlarına uyum süreçlerinde gerçekleştirilen iyileştirmeler, çeşitli alanlarda yoğun bir şekilde yapılmıştır. Bu kapsamda, ilk olarak ISO 14001 ve ISO 50001 standartlarına ilişkin dış denetimler titizlikle gerçekleştirilmiştir. Bu denetimler sonucunda, standartlara uyumun sürekliliğini sağlamak amacıyla belge yenilemeleri yapılmıştır. ISO 14001 standardı ile uyumlu olarak, biyoçeşitlilik konularının takibi ve süreçlerin etkin yönetimi için önemli adımlar atılmıştır. Bu bağlamda, mevcut prosedürlere yeni formlar eklenmiş ve gerekli revizyonlar yapılmıştır. Bu formlar ve revizyonlar, biyoçeşitliliğin korunması ve sürdürülebilir yönetim pratiklerinin geliştirilmesi yönünde önemli katkılar sağlamıştır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin sürdürülebilirlik yaklaşımını daha da güçlendiren bir diğer önemli gelişme, Su Yönetimi ve İklim Politikalarının yayınlanması olmuştur. Bu politikalar hem iç operasyonlarımızda hem de genel sürdürülebilirlik stratejimizde su kaynaklarının korunması ve iklim değişikliği ile mücadele konularında belirleyici bir rol oynamaktadır. Bu politikaların yayınlanmasıyla birlikte, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin çevresel etkiyi azaltma ve iklim değişikliğiyle mücadeledeki taahhütleri daha da güçlenmiştir. Bu taahhütler hem şirket içinde hem de genel toplum nezdinde çevresel bilincin ve sorumluluğun artırılmasına katkıda bulunmaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin 2023 yılında ISO 14001 ve ISO 50001 standartlarına uyum süreçlerinde gerçekleştirdiği bu iyileştirmeler, şirketin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında önemli bir yol kat etmesini sağlamıştır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, 2023 yılında karbon ve su ayak izi hesaplama süreçlerinde önemli bir yenilik yapmıştır.

Bu iyileştirmeler hem çevresel standartlara uyumu hem de çevresel sürdürülebilirlik uygulamalarını güçlendiren önemli adımlar olarak değerlendirilmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, 2023 yılında su ve karbon ayak izi envanterleri ile ilgili olarak ISO 14064 ve ISO 14046 standartları uyumlu hesaplamalarda önemli gelişmeler sağlamıştır. ISO 14064 Kapsam-3 ve ISO 14046 standartlarına uyum konusunda, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin yaptığı yatırımlar sonucunda hesaplamalar daha kapsamlı bir şekilde yapılmıştır. Bu hesaplamalar hem karbon ayak izinin hem de su ayak izinin etkin bir şekilde yönetilmesi ve izlenmesi açısından büyük önem taşımaktadır. İş ortakları ve yüklenicilerin sürece dâhil edilmesi, bu standartlara uyumun sadece şirket içinde değil, aynı zamanda tedarik zinciri boyunca da uygulanmasını sağlamıştır. Bu yaklaşım, hem Aydem Yenilenebilir Enerji'nin çevresel performansını artırmış hem de genel olarak sürdürülebilirlik uygulamalarının yaygınlaşmasına katkıda bulunmuştur.

Aydem Yenilenebilir Enerji, 2023 yılında karbon ve su ayak izi hesaplama süreçlerinde önemli bir yenilik yapılmıştır. Önceki yıllarda yıl sonunda gerçekleştirilen bu hesaplamalar, 2023 yılının ilk dokuz ayı tamamlanmadan başlatılmıştır.

Bu erken başlangıç, şirketin çevresel performansının daha etkin bir şekilde takip edilmesini ve yönetilmesini sağlamıştır. Karbon ve su ayak izi hesaplamalarının yılın daha erken dönemlerinde yapılması, şirketin bu alanlardaki performansını sürekli izlemesine ve gerektiğinde hızlıca müdahale etmesine olanak tanımaktadır. Bu durum, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin çevresel sürdürülebilirlik alanında daha bilinçli ve sorumlu adımlar atmasını sağlamaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, 2023 yılında operasyonlarının iklim ve çevre etkilerini takip etmek ve raporlamak amacıyla, mevcut yöntemlerde önemli iyileştirmeler yapmıştır. Bu iyileştirmeler, karbon ve su ayak izi hesaplama ve raporlama süreçlerinde gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, CDP (Carbon Disclosure Project) İklim Değişikliği (Climate Change) ve Su Güvenliği (Water Security) Anketleri cevaplama mekanizmaları da bu süreçte geliştirilerek devam etmektedir.

CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği Programları kapsamında yürüttüğü süreçler, şirketin iklim değişikliği ve su güvenliği konularında attığı adımları ve bu alanlardaki taahhütlerini göstermektedir. CDP programları kapsamında yürüttüğü süreçler Aydem Yenilenebilir Enerji'nin uluslararası standartlara uyumunu ve çevresel sorumluluklarını yerine getirme konusundaki kararlılığını yansıtmaktadır.

İklim Değişikliği ile Mücadele ve Adaptasyon

Aydem Yenilenebilir Enerji, iklim değişikliği ile mücadele ve adaptasyon konusundaki etkin rolünün farkında olarak, bu alanda çevreye ve topluma önemli katkılar sağlamakta ve bu yöndeki çalışmalarını artırmaktadır. Bu kapsamda, Hidroelektrik Santralleri (HES), Rüzgâr Enerji Santralleri (RES), Hibrit Güneş Enerjisi (GES) ve Jeotermal Enerji Santralleri (JES) yatırımlarını stratejik olarak geliştirmektedir. Bu yatırımlar, şirketin sürdürülebilir enerji portföyünün genişlemesi ve çevresel etkinin azaltılması yönünde önemli adımlar olarak yer almaktadır.

HES yatırımları, yenilenebilir enerji kaynaklarından suyun gücünü kullanarak elektrik üretmektedir. Bu santraller, fosil yakıtlara dayalı enerji üretimine bir alternatif sunarak, karbon emisyonlarının azaltılmasına katkıda bulunmaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin HES yatırımları, enerji üretiminde sürdürülebilirlik ve çevresel duyarlılık ilkelerini ön plana çıkarmaktadır. RES yatırımları ise, rüzgârın kinetik enerjisini elektriğe dönüştürerek, temiz ve yenilenebilir bir enerji kaynağı sağlamaktadır.

Rüzgâr enerjisi, atmosferdeki sera gazı seviyelerini düşürmekte ve iklim değişikliği ile mücadelede etkin bir rol oynamaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin bu alandaki yatırımları, rüzgâr enerjisini daha yaygın ve verimli bir şekilde kullanmayı hedeflemektedir. Hibrit GES Yatırımları, güneş panellerinin verimli güneş ışığından elektrik üretimi ile jeotermal enerji santrallerinin yeraltındaki sıcak su ve buharı enerjiye dönüştürme kabiliyetlerini entegre ederek, günün her saatinde sürekli ve güvenilir enerji sağlamaktadır.

Bu sistemler, güneş enerjisinin hava koşullarına bağlı değişkenliğini jeotermal enerjinin sabit ve tahmin edilebilir doğasıyla dengeler, böylece enerji üretiminde daha yüksek bir verimlilik ve süreklilik sağlar. Bu hibrit yaklaşım, enerji sektöründe yenilikçiliği ve çevre dostu çözümleri teşvik ederek geleceğin enerji ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik önemli bir adımdır. JES yatırımları, yer altındaki sıcak su ve buharın enerjisini kullanarak, temiz ve sürekli bir enerji kaynağı sunmakta ve fosil yakıtların kullanımının azaltılmasına yönelik mücadelede önemli bir alternatif oluşturmaktadır.

Hibrit GES Yatırımları, güneş panellerinin verimli güneş ışığından elektrik üretimi ile santralin ana enerji kaynağının süreksizliğinin oluşturduğu dezavantajı azaltarak sürekli ve güvenilir enerji sağlama amacını taşımaktadır. Bu sistemler enerji üretiminde daha yüksek bir verimlilik ve enerjide sürdürülebilirliği sağlar.

Hibrit yaklaşım, enerji sektöründe yenilikçiliği ve çevre dostu çözümleri teşvik ederek geleceğin enerji ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik önemli bir adımdır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, 2023 yılında iklim değişikliği ve çevre yönetimi stratejileri kapsamında önemli yeni uygulamaları hayata geçirmiştir. Bu uygulamaların başında, SBTi (Science Based Targets Initiative) Bilim Temelli Hedefler girişimi gelmektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji, bu girişim kapsamında sunduğu bilim temelli sera gazı emisyon azaltım hedeflerinin, SBTi'nin Kriter ve Tavsiyelerine uygun olduğunu onaylatmıştır. Bu onay, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin iklim değişikliği ile mücadele konusundaki kararlılığını ve çevresel sürdürülebilirlik konusundaki taahhütlerini göstermektedir. SBTi tarafından onaylanan hedefler, şirketin sera gazı emisyonlarını azaltma yolunda attığı somut adımları yansıtmaktadır. Bu hedefler, uluslararası kabul gören bilimsel metodolojilere dayanmakta ve iklim değişikliğiyle mücadelede etkin bir rol oynamayı hedeflemektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin bu hedefleri belirlemesi ve onaylatması hem iç hem de dış paydaşları için iklim değişikliğiyle mücadelede öncü bir rol üstlenmekte olduğunun bir göstergesidir.

GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-6, 305-7

SBTi, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin kapsam 1 ve 2 hedeflerini, 1.5°C yörüngesi ile uyumlu olarak sınıflandırmıştır.

SBTi, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin kapsam 1 ve 2 hedeflerini, 1.5°C yörüngesi ile uyumlu olarak sınıflandırmıştır. Bu sınıflandırma, şirketin karbon ayak izini azaltma konusundaki stratejilerinin uluslararası kabul gören bilimsel hedeflere uygun olduğunu teyit etmektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji, 2022 baz yılına göre 2032 yılına kadar mutlak kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarını %51 oranında azaltmayı taahhüt etmektedir. Bu hedef, şirketin iklim değişikliğiyle mücadele konusunda attığı somut adımları ve bu alanda üstlendiği sorumluluğu göstermektedir. SBTi hedefleri kapsamında Aydem Yenilenebilir Enerji, sermaye mallarından kaynaklanan mutlak kapsam 3 sera gazı emisyonlarını da aynı zaman dilimi içinde %30 oranında azaltmayı taahhüt etmiştir. Bu hedef, şirketin tedarik zinciri boyunca sera gazı emisyonlarını azaltma konusunda da proaktif bir yaklaşım sergilediğini göstermektedir. Bu hedeflerin belirlenmesi ve taahhüt edilmesi, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin sürdürülebilirlik raporlamasında 1.5°C Küresel Isınma Mücadele Senaryoları'na uyum sağlama konusunda ciddi adımlar attığını ortaya koymaktadır. Bu adımlar, şirketin küresel iklim değişikliğiyle mücadelede lider bir rol oynamaya devam etmesini sağlamaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, çevre ve iklim değişikliği alanındaki yasal düzenlemelere uyumu sağlama konusunda etkin bir yönetim süreci izlemektedir. Bu sürecin temelinde, yasal şartlara uygunluğun değerlendirilmesi ve bu değerlendirmelerin güncel olarak takip edilmesi yer almaktadır. Şirket, bu alanda karşılaşılan zorluklara karşı proaktif bir yaklaşım sergilemektedir. Yasal düzenlemeler, özellikle çevre ve iklim değişikliği gibi dinamik ve sürekli gelişen alanlarda sıkça güncellenmektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji, bu değişiklikleri sürekli izlemekte ve uyum süreçlerini buna göre şekillendirmektedir. Bu süreç, şirketin hem mevcut yasal gerekliliklere tam olarak uyum sağlamasını hem de gelecekteki potansiyel düzenlemelere hazırlıklı olmasını sağlamaktadır.

GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-6, 305-7

İklim Değişikliği ile Mücadele ve Adaptasyon

Aydem Yenilenebilir Enerji 2023 yılı toplam sera gazı emisyonları (Kapsam 1-2-3) 2022 yılına göre %6 azalmıştır. Şirket'in Kapsam 1-2 sera gazı emisyonları da 2022 yılına göre %6 düşmüştür.

Sera Gazı Emisyonları

Aydem Yenilenebilir Enerji, faaliyetlerinden meydana gelen en temel etki kaynağı olarak doğrudan ve dolaylı enerji tüketimini belirlemiştir ve bu alandaki geliştirmelerin gerçekleştirilmesi için yoğun bir çalışma yürütmektedir. Şirketin sera gazı emisyonu envanterinde, enerji tüketimi önemli bir kısmı oluşturmaktadır. Bu nedenle, Aydem Yenilenebilir Enerji, enerji tüketimine neden olan noktaları detaylı bir şekilde değerlendirerek, tüketim miktarlarını ve bunun sonucunda oluşan sera gazlarını hesaplamakta ve raporlamaktadır. Raporlanan veriler akredite bağımsız bir kuruluş tarafından doğrulanmaktadır.

Faaliyetler sonucu ortaya çıkan karbon ayak izini azaltmak ve enerji verimliliğini artırmak amacıyla, Aydem Yenilenebilir Enerji ISO 14064 Kurumsal Karbon Ayak İzi Standardı, ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi gereklerine uygun olarak hareket etmektedir. Elde edilen bulgular, enerji ve emisyon yoğunluğunu azaltmaya yönelik uygulamaların hayata geçirilmesinde kilit rol oynamaktadır.

Sera gazı emisyonlarının hesaplanmasında kullanılan metodoloji, mevcut faaliyet verilerine uygun şekilde belirlenmektedir. Bu bağlamda, Aydem Yenilenebilir Enerji IPCC (2006), DEFRA ve ECOINVENT'te belirtilen Tier 1 yaklaşımını uygulamaktadır. Doğalgaz kaynak akışında verilerin temin edilmesi durumunda ise, karbondioksit için Tier 3 yaklaşımı uygulanmaktadır. Bu yaklaşımlar, ilgili sera gazı emisyon kaynağına ait faaliyet verisi ile bu faaliyete karşılık gelen emisyon faktörünün çarpılmasını içermektedir. CO_2 dışı sera gazları için, emisyon karşılığı CO_2 eşdeğer biriminde hesaplanmaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji, çevresel sürdürülebilirlik ve sera gazı emisyonlarının azaltılması konusundaki taahhütleri doğrultusunda 2023 yılında Kapsam 3 demirbaş hesaplama kapsamını genişletmiştir. Bu genişleme, şirketin tedarik zinciri ve diğer dolaylı emisyon kaynakları üzerindeki etkisini daha kapsamlı bir şekilde analiz etmesine olanak tanımaktadır. Araç Takip Sistemi ile 2023 yılında 3,6 tCO_2e emisyon azaltımı sağlanmıştır.

Hesaplamalarda kullanılan Küresel Isınma Potansiyelleri ve Hesaplama/Dönüşüm faktörleri, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin Sera Gazı Raporu'nda sunulmaktadır. Bu raporlama ve hesaplama süreçleri, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin çevresel etkisini azaltma ve enerji verimliliğini artırma yönündeki kararlılığını göstermekte ve şirketin sürdürülebilirlik alanında attığı adımları pekiştirmektedir. Bu çabalar hem şirketin çevresel performansını iyileştirmekte hem de genel olarak sürdürülebilirlik uygulamalarının geliştirilmesine katkıda bulunmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji 2023 yılı toplam sera gazı emisyonları (Kapsam 1-2-3) 2022 yılına göre %6 azalmıştır. Şirket'in Kapsam 1-2 sera gazı emisyonları da 2022 yılına göre %6 düşmüştür.

Sera Gazı Emisyonları (Ton CO_2e)	Kapsam 1	Kapsam 2	Kapsam 3
2020	776	4.729	498
2021	1.365	3.535	961
2022	1.588	3.120	70.483*
2023*	1.802	2.617	66.028

* Dönem içinde yaşanan belirgin artış, yatırım sürecinden kaynaklanmaktadır.

GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-6, 305-7

İklim Değişikliği ve Çevresel Sürdürülebilirlik Kapsamındaki Başarılar

Aydem Yenilenebilir Enerji, 2023 yılı içerisinde iklim ve çevre konusunda önemli başarılar elde etmiştir. Bu başarıların öne çıkanlarından ilki, Aydem Yenilenebilir Enerji olarak, CDP'de bu yıl da A Listesi'nde yer almaktadır. Karbon Saydamlık Projesi'nin (CDP) İklim Değişikliği ve Su Güvenliği programlarında en yüksek puan olan "A Liderlik Seviyesi" derecesini ikinci kere elde eden Aydem Yenilenebilir Enerji, Türkiye'de, küresel liderlerin yer aldığı A Liste Raporu'na giren ilk ve tek enerji şirketi olma unvanını korumaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji hem iklim değişikliği hem de su güvenliği konularında A Liderlik Puanı alarak iki sene üst üste bu başarıyı gerçekleştiren tek şirket olma unvanına sahiptir ve 2023 yılında bu iki kategoride de A puanı alan tek enerji şirketidir.

Bu başarıların diğeri, 2 Mayıs'ta katılım gösterilen Karbon Zirvesi'nde ortaya konulmuştur. Bu zirvede, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin Uşak'ta hayata geçirdiği Rüzgâr Enerji Santrali (RES) projesi - Hibrit Güneş Enerjisi Santrali (GES) ve Kapasite Artışı - dikkat çekmiştir. Bu proje, yıllık 300 bin ton karbondioksit eşdeğeri (tCO_2e) emisyon azaltımı yapmayı hedeflemektedir. Bu zirvede, Aydem Yenilenebilir Enerji, Sürdürülebilir Üretim ve Tüketim Derneği tarafından dördüncü kez "Düşük Karbon Kahramanı" ödülüne layık görülmüştür. Bu ödül, şirketin iklim değişikliğiyle mücadelede ve düşük karbonlu bir gelecek inşa etme konusundaki çabalarını tanımakta ve onurlandırmaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin bu başarıları, şirketin sürdürülebilir enerji alanında yaptığı yatırımların ve çevreye duyarlı uygulamalarının bir sonucudur.

Aydem Yenilenebilir Enerji, 2023 yılında iş dünyasının prestijli ödüllerinden olan The Stevie International Business Awards®'ta "Mor Türbin Kanatları Projesi" ile "Bronz Stevie®" ödülünü kazanmıştır. Bu yıl 20'ncisi düzenlenen Stevie International Business Awards®'da şirket, Kurumsal Sosyal Sorumlulukta Başarı Kategorisi'nde bu ödüle layık görülmüştür. Proje, kuşların rüzgâr türbinlerine çarpma riskini azaltmak amacıyla 2013 yılında başlatılmıştır ve şirketin Uşak ve Yalova'daki toplam 88 türbininin kanatlarını mor renge boyanmasını içermektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji, bu proje ile dünyada tek mor kanatlı rüzgâr türbinlerine sahip şirket olma özelliğini taşımakta ve biyoçeşitliliği koruma konusunda öncü bir rol üstlenmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, SBTi (Science Based Targets initiative - Bilim Temelli Hedefler Girişimi) tarafından belirlenen kriter ve tavsiyelere uygun olarak sera gazı emisyon azaltım hedeflerini belirlemiştir ve bu hedefler SBTi tarafından onaylanmıştır. Bu gelişme, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin çevresel sürdürülebilirlik konusundaki taahhütlerini pekiştirmekte ve sera gazı emisyonlarını bilimsel temellere dayalı olarak azaltma yolunda atılan somut adımları yansıtmaktadır.

GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-6, 305-7

Yenilenebilir Enerji Arzı

Aydem Yenilenebilir Enerji, artan nüfus ve tüketim ihtiyacını Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda karşılamak için, karbon emisyonlarını azaltmayı ve yenilenebilir enerji arzını artırmayı hedefleyen global eğilime uyum sağlamaktadır. Bu bağlamda, şirket, yenilenebilir enerji üretimi yanında, tüm iş süreçlerini iyileştirerek düşük karbon çözümlerini ortaya koymayı taahhüt etmektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin bu çabaları, doğru enerji ekonomisi planlaması ve altyapısı ile desteklenmekte, verimli ve güvenilir üretim organizasyonu sayesinde ülkemizin enerji devamlılığının yenilenebilir enerji kaynaklarıyla güvence altına alınmasına katkıda bulunulmaktadır.

Şirket, yenilenebilir enerji üretim çeşitliliğini artırmak için yeni hibrit yatırımlar planlamaktadır. Bu kapsamda, stratejik satın alma, birleştirme ve hibrit yatırım projelerini hayata geçirmek üzere çeşitli kuruluşlar ve paydaşlarla iş birliği yapılırken, daha fazla kişiye yenilenebilir enerji ulaştırmak için sürekli çalışmalar yapılmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, 2023 yılında Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda yenilenebilir enerji üretimi ve iş süreçlerinde önemli iyileştirmeler yapmıştır.

Özellikle hibrit santral projeleri, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin yenilikçi yaklaşımını göstermektedir. Rüzgâr enerji santrallerine hibrit güneş enerjisi, hidroelektrik santrallerine ise hibrit güneş veya hibrit rüzgâr santrali yatırımları yapılmaktadır. Bu sistemler, mevsim, iklim ve aşırı hava koşullarının etkisini en aza indirgemeyi hedeflemekte, enerji kaynaklarının çeşitlendirilmesi sayesinde hem kapasite kullanım oranını hem de verimliliği artırmaktadır.

Bu genel çerçevede, Aydem Yenilenebilir Enerji, yenilenebilir enerji alanında sürdürülebilirlik ve inovasyon konusunda öncü bir rol üstlenmekte, karbon emisyonlarını azaltma ve enerji verimliliğini artırma yönünde önemli adımlar atmaktadır. Bu adımlar, şirketin sürdürülebilir bir geleceğe olan taahhüdünü ve bu yolda attığı somut adımları yansıtmaktadır.

Enerji Üretimi ve İş Süreçlerinde İyileştirmeler

Aydem Yenilenebilir Enerji, 2023 yılında Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda yenilenebilir enerji üretimi ve iş süreçlerinde önemli iyileştirmeler yapmıştır. Bu iyileştirmeler arasında, santrallerin periyodik bakım takvimlerinin oluşturulması ve bu takvimlere uygun olarak test, kontrol, analiz ve inceleme işlemlerinin yapılması yer almaktadır. Kestirimci bakım kapsamında termal kamera ile ekipman sıcaklık kontrolü, jeneratör kontrolü, dişli kutusu kontrolü, kanat hasar kontrolü, beton köşk kontrolü ve türbin ekipman kontrolü gibi çeşitli işlemler gerçekleştirilmiş, böylece major arızaların önlenmesi hedeflenmiştir.

Hibrit Yatırım Projeleri

Aydem Yenilenebilir Enerji, yeni hibrit yatırımlar aracılığıyla enerji üretim çeşitliliğini artırmaya yönelik çeşitli projeleri tamamlamış ve yenilerini başlatmıştır. Şirket bünyesinde bulunan diğer işletmeler için de çeşitli hibrit projeler mevcut olup, bu projeler yatırım programına uygun bir şekilde yürütülmektedir. Bu çabalar, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin yenilenebilir enerji sektöründeki çeşitliliğini ve kapasitesini artırma yönündeki kararlılığını göstermektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, 2023 yılında yeni yatırım planları ve Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na (EPDK) yapılan önlisans başvuruları için bir dizi önemli adım atmıştır. Şirket, yenilenebilir enerji alanındaki yatırım fırsatlarını yakından takip ederek, açıklanan kapasite tahsislerine ve mevzuat gelişmelerine göre stratejik aksiyonlar almıştır.

2023 yılının Ocak ayında, Göktaş HES hibrit Yüzer GES projesi için Devlet Su İşleri'nden (DSİ) ön fizibilite onayı alınmıştır. Şubat ayında, Uşak'ta 82,15 MWm kapasiteli hibrit GES projesinin Bakanlık Kabulü yapılmıştır. Mart ayında, EPDK'ya ilave hibrit projeler için başvurular yapılmış ve aynı ay içerisinde Kemer HES hibrit Yüzer GES projesi için de DSİ'den ön fizibilite onayı alınmıştır. Mart ayında, Söke'de devreye alınacak 16,95 MWm hibrit GES projesi mevcut RES üretim lisansına işlenerek, birden çok kaynaklı elektrik üretim tesisi haline gelmiştir.

23 Şubat 2023 tarihinde, mevcut Uşak Rüzgâr Enerji Santrali'ne Yardımcı Kaynak Güneş Enerjisi Santrali ilavesi yapılarak hibrit bir tesis kurulmuştur. Mevcut Uşak RES İşletmesine 82,15 MWm'lık GES ilavesi yapılarak, rüzgâr olmayan zamanlarda güneş enerjisi ile üretime devam etme hedefi gerçekleştirilmiştir. Bu sayede tesiste enerji sürekliliğini sağlayan çift enerji kaynağı ile alternatifli bir üretim yapılacak ve enerji üretiminde devamlılık sağlanacaktır. Hibrit Santral ile, tesisin kapasite kullanım oranında da artış sağlanmıştır. Yapılan analizlere göre, kurulan GES'in yıllık üretiminden kaynaklı enerji ile 54.700 hanenin ya da 218.800 kişinin yıllık enerji ihtiyacını karşılaması, ayrıca yıllık yaklaşık 106.468 ton CO_2 emisyon azaltımı sağlaması öngörülmektedir.

Kurulan tesiste, güneşi takip eden tek eksen konstrüksiyon ve bifacial (çift yüzlü) panel teknolojisi kullanılmıştır. Bu teknoloji, sabit konstrüksiyon sistemli ve monofacial (tek yüzlü) güneş enerji santrallerine göre %20 daha fazla enerji üretimi yapılmasını hedeflemektedir. Tesiste, gün doğumuyla birlikte güneş ışınlarına göre hareket eden tek eksen konstrüksiyon sistemi sayesinde, gün boyu verimli bir şekilde enerji üretimi yapılmaktadır. Bu iyileştirmeler, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin yenilenebilir enerji sektöründeki liderliğini ve sürdürülebilirlik taahhütlerini güçlendirmekte, aynı zamanda çevresel etkiyi azaltma ve enerji verimliliğini artırma yönünde önemli adımlar atmaktadır. Bu gelişmeler, şirketin sürdürülebilir bir geleceğe olan katkısını ve bu alandaki yenilikçi yaklaşımını yansıtmaktadır.

2023 yılı Nisan ayında, Yalova'da 18,88 MWm hibrit GES projesi de mevcut RES üretim lisansına dâhil edilmiştir.

Yenilenebilir Enerji Arzı

Ağustos ayında, Uşak RES'e ilave 2 türbinin (2 x 6 MWm) bakanlık kabulü yapılmış ve 24.10.2019 tarihinde lisansı alınan Söke RES mevcut üretim lisansına 12 MWm kapasite artışı projesi dâhil edilmiştir. Aynı ay içerisinde önlisans projelerinin Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) süreçleri başlatılmıştır. Eylül ayında, Akıncı'da 12,09 MWm hibrit GES projesi mevcut HES üretim lisansına dâhil edilerek, birden çok kaynaklı elektrik üretim tesisinin devreye alınması planlanmıştır. Ayrıca, yatırım projelerine ilişkin ÇED süreçleri ve mülkiyet ve diğer izin süreçleri yürütülmüştür.

Aralık 2023'te Aydem Yenilenebilir Enerji, Dalaman'daki 1,4395 MWm kapasiteli hibrit Yüzer GES projesini mevcut HES üretim lisansına entegre etmiştir. Bu entegrasyon, yenilenebilir enerji kaynaklarının birleştirilmesi yoluyla daha verimli ve çevre dostu enerji üretimine olanak tanırken, aynı zamanda Aydem Yenilenebilir Enerji'nin enerji üretim portföyünü çeşitlendirmesine ve güçlendirmesine yardımcı olmuştur.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin kurulu gücü yıl sonunda 160 MWm artmıştır. Bu artış, şirketin enerji üretim kapasitesinde önemli bir sıçrama olarak değerlendirilmekte ve Aydem Yenilenebilir Enerji'nin yenilenebilir enerji sektöründeki konumunu güçlendirmektedir. Hibrit santral projeleri, enerji üretimini çeşitlendirme ve güvenilirliğini artırma yönünde stratejik öneme sahiptir ve bu proje, bu hedeflere ulaşmada önemli bir adımı temsil etmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin kurulu gücü yıl sonunda 160 MWm artmıştır.

2023 Enerji Üretim Portföyü (MWh)

HES	RES	JES	GES
1.823.866	472.162	0	87.872

Rüzgâr Santrallerinde Kapasite Artışı Projeleri

Aydem Yenilenebilir Enerji, 2023 yılında rüzgâr santrallerinin kapasite artış projelerinde önemli ilerlemeler kaydetmiştir. Bu ilerlemeler, özellikle Söke ve Uşak'taki Rüzgâr Enerji Santrallerinde (RES) gerçekleştirilen kapasite artışlarıyla dikkat çekmektedir.

Aralık 2023'te Söke RES'e ilave 2 türbin (2 x 6 MWm) ile toplamda 12 MWm'lık bir kapasite artış projesi tamamlanarak devreye alınmış ve Bakanlık Kabulü yapılmıştır. Bu proje, mevcut rüzgâr santralinin enerji üretim kapasitesini artırmakta ve böylece Aydem Yenilenebilir Enerji'nin yenilenebilir enerji alanındaki toplam üretim kapasitesine önemli bir katkı sağlamaktadır. Bu kapasite artışı, şirketin enerji üretimini artırma ve sürdürülebilir enerji kaynaklarını daha etkin kullanma yönündeki hedeflerine ulaşmasında önemli bir adım olarak değerlendirilmektedir.

Uşak RES'te ise 66 MWm'lık kapasite artışı tamamlanmış ve santral devreye alınmıştır. Bu kapasite artışı, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin yenilenebilir enerji portföyünü daha da genişletmekte ve enerji üretimindeki çeşitliliğini ve kapasitesini artırmaktadır. Uşak'taki bu kapasite artışı, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin sürdürülebilir kalkınma amaçlarına uyumlu olarak enerji üretimini artırma ve çevresel etkiyi azaltma yönündeki taahhütlerini pekiştirmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, 2023 yılında yeni yatırım projelerinde çevreci ve verimli türbin teknolojilerinin kullanımı konusunda önemli gelişmeler kaydetmiştir. Kapasite artış projelerinde kullanılan türbinler, Direct Drive teknolojisine sahip olup, bu teknolojide dişli kutusu bulunmamaktadır. Bu özellik, türbinlerin daha verimli ve çevre dostu olmasını sağlamaktadır.

Direct Drive türbinlerin dişli kutusu bulunmaması, uzun vadede önemli çevresel avantajlar sunmaktadır. Özellikle, dişli kutusu için kullanılması gereken yağın bu türbinlerde olmaması, yağ atığı oluşumunu engellemektedir. Bu durum, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin çevresel etkisini azaltma ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma yolunda olumlu bir adımdır. Ayrıca, bu türbinlerin kullanımı, bakım maliyetlerinin ve operasyonel zorlukların azalmasına da katkıda bulunmaktadır.

Yenilenebilir Enerji Arzı

Aydem Yenilenebilir Enerji, 2023 yılında 500 MWm'lik depolamalı tesis için önlisans alınmıştır.

Depolamalı Elektrik Üretim Tesisleri

Aydem Yenilenebilir Enerji, 2023 yılında "Depolamalı Elektrik Üretim Tesisi" kurulumu konusunda önemli aşamalara ulaşmıştır. Bu teknoloji, şirketin mevzuatına yeni girmiş olup, teknik çalışmalara başlanarak toplam 500 MWm'lık depolamalı tesis için önlisans alınmıştır. Bu kapasite, 100 MWm Kırklareli ili sınırları içinde yer alan Kızılağaç Depolamalı Rüzgâr Enerjisi Tesisi (DRES), 200 MWm Şanlıurfa ili sınırları içinde yer alan Atlantis 1 Depolamalı Güneş Enerjisi Tesisi (DGES) ve 200 MWm Atlantis 2 Depolamalı Güneş Enerjisi Tesisi (DGES) olarak dağıtılmıştır ve bu tesisler için yatırım çalışmalarına başlanılmıştır.

Kızılağaç DRES projesi kapsamında, rüzgâr ölçüm analizleri yapmak üzere Rüzgâr Ölçüm Direği kurulumu tamamlanmış ve rüzgâr ölçümlerine başlanmıştır. Buradan elde edilecek veriler, tesisin fizibilite çalışmalarına yön verecek ve projenin verimliliğini artırmak için kullanılacaktır. Ayrıca, Atlantis 2 ve Atlantis 1 DGES projeleri için arazi konumlandırma çalışmaları devam etmektedir. Bu çalışmalar, projelerin en uygun lokasyonlarda gerçekleştirilmesi ve maksimum verimlilik sağlanması açısından kritik öneme sahiptir.

2023 yılı Nisan ayında, Yalova'da 18,88 MWm hibrit GES projesi de mevcut RES üretim lisansına dâhil edilmiştir. Mayıs ayında, Sarı Perakende şirketi adına 100 MWm Kızılağaç RES, 200 MWm Atlantis 1 GES ve 200 MWm Atlantis 2 GES projeleri için önlisans alınmıştır. Haziran ayında, Uşak RES'e ilave 9 türbinin bakanlık kabulü ve Kızılağaç RES projesi için Teknik Etkileşim Analizi süreci için başvuru yapılmıştır. Temmuz ayında, Uşak RES mevcut üretim lisansına 88 MWm kapasite artışı projesi dâhil edilmiştir.

Depolamalı tesis kavramının ülkemizde yer almaya başlamasıyla birlikte, Aydem Yenilenebilir Enerji bu alanda da çeşitli projeler hazırlamıştır. Şirket, 100 MWm Depolamalı Rüzgâr Enerjisi Sistemi (DRES) ve 400 MWm Depolamalı Güneş Enerjisi Sistemi (DGES) için ön lisans almıştır. Bu projeler, yenilenebilir enerji kaynaklarının depolanmasına ve daha etkin bir şekilde kullanılmasına olanak tanıyarak, enerji üretiminin sürekliliği ve güvenilirliğini artırmayı hedeflemektedir. Depolamalı sistemlerin entegrasyonu, şirketin enerji sektöründe sürdürülebilir ve yenilikçi çözümler sunma kapasitesini artırmakta, böylece hem çevresel etkiyi azaltmakta hem de enerji verimliliğini iyileştirmekte önemli bir rol oynamaktadır.

Emisyon Ticareti

Aydem Yenilenebilir Enerji, ürettiği %100 yenilenebilir enerji ile müşterilerinin temiz enerji kullanmalarını sağlamaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, iklim değişikliği ve çevre problemlerinin giderek artan küresel riskler arasında önemli bir yer tuttuğunun bilincinde olarak, bu sorunlarla mücadelede üzerine düşen sorumluluğu yerine getirmeye kararlı bir şekilde çalışmaktadır. Bu doğrultuda, 2011 yılından itibaren, yenilenebilir kaynaklara yatırımı artırma, emisyonlarını azaltma veya nötrleme hedefi olan müşterilere elektrik sağlamak için sürekli çaba sarf edilmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, ürettiği %100 yenilenebilir enerji ile müşterilerinin temiz enerji kullanmalarını sağlamakta, böylece çevresel sürdürülebilirliğe önemli bir katkıda bulunmaktadır. Ayrıca, şirket, karbon ticareti kapsamında gönüllü karbon piyasalarına emisyon azaltım sertifikaları ve yenilenebilir enerji sertifikaları sunarak, müşterilerin karbon ayak izini azaltma konusunda da aktif bir rol üstlenmektedir. Bu sertifikalar, müşterilerin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmalarına yardımcı olmakta ve çevre dostu enerji kullanımını teşvik etmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, 2023 yılı içerisinde karbon kredisi ve yenilenebilir enerji sertifikası satışlarından elde edilen gelir konusunda önemli bir kazanç sağlamıştır. Bu gelirlerin tamamı, Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası (I-REC) satışlarından

elde edilmiştir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla bu satışlardan elde edilen toplam gelir, 5.441.886 Türk lirası olarak kaydedilmiştir. Bu gelir, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin yenilenebilir enerji pazarındaki etkinliğini ve bu pazarlarda oluşturduğu değeri göstermektedir. Ayrıca, şirketin yenilenebilir enerji ve çevre dostu uygulamalarına olan yatırımının finansal getirisini de ortaya koymaktadır. Bu gelirler, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin sürdürülebilir enerji kaynaklarını desteklemek amacıyla geliştirdiği faaliyetlerde kullanılmaktadır.

2023 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji'nin Gold Standard (GS) ve Gönüllü Karbon Standardı (VCS) sertifikalı santrallerinin sayısı ve toplam kapasitesinde önemli gelişmeler yaşanmıştır. Şirketin GS'ye kayıtlı 2, VCS kayıtlı ise 7 santrali bulunmaktadır. Bu santraller, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin yenilenebilir enerji alanındaki çeşitliliğini ve kapasitesini göstermektedir.

VCS sertifikalı santraller için onaylanmış karbon kredisi miktarı 644.072 ton karbondioksit eşdeğeri (tCO_2e), GS sertifikalı santraller için ise 263.935 tCO_2e olarak kaydedilmiştir. Bu miktarlar, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin karbon emisyonlarını azaltma konusunda attığı somut adımları ve bu alandaki etkinliğini göstermektedir. Ayrıca, potansiyel karbon kredisi miktarının yaklaşık 900.000 tCO_2e VCS ve 520.000 tCO_2e GS olduğu belirlenmiştir. Bu potansiyel miktarlar, şirketin gelecekteki karbon azaltımı kapasitesini ve çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma potansiyelini ortaya koymaktadır.

Bu gelişmeler, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin yenilenebilir enerji ve karbon kredisi pazarlarındaki aktif rolünü ve bu pazarlarda yarattığı değeri göstermektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin sertifikalı santralleri, sürdürülebilir enerji üretimindeki liderliğini ve çevre dostu uygulamalarına olan yatırımının finansal ve çevresel getirisini ortaya koymaktadır.

Emisyon Ticareti

Aydem Yenilenebilir Enerji, 2023 yılında gerçekleştirdiği Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası (I-REC) işlemleri kapsamında önemli bir sertifika miktarına ulaşmıştır. Ayrıca, potansiyel I-REC miktarının yaklaşık 600 bin/yıllık olduğu belirlenmiştir. Bu kapsamda, şirket tarafından toplamda 913.404 MWh I-REC sertifikası müşterisi ile buluşmuştur.

Bu sertifikaların piyasa değeri ise 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yaklaşık olarak 5,4 milyon TL civarında belirlenmiştir. Bu değer, I-REC sertifikalarının piyasadaki talep ve değerini yansıtmakta olup, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin sürdürülebilir ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yaptığı yatırımın finansal sonuçlarını göstermektedir. Bu finansal sonuçlar, şirketin yenilenebilir enerji sektöründe elde ettiği başarının bir göstergesi olarak değerlendirilebilir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, 2023 yılında emisyon azaltımı ve sertifikasyon süreçlerinde çeşitli yeni gelişmeler kaydetmiş ve bu gelişmeler, şirketin sürdürülebilirlik hedeflerine önemli katkılarda bulunmuştur. 2022 yılı karbon izlemeleri başarıyla gerçekleştirilmiştir.

Toros ve Çırakdamı Hidroelektrik Santralleri (HES) için 2. Dönem revalidasyon çalışmaları yapılmıştır. Bu çalışmalar, santrallerin çevresel performansını değerlendirmekte ve sürdürülebilir enerji üretimini desteklemektedir. Ayrıca, Uşak Rüzgâr Enerji Santrali (RES) kapasite artışı ve hibrit Güneş Enerjisi Santrali (GES) projeleri kapsamında proje tasarımında önemli değişiklikler yapılmıştır. Sertifika süreçlerinde bir

diğer gelişme ise Gökyar HES I-REC sertifikaları için EKOenerji etiket süresinin uzatılmış olmasıdır. Böylelikle eko-etiketli I-REC sertifikası talep eden müşterilerimizin talepleri Gökyar HES santralinden karşılanacaktır.

Tüm bu süreçler, bağımsız denetçiler ve danışmanlar tarafından yapılan saha ziyaretleri ile tamamlanmıştır. Bu ziyaretler, projelerin standartlara uygunluğunu ve çevresel performansını doğrulamakta önemli bir rol oynamaktadır. Projelerin izleme ve revalidasyon çalışmaları tekrar gerçekleştirilerek, süreçlerin devamlılığı ve sürdürülebilirliği sağlanmıştır. Bu çalışmalar, sürdürülebilir kalkınma amaçlarından özellikle 13. Madde olan "İklim Eylemi"ne önemli katkılarda bulunmuştur ve şirketin sürdürülebilirlik hedeflerini geliştirmektedir.
Bu gelişmeler, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin çevresel sürdürülebilirlik alanında attığı somut adımları ve iklim değişikliğiyle mücadele konusundaki taahhütlerini göstermektedir. Şirketin bu çabaları hem karbon emisyonlarını azaltmaya hem de yenilenebilir enerji sektöründe sürdürülebilir uygulamaları desteklemeye yöneliktir. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin bu ve benzeri projelerle elde ettiği başarılar, sektördeki yenilikçi yaklaşımını ve sürdürülebilir bir geleceğe olan katkısını vurgulamaktadır.

Enerji Verimliliği

Aydem Yenilenebilir Enerji, enerji sektöründe sürdürülebilirlik ve çevre dostu uygulamaların öncüsü olarak, enerji verimliliğini temel bir öncelik olarak benimsemiştir. Şirket, yenilenebilir enerji kaynaklarının verimli kullanımını ve enerji üretim süreçlerinin çevresel etkisini azaltmayı hedefleyen stratejiler geliştirmektedir. Bu çerçevede, enerji verimliliği, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin operasyonel mükemmellik ve sürdürülebilir büyüme hedeflerinin merkezinde yer almakta ve şirketin sektördeki rekabetçi konumunu güçlendirmektedir.

ISO 50001 Enerji Yönetimi Standardı rehberliğinde, tüm üretim faaliyetlerinin etkin bir şekilde yönetilmesi ve sürekli iyileştirilmesi, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin enerji yönetimi stratejilerinin temel taşlarından biridir. Türbinler ve diğer ekipmanların uluslararası ve ulusal teknik standartlara uygunluğu, enerji verimliliğinin yanı sıra operasyonel güvenlik ve performans açısından da büyük önem taşımaktadır.

Enerji verimliliği alanında yapılan çalışmalar, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin çevresel ayak izini azaltma, enerji maliyetlerini düşürme ve enerji kaynaklarını daha etkin kullanma hedeflerine ulaşmasında kritik rol oynamaktadır. Ayrıca, şirket, çalışanları arasında enerji verimliliği bilincini artırmak ve bu alanda farkındalık yaratmak için düzenli eğitimler ve bilgilendirme faaliyetleri gerçekleştirmektedir.

Bu yaklaşım, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin enerji sektöründe sürdürülebilir ve yenilikçi çözümleri benimseyerek lider konumunu sürdürmesini sağlamakta ve şirketin genel sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunmaktadır. Enerji verimliliği odaklı bu stratejiler hem çevresel etkiyi azaltma hem de ekonomik verimliliği artırma yönünde Aydem Yenilenebilir Enerji'nin taahhütlerini desteklemektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin 2023 yılında "Aydınlatma Dönüşüm Projesi" kapsamında atılan adımlar, enerji tasarrufu sağlamak için yeni teknolojilerin kullanımını içermiştir. Bu projede, geleneksel aydınlatma kaynaklarına kıyasla uzun ömürlü, yüksek dayanıma sahip ve düşük enerji tüketimine sahip olan LED ışık kaynakları tercih edilmiştir. LED teknolojisi, renk zenginliği, ufak yapıları ve form esnekliği ile tasarım, boyut ve şekil konularında geleneksel lamba teknolojilerine kıyasla kullanıcılara çok daha fazla alternatif sunmaktadır.

2022 yılında projenin projelendirme ve fizibilite çalışmaları tamamlanmış, 2023 yılında ise satın alma süreçleri ilerletilerek LED armatürlerin tedariği sağlanmıştır. Tedarik sürecinin tamamlanmasıyla birlikte, mevcut armatürlerin LED armatürlerle değişimi yapılmıştır. Bu dönüşüm, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin enerji verimliliği ve sürdürülebilirlik hedeflerine önemli katkıda bulunmuştur. LED armatürlerin kullanımı, enerji tüketiminin azaltılmasına ve dolayısıyla enerji maliyetlerinin düşürülmesine yardımcı olmuştur.

GRI 302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 302-5

Enerji Verimliliği

Bu adımlar, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin enerji tasarrufu sağlamak ve çevresel ayak izini azaltmak için yenilikçi ve verimli çözümleri benimseme yönündeki kararlılığını göstermektedir. "Aydınlatma Dönüşüm Projesi", hem şirketin enerji verimliliğini artırmakta hem de genel olarak sürdürülebilir enerji uygulamalarının geliştirilmesine katkıda bulunmaktadır.

2023 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji'nin Feslek Hidroelektrik Santrali (HES) bünyesinde gerçekleştirilen verimlilik projesi kapsamında Izgara Temizlik Makinesi'nin sağladığı faydalar devam etmiştir. Bu proje, santralin ızgarasına gelen çöplerin ve diğer yabancı maddelerin etkin bir şekilde temizlenmesiyle üretimin sürekliliğinin sağlanmasına odaklanmaktadır.

Izgara Temizlik Makinesi'nin kullanımı sayesinde, Feslek HES'te enerji kaybının önüne geçilmiş ve böylece enerji kazancı sağlanmıştır. Bu makine, ızgara önüne gelen atıkların ve yabancı maddelerin temizliğini otomatik olarak yapmakta, böylece üretim sürecinin kesintisiz ve daha verimli bir şekilde devam etmesine katkıda bulunmaktadır. Bu temizlik işlemi, enerji üretim sürecindeki verimliliği artırmakta ve potansiyel enerji kayıplarını azaltmaktadır.

Bu iyileştirme, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin enerji verimliliği ve operasyonel verimlilik hedeflerine ulaşma yolunda attığı önemli bir adımdır. Izgara Temizlik Makinesi, Feslek HES'te enerji üretim süreçlerinin daha etkin yönetilmesini sağlamakta ve Aydem Yenilenebilir Enerji'nin enerji sektöründe sürdürülebilir ve yenilikçi çözümleri benimseme yönündeki taahhütlerini desteklemektedir. Bu teknolojik iyileştirme hem enerji verimliliğini artırmakta hem de santralin genel çevresel performansını iyileştirmekte önemli bir rol oynamaktadır.

2023 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji tarafından gerçekleştirilen enerji verimliliği projeleri kapsamında önemli miktarda enerji tasarrufu sağlanmıştır. Bu projelerin genel enerji yönetimi stratejisine katkısı, değiştirilen teçhizatların kurulu gücü ile yerine konulduğu eski teçhizatların kurulu güç farkı ve ortalama kullanım süreleri verileri dikkate alınarak ölçülmüştür.

Aydem Yenilenebilir Enerji, 2023 yılında A++ Enerji Dönüşümü ve Aydınlatma Sistemi Revizyonu Projelerini başarıyla ilerletmiştir. A++ Enerji Dönüşümü Projesi, 2021 ve 2022 yıllarında planlanıp, projelendirme ve fizibilite çalışmaları tamamlanmış, 2022 yılında uygulamaya geçilmiştir. 2022'de Dalaman HES-1-2-3-4-5, Göktaş-1 HES, Göktaş-2 HES, Mentaş HES, Toros HES, Akıncı HES, Çırakdamı HES ve Dereli HES gibi 12 HES işletmesinde beyaz eşya değişimleri tamamlanmış, 2023'te ise Bereket HES-1-2, Feslek HES, Gökyar HES, Adıgüzel HES, Kemer HES, Düzce Aksu HES ve Koyulhisar HES gibi 8 işletmede değişimler hedeflenmiş ve gerçekleştirilmiştir. Aydınlatma Revizyon (LED Dönüşüm) Projesi, 2022'de projelendirme ve fizibilite çalışmalarının tamamlanmasının ardından, 2023 yılında HES, RES ve JES tüm işletmelerinde uygulanmıştır. Bu projelerle, santral içi tüketimlerde azalma ve enerji kazancı sağlanmış, buna bağlı olarak CO_2e emisyon azaltımı elde edilmiştir. Aydınlatma Revizyon (LED Dönüşüm) Projesi kapsamında yıllık yaklaşık 580 MWh enerji tasarrufu sağlanarak 239,192 tCO_2e'lik bir sera gazı emisyonunun engellenmesi hedeflenmektedir. LED teknolojisinin enerji verimliliği yönünden sunduğu avantajlar sayesinde, bu proje, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin enerji tüketimini önemli ölçüde azaltmıştır. A++ Enerji (Beyaz Eşya) Dönüşümü Projesi ile yıllık yaklaşık 772 MWh enerji tasarrufu sağlanarak 318,373 tCO_2e'lik bir sera gazı emisyonunun engellenmesi hedeflenmektedir. Bu proje, enerji verimli beyaz eşyaların kullanımı sayesinde, enerji tüketiminin azaltılmasına yöneliktir.

Çırakdamı HES Izgara Temizleme Makinesi'nin devreye alınmasıyla elde edilen yıllık yaklaşık 500 MWh enerji kazancı ve 206,2 tCO_2e'lik bir sera gazı emisyonunun engellenmesi dikkate değer bir başarıdır. Bu hesaplama, önceki yıllarda yaşanan enerji kayıplarını dikkate alarak yapılmıştır. Izgara Temizleme Makinesi'nin kullanımı, enerji üretim sürecindeki verimliliği artırmakta ve potansiyel enerji kayıplarını azaltmaktadır.

Bu projeler, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin enerji verimliliği ve sürdürülebilir enerji üretimine olan bağlılığını yansıtmakta, aynı zamanda şirketin genel enerji yönetimi stratejisine önemli katkılarda bulunmaktadır. Enerji tasarrufu sağlayan bu projeler hem enerji maliyetlerini düşürmek hem de çevresel ayak izini azaltmak adına Aydem Yenilenebilir Enerji'nin taahhütlerini desteklemektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji 2019-2023 Dönemi Enerji Tüketimi

Üretim Kaynağı Bazında Enerji Tüketimi (kWh/MWh)		
Yıl	**RES**	**HES**
2019	1,76	0,85
2020	1,52	0,80
2021	1,14	0,88
2022	1,14	0,89
2023	1,31	0,88

Toplam Yenilenebilir Enerji Tüketimi	
Yıl	**(kWh)**
2019	36.058.018
2020	36.751.538
2021	31.523.172
2022	37.133.839
2023	33.208.967

Yakıt Türü Bazında Toplam Enerji Tüketimi			
Yıl	**Motorin (kWh)**	**Benzin (kWh)**	**Doğalgaz (kWh)**
2019	2.640.456	120.925	159.250
2020	2.072.865	120.413	210.278
2021	2.778.160	99.125	41.957
2022	2.627.620	161.880	40.830
2023	2.768.874	605.482	34.908

GRI 302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 302-5

Su Kullanımı ve Yönetimi

Aydem Yenilenebilir Enerji, su kaynaklarının yönetimi ve kullanımı konusunda, sürdürülebilir enerji üretiminin kritik bir bileşeni olarak bu alana büyük önem vermektedir. 2023 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji'nin hidroelektrik santrallerinde, doğal kaynaklardan alınan suyun enerji üretim süreçlerinde verimli bir şekilde kullanımı devam etmiştir. Bu süreçte, potansiyel enerji kinetik enerjiye dönüştürülerek elektrik enerjisi üretildikten sonra, su herhangi bir kayba uğramadan doğaya geri bırakılmıştır. Açık çevrim sistemiyle gerçekleştirilen üretimde, soğutma suyu ve türbinlenen su, kirletilmeden doğaya geri dönüştürülmekte ve bu süreçlerde çevre mevzuatı gereği suyun temizlik göstergeleri düzenli olarak takip edilmektedir.

Proses suyu kullanım miktarı, santral bazlı ölçümler ile detaylı bir şekilde izlenmektedir. 2023 yılında enerji üretimi için 9,67 milyar m^3 su türbinlenmiş ve aynı miktarda su, kirletilmeden doğaya geri bırakılmıştır.

Ayrıca, enerji üretim süreçleri dışında, diğer faaliyetler için de su tüketimi gerçekleşmiştir. 2023 yılı toplam su tüketimimiz 2022 yılına göre %15 azalmıştır. 2023 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji'nin faaliyetleri için toplamda 18.733,52 m^3 su tüketimi olmuş, üretim başına su tüketim miktarı 0,0079 m^3/MWh olarak hesaplanmıştır. Bu tüketimin sonucunda ise 5.071,49 m^3 atık su deşarjı gerçekleşmiştir. Bu veriler, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin su kaynaklarını verimli ve sorumlu bir şekilde kullanma konusundaki taahhütlerini ve çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmada kaydettiği ilerlemeyi göstermektedir.

Şirketin bu uygulamaları hem enerji üretim verimliliğini artırmakta hem de su kaynaklarının korunması ve çevresel etkinin azaltılmasına katkıda bulunmaktadır.

2023 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji'nin su kullanımı ve yönetimi konusunda düzenleyici kuruluşlardan alınan izinler kapsamında yeni gelişmeler kaydedilmiştir. Özellikle, Çırakdamı ve Dereli Hidroelektrik Santralleri (HES) için hazırlanan hidroloji raporları ve ekosistem değerlendirme raporları, düzenleyici kuruluşlar tarafından onaylanmıştır. Bu raporlar, söz konusu santrallerin hidrolojik koşullarını ve ekosistem üzerindeki etkilerini detaylı bir şekilde değerlendirmekte ve su kullanımı ile yönetim stratejilerinin çevresel etkilerini ortaya koymaktadır. Ayrıca, Düzce Aksu Hidroelektrik Santrali için de hidroloji raporu onaylanmıştır ve ekosistem değerlendirme raporu süreci başlatılmıştır. Bu süreç, santralin çevresel etkilerinin daha kapsamlı bir şekilde incelenmesini sağlayacak ve su yönetimi politikalarının geliştirilmesine katkıda bulunacaktır.

2023 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji'nin atık suların yönetimi ve verimli kullanım standartlarına uyum konusundaki çabaları, periyodik kontroller ve denetimlerle desteklenmiştir. Bu kapsamda, şirket Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na, Entegre Çevre Bilgi Sistemi (EÇBS) üzerinden aylık olarak atıksu verilerini paylaşmıştır. Bu düzenli raporlama, şirketin atık su yönetimi uygulamalarının şeffaflığı ve düzenleyici kurumlarla uyumunu göstermektedir.

Örnek bir uygulama olarak, Uşak Rüzgâr Enerji Santrali'nde (RES), Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği (SKKY) kapsamında atıksu analizi gerçekleştirilmiştir. Bu analiz, santralin gri su ayak izi hesaplamalarının bir parçası olup, su kirliliğinin ve atık suların etkin bir şekilde yönetilmesine dair önemli veriler sağlamaktadır.

GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

Bu periyodik kontroller ve denetimler, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin atık su yönetimi ve çevresel standartlara uyum konusundaki kararlılığını ve sorumluluğunu yansıtmaktadır. Şirket, bu tür düzenli değerlendirmeler ve raporlamalar yoluyla, atık su yönetiminde verimliliği artırmak, çevresel etkileri azaltmak ve sürdürülebilir su kaynakları yönetimini sağlamak için sürekli çaba göstermektedir.

Su kullanımını azaltma konusunda, şirket çalışanlarına yönelik bilinçlendirme eğitimleri gerçekleştirilmiştir. Bu eğitimler, su kullanımının etkin ve verimli bir şekilde yönetilmesini hedefleyerek, şirketin su kaynaklarını koruma ve su kullanımını azaltma yönündeki taahhütlerini pekiştirmektedir. Bu eğitimler sayesinde, çalışanların su kullanımı konusunda farkındalıkları artırılmakta ve su tasarrufu yolları hakkında bilgi verilmektedir.

2023 yılında şirketin yıllık proses suyu analizleri ve ızgara temizliği uygulamalarında yeni adımlar atılmıştır. Memba mansap su analizlerinde, 2023 yılında PH, Elektriksel İletkenlik, Sıcaklık, Çözünmüş Oksijen ve Yağ-Gres parametrelerinin yanı sıra, Serbest Klor, Askıda Katı Madde, Amonyum Azotu, Fosfat, Nitrat, Toplam Azot ve Toplam Fosfor parametreleri de takibe alınmıştır. Bu genişletilmiş parametre seti, suyun kalitesinin daha kapsamlı bir şekilde değerlendirilmesine ve su yönetimi stratejilerinin etkin bir şekilde geliştirilmesine olanak tanımaktadır.

Izgara temizliği uygulamaları ile ilgili olarak, 2023 yılında operasyon birimlerinden elde edilen genel bilgiler, ızgara temizliğinin etkinliğinin ve sürekliliğinin sağlanmasında önemli rol oynamıştır. Izgara temizliği, su kaynaklarının korunması ve su verimliliğinin artırılmasında kritik bir adım olarak değerlendirilmekte ve suyun doğal kaynaklardan alınması ve enerji üretimi sürecine katılmasından sonra kirletilmeden doğaya geri bırakılmasını sağlamaktadır.

2023 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji'nin hidroelektrik santrallerinde su kullanımı ve enerji üretim verimliliği, çeşitli iyileştirmelerle desteklenmiştir. Bu iyileştirmeler, özellikle santrallerin düzenli bakımlarının yapılması ve üretim süreçlerinin etkin yönetimi ile gerçekleştirilmiştir.

Santrallerde yapılan düzenli bakımlar sayesinde, tesisler her an üretime hazır şekilde tutulmuş ve suyun enerji üretiminde en verimli şekilde kullanılması sağlanmıştır. Bu bakımlar, santrallerin operasyonel verimliliğini artırmakta ve su kaynaklarının etkin kullanımını desteklemektedir. Ayrıca, santrallerde arızi nedenlerle yaşanan üretim kayıplarının 2023 yılında oldukça düşük olduğu belirlenmiştir. Bu durum, santrallerin güvenilirliğini ve enerji üretimindeki sürekliliğini göstermektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji Su ve Atık Su Göstergeleri

Kullanılan Su Miktarı

Yıl	(milyar m³)
2019	12,79
2020	12,42
2021	7,85
2022	10,86
2023	9,67

Su Tüketim Miktarı

Yıl	Kuyu Suyu (m³)	Şebeke Suyu (m3)
2019	8.515	8.568
2020	10.783	6.903
2021	8.090	4.293
2022	9.759	12.212
2023	10.881	7.628

Üretim Başına Su Tüketimi

Yıl	(m³/MWh)
2019	0,0045
2020	0,0053
2021	0,0056
2022	0,0090
2023	0,0079

Atık Su Deşarjı

Yıl	(m³)
2020	1.334
2021	3.627
2022	9.986
2023	5.071

Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi

Aydem Yenilenebilir Enerji, yenilenebilir enerji sektöründe sürdürülebilir uygulamaların öncüsü olarak, döngüsel ekonomi ve atık yönetimi konularına büyük önem vermektedir. Şirket, doğal kaynakların korunmasını ve çevresel etkinin azaltılmasını hedefleyen stratejiler geliştirmekte ve bu stratejileri enerji üretim süreçlerine entegre etmektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin döngüsel ekonomi yaklaşımı, atıkların azaltılması, kaynakların yeniden kullanımı ve geri dönüşümü üzerine odaklanmakta, böylece atıkların değerli kaynaklara dönüştürülmesini sağlamaktadır.

2023 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji, yenilenebilir enerji üretimi süreçlerindeki atık yönetiminde önemli adımlar atmıştır. Operasyon süreçlerinden ziyade, bakım süreçleri ve yatırım dönemlerinde atık oluşumu gerçekleşmekte olup, şirket atık yönetiminde kirliliği kaynağında önlemeyi ve oluşan atıkları ayrıştırarak geri kazanmayı hedeflemektedir.

Tehlikeli veya tehlikesiz tüm atıklar, yönetmeliklere uygun şekilde kaynağında ayrılarak düzenli olarak geçici atık depolama sahalarında biriktirilmiş ve geri kazanımın mümkün olmadığı atıklar yılda en az iki defa lisanslı geri kazanım/dönüşüm veya bertaraf tesislerine gönderilmiştir. Bu süreçler, Çevre Politikaları ve Sıfır Atık ilkesine uygun olarak, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ilgili ulusal mevzuatlara göre düzenli olarak güncellenmektedir. Üretimde olan tüm santraller için sıfır atık belgeleri alınmış, bu çerçevede atık yönetimi sürdürülmüştür.

Toplam 39,59 ton tehlikeli ve 12,07 ton tehlikesiz atığın uygun koşullarda geri dönüşümü %100 oranında sağlanmıştır.

Ayrıca, çevre, iklim değişikliği ve atık yönetimi konularında sadece uyum sağlamakla kalmayıp, tüm çalışanlara ve tedarikçilere yönelik eğitimler düzenlenmiş ve bu konularda farkındalık ve sorumluluk artırılmıştır. 2023 yılında, tedarikçilere 188, çalışanlara 1610, toplamda 1.798 insan*saat çevre bilinci, döngüsel ekonomi ve atık yönetimi, iklim değişikliği, biyoçeşitlilik, emisyon ticareti ve yenilenebilir enerji sertifikaları konuları üzerine bilinçlendirme eğitimleri verilmiştir.

Raporlama dönemi içerisinde, faaliyetler sonucu oluşan toplam 39,59 ton tehlikeli ve 12,07 ton tehlikesiz atığın uygun koşullarda geri dönüşümü %100 oranında sağlanmıştır. Geri dönüşüm ve geri kazanım sağlanan atıklar sayesinde, 9.860 kWh enerji tasarrufu yapılması ve 337,85 kg sera gazı salımının önlenmesi sağlanmıştır. Ayrıca, 1,6 ton kâğıt ve kartonun geri dönüşümü sayesinde yaklaşık 30 ağacın kesilmekten kurtarılması sağlanmıştır. Bu gelişmeler, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin çevresel sürdürülebilirlik alanında attığı adımları ve çevreye olan duyarlılığını göstermektedir.

2023 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji, atık yönetimi, döngüsel ekonomi ve toplumsal sorumluluk alanında çeşitli projeleri hayata geçirmiştir. Bu projeler, çevrenin korunması ve doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımı konusunda şirketin taahhütlerini pekiştirmektedir.

GRI 301-1, 301-2, 301-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

2023 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji, yenilenebilir enerji üretimi süreçlerindeki atık yönetiminde önemli adımlar atmıştır.

Denizli Merkezefendi Belediyesi ile iş birliği içinde **"Sokak Hayvanları için Mama Projesi"** gerçekleştirilmiştir. 2023 yılı içerisinde yemekhaneden toplamda yaklaşık olarak 2250 kg çıkan yemek artığı sokak hayvanları için mamaya dönüştürülmüştür. Bu mamalar, LED dönüşüm projesi kapsamında işlevini yerine getiremeyen armatürler, mama kaplarına dönüştürülecek ve parklara yerleştirilecektir.

"Bitkisel Atık Yağ Toplama Projesi" ise, evlerde yemek yapımı sonrası ortaya çıkan bitkisel atık yağların lavabolara dökülmesini önlemek ve farkındalık yaratmak amacıyla başlatılmıştır. Toplanan bitkisel atık yağlar, lisanslı bir firmaya teslim edilerek geri dönüşüme kazandırılmıştır. Bu proje, su kaynaklarının kirlenmesinin önlenmesine ve yeraltı sularının korunmasına katkıda bulunmuştur.

"Evlerde son kullanma tarihi geçmiş ilaçların toplanması" projesi ise, ilaçların çevreye zararlı etkilerini azaltmayı hedeflemektedir. Bu proje kapsamında, evlerdeki son kullanma tarihi geçmiş ilaçlar şirket tarafından toplanarak Merkezefendi Belediyesi'ne teslim edilmiş ve ilaçların güvenli bir şekilde bertarafı sağlanmıştır.

5 Haziran Dünya Çevre Günü'nde **"Plogging Projesi"** düzenlenmiştir. Bu etkinlikte, şirketin 10 ildeki 25 santral ve genel merkez çalışanları 723.919 adım atarak 2,5 ton geri dönüştürülebilir atık toplamışlardır. Toplanan atıklar Merkezefendi Belediyesi'ne teslim edilmiş, etkinlikte başarı gösteren çalışanlara sürdürülebilir hediye paketleri gönderilmiştir. Ayrıca, etkinliğe katılan her çalışan adına Ege Orman Vakfı'na birer fidan bağışı yapılarak, etkinlikte oluşan 1 ton CO_2'e ayak izi nötrlenmiştir.

Bu projeler, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin çevresel sürdürülebilirlik, toplumsal katkı ve çevre bilincinin artırılması konusundaki çabalarını göstermektedir. Şirket, bu tür inisiyatiflerle çevresel etkisini azaltmayı, doğal kaynakların korunmasına katkıda bulunmayı ve toplumda pozitif bir etki yaratmayı hedeflemektedir.

GRI 301-1, 301-2, 301-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

Biyoçeşitlilik

2023 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji, biyoçeşitlilik konusunda dikkate değer adımlar atmıştır. Şirket, Hidroelektrik Santralleri (HES) ve Rüzgâr Enerji Santralleri (RES) gibi önemli üretim kaynaklarını, biyoçeşitliliğin yoğun olduğu doğal ortamlarda kurmaktadır. Bu bağlamda, faaliyet gösterilen araziler en yüksek verimlilikle kullanılmakta ve çevredeki su kaynakları, hava ve karadaki yaşam alanları üzerinde oluşabilecek etkiler titizlikle takip edilmektedir.

Operasyon alanları ve operasyonlar, biyoçeşitliliğe zarar vermeyecek şekilde kurgulanmış ve Çevre Politikaları çerçevesinde, mevcut biyoçeşitliliği korumak için gerekli önlemler alınmıştır. Bu politikalar, ilgili yasal mevzuatlara uyumu da içermektedir. HES ve RES işletmelerinde sadece gerekli olan araziler kullanılarak doğaya ve çevreye zarar vermemeye özen gösterilmekte, projelerde yüksek teknolojiler tercih edilerek ormanlık alanlarda minimum alan kullanımına dikkat edilmektedir.

Şirketin faaliyetleri kapsamında, çevresel riskler sürekli olarak takip ve analiz edilmekte ve etkinin en aza indirilmesi için planlamalar yapılmaktadır. Biyoçeşitlilik izleme ve koruma programları, mammaloji ve ornitoloji izlemeleri, ağaçlandırma ve bitkilendirme çalışmaları yürütülmekte ve sonuçları düzenli olarak takip edilmektedir.

2023 yılında, tarım vasıflı araziler için toprak koruma projelerinin hazırlanması sağlanmış ve orman vasıflı araziler için izin süreçlerinin yürütülmüştür. Hibrit proje yatırımlarıyla kullanılan arazilerden en yüksek verimlilikle faydalanılarak daha fazla enerji üretilmesi hedeflenmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin çevreye gösterdiği bu hassasiyet, 2023 yılı içerisinde herhangi bir çevre kazasının meydana gelmemesiyle sonuçlanmıştır. Bu başarılar, şirketin çevresel sürdürülebilirlik ve biyoçeşitliliğe olan bağlılığını göstermekte ve sektördeki öncü konumunu pekiştirmektedir.

2023 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji'nin biyoçeşitlilik koruma ve izleme programlarında önemli gelişmeler kaydedilmiştir. Bu gelişmeler, biyoçeşitliliğin korunması ve sürdürülebilirliğin desteklenmesi yönünde şirketin çabalarını yansıtmaktadır.

Arıcılık Faaliyetlerini İzleme ve Destekleme Projesi

Aydem Yenilenebilir Enerji tarafından Türkiye'de bir ilk olarak gerçekleştirilen "Arıcılık Faaliyetlerini İzleme ve Destekleme Projesi" kapsamında, Rüzgâr Enerji Santralleri (RES) ile arılı kovanlar arasındaki etkileşimlerin incelenmesi amacıyla Söke'de önemli bir çalışma başlatılmıştır. Bu projede, Söke Rüzgâr Enerji Santrali'nin sahasında bulunan türbinlerin altına konumlandırılan arılı kolonilerin, daha düşük rakımlardaki kovanlarla performanslarının karşılaştırılması hedeflenmektedir. Proje süresince, arıcılık sezonu boyunca gözlem altında tutulacak olan bu kolonilerden elde edilecek veriler, rüzgâr enerji santrallerinin türbinleri ile arılı kolonilerin performansları arasındaki etkileşimi anlamamıza yardımcı olacaktır. Bu çalışma, gelecek sezonda yürütülecek daha geniş çaplı bilimsel araştırmalar için de temel oluşturacaktır.

GRI 304-1, 304-2, 304-3, 304-4

Projenin bir diğer ayağı olarak, Aydem Yenilenebilir Enerji ve DAGEM iş birliğiyle, Söke bölgesindeki yerel halka yönelik arıcılık eğitimleri verilmekte ve bu eğitimlerle arıcılık faaliyetlerinin verimliliğinin artırılması amaçlanmaktadır. Söke Rüzgâr Santrali'nde düzenlenen bu eğitim programlarında, arıcıların arıcılık kolonilerinin sağlığı, beslenmesi, bakımı ve hastalıkları gibi konular hakkında bilgilendirilmeleri sağlanmıştır. Ayrıca, arı ürünlerinin pazarlanması ve satışı konusunda da destek verilerek, yerel arıcıların ekonomik gelişimlerine katkıda bulunulmaktadır. Bu kapsamlı projenin hem bölge ekonomisine hem de sürdürülebilir arıcılık faaliyetlerine önemli katkılar sunması beklenmektedir.

Yarasa Evleri Projesi

Aydem Yenilenebilir Enerji, tarım zararlısı böceklerle mücadelede biyolojik yöntemlere odaklanarak, ekosistem içinde önemli bir role sahip olan yarasalar için Aydın ve Muğla'da "Yarasa Evi" projesini hayata geçirmiştir. Bu proje, geceleri aktif olan ve tarım zararlısı böcekleri avlayarak doğal bir biyolojik mücadele yöntemi sunan yarasaların desteklenmesini amaçlamaktadır. Yarasaların her biri, bir gecede yaklaşık 3000 böcek tüketebilirler, bu da tarım alanlarındaki böcek popülasyonunun kontrol altında tutulmasını ve bitkilerin sağlıklı büyümesine katkı sağlamasını mümkün kılar.

Yarasalar, ekosisteme sundukları bu katkılarla, doğal biyolojik mücadele yöntemleri arasında önemli bir yer edinmişlerdir. Aydem Yenilenebilir Enerji tarafından oluşturulan yarasa evleri, yarasalar için uygun tüneme alanları sağlayarak, bu canlıların bölgede kalıcı hale gelmelerini ve popülasyon yoğunluğunun artmasını teşvik etmektedir. İlk aşamada, Aydın'daki Kemer Hidroelektrik Santrali (HES) ve Muğla'daki Dalaman HES çevresinde yarasa evleri konumlandırılmıştır. Bu sürdürülebilir projenin uzun vadeli etkileri, alanda uzman ekipler tarafından yürütülen yarasaların izlenmesiyle değerlendirilecektir. Bu çalışmalar, yarasaların ekosistemdeki rollerini daha iyi anlamamıza ve tarım alanlarında zararlı böceklerle mücadelede doğal yöntemlerin kullanımını artırmamıza yardımcı olacaktır. Aydem Yenilenebilir Enerji, bu projeyle hem tarım alanlarının korunmasına hem de biyolojik çeşitliliğin sürdürülmesine önemli katkılar sunmaktadır.

2023 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji, ekosistem içinde önemli bir role sahip olan yarasalar için Aydın ve Muğla'da "Yarasa Evi" projesini hayata geçirmiştir.

GRI 304-1, 304-2, 304-3, 304-4

Biyoçeşitlilik

Fotokapan Projesi

Aydem Yenilenebilir Enerji, Adana'da yer alan Göktaş 1 Hidroelektrik Santrali'nin çevresindeki ormanlık alanda "Fotokapan Projesi"ni başlatmıştır. Bu proje, yaban hayatını gözlemlemek ve bölgedeki biyoçeşitliliği anlamak amacıyla tasarlanmıştır. Göktaş 1 Hidroelektrik Santrali'nin çevresine yerleştirilen fotokapanlar, gece ve gündüz olmak üzere 24 saat boyunca faaliyet göstermektedir. Bu cihazlar, yaban hayvanlarının kayıtlarını tutmakta ve bu sayede onların doğal ortamlarındaki hareketlerini izlemekte kullanılmaktadır.

Fotokapanlar vasıtasıyla toplanan veriler, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin çevre ekibi tarafından detaylı bir şekilde analiz edilecektir. Bu analizler sonucunda, bölgede yaşayan yaban hayvanlarının türleri, popülasyon büyüklükleri ve davranış örüntüleri hakkında değerli bilgiler elde edilmesi hedeflenmektedir. Bu bilgiler, bölgedeki yaban hayatının korunması ve sürdürülebilir yönetimi için önemli bir kaynak teşkil edecektir. Aydem Yenilenebilir Enerji tarafından yürütülen bu proje, çevresel sürdürülebilirliğe ve yaban hayatının korunmasına yönelik önemli bir adım olarak değerlendirilmektedir. Böylece, şirket, enerji üretimi ve çevre koruma arasında bir denge kurmayı amaçlamakta ve bu yolla doğal yaşamın korunmasına katkıda bulunmaktadır.

Fotokapan Projesi Doğa Koruma Milli Parklar (DKMP) Müdürlüğü ile koordineli olarak yürütülmektedir. Yapılan çevre çalışmalarının tamamı için yasal şartlara uygunluğun değerlendirmesi formu ile yasal mevzuatlar takip edilmektedir.

Mor Türbin Kanatları Projesi

Aydem Yenilenebilir Enerji, 2013 yılında başlatılan Mor Türbin Kanatları Projesi kapsamında, Uşak ve Yalova'daki rüzgâr enerji santrallerindeki türbin kanatlarını mor renge boyamıştır. Bu proje, 2023 yılı kapasite artışı yatırımlarıyla Uşak RES'te 11 yeni türbine de uygulanmıştır. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin bu benzersiz projesi, şirketi dünyada tek mor kanatlı rüzgâr türbinlerine sahip olarak konumlandırmaktadır. Uşak ve Yalova'da toplam 88 türbin ile enerji üretiminde doğa ile uyumlu ve sorumlu bir üretim anlayışını sürdürmektedir. Şirket, Mor Türbin Kanatları Projesi ile Stevie International Business Awards®'ın 20'ncisi gerçekleştirilen törende Kurumsal Sosyal Sorumlulukta Başarı Kategorisinde Bronz Stevie® Ödülü'ne layık görülmüştür.

RES İşletmeleri İzleme Projeleri

Söke RES, Uşak RES ve Yalova RES santrallerinde ilkbahar ve sonbahar dönemleri ornitolojik ve mamolojik izleme çalışmaları tamamlanmış ve raporlanmıştır.

RES sahalarında yürütülen çalışmalar sonucunda sahaların düşük riskli sahalar olduğu gözlenmiş, sahaların önemli bir üreme, göç, konaklama veya beslenme alanı olmadığı anlaşılmıştır. Öte yandan, bölgelerin kuşlar açısından belirgin bir ekolojik önemi mevcut olsa da bu durumun sahada vuku bulmadığı anlaşılmıştır. RES Sahalarının; İlkbahar ve Sonbahar dönemlerinde önemli bir göç rotasına yakın olmadığı, tür ve birey sayılarının düşük olduğu, çarpışma modelince ortaya konulan sonuçlara göre çarpışma olasılığının düşük olduğu ve RES sahalarının 5 başlıkta da AB Komisyonu Kuş ve Habitat Direktifleri'ne uyumlu olduğu tespit edilmiştir.

Ayrıca, RES sahalarında yeni türbin kurulumları dev am etmekte olup, bu

Aydem Yenilenebilir Enerji, Adana'da yer alan Göktaş 1 Hidroelektrik Santrali'nin çevresindeki ormanlık alanda "Fotokapan Projesi"ni başlatarak yaban hayatını gözlemlemek ve bölgedeki biyoçeşitliliği anlamak amacıyla tasarlanmıştır.

türbinlerin tekil ve mevcut türbinlerle birlikte nasıl bir etkisi yaratacağı 2024 yılı içerisinde gerçekleştirilecek izleme çalışmalarıyla aydınlatılacaktır. Bu sebeple izleme çalışmaları devam edecektir.

Yıl içerisinde gerçekleştirilen çevre eğitimlerine "Bölgenin Biyoçeşitliliği" konusu eklenmiş, bu ekleme ile çalışanların ve ilgili tarafların biyoçeşitlilik konusunda bilinçlenmeleri ve farkındalıklarının artırılması hedeflenmiştir. Bu eğitimler hem şirket içinde hem de genel olarak toplumda biyoçeşitlilik koruma bilincini güçlendirmekte ve sürdürülebilir çevre yönetimi anlayışını desteklemektedir.

2023 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji, toprak koruma ve orman vasıflı araziler için izin süreçlerinde önemli adımlar atmıştır. Bu çabalar, şirketin çevresel sürdürülebilirlik anlayışının bir parçası olarak, doğal kaynakların korunmasına ve sürdürülebilir kullanımına yöneliktir.

Özellikle, Uşak Rüzgâr Enerji Santrali (RES) kapasite artışı projeleri kapsamında, altı türbinin inşası için toprak koruma süreçleri titizlikle yürütülmüştür. Bu süreçler, projenin çevresel etkilerini azaltmayı ve doğal habitatların korunmasını hedeflemektedir. Toprak koruma çalışmaları hem inşaat sürecinin hem de operasyonel faaliyetlerin çevreye olan etkilerini minimize etmeye odaklanmaktadır.

Ayrıca, Akıncı Hibrit Güneş Enerjisi Santrali (GES) projesi için de toprak koruma süreçleri yürütülmüştür. Bu proje, yenilenebilir enerji üretiminin artırılması ve çeşitlendirilmesi hedefiyle, şirketin enerji portföyünü genişletmek amacıyla planlanmıştır. Projede yürütülen toprak koruma süreçleri, projenin çevresel uyumunu ve sürdürülebilirliğini desteklemektedir.

İnsan Kaynakları

2023 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji, Türkiye'nin en büyük yenilenebilir enerji üreticisi olarak 567 çalışma arkadaşıyla birlikte ülkeyi hep daha iyiye götürmek için birlikte çalışmalarını sürdürmüştür. Şirketin ana hedefi, çalışanların mutlu olduğu, şirketi benimsedikleri ve herkesin dâhil olmak isteyebileceği bir atmosfer yaratmaktır. Aydem Yenilenebilir Enerji, cinsiyet, cinsel yönelim, kimlik, fiziksel ve zihinsel yetenek, yaş, etnik köken ve din gibi faktörlerden bağımsız olarak herkese eşit ve adil davranmakta; tüm çalışanların fikirlerinin önemli olduğu ve değer kattığı için takdir edildiği bir iş ortamı sunmaya odaklanmaktadır.

Kapsayıcı ve sürekli gelişimin desteklendiği çalışma ortamında, çalışanların iş-özel yaşam dengesinin korunmasına özellikle dikkat edilmekte ve başarının bu koşullarda elde edileceğine inanılmaktadır. İnsan Kaynakları Politikaları, şirketin enerji sektöründeki öncü konumunu ve kapasitesini artırarak sürdürebilmesi ve paydaşların beklentilerini karşılayabilmek için gereken performansı destekleyecek yetkinlik ve beceri gruplarını oluşturmak amacıyla tanımlanmıştır.

İnsan gücü yönetimi anlayışı, kurumun vizyonuyla paralel olarak enerji sektörünün yüklediği kamu hizmeti sorumluluğunun farkında ve bunun doğurduğu ihtiyaçlara hazırlıklı bir şekilde şirket değerleri ve kültürü çerçevesinde şekillenmektedir. Bu anlayış, etik değerlere bağlı, çevreye duyarlı, değer yaratan, en iyisini ve verimlisini hedefleyen, yenilikçi çalışanların ve ekiplerin oluşturulmasını hedeflemektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin bu yaklaşımı, hem çalışanlarının refahını ve gelişimini desteklemekte hem de sürdürülebilir enerji sektöründe liderliğini pekiştirmektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji; cinsiyet, cinsel yönelim, kimlik, fiziksel ve zihinsel yetenek, yaş, etnik köken ve din gibi faktörlerden bağımsız olarak herkese eşit ve adil davranmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, tüm çalışanlarına ücretlendirme, performans değerlendirmesi ve kariyer fırsatlarından eşit düzeyde faydalanma imkanları sunmaktadır. İç İşe Alım Prosedürü dahilinde grup şirketleri ya da şirket içi transferler de "doğru işe doğru insan" ilkesiyle desteklenmektedir. Adil eğitim ve destek süreçleri oluşturulmuş, istihdam ve benzeri konularda eşit haklar sağlanmıştır. İş ortamında ayrım gözetmeksizin fırsat eşitliği yaratma önceliğiyle hareket edilmektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin İnsan Hakları Politikası, çalışanlar arasında ayrımcılığa hiçbir koşulda müsamaha göstermeyerek, tüm çalışanların farklılıklarına değer vermek ve eşit haklar ile fırsat eşitliği sağlamayı taahhüt etmektedir.

GRI 2-7, 2-8, 401-2, 401-3, 402-1

Bu çerçevede, şirket iş hayatında herhangi bir ayrımcılığa izin vermemekte, adil ve liyakate dayalı bir yaklaşımla hareket etmektedir. Engelli istihdamı da kanuni oranlar dikkate alınarak tüm süreçlere dâhil edilmektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji, tüm farklılıklara rağmen her çalışanın fikirlerinin önemli ve değerli olduğu, kapsayıcı, sürekli gelişime ve öğrenmeye açık bir iş ortamında çalışmalarını sürdürmektedir.

2023 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji, adalet ve liyakat merkezli çalışma ilkesini pekiştirmek için bir dizi önemli adım atmıştır. Şirket, hedeflerine ulaşmada kalifiye ve mutlu çalışanların kritik önemini vurgulamakta ve bu yönde çeşitli politika ve prosedürleri uygulamaya koymaktadır.

Bu kapsamda, Seçme-Yerleştirme ve Performans Yönetim Sistemi Prosedürleri ile şirket içi süreçlerde çalışanlar arasında eşitliği sağlama odaklanılmaktadır. Terfi, Transfer ve Rotasyon Prosedürleri, terfi kriterlerinin güncellenmesi ve değerlendirme süreçlerinin şeffaf ve ölçülebilir bir metodoloji kullanılarak yapılması yönünde iyileştirilmiştir. Bu yaklaşım, çalışanların kariyer gelişimlerinde adil ve objektif bir yaklaşım benimsenmesini sağlamaktadır.

2023 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji, açıklık ve güvene dayalı iletişim politikalarında çeşitli gelişmeler kaydetmiştir. Bu gelişmeler, şirketin iç iletişiminin dinamik ve etkileşimli olmasını sağlamak ve çalışanların fikirlerini rahatça paylaşabilecekleri ortamları teşvik etmek amacıyla gerçekleştirilmiştir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, %100 yenilenebilir enerji kaynaklarından enerji üreten, kurulu güç bakımından ülkemizin en büyük özel sektör şirketi konumundadır.

Şirket bünyesinde, çalışanların fikirlerini özgürce ifade edebilmeleri ve yönetimle etkileşimde bulunabilmeleri için "Seni Dinliyorum", "Açık Kapı" ve "Yöneticiler Sahada" gibi uygulamalar sürdürülmektedir. Bu uygulamalar, çalışanların seslerinin duyulmasını ve katılımcı bir çalışma ortamının sürdürülmesini sağlamaktadır.

İnsan Kaynakları ekibi, saha çalışanları ile düzenli olarak iletişime geçerek çalışan memnuniyetini ölçmek için anket çalışmaları gerçekleştirmiştir. Bu anketler, çalışanların görüşlerini, önerilerini ve endişelerini belirlemekte ve şirketin bu geri bildirimleri dikkate alarak çalışma ortamını iyileştirmesine yardımcı olmaktadır.

2023 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji, insan kaynakları politikalarının uygulanması ve gelişimi konusunda yeni ve önemli adımlar atmıştır. Bu adımlar, şirketin iş sürekliliğini ve bilgi kaybı risk yönetimini güçlendirmeye odaklanmıştır ve şirketin işveren markasını daha da güçlendirmeyi hedeflemiştir.

GRI 2-7, 2-8, 401-2, 401-3, 402-1

İnsan Kaynakları

Çalışan Sayıları

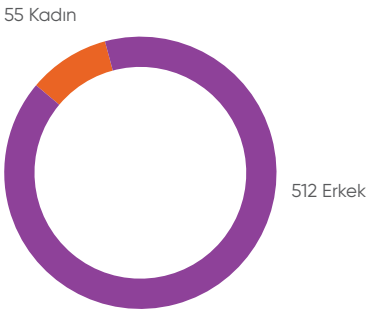
İşyerleri	Aralık 2023
Adıgüzel HES	12
Akıncı HES	18
Aksu HES	16
Ankara Büro	2
Bereket 1 HES	14
Bereket 2 HES	11
Çırakdamı HES	13
Dalaman 1 HES	7
Dalaman 2 HES	10
Dalaman 3 HES	7
Dalaman 4 HES	7
Dalaman 5 HES	32
Denizli Büro	121
Dereli HES	19
Feslek HES	16
Germencik JES	1
Göktaş I HES	20
Göktaş II HES	18
Gökyar HES	21
Isı Merkezi	12
Kemer HES	17
Kızıldere JES	13
Koyulhisar HES	34
Mentaş HES	24
Sarayköy Büro	8
Söke RES	14
Toros HES	29
Uşak RES	29
Yalova RES	22
Genel Toplam	**567**

Bu kapsamda, Aydem Yenilenebilir Enerji, Entegre Yetenek Yönetim sürecini kurgulamış ve 2023 yılı içinde hayata geçirmiştir. Bu süreç, şirketin yetenek yönetimini kapsamlı ve entegre bir yaklaşımla ele almasını sağlamakta ve böylece çalışanların potansiyellerinin tam olarak açığa çıkarılmasına katkıda bulunmaktadır.

Ayrıca, şirketin işveren markası, "Gelecek, Başarı, Hayat" mottosu altında, güven ortamı ve takım olma bilinciyle yeniden yapılandırılmıştır. Bu işveren markası, "Duyarlı, Dinamik ve Hayata Dokunan" kurum değerleriyle birleştirilerek, şirketin hem iç hem de dış paydaşlarına yönelik çekiciliğini ve itibarını artırmak üzere yenilenmiştir. Marka, daha vizyoner, sürdürülebilir, enerjik, çevik ve gelişim odaklı bir strateji çerçevesinde 2023 yılı içinde yeniden yapılandırılmıştır.

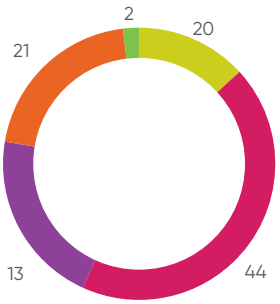
Bu adımlar, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin çalışanlarını ve potansiyel yetenekleri merkeze alarak, onların gelişimini ve şirkete olan bağlılıklarını artırma amacını göstermektedir. Şirketin yenilikçi insan kaynakları politikaları ve güçlü işveren markası, sektördeki rekabetçi konumunu desteklemekte ve çalışanlarının memnuniyetini ve motivasyonunu artırmaktadır.

Çalışanların cinsiyete göre dağılımı (%)



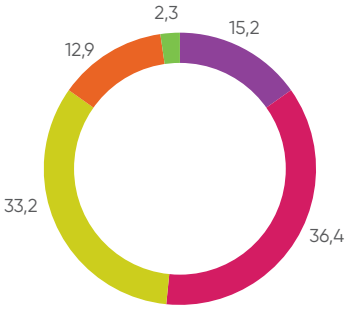
Kadın	9,7
Erkek	90,3

Çalışanların eğitim durumuna göre dağılımı (%)



İlköğretim	13
Orta öğretim	44
Yüksek Okul	2 1
Lisans	20
Yüksek lisans	2

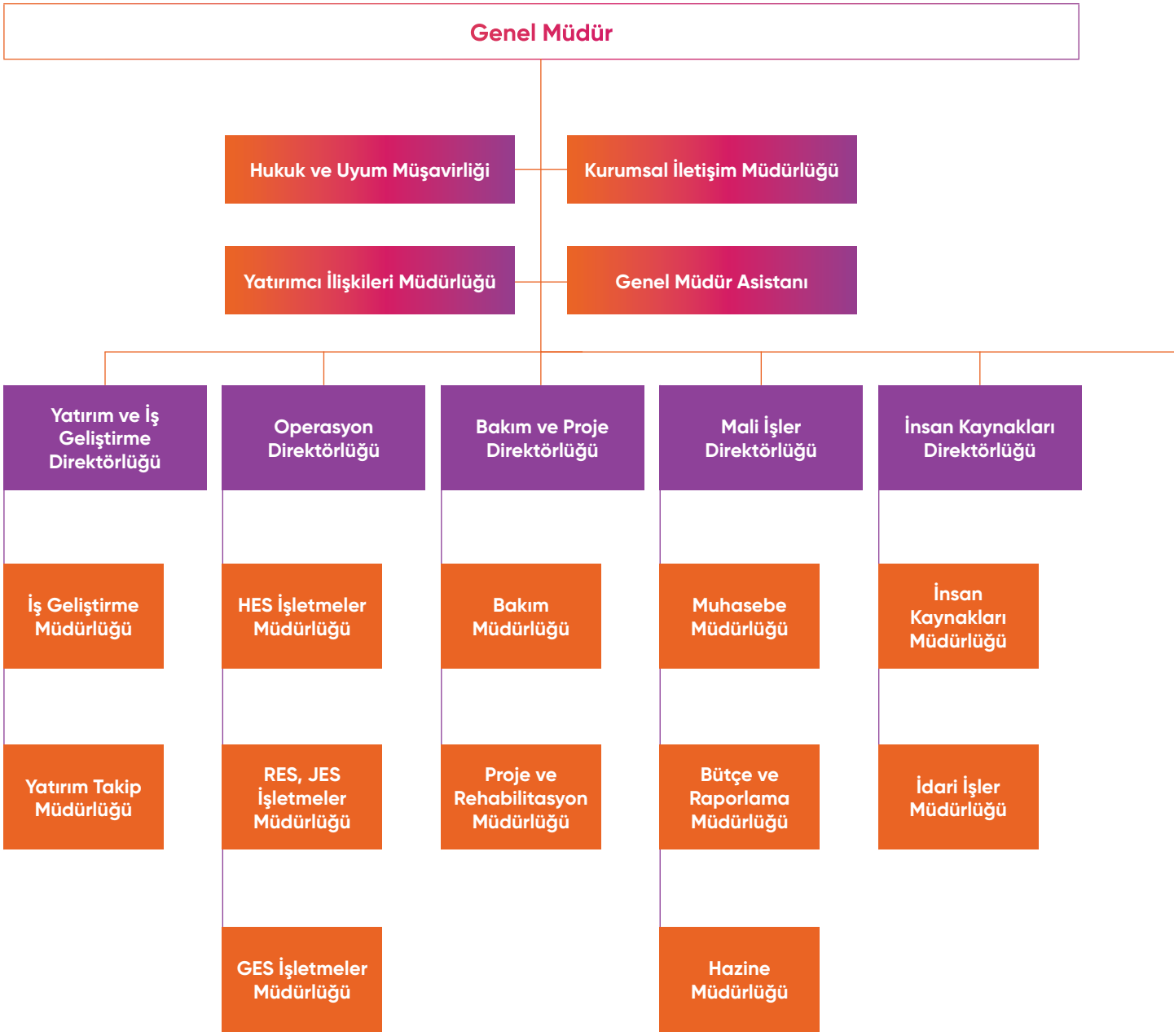
Çalışanların yaş gruplarına göre dağılımı (%)

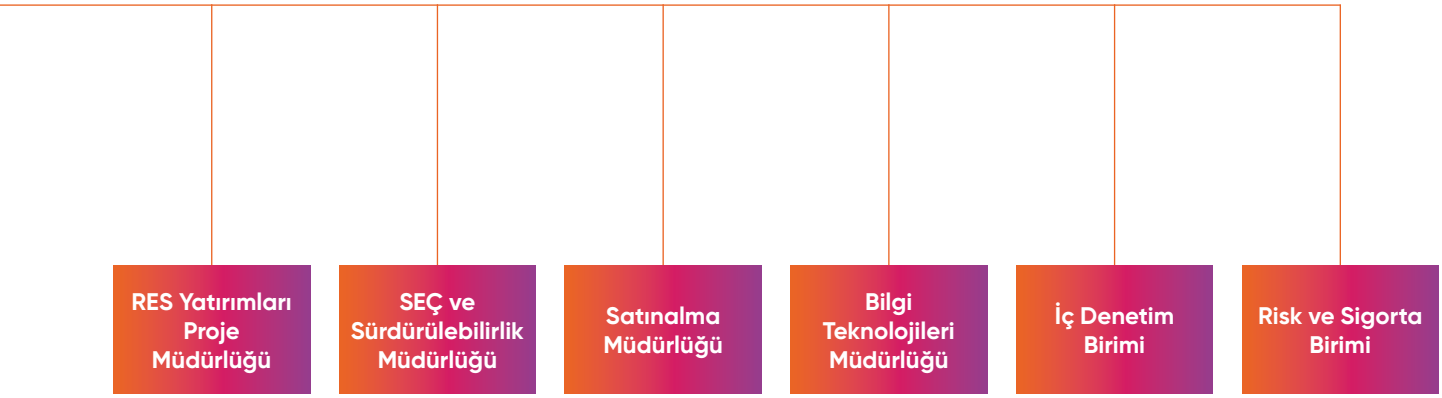


18-29	15,2
30-39	36,4
40-49	33,2
50-59	12,9
60+	2,3

GRI 2-7, 2-8, 401-2, 401-3, 402-1

Organizasyon Yapısı




RES Yatırımları Proje Müdürlüğü
SEÇ ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü
Satınalma Müdürlüğü
Bilgi Teknolojileri Müdürlüğü
İç Denetim Birimi
Risk ve Sigorta Birimi

Etik, Şeffaflık ve Yolsuzlukla Mücadele

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin tüm faaliyetleri ve iş ilişkileri, şirketin temel değerleri ve ilkeleri tarafından şekillendirilmekte ve yönlendirilmektedir. Bu çerçevede, "Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri" adı altında bir dizi prosedür ve politika oluşturulmuştur. Bu prosedürler, şirketin ve şirket adına hareket eden tüm üçüncü tarafların ve çalışanların uyması gereken kuralları, çalışan haklarını ve şirketin etik değerlerini ve temel prensiplerini tanımlamaktadır. Bu değerler ve ilkeler, 2020 yılında resmi olarak belirlenmiş ve duyurulmuştur.

Şirket bünyesinde "Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri Prosedürü", "Etik İnceleme ve Soruşturma Uygulamaları Prosedürü" ve "Etik Kurul ve Disiplin Komitesi Yapısı ve Çalışma Düzeni Prosedürü" gibi belgeler yayımlanmış ve uygulamaya alınmıştır. Ayrıca, yolsuzlukla mücadele bağlamında "Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası yayımlanmış ve uygulamaya konulmuştur. Bu prosedürler ve politikalar, tüm çalışanlar ve iş ortakları tarafından benimsenmesi ve uyum sağlanması beklenmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin Etik Hattı, holding bünyesinde yer alan İç Denetim ve Kontrol Grup Direktörlüğü ve Holding İnsan Kaynakları Grup Direktörlüğü tarafından yönetilmektedir. Etik bildirim hattına, çalışanlar ve üçüncü taraflar tarafından, şirket faaliyetlerindeki yanlışlar, yasa ihlalleri veya olası etik aykırılıklar bildirilebilmektedir. Etik Hattı'na, e-posta, sesli mesaj, fiziki posta veya günün her saatinde özel telefon hattı üzerinden ulaşılabilmektedir. İç Denetim ve Kontrol Grup Direktörlüğü, Etik Hattı aracılığıyla paylaşılan şikâyet ve bildirimleri değerlendirir ve gerek görülmesi halinde uygun aksiyonları alır. Bu süreçler, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin şeffaf, sorumlu ve etik bir iş yapısını destekleyen ve güçlendiren önemli unsurlar olarak yer almaktadır. 2023 yılı içerisinde, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin Etik Hattı üzerinden herhangi bir şikâyet veya bildirim alınmamıştır.

2023 yılında, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin iş etiği ve yolsuzlukla mücadele konusunda şirket içi farkındalığı artırmak amacıyla önemli adımlar atılmıştır. Bu kapsamda, tüm çalışanlara yönelik olarak "Etik Kuralları ve Çalışma İlkeleri Eğitimi" verilmiştir. Bu eğitim, her yıl düzenli olarak verilen zorunlu eğitimler arasında yer almaktadır ve şirketin iş etiği ve yolsuzlukla mücadele konusundaki taahhütlerini pekiştirmekte ve çalışanların bu konulardaki bilgi ve farkındalıklarını artırmaktadır.

Bu eğitimler sayesinde, Aydem Yenilenebilir Enerji çalışanları, şirketin etik kuralları, çalışma ilkeleri ve yolsuzlukla mücadele politikaları konusunda daha bilinçli ve bilgi sahibi hale gelmektedirler. Ayrıca, bu eğitimler, çalışanların günlük iş süreçlerinde karşılaşabilecekleri etik ikilemler ve yolsuzluk durumlarına nasıl yaklaşmaları gerektiği konusunda rehberlik etmektedir.

Bu süreç, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin, iş etiği ve yolsuzlukla mücadelede sadece kurallar ve yönetmeliklerle değil, aynı zamanda eğitim ve farkındalık yoluyla da sürekli iyileştirme ve geliştirme yaklaşımını benimsediğini göstermektedir. Eğitimler, şirketin etik ve dürüst iş yapma kültürünü güçlendirmekte ve çalışanların bu değerleri içselleştirmelerine yardımcı olmaktadır. Bu şekilde, Aydem Yenilenebilir Enerji, şirket içinde yüksek standartlarda bir iş etiği ve yolsuzlukla mücadele kültürünün sürdürülmesini sağlamaktadır.

GRI 205-1, 205-2, 205-3, 206-1

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcı İş Ortamı

Aydem'in politika ve prosedürleri, çalışanların etnik köken, din, dil, ırk, yaş, cinsiyet, cinsel yönelim, uyruk, maluliyet veya kültürel farklılıklarına bakılmaksızın eşit ve adil bir çalışma ortamı sağlamayı temel bir öncelik olarak ele almaktadır. Bu kapsayıcı yaklaşım, şirketin tüm süreçlerine derinlemesine entegre edilmiş olup, çalışanlar arasında eşitliği ve adil eğitim ve destek süreçlerini aktif olarak desteklemekte ve geliştirmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ilkelerini şirketin temel taşları olarak benimsemiş ve bu değerleri iş süreçlerinin ve kurumsal kültürünün merkezine yerleştirmiştir. Bu ilkeler, sadece politikalarla sınırlı kalmayıp, şirketin her biriminde yaşatılan ve günlük iş akışlarının ayrılmaz bir parçası haline gelmiştir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, fırsat eşitliği ve kapsayıcılık konularında bir dizi önlem alarak bu değerleri şirket kültürünün ayrılmaz bir parçası haline getirmiştir. Şirket, tüm grup şirketlerinde webinarlar, odak grup çalışmaları, online öğrenme araçları ve farklı programlar aracılığıyla eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık konularında farkındalık yaratmaktadır. İş Hayat Dengesi kapsamında pandemi nedeniyle değişen koşullara uyum sağlamak için çalışanların ihtiyaç analizleri yapılmış, "Evde ve İşte Eşitlik" programı ile iletişim çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ilkelerini şirketin temel taşları olarak benimsemiş ve bu değerleri iş süreçlerinin ve kurumsal kültürünün merkezine yerleştirmiştir.

Şirket, çalışan sayılarındaki cinsiyet eşitsizliğini azaltmak için yetenek havuzlarına cinsiyet eşitliği dikkate alınarak eşit sayıda kadın ve erkek aday seçmekte, değerlendiricilerin farkındalığını artırmakta ve adaylara özel çalışmalar yapmaktadır. Çalışma alanları kapsayıcılık bakış açısı ile değerlendirilmekte ve farklı cinsiyetlerin özel gereksinimlerine cevap verecek çözümler hayata geçirilmektedir. Faaliyetlerin herhangi bir aşamasında çocuk işçi çalıştırılmaması ve tedarikçilerle yapılan sözleşmelerde bu konunun güvence altına alınması sağlanmıştır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, çalışanlar arasında eşitliği sağlamak için adil eğitim ve destek süreçleri oluşturmuş, çalışanların bu eğitimlere katılımlarını teşvik etmiştir. Bünyemizdeki kariyer fırsatları, ilgili pozisyon açıklarının öncelikle iç duyuru kanalları aracılığıyla kendi bünyemizde değer yaratan çalışanlarla paylaşılması sağlanmıştır. İşe alım süreçleri cinsiyetsiz CV yaklaşımı ve ayrımcılığa yer vermeyen tarafsız bir bakış açısıyla şeffaf bir şekilde yürütülmüştür. Tüm çalışanların ücretlendirme, performans değerlendirmesi, kariyer fırsatlarından eşit düzeyde ve eşit haklar ile faydalanması sağlanmıştır. Fırsat eşitliği planlarıyla ilgili tüm gelişmeler, iç ve dış iletişim kanalları üzerinden paydaşlara iletilecektir.

Şirkette işe yeni başlamış çalışanların kuruma ve işe uyumunun kolaylaştırılması, Buddy Uygulaması Prosedürü'nden gönüllü çalışanların desteğiyle gerçekleştirilmektedir. Bu uygulama, yeni çalışanların şirket kültürüne daha hızlı ve etkili bir şekilde adapte olmalarını sağlamak amacıyla tasarlanmıştır. Aydem Yenilenebilir Enerji, bu çabaları ile çalışma ortamını daha kapsayıcı, eşitlikçi ve verimli hale getirmeyi hedeflemektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji'de toplumsal cinsiyet eşitliği, şirket politika ve prosedürlerinin temel bir unsuru olarak benimsenmiştir. Bu doğrultuda, Birleşmiş Milletler Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri'ne (WEPs) imza atılmış ve bu prensipler şirketin tüm faaliyetlerine entegre edilmiştir. Özellikle, 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Günü'nde "Aile İçi Şiddetle Mücadele Prosedürü"nün yayınlanması, bu konuda ciddi bir adım olarak öne çıkmaktadır.

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcı İş Ortamı

Aydem Yenilenebilir Enerji, toplumsal cinsiyet eşitliğine büyük önem vermekte ve bu alandaki çalışmalarını "Aydem Eşit Hayat" inisiyatifi altında sürdürmektedir.

Aydem, işe alım süreçlerinde kadınlara pozitif ayrımcılık yaparak, cinsiyet eşitliğini desteklemektedir. Bu bağlamda, kadın stajyer işe alımı ve kadınların toplam eğitim saatlerinin artırılması gibi hedefler belirlenmiştir. Ayrıca, 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nde emekçi kadınlar tarafından yapılan el çantaları dağıtılarak, kadınların emeklerine saygı gösterilmiştir. Aydem Yenilenebilir Enerji, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) çerçevesindeki taahhütlerine bağlı kalarak, 2023 yılında kadın stajyer sayısını artırma hedefini başarıyla gerçekleştirmiştir. Bu hedef doğrultusunda, 2023 yılı içinde şirket bünyesinde 20 kadın stajyer istihdam edilmiştir. Aydem Yenilenebilir Enerji, 2021 yılında gerçekleştirdiği başarılı Eurobond ihracını takiben ilk kez hayata geçirdiği stajyer istihdamı projesini, 2022 yılından bu yana her yıl 20 stajyer istihdam edecek şekilde sürdürmekte ve bu sayede şirketin genç yetenekleri keşfetme ve onları sektörde geliştirme yönündeki kararlılığını göstermektedir.

Fiziki çalışma alanlarının, cinsiyet eşitliği perspektifiyle değerlendirilmesi ve farklı cinsiyetlerin özel gereksinimlerine uygun çözümlerin hayata geçirilmesi de önemli adımlardandır. Doğum izni ve sonrasındaki süreçler, çalışanların hakları gözetilerek etkin bir şekilde yönetilmekte, yeni doğum yapan çalışanlara esnek çalışma imkanları sunulmaktadır. Ayrıca, 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Günü vesilesiyle şirket binasının turuncu renkle aydınlatılması ve #shesaidno farkındalık kampanyası da bu konudaki taahhütlerin bir parçasıdır.

Tüm bu çabalar, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin kadın-erkek fırsat eşitliği ilkelerini tüm insan kaynakları politikalarında ve prosedürlerinde güvence altına almasını sağlamaktadır. Bu politikalar ve uygulamalar, İnsan Hakları Politikası ile desteklenmekte ve şirketin toplumsal cinsiyet eşitliğine verdiği önemi yansıtmaktadır.

Aydem Eşit Hayat inisiyatifi

Aydem Yenilenebilir Enerji, toplumsal cinsiyet eşitliğine büyük önem vermekte ve bu alandaki çalışmalarını "Aydem Eşit Hayat" inisiyatifi altında sürdürmektedir. Şirket, kadınların ve erkeklerin, kız ve oğlan çocuklarının hak, kaynak ve fırsatlardan eşit biçimde yararlanmalarını ve hayattaki sorumlulukların eşit şekilde paylaşılmasını desteklemektedir. Bu bağlamda, kadınların toplumsal ve ekonomik hayattaki varlıklarının güçlenmesi ve iş gücüne daha fazla katılımlarının teşvik edilmesi hedeflenmektedir.

2020 yılında faaliyete geçen Aydem Eşit Hayat inisiyatifi, farklı şehirlerdeki grup şirketlerimizde görev yapan Aydem çalışanlarından oluşan gönüllü bir ekip ile yürütülmektedir. Bu ekip, Yönetim Kurulu'nun tam desteğiyle şirket kültürünün, organizasyon yapısının, eğitimlerin, işe alım süreçlerinin, fiziki şartların ve şirketin dışarıya verdiği mesajların toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifiyle dönüştürülmesi için çalışmalar yapmaktadır.

Aydem, her ay düzenlenen çevrim içi buluşmalarla toplumsal cinsiyet eşitliği kavramını farklı açılardan ele almakta, akademisyenler, aktivistler ve iş insanlarıyla bir araya gelmektedir. Periyodik iletişim çalışmalarıyla çalışanlar arasında farkındalığı artırıcı içerikler paylaşılmakta, tüm pazarlama ve iletişim faaliyetlerinde çeşitlilik ve kapsayıcılığa duyarlı bir yaklaşım benimsenmektedir.

Aydem Akademi bünyesinde yetiştirilen 30 gönüllü eğitmenin katkılarıyla düzenlenen eğitimler, tüm Aydem çalışanlarının toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığını artırmayı hedeflemektedir. "Eşit Hayat" programı kapsamında düzenlenen webinar ve farkındalık eğitimleri, kadınların iş gücüne katılımını ve şirketin karar mekanizmalarında cinsiyet dengesinin iyileştirilmesini desteklemek amacıyla gerçekleştirilmiştir. Bununla birlikte, kadınların Şirket Yönetim Kurulu ve üst yönetim kadrolarında görev alması teşvik edilmektedir. Bu eğitimler dijital sınıf düzeninde gerçekleştirilmekte ve bir yıl içinde bini aşkın kişiye ulaşmaktadır. Yetenek Yönetimi ve İnsan Kaynakları Müdürleri için hazırlanan özel eğitim ve atölye içerikleriyle mülakat sürecinde cinsiyet eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık konuları aktarılmaktadır. Ayrıca, tüm liderler ve yöneticiler, bilinçsiz önyargılar, çeşitlilik, kapsayıcılık ve eşitlik konularında atölyelere katılmaktadır.

Yetenek ve Performans Yönetimi

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin yetenek ve performans yönetimi stratejileri ve politikaları, çalışanların memnuniyetini ve şirketin genel başarısını artırmaya yönelik kapsamlı ve şeffaf bir yaklaşımı temel alır. Bu kapsamda, şirketin Performans Yönetim Sistemi, çalışanların şirket hedeflerine olan katkılarının ve bu hedeflere ulaşım süreçlerinin objektif ve etkili bir şekilde ölçülmesi ve değerlendirilmesini içerir. Performans Yönetim Sistemi, çalışanların performansını değerlendirirken, şirketin genel hedefleri ve bireysel hedefler arasındaki uyumu sağlamaya odaklanır.

Bu sürecin bir parçası olarak, çalışanlara düzenli ara değerlendirmeler yapılır ve sürekli geri bildirim sağlanır. Bu, çalışanların kendi gelişim alanlarını tanımalarına ve performanslarını sürekli olarak iyileştirmelerine yardımcı olur. Ayrıca, bu süreçte, çalışanların profesyonel gelişimlerine yönelik hedefler de belirlenir ve desteklenir.

Performans yönetimi stratejisi, başarının ödüllendirilmesini de içerir. Aydem Yenilenebilir Enerji, yüksek performans gösteren çalışanlarını tanımak ve ödüllendirmek için adil ve motive edici bir ödüllendirme sistemine sahiptir. Bu sistem, çalışanların motivasyonunu ve bağlılığını artırırken, şirket hedeflerine ulaşmada önemli bir rol oynar.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin yetenek ve performans yönetimi süreçleri, çalışanların yetkinliklerine ve iş sonuçlarına odaklanan bir yapıya sahiptir. Bu süreç, yılda bir kez tüm çalışanlara uygulanan bir performans değerlendirme sisteminden oluşmaktadır. Bu sistem, "Hedefler" ve "Yetkinlik" olmak üzere iki ana başlık altında yapılandırılmıştır.

Hedefler kısmında, şirketin genel hedefleri, öncelikleri ve kurumsal yetkinlikleri performans yönetim sistemi aracılığıyla tüm çalışanlara aktarılmaktadır. Her çalışan, bu hedefler doğrultusunda birim yöneticisiyle birlikte, şirketi başarıya ulaştıracak ve kendi sorumluluk alanında etki edecek bireysel hedefleri belirlemektedir. Bu hedeflerin ölçülebilir olması önem taşımaktadır. Ayrıca, çalışanların profesyonel gelişimlerini destekleyecek hedefler de performans sistemi içerisinde yer almaktadır.

Yetkinlikler kısmında ise, çalışanların davranış göstergeleri yardımıyla değerlendirilmeleri gerçekleştirilmektedir. Bu değerlendirme, nihai performans sonucunu belirleyen önemli bir faktördür. Amaç, çalışanların belirlenen hedeflere ulaşma sürecinde sergiledikleri tutum ve davranışların gözlemlenmesi ve beklentilerin net bir şekilde aktarılmasıdır.

2023 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji, insan kaynakları stratejisi çerçevesinde çalışanlarının potansiyellerini açığa çıkaracak ve sürekli öğrenme ve gelişimlerini destekleyecek yeni inisiyatifleri başarıyla uygulamıştır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin yetenek ve performans yönetimi süreçleri, çalışanların yetkinliklerine ve iş sonuçlarına odaklanan bir yapıya sahiptir.

Bu inisiyatifler, çalışanların kariyer gelişimlerine katkıda bulunmak ve iş dünyasındaki hızlı değişime ayak uydurabilmelerini sağlamak amacıyla tasarlanmıştır.

Bu doğrultuda, şirket var olan dijital platformlarını güncelleyerek, çalışanların sürekli öğrenme ve gelişim ihtiyaçlarını sistematik ve dijitalleşmiş bir yöntemle karşılamıştır. Yeni bir eğitim platformu hayata geçirilmiş, bu platform her yerden ve her zaman erişilebilir zengin eğitim içerikleriyle donatılmıştır. Bu platform sayesinde çalışanlar, öğrenme ve gelişim süreçlerini kendi hızlarında ve ihtiyaçları doğrultusunda yönetebilme imkanına kavuşmuştur.

Şirket, strateji, değer ve temel yetkinlikleri çerçevesinde belirlenen gelişim ihtiyaçlarını tek bir eğitim platformu üzerinden yönetmektedir. Bu yaklaşım, eğitimde eşitlik, hızlı erişilebilirlik ve sonuçların hızlı gözlemleme imkanını sağlamaktadır. Dijital platformların sunduğu erişilebilirlik ve zaman bağımsızlığı, tüm çalışanların dijital eğitimlere her yerden ve her zaman erişebilmelerini mümkün kılmaktadır. Bu esneklik, iş gücünün mobilitesini artıran ve sürekli öğrenmeyi teşvik eden bir kültürün oluşturulmasına katkıda bulunmaktadır.

Ayrıca, gerçekleştirilen yüz yüze sınıf eğitimleriyle çalışanların yetkinliklerinin artırılması hedeflenmiştir. Bu eğitimler, dijital platformlarla desteklenerek, çalışanların hem teknik hem de kişisel becerilerini geliştirmelerine olanak tanımaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin bu inisiyatifleri, şirketin çalışanlarının sürekli gelişimini destekleme ve onlara kariyerlerinde ilerleme fırsatları sunma taahhüdünü yansıtmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, yetenek ve performans yönetimi süreçlerinin etkinliğini ve etkilerini, kapsamlı ve çok yönlü bir yaklaşımla ölçmekte ve değerlendirmektedir. Bu süreçte, performans yönetim sisteminin bir parçası olan ara değerlendirme, oldukça önemli bir role sahiptir. Performans hedeflerinin belirlenmesi, takibi ve değerlendirilmesi sırasında etkin geri bildirim süreçleri, sistemin başarısını doğrudan etkilemektedir ve bu nedenle bu sürece büyük önem verilmektedir.

Yetenek ve Performans Yönetimi

2023 yılında sürdürülebilir gelişim ve öğrenme kültürünü pekiştirmek için Döngüsel Mentorluk Programı devreye alınmıştır.

Performans değerlendirme sonuçları, şirketin çeşitli alanlarındaki karar alma ve planlama süreçlerine önemli katkılarda bulunmaktadır. Değerlendirme sonuçları şu başlıklar altında kullanılmaktadır:

- **Çalışan Gelişim Planlamaları:** Performans değerlendirme sonuçları, çalışanların kişisel ve profesyonel gelişim planlarının oluşturulmasında temel bir kaynak olarak kullanılmaktadır. Bu planlamalar, çalışanların yetkinliklerini ve kariyer hedeflerini desteklemek amacıyla tasarlanmaktadır.
- **Eğitim İhtiyaç Analizi Çalışmaları:** Performans değerlendirme sonuçları, şirketin eğitim ihtiyaçlarını belirlemek ve uygun eğitim programlarını geliştirmek için bir temel oluşturmaktadır.
- Ücret Çalışmaları: Performans yönetim sistemi, ücretlendirme ve ödüllendirme sistemlerinin adil ve rekabetçi olmasını sağlamak için kullanılan verileri sağlamaktadır.
- **Terfi ve Rotasyon Kararları:** Performans değerlendirmeleri, şirket içindeki terfi ve rotasyon kararlarında önemli bir rol oynamaktadır. Bu değerlendirmeler, çalışanların yüksek performanslarının tanınması ve kariyer fırsatlarının adil bir şekilde sunulmasında kullanılmaktadır.

Bu çok boyutlu yaklaşım, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin, çalışanlarının performansını ve yeteneklerini etkin bir şekilde yönetmesine, geliştirmesine ve ölçmesine olanak tanımakta, şirketin genel başarısına ve sürekli gelişimine katkıda bulunmaktadır. Performans yönetimi süreçleri, çalışanların motivasyonunu ve bağlılığını artırmak, şirketin stratejik hedeflerine ulaşmasını desteklemek ve iş gücünün potansiyelini en üst düzeye çıkarmak için tasarlanmıştır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'de, yeni başlayan çalışanlarımıza yönelik olarak uygulanan "Buddy Uygulaması", kurum kültürü, organizasyon yapısı ve iş süreçleri hakkında bilgi verilmesini sağlamakta ve destek olunması amacıyla hayata geçirilmiştir. Bu uygulama, yeni çalışanlarımızın kuruma hızlı ve etkin bir şekilde uyum sağlamalarını kolaylaştırmak ve onlara yol arkadaşı olmak için tasarlanmıştır.

Ayrıca, sürdürülebilir gelişim ve öğrenme kültürünü pekiştirmek amacıyla, Döngüsel Mentorluk Programımız da devreye alınmıştır. Bu program, yeni dünya düzeni, farklı nesillerin bir arada çalışma zenginlikleri, dijital çağ ve yeni kuşakların ihtiyaç ve beklentilerine odaklanarak ilerlemektedir. Mentor ve mentilerimizin yetenek, bilgi ve deneyim alışverişi, geleceğin enerjik ve aydınlık dünyasına katkıda bulunmaktadır.

Bu gelişim programları, şunları amaçlamaktadır:

- İnsan Kaynakları Planlaması kapsamındaki gelişim araçları arasında rehberlik ve yol göstericiliği ön plana çıkarmak.
- Çalışanların kariyer hedeflerine, bir yöneticinin rehberliğinde ulaşmalarını sağlamak.
- Kurum stratejileri ve üst yönetimin bakış açısını mentorluk alan çalışanlara aktarmak.
- Çalışanların güçlü yetkinliklerini etkin kılmak ve potansiyellerini uygulamaya geçirmek.
- Kurumsal zekâ, bilgi ve deneyimin yaygınlaştırılması.
- Şirket içi yöneticilik kültürünün, yönetici adaylarına aktarılması.
- Başarılı yöneticilerin astlar tarafından rol model olarak benimsenmesi.
- Değişim yönetiminde mentorluk yapacak yöneticilere doğrudan rol verilmesi.
- Kurumsal aidiyetin güçlendirilmesi.

Bu programlarla eğitim yoluyla öğrenilen bilginin davranış ve eyleme dönüştürülmesi hedeflenmektedir.

İşe Alım Süreçleri

Adayların seçiminde cinsiyet, yaş, inanç, etnik köken, gibi faktörlerden bağımsız "doğru işe doğru insan" ilkesi benimsenmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, işe alım stratejileri ve politikalarında, sektördeki lider konumunu sürdürebilmek için alanında kalifiye ve yüksek motivasyona sahip profesyonelleri bünyesine katmayı hedeflemektedir. Bu süreç, adayların sadece mesleki bilgi ve becerilerini değil, aynı zamanda yaratıcılık, yenilikçilik ve takım çalışmasına uyum gibi kişisel yetkinliklerini de göz önünde bulundurarak, şirket kültürü ve değerlerine uygun, potansiyeli yüksek bireylerin seçilmesini amaçlar. Şirket, adayların kariyer hedefleri ve gelişim planlarına uygun pozisyonlar sunarak, iş tatmini ve motivasyonlarını artırmanın yanı sıra, şirketin genel başarısına ve inovasyon kapasitesine katkıda bulunacak yetenekleri bünyesine kazandırmayı hedefler. İşe alım sürecinde şirket politikaları ve stratejileri gözetilerek, işin gerektirdiği niteliklere ve belirlenen yetkinliklere uygun adayların seçimi yapılmaktadır. İşe alım prosedürü, oryantasyon ve deneme sürecini kapsayarak, belirlenen yönetmelik ve prosedürlere uygun şekilde yürütülmektedir.

Adayların seçiminde cinsiyet, yaş, inanç, etnik köken, milliyet, medeni durum, sağlık durumu, fiziksel engeller gibi faktörlerden bağımsız olarak "doğru işe doğru insan" ilkesi benimsenmektedir. Açık pozisyonlar, öncelikle şirket çalışanlarına duyurularak içeriden adaylar değerlendirilmekte, objektif ve eşitlikçi bir yaklaşımla süreç yönetilmektedir.

İşe alım politika ve prosedürleri, engelli bireylerin iş gücüne katılımını desteklemekte ve kanuni oranları dikkate alarak engelli bireylerin istihdamını teşvik etmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, kadınların iş gücüne katılımını ve cinsiyetler arası fırsat eşitliğini destekleyen politika ve prosedürlerini İnsan Hakları Politikası ile güvence altına almakta ve bu ilkeleri tüm insan kaynakları süreçlerinde uygulamaktadır. İş ilanları, cinsiyet ayrımı içermeyen bir dil kullanılarak hazırlanmakta ve iç-dış iletişim kanalları aracılığıyla yayımlanmaktadır. İş tanımları ve aranan nitelikler, adil ve kapsayıcı bir yaklaşımla oluşturulmakta, adayların özel hayatlarına ilişkin sorular sorulmamaktadır. Bu şekilde, Aydem Yenilenebilir Enerji, işe alım süreçlerinde çeşitliliği ve eşitliği teşvik ederek, daha yaratıcı ve üretken bir çalışma ortamının oluşmasına katkıda bulunmaktadır.

İşe alım sürecinde adayların sadece iş tecrübeleri değil, potansiyelleri ve yetkinlikleri de dikkate alınmakta, farklı mülakat teknikleri kullanılarak adaylar değerlendirilmektedir. İşe alım sürecinin her aşamasında adayların beklentileri ve potansiyelleri önemsenmekte, şirkete ve kişisel hedeflere uygun adaylar seçilmektedir. İş teklifleri, şirket kademe yapısına uygun şekilde yapılmakta ve çalışanların işe alım sonrası süreçte şirketin sunduğu fırsatlardan eşit şekilde yararlanmaları sağlanmaktadır.

Yeni başlayan çalışanların şirkete adaptasyonunu kolaylaştırmak için buddy ataması yapılır ve kapsamlı oryantasyon eğitimleri verilir. Ayrıca, şirket içi rotasyon ve görev değişikliği süreçlerindeki ilk iki ay boyunca İnsan Kaynakları ekibi, çalışanların performansını, taleplerini, memnuniyetini ve ihtiyaçlarını düzenli olarak takip eder, bu süreçte çalışanlarla etkin iletişim sağlar.

GRI 401-1

Bu stratejiler ve politikalar, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin kaliteli ve etkin bir iş gücüne sahip olmasını ve çalışanlarının memnuniyetini ve bağlılığını artırmasını sağlamaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, işe alım süreçlerinin sürekli iyileştirilmesi için çeşitli adımlar atmaktadır. Bu kapsamda, mülakat süreçlerinin etkinliğini artırmak amacıyla İnsan Kaynakları ekibi, Yetkinlik Bazlı Mülakat Teknikleri eğitimi almıştır. Bu eğitimle birlikte, adayların yetkinliklerini daha doğru bir şekilde değerlendirebilmek ve işe alım süreçlerinde objektiflik ve tutarlılık sağlamak hedeflenmektedir. Bu eğitimin yanı sıra, süreçlerin verimliliğini ve aday deneyimini geliştirmek için sürekli geri bildirimler alınmakta ve bu geri bildirimler doğrultusunda süreçler gözden geçirilmektedir. İşe alım süreçlerinde kullanılan araçlar ve metodolojiler düzenli olarak yenilenmekte, dijital araçlar ve yazılımların etkin kullanımıyla adayların değerlendirilmesi ve seçimi modernize edilmektedir.

Ayrıca, şirketin işe alım stratejileri ve politikaları, sektördeki gelişmeler ve en iyi uygulamalar ışığında sürekli olarak güncellenmektedir. Bu sayede, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin işe alım süreçleri hem adaylar hem de şirket için en uygun ve etkili şekilde gerçekleştirilmektedir. İşe alım süreçlerindeki bu sürekli iyileştirme çabaları, şirketin dinamik ve rekabetçi iş ortamında en uygun yeteneklerin seçilmesine olanak tanımaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, işe alım ve terfi süreçlerinde cinsiyetsiz CV yaklaşımı ve eşit haklar ile fırsat eşitliğini sağlama konusunda 2023 yılında önemli adımlar atmıştır. Şirket, 2023 yılında da cinsiyetsiz CV yaklaşımını devam ettirerek, adayların cinsiyet, yaş, etnik köken gibi özelliklerine dayalı herhangi bir ayrımcılığın önüne geçmeyi hedeflemiştir. Bu yaklaşım, adayların yetkinliklerine ve deneyimlerine odaklanılmasını sağlamakta, böylece daha objektif ve adil bir işe alım süreci gerçekleştirilmektedir. 2023 yılında, şirketin işe alım süreçlerindeki şeffaflık ve adalet prensipleri güçlendirilmiştir. Bu kapsamda, tüm iş ilanları hem iç hem de dış iletişim kanalları aracılığıyla duyurulmuş, yerel istihdamı teşvik etmek amacıyla İŞKUR ile iş birliği sürdürülmektedir. Bu iş birliği, geniş bir aday havuzuna ulaşılmasını ve farklı yetenek ve arka planlara sahip adayların başvuru yapmasını teşvik etmiştir.

Ayrıca, terfi süreçlerinde de liyakat ve performans odaklı bir yaklaşım benimsenmiştir. Çalışanların terfi ve kariyer gelişimleri, objektif kriterlere ve adil değerlendirme süreçlerine dayandırılmıştır. Bu süreçlerde, cinsiyet, yaş veya diğer kişisel özellikler yerine, çalışanların iş başarısı, katkıları ve potansiyelleri göz önünde bulundurulmuştur.

Bu adımlar, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin cinsiyetsiz CV yaklaşımını ve eşit haklar ile fırsat eşitliği sağlama konusundaki taahhüdünü güçlendirmekte, çalışanlar arasında daha kapsayıcı ve adil bir iş ortamının oluşturulmasına katkıda bulunmaktadır.

Çalışan Eğitimi ve Gelişimi

Aydem Yenilenebilir Enerji, çalışan eğitimi ve gelişimi stratejilerini ve politikalarını, şirketin amacı ve hedefleri doğrultusunda şekillendirmektedir.

Bu stratejiler, çalışanların şirketteki süreleri boyunca daha verimli çalışmalarını ve şirkete değer katmalarını hedeflemektedir. Eğitim politikası, çalışanların ihtiyaçlarına göre özelleştirilmiş ve bireye odaklı bir yaklaşım benimsemekte, teknik, mesleki ve kişisel gelişim konularında eğitimler planlamaktadır.

Ana strateji ve politika unsurları şunlardır:

- **İhtiyaca Yönelik, Bireye İndirgenmiş Eğitim Gelişim Fırsatları Sunma:** Bu yaklaşım, her çalışanın bireysel ihtiyaçlarına göre özelleştirilmiş eğitim ve gelişim fırsatları sağlamayı amaçlamaktadır.
- **Sürekli Gelişim ve Yetkinliklerin Artırılması:** Şirket, çalışanlarının sürekli öğrenme ve kendilerini geliştirme süreçlerini desteklemekte, bu doğrultuda gerekli kaynak ve yatırımları sağlamaktadır.
- **Performans Hedefleri ve İş Stratejileri ile Tam ve Eksiksiz Uyum:** Eğitim programları, şirketin genel performans hedefleri ve iş stratejileri ile uyumlu hale getirilerek, çalışanların bu hedeflere ulaşmaları için gerekli beceri ve bilgilerle donatılmaları sağlanmaktadır.
- **Dijitalleşmeyi Benimseme:** Aydem Yenilenebilir Enerji, eğitim ve gelişim süreçlerinde dijital araçları ve platformları etkin bir şekilde kullanarak, teknolojik gelişmelere uyum sağlamayı ve çalışanların dijital yetkinliklerini artırmayı hedeflemektedir.
- **Yetenekleri Öne Çıkarma:** Şirket, çalışanların özgün yeteneklerini ve güçlü yönlerini öne çıkararak, bu yeteneklerin iş süreçlerine entegrasyonunu ve maksimum verimliliğe ulaşılmasını hedeflemektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, çalışanlarının sürekli gelişimini desteklemek amacıyla çeşitli eğitimler düzenlemektedir. Bu eğitimler, Aydem Akademi çatısı altında hem online hem de yüz yüze formatlarda sunulmaktadır. Özellikle teknik çalışanlar için Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından verilen eğitimler organize edilmekte, bu sayede çalışanların teknik açıdan daha donanımlı olmaları ve sertifika almaları sağlanmaktadır. Bu eğitimlerle iş gücünün kalitesinin artırılması hedeflenmektedir. Ayrıca, yeni işe başlayan çalışanlar için oryantasyon eğitimleri düzenlenmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin sunduğu eğitimler aşağıdaki kategoriler altında gruplandırılmıştır:

- **Zorunlu Eğitimler:** Bu kategori, KVKK (Kişisel Verilerin Korunması Kanunu), Bilgi Güvenliği, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) ve Rekabet Hukuku gibi konuları kapsamaktadır.
- **Mesleki Teknik Eğitimler:** Bu eğitimler, çalışanların kendi meslek alanlarındaki becerilerini geliştirmelerine yönelik tasarlanmıştır.
- **Kişisel Gelişim Eğitimleri:** Etkili iletişim, stres yönetimi, duygusal dayanıklılık, bireysel farkındalık ve inisiyatif alma, eleştirel düşünme gibi konuları içeren bu eğitimler, çalışanların kişisel gelişimlerine katkıda bulunmayı amaçlamaktadır.
- **Kurumsal Gelişim Eğitimleri:** Elektrik Piyasası Bilgilendirme, Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri, Sıfır Atık, Sürdürülebilir Bir Dünya için Bireysel Farkındalık, Bilinçsiz Önyargıları Anlamak gibi konular bu kategoride yer almaktadır.
- **Liderlik Eğitimleri:** Bu eğitimler, yönetici, müdür, direktör ve C seviye pozisyonlarına yönelik özel olarak tasarlanmıştır ve liderlik becerilerinin geliştirilmesine odaklanmaktadır.

Bu eğitimlerin temel amacı, Aydem Yenilenebilir Enerji çalışanlarının hem mesleki hem de kişisel yetkinliklerini artırmak ve şirket kültürü, değerleri, hedefleri ve stratejileri çerçevesinde bilinçlendirme sağlamaktır. Bu eğitimlerle şirketin genel performansının ve rekabet gücünün artırılması sağlanmaktadır. Eğitim harcamalarına 2023 yılı içinde yapılan toplam yatırım tutarı 2.514.906 Türk lirası olarak gerçekleşmiştir.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin çalışan eğitimi ve gelişimi programları, müşteriler, çalışanlar ve diğer paydaşlar üzerinde çok yönlü ve olumlu etkiler yaratmaktadır. Bu programlar, şirketin genel verimliliğini ve etkinliğini artırmanın yanı sıra, çalışanların mesleki ve kişisel gelişimlerine de katkıda bulunmaktadır.

GRI 404-1, 404-2, 404-3

Bu programların temel etkileri şu şekildedir:

- **Kurum Kültürünün İçselleştirilmesi:** Eğitim programları sayesinde, çalışanlar Aydem Yenilenebilir Enerji'nin değerlerini, misyonunu ve vizyonunu daha iyi anlamakta ve bu değerleri işlerine yansıtmaktadırlar. Bu, kurum kültürünün sağlam bir şekilde benimsenmesini ve kurumsal kimliğin güçlenmesini sağlamaktadır.
- **Bireysel ve Ekip Performansındaki İyileşme:** Çalışanların yetkinliklerinin ve becerilerinin artması, bireysel ve ekip bazında performanslarında önemli iyileşmelere yol açmaktadır. Bu durum, projelerin daha etkili ve verimli bir şekilde yürütülmesine katkı sağlamaktadır.
- **Öğrenmenin Kurumsal Sonuçlara ve Etkiye Katkısı:** Eğitim programları, çalışanların şirketin genel hedefleri ve stratejileri doğrultusunda daha bilinçli hareket etmelerini sağlamakta, bu da kurumsal sonuçlara ve genel iş performansına pozitif bir etki yapmaktadır.
- **Proje Yönetimi ve İnovasyon:** Sürekli eğitim ve gelişim, çalışanların proje yönetimi becerilerini artırmakta ve yenilikçi düşünmelerini teşvik etmektedir. Bu durum, şirketin yenilikçi projeler geliştirmesine ve pazarın değişen ihtiyaçlarına daha hızlı ve etkili bir şekilde yanıt vermesine olanak tanımaktadır.
- **Sürekli Gelişim:** Aydem Yenilenebilir Enerji'nin sürekli gelişim odaklı yaklaşımı, çalışanların kariyer yolları boyunca kendilerini geliştirmelerine olanak tanımakta, bu da şirketin genel yetenek havuzunun sürekli güçlenmesini sağlamaktadır.

Bu etkiler, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin çalışan eğitimi ve gelişimi programlarının, şirketin genel başarısına ve sürdürülebilirliğine önemli ölçüde katkıda bulunduğunu göstermektedir. Ayrıca, bu programlar müşteri memnuniyetini ve çalışanların iş tatminini artırmakta, şirketin rekabet avantajını güçlendirmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, eğitim ve gelişim programlarına katılımı teşvik etmek için çeşitli stratejiler uygulamaktadır. Bu stratejiler, katılımcıların geri bildirimlerinin alınmasından mentorluk programlarına, kolay erişilebilirlikten üst yönetimin desteğine kadar geniş bir yelpazeyi kapsamaktadır. Aşağıda, bu stratejilerin detayları ve amaçları belirtilmiştir:

- **Katılımcıların Geri Bildirimlerini Alma:** Aydem Yenilenebilir Enerji, programların sürekli iyileştirilmesi için katılımcıların geri bildirimlerini alarak, eğitimlerin içeriğini ve yöntemlerini geliştirmeyi amaçlamaktadır.
- **Mentorluk Programları:** Şirket, çalışanlarının profesyonel ve kişisel gelişimlerine destek olmak için mentorluk programları düzenlemektedir. Bu programlar, deneyimli çalışanların bilgi ve deneyimlerini paylaşmalarını teşvik ederek, katılımcıların gelişimine katkıda bulunmaktadır.
- **Kolay Erişilebilirlik:** Eğitim materyallerinin ve kaynakların kolay erişilebilir olması, çalışanların öğrenme süreçlerine rahatlıkla katılabilmelerini sağlamaktadır.

Çalışan Eğitimi ve Gelişimi

- **Üst Yönetimin Destek ve Katılımı:** Üst yönetimin eğitim programlarına verdiği destek ve katılım, şirket içinde öğrenmenin değerinin vurgulanmasına yardımcı olmakta ve çalışanları bu programlara daha fazla ilgi göstermeye teşvik etmektedir.
- **Öğrenme Kültürünü Güçlendirmek:** Şirket, sürekli öğrenme kültürünü teşvik ederek, çalışanların sürekli gelişimlerini desteklemektedir.
- **Sürekli Bilgilendirme:** Aydem Yenilenebilir Enerji, çalışanlarına eğitim ve gelişim fırsatları hakkında sürekli bilgi sağlayarak, bu programlardan faydalanmalarını kolaylaştırmaktadır.
- **İlgi Çekici İçerikler Sunma:** Eğitim programlarının ilgi çekici ve alakalı içerikler sunması, çalışanların bu programlara olan ilgisini ve katılımını artırmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin eğitim ve gelişim programlarının etkinliği ve başarısı, belirli metrikler kullanılarak değerlendirilmektedir. Bu süreçte şu ana metrikler dikkate alınmaktadır:

- **Proje Sonuçları:** Programa katılan çalışanların eğitimler sonrasında gerçekleştirdikleri projelerin sonuçları, eğitimin etkinliğini gösteren önemli bir göstergedir. Bu sonuçlar, eğitimin pratik uygulamalar üzerindeki doğrudan etkisini yansıtmaktadır.
- **Etkinlik Katılım Takibi:** Eğitim ve gelişim etkinliklerine katılım oranları, çalışanların eğitimlere olan ilgisini ve katılımını ölçen bir faktördür.
- **Katılımcı Değerlendirmesi:** Katılımcıların, eğitimlerin içeriği ve sunumu hakkında geri bildirimleri, programların kalitesi ve içeriklerinin işlevselliği hakkında önemli bilgiler sağlamaktadır.
- **Yöneticinin Katılımcıyı Değerlendirmesi:** Yöneticilerin, eğitim sonrası katılımcıların performansındaki değişiklikleri değerlendirmesi, eğitimin iş performansına olan etkisini ölçmede kullanılır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin eğitim ve gelişim programlarında geri bildirim süreçleri, şirketin sürekli gelişimine ve çalışanların beceri gelişimlerine katkıda bulunmak amacıyla kritik bir rol oynamaktadır. Bu süreçler, performans dönemleri sırasında birebir görüşmeler ve eğitim programlarının tamamlanmasının ardından belirli bir süre geçtikten sonra gerçekleştirilen sistematik değerlendirmeler şeklinde işlemektedir. Aşağıda bu süreçlerin detayları ve amaçları açıklanmıştır:

- **Performans Dönemi Birebir Görüşmeleri:** Bu görüşmeler, çalışanların performans değerlendirme dönemlerinde yöneticileriyle gerçekleştirdikleri toplantılardır. Bu toplantılarda, çalışanların eğitim ve gelişim ihtiyaçları, aldıkları eğitimlerin etkileri ve gelecekteki gelişim planları ele alınmaktadır. Bu görüşmeler, çalışanların kariyer hedefleri ve şirketin beklentileri arasındaki uyumu artırmak için önemli bir fırsat sunmaktadır.
- **Eğitim Programlarından Sonra Değerlendirme:** Eğitim programlarının tamamlanmasının ardından 120 gün geçtikten sonra, çalışanların eğitim programları hakkındaki düşünceleri ve deneyimleri sistem üzerinden değerlendirilmektedir. Bu değerlendirme, eğitimlerin uzun vadeli etkisini ölçmeye ve gelişim programlarının sürekli iyileştirilmesine yardımcı olmaktadır. Değerlendirme sonuçları, eğitim içeriklerinin ve yöntemlerinin daha etkili hale getirilmesi için kullanılmaktadır.

Bu geri bildirim süreçleri, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin çalışanlarının profesyonel gelişimini desteklemekte ve şirketin genel performansını artırmada önemli bir rol oynamaktadır. Geri bildirimler, şirketin eğitim ve gelişim programlarını sürekli olarak geliştirmesini ve çalışanların ihtiyaçlarına daha iyi cevap vermesini sağlamaktadır. Bu sayede, Aydem Yenilenebilir Enerji, çalışanlarının becerilerini ve yetkinliklerini artırarak, sektörde rekabet avantajını koruyup geliştirebilmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji tarafından sunulan eğitimlerin yıllık bazda kategorilere göre dağılımını gösteren tablo, 2019'dan 2023 yılsonuna kadar olan süreci kapsamaktadır. Bu süreç içerisinde, şirketin sunmuş olduğu farklı eğitim türlerindeki katılımcı sayılarındaki değişimler aşağıdaki gibi özetlenebilir:

Eğitim Türleri (saat)	2019	2020	2021	2022	2023
Yetenek ve Mesleki Gelişim Eğitimleri	7.552	10.173	15.718	13.192	15.030
İSG Eğitimleri	13.376	17.110	17.968	22.360	22.531
Afet ve Acil Durum Eğitimleri	2.736	1.380	1.480	2.985	5.181
Etik Konulu Eğitimler*	-	187	366	32	196

* Etik konulu eğitimler içinde Rüşvet ve yolsuzluk karşıtı eğitim içerikleri de yer almaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin eğitim ve gelişim programları, sürekli gelişim ve yenilikçilik ilkesi üzerine kurulmuş olup, geleceğe yönelik planlar ve projeler şu şekildedir:

1. **Liderlik Programlarını İleri Seviyeye Taşımak:** Şirket, mevcut liderlik programlarını daha etkin ve kapsamlı hale getirmeyi hedeflemektedir. Bu programlar, liderlik becerilerinin geliştirilmesi ve yöneticilerin değişen iş dünyasının gereksinimlerine uyum sağlayabilmesi için yeniden tasarlanacaktır.
2. **360 Oryantasyon Programı Kurgulama:** Yeni işe başlayan çalışanların şirket kültürüne ve iş süreçlerine etkin bir şekilde entegrasyonunu sağlamak amacıyla kapsamlı bir 360 derece oryantasyon programı geliştirilmektedir. Bu program, çalışanların şirketin tüm yönlerini kapsamlı bir şekilde anlamalarını ve adapte olmalarını kolaylaştıracaktır.

3. **Dijital Destekli Eğitimler:** Aydem Yenilenebilir Enerji, dijital platformlar ve araçlar kullanarak eğitim programlarını daha erişilebilir ve etkili hale getirmeyi planlamaktadır. Bu sayede, çalışanların zaman ve mekân sınırlamaları olmaksızın eğitimlere erişimleri kolaylaştırılacaktır.
4. **Proje Tabanlı Ödev ve Portfolyo Değerlendirmeleri:** Uygulamalı öğrenmeyi teşvik etmek ve teorik bilgilerin pratikte nasıl kullanılabileceğini göstermek için proje tabanlı ödevler ve portfolyo değerlendirmeleri yapılacaktır. Bu yaklaşım, çalışanların öğrendiklerini gerçek dünya senaryolarında uygulama becerilerini geliştirmelerine olanak tanıyacaktır.
5. **Üniversite Programları:** Aydem Yenilenebilir Enerji, üniversitelerle iş birliği kurarak, öğrencilere yönelik staj ve eğitim programları geliştirecektir. Bu programlar, genç yetenekleri sektöre kazandırmak ve öğrencilere enerji sektörü hakkında pratik bilgiler sunmak için tasarlanmıştır.

Bu planlar ve projeler, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin hem mevcut çalışanlarının gelişimine hem de enerji sektöründeki genç yeteneklere yatırım yapma taahhüdünü yansıtmaktadır. Eğitim ve gelişim programlarındaki bu yenilikler, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin sürekli gelişim ve adaptasyon yeteneğini güçlendirmeyi amaçlamaktadır.

Çalışan Memnuniyeti

Aydem Yenilenebilir Enerji, çalışan memnuniyetini temel önceliklerinden biri olarak görmekte ve bu doğrultuda sürekli olarak gelişmeye ve yenilenmeye odaklanmaktadır. Şirket, çalışanlarının iş ve özel hayat dengesini destekleyerek, mutlu ve motive bir iş ortamı yaratmayı hedeflemektedir. Bu çerçevede, çalışanlarının profesyonel ve kişisel gelişimlerine yatırım yapmak, onların seslerini dinlemek ve katılımcı bir kurum kültürü oluşturmak için çeşitli programlar ve projeler yürütmektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji, çalışan memnuniyetini artırarak hem şirket içinde hem de dışındaki paydaşlarla sağlıklı ve sürdürülebilir ilişkiler kurmayı amaçlamaktadır.

2023 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji, çalışanlarına verdiği değeri vurgulamak ve çalışanlarının iş yapış süreçlerine katılımını artırmak adına çeşitli yeni projeler geliştirmiştir. Bu projeler, şirketin çalışanlarının motivasyonunu yükseltmek, iletişim becerilerini desteklemek ve kurum içinde etkin ve verimli bir ekip çalışması kültürünü teşvik etmek amacıyla tasarlanmıştır.

Bu kapsamda, şirket tarafından "İletişim Çalıştayları ve Atölyeleri" düzenlenmiştir. Bu etkinlikler, interaktif bir formatla gerçekleştirilmiş ve "yaşayarak öğrenme" mottosu ile hayata geçirilmiştir. İletişim çalıştayları ve atölyeleri, çalışanların birbirleriyle etkileşimini ve iş birliğini güçlendirmeyi, aynı zamanda motivasyonlarını artırmayı hedeflemektedir. Bu çalıştaylar ve atölyeler, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin çalışanlarının profesyonel ve kişisel gelişimine önem verdiğini ve onları şirketin başarısında kritik bir unsur olarak gördüğünü göstermektedir. İletişim çalıştayları ve atölyeler, çalışanların birbirleriyle daha etkin bir şekilde iletişim kurmalarını, ekip içindeki uyumu artırmalarını ve böylece iş performanslarını ve genel iş tatminlerini yükseltmelerini sağlamaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, 2023 yılında çalışanlarının taleplerini dinleme ve yanıtlama süreçlerinde önemli geliştirmelerde bulunmuştur. Bu süreçte, şirket çalışanların memnuniyetini ve motivasyonunu artırmak için çeşitli faaliyetler düzenlemiştir. Özellikle yapılan anketler ve birebir görüşmeler, çalışanların iş yerindeki deneyimlerini zenginleştirmek ve daha etkileşimli bir ortam yaratmak için değerli bilgiler sunmuştur. Bu bilgiler doğrultusunda, şirket santrallere ve diğer iş alanlarına duvar oyunları, spor ekipmanları ve kutu oyunları ekleyerek çalışanların ara dinlenme zamanlarını daha keyifli ve etkileşimli hale getirmeyi hedeflemiştir.

Bu tür faaliyetler, çalışanların iş yerinde daha etkin ve motive bir şekilde çalışmalarını sağlamakla kalmayıp, aynı zamanda iş yerindeki sosyal etkileşimi ve takım ruhunu güçlendirmektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin bu yaklaşımı, çalışanlarla yapılan görüşmelerin sonuçlarını değerlendirerek ve raporlayarak yeni dönemler için etkili aksiyon planları oluşturmasını sağlamaktadır. Böylece, şirket çalışanların ihtiyaç ve beklentilerine odaklanarak, onların memnuniyetini ve şirkete olan bağlılıklarını artırmayı amaçlamaktadır. Bu süreç, çalışanların seslerinin duyulduğunu ve değer verildiğini hissettirmekte, böylece iş yerinde daha pozitif verimliliğini artırarak, şirketin başarısına katkıda bulunmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, Great Place to Work® sertifikasyon sürecinde 2023 yılında önemli başarılar elde etmiştir.

Great Place to Work® Sertifikasında Üst Üste 3. Yıl

Aydem Yenilenebilir Enerji, Great Place to Work® sertifikasyon sürecinde 2023 yılında önemli başarılar elde etmiştir. Şirket, üç yıl üst üste en iyi işverenler listesinde yer alarak çalışanlarının mutluluğunu ve memnuniyetini ön planda tuttuğunu kanıtlamıştır. Bu başarı, şirketin yıllar içerisinde çalışan memnuniyetini artırma konusundaki sürekli çabalarının bir göstergesidir.

2023 yılında, Great Place to Work® En İyi İşverenler listelerinde 500-999 çalışan sayısı kategorisinde 11. sırada yer alarak, şirketin büyük bir başarı elde ettiği açıkça görülmektedir. Üretim ve İmalat sektöründe 4. sırada yer alması, sektörel alanda da yüksek bir performans sergilediğini göstermektedir. Ege Bölgesi En İyi İşverenler Listesinde 3. sırada yer alması, bölgesel olarak da çalışan memnuniyetinde öncü olduğunu kanıtlar niteliktedir. Ayrıca, 2023 Innovation By All kategorisinde 5. sıraya yerleşmesi, şirketin yenilikçi ve tüm çalışanları kapsayan bir iş yeri kültürüne sahip olduğunun altını çizer. Bu başarılar, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin çalışan memnuniyetini ve iş yerindeki mutluluğu sürekli geliştirmeye yönelik politikalarının ve uygulamalarının ne kadar etkili olduğunu göstermektedir. Şirket, Great Place to Work® sertifikasyon sürecindeki bu başarılarıyla çalışanlarının refahını ve gelişimini destekleyen, katılımcı ve yenilikçi bir iş yeri kültürü oluşturmayı başarmıştır. Bu süreçten elde edilen öğrenimler, şirketin iş yeri kültürünü ve çalışan memnuniyetini daha da ileriye taşıyacak stratejiler geliştirmesine yardımcı olmuştur. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin bu başarıları, çalışan memnuniyetine ve iş yerindeki mutluluğa verdiği önemi bir kez daha gözler önüne sermektedir.

Toplumsal Hizmet ile Artan Çalışan Mutluluğu

Aydem Yenilenebilir Enerji, çalışan memnuniyetini artırma ve yerel toplulukların sürdürülebilir kalkınmasına katkı sağlamak amacıyla çeşitli iş birliği ve ortak projeler gerçekleştirmektedir. Bu çerçevede, arıcılık faaliyetleri ve Pasvak aş evi yemek dağıtımı projesi gibi çeşitli sosyal sorumluluk projeleri yürütülmektedir. Bu projeler hem şirket çalışanlarının hem de yerel toplulukların yaşam kalitesini artırmayı hedeflemektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, çevreye olan katkılarını artırmak adına ağaçlandırma çalışmalarına katılmakta ve bu tür projelerle doğaya katkı sağlamaktadır. Yerel istihdamı desteklemek amacıyla İş Kurumları ile iş birliği yaparak, bölgesel kalkınmaya katkıda bulunmaktadır. Şirket, santrallerinin bulunduğu bölgelerdeki yerel toplulukların görüş ve önerilerini önemsemekte ve bu amaçla istek ve şikâyet kutuları yerleştirerek, düzenli olarak bu kutuların kontrolünü sağlamaktadır.

Bu çabalar, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin sadece iş alanındaki başarılarına odaklanmakla kalmayıp, aynı zamanda sosyal sorumluluk bilinciyle hareket ettiğini ve yerel topluluklarla etkin bir şekilde iş birliği yaparak pozitif bir etki yarattığını göstermektedir. Şirketin bu tür projeleri, çalışanların ve yerel toplulukların yaşam kalitesinin iyileştirilmesine katkıda bulunarak genel memnuniyetin artmasına yardımcı olmaktadır. Bu sayede, Aydem Yenilenebilir Enerji hem iş dünyasında hem de toplumsal alanda değer yaratan bir kurum olarak konumunu güçlendirmektedir.

Ücretlendirme Yönetimi

Aydem Yenilenebilir Enerji, insan kaynakları politikaları çerçevesinde, adil ve rekabetçi bir ücretlendirme anlayışını benimsemektedir. Bu doğrultuda, şirket, global pazar dinamiklerini ve emek piyasasının güncel durumunu bağımsız bir ücretlendirme danışmanlığı hizmeti aracılığıyla değerlendirerek, performansa dayalı bir ücretlendirme sistemi geliştirmiştir. Bu sistem sayesinde, cinsiyet, dil, din, ırk, mezhep, inanç, ulus, medeni durum gibi farklılıklar gözetilmeksizin tüm çalışanlara eşit muamele sağlanmakta, böylece çalışanların güvenli ve adil bir çalışma ortamında bulunmaları hedeflenmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin ücretlendirme politikası, CEO'dan başlayarak üst yönetim ve tüm çalışanların ücretlendirmelerinde uygulanacak ilkeleri kapsar. Bu politika, üst düzey ve kilit rollerdeki yöneticileri motive edici, yeni yetenekleri çekici ve şirkette uzun süreli kalmalarını teşvik edici rekabetçi ücret paketleri içerir. Tüm yönetici ve çalışanların ücretlendirmeleri, görevlerine, sorumluluklarına ve yetkinliklerine dayalı performans değerlendirmeleri sonucunda yapılır. Yıllık değerlendirmeler esnasında, mavi yaka ve beyaz yaka çalışanlara verilen hedeflere göre prim ödemeleri gerçekleştirilmektedir. Bu prim ödemeleri, finansal performansın yanı sıra, iş güvenliği başta olmak üzere sosyal, çevresel ve yönetişim konularını da içerir. Değerlendirme süreçlerinde temel yetkinlikler ve teknik bilgi derinliği gibi hususlar öncelikli olarak ele alınmaktadır.

2023 yılında şirketin ücret sistemi, makroekonomik göstergeler, enerji sektörünün durumu, piyasa koşulları, iş kademeleri ve çalışanların performansları göz önünde bulundurularak şekillendirilmiştir. Bu süreçte, alanında uzman bağımsız danışmanlık firmalarının yapmış olduğu araştırmalar ve piyasa analizleri dikkate alınmıştır. Bu analizler sayesinde, şirket içinde adil ve piyasada rekabetçi bir ücret ve yan haklar politikası uygulanmaktadır. 2023 yılında, sektördeki diğer piyasa şirketlerinin verileri dikkate alınarak, iş ailesi modeline geçiş yapılmıştır. Bu yeni model, genel kademe ve sektör verilerine dayalı geniş çaplı bir piyasa kıyaslamasından yola çıkarak, çalışanların bulundukları bölüm ve pozisyona özel piyasa verileri ile ücretlendirme politikasını daha etkin bir şekilde karşılaştırmayı ve değerlendirmeyi mümkün kılmıştır. Bu değişiklik, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin çalışanlarına değer verdiğini ve onların finansal refahını sürekli geliştirmeye yönelik taahhüdünü göstermektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin ücretlendirme yönetiminde karşılaştığı zorluklar arasında yüksek enflasyon oranları ve asgari ücret artışlarının enflasyon oranlarını aşması bulunmaktadır. Bu durum, ücretlendirme politikalarının sürekli olarak güncellenmesini ve gözden geçirilmesini gerektirmektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji, bu zorlukların üstesinden gelmek için ekonomik göstergeleri ve asgari ücret değişimlerini yakından takip etmekte, buna bağlı olarak ücret artış politikalarını belirlemektedir. Bu yaklaşım, çalışanların piyasa konumlarının korunmasını ve adil bir ücretlendirme yapısının sürdürülmesini amaçlamaktadır. Böylece, şirket çalışanlarına ekonomik dalgalanmalara rağmen istikrarlı ve güvenilir bir mali destek sağlayarak, çalışan memnuniyetini ve motivasyonunu artırmayı sağlamaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, ücretlendirme yapısını belirlerken ve gözden geçirirken oldukça titiz bir süreç izlemektedir. Ücretlendirme yapısı, çalışanların bulundukları kademeye ve iş ailesine bağlı olarak, sektördeki emsal şirketlerin piyasa verileri temelinde oluşturulmaktadır. Şirket, tüm çalışanlarının mevcut piyasa konumunu ölçülebilir ve sistemli bir şekilde kayıt altında tutmaktadır. Bu veriler, ekonomik göstergeler ve piyasa araştırmalarına dayalı raporlar ışığında sürekli olarak güncellenmektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji, danışmanlık firmasıyla birlikte yarıyıl bazında düzenli olarak bu verileri gözden geçirmektedir. Bu süreçte, organizasyonun mevcut durumu ve piyasa verileri dikkatlice incelenerek, gerekli güncellemeler yapılmaktadır. Bu yaklaşım, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin çalışanlarına piyasa koşullarına uygun, adil ve rekabetçi bir ücretlendirme sunma konusundaki kararlılığını göstermektedir. Bu süreçler, çalışanların mali refahının sürekli olarak korunmasını ve iyileştirilmesini sağlamak için tasarlanmıştır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, insan kaynakları politikaları çerçevesinde, adil ve rekabetçi bir ücretlendirme anlayışını benimsemektedir.

Özlük İşleri Yönetimi ve Yan Haklar

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin özlük işleri yönetimi süreçleri, şirketin İnsan Kaynakları birimi ile Holding Ücret, Yan Haklar ve Bordro Operasyonları Grup Müdürlüğü arasında koordineli bir iş birliği içinde yürütülmektedir. Bu iki birim, şirketin insan kaynakları politikaları ve stratejilerinin etkin bir şekilde uygulanması ve yürütülmesi için birlikte çalışmaktadır. İnsan Kaynakları bölümü, çalışanların işe alımından başlayarak kariyer gelişimleri, eğitim ve gelişim programları, performans değerlendirme sistemleri gibi alanlarda aktif rol oynarken, Holding Ücret, Yan Haklar ve Bordro Operasyonları Grup Müdürlüğü, çalışanların maaş ve yan haklarının yönetilmesi, bordro işlemlerinin gerçekleştirilmesi ve bu konularla ilgili stratejik planlamaların yapılmasında önemli bir görev üstlenmektedir. Bu iş birliği, şirketin özlük işleri yönetimi süreçlerinin verimli ve etkin bir şekilde yürütülmesini sağlamakta, çalışanların ihtiyaç ve beklentilerine uygun, şeffaf ve adil bir çalışma ortamı oluşturulmasına katkıda bulunmaktadır. Ayrıca, bu iş birliği sayesinde insan kaynakları politikalarının sürekli güncellenmesi ve şirketin dinamik iş ortamına uyum sağlaması sağlanmakta, böylece Aydem Yenilenebilir Enerji'nin insan kaynakları yönetiminde sürekli iyileştirme ve gelişim hedeflenmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin özlük işleri yönetiminde, verimliliği artırmak ve iş süreçlerini optimize etmek için çeşitli teknolojik araçlar ve yazılımlar kullanılmaktadır. Öne çıkan yazılımlar arasında SAP-HR, EBA ve PDKS gibi sistemler bulunmaktadır. Bu yazılımlar, şirketin insan kaynakları yönetim süreçlerinde kritik roller üstlenmektedir.

SAP-HR sistemi, çalışanların kişisel bilgileri, kariyer geçmişi, performans değerlendirmeleri ve ücretlendirme gibi konuları kapsamlı bir şekilde yönetmekte ve bu bilgilerin merkezi bir veri tabanında güvenli bir şekilde saklanmasını sağlamaktadır. EBA sistemi ise eğitim ve gelişim programlarının yönetiminde kullanılmakta, çalışanların eğitim süreçlerini takip etmekte ve eğitim içeriklerinin dağıtımını kolaylaştırmaktadır. PDKS (Personel Devam Kontrol Sistemi) ise, çalışanların işe giriş-çıkış saatlerini, izinlerini ve mesai takibini etkin bir şekilde yaparak, iş gücü yönetiminde verimliliği artırmaktadır.

Bu sistemlerin entegre bir şekilde çalışması, iş akışlarındaki veri akışını sağlamakta ve iş süreçlerinin daha verimli ve hatasız bir şekilde yürütülmesine olanak tanımaktadır. Özlük işleri yönetiminde kullanılan bu teknolojik araçlar ve yazılımlar, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin insan kaynakları yönetimindeki etkinliğini artırmakta, karar verme süreçlerinde daha doğru ve güncel bilgilere erişilmesini sağlamakta ve böylece çalışan memnuniyetini ve işveren markasını güçlendirmektedir. Bu teknolojik araçlar sayesinde, insan kaynakları yönetimi daha stratejik bir yaklaşımla ele alınmakta, çalışanların kariyer gelişimine daha fazla odaklanılmakta ve şirketin genel performansına pozitif katkılarda bulunulmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin özlük işleri yönetimi süreçleri, şirketin İnsan Kaynakları birimi ile Holding Ücret, Yan Haklar ve Bordro Operasyonları Grup Müdürlüğü arasında koordineli bir iş birliği içinde yürütülmektedir.

2023 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji, çalışanlarının yan haklarında geliştirmelerde bulunmuştur. Yemek ve yol gibi temel yan haklar, ekonomik değişikliklere ve çalışanların ihtiyaçlarına göre güncellenmiştir. Çalışanların izin hakları genişletilmiş, izin süreleri ve çeşitlilikleri artırılmıştır. Bu sayede, çalışanların iş-özel hayat dengesine katkı sağlanarak, çalışma motivasyonlarının ve iş tatminlerinin yükseltilmesi hedeflenmiştir.

2023 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji, çalışanlarına yan haklar konusunda etkin ve şeffaf bir iletişim süreci uygulamıştır. Şirketin yan haklar politikası ve bu politikadaki herhangi bir değişiklik, çalışanlara doğrudan ve kişiye özel bilgiler içeren bir yöntemle ulaştırılmaktadır. Bu süreçte, şirketin Kayıtlı Elektronik Posta (KEP) adresi sistemi kullanılmaktadır. Bu sistem sayesinde, yan haklarla ilgili tüm güncellemeler, değişiklikler ve yeni uygulamalar çalışanlara zamanında ve doğru bir şekilde iletilmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, çalışma koşullarını modern iş yaşamının gereksinimlerine uyum sağlayacak şekilde düzenlemiştir. Bu bağlamda, esnek çalışma politikaları uygulanmakta ve çalışanlara, işlerini evden veya ofisten yürütme seçeneği sunulmaktadır. Esnek çalışma düzeni, çalışanların iş ve özel hayat dengesini koruyarak verimliliklerini artırmalarına olanak tanımaktadır. Bu politika, çalışanların yaşam koşullarına ve ihtiyaçlarına göre şekillendirilmiş olup, iş süreçlerinin etkinliğini artırmak amacıyla tasarlanmıştır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin annelik ve babalık izin politikaları ise çalışanların aile hayatlarına büyük önem vermektedir. Anne ve baba olan çalışanlara, yeni doğan çocuklarıyla kaliteli zaman geçirebilmeleri için uygun izin imkanları sağlanmaktadır. Annelik ve babalık izinleri hem annelerin hem de babaların aile içindeki rollerini güçlendirmek ve çocuklarıyla bağlarını kuvvetlendirmek için verilmektedir. Babalık izni, çalışanların çocuklarının doğumunda yanlarında olabilmeleri için 5 iş günü olarak belirlenmiştir. Kadın çalışanlar için tanımlanan annelik izni uygulaması ise, doğuma hazırlık ve doğum sonrası dönemde kadın çalışanların sağlığını ve çocuklarıyla bağ kurmalarını desteklemek amacıyla tasarlanmıştır. Doktor raporuna istinaden, doğumdan önce 8 hafta ve doğumdan sonra 8 hafta olmak üzere toplam 16 hafta kullanılabilecek izin hakkı bulunmaktadır. Çoğul gebelik durumunda ise doğum öncesi izin süresi, annenin ekstra ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak 10 haftaya çıkarılabilmektedir. Bu izin süreçleri, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin, çalışanlarının iş ve aile yaşamları arasında dengeli bir uyum sağlamalarına yardımcı olmak ve onların bu özel dönemlerde ihtiyaç duydukları desteği sunmak yönünde gösterdiği taahhüdü yansıtmaktadır. Ek olarak, doğum yapan çalışan işbaşı yaptığı tarihten itibaren çocuğu bir yaşını dolduruncaya kadar, her iş günü için bir buçuk saatlik süt iznine hak kazanır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, çalışanlarının ihtiyaçlarını dikkate alarak, iş yerinde konfor ve verimliliği artırmaya yönelik önemli adımlar atmaktadır. Bu bağlamda, özellikle yeni anne olan kadın çalışanların doğum izni sonrasında işe döndüklerinde kendilerini daha rahat ve desteklenmiş hissetmelerini sağlamak amacıyla, Genel Müdürlük binasında bir süt odası faaliyete geçirilmiştir. Bu süt odası, annelerin gerekli özel ihtiyaçlarını karşılayabilecekleri, rahat ve huzurlu bir ortam olarak tasarlanmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin, çalışanlarına sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunması, birincil öncelikli hedefleri arasında yer almaktadır. Bu kapsamda, afet ve acil durumlar için alınan önlemlerle yüksek düzeyde hazırlık ve güvenlik sağlanarak, olası riskler asgariye indirilmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) uygulamaları hem ulusal mevzuata hem de ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Standartlarına uygun olarak gerçekleştirilmektedir. Şirket tesislerinde, çalışma ortamındaki tehlikelerin sistemli bir şekilde tespit edilmesi ve bu tehlikelerden kaynaklı risklerin azaltılması, sağlıklı ve güvenli çalışma koşullarının sağlanması amaçlanmaktadır. Ayrıca, çalışanlara yönelik düzenli eğitim programlarıyla İSG politika ve uygulamalarının tüm çalışanlarımız tarafından benimsenmesi ve uygulanması hedeflenmektedir.

Teknolojinin sürekli takibi sayesinde, iş sağlığı ve güvenliği alanındaki yenilikler Aydem Yenilenebilir Enerji'nin operasyonlarına entegre edilmekte, bu sayede risklerin azaltılması ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi konusunda sürekli gelişme sağlanmaktadır. Uygulanan politikalar ve yapılan farkındalık çalışmaları ile iş kazalarının ve meslek hastalıklarının en aza indirgenmesi amaçlanmakta, bu yönde atılan adımlarla şirketin güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunması hedeflenmektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji, sağlamış olduğu çalışma koşulları ile hem çalışan memnuniyetini artırmayı hem de operasyonel verimliliği yükseltmeyi hedeflemekte, faaliyetlerinin sürdürülebilirliğine katkıda bulunmayı sürdürmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetişimi

Aydem Yenilenebilir Enerji bünyesinde İSG faaliyetleri, SEÇ (Sağlık, Emniyet ve Çevre) ve Sürdürülebilirlik Müdürü liderliğinde, bir SEÇ ve Sürdürülebilirlik Yöneticisi, bir SEÇ ve Sürdürülebilirlik Kıdemli Uzmanı ve bir SEÇ ve Sürdürülebilirlik Dokümantasyon Uzmanı katkılarıyla, planlı ve bilimsel bir yaklaşımla yürütülmektedir. İş yerleri ve işletmelerimizde, Ortak Sağlık ve Güvenlik birimlerinden düzenli olarak hizmet alınmakta, bu birimlerle iş birliği içerisinde çalışılarak sağlık ve güvenlik standartlarının yükseltilmesi sağlanmaktadır.

Şirketin tüm işletme ve Genel Müdürlük lokasyonlarında, çalışanlar arasından seçilmiş en az bir temsilci görev yapmakta ve her işletme için ayrıca bir Sürdürülebilirlik Lideri atanmaktadır. Bu liderler, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin sürdürülebilirlik hedeflerinin her düzeyde benimsenmesi ve uygulanması konusunda önemli

GRI 2-5, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, 416-1

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) uygulamaları hem ulusal mevzuata hem de ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Standartlarına uygun olarak gerçekleştirilmektedir.

roller üstlenirler. Ayrıca, Yaşam Güvenliği ve Çevre Komitesi'nde yer alan 10 çalışan, şirketin çevresel performansının ve güvenli çalışma koşullarının sürekli iyileştirilmesi için çalışmalar yürütmektedir.
Yatırım ve rehabilitasyon projeleri sırasında, yüklenici firmaların İş Sağlığı ve Güvenliği ile Çevre performansları detaylı bir şekilde değerlendirilmekte, bu değerlendirmeler yüklenicilerin sistemimizle uyumlu çalışmalarını ve yüksek standartlarımıza erişmelerini sağlamak amacıyla gerçekleştirilmektedir. Bu süreçler, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin İSG alanındaki taahhütlerinin ve yüksek performansının devamlılığını güvence altına almak için kritik öneme sahiptir ve şirketin genel sürdürülebilirlik stratejisinin bir parçası olarak yürütülmektedir. İSG yönetimi ve ilgili süreçlerin şirketin her alanında bütünleşik bir yaklaşımla ele alınması, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin sektördeki liderliğini ve sürdürülebilir başarısını destekleyen temel faktörlerdendir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kapsamında Alınan Önlemler

Aydem Yenilenebilir Enerji, iş sağlığı ve güvenliği alanında gerçekleştirdiği faaliyetleri, genel merkez ve tüm işletmelerinde kapsamlı bir biçimde yürütmektedir. Bu kapsamda, iş hijyen ölçümleri gerçekleştirilmekte, elde edilen bulgular doğrultusunda gerekli aksiyonlar alınmakta ve çalışanların konu hakkındaki bilinç düzeylerini artırmak amacıyla eğitimler verilmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerinin yürütülmesi ve denetlenmesi, SEÇ ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü ve Ortak Sağlık Güvenlik Birimi (OSGB) çalışanları tarafından sistemli bir şekilde yapılmaktadır. SEÇ ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü tarafından belirlenen planlar ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği standardının gereklilikleri çerçevesinde iç ve dış denetimler periyodik olarak gerçekleştirilmekte, süreçlerin ve uygulamaların mevcut yasal mevzuata ve şirket politikalarına tam uyumlu olması sağlanmaktadır.

Yaşam Güvenliği ve Çevre Komitesi, tüm işletmelerde belirlenen standartlar doğrultusunda düzenli denetimler yaparak, iş sağlığı ve güvenliğinin sürdürülebilirliğini denetim altında tutmaktadır. Tüm tesisler, yasal mevzuat gereğince yetkili kurumların inisiyatiflerine ve çalışma prensiplerine uygun şekilde denetim ve kontrole hazır bir durumda tutulmaktadır.

Bu çalışmaların bir parçası olarak, iş kazası istatistikleri ve yürütülen faaliyetler düzenli olarak üst yönetime ve SEÇ ve Sürdürülebilirlik Grup Direktörlüğüne raporlanmakta, alınan önlemlerin etkinliği ve çalışma ortamlarının güvenliği, İç Denetim ve Kontrol Grup Direktörlüğü tarafından sürekli olarak gözlemlenmekte ve değerlendirilmektedir. Bu sistematik yaklaşım, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin iş sağlığı ve güvenliğine verdiği önemi ve bu alandaki taahhütlerini yansıtmakta, çalışanların güvenliğini ve sağlığını önceliklendiren kurum kültürünü pekiştirmektedir.

GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, 416-1

İş Sağlığı ve Güvenliği

İş Sağlığı ve Güvenliğinde 2023 Yılı Gelişmeleri

Aydem Yenilenebilir Enerji, iş sağlığı ve güvenliği standartlarının uygulanması ve çalışan eğitimleri konusunda 2023 yılında çeşitli yenilikler ve geliştirmeler gerçekleştirmiştir. Yasal mevzuat gereği, çalışanlara yönelik olarak 16 saat temel İSG eğitimleri düzenli olarak verilmiş, bu temel eğitimlerin yanı sıra çalışanların farkındalıklarını artırmaya ve kurumun İSG kültürünü geliştirmeye yönelik olarak Yüksekte Çalışma, Acil Durum ve Yangın Farkındalık Eğitimleri periyodik olarak gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, İSG Liderlik Eğitimi ve Acil Durum Kriz Yönetimi webinarları, şirket yöneticileri ve tüm çalışanların farkındalığını artırmak amacıyla düzenlenmiştir.

2023 yılında, işletme çalışanlarına İşletmelere Özel Risk Değerlendirme, Trafik Güvenliği, İş İzinleri ve Alan Sorumluları, Kişisel Koruyucu Donanım Kontrolü ve İş Ekipmanlarının Güvenli Kullanımı eğitimleri de verilmiştir. Aydem Yenilenebilir Enerji, iş süreçleri esnasında ortaya çıkabilecek tehlikelerin bilincinde olup proaktif tedbirler almakta ve dinamik risk değerlendirmeleri yapmaktadır. Bu risk değerlendirmeleri, saha uygulamalarından elde edilen veriler doğrultusunda güncellenmekte ve sonuçlar tüm çalışanlarla paylaşılmaktadır. İSG saha uygulamalarının geliştirilmesiyle iş kazalarını önleme amacına yönelik stratejiler benimsenmiştir.

Bu stratejilerin başarılı sonuçlar verdiği gözlemlenmiş ve 2022-2023 yılları boyunca herhangi bir gün kaybına yol açan kaza meydana gelmemiştir. 2023 yılı içerisinde toplam kaydedilebilir kaza sayısı 4 (dört) olarak kayıtlara geçmiştir. SEÇ İSG Birimi'nin faaliyetleri, İSG kültürünün yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmalar ve iyi uygulamalar sayesinde Toplam Kaydedilebilir Kaza Sıklık Oranı azalmıştır. Bu gelişmeler, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin iş sağlığı ve güvenliğine verdiği önemin ve bu alanda sürdürdüğü etkin yönetim anlayışının somut göstergeleri arasında yer almaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemine 2023 yılında bir dizi iyileştirme ve güncelleme uygulamıştır. Bu iyileştirmeler arasında, İSG saha süreçlerindeki tarafların sorumluluklarının güncellenmesi önemli bir yer tutmaktadır. İş izin sistemleri etkinliklerini artırmak amacıyla gözden geçirilmiş ve revize edilmiş, yüklenici firmaların İSG ve Çevre performanslarını değerlendirme ve denetleme süreçlerine ilişkin kapsamlı çalışmalar yapılmıştır. Bu çalışmaların parçası olarak, yüklenici firmaların sosyal ve refah koşulları üzerinde durulmuş ve her yüklenici firma için puanlama sistemi uygulanmıştır.

SEÇ ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü tarafından iş sağlığı ve güvenliği bilincini artırmak için işletmeler arası ödüllü İSG Bilgi Yarışması düzenlenmiştir.

3,32

Toplam Kaydedilebilir Kaza Sıklık Oranı (TRIFR)

SIFIR

Gün Kayıplı Kaza Sıklık Oranı (LTIFR)

475

Afet ve acil durum eğitimleri katılımcı sayısı

5.181 İNSAN*SAAT

Afet ve acil durum eğitimlerinin süresi

Aydem Yenilenebilir Enerji, Londra'da 65'nci kez düzenlenen Uluslararası İş Güvenliği Ödülleri'de "Distinction" derecesi ile ödüllendirilmiştir.

Kişisel Koruyucu Donanım (KKD) süreçlerinde de yenilikler yapılmıştır. İlk defa satın alınacak ürünlerle ilgili olarak çalışanlardan gelen geri bildirimler, satın alma sürecinin önemli bir parçası haline getirilmiştir. Ayrıca, mevcut iş sağlığı ve güvenliği talimatlarında güncellemeler gerçekleştirilmiş ve bu güncellemelerle birlikte hazırlanan yeni formlar, Şirketin Kalite Yönetim Sistemleri (QDMS) içinde yayımlanarak tüm ilgili birimlerin erişimine açılmıştır. Bu iyileştirmelerle birlikte, Aydem Yenilenebilir Enerji, İSG standartlarını yükseltmeyi ve çalışanlarının güvenliğini sağlamayı amaçlamakta, bu doğrultuda sürekli iyileştirme ve geliştirme süreçlerini devam ettirmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, 2023 yılında iş sağlığı ve güvenliği alanında bir dizi yenilikçi projeyi hayata geçirmiştir. Bu projeler, çalışanların güvenliğini teminat altına almak ve iş yerinde sağlık standartlarını yükseltmek amacı taşır. İSG Haftası etkinliklerinin bir parçası olarak, SEÇ ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü tarafından iş sağlığı ve güvenliği bilincini artırmak için işletmeler arası ödüllü İSG Bilgi Yarışması düzenlenmiş ve geniş katılım sağlanmıştır. Ayrıca, İSG Liderlik Atölyesi düzenlenerek, iş güvenliği kültürünün tüm şirket çalışanları tarafından benimsenmesi, liderlik ve farkındalık yaratılması amaçlanmıştır. Bu atölyede, yöneticiler ve ekip liderleri için etkili iletişim teknikleri, çalışan yönetimi ve liderlik özellikleri üzerinde durulmuş, liderlerin zayıf yönlerinin fark edilmesi ve bunların iyileştirilmesi için çalışmalar yapılmıştır. Yıl içinde Aydem Yenilenebilir Enerji'nin Arama Kurtarma Ekibi'nin kuruluş çalışmalarına başlanmıştır ve 2024 yılında ekibin aktif hale getirilmesi hedeflenmektedir. Bu girişim, olası bir afet veya acil duruma karşı hazırlıklı olma ve müdahale kapasitesini artırma amacı gütmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Performansına Büyük Ödül

Aydem Yenilenebilir Enerji, iş sağlığı ve güvenliği süreçlerinin ve uygulamalarının, bağımsız uluslararası derecelendirme kuruluşları tarafından tanınması ve değerlendirilmesi amacıyla, sektörün öncü kuruluşlarından British Safety Council tarafından düzenlenen 2023 Uluslararası İş Güvenliği Ödülleri'ne başvurmuştur. Londra'da tertiplenen ve bu yıl 65'nci kez düzenlenen ödül töreninde, Aydem Yenilenebilir Enerji, Türkiye'den katılan 250'den fazla şirket arasından sıyrılarak, 29 şirketin layık görüldüğü ödüllerden en yüksek seviye olan "Distinction" derecesi ile ödüllendirilmiştir. Bu başarı, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin iş sağlığı ve güvenliği alanında gösterdiği üstün çabayı ve elde ettiği önemli başarıları uluslararası arenada teyit etmektedir.

GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, 416-1

İş Sağlığı ve Güvenliği

KKD Takip Modülü

2023 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji'nin iş sağlığı ve güvenliği süreçlerinin dijitalleşmesi ve Kişisel Koruyucu Donanım (KKD) takip modülünün uygulamaya alınması konusunda önemli ilerlemeler kaydedilmiştir. Bu süreçte, KKD takip modülü aktif olarak kullanılmaya başlanmış ve bu modül sayesinde KKD kullanımı detaylı olarak kayıt altına alınmıştır. Elde edilen veriler yıllık bazda analiz edilerek, KKD kullanımının etkinliği ve ihtiyaçlarına yönelik değerlendirmeler yapılmıştır.

Risk değerlendirmeleri dijital ortamda takip edilerek, tespit edilen uygunsuzlukların giderilmesi için QDMS Düzeltici Faaliyet modülü aktif bir şekilde kullanılmıştır. Bu sayede, iş sağlığı ve güvenliği süreçlerinin daha hızlı, etkin ve sistematik bir şekilde yönetilmesi sağlanmıştır. Dijital araçların kullanımı, risk yönetiminin iyileştirilmesine ve iş güvenliği standartlarının daha yüksek bir seviyeye çıkarılmasına katkıda bulunmuştur.

EKED Uygulamaları

Yüksek gerilim taşıyan makine veya ekipmanların bakım ve onarım çalışmaları sırasında, potansiyel tehlikeleri ortadan kaldırmak amacıyla 2023 yılında EKED (Etiketle-Kilitle-Emniyete Al-Dene) sistemi devreye alınmıştır. Bu sistem sayesinde, enerji kaynaklarından kaynaklanabilecek iş kazalarının önüne geçilmiş ve kazaların sayısı sıfıra indirilmiştir. EKED sistemi, çalışanların ve diğer paydaşların güvenli bir çalışma ortamında faaliyet göstermelerini sağlamak amacıyla etkin bir şekilde kullanılmıştır. Sistemin uygulanmasıyla elde edilen sonuçlar, iş kazalarının azaltılmasında EKED uygulamasının maksimum etki sağladığını göstermiştir. Bu başarı, iş sağlığı ve güvenliği alanında proaktif yaklaşımların ve sistematik uygulamaların kazaların önlenmesindeki etkinliğini kanıtlamaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji, EKED sisteminin uygulanmasıyla, iş güvenliği kültürünü güçlendirmiş ve çalışanlarının güvenliğini önceliklendiren bir yaklaşım benimsemiştir.

Online Altyapıya Geçiş Süreçleri

2023 yılında Aydem Yenilenebilir İSG eğitimlerinin online platformlara taşınması, çalışanların İSG farkındalıklarının artırılmasında önemli bir rol oynamıştır. Bu değişiklik, eğitimlerin erişilebilirliğini ve esnekliğini artırarak, tüm çalışanlarımızın İSG konularında daha kapsamlı ve düzenli eğitim almasını sağlamıştır. Ayrıca, online platformların kullanımı, eğitim içeriklerinin çeşitlendirilmesine ve sürekli güncellenmesine olanak sağlamış, bu sayede çalışanların İSG konularında güncel bilgilere erişimleri kolaylaştırılmıştır.

Yüklenici takip modülü ve ziyaretçi modülünün online sisteme entegrasyonu projesinin gerçekleştirilmesi ilerleyen yıllarda değerlendirilecektir. Aydem Yenilenebilir Enerji, bu projelerin gelecekteki değerlendirmelerini ve potansiyel uygulanabilirliğini göz önünde bulundurarak, ilerleyen yıllarda bu konuları tekrar gündemine almayı planlamaktadır. Bu şekilde, yüklenicilerin ve ziyaretçilerin etkin bir şekilde takip edilmesi ve iş güvenliği yönetimine olan katkılarının değerlendirilmesi mümkün olacaktır. Bu tür entegrasyonların, iş güvenliği yönetiminde verimliliği ve etkinliği artırma potansiyeline sahip olması sebebiyle, Aydem Yenilenebilir Enerji bu konuda proaktif adımlar atmayı ve gelecekteki uygulamalarını geliştirmeyi hedeflemektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin 2023 yılında İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) eğitim saatlerinin çalışanlara dağılımı ve bu eğitimlerin iş kazalarına olan etkisinin ölçümü, şirketin İSG stratejilerinin temel unsurlarından birini oluşturmaktadır. 2023 yılında, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin çalışanlarına ve yüklenici firma çalışanlarına verilen İSG eğitim sürelerinde artış sağlandığı gözlemlenmiştir. Bu artış, çalışanların İSG konusundaki bilgi ve farkındalıklarını artırarak, iş kazalarını önleme ve daha güvenli bir çalışma ortamı oluşturma hedeflerine katkıda bulunmuştur.

Aydem Yenilenebilir Enerji ve Paydaşlarının İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri

Yıl	Doğrudan İstihdam (insan*saat)	Yüklenici Firma Çalışanı (insan*saat)
2019	13.376	580
2020	17.110	952
2021	17.968	1.410
2022	22.360	2.042
2023	27.712	1.880

2023 yılında, çalışanlara verilen İSG eğitim saatleri, önceki yıllarla karşılaştırıldığında artış göstermiş olup, bu eğitimlerin detaylı saat dağılımları şirketin İSG kayıtlarında yer almaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin iş kazası istatistiklerindeki düşüş eğilimi, verilen eğitimlerin etkinliğini gösteren önemli bir göstergedir. İSG eğitim saatlerinin artırılması ve bu eğitimlerin etkin bir şekilde uygulanması, çalışanların İSG konularında daha bilinçli hale gelmelerine ve güvenli çalışma pratiklerini benimsemelerine olanak tanımaktadır. Bu durum, iş kazalarının azalmasına ve genel olarak iş güvenliği kültürünün artmasına katkıda bulunmaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji, İSG eğitimlerine olan yatırımlarını sürdürerek, çalışanlarının güvenliğini ve sağlığını korumaya yönelik taahhüdünü devam ettirmekte ve bu alanda sürekli iyileştirmeleri gerçekleştirmeyi hedeflemektedir.

Afet ve Acil Durum Hazırlıkları

Aydem Yenilenebilir Enerji, operasyonların sürekliliğini ve iş güvenliğini tehdit edebilecek doğal afetlere ve acil durumlara karşı daima proaktif bir yaklaşım sergilemektedir. Şirketin iş etiği temelinde güvenli ve güvenilir operasyon anlayışı bulunmakta olup, bu doğrultuda afet ve acil durumlara karşı hazırlıklı olmak ve tedarik zincirinin devamlılığını sağlamak büyük önem taşımaktadır. Doğal afetlere ve acil durumlara karşı hazırlıklı olma hali, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin iş devamlılığı stratejisinin kritik bir parçasıdır.

Şirket, tüm santrallerinde ve genel merkezinde geçerli olan acil durum planları ve prosedürlerini sürekli güncel tutmakta, bu planlara uyumu sağlamak ve acil durumlar ile yangın güvenliği konularında çalışan farkındalığını artırmak için düzenli eğitimler düzenlemektedir. Bu eğitimler, çalışanlarına acil durum müdahalesi ve yangın güvenliği konusunda gerekli bilgi ve becerileri kazandırmakta, potansiyel risklere karşı hazırlıklı olmalarını sağlamaktadır. Ayrıca, genel merkez ve tüm işletmelerde periyodik olarak acil durum tatbikatları gerçekleştirilmekte, bu tatbikatlar sayesinde acil durum planları ve prosedürlerinin etkinliği test edilmekte ve iyileştirmeler yapılması sağlanmaktadır.

GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, 416-1

İş Sağlığı ve Güvenliği

Aydem Yenilenebilir Enerji, doğal afetler, acil durumlar ve iş kazaları sonrasında ortaya çıkabilecek maddi zararların ve iş kayıplarının minimize edilmesi için tüm santrallerini kapsamlı sigorta poliçeleri ile güvence altına almaktadır. Bu sigorta poliçeleri, şirketin olası maddi zararları karşılamasına ve operasyonlarının hızlı bir şekilde normale dönmesine olanak tanımaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin 2023 yılında gerçekleştirdiği afet ve acil durum eğitimlerinin kapsamı ve çalışan katılımındaki gelişmeler, şirketin acil durumlara karşı hazırlıklı olma kapasitesini artırma konusundaki kararlılığını yansıtmaktadır. Bu kapsamda, şirketin tüm santrallerinde gerçekleştirilen acil durum tatbikatları, uzmanlar tarafından gerçeğe yakın senaryolar kullanılarak tasarlanmıştır. Bu tatbikatlar, çalışanların acil durum prosedürleri konusundaki bilgi ve becerilerini pekiştirmekte ve olası afet veya acil durum senaryolarına karşı hızlı ve etkili müdahale yetkinliklerini geliştirmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin 25 lokasyonundaki tüm çalışanları, acil durum prosedürleri kapsamında yenilenen eğitimlere katılmıştır. Bu eğitimler, İSG profesyonelleri ve danışman firmalar tarafından verilmiş, acil durum ekiplerinin eğitimlerine özel önem verilmiştir. İşletmelerin potansiyel acil durumlarına uygun şekilde hazırlanan senaryolar doğrultusunda, yılda en az bir kez tatbikat yapılması planlanmıştır. Bu tatbikatlar, acil durum ekiplerinin yanı sıra tüm çalışanların acil durum müdahale kabiliyetlerini test etmekte ve geliştirmekte önemli bir rol oynamaktadır.

Şirket, tüm santrallerinde ve genel merkezinde geçerli olan acil durum planları ve prosedürlerini sürekli güncel tutmakta, çalışan farkındalığını artırmak için eğitimler düzenlemektedir.

Tatbikatlardan elde edilen çıktılar, acil durum müdahale planlarının ve prosedürlerinin sürekli iyileştirilmesi için değerlendirilmekte, gerekli aksiyon planları oluşturulmakta ve süreç iyileştirmeleri gerçekleştirilmektedir. Bu çalışmalar, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin acil durum yönetimindeki proaktif yaklaşımını ve çalışanlarının güvenliğini en üst düzeyde tutma taahhüdünü göstermektedir. Acil durum eğitimlerine ve tatbikatlarına yapılan yatırımlar, şirketin afet ve acil durumlara karşı hazırlıklı olma yeteneğini sürekli olarak geliştirmekte, çalışanlarının ve tesislerinin güvenliğini sağlamak için önemli bir adım oluşturmaktadır.

İş Sürekliliği ve Kurtarma Planları

Aydem Yenilenebilir Enerji, Covid-19 salgını ve doğal afetler gibi olağandışı durumlara karşı 2023 yılında da hazırlıklı bir yaklaşım sürdürmüştür. Şirket, pandemi döneminde hazırlanan ve sürekli olarak güncellenen "Çıkış Planları" ile olası salgın hastalıklar ve pandemi dönemlerine hızlı ve etkili bir şekilde yanıt verebilmektedir. Bu planlar, pandemiye ve benzeri olağanüstü durumlara karşı proaktif bir yaklaşım benimsemek ve iş sürekliliğini sağlamak için tasarlanmıştır.

GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, 416-1

Risk Yönetimi faaliyetleri çerçevesinde, Aydem Yenilenebilir Enerji, özel olarak hazırladığı İş Sürekliliği Planı (Covid-19 Senaryo Çalışması), Acil Eylem ve İş Kurtarma Planlarını uygulamaya hazır tutmaktadır. Bu planlar, salgın hastalıklar veya doğal afetler gibi beklenmedik durumlar karşısında şirketin operasyonel sürekliliğini koruyarak, çalışanların sağlığını ve güvenliğini ön planda tutmayı amaçlamaktadır. Planların uygulanması, duruma göre kısmen veya tamamen devreye alınabilir şekilde tasarlanmıştır. Böylece şirket, değişen koşullara hızlı ve esnek bir şekilde adapte olabilmektedir.

Bu planlar, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin olağanüstü durumlarda iş sürekliliğini sağlama ve tüm paydaşlarının çıkarlarını koruma konusundaki kararlılığını göstermektedir. Ayrıca, bu planlar şirketin kriz yönetimi ve risk yönetimi yeteneklerini güçlendirmekte ve operasyonel esnekliğini artırmaktadır.

Acil Durum Prosedürleri

Aydem Yenilenebilir Enerji, 2023 yılında Acil Durum Prosedürü, Risk Değerlendirme Prosedürü ve Çevre Etki Boyut Analizi Prosedürünü etkin bir şekilde uygulamıştır. Bu uygulamalar, şirketin farklı lokasyonlarını dikkate alarak hazırlanmıştır ve bu lokasyonlarda ortaya çıkabilecek özel riskleri yönetmeyi amaçlamaktadır.

Acil Durum Prosedürü ve Risk Değerlendirme Prosedürleri, şirketin çeşitli işletme alanlarında karşılaşılabilecek acil durumlar ve riskler için hazırlanan planları içermektedir. Bu prosedürler, düzenli olarak güncellenmekte ve olası acil durumlara karşı şirketin hazırlıklı olmasını sağlamaktadır. Güncellenen prosedürler ve risk değerlendirmeleri, QMDS (Kalite Yönetim Dokümantasyon Sistemi) içinde Düzeltici Faaliyet/Aksiyon modülünde sistematik olarak izlenmekte ve yönetilmektedir.

Çevre Etki Boyut Analizi Prosedürü, şirketin çevresel etkilerini ve bu etkilere bağlı riskleri değerlendirmektedir. Bu prosedür, çevresel risklerin belirlenmesi, değerlendirilmesi ve bu risklere karşı alınacak önlemlerin belirlenmesini içermektedir. Bu prosedür kapsamında belirlenen riskler, belirli periyotlarda güncellenmekte ve gerekli aksiyonlar QDMS (Kalite Dokümantasyon Yönetim Sistemi) içinde Düzeltici Faaliyet/Aksiyon modülünde takip edilmektedir.
Bu süreçler, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin acil durumlara ve çevresel etkilere karşı hazırlıklı olmasını ve bu durumların yönetilmesini sağlamaktadır. Ayrıca, bu süreçler şirketin sürekli iyileştirme ve risk yönetimi stratejilerinin bir parçası olarak işlev görmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji- Arama Kurtarma Ekibi

Aydem Yenilenebilir Enerji, 2023 yılında Arama Kurtarma Ekibi'ni kurma sürecinde önemli gelişmeler kaydetmiştir. Bu ekip, Türkiye'de olası afetler ve şirketin işletmelerinde meydana gelebilecek acil durumlara etkin bir şekilde müdahale edebilmek için kurulacaktır. Ekip, afetlerin öncesi, sırası ve sonrasında alınması gereken önlemlerin planlanması, yönlendirilmesi ve uygulanması ile can kayıplarını en aza indirgemeyi amaçlamaktadır.

Bu süreçte şu adımlar atılmıştır:

- **Arama Kurtarma Prosedürünün Hazırlanması**: Aydem Yenilenebilir Enerji, arama kurtarma faaliyetlerine yönelik prosedürleri hazırlamıştır.
- **Gönüllü Çalışanların Belirlenmesi**: Arama kurtarma ekibine dâhil olacak gönüllü çalışanların seçimi için çalışmalar yürütülmüştür.
- **Ekip Planlaması**: AFAD tarafından akredite edilecek ekip, AFAD'ın belirlediği şartlara uygun olarak planlanmıştır. Öngörülen ekip büyüklüğü 21 kişi olarak belirlenmiştir. Bu sayı AFAD'ın belirttiği minimum 18 kişilik ekip büyüklüğünden daha fazladır.
- **Eğitim Planlaması**: Ekibin alması gereken AFAD eğitimleri ve diğer ilgili eğitimler belirlenmiş ve eğitim planlamaları yapılmıştır.
- **Araç ve Ekipman Planlaması**: Ekip için gerekli olan araç ve ekipmanların belirlenmesi ve temini için çalışmalar yürütülmüş, satın alma araştırmaları başlatılmıştır.

Bu gelişmeler, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin afet ve acil durumlara karşı müdahale kapasitesini artırmayı ve bu tür olaylara karşı daha hazırlıklı olmayı hedeflemektedir. Bu adımlar, şirketin risk yönetimi ve iş sürekliliği stratejilerinin önemli bir parçası olarak değerlendirilmektedir.

Tedarik Zinciri Yönetimi

Aydem Yenilenebilir Enerji, yerel ekonomiye katkı sağlama ve tedarik devamlılığı ile güvenliği risklerini en aza indirgeme odaklı bir yaklaşım benimseyerek yerel tedarikçilerle çalışmayı önceliklendirmektedir. Böylece hem yerel ekonomiye destek sağlanmakta hem de tedarik zinciri riskleri minimize edilmektedir. Tedarik zinciri yönetimi çerçevesinde, tedarikçilerden şirketin çalışma etiği değerlerine uyum sağlamaları beklenmekte ve bu doğrultuda çeşitli denetimler gerçekleştirilmektedir. Özdenetimlerin tamamlanmış olması da kontrol edilmekte, bu sayede tedarikçilerin uygunluğu ve standartlara uyumu sağlanmaktadır.

Raporlama döneminde, 1275 tedarikçi çevre denetimlerinden başarıyla geçmiştir. Bu denetimler, sürdürülebilirlik ve çevre dostu uygulamaların tedarik zincirindeki yaygınlığını artırmak için kritik öneme sahiptir. 2023 yılında gerçekleştirilen 1.694.253.055 TL tutarındaki satın alma işlemlerinin %94,58'i yerel tedarikçiler aracılığıyla yapılmıştır. Bu, şirketin yerel tedarikçilere olan bağlılığını ve yerel ekonomiye verdiği desteği göstermektedir. Raporlama döneminde yerel tedarikçiler şirket tedarikçi portföyünün %98,11'ini oluşturmuştur.

Ana tedarik kalemleri ise geniş bir yelpazeyi kapsamaktadır. Otomasyon sistemleri, makine, elektrik aksamı, teçhizat ve iş sağlığı güvenliği (İSG) ekipmanları gibi mal alımları, şirketin operasyonel ihtiyaçlarını karşılamak için temel unsurları oluşturmaktadır. Ayrıca güvenlik, danışmanlık, bakım-onarım, mühendislik ve inşaat gibi hizmet alımları da şirketin çeşitli operasyonel ve stratejik ihtiyaçlarını desteklemekte, böylece Aydem Yenilenebilir Enerji'nin genel operasyonel verimliliğini ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasını sağlamaktadır. Bu tedarik stratejisi, şirketin etik değerlerine, çevresel sorumluluklarına ve sürdürülebilirlik odaklarına uyumlu bir şekilde yürütülmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, tedarik zinciri yönetiminde özellikle satın alma ve tedarikçi değerlendirme prosedürleri çerçevesinde çalışmalar yürütmektedir. Şirket, paydaşlarla olan faaliyetleri ve ilişkileri dikkate alarak, iş hedeflerine uygun paydaşları seçmekte ve bunu iş süreçlerine entegre etmektedir. Santrallerin üretimlerinin aksamaması için tedarik taleplerini, ürünün kalitesi ve teslim süresi gibi faktörleri göz önünde bulundurarak karşılamak, bu stratejilerin temelini oluşturmaktadır. Bu yaklaşım hem iş hedeflerine uyumu hem de operasyonel verimliliği destekleyecek şekilde planlanmış ve uygulanmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, tedarik zinciri yönetiminde çeşitli teknolojiler ve yazılımlar kullanmaktadır. Bu süreçte, tedarikçi değerlendirme işlemleri için SAP sistemi etkin bir şekilde kullanılmaktadır. SAP sistemi, tedarikçi performanslarının detaylı bir şekilde analiz edilmesine ve değerlendirilmesine olanak tanımaktadır. Ayrıca, şeffaflık ve güvenilirliği artırmak amacıyla teklif alma süreçlerinde e-ihale platformu da kullanılmaktadır. Bu platform, tedarik süreçlerinde daha geniş bir tedarikçi havuzuna erişim ve rekabetçi fiyatlandırma avantajları sağlamaktadır. Bu teknolojik araçların kullanımı, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin tedarik zinciri yönetimini daha verimli ve etkin hale getirmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, tedarikçi seçimi ve değerlendirmesinde kapsamlı bir yaklaşım benimsemektedir. Şirket, tedarikçi değerlendirme prosedürü çerçevesinde hareket etmektedir. Bu süreçte, SAP sistemi üzerinden detaylı raporlamalar yapılmaktadır. Tedarikçiler; çevresel, sosyal, yönetişim ve sürdürülebilirlik (ÇSY) kriterleri açısından titizlikle değerlendirilmektedir. Bu değerlendirme, anketler aracılığıyla gerçekleştirilmektedir ve tedarikçilerin çevresel etki, sosyal sorumluluk, etik yönetim ve sürdürülebilirlik performansları incelenmektedir. Bu kriterler ve yöntemler, tedarik zinciri yönetiminde sürdürülebilirlik ve sorumluluk ilkelerinin güçlendirilmesine katkıda bulunmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, tedarik zinciri yönetiminde sürdürülebilirlik ve etik konularını önceliklendirerek ele almaktadır. Bu doğrultuda, ISO 20400 Sürdürülebilir Satınalma standardının farkındalığını artırmak amacıyla tedarik zinciri ekibine özel eğitimler verilmektedir. Şirket, gelecekteki satın alma operasyonlarında bu standardı entegre etmeyi hedeflemektedir. Ayrıca, satın alma prosedürlerinde ve tedarikçi değerlendirme sistemlerinde çevre, insan hakları, sürdürülebilirlik, iş etiği, iş sağlığı ve güvenliği gibi kriterler dikkate alınmaktadır. Tüm sözleşmelerde bu etik kurallara uyulması gerektiği belirtilerek, dış paydaşlara bu konuda bilgi sağlanmıştır.

GRI 308-1, 308-2, 414-1, 414-2

Aydem Yenilenebilir Enerji, yerel ekonomiye katkı sağlama ve tedarik devamlılığı ile güvenliği, risklerini en aza indirgeme odaklı bir yaklaşım benimseyerek yerel tedarikçilerle çalışmayı önceliklendirmektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, tedarikçi ilişkilerini güçlendirmek ve sürdürülebilir bir iş birliği sağlamak amacıyla, çeşitli iletişim kanallarını etkin bir şekilde kullanmaktadır. Bu kapsamda, tedarikçilerden çeşitli iletişim araçları aracılığıyla doğrudan ve detaylı geri bildirimler alınmaktadır. Ayrıca, tedarikçilerin belirli zaman aralıklarında şirketi ziyaret etmeleri ve karşılıklı olarak eksik ve güçlü yönler hakkında görüş alışverişinde bulunulmaları teşvik edilmektedir. Tedarikçi memnuniyet anketlerinin analizi yapılarak, bu analizlerden elde edilen sonuçlara göre gerekli aksiyonlar alınmaktadır. Bu yaklaşım, şirket ile tedarikçileri arasındaki ilişkilerin sürekli olarak geliştirilmesine ve iyileştirilmesine katkıda bulunmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin tedarik zinciri yönetiminde, yerel tedarikçilerle etkileşim ve entegrasyon süreçleri önemli bir yere sahiptir. Şirket, tedarikçilerinin dijital platformlar ve e-ihale sistemleri gibi yeni teknolojik süreçlere adaptasyonunu teşvik ederken, bu süreçlerde ortaya çıkan zorlukları aşmaları için onlara destek olmaktadır. Başarılı tedarikçi ilişkileri, tedarikçi değerlendirme anketlerinden alınan olumlu geri bildirimler, ürünlerin zamanında teslimatı ve yerel tedarikçilere odaklanan strateji gibi unsurlar, şirketin tedarik zinciri yönetimindeki başarılarını göstermektedir. Bu başarılar, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin tedarik zinciri stratejisinin etkinliğini ve sürdürülebilir iş ilişkileri kurma konusundaki kararlılığını yansıtmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin tedarik zinciri yönetim stratejileri, sektördeki diğer elektrik tedarik firmalarına kıyasla özelleştirilmiş ve stratejik bir yaklaşımla öne çıkmaktadır. Şirket, üretim süreçlerinin ihtiyaç duyduğu malzemelerin tedarikini planlarken, en uygun kaynakları belirlemek için kapsamlı araştırmalar ve tahminlemeler yapmaktadır. Bu süreçte, temin süresi kısa olan malzemelerin hızlı sipariş edilmesi ve temin süresi uzun olan malzemeler için sıcak yedeklerin hazır bulundurulması gibi stratejiler uygulanmaktadır. Bu yaklaşımlar, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin tedarik zincirini daha etkili ve verimli hale getirmekte, böylece sektördeki diğer firmalardan ayrışmasını sağlamaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, 2023 yılında tedarik zinciri yönetiminde çeşitli iyileştirmeler ve optimizasyonlar gerçekleştirmiştir. Bu iyileştirmelerden biri, Tedarikçi Ön Değerlendirme Formlarının uygulanmasıdır. Bu form, belirli bir hacme sahip tedarikçilere yönelik olarak kullanılmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, gelecek dönemlerde tedarik zinciri yönetiminde çeşitli stratejik adımlar planlamaktadır. Bu planlar, özellikle yerel ekonomiye katkı sağlamayı, tedarik sürekliliği ve güvenliğini sağlamayı ve bu süreçteki riskleri en aza indirmeyi hedeflemektedir. Bu doğrultuda, şirket çoğunlukla yerel tedarikçilerle iş birliği yapmayı tercih etmektedir. Tedarik zinciri yönetimi sürecinde, tedarikçilerden şirketin çalışma etiği değerlerine uyum sağlamaları beklenmektedir. Bu kapsamda, tedarikçiler üzerinde düzenli denetimler yapılmakta ve/veya tedarikçilerin kendi özdenetimlerinin tamamlanmış olduğu kontrol edilmektedir. Bu yaklaşım, tedarikçilerin Aydem Yenilenebilir Enerji'nin yüksek standartlarına uyum sağlamalarını ve böylelikle tedarik zincirinin bütünlüğünün ve güvenilirliğinin korunmasını hedeflemektedir.

GRI 308-1, 308-2, 414-1, 414-2

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Şirket "Toplumsal Hayata Saygı" teması altında, enerjinin hayatın tüm alanlarındaki önemini vurgulayan çeşitli projeleri hayata geçirmekte ve desteklemektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, kurumsal sosyal sorumluluk (KSS) politikaları ve stratejilerini, enerjinin toplumdaki çeşitli kesimler üzerindeki etkisini önemseyerek geliştirmektedir. Şirket, "Toplumsal Hayata Saygı" teması altında, enerjinin hayatın tüm alanlarındaki önemini vurgulayan çeşitli projeleri hayata geçirmekte ve bu projelerle yerel toplulukları desteklemeyi amaçlamaktadır.

Bu çerçevede Aydem Yenilenebilir Enerji, yerel istihdamı güçlendirmeye, yerel halkın sosyoekonomik gelişimine katkıda bulunmaya ve hassas toplulukları destekleyen projeleri uygulamaya odaklanmaktadır. Şirket, iş, çevresel ve toplumsal hayata saygı ilkesini benimseyerek, bu alanlarda sürdürülebilir ve etkili inisiyatifler geliştirerek toplumun ihtiyaçlarına yanıt vermeyi hedeflemektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin bu yaklaşımı, iş modeline ve faaliyetlerine entegre edilmiş durumda olup, toplumla etkileşim ve paydaşların ihtiyaçlarına odaklanan bir yaklaşımla yönetilmektedir. Bu stratejik yönlendirme, şirketin tüm faaliyetlerinde ve projelerinde toplumsal katkının ön planda tutulmasını sağlamaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji, 2023 yılında çevreye ve topluma duyarlı, yenilikçi ve etkili Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) projelerini başarıyla yürütmüştür

Aydem Yenilenebilir Enerji tarafından 2023 yılında gerçekleştirilen sosyal projelerin finansmanı, şirketin öz kaynaklarından ve belirlenen bütçe planlaması çerçevesinden sağlanmıştır. Bu projeler için harcanan toplam meblağ, 60,3 milyon TL tutarındadır. Projelerin finansmanı, şirketin genel bütçe planlamasının bir parçası olarak ele alınmış olup, bu yatırımlar şirketin toplumsal katkı ve sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu şekilde yönlendirilmiştir.

2023 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji'nin gerçekleştirdiği KSS projeleri; yerel topluluklar, sivil toplum kuruluşları ve diğer paydaşlarla iş birliği içinde yürütülmüştür. Şirket, özgün ve yenilikçi sosyal sorumluluk projeleri geliştirilmesine büyük önem vermiş ve bu süreçte çevresel ve sosyal aktivizm hareketlerine katılmıştır. Bu yaklaşım, toplumun farkındalığını artıracak nitelikte olmuştur.

Aydem Yenilenebilir Enerji, sosyal sorumluluk konusunda gönüllü sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği yaparak, çeşitli çevresel ve sosyal projelere aktif olarak katılmıştır. Bu iş birliği, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin topluma dokunan ve pozitif etki yaratan projeleri destekleme konusundaki kararlılığını ortaya koymaktadır. Şirketin bu çabaları, yerel toplulukların ve sivil toplum kuruluşlarının ihtiyaç ve beklentilerine yanıt veren, onlarla uyum içinde çalışmayı hedefleyen projelerin geliştirilmesine olanak tanımıştır.

Enerjimizle Gelecek İçin El Ele

Aydem Yenilenebilir Enerji, doğal çevrenin ve gelecek nesillerin sürdürülebilirliğini önceliklendirerek enerji üretiminin yanı sıra, çevresel sorunlara karşı da duyarlı bir yaklaşım sergilemektedir. Bu bağlamda, ülkemizde meydana gelen orman yangınlarının yol açtığı zararların önlenmesine yönelik olarak, AKUT ile iş birliği içinde "Enerjimizle Gelecek İçin El Ele" adında bir kurumsal sosyal sorumluluk projesi başlatılmıştır. Bu proje, Türkiye'de bu alanda bir ilk olma özelliğini taşımaktadır ve yangınlara

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

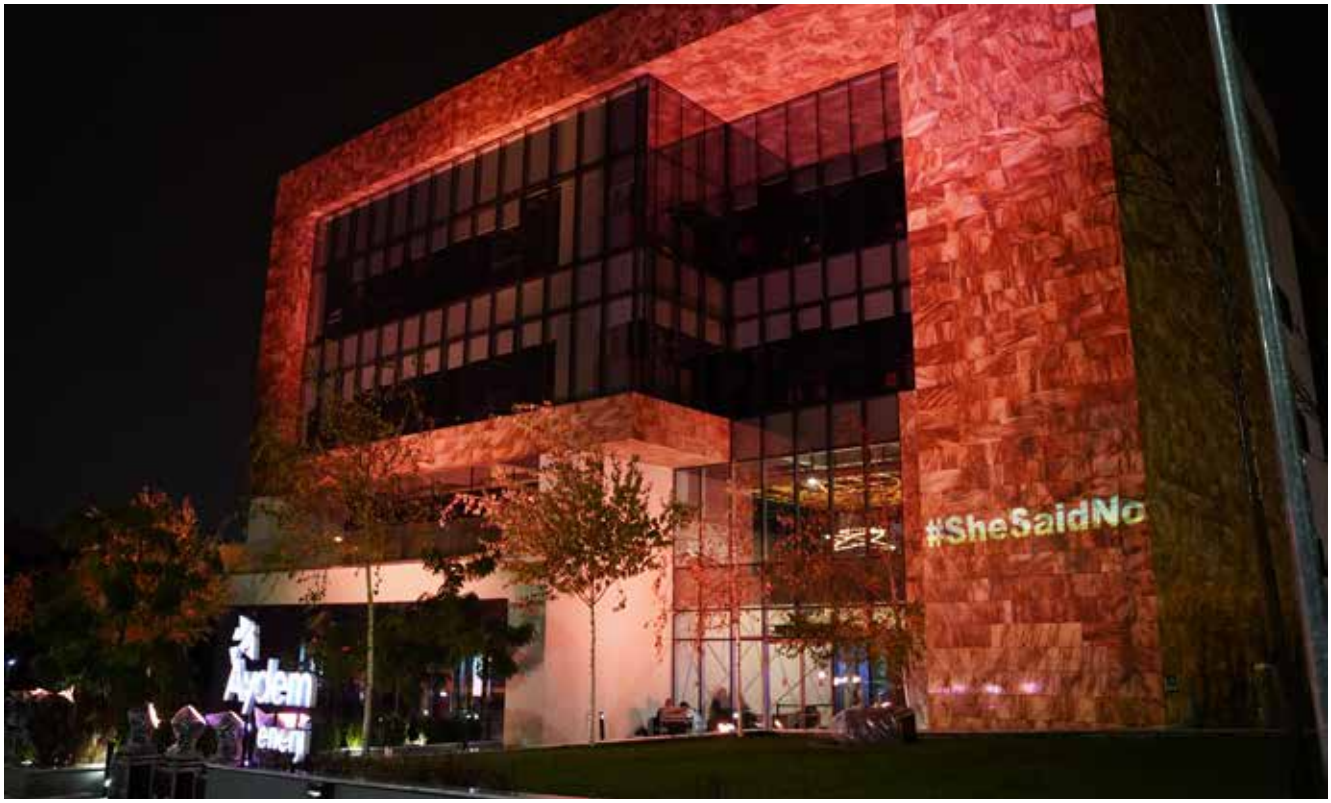
etkin ve bilinçli müdahale edilmesi amacını gütmektedir.

Proje kapsamında, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin faaliyet gösterdiği dört santral bölgesindeki yöre halkına, olası yangınlara hazırlıklı olmaları ve etkili müdahale edebilmeleri için tam donanımlı, profesyonel yangın ekipmanları tedarik edilmiştir. Ayrıca, AKUT'un uzman eğitmenleri tarafından düzenlenen yangın müdahale eğitimleri sayesinde, yerel halk yangınlara koordineli ve etkili bir şekilde müdahale edebilme becerisine kavuşmuştur. Bu eğitimlerle donanımlı hale gelen yerel halktan oluşturulan ekipler, olası yangınlara karşı daha etkin ve bilinçli bir şekilde müdahale edebilme kapasitesine ulaşmıştır.

Bu projenin bir diğer önemli boyutu, yöre halkına yönelik periyodik bilinçlendirme eğitimlerinin sürdürülmesidir. Bu eğitimler, yangınlara doğru şekilde müdahale edilmesi konusunda bölge halkını daha da bilinçlendirerek, yangınlara karşı etkili bir önleme ve müdahale stratejisinin geliştirilmesine katkı sağlamaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji, bu proje ile hem çevresel felaketlere karşı proaktif bir duruş sergilemekte hem de toplumsal bilinç ve kapasiteyi artırarak çevresel sürdürülebilirliğe önemli bir katkıda bulunmaktadır.

Kadına Şiddet Karşı Farkındalık Aktivizmi

Aydem Yenilenebilir Enerji, toplumsal sorunlara karşı duyarlı bir yaklaşım sergileyerek, kadına yönelik şiddet konusunda farkındalık yaratma çabalarına aktif olarak katılmaktadır. Bu bağlamda, her yıl 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü'nde, şirketin merkez binası turuncu renkle ışıklandırılarak bu önemli konuya



dikkat çekilmektedir. Turuncu ışıklandırma, kadına yönelik şiddete karşı farkındalık yaratma ve mücadele etme konusunda global bir simge haline gelmiştir.

Çalışan Destek Hattı

Aydem Yenilenebilir Enerji, çalışanlarının refahını ve psikolojik sağlığını ön planda tutan bir yaklaşım benimseyerek, Şubat ayında Türkiye'yi derinden etkileyen depremin ardından deprem bölgesinde yaşayan çalışanlarına yönelik desteklerini artırmıştır. Bu kapsamda, şirketin "Çalışan Destek Hattı"nın ve "AVİTA Çalışan Destek Programı"nın kapsamı genişletilmiştir. Bu adım, deprem bölgesinde yaşayan çalışanlarının bu zorlu süreçte ihtiyaç duydukları desteği almalarını sağlamak amacıyla atılmıştır.

Aydem Yenilenebilir Enerji tarafından genişletilen Çalışan Destek Hattı ve AVİTA Çalışan Destek Programı, çalışanlara psikolojik ve duygusal destek sunmakta, depremin neden olduğu stres ve travma ile başa çıkma konusunda yardımcı olmaktadır. Bu destekler, deprem sonrasında yaşanan zorlukların üstesinden gelmede önemli bir kaynak teşkil etmektedir.

Sponsorluklar ve Burs İmkanları

2023 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji, gençlerin eğitimi ve profesyonel gelişimi için çeşitli sponsorluklar ve burs programları hayata geçirmiştir. Sürdürülebilir kalkınma bilinciyle hareket eden şirket, özellikle faaliyet bölgelerinde eğitim alanındaki ihtiyaçları tespit ederek, maddi destek sağlamış ve bu ihtiyaçların giderilmesine katkıda bulunmuştur.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Şirketin 2023 yılında gerçekleştirdiği bazı önemli girişimler şunlardır:

- Sarayköy Sakarya Ortaokulu'na 500 adet kitap yardımı yapılmıştır.
- Çivril Lütfiye Altaş İlkokulu ve kütüphanesinin yenileme çalışmaları gerçekleştirilmiştir.
- İstanbul Teknik Üniversitesi, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Pamukkale Üniversitesi ve Kütahya Dumlupınar Üniversitesi ile iş birliği içinde burs, staj ve mezuniyet sonrası istihdam programları yürütülmektedir. Bu programlar, nitelikli iş gücünün kazandırılması ve lisans öğrencilerinin gelişimine katkı sağlamaktadır.
- Pamukkale Üniversitesi (PAÜ)- IEEE ile yıllık ana sponsorluk anlaşması yapılmıştır.
- Kütahya Dumlupınar Üniversitesi, İmamoğlu İlk ve Ortaokulu'na 3 adet teknoloji sınıfı kurulmuştur.
- Uşak'ta 2500 öğrenciye sinema etkinliği düzenlenmiştir.
- Her yıl üniversite ve lise öğrencilerine yönelik santrallerde teknik gezi düzenlenmektedir.
- Deprem bölgesindeki çocukların eğitimine destek olmak için 3 öğrenciye tablet desteği sağlanmıştır.
- Denizli'de bir anaokuluna 5 adet ahşap masa desteği verilmiştir.
- Anaokulu çağındaki çocukların yenilenebilir enerjiyle erken yaşta tanışmaları ve farkındalık kazanmaları amacıyla bir anaokuluna 20 adet hafıza/oyun kartı gönderilmiştir.
- Uşak Banaz ilçesi Büyükoturak İlkokul ve Ortaokul binasının boyama işlemi gerçekleştirilmiştir.

Bu projeler ile Aydem Yenilenebilir Enerji, eğitim ve gençlerin profesyonel gelişimine yönelik çeşitli katkılar sağlamaktadır. Şirketin bu tür girişimleri, yerel toplulukların eğitim ve gelişimine yönelik desteklerin artmasına ve gençlerin geleceğe daha iyi hazırlanmalarına yardımcı olmaktadır.

Enerji Eğitimi Kampanyaları

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin enerji eğitimi kampanyalarına katılımı ve katkıları, 2023 yılında önemli bir gelişme göstermiş ve şirket, çeşitli eğitim odaklı projeleri desteklemiştir. Bu yılki hedefler ve gerçekleştirilen faaliyetler şu şekildedir:

- **Enerjimizle Geleceği Aydınlatıyoruz Kampanyası**: Aydem Yenilenebilir Enerji, santral çevresindeki köy okullarına toplamda 1.000 adet kitap bağışında bulunarak bu kampanyaya katkıda bulunmuştur. Bu bağış, eğitim alanında kaynakların artırılmasına yönelik bir adımdır.
- **Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitmenleri Yetiştirme**: Toplumsal cinsiyet eşitliğinin önemini vurgulayarak, şirket bünyesinde 30 gönüllü çalışana "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitmenleri" olarak eğitim verilmiştir. Bu eğitimler, şirket çalışanlarının konu hakkında bilinçlenmesini sağlamıştır. İlerleyen aşamada, bu eğitimlerin KODA iş birliğiyle faaliyet bölgelerindeki öğretmen ve öğrencilere de sunulması planlanmaktadır.
- **Sivil Toplum Kuruluşlarıyla İş Birliği**: Lösemili Çocuklar Vakfı (LÖSEV) başta olmak üzere, çeşitli sivil toplum kuruluşlarıyla sosyal sorumluluk projeleri yürütülmektedir. LÖSEV ile ortaklaşa gerçekleştirilen hediye ve bağış kampanyaları, şirketin sosyal sorumluluk alanındaki etkinliğini artırmıştır.
- **Bölgesel Destek ve İstihdam**: Şirketin faaliyet gösterdiği bölgelerdeki okullar, camiler, kütüphaneler ve yol çalışmalarına destek verilmekte ve bölgesel istihdam önceliklendirilmektedir. Ayrıca, üniversitelerin kariyer

fuarlarına katılarak yeni mezun olacak öğrencilere kariyer planlamalarında destek olunmaktadır.

- **Kitap Kumbaraları Projesi**: Şirket genel merkezi ve santrallerinde kurulacak kitap kumbaralarıyla, her yıl toplanan kitapların belirlenen köy okullarına ulaştırılması hedeflenmektedir. Bu proje, eğitime erişimin artırılması ve okuma kültürünün teşvik edilmesine yönelik bir girişimdir.

Bu faaliyetler ve hedefler, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin eğitim ve toplumsal gelişime katkı sağlama konusunda ciddi bir taahhüdünün olduğunu göstermektedir. Şirket, bu projelerle hem yerel toplulukları desteklemekte hem de sürdürülebilir bir toplumun inşasına katkıda bulunmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin iş modeli ve şirket faaliyetleri, doğrudan müşteri portföyüne sahip olmasa da şirket, tüm operasyonlarında koşulsuz olarak paydaş memnuniyetini esas alarak hareket etmektedir.

Müşteri Memnuniyeti

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin iş modeli ve şirket faaliyetleri, doğrudan müşteri portföyüne sahip olmasa da şirket, tüm operasyonlarında koşulsuz olarak paydaş memnuniyetini esas alarak hareket etmektedir. Aydem Yenilenebilir Enerji; tedarik zinciri yönetimi, yatırımcı ilişkileri ve diğer tüm iş süreçlerinde, ilgili paydaşların beklenti ve ihtiyaçlarını dikkate alarak en yüksek standartları hedeflemektedir.

Aydem Yenilenebilir Enerji, enerji üretimi ve dağıtımı gibi temel faaliyetlerin yanı sıra, sosyal sorumluluk projeleri ve çevre yönetimi uygulamaları ile ilgili tüm paydaşlarının memnuniyetini önemsemekte ve bu yöndeki çabalarını sürekli olarak geliştirmektedir. Bu perspektif, şirketin toplam kalite yönetimi yaklaşımının ve paydaşlarla olan ilişkilerinin temelini oluşturmakta, bu da Aydem Yenilenebilir Enerji'nin sektörde güvenilir ve tercih edilen bir şirket olarak konumlanmasına katkıda bulunmaktadır.

Yerel Topluluklarla Etkileşim

Aydem Yenilenebilir Enerji, yerel topluluklarla etkileşim stratejilerini etkin iletişim ve toplulukların ihtiyaçlarına duyarlılık üzerine kurmuştur. Şirket, santrallerinde görevli "Halkla İlişkiler Sorumluları" aracılığıyla yerel topluluklarla düzenli ve periyodik iletişim sürdürmektedir. Bu sürekli iletişim, yerel toplulukların seslerinin duyulmasını ve ihtiyaçlarının anlaşılmasını sağlamak için kritik öneme sahiptir.

Aydem Yenilenebilir Enerji ayrıca, şikâyet ve öneri kutuları aracılığıyla toplanan geri bildirimleri ciddiyetle ele almakta, değerlendirmekte ve hızla çözümler üretmektedir. Bu süreçte, şirketin hem çalışanları hem de etkilenen yerel toplulukları kapsayan bir Şikâyet Prosedürü geliştirilmiş, bu prosedür doğrultusunda her muhtarlığa şikâyetlerin iletilmesi için özel posta kutuları yerleştirilmiştir. Bu yaklaşım, yerel toplulukların endişe ve taleplerinin dikkate alındığını ve değer verildiğini göstermektedir.

Şirketin yerel topluluklarla ilişkilerini daha da güçlendiren bir başka önemli adımı ise, santral çevresindeki köylere düzenlenen ziyaretlerdir. Bu ziyaretler, uzman ekipler aracılığıyla gerçekleştirilmekte ve yerel halkın talep ve görüşleri doğrudan alınmaktadır. Elde edilen bilgiler, santral çevresindeki yerel halkın sosyal hayatını iyileştirecek sosyal yardım projelerinin geliştirilmesine olanak sağlamaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji santrallerinde görevli "Halkla İlişkiler Sorumluları" aracılığıyla yerel topluluklarla düzenli ve periyodik iletişim sürdürülmektedir.

Bu stratejiler, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin yerel topluluklarla sürdürülebilir ve karşılıklı faydaya dayalı ilişkiler kurma hedefine hizmet etmektedir. Şirketin bu yaklaşımları, toplumsal sorumluluk anlayışının bir yansıması olarak değerlendirilebilir ve yerel topluluklarla uzun vadeli, pozitif etkileşimlerin oluşturulmasına katkıda bulunmaktadır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, yerel topluluklarla etkileşim programlarında çeşitli kurum ve kuruluşlarla ortaklık kurarak, etkin ve kapsayıcı bir yaklaşım benimsemektedir. Bu ortaklıklar, programların geniş bir etki alanına sahip olmasını ve yerel ihtiyaçlara doğru şekilde yanıt verilmesini sağlamaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin iş birliği yaptığı başlıca kurum ve kuruluşlar şunlardır:

- **Yerel Yönetimler**: Belediyeler ve ilçe yönetimleri gibi yerel yönetim organlarıyla iş birliği, yerel toplulukların ihtiyaç ve önceliklerinin doğru şekilde anlaşılmasını ve bu ihtiyaçlara uygun projelerin geliştirilmesini sağlamaktadır.
- **Kanaat Önderleri**: Yerel topluluklarda etkili olan kanaat önderleriyle yapılan iş birliği, toplumun farklı kesimlerine ulaşmada ve yerel halkın güvenini kazanmada önemli bir rol oynamaktadır.
- **Sivil Toplum Kuruluşları (STK'lar)**: Çeşitli alanlarda faaliyet gösteren STK'larla yapılan ortaklıklar, toplumsal sorunlara yönelik farkındalık yaratma ve çözüm üretme konularında şirketin etki alanını genişletmektedir.
- **Kamu Kurum ve Kuruluşları**: Eğitim, sağlık, altyapı ve çevre gibi farklı alanlardaki kamu kurum ve kuruluşlarıyla yapılan iş birliği, resmi destek ve kaynakların projelere dâhil edilmesini sağlayarak, projelerin kapsamını ve etkinliğini artırmaktadır.

Bu ortaklıklar, Aydem Yenilenebilir Enerji'nin yerel topluluklarla sürdürdüğü etkileşim programlarının çok yönlü ve kapsamlı bir şekilde yürütülmesine olanak tanımakta, yerel toplulukların gelişimine ve refahına katkı sağlama hedefine hizmet etmektedir. Bu iş birliği, şirketin yerel topluluklarla uzun vadeli ve sürdürülebilir ilişkiler kurma konusundaki kararlılığını göstermektedir.

Yerel Toplulukların Kalkınması Odaklı Projeler

2023 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji, faaliyet gösterdiği bölgelerdeki yerel topluluklarla bir dizi proje üzerinde iş birliği yapmıştır. Bu projeler, yerel toplulukların ihtiyaçlarını karşılamaya ve bölgesel gelişime katkı sağlamaya odaklanmıştır. İşte bu projelerden bazıları şunlardır:

- Kızılcaören Köyü'nde 26 bin metrekare alanda kurulan ve 3 bin 65 panel ile 1,84 MWe kurulu güce sahip Güneş Enerjisi Santrali (GES) tesisini tamamlayarak Uşak İl Özel İdaresine devretmiştir.
- Uşak İl Tarım ve Orman Müdürlüğü ve S.S. Çiftlik ve Karaköse Köyleri Sulama Kooperatifi ile gerçekleştirilen proje kapsamında, Cumhuriyetin 100. yılı anısına 100 çiftçiye toplam 33 ton tritikale tohumu desteği sağlanmıştır.
- Uşak Banaz Meslek Yüksek Okulu için panel çit yapımı gerçekleştirilmiştir.
- Uşak'ın Banaz ilçesine bağlı Büyükoturak, Paşacık, Çiftlik ve Karaköse köylerini kapsayan toplam 104 km uzunluğunda arazi yollarının düzeltilmesi sağlanmıştır.
- Büyükoturak Doğal Yaşam Köyü Projesi kapsamında ortaklık kurulmuştur.
- Büyükoturak Aile Sağlık Merkezi'nin tefrişat ve tadilat işlemleri yapılmıştır.
- Büyükoturak Kozviran Göleti'nin su tutma kapasitesinin artırılması gerçekleştirilmiştir.
- Büyükoturak İlkokul ve Ortaokul binasının boyanması sağlanmıştır.
- Çiftlik köyü içme suyu sistemine Güneş Enerjisi Sistemi (GES) kurulumu yapılmıştır.
- Çiftlik Köyü için ortak kullanım fırınının yapımı gerçekleştirilmiştir.
- Karaköse Köy Konağı'nın yapımı tamamlanmıştır.
- Akıncı HES bölgesinde yer alan Mutluca Köyü'nün su ihtiyacını karşılayan su deposunun içi hijyen koşullarına uygun şekilde yenilenmiştir.
- Göktaş 1 HES bölgesinde bulunan Büyükçakır Mahallesi için güvenlik amacıyla kamera kayıt sisteminin kurulum ve montajı yapılmıştır.

Aydem Yenilenebilir Enerji, yerel topluluklarla sıkı iş birliği içinde çalışarak bölgesel kalkınmaya ve toplumun yaşam kalitesinin iyileştirilmesine yönelik taahhüdünü göstermektedir. Şirket, bu projelerle hem yerel toplulukların ihtiyaçlarını karşılamayı hem de sürdürülebilir gelişimi desteklemeyi sağlamaktadır.

2023 Yılında Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Bilgiler

Güney Bağımsız Denetim ve S.M.M.M. A.Ş. (Ernst & Young) tarafından 30 Haziran 2023 (sınırlı denetim) ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla denetim çalışmaları yapılmıştır.

Kâr Dağıtım Politikası

06.07.2020 Tarih ve 2020/27 sayılı YK Kararı ile Kabul edilen hali, 14.08.2020 tarihli Genel Kurul'da değiştirilerek onaylanmıştır.

Madde 1: Kapsam ve Yasal Dayanak
İşbu kâr payı dağıtım politikası, Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş.'nin ("Şirket") Esas Sözleşmesi ("Esas Sözleşme") ve ilgili düzenlemeler kapsamında yapacağı kâr payı ve kâr payı avansı dağıtımlarına ilişkin esasları belirler.
Bu politika Esas Sözleşme, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ("SPKn"), 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği ("Kâr Payı Tebliği"), II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve ilgili mevzuat kapsamında hazırlanmıştır.

Madde 2: Amaç
Kâr payı dağıtım politikasının amacı Şirket'in ilgili mevzuata uygun olarak yatırımcılar ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politikanın izlenmesini sağlamak, yatırımcıları bilgilendirmek ve kâr dağıtımı anlamında yatırımcılara karşı şeffaf bir politika sürdürmektir.

Madde 3: Kâr Payı Dağıtımı Esasları
Kâr payı dağıtım kararına, kârın dağıtım şekline ve zamanına, yönetim kurulunun önerisi üzerine, Şirket genel kurulu tarafından karar verilir.

İlgili düzenlemeler ve mali imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, Şirket'in uzun vadeli stratejileri, iştirak ve bağlı ortakların sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, sözleşmesel yükümlülükleri, kârlılık ve nakit durumu, ulusal ve küresel ekonomik şartlar dikkate alınarak; Esas Sözleşme, TTK, SPKn, Kâr Payı Tebliği ve vergi düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan dağıtılabilir net dönem kârının asgari %50'lik kısmının pay sahiplerine ve kâra katılan diğer kişilere dağıtılması hedeflenmektedir. Kâr payı nakden ve/veya bedelsiz pay verilmesi şeklinde ve/veya bu iki yöntemin belirli oranlarda birlikte kullanılması ile dağıtılabilir.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır. Şirket'in payları arasında kâr payı imtiyazı öngören bir pay bulunmamaktadır.

Kâr payı dağıtımına karar verilen genel kurul toplantısında karara bağlanmak şartıyla, eşit veya farklı tutarlı taksitlerle de kâr payına ilişkin ödemeler yapılabilir.

TTK'ya ve Esas Sözleşme'ye göre ayrılması gereken yedek akçeler ile Esas Sözleşme'de veya işbu kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, Yönetim Kurulu üyelerine, Şirket çalışanlarına, vakıflara ve pay sahibi dışındaki kişi ve kurumlara kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Kâr payı dağıtım işlemlerine, en geç dağıtım kararı verilen genel kurul toplantısının yapıldığı hesap dönemi sonu itibarıyla başlanması şartıyla, genel kurulda belirtilen tarihte başlanır.

Esas Sözleşme uyarınca, genel kurul tarafından verilen kâr dağıtım kararı, kanunen müsaade edilmediği sürece geri alınamaz. Mali imkânlar, piyasa beklentileri, Şirket'in uzun vadeli stratejileri, iştirak ve bağlı ortakların sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, sözleşmesel yükümlülükleri, kârlılık ve nakit durumu, ulusal ve küresel ekonomik şartlar da dâhil olmak ve bunlarla sınırlı olmamak üzere birtakım unsurlar, işbu politikanın uygulaması ve nakit dağıtılacak olan kâr payının oranını belirlemektedir. Şüpheye mahal vermemek adına, kâr dağıtımının bu unsurlar ile örtüşmemesi ya da çelişmesi halinde, Şirket yönetim kurulunun kâr dağıtımı için öneride bulunmama ve genel kurulunun da kâr dağıtımına karar vermeme hakkı saklıdır.

Madde 4: Kâr Payı Avansı Dağıtım Esasları
Şirket genel kurulu, SPKn ve ilgili diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde pay sahiplerine kâr payı avansı dağıtılmasına karar verebilir. Kâr payı avansı tutarının hesaplanmasında ve dağıtımında ilgili mevzuat hükümlerine uyulur.

Kâr payı avansı Şirket'in ara dönem finansal tablolarında yer alan karları üzerinden nakden dağıtılır. Belirli bir ara döneme ilişkin kâr payı avansı taksitle dağıtılamaz. Kâr payı avansı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır.

Dağıtılacak kâr payı avansı, ara dönem finansal tablolara göre oluşan net dönem kârından TTK'ya ve Esas Sözleşme'ye göre ayrılması gereken yedek akçeler ile geçmiş yıllar zararları düşüldükten sonra kalan kısmın yarısını geçemez.

Bir hesap döneminde verilecek toplam kâr payı avansı tutarı;
a) Bir önceki yıla ait net dönem kârının yarısından,
b) İlgili ara dönem finansal tablolarında yer alan net dönem kârı hariç kâr dağıtımına konu edilebilecek diğer kaynaklardan düşük olanı aşamaz.

Aynı hesap dönemi içinde birden fazla sayıda kâr payı avansı ödemesi yapıldığı takdirde; sonraki ara dönemlerde ödenecek kâr payı avansları hesaplanırken, önceki ara dönemlerde ödenen kâr payı avansları hesaplanan tutardan indirilir.

Önceki hesap dönemlerinde ödenen kâr payı avansları mahsup edilmeden, sonraki hesap dönemlerinde ilave kâr payı avansı verilemez ve kâr payı dağıtılamaz.

Pay sahibi dışındaki kişilere kâr payı avansı dağıtılamaz ve kâr payı avansı, imtiyazlı paylara imtiyaz dikkate alınmadan ödenir.

Madde 5: Kamuyu Aydınlatma
Kâr dağıtımlarına ilişkin yönetim kurulu önerisi veya kâr payı avansı dağıtımına ilişkin yönetim kurulu kararı, şekli ve içeriği ile kâr dağıtım tablosu veya kâr payı avansı dağıtım tablosu ile ilgili düzenlemeler kapsamında kamuya duyurulur. Ayrıca işbu kâr dağıtım politikasında değişiklik yapılmak istenmesi durumunda, bu değişikliğe ilişkin yönetim kurulu kararı ve değişikliğin gerekçesi de kamuya duyurulur.

İşbu politika, genel kurulun onayını müteakip Şirket'in internet sitesinde kamuya açıklanır.

2023 Yılı Kâr Dağıtım Teklifi

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kâr Payı Rehberi'nin Kâr Payı Dağıtımına İlişkin Genel Esaslar bölümünde yer alan 7. maddeye göre, dağıtılması öngörülen kâr payı tutarının tamamı, ancak yasal kayıtlarda (Vergi Usul Kanunu'na göre tutulan kayıtlarda) mevcut net dağıtılabilir kârdan veya diğer kaynaklardan karşılanabildiği sürece dağıtılabilecektir. Bir başka deyişle, dağıtılacak kâr payı tutarında üst sınır, yasal kayıtlarda yer alan ilgili kâr dağıtım kaynaklarının dağıtılabilir tutarıdır.

Bu kapsamda; kâr dağıtımı gerçekleştirilmeyecektir.

2023 Yılı Kâr Dağıtım Tablosu

AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ A.Ş.
2023 YILI KÂR DAĞITIM TABLOSU

1. Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye**	705.000.000
2. Toplam Yasal Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)***	1.523.866
Esas sözleşme uyarınca kâr dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi	Yoktur
bilgi	

		SPK'ya göre	Yasal Kayıtlara Göre
3.	Vergi Öncesi Dönem Kârı/(Zararı)	1.856.838.737	(3.067.740.163)
4.	Ertelenmiş Vergi Gideri (-)	(3.136.939.276)	0
5.	Net Dönem Kârı/(Zararı) (=)	(1.280.100.539)	(3.067.740.163)
6.	Geçmiş Yıllar Zararları (-)	0	(3.608.296.645)
7.	Genel Kanuni Yedek Akçe Yasal Kayıtlara Göre		1.523.866
8.	**NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=)**	0	0
9.	Yıl İçinde yapılan bağışlar (+)		
10.	Birinci Temettünün hesaplanacağı bağışlar eklenmiş net		
11.	Ortaklara Birinci Temettü	-	-
	- Nakit	-	-
	- Bedelsiz	-	-
	- Toplam	-	-
12.	İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine	-	-
13.	Yönetim kurulu üyelerine, çalışanlara vb.ne temettü	-	-
14.	İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Temettü	-	-
15.	Ortaklara İkinci Temettü	-	-
	- Nakit	-	-
	- Bedelsiz	-	-
	- Toplam	-	-
16.	Genel Kanuni Yedek Akçe	-	-
17.	Statü Yedekleri	-	-
18.	Özel Yedekler	-	-
19.	OLAĞANÜSTÜ YEDEK	-	-
20.	Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar		

AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ A.Ş.
2023 YILI KÂR PAYI ORANLARI TABLOSU

	TOPLAM DAĞITILAN KÂR		TOPLAM DAĞITILAN KÂR	1 TL NOMİNAL	
	NAKİT (TL)	BEDELSİZ (TL)	ORANI (%)	TUTARI (TL)	ORANI (%)
BRÜT	-	-	0.00	0.000	0.00
NET (*)	-	-	0.00	0.000	0.00

*Net hesaplama, %15 oranında gelir vergisi stopajı olacağı varsayımı ile yapılmıştır.

**Tutar Tescil edilmiş nominal sermaye tutarı olup, VUK'a göre hazırlanan kayıtlarda 7.040.383.640 TL tutarında sermaye enflasyon düzeltme farkı yer almaktadır.

***Tutar nominal yasal yedek akçe tutarı olup, VUK'a göre hazırlanan kayıtlarda 27.971.808 TL tutarında enflasyon düzeltme farkı yer almaktadır.

Hesap Döneminde Meydana Gelen Değişiklikler

- 23.02.2023 tarihi itibarıyla 82,15 MWm gücünde Uşak RES Yardımcı Kaynak GES santralimizin Bakanlık Kabulü gerçekleşmiş olup, bu kabulle toplam kurulu gücümüz %8 artışla 1.020 MWm'den 1.102 MWm'ye çıkmıştır. Ticari işletmeye geçen Uşak RES Hibrit GES santralimiz yıllık üretimimize 164.000 MWh katkı sağlayacaktır.
- Uşak RES Projesi ilave 34 MWm kapasite artışı için ETKB'ya sunulan Teknik Etkileşim Analizi (TEA) raporu, Kurum tarafından uygun bulunmuş ve 10.03.2023 tarihinde şirketimize tebliğ edilmiştir.
- 2 Şubat 2023 tarihinde, Şirketimizin 750 milyon ABD doları nominal değerli, 5,5 yıllık vadeli tahvillerinin 3 No.lu kuponlarının ödemesi için 27.068.115,00 ABD doları ilgili yatırımcı hesaplarına aktarılmak üzere transfer edilmiştir.
- T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın 17.01.2023 tarih ve 5553888 sayılı kararı gereğince; Şirketimizin Söke RES Yardımcı Kaynak Güneş Enerji Santrali (GES - 16,9 MWm) projesi hakkında Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) Olumlu kararı verilmiştir.
- Güncellenen ve Yönetim Kurulunca kabul edilerek yürürlüğe giren "Bilgilendirme Politikası" Şirketimizin (www.
- aydemyenilenebilir.com.tr) internet sitesinde yayınlanmıştır.
- Şirketimiz, kurumsal yönetim derecelendirme notunun yenilenmesi amacıyla, Türkiye'de Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun derecelendirme yapmak üzere faaliyet izni bulunan "SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş." ile, 1 Şubat 2023 tarihinde sözleşme imzalamıştır. Sözleşmenin süresi, imza tarihinden itibaren 1 (bir) yıldır.
- 30 Eylül 2023 tarihi itibarıyla toplamda 83.423.193 TL tutarında (ortalama 13,664674 TL) 6.105.026 adet pay geri alınmıştır.
- 29 Mart 2023 tarihinde Denizli'de Şirketimizin 2022 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı hem online hem de fiziki ortamda gerçekleştirilmiştir.
- Hesap dönemi içerisinde esas sözleşmede değişiklik meydana gelmemiştir.
- Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayınlanan "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ne uyum seviyesini derecelendirmek üzere, SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri (SAHA Rating) tarafından hazırlanan raporda, şirketimiz geçtiğimiz yıl 9,48 olan Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notunu bu yıl 9,56'ya yükseltti. Alınan bu skor ile şirketimiz, BIST Elektrik endeksinde yer alan şirketler arasında 7 Nisan 2023 tarihi itibarı ile Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum derecesi en yüksek şirket olurken; Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi'nde (XKURY) yer almaya devam etti.
- Aydem Yenilenebilir Enerji'nin 2022 yılında yapmış olduğu CDP - Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project) İklim Değişikliği (Climate Change) Raporlaması sonucunda, ratingi, "A- Liderlik Seviyesi"nden "A Liderlik Seviyesi"ne yükselmiştir. "A Liderlik Seviyesi", 2022 yılında, ülkemizde enerji sektöründe alınmış en yüksek nottur. Yine Aydem Yenilenebilir Enerji'nin 2022 yılında yapmış olduğu CDP - Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project) Su Güvenliği (Water Security) Raporlaması sonucunda, ratingi, "A Liderlik Seviyesi" olarak belirlenmiştir. "A Liderlik Seviyesi", 2022 yılında, ülkemizde enerji sektöründe alınmış en yüksek nottur. Şirketimiz hem iklim değişikliği raporlaması hem de su raporlamasında "A Liderlik Seviyesi" notunu alarak Global A List'e dâhil edilmiştir. Şirketimiz 2022 yılında, ülkemizde tüm sektörler içerisinde hem iklim değişikliği raporlaması hem de su raporlamasında Global A List'te yer alan tek şirkettir. Aydem Yenilenebilir Enerji bu başarısını 2023 yılında da devam ettirmiş ve 2023 yılı CDP - Karbon saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project) İklim Değişikliği (Climate Change) ve Su Güvenliği (Water Security) raporlamalarının ikisinde de yine "A Liderlik Puanı" alarak başarısını korumuştur. 2023 yılında iki yıl üst üste iki kategoride de A Liderlik puanı alan tek şirket olmuştur. Aynı zamanda Türkiye enerji sektöründe iki kategoriden de A Liderlik Puanı alan tek şirkettir.
- Şirketimizin 2022 Yılı Finansal Raporu, Faaliyet Raporu, Sorumluluk Beyanı, Katılım Finans İlkeleri Bilgi Formu, Kurumsal Yönetim Bilgi Formu, Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu 3 Mart 2023 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP)'nda ve kurumsal internet sitemizde yayınlanmıştır.
- İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda dünyanın en saygın kurumlarından biri olan British Safety Council'in 2023 yılı
- Uluslararası İş Güvenliği Ödülleri değerlendirmesinde Aydem Yenilenebilir Enerji, ilk katılım yılında 51 puan ile en yüksek derece olan "Distinction" derecesine layık görüldü.

- Yönetim Kurulumuzun 2 Mart 2023 tarihli kararı ekinde yer alan ve yukarıda pay sahiplerimizin incelemesine sunulan kâr dağıtım tablosuna göre Şirketimizin 2022 yılında yasal kayıtlara göre dağıtılabilir kârının oluşmadığı tespit edilmiştir. Şirket finansal tablolarına göre, Şirket'in dağıtılabilir kârının olmaması sebebi ile kâr dağıtımı yapılmaması hususu Genel Kurul oylamasına tabi olamayacağından ilgili madde kapsamında yalnızca pay sahiplerine bilgi verilmiştir.
- Şirketimizin 2023 yılı hesap dönemine ait finansal raporlarının denetlenmesi ve bu konulardaki ilgili düzenlemeler kapsamında diğer faaliyetleri yürütmek üzere Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin 1 (bir) yıl süreyle Denetçi olarak seçilmesine ilişkin 29 Mart 2023 tarihli Genel Kurul Kararı 3 Nisan 2023 tarihinde tescil ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nin 4 Nisan 2023 tarihli ve 10804 sayılı nüshasında ilan edilmiştir.
- Şirketimizin 2022 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı sonuçları Denizli Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından 3 Nisan 2023 tarihinde tescil edilmiş ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nin 4 Nisan 2023 tarihli ve 10804 sayılı nüshasında ilan edilmiştir.
- Şirketimizde Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı (CFO) olarak görev yapan sayın Hamdi Alp, 13 Nisan 2023 tarihi itibarıyla görevinden ayrılmıştır. Şirketimizin 13 Nisan 2023 tarihli ve 2023/16 sayılı yönetim kurulu toplantısında, sayın Fırat Soğancık'ın Mali İşler Direktörü olarak atanmasına karar verilmiştir.
- EPDK'nın 13/04/2023 tarihli Kurul kararı gereği; Uşak RES projesi için ana kaynağa ilave 88 MWm/MWe kurulu gücünde RES kapasite artışı kurulumuna onay verilmiştir. Tesisin devreye alınması için gerekli çalışmalar devam etmektedir. Tesis devreye alındıktan sonra Uşak RES'in toplam kurulu gücü 209,65 MWm/114,3 MWe'den 297,65 MWm/202,3 MWe'e çıkacaktır.
- Şirketimizin 2023 yılı 1. çeyrek finansal raporu, ara dönem faaliyet raporu ve sorumluluk beyanı sonuçları 9 Mayıs 2023 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP)'nda ve kurumsal internet sitemizde yayınlanmıştır.
- T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın 10.05.2023 tarih ve E-48331039-220.01-6393410 sayılı kararı gereğince; Şirketimizin Koyulhisar HES Yardımcı Kaynak Güneş Enerji Santrali (GES - 7,6945 MWm) projesi hakkında Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) Olumlu kararı verilmiştir.
- Yönetim Kurulumuzun 11.05.2023 tarihli ve 2023/21 No.lu kararıyla, Şirketimize ait, Aydın ili, Kuyucak ilçesi, Horsunlu - Ortakçı Mahallesi J-443 ruhsat numaralı 5061,46 hektar alana ve ruhsatta koordinatları belirtilen 5782,72 hektarlık bloke alana sahip jeotermal kaynaklı ve doğal mineralli sular işletme ruhsatının Kocaer Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye devredilmesine karar verilmiştir.
- Yönetim Kurulumuzun 11.05.2023 tarihli ve 2023/21 No.lu kararına istinaden, Şirketimize ait, Aydın ili, Kuyucak ilçesi, Horsunlu - Ortakçı Mahallesi J-443 ruhsat numaralı 5061,46 hektar alana ve ruhsatta koordinatları belirtilen 5782,72 hektarlık bloke alana sahip jeotermal kaynaklı ve doğal mineralli sular işletme ruhsatının Kocaer Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye 15 Mayıs 2023 tarihinde devri gerçekleştirilmiştir.
- 11 Mayıs 2023 tarihli EPDK Kurul kararlarına istinaden, depolamalı üretim tesisleri için 400 MWm GES ve 100 MWm RES olmak üzere toplam 500 MWm kapasite olarak gerçekleştirilen ön lisans başvurumuz kabul edilmiş olup, 200 MWm Atlantis 1 GES, 200 MWm Atlantis 2 GES ve 100 MWm Kızılağaç RES için ön lisans alınmıştır.
- Şirketimiz (Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş.) JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. tarafından değerlendirilmiş olup, 30 Mayıs 2023 tarihinde, Şirketimizin Uzun Vadeli Ulusal Kredi Notu "BBB+ (tr)", Kısa Vadeli Ulusal Kredi Notu "J2 (tr)" ve görünümleri "Stabil" olarak yatırım yapılabilir seviyede teyit edilmiştir. Şirketimizin Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı ve Yerel Para Cinsinden Kredi Notları ve görünümleri ise Türkiye Cumhuriyeti'nin uluslararası notları ve görünümlerine paralel olarak "BB/Negatif" olarak belirlenmiştir.
- T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın 01.06.2023 tarih ve E-48331039-220.01-6564761 sayılı kararı gereğince; Şirketimizin Uşak RES (88 MWm) kapasite artış projesi hakkında Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) Olumlu kararı verilmiştir.
- Şirketimizin 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu 5 Haziran 2023 tarihi itibarıyla kurumsal internet sitemiz ve Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) sayfamız üzerinden kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

Hesap Döneminde Meydana Gelen Değişiklikler

- 08.06.2023 tarihi itibarıyla Uşak RES kapasite artış projesinin, 54 MWm güç artışı için Bakanlık kabulü gerçekleşmiştir. Bu kabulle birlikte, 2022 yıl sonu itibarıyla 1.020 MWm olan toplam kurulu gücümüz %13,4 artışla 1.156 MWm'a ulaşmıştır.
- Yönetim Kurulumuzun 11 Mayıs 2022 tarihinde almış olduğu Eurobond geri alım kararı kapsamında; 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 tarihleri arasında, toplam 26.104.000,00 ABD doları nominal değerde Şirketimiz Eurobond'ları geri alınmıştır.
- %100 bağlı ortaklığımız olan Sarı Perakende Enerji Satış ve Ticaret A.Ş. ("Sarı Perakende")'nin sermayesinin ön lisans kapsamında ve "Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliği'nin Geçici 38. Maddesi" uyarınca 269.000.000-TL'ye artırılmasına ilişkin işlem 13.07.2023 tarihi itibarıyla tescil edilerek tamamlanmış olup, söz konusu artış Şirketimiz tarafından karşılanmıştır.
- Şirketimizin 2022 yılına ilişkin Sürdürülebilirlik Uyum Raporu Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) sayfamız üzerinden 13 Temmuz 2023 tarihinde kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.
- T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın 21.07.2023 tarih ve E-48331039-220.01-6941009 sayılı kararı gereğince; Şirketimizin Akıncı HES Yardımcı Kaynak Güneş Enerji Santrali (GES - 12,0914 MWm) projesi hakkında Çevresel Etki Değerlendirmesi (CED) Olumlu kararı verilmiştir.
- EPDK'nın 13/07/2023 tarihli Kurul kararı gereği; Söke RES projesi için ana kaynağa ilave 12 MWm kurulu gücünde RES kapasite artışı kurulumuna onay verilmiştir. Tesisin devreye alınması için gerekli çalışmalar devam etmektedir. Tesis devreye alındıktan sonra Söke RES'in toplam kurulu gücü 45 MWm'den 57 MWm'e çıkacaktır.
- Yönetim Kurulumuzun 14 Şubat 2022 tarihinde almış olduğu pay geri alım işlemleri kapsamında; 1 Ocak 2023 ile 7 Kasım 2023 tarihleri arasında, toplamda 83.423.190 TL tutarında (ortalama 13,664674 TL) 6.105.026 adet pay geri alınmıştır.
- 02.08.2023 tarihinde, Şirketimizin 750 milyon ABD doları nominal değerli, 5,5 yıllık vadeli tahvillerinin 4 No.lu kuponlarının ödemesi için 26.370.615,00 ABD doları ilgili yatırımcı hesaplarına aktarılmak üzere transfer edilmiştir.
- 15 Temmuz 2023 tarihli resmî gazetede yayımlanan, "6 Şubat 2023 Tarihinde Meydana Gelen Depremlerin Yol Açtığı Ekonomik Kayıpların Telafisi İçin Ek Motorlu Taşıtlar Vergisi İhdası ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun" ile, kurumlar vergisi oranı %20'den %25'e çıkartılmış olup yeni oran 2023 yılı Temmuz ödeme döneminden itibaren geçerlidir. Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.
- Şirketimizin Aydın-Söke'de rüzgâr kurulu gücü toplam 49,5 MWm olan RES projesinde elektrik üretimi, iletimi ve dağıtımı konusunda gerçekleştireceği genel-tevsi 12 MWm güç artışı yatırım projesi kapsamında T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na yapmış olduğu Yatırım Teşvik Belgesi müracaatı 22.08.2023 tarihi itibarıyla onaylanmıştır. Bu kapsamda, yerli sermaye ile gerçekleştirilecek olan yatırım projesi için Şirketimiz adına 557600 sayılı Yatırım Teşvik Belgesi düzenlenmiştir.
- Şirketimizin 2023 yılı 2. çeyrek finansal raporu, ara donem faaliyet raporu, katılım finans ilkeleri bilgi formu ve sorumluluk beyanı sonuçları 15 Ağustos 2023 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP)'nda ve kurumsal internet sitemizde yayınlanmıştır.
- 31.08.2023 tarihi itibarıyla Uşak RES kapasite artış projesinin, 12 MWm güç artışı için Bakanlık kabulü gerçekleşmiştir. Bu kabulle birlikte, Şirketimiz tarafından 2023 yılı içerisinde 82,15 MWm GES ve 66 MWm RES olmak üzere toplam 148 MWm işletmeye alınmıştır. 2022 yıl sonu itibarıyla 1.020 MWm olan toplam kurulu gücümüz %14,5 artışla 1.168 MWm'a ulaşmıştır.
- Yönetim Kurulu Üyeliği görevinden 25 Eylül 2023 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere ayrılmış olan Sayın Mehmet Gökay Üstün'ün yerine, Sayın Galip Ayköse'nin, ilk genel kurulun onayına sunulmak üzere, 25 Eylül 2023 tarihi itibarıyla Türk Ticaret Kanunu'nun 363. maddesi uyarınca Yönetim Kurulu üyesi olarak atanmasına karar verilmiştir.

- Uluslararası Kredi Derecelendirme Kuruluşu Fitch Ratings, 8 Eylül 2023 tarihinde Türkiye'nin "B" olan kredi derecelendirme notunu teyit etmiş, "Negatif" olan kredi görünümünü ise "Durağan" olarak değiştirmiştir. Bu kararını takiben, 18 Eylül 2023 tarihli raporunda, Şirketimizin "B" olan uzun vadeli kredi notunu teyit etmiş, "Negatif" olan görünümünü "Durağan" olarak değiştirmiştir.
- Şirketimiz, 1 Temmuz 2023 tarihi itibarıyla uluslararası sürdürülebilirlik performanslarının değerlendirildiği "BIST
- Sürdürülebilirlik Endeksi"nde işlem görmeye başlamıştır.
- BIST Piyasa Değeri Ağırlıklı Pay Endeksleri Kural Seti'nin 10.3. maddesine istinaden Borsa İstanbul Genel Müdürlüğünce; Şirketimizin Uluslararası Kredi Derecelendirme Kuruluşu Standard & Poor's (S&P) Global Ratings, 29 Eylül 2023 tarihinde Türkiye'nin "B" olan kredi derecelendirme notunu teyit etmiş, "Negatif" olan kredi görünümünü ise "Durağan" olarak değiştirmiştir. Bu kararını takiben, 11 Ekim 2023 tarihli raporunda, Şirketimizin "B" olan uzun vadeli kredi notunu teyit etmiş, "Negatif" olan görünümünü "Durağan" olarak değiştirmiştir.
  Şirketimiz Genel Müdürü Sayın Ömer Fatih Keha 20.10.2023 tarihi itibarıyla görevinden ayrılmıştır. Yönetim Kurulumuzun 25.10.2023 tarihinde yaptığı toplantı kararı gereği, Aydem Enerji CEO'su ve Aydem Yenilenebilir Enerji Yönetim Kurulu Başkanı Sayın İdris Küpeli'nin vekaleten yürüttüğü Genel Müdürlük görevini, ilk genel kurul toplantısında genel kurul onayına sunulmak üzere, asaleten Sayın Serdar Marangoz yürütecektir.
- Şirketimizin 2023 yılı 3. çeyrek finansal raporu, ara donem faaliyet raporu ve sorumluluk beyanı sonuçları 7 Kasım 2023 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP)'nda ve kurumsal internet sitemizde yayınlanmıştır.
- Uluslararası kredi derecelendirme kuruluşu Fitch Ratings, 14 Kasım 2023 tarihinde Aydem Yenilenebilir Enerji'nin uzun vadeli (LT IDR) derecelendirme notunu "B" ve not görünümünü "Durağan" olarak teyit ettiğini açıklamıştır.
- Şirketimiz, yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üreten tesisler için oluşturulan ve ABD doları bazında sabit fiyat garantisi veren "Yenilenebilir Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizması (YEKDEM)" hakkı bulunan santrallerimizden; Göktaş 1-2 Hidroelektrik Enerji Santrali ve Akıncı Hidroelektrik Enerji Santrali için 2024 takvim yılı kapsamında EPDK'ya başvuru yapmayarak, 1 yıl süreyle 374,60 MWm kurulu gücü olan bu 3 santral için spot piyasaya geçiş yapmayı tercih etmiştir. Bu sonuç, 2024 yılı itibarıyla YEKDEM kapsamında hakkı bulunan toplam kurulu gücü 712,65 MWm olan santrallerimizin %52,6'sına, 1.167,63 MWm olan toplam kurulu gücümüzün ise %32,1'ine karşılık gelmektedir. YEKDEM kapsamında olan santrallerimizden kurulu güç toplamı 338,05 MWm olan 5 tanesi ise 2024 yılında YEKDEM haklarını kullanmaya devam edecektir. Şirketimizin, yıl içindeki gelişmelere göre 2024 yılı sonunda yeni bir değerlendirme yaparak takip eden yıl için yeni bir karar verme hakkı bulunmaktadır.
- 15.12.2023 tarihi itibarıyla Söke RES kapasite artış projesi (12 MWm) için Bakanlık kabulü gerçekleşmiştir. Bu kabulle birlikte, 2022 yıl sonu itibarıyla 1.020 MWm olan toplam kurulu gücümüz %15,7 artışla 1.180 MWm'e ulaşmıştır.

2023 Yılında Gerçekleşen Mevzuat Değişiklikleri

- **Mal ve Hizmet Tedarikinde Geç Ödemelerde Uygulanacak Temerrüt Faiz Oranı ve Alacağın Tahsili Masrafları İçin Talep Edilebilecek Asgari Giderim Tutarı Hakkında Tebliğ** (02.01.2023 Tarih, 32061 Sayılı Resmî Gazete): Yıllık faiz oranı 11,75, alacağın tahsili masrafları için talep edilebilecek asgari giderim tutarı 800 TL olarak belirlenmiştir.

- **Atık Yağların Yönetimi Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik** (12.01.2023 Tarih, 32071 Sayılı Resmî Gazete): 21/12/2019 tarihli ve 30985 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Atık Yağların Yönetimi Yönetmeliğinin muhtelif maddelerinde değişiklik yapılmasına ilişkindir.

- **Güneş Enerjisine Dayalı Elektrik Üretimi Başvurularının Teknik Değerlendirmesi Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik** (17.01.2023 Tarih, 32076 Sayılı Resmî Gazete): Güneş enerjisine dayalı önlisans veya lisanssız elektrik üretim faaliyeti başvurularının teknik değerlendirmeleri ile önlisans, üretim lisansı veya lisanssız üretim faaliyeti kapsamındaki tadil taleplerinin değerlendirmelerinin yapılmasına yönelik usul ve esasları belirlemek amacıyla çıkarılmıştır.

- **Elektrik Piyasasında Üretim Faaliyetinde Bulunmak Üzere Su Kullanım Hakkı Anlaşması İmzalanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik** (20.01.2023 Tarih, 32079 Sayılı Resmî Gazete): 15/6/2019 tarihli ve 30802 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Elektrik Piyasasında Üretim Faaliyetinde Bulunmak Üzere Su Kullanım Hakkı Anlaşması İmzalanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliği'ne yeni madde ve fıkralar eklenmesine ilişkindir.

- **EPDK Kurul Kararı 26.01.2023 Tarih, 11588 Sayılı Kararı:** Gün Öncesi Piyasasında Asgari ve Azami Fiyat Limitlerinin Belirlenmesine İlişkin Usul ve Esaslarda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Usul ve Esaslar yayımlanmıştır.

- **EPDK Kurul Kararı 26.01.2023 Tarih, 11589-2 Sayılı Kararı:** Elektrik Piyasası Dengeleme ve Uzlaştırma Yönetmeliği'nin 110. Maddesi Uyarınca KÜPSM Değerinin ve KÜMSM ile KÜPST Hesaplamalarında Kullanılacak Katsayıların Belirlenmesi Hakkında Kararı yayımlanmıştır.

- **Yerüstü Su Kalitesi Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik** (01.02.2023 Tarih, 32091 Sayılı Resmî Gazete): 30/11/2012 tarihli ve 28483 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Yerüstü Su Kalitesi Yönetmeliği'nin muhtelif maddelerinde değişiklik yapılmasına ilişkindir.

- **EPDK Kurul Kararı 09.02.2023 Tarih, 11629 Sayılı Kararı:** 06.02.2023 Tarihinde Kahramanmaraş merkezli meydana gelen depremden etkilenen ve olağanüstü hal ilan edilen illerde olağanüstü hal süresince söz konusu illerde kurulu ve işletmede elektrik Üretim tesisi bulunan Üretim lisansı sahibi tüzel kişiler ile şirket Merkezi bu illerde olan Üretim lisansı sahibi tüzel kişiler, bu illerde faaliyet gösteren; Dağıtım lisansı sahibi tüzel kişiler, görevli tedarik şirketleri, Organize Sanayi Bölgelerinin (OSB) doğrudan veya dolaylı olarak ortağı olduğu tedarik şirketleri ve şirket Merkezi Yukarıda belirtilen illerde olan tedarik şirketleri için bazı yasal yükümlülüklerin olağanüstü hal süresince uygulanmamasına ilişkin tedbir kararı yayımlanmıştır.

- **EPDK Kurul Kararı 16.02.2023 Tarihli ve 11650, 11651, 11652, 11659, 11665, 11661-1, 11661-2, 11655 Sayılı Kararları:** Kahramanmaraş merkezli 6 Şubat 2023 tarihinde meydana gelen depremlerin Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliğinin 35. Maddesi uyarınca önlisans veya üretim lisansı sahibi tüzel kişilerin süreli yükümlülükleri açısından "mücbir sebep" olarak kabul edilmesine ve bu kapsamda bazı yükümlülüklerinin ertelenmesine ilişkin karar yayımlanmıştır.

- **Elektrik Piyasası Dengeleme ve Uzlaştırma Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik** (28.02.2023 Tarihli, 32118 Sayılı Resmî Gazete): 14/4/2009 tarihli ve 27200 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Elektrik Piyasası Dengeleme ve Uzlaştırma Yönetmeliğinin 132/Ç maddesinin dokuzuncu fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"(9) Piyasa katılımcıları tarafından Piyasa İşletmecisine iletilen faturaların bedelleri, gün öncesi piyasası ve gün içi piyasası faaliyetlerine ilişkin avans ödemeleri ve aynı piyasa katılımcısının fatura borçlusu olması durumunda borç tutarı toplamı fatura bedelinden düşülmek kaydı ile Piyasa İşletmecisi tarafından alacaklı piyasa katılımcılarına yapılacak ödemeler, en geç fatura tebliğ tarihini takip eden yedinci işgünü içerisinde, ilgili fatura dönemi için piyasa katılımcılarından tahsil edilen tüm tutarların net alacak tutarlarına oranına göre, Piyasa İşletmecisi tarafından işletilen piyasalara ilişkin olarak piyasa katılımcısının süresinde ödenmemiş borçları düşülerek Piyasa İşletmecisinin merkezi uzlaştırma kuruluşundaki hesabından, aracı bankalar kullanılarak ödenir. Bu ödemelerin yapılmasını müteakip bir sonraki ön uzlaştırma bildirimi yayımlanana kadar yeni bir tahsilat yapılırsa bunlar da birinci cümledeki usule göre alacaklı piyasa katılımcılarına dağıtılır."
MADDE 2- Aynı Yönetmeliğin 132/I maddesinin ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.
"(2) Piyasa katılımcıları tarafından Piyasa İşletmecisine iletilen faturaların bedelleri, aynı piyasa katılımcısının fatura borçlusu olması durumunda borç tutarı toplamı fatura bedelinden düşülmek kaydı ile Piyasa İşletmecisi tarafından alacaklı piyasa katılımcılarına yapılacak ödemeler, en geç fatura tebliğ tarihini takip eden yedi işgünü içerisinde, ilgili fatura dönemi için piyasa katılımcılarından tahsil edilen tüm tutarların net alacak tutarlarına oranına göre, Piyasa İşletmecisi tarafından işletilen piyasalara ilişkin olarak piyasa katılımcısının süresinde ödenmemiş borçları düşülerek Piyasa İşletmecisinin merkezi uzlaştırma kuruluşundaki hesabından, aracı bankalar kullanılarak ödenir. Bu ödemelerin yapılmasını müteakip bir sonraki ön uzlaştırma bildirimi yayımlanana kadar yeni bir tahsilat yapılırsa bunlar da birinci cümledeki usule göre alacaklı piyasa katılımcılarına dağıtılır."

MADDE 3- Aynı Yönetmeliğin 140'ıncı maddesinin birinci fıkrasının sonuna aşağıdaki cümle eklenmiştir.
"Ancak, olağanüstü hâl ve/veya afet durumlarında Kurul tarafından uygulamaya ilişkin karar alınabilir."

- **Orman Kanunu'nun 17'nci Maddesinin Üçüncü Fıkrasının Uygulanması Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik** (15.02.2023 Tarihli, 32105 Sayılı Resmi Gazete): 30/11/2021 tarihli ve 31675 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Orman Kanununun 17'nci Maddesinin Üçüncü Fıkrasının Uygulanması Hakkında Yönetmeliğin 4 üncü maddesinin yedinci fıkrasında yer alan "tesisleri ile lisanslı güneş enerjisine dayalı elektrik üretim" ibaresi yürürlükten kaldırılmış ve aynı maddeye aşağıdaki fıkralar eklenmiştir.

  "(8) Üzerinde ağaç ve ağaççık toplulukları bulunmayan, ormancılık faaliyetleri ve teknik olarak orman kurulması mümkün olmayan fiilen taşlık, kayalık, verimsiz orman alanlarında lisanslı güneş enerjisine dayalı elektrik üretim tesislerine izin verilebilir.

- **EPDK Kurul Kararı 28.02.2023 Tarihli ve 11682 Sayılı Kararı:** Gün Öncesi Piyasasında ve Dengeleme Güç Piyasasında Asgari ve Azami Fiyat Limitlerinin Belirlenmesine İlişkin Usul ve Esaslarda Değişiklik Yapılmasına Dair Usul ve Esaslarda Değişiklik Yapılmasına Dair Usul ve Esaslar yayımlanmıştır.

- **Elektrik Piyasasında Lisanssız Elektrik Üretim Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik** (02.03.2023 Tarihli, 32120 Sayılı Resmî Gazete): 12/5/2019 tarihli ve 30772 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Elektrik Piyasasında Lisanssız Elektrik Üretim Yönetmeliğinin muhtelif maddelerinde değişiklik ve ilaveler yapılmıştır.

- **Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu İle 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun** (03.03.2023 Tarihli, 32121 Sayılı Resmî Gazete): 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa aşağıdaki geçici madde eklenmiştir (EYT Düzenlemesi).

2023 Yılında Gerçekleşen Mevzuat Değişiklikleri

"GEÇİCİ MADDE 95- Bu maddenin yürürlük tarihinden sonra aylık bağlanması için talepte bulunanlardan 506 sayılı Kanunun geçici 81'inci maddesinin birinci fıkrasının (B) bendi, 1479 sayılı Kanunun geçici 10'uncu maddesinin ikinci fıkrası, 2925 sayılı Kanunun geçici 2'nci maddesinin birinci fıkrasının (B) bendi ve 5434 sayılı Kanunun geçici 205'inci maddesi hükümlerine göre yaşlılık veya emekli aylığı bağlanacak olanlar, söz konusu hükümlerde yaş dışındaki diğer şartları taşımaları halinde yaşlılık veya emekli aylığından yararlanırlar. Bu fıkra esas alınarak geriye dönük herhangi bir ödeme yapılmaz ve geriye dönük hak talep edilemez.

Birinci fıkra kapsamında yaşlılık veya emekli aylığı talebinde bulunarak ilk defa yaşlılık veya emekli aylığı bağlananlardan, yaşlılık veya emekli aylığı talebi nedeniyle işten ayrılış bildirgesi verilenlerin işten ayrılış tarihini takip eden 30 gün içerisinde en son çalışılan özel sektör işyerinde sosyal güvenlik destek primine tabi çalışmaya başlamaları halinde, sosyal güvenlik destek primine tabi çalışılmaya başlandığı tarihten itibaren bu Kanunun geçici 14'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen sosyal güvenlik destek primi işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet eden tutar Hazinece karşılanır. Sosyal güvenlik destek primi işveren hissesi indiriminden yararlanılan sigortalının işten ayrılması halinde, söz konusu sigortalıdan dolayı bu indirimden tekrar yararlanılamaz. Bu fıkrada yer alan indirimden, bu Kanunun 81'inci maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendinde yer alan diğer şartlar sağlanmak kaydıyla yararlanılır. Bu fıkranın uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Bakanlık ile Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından müştereken belirlenir."

- **EPDK Kurul Kararı 02.03.2023 Tarihli ve 11685 Sayılı Kararı:** Teminat Usul ve Esaslarında Değişiklik Yapılmasına Dair Usul ve Esaslar yayımlanmıştır.

- **EPDK Kurul Kararı 09.03.2023 Tarihli ve 11698 Sayılı Kararı:** Kahramanmaraş merkezli 6 Şubat 2023 tarihinde meydana gelen deprem sebebiyle olağanüstü hal kararı alınan ve/veya afet bölgesi ilan edilen şehirler için üretim lisansı sahibi tüzel kişilerin söz konusu şehirler işletmede olan ve Elektrik Piyasası Yan Hizmetler Yönetmeliği hükümleri uyarınca primer frekans kontrolü ve sekonder frekans kontrolü hizmeti ile reaktif güç destek hizmetine katılmakla yükümlü olan üretim tesislerinin söz konusu yükümlülüklerden belirli dönem içerisinde muaf tutulmasına ilişkin karar verilmiştir.

- **7440 Sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun** (12.03.2023 Tarihli, 32130 Sayılı Resmî Gazete): Vergi borçları, SGK borçları ve idari para cezaları gibi kamu ödemelerine dair, faiz indirimi konunda yapılandırma uygulamasına başlanacağı, başvuruların 31 Mayıs 2023 tarihine kadar yapılması gerektiği hakkındadır.

- **Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Kararda Değişiklik Yapılmasına Dair Karar** (10.03.2023 Tarihli, 32128 Sayılı Resmî Gazete): Devlet yardımları hakkında kararda enerji yatırımları ile ilgili düzenlemeler mevcuttur.

- **Sosyal Güvenlik Kurumu Asgari İşçilik Tespit Komisyonunca Belirlenen Çeşitli İşkollarına Ait Asgari İşçilik Oranlarını Gösterir Tebliğde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (22.03.2023 Tarihli, 32140 Sayılı Resmî Gazete):** Tebliğ ekinin "VI - Elektrik - Montaj", "XVII - Tesis İşletme" adlı kısımlarında bu alandaki asgari işçilik oranları 2023 yılı için düzenlenmiştir.

- **Vergi ve Diğer Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına Dair 7440 Sayılı Kanun Genel Tebliği (Seri No 1-2) (25 Mart 2023 Tarihli, 32143 Sayılı Resmî Gazete):** 7440 Sayılı Kanun'un uygulama işlemlerine ilişkin tebliğdir.

- **EPDK Kurul Kararı 30.03.2023 Tarihli ve 11769 Sayılı Kararı:** Destekleme bedelinin belirlenmesine ilişkin usul ve esaslar kapsamında, 01.04.2023 tarihinden itibaren 6 ay süre ile, destekleme bedeli uygulamasına devam edilmesine ve desteklemeye ilişkin AUF bedellerinin güncellenmesine dair karardır.

- **EPDK Kurul Kararı 30.03.2023 Tarihli ve 11773 Sayılı Kararı:** Bu karar ile, üretim lisansı şirketlerin güç artış miktarları ile ilgili başvuru yapılması halinde, veriş yönündeki anlaşma güçlerinin üzerinde sisteme verecekleri elektrik miktarının güç aşımı olarak değerlendirilmeyeceğine dair süre, 30 Eylül 2023 tarihine kadar uzatılmıştır.

- **EPDK Kurul Kararı 30.03.2023 Tarihli ve 11755 Sayılı Kararı:** 5346 Sayılı Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Elektrik Enerjisi Üretimi Amaçlı Kullanımına İlişkin Kanun kapsamında 2022 yılına ait Türkiye Ortalama Elektrik Toptan Satış Fiyatının (TORETOSAF) 254,79 kr/kWh olarak belirlenmesine karar verilmiştir.

- **Vergi ve Diğer Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına İlişkin 7440 Sayılı Kanun Genel Tebliği (Seri No: 3) (15.04.2023 Tarihli, 32164 Sayılı Resmî Gazete):** 7440 Sayılı Kanun'un uygulama işlemlerine ilişkin tebliğdir.

- **Organize Sanayi Bölgeleri Kanunu İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun (10.04.2023 Tarihli, 32159 Sayılı Resmî Gazete):** Elektrik depolama yatırımları 5346 sayılı kanunun 6/B maddesi kapsamında yerli katkı kapsamına alınmıştır.
  Pompaj depolamalı HES'ler YEKDEM ve yerli katkı desteklerinden yararlanabilecektir.
  Yeşil OSB tanımının mevzuata girmesi, Şarj ağı lisanslarına sınırlama ve hükümler getirilmiştir.

- **Cumhurbaşkanı Kararı (01.05.2023 Tarihli, 32177 Sayılı Resmî Gazete):** 01.07.2021 tarihinden 31.12.2030 tarihine kadar işletmeye giren/girecek YEK belgeli Yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı elektrik üretim tesisleri için uygulanacak fiyatlar ve süreler güncellenmiştir. (04.05.2023 Tarihli, 32180 Sayılı Resmî Gazete ile 1/5/2023 tarihli ve 32177 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 30/4/2023 tarihli ve 7189 sayılı Cumhurbaşkanı Kararının eki Kararın Ek-2'sindeki KURE-2 terimine ait tanımda sehven "ABD doları" şeklinde yer alan ibare "Avro" şeklinde değiştirilerek düzeltilmiştir.)

- **EPDK Kurul Kararı 04.05.2023 Tarihli ve 11827 Sayılı Kararı:** Cumhurbaşkanı Kararı ile olağanüstü hâl Kararı alınan ve/veya afet bölgesi ilan edilen şehirlerde 8 Mayıs 2023 tarihinden itibaren 30 Haziran 2023 tarihine kadar;

Söz konusu şehirlerde kurulu ve işletmede elektrik üretim tesisi bulunan üretim lisansı sahibi tüzel kişiler ile şirket merkezi bu şehirlerde bulunan üretim lisansı sahibi tüzel kişiler, bu şehirlerde faaliyet gösteren; dağıtım lisansı sahibi tüzel kişiler, görevli tedarik şirketleri, Organize Sanayi Bölgelerinin (OSB) doğrudan veya dolaylı olarak ortağı olduğu tedarik şirketleri ve şirket merkezi yukarıda belirtilen şehirlerde bulunan tedarik şirketleri için;
Ödemekle yükümlü olunan, Elektrik Piyasası Dengeleme ve Uzlaştırma Yönetmeliğinin 132/Ç maddesinin birinci fıkrasında belirtilen avans ödeme bildirimlerinde yer alan bedellerin, ilgili fatura dönemine ilişkin fatura son ödeme tarihine kadar ertelenmesine, avans ödemelerinin ertelendiği süre boyunca piyasa işletmecisi ve piyasa katılımcısına temerrüt faizinin uygulanmamasına, karar verilmiştir.

- **Elektrik Kuvvetli Akım Tesisleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik** (11.05.2023 Tarihli, 32187 Sayılı Resmî Gazete): 30/11/2000 tarihli ve 24246 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Elektrik Kuvvetli Akım Tesisleri Yönetmeliği'nin muhtelif maddelerinde değişiklik ve ilaveler yapılmıştır.

- **Planlı Alanlar İmar Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik** (12.05.2023 Tarihli, 32188 Sayılı Resmî Gazete): 3/7/2017 tarihli ve 30113 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Planlı Alanlar İmar Yönetmeliği'nin muhtelif maddelerinde değişiklik ve ilaveler yapılmıştır.

EPDK Kurul Kararı 11.05.2023 Tarihli ve 11846 Sayılı Kararı: Cumhurbaşkanı Kararı ile olağanüstü hâl kararı alınan ve/veya afet bölgesi ilan edilen şehirlerde; bu kararın yayımı tarihinden itibaren 30 Haziran 2023 tarihine kadar;
1) Söz konusu şehirlerde faaliyet gösteren; dağıtım lisansı sahibi tüzel kişiler, görevli tedarik şirketleri, Organize Sanayi

2023 Yılında Gerçekleşen Mevzuat Değişiklikleri

Bölgelerinin (OSB) doğrudan veya dolaylı olarak ortağı olduğu tedarik şirketleri için, ödemekle yükümlü olunan, Elektrik Piyasası Dengeleme ve Uzlaştırma Yönetmeliğinin 132/Ç maddesinin birinci fıkrasında belirtilen avans ödeme bildirimlerinde yer alan bedellerin, ilgili fatura dönemine ilişkin fatura son ödeme tarihine kadar ertelenmesine, avans ödemelerinin ertelendiği süre boyunca piyasa işletmecisi ve piyasa katılımcısına temerrüt faizinin uygulanmamasına,

2) Şirket merkezi yukarıda belirtilen şehirlerde bulunan tedarik şirketleri ile üretim lisansı sahibi tüzel kişilerin ve söz konusu şehirlerde kurulu ve işletmede elektrik üretim tesisi bulunan üretim lisansı sahibi tüzel kişilerin ikili anlaşma yoluyla satış yaptığı söz konusu şehirlerdeki nihai tüketicilerin (OSB'ler dâhil) çekiş miktarlarına tekabül eden avans bedelleri için birinci maddenin uygulanmasına,

3) 4 Mayıs 2023 tarih ve 11827 sayılı Kurul Kararı'nın yürürlükten kaldırılmasına, karar verilmiştir.

- **Enerji Sektöründe Siber Güvenlik Yetkinlik Modeli Yönetmeliği (06.06.2023 Tarihli, 32213):** Yönetmeliğin amacı; enerji sektöründe kullanılan endüstriyel kontrol sistemlerinin siber güvenliğini sürekli olarak gelişen ihtiyaç ve tehditlere göre iyileştirmeye, asgari kabul edilebilir güvenlik seviyesini tanımlamaya ve bu kontrol sistemlerinin siber dayanıklılığına, yeterliliğine ve olgunluğuna ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

- **EPDK Kurul Kararı 22.06.2023 Tarihli ve 11917 Sayılı Kararı:** Farklı Dağıtım ya da Görevli Tedarik Şirketi Bölgesinde Yer Alan Üretim ve Tüketim Tesislerinin Mahsuplaşma İşlemlerine İlişkin Usul ve Esaslar kabul edilmiştir.

- **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Asgari Ücret Tespit Komisyonu Kararı (24.06.2023 Tarihli, 32231 Sayılı):** İşçinin bir günlük normal çalışma karşılığı asgari ücretinin 01.07.2023 - 31.12.2023 tarihleri arasında 447,15 TL olarak tespitine karar verilmiştir.

- **EPDK Kurul Kararı 03.07.2023 Tarih ve 11933 Sayılı Kararı:** Gün Öncesi Piyasasında ve Dengeleme Güç Piyasasında Asgari ve Azami Fiyat Limitlerinin Belirlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar'nın Geçici 1/5. Maddesi; "Kurul tarafından yeni bir karar alınıncaya kadar; ilgili piyasalarda asgari fiyat limitleri 0 TL/MWh, azami fiyat limitleri ise 2.700 TL/MWh olarak uygulanır. Bu uygulama süresince bu Usul ve Esasların 4/2 maddesinin uygulanmayacağı" şeklinde değiştirilmiştir.

- **Cumhurbaşkanı Kararı (07.07.2023 Tarih, 7343 Sayılı Resmî Gazete):** Gelir Vergisi Kanunu'nun 94. Maddesinde yer alan tevkifat nispetlerine ilişkin değişiklik yapılmıştır.

- **Cumhurbaşkanı Kararı (07.07.2023 Tarih, 7346 Sayılı Resmî Gazete):** Mal ve Hizmetlere Uygulanacak Katma Değer Vergisi Oranlarının Tespitine İlişkin Kararda Değişiklik Yapılmasına Dair Karar ile, KDV oranları %18'nden %20'ye, %8'den %10 olarak değiştirilmiştir.

- **Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (13.07.2023 Tarih, 32247 Sayılı Resmî Gazete):** 2/11/2013 tarihli ve 28809 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliğine aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

"Depolamalı elektrik üretim tesisi önlisans başvurularında teminat sunulmasına ilişkin yükümlülük
GEÇİCİ MADDE 39- (1) Yönetmeliğin 12'nci maddesinin on dördüncü fıkrası kapsamında 30/6/2023 tarihine kadar yapılan önlisans başvurularından bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla henüz bağlantı görüşü oluşturulmamış başvuruların teminat sunma yükümlülüklerine ilişkin olarak; TEİAŞ tarafından olumlu bağlantı görüşü oluşturulan başvurular için teminat sunma yükümlülüğünün, Kurum tarafından yapılan bildirimin şirkete tebliğ edildiği tarihten itibaren 30 gün içerisinde yerine getirilmesi zorunludur. Bu süre içerisinde söz konusu yükümlülüğünün yerine getirilmemesi halinde; önlisans başvurusu Kurul kararı ile reddedilir."

GRI 207-1, 207-2

- **Elektrik Şebeke Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (13.07.2023 Tarih, 32247 Sayılı Resmî Gazete):** 28/5/2014 tarihli ve 29013 mükerrer sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Elektrik Şebeke Yönetmeliğinin 105'inci maddesinin altıncı fıkrası ile aynı Yönetmeliğin EK 17'sinin E.17.A.1'inci maddesinin ikinci fıkrası değiştirilmiştir.

- **EPDK Kurul Kararı 13.07.2023 Tarih, 11952 Sayılı Kararı:** Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Belgelendirilmesi ve Desteklenmesine İlişkin Yönetmeliğin 13/4 ve 14/2 maddeleri kapsamında 2023 yılının Temmuz ayı ve sonrası için tedarik edilen birim enerji miktarı başına öngörülen YEKDEM maliyetleri revize edilmiştir.

- **EPDK Kurul Kararı 13.07.2023 Tarih, 11956 Sayılı Kararı:** Enerji Sektöründe Kullanılan Endüstriyel Kontrol Sistemleri İçin Güvenlik Analiz ve Test Usul ve Esasları yayımlanmıştır.

- **Cumhurbaşkanı Kararı 29.07.2023 Tarih, 7433 Sayılı Resmî Gazete:** İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatlarına İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik yayımlanmıştır.

- **Elektrik Piyasası Bağlantı ve Sistem Kullanım Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (29.07.2023 Tarih, 32263 Sayılı Resmî Gazete):** 28/1/2014 tarihli ve 28896 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Elektrik Piyasası Bağlantı ve Sistem Kullanım Yönetmeliğinin 25'inci maddesinin ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.
  "(2) Kullanıcı, ödeme bildiriminin tebliğ edildiği günü izleyen on beş gün içerisinde bildirimde yer alan tutarı, TEİAŞ veya dağıtım şirketine öder. Ödemede gecikilen süre için 21/7/1953 tarihli ve 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanunun 51'inci maddesine göre hesaplanan gecikme zammı uygulanır. İletim sistemi kullanıcıları hakkında bu oran iki kat olarak uygulanır."

- **Şarj Hizmeti Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (09.07.2023 Tarihli ve 32274 Sayılı Resmî Gazete):** Şarj Hizmeti Yönetmeliği'nin muhtelif maddelerinde değişiklik ve ilaveler yapılmıştır.

- **İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (11.08.2023 Tarih, 32276 Sayılı Resmi Gazete):** 26/12/2012 tarihli ve 28509 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliğinin Ek-1'indeki İşyeri Tehlike Sınıfları Listesinde yer alan "01.41.31", "06.20.01", "08.99.90", "28.92.10", "33.20.38", "47.89.20" ve "86.21.90" satırları değiştirilmiş; aynı listede yer alan "35.14.02", "59.11.03", "66.13.01" satırları yürürlükten kaldırılmış; "35.14.03" satırından sonra gelmek üzere "35.14.04" ve "35.14.05" satırları, "59.11" satırından sonra gelmek üzere "59.11.04" ve "59.11.05" satırları, "V" satırından sonra gelmek üzere "66.13.02" ve "66.13.03" satırları ve "86.21.04" satırından sonra gelmek üzere "86.21.05" satırı eklenmiştir.

- **Elektrik Piyasasında Yenilenebilir Enerji Ka**ynak Garanti Belgesi Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (17.08.2023 Tarih, 32282 Sayılı Resmî Gazete): 14/11/2020 tarihli ve 31304 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Elektrik Piyasasında Yenilenebilir Enerji Kaynak Garanti Belgesi Yönetmeliği'nin muhtelif maddelerinde değişiklik ve ilaveler yapılmıştır.

- **EPDK Kurul Kararı 10.08.2023 Tarih, 12006 Sayılı Kararı:** YEK-G Sistemi ve Organize YEK-G Piyasası İşletim Usul ve Esasları'nda Değişiklik Yapılmasına Dair Usul ve Esaslar kabul edilmiştir.

- **Reeskont ve Avans İşlemlerinde Uygulanacak Faiz Oranlarının Tespiti'ne ilişkin Tebliğ (28 Eylül 2023 Tarihli ve 32323 Sayılı Resmî Gazete):** Reeskont faiz oranı %30,75, avans faiz oranı %31,75 olarak uygulanacaktır.

2023 Yılında Gerçekleşen Mevzuat Değişiklikleri

- **Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (14.10.2023 Tarih, 32339 Sayılı Resmî Gazete):** Önlisans kapsamında eklenecek depolama tesisi tadili ile ilgili ÇED kararı ile ilgili madde uygun bulma kurul kararı sonrası 45 gün içinde başvuru yapılması ve kuruma bildirilmesi şeklinde değiştirilmiştir. Yine üretim lisansı kapsamındaki ve tedarik lisansı kapsamındaki tadiller için de 45 gün içinde ÇED süreci için başvuru yapılması ve verilen süre içinde yükümlülüğün tamamlanması belirtilmiştir.

Düzenlemeye eklenen 40'ıncı geçici madde ile yatırımcı mülkiyetinde olmayan araziler için 31.12.2025 tarihine kadar sunulan orman ön izinlerinin önlisans kapsamında alınan orman izni olarak kabul edileceği hükmü getirilmiştir.

Rüzgâr santrali sahalarındaki lisanssız yatırımlara yönelik değişiklik yapılmış olup, düzenlemenin Aynı yere birden fazla başvurunun yapılması halinde öncelik hakkı başlıklı 14'üncü maddesinde yapılan değişiklik ile rüzgâr enerjisi santrali sahalarında kullanım hakkı sahiplerinin de lisanssız üretim tesisi kurma imkânı getirilmiştir.

- **EPDK Kurul Kararı 26.10.2023 Tarih ve 12153-1 Sayılı Kararı:** Kurul kararı ile depolama tesisleri ve yardımcı kaynak tesisleri için alınacak önlisans aşamasında tamamlanması gereken mülkiyet hakkı, imar planı, Çed, kamu kurum görüşleri ve izinler kapsamındaki belgelerin toplanması ve belirlenen formatta sistemden gönderilmesi gerekliliği belirtilmektedir.

- **6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 376'ncı Maddesinin Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (31.10.2023 Tarihli, 32355 Sayılı Resmî Gazete):** Türk Ticaret Kanunu'nun 376'ncı Maddesinin Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğde yer alan "1/1/2024" ibaresi "1/1/2025" olarak değiştirilmiştir.

- **Döviz Pozisyonunu Etkileyen İşlemlerin Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası Tarafından İzlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (08.11.2023 Tarih, 32363 Sayılı Resmî Gazete):** 17/2/2018 tarihli ve 30335 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Döviz Pozisyonunu Etkileyen İşlemlerin Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası Tarafından İzlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin muhtelif maddelerinde değişiklik ve ilaveler yapılmıştır.

- **Cumhurbaşkanı Kararı 14.11.2023 Tarih ve 32369 Sayılı Kararı:** 6183 Sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanunun 51 inci Maddesinin Birinci Fıkrası, " Amme alacağının ödeme müddeti içinde ödenmeyen kısmına vadenin bitim tarihinden itibaren her ay için ayrı ayrı %3,5 oranında gecikme zammı tatbik olunur. Ay kesirlerine isabet eden gecikme zammı günlük olarak hesap edilir." Şeklinde değiştirilmiştir. Tebliğ ile, yıllık %24 olarak uygulanmakta olan tecil faizi oranı bu Tebliğin yayımı tarihinden itibaren yıllık %36 olarak belirlenmiştir.

- **Cumhurbaşkanı Kararı 25.11.2023 Tarih ve 32380 Sayılı Kararı:** Anonim ve Limited Şirketler İçin En Az Sermaye Tutarının Artırılmasına İlişkin Karar

- **Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Kararın Uygulanmasına İlişkin Tebliğ (Tebliğ No: 2012/1)'de Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (Tebliğ No: 2023/1) (28.11.2023 Tarihli ve 32383 Sayılı Resmî Gazete):** 20/6/2012 tarihli ve 28329 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Kararın Uygulanmasına İlişkin Tebliğ (Tebliğ No: 2012/1)'in muhtelif maddelerinde değişiklik ve ilaveler yapılmıştır.

Ana Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

2023 yılında Şirket Ana Sözleşmesi'nde herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.

Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

2023 yılında şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki bir dava ve olası sonuçları bulunmamaktadır.

2023 yılı Faaliyet Raporu'nda bu kısımda yer alan dava ve olası sonuçlara ilişkin güncel gelişmeler aşağıdaki gibidir; Şirket, faaliyetlerin olağan akışı çerçevesinde, davalara ve idari işlemlere konu olabilmektedir. Dava ve talep konuları, başlıca iş hukukundan kaynaklı uyuşmazlıklar, ticari uyuşmazlıklar, idari işlemlerden kaynaklanan uyuşmazlıklar ile iş kazası nedeniyle tazminat talepleri gibi konular olmaktadır. Bu iddialar, Şirket'in mevcut ve eski çalışanları, taşeron firma çalışanları, yüklenici ve tedarikçiler, kamu kurumları, belediyeler veya diğer üçüncü kişiler tarafından ileri sürülebilmektedir. Örneğin; 2020 yılı sonunda ve 2021 yılı ilk çeyreğinde Dalaman, Ortaca ve Köyceğiz Belediyeleri tarafından Şirket'e ait Dalaman I-II-III-IV-V HES ve Gökyar HES'lerin yapı ruhsatı olmadığı iddiası ile Şirket aleyhine toplam yaklaşık 34 milyon TL tutarlı idari para cezası şeklinde idari yaptırım kararı verilmiştir. Belediyeler tarafından idari yaptırım kararlarına karşı, işlemlerin iptali talebiyle Şirket adına Muğla İdare Mahkemeleri nezdinde toplam 96 adet iptal davası açılmış olup, mahkemelerce yapılan yargılama sonucunda davalar Şirket lehine sonuçlanmakta ve idari yaptırım kararlarının iptaline karar verilmektedir. Bu davalardan 95 dosyada, Şirket lehine işlemin iptaline dair mahkeme kararları Şirket'e tebliğ edilmiş, sadece 1 dosyada, iptal talebinin reddine karar verilmiştir. Söz konusu idari işlemlerin iptaline dair verilen kararlardan, 13 adedi Danıştay'da temyiz incelemesinde, 82 adedinde ise iptal kararları kesinleşmiştir. Bu nedenle iptaline karar verilmiş olan belediyelerin idari yaptırım kararları nedeniyle Şirket tarafından herhangi bir ödeme veya ceza şeklinde, hukuki ve mali risk öngörülmemektedir.

2023 yılında mevzuata aykırılık nedeniyle idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Diğer taraftan, Şirket'in doğrudan taraf olmadığı, ancak garantör ve kefalet kapsamında dolaylı olarak davalarda taraf olduğu konular da olabilmektedir. Örneğin, Aydem Grubu'nun bağlı ortaklılarından Yatağan Termik Enerji Üretim A.Ş. ("Yatağan") ile Yüklenici firma GE Enerji Endüstri Ticaret ve Servis A.Ş. ("GE") arasında, belirli rehabilitasyon işlerin yapımı için imzalanan bir sözleşme kapsamında, Şirket'in garantörlüğü bulunmaktadır. Yatağan ile GE Enerji arasında çıkan uyuşmazlık sonucu, Yatağan ve Şirket'e karşı 9,7 milyon avro tazminat talebiyle 2020 yılı Ocak ayında GE Enerji tarafından alacak davası açılmıştır. 23.12.2023 tarihli mahkeme kararında, garantörlük sözleşmesinin Şirket yönünden geçerli olmadığı gerekçesi ile Şirket yönünden reddine karar verildi.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari ve Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

Bulunmamaktadır.

Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla toplamda 83.423.193 TL tutarında (ortalama 13,664674 TL) 6.105.026 adet pay geri alınmıştır.

İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgiler

Şirket'in sermayesini temsil eden paylar A grubu ve B grubu olmak üzere iki gruba ayrılmıştır. Bu paylardan A grubu paylar üzerinde yönetim kurulu üye seçiminde aday gösterme ve aşağıda yer alan konularda veto hakkı olmak üzere iki imtiyaz bulunmaktadır.

A grubu paylara tanınan imtiyaz ve kısıtlamalara ilişkin bilgiler aşağıda belirtilmektedir. Esas sözleşmenin "Yönetim Kurulu" başlıklı 8. maddesi uyarınca:

Şirket'in yönetim kurulu sekiz üyeden oluşmaktadır. A grubu payların temsil ettiği sermayenin, Şirket'in çıkarılmış sermayesinin en az %30'unu temsil etmeye devam ediyor olması şartıyla, Şirket Yönetim Kurulu üyelerinin yarısı, A grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilecektir. Söz konusu A grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilecek yönetim kurulu üyeleri, bağımsız üyeler haricindeki üyelerden olacaktır.

A grubu payların temsil ettiği sermayenin, Şirket'in çıkarılmış sermayesinin en az %30'unu temsil etmeye devam ediyor olmaması durumunda, söz konusu duruma yol açan hukuki işlemin gerçekleştiği andan itibaren (i)'de belirtilen Yönetim Kurulu'na aday gösterme imtiyazı sonradan canlanmamak üzere kendiliğinden yürürlükten kalkacaktır.

Esas Sözleşme'nin "Genel Kurul ve Toplantılar" başlıklı 14. maddesi uyarınca:
6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nda yer alan nisaplar korunmak kaydıyla, Şirket genel kurulunun aşağıdaki konularda ve bu konuların kapsamına giren Esas Sözleşme değişikliklerinde karar alabilmesi için ayrıca A grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahiplerinin olumlu oyu gerekir:

- Yıllık faaliyet raporunun, bütçenin ve mali tabloların onaylanması ile Yönetim Kurulu üyelerinin ibrası,
- Kayıtlı sermaye sistemine göre yapılacak sermaye artırımları haricinde, Esas Sözleşme'nin tadil edilmesi,
- Şirket'in işletme konusunun değiştirilmesi, yeni iş kollarına girilmesi veya var olan iş kollarının terk edilmesi,
- Şirket'in, kayıtlı sermaye sistemine göre yapılacak sermaye artırımları haricinde sermaye artırımı, tasfiyesi, sona ermesi, sermaye azaltımı, nevi değiştirmesi,
- İflas, konkordato, 2004 sayılı İcra ve İflas Kanunu'nun 309/m. maddesi kapsamında finansal yeniden yapılandırma, iflasın ertelenmesi için başvuruda bulunulması,
- Şirket'in ticari işletmesinin tamamının veya bir kısmının devredilmesi.

A grubu payların temsil ettiği sermayenin, Şirket'in çıkarılmış sermayesinin en az %30'unu temsil etmeye devam ediyor olmaması durumunda, söz konusu duruma yol açan hukuki işlemin gerçekleştiği andan itibaren yukarıda belirtilen konulara ilişkin, A grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahiplerinin olumlu oyu gerekliliği, sonradan canlanmamak üzere kendiliğinden yürürlükten kalkacaktır.

Şirket'in A grubu payları üzerinde yönetim kurulu üye seçiminde aday gösterme ve yukarıda belirtilen konularda veto hakkı olmak üzere iki tür imtiyazı bulunmaktadır. Şirket'in mevcut durumda %59,57 oranında A grubu hissedarı bulunmaktadır.

Borçlanma Araçlarına İlişkin Bilgiler

Nominal değeri 750 milyon ABD doları ve vadesi 5,5 yıl (3,5 yıl ana para ödemesiz) olan tahvilin yurt dışında satış ve ihracı 2 Ağustos 2021 tarihinde tamamlanmıştır. Tahvil ihracı ile elde edilen tutar ile Şirket'in bankalara olan kredi borcunun tamamı geri ödenmiş olup, kalan tutar, Şirket'in kurulu gücünü 2 katına çıkarma hedefi doğrultusunda kullanılmaktadır.

Tahvil İhracına ilişkin detay bilgiler aşağıda yer almaktadır:

İhraççı: Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş.
İhraç Tutarı: 750.000.000 USD
Faiz Oranı: %7,75
ISIN Kodu: XS2368781477/US054644AA72
İhraç Tarihi: 02/08/2021
Vade Tarihi: 02/02/2027

Eurobond (Yeşil Tahvil) ihracına ilişkin Onaylı İhraç Belgesine ulaşmak için tıklayınız.
Eurobond (Yeşil Tahvil) Prospektüsüne ulaşmak için tıklayınız.

Not: Şirketimizin borçluluğunun azaltılması amacıyla Yönetim Kurulumuz tarafından 11 Mayıs 2022 tarihinde Eurobond geri alım kararı alınmıştır. Geri alım programı kapsamında Şirketimiz 11 Mayıs 2022-31 Aralık 2023 tarihleri arasında toplamda 60 milyon USD ödeyerek (%79,066 maliyetle) 75,9 milyon USD nominal tutarlı Eurobond geri alımı gerçekleştirmiştir.

Bağış ve Yardımlar

Raporlama dönemi itibarıyla (1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023) bağış ve yardımlar (deprem yardımı dâhil olmak üzere) ile sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde çeşitli kurum ve kuruluşlara toplamda 76.108.776 TL tutarında bağış yapılmıştır.

Dönem Sonu ile Raporun Hazırlanması Arasında Meydana Gelen Değişiklikler

- Şirketimiz, kurumsal yönetim derecelendirme notunun yenilenmesi amacıyla, Türkiye'de Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun derecelendirme yapmak üzere faaliyet izni bulunan "SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş." ile, 1 Şubat 2024 tarihinde sözleşme imzalamıştır. Sözleşmenin süresi, imza tarihinden itibaren 1 (bir) yıldır.
- 02.02.2024 tarihinde, Şirketimizin 750 milyon ABD doları nominal değerli, 5,5 yıllık vadeli tahvillerinin 5 No.lu kuponlarının ödemesi için 26.121.646,25 ABD doları ilgili yatırımcı hesaplarına aktarılmak üzere transfer edilmiştir.
- Aydem Yenilenebilir Enerji'nin 2022 yılında yapmış olduğu CDP - Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project) İklim Değişikliği (Climate Change) Raporlaması sonucunda, ratingi, "A Liderlik Seviyesi" olarak teyit edilmiştir. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin 2023 yılında yapmış olduğu CDP - Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project) Su Güvenliği (Water Security) Raporlaması sonucunda, ratingi, "A Liderlik Seviyesi" olarak teyit edilmiştir. Bu derecelendirme ile Türkiye'de 2022 yılı raporlamasında bu iki kategoride de "A Liderlik Seviyesi" alan tek şirket olduk. Şirketimiz 2023 yılında hem İklim Değişikliği Raporlaması hem de Su Güvenliği Raporlamasında "A Liderlik Seviyesi" notunu alarak Global A List'te kalmaya devam etmiştir. Şirketimiz 2023 yılında, ülkemizde tüm sektörler içerisinde hem İklim Değişikliği Raporlaması hem de Su Güvenliği Raporlamasında 2 yıl üst üste A Liderlik Seviyesi alan ve Global Leaders List (A List)'te yer alan tek şirkettir. Aynı zamanda, Şirketimiz 2023 yılında enerji sektöründe bu iki kategoride de A Liderlik Seviyesi alan tek şirkettir.
- Şirketimizin 18.05.2023 tarihli özel durum açıklaması içerisinde yer verildiği üzere, Şirketimizin %100 bağlı ortaklığı olan Sarı Perakende Enerji Satış ve Tic. A.Ş. üzerinden depolamalı üretim tesisleri için gerçekleştirilen 400 MWm GES ve 100 MWm RES olmak üzere toplam 500 MWm (200 MWm Atlantis 1 GES, 200 MWm Atlantis 2 GES ve 100 MWm Kızılağaç RES) kapasite için ön lisans başvurumuzun kabul edildiği kamuoyunun bilgisine sunulmuştu. Bu süreçte, Sarı Perakende Enerji Satış ve Tic. A.Ş. şirketimize ait ön lisanslı projelerimizden Atlantis 1 GES ve Atlantis 2 GES proje saha koordinatlarında revizyonlar yapılmıştır. Gerçekleştirilen saha değişikliklerine ilişkin detay bilgiler aşağıda yer almaktadır: 03.08.2023 tarihinde ÇED başvurusu yapılan Atlantis 1 GES proje alanında T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Toplu Konut İdaresi Başkanlığı'nın 466747 sayılı ve 18.08.2023 tarihli yazısı gereğince 6 Şubat 2023 tarihli Kahramanmaraş depremi kapsamında konut, ticaret ve sosyal donatı vb. yapımı planlanması sebebiyle EPDK'ya proje sahası değişikliği başvurusu yapılmış ve EPDK tarafından 08.02.2024 tarihli ve 12428-6 sayılı kurul kararı ile Eyyübiye olan üretim tesisi ilçesinin Halfeti olarak değiştirilmesi uygun bulunmuştur. 08.08.2023 tarihinde ÇED başvurusu yapılan Atlantis 2 GES proje alanının Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın 4989435 sayılı ve 18.08.2023 tarihli yazısında da belirtildiği üzere 16.08.2023 tarihinde kesinleşen Şanlıurfa OSB ilave alanı ile çakışması sebebiyle EPDK'ya proje sahası değişikliği başvurusu yapılmış ve EPDK tarafından 25.01.2024 tarihli ve 12401-8 sayılı kurul kararı ile Eyyübiye olan üretim tesisi ilçesinin Halfeti olarak değiştirilmesi uygun bulunmuştur.
- Şirketimizin 2023 yılına ilişkin hazırlanan yatırımcı sunumu, Şirketimizin Yatırımcı İlişkileri web sitesinde yer alan sunumlar bölümünde yatırımcılarımızın bilgisine sunulmaktadır.
- Şirket Yönetim Kurulu'ndaki görevinden 18.03.2024 tarihli istifa dilekçesiyle istifasını sunan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyemiz Sn. Ersin AKYÜZ'ün istifasının kabulüne, Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği (II 17.1) Ek-1.Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.3.4. maddesinde yer alan asgari bağımsız üye sayısı, işbu istifa sonrasında dahi sağlanıyor olmakla birlikte, Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin 8. Maddesi uyarınca yönetim kurulu üye tam sayısının sağlanması adına bu aşamada boşalan yönetim kurulu üyeliğine, 29 Mart 2026 tarihine kadar görev yapmak ve ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunmak üzere, 146**638 T.C. kimlik numaralı Sn. Aslı DURMAZ'ın atanmasına, İstifa nedeniyle boşalan Denetimden Sorumlu Komite Başkalığı'na Sn. Mehmet Hayati ÖZTÜRK'ün atanmasına, Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi, Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi ile Yatırım Komitesi'nin kalan üyelerde devamına, bu hususların Denizli Ticaret Sicil Müdürlüğü nezdinde tescil edilerek Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan edilmesine, karar verilmiştir.
- Aydem Yenilenebilir Enerji olarak, yeni tasarlanan Yatırımcı İlişkileri web sitemizin lansmanını duyurmaktan memnuniyet duyuyoruz. Bu gelişmiş kullanıcı dostu platform ile Şirket hakkında kurumsal yönetim açısından kapsamlı ve güncel bilgiler sağlayarak, yatırımcılar ve diğer ilgili taraflar için erişimi kolaylaştırarak paydaşlarımızla açık ve zamanında iletişime öncelik vermeyi hedefliyoruz. Yatırımcı İlişkileri web sitemize https://yatirimciiliskileri.aydemyenilenebilir.com.tr/ adresinden erişebilirsiniz. Paydaşlarımızla şeffaflık ve açık iletişim konusunda kararlıyız. Bu yeni web sitesi, yatırım camiası için değerli bir kaynak sağlama konusunda süregelen kararlılığımızı devam ettirmeyi hedeflemekteyiz.

Dönem Sonu ile Raporun Hazırlanması Arasında Meydana Gelen Değişiklikler

- Şirketimizde Mali İşler Direktörü olarak görev yapan sayın Fırat Soğancık, 31 Mart 2024 tarihi itibarıyla görevinden ayrılmıştır. Şirketimizin 1 Nisan 2024 tarihli ve 2024/13 sayılı Yönetim Kurulu Toplantısında, sayın Mehmet Özülkü'nün Mali İşler Direktörü olarak atanmasına karar verilmiştir.
- Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ne uyum seviyesini derecelendirmek üzere, SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. tarafından yapılan derecelendirme çalışması sonucunda Şirketimizin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu 5 Nisan 2024 tarihi itibarıyla 9,57 olarak revize edilmiştir (10 tam puan üzerinden; geçen sene 9,56).
- Şirketimizin 19.02.2024 tarihli özel durum açıklaması içerisinde yer verildiği üzere, Şirketimizin %100 bağlı ortaklığı olan Sarı Perakende Enerji Satış ve Tic. A.Ş.'ne ait önlisanslı projelerimizden Keberli GES ve Güzelkuyu GES proje sahası koordinatlarında revizyonlar yapılmıştı. Keberli GES ve Güzelkuyu GES projelerinin saha koordinatlarının değişmesinden dolayı proje isimlerinin değişikliğine ilişkin olarak EPDK'ya (Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu) yapılan isim değişikliği tadil talepleri onaylanmıştır. Bu kapsamda "Keberli GES" projesinin adı "Atlantis 1" ve "Güzelkuyu GES" projesinin adı "Atlantis 2" olarak tadil edilmiştir.

Diğer Konular

Yıl İçerisinde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Yapılmışsa, Toplantının Tarihi, Toplantıda Alınan Kararlar ve Buna İlişkin Yapılan İşlemler de Dâhil Olmak Üzere Olağanüstü Genel Kurula İlişkin Bilgiler:
2023 yılında olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmamıştır.

Diğer Haklar
Yoktur.

Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasındaki Çıkar Çatışmaları ve Bunları Önlemek için Alınan Tedbirlere İlişkin Bilgi:
Bulunmamaktadır.

Şirket Genel Kurulunca Verilen İzin Çerçevesinde Yönetim Organı Üyelerinin Şirketle Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri Hakkında Bilgiler:
Yönetim Kurulu üyeleri için, TTK'nın yasakladığı hususlar dışında kalmak şartıyla, TTK'nın 395 ve 396 maddelerinde yazılı işlemleri yapabilmeleri konusunda genel kuruldan izin alınmaktadır. Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş.'deki bilgilere göre, Yönetim Kurulu üyeleri, 01.01.2023-31.12.2023 hesap döneminde kendi adlarına veya başkası adına Şirket'in faaliyet konusu kapsamına giren alanlarda ticari faaliyette bulunmamışlardır.

Borca Batıklık:
Şirket'in finansal tabloları Şirket'in devamlılığı esasına göre hazırlanmıştır.

Raporlama tarihinden sonra gerçekleşen borca batıklık ile ilgili bir gelişme bulunmamakta olup; işletmenin sürekliliği üzerinde şüpheler uyandıracak bir belirsizliğin olmadığını göstermektedir.

Şirket'in elektrik satışlarından oluşan ticari alacakların tahsil kabiliyetinin yüksek olması, kısa vadeli yükümlülüklerin zamanında ödenmesi açısından avantaj yaratmaktadır. Dolayısıyla grubun çalışma sermayesini fonlamak için herhangi bir finansman ihtiyacı bulunmamaktadır.

Şirket, faaliyetlerin sürdürülebilirliği konusunda bir değerlendirme yapmış ve Şirket'in gelir, kâr ve likidite yaratma kapasitesini göz önünde bulundurarak yakın gelecekte faaliyetlerini sürdürmek için yeterli kaynağa sahip olduğuna karar vermiştir.

Şirket yönetimi, faaliyetlerin sürdürülebilirliği konusunda şüphe uyandıracak bir belirsizlik olmadığına inanmaktadır ve konsolide finansal tablolarını işletmenin tahmin edilebilir bir gelecekte faaliyetlerini sürdüreceği varsayımıyla hazırlamıştır.

Analiz

Yönetim Kurulu, 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 faaliyet dönemine ilişkin sonuçları ve planlamaları değerlendirmiş, hedeflerin büyük oranda gerçekleştiğini belirlemiştir.

Rapor tarihi itibarıyla, Şirket'in 35.200.600.850 birikmiş kârı ve (1.280.100.539) TL net dönem zararı bulunmaktadır. Diğer taraftan Şirket 3.057.416.254 TL tutarında faaliyet kârı ve 5.187.110.111 TL tutarında faiz, vergi ve amortisman öncesi kâr ("FAVÖK") elde etmiştir.

Konsolide Finansal Tabloların Hazırlanması Süreci ile İlgili Olarak Topluluğun İç Denetim ve Risk Yönetimi Sistemlerine İlişkin Açıklamalar

Konsolide finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" kapsamında ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS") uygun olarak sunum esasları 660 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 9'uncu maddesinin (b) bendine dayanılarak KGK tarafından geliştirilen ve KGK'nın 4 Ekim 2022 tarihli kararı ile belirlenip kamuya duyurulan 2022 TFRS Taksonomisi'ne uygun olarak hazırlanmıştır.

Geçmiş Dönemlerde Belirlenen Hedeflere Ulaşılıp Ulaşılamadığı, Genel Kurul Kararlarının Yerine Getirilip Getirilmediği, Ulaşılamamışsa veya Kararlar Yerine Getirilmemişse Gerekçelerine İlişkin Bilgiler ve Değerlendirmeler

Şirket tarafından Olağan Genel Kurul Toplantısı kapsamındaki gündem maddeleri uyarınca yerine getirilmeyen gündem maddesi bulunmamaktadır.

Sermayeye Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştiraklere İlişkin Bilgi

Yoktur.

Bir Sermaye Şirketinin Sermayesinin, Doğrudan veya Dolaylı Olarak, Sermayesinde Yüzde Beş, On, Yirmi, Yirmibeş, Otuzüç, Elli, Altmışyedi veya Yüzde Yüz Paya Sahip Olduğumuz Ortaklıklarda, Sahip Olduğumuz Payların Oranının Bu Oranların Altına Düşmesi veya Üstüne Çıkması Durumunda, Bu Durum ve Gerekçesi

Yoktur.

Şirket'e Dahil İşletmelerin Ana Şirket Sermayesindeki Payları Hakkında Bilgiler

Şirket'e dâhil işletmelerin ana şirket sermayesinde payı yoktur.

İlişkili Taraf İşlemlerine İlişkin Bilgiler

İlişkili taraf işlemleri ve bakiyelerine ilişkin ortaklara sunulması zorunlu bilgiler Kamuya Aydınlatma Platformu (KAP)'nda ilan edilen 01.01.2023 - 31.12.2023 dönemine ait konsolide finansal tablolar ve dipnotlarının 5. maddesinde yer almaktadır.

İlave Bilgiler

Yoktur.

Sorumluluk Beyanı

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1. SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ UYARINCA HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

Finansal Tabloların Kabulüne İlişkin Yönetim Kurulu Kararının;
Karar Tarihi : 15.03.2024
Karar Numarası : 2024/09

Şirketimizce hazırlanan ve Bağımsız Denetim Şirketi Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (a member firm of Ernst & Young Global Limited) tarafından incelemeye tabi tutulan 01.01.2023-31.12.2023 dönemine ait, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") Seri II-14.I Sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") uyarınca Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TMS/TFRS) ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak hazırlanan dipnotları ile "Konsolide Finansal Durum Tablosu", " Kapsamlı Gelir Tablosu", "Nakit Akış Tablosu" ve "Özkaynak Değişim Tablosu"nun SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- tarafımızca incelendiğini,
- şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama ve açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Finansal Raporlama Tebliği uyarınca hazırlanmış finansal tabloların konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte, işletmenin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını ve faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını,

bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,

Denetim Komitesi Başkanı
Ersin AKYÜZ
(T.C. Kimlik No.641*****890)

Denetim Komitesi Üyesi
Mehmet Hayati ÖZTÜRK
(T.C. Kimlik No.359*****800)

Denetim Komitesi Üyesi
Fatma Dilek BİL
(T.C. Kimlik No.286*****554)

Denetim Komitesi Üyesi
Serpil DEMİREL
(T.C. Kimlik No.112*****028)

Şirket Genel Müdürü
Serdar MARANGOZ
(T.C. Kimlik No. 155**** 026)

Finansal Raporlamalardan
Sorumlu Yönetici
Fırat SOĞANCIK
(T.C. Kimlik No.125******12)

*Aslı belge ilgili tüm imzaları içermektedir

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1. SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ UYARINCA HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

Faaliyet Raporunun Kabulüne İlişkin Yönetim Kurulu Kararının;
Karar Tarihi: 15.05.2024
Karar Numarası: 2024/17

Şirketimizce hazırlanan ve Bağımsız Denetim Şirketi Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (a member firm of Ernst & Young Global Limited) tarafından incelemeye tabi tutulan 2023 yılına ait, Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") Seri II-14.I Sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") uyarınca ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak hazırlanan "Kurumsal Yönetim Uyum Raporu", Kurumsal Yönetim Bilgi Formu" ve "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi" kapsamındaki açıklamaları da içeren "Yönetim Kurulu Yıllık (Entegre) Faaliyet Raporu"nun SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- tarafımızca incelendiğini,
- şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama ve açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını,

bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,

Denetim Komitesi Başkanı
Mehmet Hayati ÖZTÜRK
(T.C. Kimlik No.359*****800)

Denetim Komitesi Üyesi
Serpil DEMİREL
(T.C. Kimlik No.112*****028)

Denetim Komitesi Üyesi
Fatma Dilek BİL
(T.C. Kimlik No.286*****554)

Finansal Raporlamalardan Sorumlu Yönetici
Mehmet ÖZÜLKÜ
(T.C. Kimlik No.297*****528)

Şirket Genel Müdürü
Serdar MARANGOZ
(T.C. Kimlik No. 155**** 026)

*Aslı belge ilgili tüm imzaları içermektedir

Yıllık Bağlılık Raporu

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199 uncu maddesi gereğince Şirketimiz Yönetim Kurulu, hâkim şirketle ve hâkim şirkete bağlı bir şirketle olan ilişkileri hakkında düzenlediği bağlılık raporunda aşağıdaki beyanı vermiştir. Şirketimiz, hâkim şirket ve ona bağlı şirketlerle 01.01.2023 - 31.12.2023 faaliyet döneminde yapılan tüm işlemlerde tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, hâkim şirketin yönlendirilmesiyle hâkim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına yapılan hukuki işlemler de 2023 faaliyet döneminde hâkim şirketin ya da ona bağlı şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan, tüm önlemler değerlendirilmiştir. 2023 faaliyet dönemine ilişkin olarak bilinen hal ve şartlara göre oluşan bir işlemden dolayı Şirketimizin böyle bir zarara uğramadığını ve menfaat temin edilmediğini hâkim ortağın elde ettiği menfaatlerin veya zararın denkleştirilmesinin söz konusu olmadığını beyan ederiz.

Yönetim Kurulu Başkanı
Aydem Holding A.Ş. Temsilen
İdris KÜPELİ

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Serdar MARANGOZ

Yönetim Kurulu Üyesi
Galip AYKÖSE

Yönetim Kurulu Üyesi
Asya Vuslat SALDANLI

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Serpil DEMİREL

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Mehmet Hayati ÖZTÜRK

Yönetim Kurulu Üyesi
Aslı DURMAZ

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Fatma Dilek BİL

*Aslı belge ilgili tüm imzaları içermektedir

2023 Yılı (Entegre) Faaliyet Raporuna İlişkin Beyan

AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ A.Ş.
2023 YILI YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BEYAN

"Bu rapor; Gümrük ve Ticaret Bakanlığı tarafından 28.08.2012 tarih ve 28395 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan "Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik" hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup aşağıda isimleri yazılı Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından imzalanarak onaylanmıştır.

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199 uncu maddesi gereğince Şirketimiz Yönetim Kurulu, hâkim şirketle ve hâkim şirkete bağlı bir şirketle olan ilişkileri hakkında düzenlediği bağlılık raporunda aşağıdaki beyanı vermiştir.

"Şirketimiz, hâkim şirket ve ona bağlı şirketlerle 01.01.2023 - 31.12.2023 faaliyet döneminde yapılan tüm işlemlerde tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, hâkim şirketin yönlendirilmesiyle hâkim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına yapılan hukuki işlemler de 2023 faaliyet döneminde hâkim şirketin ya da ona bağlı şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan, tüm önlemler değerlendirilmiştir. 2023 faaliyet dönemine ilişkin olarak bilinen hal ve şartlara göre oluşan bir işlemden dolayı Şirketimizin böyle bir zarara uğramadığını ve menfaat temin edilmediğini hâkim ortağın elde ettiği menfaatlerin veya zararın denkleştirilmesinin söz konusu olmadığını beyan ederiz."

Yönetim Kurulu Başkanı
Aydem Holding A.Ş. Temsilen
İdris KÜPELİ

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Serdar MARANGOZ

Yönetim Kurulu Üyesi
Galip AYKÖSE

Yönetim Kurulu Üyesi
Asya Vuslat SALDANLI

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Serpil DEMİREL

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Mehmet Hayati ÖZTÜRK

Yönetim Kurulu Üyesi
Aslı DURMAZ

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Fatma Dilek BİL

*Aslı belge ilgili tüm imzaları içermektedir

Yönetim Kurulu'nun Yıllık (Entegre) Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Görüşü

Building a better working world

Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Daire: 57 34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No: 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

"YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu'na

1) Görüş

Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş. ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 15 Mart 2024 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516'ncı maddelerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

EY
Building a better working world

c) Yıllık faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, yıllık faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Onur Ünal'dır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Onur Ünal, SMMM
Sorumlu Denetçi
15 Mayıs 2024
İstanbul, Türkiye

Sürdürülebilir (Yeşil) Finansman Çerçevesi Tahsis ve Etki Raporu Bağımsız Güvence Beyanı

EY
Building a better working world

Bağımsız Güvence Raporu

Aydem Yenilenebilir Enerji Anonim Şirketi Genel Kuruluna,
İstanbul, Türkiye

Bu bağımsız güvence raporu ('Rapor') Aydem Yenilenebilir Enerji Anonim Şirketi ('Aydem Yenilenebilir Enerji') yönetiminin 1 Ocak 2023 tarihinde başlayan ve 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl itibariyla hazırlamış olduğu 2023 Entegre Faaliyet Raporu'nun ekinde yer alan Sürdürülebilir (Yeşil) Finansman Çerçevesi'nde ('Tahsis Raporu) aşağıda listelenmiş Seçilmiş Bilgilerin raporlanmasına yardımcı olmak amacıyla hazırlanmıştır.

Konuya İlişkin Bilgiler ve Geçerli Kriterler
Aydem Yenilenebilir Enerji'nin talebi doğrultusunda sorumluluğumuz, 2023 Entegre Faaliyet Raporu **118-125** sayfaları arasında yer alan aşağıda listelenmiş Seçilmiş Bilgiler için sınırlı güvence sunmaktır.

Sınırlı Güvence Hizmetimizin Kapsamı
Sınırlı güvence hizmetimizin kapsamı aşağıdaki listede yer alan; Tahsis Raporu'nun **125.** sayfasında bulunan Seçilmiş Bilgileri incelemekle sınırlıdır.
Seçilmiş Bilgiler;

- Hibrit Enerji Yatırımları (Güneş Enerjisi)
  - Proje Sayısı
  - Tahsis Edilen Tutar
- Kapasite Artırımı (Rüzgar Enerjisi)
  - Proje Sayısı
  - Tahsis Edilen Tutar

Aydem Yenilenebilir Enerji'in Sorumlulukları
Aydem Yenilenebilir Enerji yönetimi Seçilen Bilgilerin hazırlanmasından, toplanmasından ve sunulmasından sorumludur. Ek olarak, Aydem Yenilenebilir Enerji yönetimi denetçiye sunulan dokümantasyonun tamlığı ve doğruluğundan sorumludur. Aydem Yenilenebilir Enerji yönetimi ayrıca ilgili belgelerin hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermediğini makul ölçüde garanti eden iç kontrol sisteminin sürdürülmesinden de sorumludur.

Sorumluluğumuz
Güvence çalışmamız Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Güvence Denetimi Standardı (GDS) 3000 Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri'ne uygun olarak yürütülmüştür. Bu düzenlemeler etik standartlara uygunluk sağlamamızı ve güvence çalışmalarımızı Seçilmiş Bilgiler üzerinde sınırlı güvence elde edebilmek amacıyla planlayarak yürütmemizi gerektirmektedir.

Dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen Muhasebeciler İçin Uluslararası Etik Standartları Kurulu (IESBA) tarafından yayımlanan Profesyonel Muhasebeciler için Uluslararası Etik Kurallarının (Uluslararası Bağımsızlık Standartları dahil) bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.

Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu'nun Uluslararası Kalite Kontrol Standartları'nı (ISQC 1) hükümlerini uygulamakta ve bu doğrultuda etik hükümler, mesleki standartlar ve geçerli mevzuat hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve prosedürler de dahil olmak üzere kapsamlı bir kalite kontrol sistemi sürdürmekteyiz.

Gerçekleştirilen güvence çalışması sınırlı güvence denetimini temsil etmektedir. Uygulanan prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı, makul güvence denetimlerinde gereken seviye ile karşılaştırıldığında daha sınırlıdır. Bu sebeple, sınırlı güvence denetimlerinde elde edilen güvence daha düşüktür. Prosedürlerimiz vardığımız sonuca dayandıracağımız sınırlı bir güvence düzeyi elde etmek için tasarlanmıştır ve makul bir güvence düzeyi sağlamak için gerekli olan tüm kanıtları sağlamamaktadır.

Seçilmiş olan prosedürler denetçinin muhakemesine tabidir. Prosedürler, özellikle Seçilmiş Bilgiler'in toplanması ve raporlanmasından sorumlu kişilerin sorgulanması, analitik prosedürler ve Seçilmiş Bilgiler'e dair kanıt elde etmeyi amaçlayan ek prosedürlerdir.

Denetçi yalnızca sunulan içeriğin doğruluğuna ilişkin güvence vermektedir. Bu, denetçinin, uygulanan yaklaşımın kendisini değerlendirmek yerine; Aydem Yenilenebilir Enerji'nin süreçlere, faaliyetlere ve bunların sonuçlarına ilişkin tanımının Aydem Yenilenebilir Enerji tarafından gerçekleştirilen eylemleri yeterince yansıtıp yansıtmadığını değerlendirmesi gerektiği anlamına gelir.

Uygulanan Prosedürler
Yukarıda bahsi geçen Seçilmiş Bilgiler'e dair uyguladığımız prosedürler şunları içermektedir:

1. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin anahtar konumdaki kıdemli personeli ile raporlama dönemine ait Seçilmiş Bilgiler'in elde edilmesi için hâlihazırda uygulamada olan süreçleri anlamak için yüz yüze görüşülmesi;
2. Seçilmiş Bilgiler'i Aydem Yenilenebilir Enerji'nin Türkiye lokasyonlarındaki personeller ile çevrim içi görüşmeler ve diğer lokasyonlar için örneklem bazında kanıtlara karşı gözden geçirilmesi;
3. Seçilmiş Bilgiler üzerinde örneklem bazında doğruluk testlerinin uygulanması;
4. Seçilmiş Bilgiler'i değerlendirmek ve incelemek için Aydem Yenilenebilir Enerji'nin iç dokümantasyonunun kullanılması;
5. Temel süreçlerin ve Seçilmiş Bilgiler üzerindeki kontrollerin tasarımını ve uygulanmasının değerlendirilmesi;
6. Örneklem bazında raporlama dönemi için Seçilmiş Bilgiler'i hazırlamak için kullanılan hesaplamaları yeniden gerçekleştirilmesi;

Sonucumuz
Gerçekleştirdiğimiz prosedürlerimizin ve elde ettiğimiz kanıtların sonucunda Aydem Yenilenebilir Enerji'nin 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl için gözden geçirilen Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli hususlar açısından 2021 Aydem Yenilebilir Yeşil Finansman Çerçevesi'nin ilgili gerekliliklerini karşılamadığı hususunda herhangi bir bulguya rastlanmamıştır.

Kullanım Kısıtlamaları
Bu raporun Aydem Yenilenebilir Enerji Anonim Şirketi yönetiminin Seçilmiş Bilgiler ile bağlantılı olarak bağımsız güvence raporu alarak yönetişim sorumluluklarını yerine getirdiklerini göstermesini sağlamak için bu raporun Aydem Yenilenebilir Enerji Anonim Şirketi'nin 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan 2023 Faaliyet Raporu içinde yer almasına müsaade ediyoruz. Çalışmamız veya bu beyan için Aydem Yenilenebilir Enerji Anonim Şirketi'nin dışında herhangi bir tarafa karşı sorumluluk kabul etmiyoruz ve şartların aramızda yazılı olarak açıkça belirlendiği durumlar dışındaki yükümlülüğü reddediyoruz.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik
Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Zeynep Okuyan Özdemir, SMMM
Sorumlu Ortak
15 Mayıs 2024
İstanbul, Türkiye

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu

Aydem Yenilenebilir Enerji'nin 31 Aralık 2023 Tarihi itibarıyla Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu'na yukarıdaki kare kodu cihazınıza okutarak erişebilirsiniz.

https://yatirimciiliskileri.aydemyenilenebilir.com.tr/finansal-bilgiler/finansal-sonuclar

Aydem Yenilenebilir Enerji Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konsolide finansal durum tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibariyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

		Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş
		Cari dönem	Geçmiş dönem
	Dipnot	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
VARLIKLAR			
Dönen varlıklar:			
Nakit ve nakit benzerleri	3	1.393.347.665	2.131.820.839
Finansal yatırımlar	27	626.629.118	585.511.774
Ticari alacaklar		2.001.075.460	2.148.799.944
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	*5*	*1.928.894.734*	*2.030.660.755*
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	*6*	*72.180.726*	*118.139.189*
Diğer alacaklar		655.967.001	107.884.655
- İlişkili taraflardan diğer alacaklar	*5*	*641.543.115*	*57.682.313*
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	*7*	*14.423.886*	*50.202.342*
Stoklar	8	21.071.412	20.830.560
Peşin ödenmiş giderler	26	40.244.202	44.800.601
Diğer dönen varlıklar	13.1	42.587	84.133
Toplam dönen varlıklar		**4.738.377.445**	**5.039.732.506**
Duran varlıklar:			
Diğer alacaklar		3.262.076	2.556.976
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	*7*	*3.262.076*	*2.556.976*
Maddi duran varlıklar	9.1	48.608.887.652	51.989.813.772
Kullanım hakkı varlıkları	9.2	254.120.885	259.469.472
Maddi olmayan duran varlıklar	10	1.696.393.888	1.738.185.808
Yatırım amaçlı gayrimenkuller		-	72.624.161
Peşin ödenmiş giderler	26	272.515.676	667.874.306
Diğer duran varlıklar	13.2	33.227.884	18.177.915
Toplam duran varlıklar		**50.868.408.061**	**54.748.702.410**
Toplam varlıklar		**55.606.785.506**	**59.788.434.916**

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

Aydem Yenilenebilir Enerji Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konsolide finansal durum tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibariyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

		Bağımsız denetimden geçmiş	**Bağımsız denetimden geçmiş**
		Cari dönem	**Geçmiş dönem**
	Dipnot	**31 Aralık 2023**	**31 Aralık 2022**
YÜKÜMLÜLÜKLER			
Kısa vadeli yükümlülükler:			
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	23.1	1.495.046.954	1.657.468.152
Kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler	23.2	16.625.292	8.962.032
Ticari borçlar		403.201.926	782.958.490
- İlişkili taraflara ticari borçlar	*5*	*11.435.775*	*12.727.319*
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	*6*	*391.766.151*	*770.231.171*
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	12	11.764.821	5.490.644
Diğer borçlar		236.074	388.383
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	*7*	*236.074*	*388.383*
Kısa vadeli karşılıklar		57.932.618	57.766.379
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	*11.1*	*44.202.139*	*37.234.930*
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	*11.1*	*13.730.479*	*20.531.449*
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	13.3	101.910.829	120.276.188
Toplam kısa vadeli yükümlülükler		**2.086.718.514**	**2.633.310.268**
Uzun vadeli yükümlükler:			
Uzun vadeli borçlanmalar	23.1	18.603.594.131	20.071.487.686
Kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler	23.2	37.868.181	41.420.774
Diğer borçlar		50.402.202	66.256.354
- İlişkili taraflara diğer borçlar	*5*	*50.402.202*	*66.256.354*
Uzun vadeli karşılıklar		68.561.192	57.245.791
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	*11.4*	*68.561.192*	*57.245.791*
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	22	6.138.866.162	7.596.464.840
Toplam uzun vadeli yükümlülükler		**24.899.291.868**	**27.832.875.445**
Toplam yükümlülükler		**26.986.010.382**	**30.466.185.713**

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

Aydem Yenilenebilir Enerji Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konsolide finansal durum tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibariyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

		Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş
		Cari dönem	**Geçmiş dönem**
	Dipnot	**31 Aralık 2023**	**31 Aralık 2022**
ÖZKAYNAKLAR			
Ana ortaklığa ait özkaynaklar:			
Ödenmiş sermaye	14	705.000.000	705.000.000
Sermaye düzeltme farkları	14	4.327.573.437	4.327.573.437
Paylara ilişkin primler	14	527.560.938	527.560.938
Geri alınan paylar	14	(119.493.506)	-
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	14	137.913.977	18.420.471
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler		1.342.274.352	1.259.413.302
- Maddi duran varlık yeniden değerleme artışları		*1.400.723.460*	*1.292.542.527*
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları		*(58.449.108)*	*(33.129.225)*
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı giderler		(12.220.554.385)	(12.783.347.446)
- Nakit akış riskinden korunma kayıpları		*(12.220.554.385)*	*(12.783.347.446)*
Geçmiş yıl karları		35.200.600.850	30.294.604.930
Dönem net karı/(zararı)		(1.280.100.539)	4.973.023.571
Ana ortaklığa ait özkaynaklar		**28.620.775.124**	**29.322.249.203**
Toplam özkaynaklar		**28.620.775.124**	**29.322.249.203**
Toplam yükümlülükler ve özkaynaklar		**55.606.785.506**	**59.788.434.916**

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

Aydem Yenilenebilir Enerji Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıla ait konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibariyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

	Dipnot	Bağımsız denetimden geçmiş Cari dönem 1 Ocak – 31 Aralık 2023	Bağımsız denetimden geçmiş Geçmiş dönem 1 Ocak – 31 Aralık 2022
KAR VEYA ZARAR KISMI			
Hasılat	15	6.358.818.133	7.565.576.718
Satışların maliyeti	16	(3.610.939.626)	(3.376.715.198)
Brüt kar		**2.747.878.507**	**4.188.861.520**
Genel yönetim giderleri	17	(631.527.370)	(348.782.241)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	19	1.052.723.955	896.860.961
Esas faaliyetlerden diğer giderler	19	(111.658.838)	(20.649.012)
Esas faaliyet karı		**3.057.416.254**	**4.716.291.228**
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	21	305.693.097	12.050.294
Yatırım faaliyetlerinden giderler	21	(3.663.590.788)	(4.954.032.477)
Finansman giderleri öncesi faaliyet karı/(zararı)		**(300.481.437)**	**(225.690.955)**
Finansman gelirleri	20	1.043.908.459	1.280.656.588
Finansman giderleri	20	(13.193.720.783)	(4.226.715.622)
Net parasal pozisyon kazançları		14.307.132.498	13.270.544.543
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi dönem karı/(zararı)		**1.856.838.737**	**10.098.794.554**
Vergi gideri		**(3.136.939.276)**	**(5.125.770.983)**
- Ertelenmiş vergi geliri/(gideri)	*22*	(3.136.939.276)	(5.125.770.983)
Dönem net karı/(zararı)		**(1.280.100.539)**	**4.973.023.571**
Dönem net karının/(zararının) dağılımı			
Ana ortaklık payları		**(1.280.100.539)**	**4.973.023.571**
Hisse başına kazanç/(kayıp)			
- Hisse başına kazanç/(kayıp)	25	(1,83)	7,10
DİĞER KAPSAMLI GELİR/(GİDER) KISMI			
Kar veya zarar olarak yeniden sınıflandırılmayacaklar		**135.326.905**	**1.259.413.302**
- Maddi duran varlıklar yeniden değerleme artışları		214.195.717	1.615.678.159
- Maddi duran varlıklar yeniden değerleme artışlarına ilişkin toplam vergi		(53.548.929)	(323.135.632)
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/(kayıpları)	11.4	(33.759.844)	(41.411.531)
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/(kayıplarına) ilişkin toplam vergi		8.439.961	8.282.306
Kar veya zarar olarak yeniden sınıflandırılacaklar		**562.793.061**	**(4.662.684.018)**
- Nakit akış riskinden korunma kayıpları	23.1	750.390.748	(5.828.355.023)
- Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak diğer kapsamlı gelire ilişkin toplam vergiler		(187.597.687)	1.165.671.005
Toplam diğer kapsamlı gelir/(gider)		**698.119.966**	**(3.403.270.716)**
Toplam kapsamlı gelir/(gider)		**(581.980.573)**	**1.569.752.855**

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

Aydem Yenilenebilir Enerji Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıla ait konsolide özkaynak değişim tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibariyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

						Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler		Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler			
	Ödenmiş sermaye	Sermaye düzeltme farkları	Paylara ilişkin primler	Geri alınmış paylar	Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	Maddi duran varlık yeniden değerleme artışları	Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/ (kayıpları)	Nakit akış riskinden korunma kayıpları	Geçmiş yıllar karları/ (zararları)	Dönem net karı/(zararı)	Özkaynaklar
1 Ocak 2022 tarihi itibarıyla bakiyeler	**705.000.000**	**4.327.573.437**	**371.433.142**	**-**	**18.420.471**	**-**	**-**	**(8.120.663.428)**	**30.294.604.930**	**-**	**27.596.368.552**
Transferler	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Dönem net karı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4.973.023.571	4.973.023.571
Diğer kapsamlı gelir/(gider)	-	-	-	-	-	1.292.542.527	(33.129.225)	(4.662.684.018)	-	-	(3.403.270.716)
Toplam kapsamlı gelir/(gider)	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**1.292.542.527**	**(33.129.225)**	**(4.662.684.018)**	**-**	**4.973.023.571**	**1.569.752.855**
Pay bazlı işlemler dolayısıyla meydana gelen artış	-	-	156.127.796	-	-	-	-	-	-	-	156.127.796
MDV yeniden değerlemesi ile ilgili amortisman transferleri	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla bakiyeler	**705.000.000**	**4.327.573.437**	**527.560.938**	**-**	**18.420.471**	**1.292.542.527**	**(33.129.225)**	**(12.783.347.446)**	**30.294.604.930**	**4.973.023.571**	**29.322.249.203**
1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla bakiyeler	**705.000.000**	**4.327.573.437**	**527.560.938**	**-**	**18.420.471**	**1.292.542.527**	**(33.129.225)**	**(12.783.347.446)**	**30.294.604.930**	**4.973.023.571**	**29.322.249.203**
Transferler	-	-	-	-	-	-	-	-	4.973.023.571	(4.973.023.571)	-
Dönem net zararı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1.280.100.539)	(1.280.100.539)
Diğer kapsamlı gelir/(gider)	-	-	-	-	-	160.646.788	(25.319.883)	562.793.061	-	-	698.119.966
Toplam kapsamlı gelir/(gider)	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**160.646.788**	**(25.319.883)**	**562.793.061**	**-**	**(1.280.100.539)**	**(581.980.573)**
Pay bazlı işlemler dolayısıyla meydana gelen artış *	-	-	-	(119.493.506)	119.493.506	-	-	-	(119.493.506)	-	(119.493.506)
MDV yeniden değerlemesi ile ilgili amortisman transferleri	-	-	-	-	-	(52.465.855)	-	-	52.465.855	-	-
31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla bakiyeler	**705.000.000**	**4.327.573.437**	**527.560.938**	**(119.493.506)**	**137.913.977**	**1.400.723.460**	**(58.449.108)**	**(12.220.554.385)**	**35.200.600.850**	**(1.280.100.539)**	**28.620.775.124**

* Şirket Yönetimi 14 Şubat 2022 tarihinde SPK'nın 21 Temmuz 2016, 25 Temmuz 2016 ve 23 Mart 2020 tarihli açıklamaları doğrultusunda pay sahiplerini korumak, hisse fiyatının istikrarını sağlamak ve Şirket'e olan güveni korumak amacıyla kendi paylarının geri alım işlemleri yapılmasını planlamıştır. Yönetim kurulu tarafından oybirliği ile onaylanmasına karar verilmiştir. Geri alıma konu edilebilecek azami pay adedi 20.000.000 TL nominal değerde ve 20.000.000 adet olarak belirlenmiştir. Şirket Yönetimi, Şirket ve yatırımcılar aleyhine herhangi bir sonuç doğurmayacağı ve geri alım için Şirket'in mevcut kaynaklarının kullanılmasının Şirket'in nakit ihtiyacını etkilemeyeceğini değerlendirmiştir. Bu kapsamda geri alım için ayrılacak fonun Şirket'in faaliyetlerinden üretilen nakit ve mevcut kaynaklarından karşılanmak üzere azami 170.000.000 TL olarak belirlemiştir.

Şirket 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren hesap dönemi içerisinde toplam 119.493.506 TL karşılığında 6.105.026 adet pay geri alımı gerçekleştirmiştir. Şirket sermayesindeki oranı %0,8660'a isabet eden payların geri alım işlemi ile ilgili olarak ödenen 119.493.506 TL'yi "Geri Alınmış Paylar (-)" hesabında göstermiştir.

6102 sayılı Kanunun 520 nci maddesi uyarınca geri alınan paylar için iktisap değerlerini karşılayan tutarda yedek akçe ayrılmıştır. Bu yedekler ise sadece geri alınan paylar devredildiğinde ya da iptal edildiklerinde çözülmekte olduklarından söz konusu yedekler "Kârdan Ayrılmış Kısıtlanmış Yedekler" hesabında gösterilmiştir.

Aydem Yenilenebilir Enerji Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıla ait konsolide nakit akış tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibariyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

		Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş
		Cari dönem	**Geçmiş dönem**
	Dipnot	**1 Ocak - 31 Aralık 2023**	**1 Ocak - 31 Aralık 2022**
A. İŞLETME FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		**4.410.756.539**	**6.788.672.748**
Dönem net karı/(zararı)		**(1.280.100.539)**	**4.973.023.571**
Dönem net karı/(zararı) mutabakatları ile ilgili düzeltmeler		**6.082.715.888**	**3.695.322.744**
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	9, 10	2.129.693.857	2.147.502.981
Karşılıklar ile ilgili düzeltmeler		46.529.445	38.110.454
Faiz gelirleri ve giderleri ile ilgili düzeltmeler		1.383.141.045	2.160.841.422
Vergi geliri/gideri ile ilgili düzeltmeler	22	3.136.939.276	5.125.770.983
Kur farkları ile ilgili düzeltmeler		7.215.606.837	2.022.738.178
Adat faizi gelirleri ile ilgili düzeltmeler	20	(83.894.426)	(2.781.336)
Gerçeğe uygun değer kazanç ve kayıpları ile ilgili düzeltmeler		3.437.967.177	4.954.032.477
Duran varlıkların satışından kaynaklanan kazançlar ile ilgili düzeltmeler		73.819.581	(8.503.069)
Kar/(zarar) mutabakatı ile ilgili diğer düzeltmeler		12.135.293	6.438.783
Parasal (kazanç)/kayıp		(11.269.222.197)	(12.748.828.129)
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler		**(384.182.694)**	**(1.863.955.456)**
Finansal yatırımlardaki (artış)/azalış		52.078.083	(569.792.482)
Ticari alacaklardaki (artış)/azalış		147.850.415	(1.750.217.360)
Faaliyetlerle ilgili diğer alacaklardaki (artış)/azalış		(163.880.840)	(200.659.585)
Stoklardaki (artış)/azalış		(240.852)	13.123.415
Ticari borçlardaki artış/(azalış)		(379.756.564)	598.501.292
Faaliyetlerle ilgili diğer borçlardaki artış/(azalış)		(46.507.113)	43.581.905
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlardaki artış/(azalış)		6.274.177	1.507.359
Ödenen vergiler		-	(11.721.077)
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar kapsamında yapılan ödemeler	11.4	(7.676.116)	(3.997.034)
B. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		**(1.645.602.425)**	**(2.180.034.740)**
Alınan faiz		424.231.207	73.646.835
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri		301.897.552	11.999.313
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların alımından kaynaklanan nakit çıkışları		(2.169.323.916)	(2.246.440.542)
Başka işletmelerin veya fonların paylarının veya borçlanma araçlarının satılması sonucu elde edilen nakit girişleri		786.510.129	31.676.701
Başka işletmelerin veya fonların paylarının veya borçlanma araçlarının edinimi için yapılan nakit çıkışları		(988.917.397)	(50.917.047)
C. FİNANSMAN FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		**(2.575.280.746)**	**(3.473.512.196)**
Borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	23.1	(834.654.469)	(1.582.385.190)
Kiralama yükümlülükleriyle ilgili nakit çıkışları	23.2	(41.242.617)	(212.285.263)
İşletmenin kendi paylarını ve diğer özkaynağa dayalı araçlarını satmasından kaynaklanan nakit girişleri		(119.493.506)	233.914.123
İşletmenin kendi paylarını ve diğer özkaynağa dayalı araçlarını almasıyla ilgili nakit çıkışları		-	(77.786.327)
Ödenen faiz	23.1	(1.579.890.154)	(1.834.969.539)
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ/(AZALIŞ) (A+B+C)		**189.873.368**	**1.135.125.812**
D. PARASAL KAYIP / KAZANÇLARIN NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİ		**(928.346.542)**	**(3.132.652.775)**
E. DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ		**2.131.820.839**	**4.129.347.802**
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ (A+B+C+D+E)		**1.393.347.665**	**2.131.820.839**

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

Bağımsızlık Beyanları

Sermaye Piyasası Kurulu II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğ Eki madde 4.3.6 kapsamında aşağıda belirtilen bağımsızlık kriterlerine uyum sağladığımı ve bu kapsamda Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş.'nin Yönetim Kurulu'nda, bağımsız üye olarak görev yapacağımı beyan ederim.

AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ A.Ş.'DE

Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkimin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu
beyan ederim.

SERPİL DEMİREL
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Asıl belgede imza vardır.

Sermaye Piyasası Kurulu II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğ Eki madde 4.3.6 kapsamında aşağıda belirtilen bağımsızlık kriterlerine uyum sağladığımı ve bu kapsamda Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş.'nin Yönetim Kurulu'nda, bağımsız üye olarak görev yapacağımı beyan ederim.

AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ A.Ş.'DE

Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkimin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu
beyan ederim.

FATMA DİLEK BİL
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Asıl belgede imza vardır.

Bağımsızlık Beyanları

Sermaye Piyasası Kurulu II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğ Eki madde 4.3.6 kapsamında aşağıda belirtilen bağımsızlık kriterlerine uyum sağladığımı ve bu kapsamda Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş.'nin Yönetim Kurulu'nda, bağımsız üye olarak görev yapacağımı beyan ederim.

AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ A.Ş.'DE

Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkimin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu
beyan ederim.

ERSİN AKYÜZ
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Asıl belgede imza vardır.

Sermaye Piyasası Kurulu II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğ Eki madde 4.3.6 kapsamında aşağıda belirtilen bağımsızlık kriterlerine uyum sağladığımı ve bu kapsamda Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş.'nin Yönetim Kurulu'nda, bağımsız üye olarak görev yapacağımı beyan ederim.

AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ A.Ş.'DE

Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkimin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu
beyan ederim.

MEHMET HAYATİ ÖZTÜRK
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Asıl belgede imza vardır.

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Şirketimizin 2023 yılında gerçekleştirdiği tüm yatırımcı toplantıları fiziki veya elektronik ortamda çevrimiçi şekilde gerçekleştirilmiştir. Şirketimizin yıl içerisinde gerçekleştirdiği/katıldığı yatırımcı konferansları, analist görüşmeleri ve yatırımcı (yerli ve yabancı) görüşmeleriyle birlikte toplamda 249 adet görüşme gerçekleştirilmiştir.
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	Bulunmamaktadır.
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	Bulunmamaktadır.
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	İlgili bilgilere https://yatirimciiliskileri.aydemyenilenebilir.com.tr/kurumsal-yonetim/genel-kurul linkinden ulaşabilirsiniz.
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Sunulmaktadır.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1129614
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1129614

Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Kurumsal İnternet Sitesi/Kurumsal/Politikalarımız/Bağış ve Yardım Politikası
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	Halka arzdan önce, 14.08.2020 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul toplantısı ile kabul edilmiştir. İlgili genel kurul toplantı tutanağına https://yatirimciiliskileri.aydemyenilenebilir.com.tr/kurumsal-yonetim/genel-kurul linki üzerinden erişebilirsiniz.
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Genel Kurul İç Yönergesine madde eklenmiş olup, genel kurul toplantı tutanaklarında konuya ilişkin bilgi verilmektedir.
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	29.03.2023 tarihinde yapılan 2022 Yılına Ait Olağan Genel Kurul Toplantısı'na katılanları gösterir hazirun cetveline https://yatirimciiliskileri.aydemyenilenebilir.com.tr/kurumsal-yonetim/genel-kurul linkinden erişebilirsiniz.
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Evet. (Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; - A grubu payların temsil ettiği sermayenin, Şirketin çıkarılmış sermayesinin en az %30'unu temsil etmeye devam ediyor olması şartıyla, Şirket yönetim kurulu üyelerinin yarısı, A grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilmesine, - Yıllık faaliyet raporunun, bütçenin ve mali tabloların onaylanması ile yönetim kurulu üyelerinin ibrasına, - Kayıtlı sermaye sistemine göre yapılacak sermaye artırımları haricinde, esas sözleşmenin tadil edilmesine, - Şirketin işletme konusunun değiştirilmesi, yeni iş kollarına girilmesi veya var olan iş kollarının terk edilmesine - Şirketin, kayıtlı sermaye sistemine göre yapılacak sermaye artırımları haricinde sermaye artırımı, tasfiyesi, sona ermesi, sermaye azaltımı, nevi değiştirmesine, - İflas, konkordato, 2004 sayılı İcra ve İflas Kanunu'nun 309/m. maddesi kapsamında finansal yeniden yapılandırma için başvuruda bulunulmasına, - Şirketin ticari işletmesinin tamamının veya bir kısmının devredilmesine, - A grubu payların borsada satılması için söz konusu satışa A grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahiplerinin onay vermesine, ilişkin kararları ancak A grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahiplerinin onay vermesi ile alınabilir.)
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	A Grubu pay sahipleri imtiyazlı paylardır ve %59,57 oranındadır.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%84,21 (Aydem Enerji Yatırımları A.Ş.)

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)

1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır (Azlık haklarının kullanılmasına azami özen gösterilmektedir. Sermayenin yirmide birini oluşturan pay sahipleri, yönetim kurulundan, yazılı olarak gerektirici sebepleri ve gündemi belirterek, genel kurulu toplantıya çağırmasını veya genel kurul zaten toplanacak ise, karara bağlanmasını istedikleri konuları gündeme koymasını isteyebilirler. Gündeme madde konulması istemi Kanunun 411. Maddesi uyarınca gerçekleştirilir.)
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	Bulunmamaktadır.
1.6. Kâr Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kâr dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal İnternet Sitesi/Kurumsal/Politikalarımız/Kâr Payı Dağıtım Politikası
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	29.03.2023 tarihinde yapılan 2022 Yılına Ait Olağan Genel Kurul Toplantısı'na ait toplantı tutanağına https://yatirimciiliskileri.aydemyenilenebilir.com.tr/kurumsal-yonetim/genel-kurul linkinden erişebilirsiniz.
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1129660
Genel Kurul Toplantıları	
Genel Kurul Tarihi	29.03.2023
Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	1
Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	%86,54
Doğrudan temsil edilen payların oranı	%1,07

Vekaleten temsil edilen payların oranı	%85,47
Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal İnternet Sitesi / Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Genel Kurul
Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Kurumsal İnternet Sitesi / Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Genel Kurul
Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	7
Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	-
KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1129660
2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Kurumsal İnternet Sitesi/Bilgi Toplumu Hizmetleri ile Kurumsal İnternet Sitesi/Yatırımcı İlişkileri bölümünde bulunmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	https://yatirimciiliskileri.aydemyenilenebilir.com.tr/kurumsal-yonetim/ortaklik-yapisi
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe - İngilizce

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)

2.2. Faaliyet Raporu	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	2023 Entegre Faaliyet Raporu/Ekler/Bağımsızlık Beyanları
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	2023 Entegre Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Komiteler ve Politikalar
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	2023 Entegre Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Yönetim Kurulu
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	2023 Entegre Faaliyet Raporu/Diğer Hususlar/2023 Yılında Gerçekleşen Mevzuat Değişiklikleri
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	2023 Entegre Faaliyet Raporu/Diğer Hususlar/Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	2023 Entegre Faaliyet Raporu/Diğer Hususlar/Diğer Konular

f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	2023 Entegre Faaliyet Raporu/Diğer Hususlar/Diğer Konular
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	2023 Entegre Faaliyet Raporu/Toplumsal Varlıklar/Kurumsal Sosyal Sorumluluk
3. MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal İnternet Sitesi/Kurumsal/Politikalarımız/Çalışan Tazminat Politikası
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	2
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	İç Denetim ve Kontrol Grup Direktörü
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	https://yatirimciiliskileri.aydemyenilenebilir.com.tr/kurumsal-yonetim/politikalar/etik-kurallar-ve-calisma-ilkeleri
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Kurumsal İnternet Sitesi/Kurumsal/Politikalarımız/İnsan Kaynakları Politikası
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Sendika bulunan işyerlerimizde Sendika Şube Yönetim Kurulu tarafından işçiler arasından seçilen sendika temsilcisi ve diğer tüm işyerlerimizde çalışan temsilcisi bulunmaktadır.

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)

3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesi yönetim kurulunun onayına tabi olup, süreç insan kaynakları politikası içerisinde yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Kurumsal İnternet Sitesi/Kurumsal/Politikalarımız/İşe Alım Süreci
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Kurumsal İnternet Sitesi/Kurumsal/Politikalarımız/İnsan Hakları politikası
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	1
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal İnternet Sitesi/Kurumsal/Politikalarımız/Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Kurumsal İnternet Sitesi/Kurumsal/Politikalarımız/Çevre Politikası, Sürdürülebilirlik, Genel Çevre Prosedürü

İrtikap ve rüşvet de dâhil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ve Disiplin Yönetmeliği mevcuttur.
4. YÖNETİM KURULU-I	
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Her yıl, yılın son haftası içerisinde Yönetim Kurulu üyeleri ile birebir görüşmeler sağlanarak genel performans değerlendirmesi yapılmaktadır.
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet (29.03.2023 tarihinde yapılan 2022 Yılına Ait Olağan Genel Kurul Toplantısında ibra edilmiştir.)
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	CEO-İdris Küpeli, Genel Müdür-Serdar Marangoz
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	4
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	2023 Entegre Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim
Yönetim kurulu başkanının adı	Aydem Holding A.Ş.'yi temsilen İdris Küpeli
İcra başkanı / genel müdürün adı	Serdar Marangoz
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Aynı kişi değildir.

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)

Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	Yönetici sorumluluk poliçesi bulunmaktadır, Şirket sermayesinin yüksek olması sebebiyle poliçe tutarı sermayenin %25'ini aşmamaktadır.							
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Kurumsal İnternet Sitesi/Kurumsal/Politikalarımız/Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası							
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	3 kişi, %37,5							
Yönetim Kurulunun Yapısı								
Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İdris Küpeli	Serdar Marangoz	Galip Ayköse	Asya Vuslat Saldanlı	Serpil Demirel	Fatma Dilek Bil	Mehmet Hayati Öztürk	Ersin Akyüz
İcrada Görevli Olup Olmadığı	Evet	Evet	Hayır	Hayır	Hayır	Hayır	Hayır	Hayır
Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Değil	Bağımsız Üye Değil	Bağımsız Üye Değil	Bağımsız Üye Değil	Bağımsız Üye	Bağımsız Üye	Bağımsız Üye	Bağımsız Üye
Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	3.04.2020	25.10.2023	25.09.2023	20.12.2021	10.06.2021	10.06.2021	3.04.2020	3.04.2020
Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	-	-	-	-	Serpil Demirel, Fatma Dilek Bil, Mehmet Hayati Öztürk ve Ersin Akyüz için KAP Duyurusuna aşağıdaki linkten erişilebilir. https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1007608			
Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Değerlendirilmedi							
Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı					Hayır	Hayır	Hayır	Hayır
Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı	Evet	Evet	Evet	Hayır	Evet	Evet	Evet	Evet

4. YÖNETİM KURULU-II	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	29
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%100
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Evet
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	3
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağının belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Kurumsal İnternet Sitesi/Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Yönetim Kurulu Çalışma Esasları
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Bulunmamaktadır.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	2023 Entegre Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Komiteler ve Politikalar/Komiteler
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/100760

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)

Yönetim Kurulu Komiteleri-I						
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Kurumsal Yönetim Komitesi					
Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı						
Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Serpil Demirel	Ersin Akyüz	Mehmet Hayati Öztürk	Fatma Dilek Bil	Mehmet Yusuf Güngör (Yatırımcı İlişkileri Müdürü)	
Komite Başkanı Olup Olmadığı	Evet	Hayır	Hayır	Hayır	Hayır	
Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı	Evet	Evet	Evet	Evet	Hayır	
Yönetim Kurulu Komiteleri-I						
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Denetim Komitesi	Denetim Komitesi	Denetim Komitesi	Denetim Komitesi		
Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı						
Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Serpil Demirel	Ersin Akyüz	Mehmet Hayati Öztürk	Fatma Dilek Bil		
Komite Başkanı Olup Olmadığı	Hayır	Evet	Hayır	Hayır		
Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı	Evet	Evet	Evet	Evet		
Yönetim Kurulu Komiteleri-I						
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Riskin Erken Saptanması Komitesi	Riskin Erken Saptanması Komitesi	Riskin Erken Saptanması Komitesi	Riskin Erken Saptanması Komitesi		
Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı						
Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Serpil Demirel	Ersin Akyüz	Mehmet Hayati Öztürk	Fatma Dilek Bil		
Komite Başkanı Olup Olmadığı	Hayır	Hayır	Evet	Hayır		
Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı	Evet	Evet	Evet	Evet		
Yönetim Kurulu Komiteleri-I						
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları						
Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Yatırım Komitesi	Yatırım Komitesi	Yatırım Komitesi	Yatırım Komitesi	Yatırım Komitesi	Yatırım Komitesi
Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	İdris Küpeli	Serdar Marangoz	Serpil Demirel	Ersin Akyüz	Mehmet Hayati Öztürk	Fatma Dilek Bil
Komite Başkanı Olup Olmadığı	Evet	Hayır	Hayır	Hayır	Hayır	Hayır
Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet

Yönetim Kurulu Komiteleri-I								
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları								
Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi							
Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Serdar Marangoz	Serpil Demirel	Ersin Akyüz	Mehmet Hayati Öztürk	Fatma Dilek Bil	Adnan Can (Operasyon Direktörü)	Hüseyin Günlü (Proje ve Bakım Direktörü)	Fatih Peker (SEÇ ve Sürdürüle-bilirlik Müdürü)
Komite Başkanı Olup Olmadığı	Hayır	Hayır	Hayır	Hayır	Evet	Hayır	Hayır	Hayır
Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Hayır	Hayır	Hayır
4. YÖNETİM KURULU-III								
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II								
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	2023 Entegre Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Komiteler ve Politikalar/Denetim Komitesi							
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	2023 Entegre Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Komiteler ve Politikalar/Kurumsal Yönetim Komitesi							
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	2023 Entegre Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Komiteler ve Politikalar/Kurumsal Yönetim Komitesi							

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	2023 Entegre Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Komiteler ve Politikalar/Riskin Erken Saptanması Komitesi
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	2023 Entegre Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Komiteler ve Politikalar/Kurumsal Yönetim Komitesi
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşılıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	2023 Entegre Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	Kurumsal İnternet Sitesi/Kurumsal/Politikalarımız/Ücretlendirme Politikası
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	2023 Entegre Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Yönetim Kurulu Komiteleri-II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Kurumsal Yönetim Komitesi	Denetim Komitesi	Riskin Erken Saptanması Komitesi		
Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı				Yatırım Komitesi	Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi
İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	%80	%100	%100	%66	%50
Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	%80	%100	%100	%66	%50
Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	5	4	6	0	4
Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı	2	2	6	1	1

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (KYUR)

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1 - Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.	X					
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10 - Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X					
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.4.2 - Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.		X				Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; - A grubu payların temsil ettiği sermayenin, Şirketin çıkarılmış sermayesinin en az %30'unu temsil etmeye devam ediyor olması şartıyla, Şirket yönetim kurulu üyelerinin yarısı, A grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilmesine, - Yıllık faaliyet raporunun, bütçenin ve mali tabloların onaylanması ile yönetim kurulu üyelerinin ibrasına, - Kayıtlı sermaye sistemine göre yapılacak sermaye artırımları haricinde, esas sözleşmenin tadil edilmesine, - Şirketin işletme konusunun değiştirilmesi, yeni iş kollarına girilmesi veya var olan iş kollarının terk edilmesine - Şirketin, kayıtlı sermaye sistemine göre yapılacak sermaye artırımları haricinde sermaye artırımı, tasfiyesi, sona ermesi, sermaye azaltımı, nevi değiştirmesine, - İflas, konkordato, 2004 sayılı İcra ve İflas Kanunu'nun 309/m. maddesi kapsamında finansal yeniden yapılandırma için başvuruda bulunulmasına, - Şirketin ticari işletmesinin tamamının veya bir kısmının devredilmesine, - A grubu payların borsada satılması için söz konusu satışa A grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahiplerinin onay vermesine, ilişkin kararları ancak A grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahiplerinin onay vermesi ile alınabilir.
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.	X					
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1 - Şirket azlık haklarının kullandırılmasına azami özen göstermiştir.	X					

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (KYUR)

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.		X				Azlık haklarının kullanılmasına azami özen gösterilmektedir. Sermayenin yirmide birini oluşturan pay sahipleri, yönetim kurulundan, yazılı olarak gerektirici sebepleri ve gündemi belirterek, genel kurulu toplantıya çağırmasını veya genel kurul zaten toplanacak ise, karara bağlanmasını istedikleri konuları gündeme koymasını isteyebilirler. Gündeme madde konulması istemi Kanunun 411. Maddesi uyarınca gerçekleştirilir.
1.6. KÂR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2 - Kâr dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkân verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	X					
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2 - Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	X					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1. 1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	X					
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (KYUR)

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.		X				Müşteri memnuniyeti ölçülmemekle beraber şirket faaliyetlerinde her zaman koşulsuz müşteri memnuniyeti baz alınmaktadır.
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.5.2 - Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1 - Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2 - Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1 - Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2 - Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4 - İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7 -Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın iş birliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.		X				Yönetici sorumluluk poliçesi bulunmaktadır, Şirket sermayesinin yüksek olması sebebiyle poliçe tutarı sermayenin %25'ini aşmamaktadır.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (KYUR)

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.	X					
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik ortamda katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X					
4.4.3 - Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.	X					
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					
4.4.6 -Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır, ancak bu durum herhangi bir çıkar çatışmasına neden olmamaktadır. Ayrıca genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Ortaklık yapısı ile Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca komitelerin başkanlarının bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilmesi gerekliliğine istinaden, oluşturulması gereken komite sayısı da dikkate alınarak yönetim kurulu üyeleri birden fazla komitede görev almaktadırlar. Öte yandan, komitelerin yasal yetki ve sorumluluklarına uygun hareket etmesine riayet edilmesi sağlanmaktadır.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.		X				Danışmanlık hizmeti alınmadığından yer verilmemiştir.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	X					
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.		X				Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere sağlanan ücretler ve yan hakların açıklanmamasında Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve Ücretlendirme Politikası açısından korunması gereken hak ve menfaatleri ile Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca şeffaflık gerekliliği açısından pay sahipleri ile menfaat sahiplerinin bilgi alma hakları arasında, ölçülülük ilkesi dikkate alınarak bir denge kurulması amaçlanmıştır. Bu kapsamda yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin ücretleri kişi bazlı açıklanmayarak toplam tutar şeklinde faaliyet raporunda yer verilmiştir.

Performans Tabloları

Ekonomik Performans Verileri	2019*	2020*	2021*	2022	2023
Toplam Kurulu Güç (MWm)	1.020,00	1.020,00	1.020,00	1.019,48	1.179,63
Kapasite Kullanım Oranı HES (%)	33	30	18	27	25
Kapasite Kullanım Oranı RES (%)	30	33	35	35	34
Kapasite Kullanım Oranı LFG (%)	67	53	26	22	-
Toplam Enerji Üretimi (MWh)	2.800.559	2.636.219	1.793.409	2.469.177	2.380.312
HES'ten Elektrik Üretimi (MWh)	2.390.933	2.197.022	1.310.639	1.996.634	1.823.866
RES'ten Elektrik Üretimi (MWh)	408.045	438.427	483.515	474.725	472.162
GES'ten Elektrik Üretimi (MWh)	-	-	-	-	87.872
LFG'den Elektrik Üretimi (MWh)	3.749	2.957	1.450	617	-**
JES'ten Elektrik Üretimi (MWh)	-	-	-	-	-
Faaliyet Kârı (TL)	671.711.233	683.241.931	450.168.938	4.716.291.228	3.057.416.254
FAVÖK (TL)	968.448.475	1.039.205.100	904.865.477	6.863.794.209	5.187.110.111
Net Borç (TL)	4.227.466.418	4.783.416.254	8.530.802.291	19.011.623.225	18.078.664.302
Özkaynak Karlılığı (ROE) (%)	(12)	(12)	0	(17)	(4)
Toplam Varlıklar (TL)	10.242.416.788	12.470.698.190	22.531.356.887	59.788.434.916	55.606.785.506
Toplam Yatırım Miktarı (TL)	154.696.366	74.590.248	358.975.553	2.245.851.364	2.252.382.780
Yaratılan Doğrudan Ekonomik Değer - Net Satış Geliri (TL)	1.197.000.764	1.340.375.223	1.240.753.398	7.565.576.718	6.358.818.133
Dağıtılan Doğrudan Ekonomik Değer (TL)	348.853.195	505.314.343	567.056.866	2.167.650.141	3.023.150.591
Faaliyet masrafları (tedarik dâhil, ücretler hariç)	172.466.254	264.501.448	275.837.180	1.579.803.893	2.188.881.915
Çalışanlara ödenen ücret ve yan haklar	58.552.448	68.320.010	95.242.652	331.303.826	495.058.956
Devlete ödenen vergi ve benzeri ödemeler***	117.663.802	169.453.885	191.493.371	587.846.248	834.268.676
Bağış, sponsorluk ve kurumsal sorumluluk harcamaları	170.691	3.039.000	4.483.663	1.809.435	76.108.776
Tedarikçi Yapısı (Satın Alma Tutarı Bazında) (TL)***	242.152.196	282.958.369	636.883.822	1.509.488.924	1.694.253.055
Yerel Tedarikçi***	200.817.998	265.290.348	373.201.590	1.474.944.970	1.602.460.006
Yerel olmayan (Yurt dışı) Tedarikçi***	41.334.198	17.668.020	263.682.233	34.543.954	91.793.048
Tedarikçi Yapısı (Tedarikçi Sayısı)	1.050	856	879	1.136	1.275
Yerel Tedarikçi	1.015	842	843	1.111	1.251
Yerel olmayan (Yurt dışı) Tedarikçi	35	14	36	25	24
Devlet ve çeşitli uluslararası kurumlardan alınan teşvik ve fonlar (TL)***	0	0	0	12.494.671,12	314.357.455,70

*Rakamlar enflasyon düzeltmesine tabi değildir.
**Şirket'in Denizli Büyükşehir Belediyesi ile olan sözleşmesinin 16.06.2022 tarihinde sona ermesi nedeniyle Kumkısık LFG Santrali'nin üretim lisansı sona ermiş olup tesis Denizli Büyükşehir Belediyesi'ne 16.06.2022 tarihinde devredilmiştir.
***İlgili kalem enflasyon muhasebesi kapsamında endekslemeye tabi tutulmamıştır.

Çevresel Performans Verileri	2019	2020	2021	2022	2023
Toplam doğrudan enerji tüketimi (kWh) (yakıtlar bazında)	2.799.706,06	2.403.556,44	2.919.241,81	2.830.330,00	3.409.265,78
Motorin Tüketimi (kWh)	2.640.456,24	2.072.864,68	2.778.160,24	2.627.620,00	2.768.874,62
Benzin Tüketimi (kWh)	120.924,70	120.413,35	99.124,81	161.880,00	605.482,37
Doğalgaz tüketimi (kWh)	159.249,82	210.278,41	41.956,76	40.830,00	34.908,79
Toplam Enerji Tüketimi (kWh) (Elektrik)	36.058.018,00	36.751.538,00	31.523.172,00	37.133.839,00	33.208.967
Satın Alınan Enerji (Elektrik)	137.409.863,38	143.676.027,80	107.781.309,21	125.577.000,00	143.605.376
Toplam Yenilenebilir Enerji Tüketimi (kWh)	36.058.018,00	36.751.538,00	31.523.172,00	37.133.839,00	33.208.967
RES, JES, LFG	11.713.150,00	14.812.156,00	15.581.962,00	12.517.240,00	13.264.120
HES	24.344.868,00	21.939.382,00	15.941.210,00	24.616.599,00	19.944.967
Üretim Başına Enerji Tüketimi (%)					
RES	1,76	1,52	1,14	1,14	1,31
LFG	2,71	2,51	1,90	3,75	-
HES	0,85	0,80	0,88	0,89	0,88
Toplam Enerji Tasarrufu (kWh) (verimlilik projeleriyle elde edilen)	-	-	19.577.000	1.454.000	1.852.000
Su Kullanımı (m^3)					
Kuyu Suyu	8.515,10	10.782,70	8.090,30	9.759,12	10.881
Şebeke Suyu	8.567,86	6.902,83	4.292,54	12.211,85	7.628
Türbinlenen Su	12,79 milyar m^3	12,41 milyar m^3	7,84 milyar m^3	10,85 milyar m^3	9,67 milyar m^3
Geri Kazanılmış Su (tesis dışından geri kazanım)	243,15	224,96	189,83	198,54	224,52
Üretim Başına Su Tüketimi (m^3/MWh)					
RES	0,0015	0,0024	0,0026	0,0035	0,0028
HES	0,0050	0,0056	0,0063	0,0041	0,0066
JES	240	571,37	468,16	1092.02	875,88
Konsolide*	0,0045	0,0053	0,0056	0,0090	0,0079
Taze su (≤1,000 mg/L Toplam Çözünmüş Katı Maddeler)	12.750,00	13.865,72	10.038,67	13.607,01	14.520,41
Toplam Atık Su Deşarjı (m^3)**		1.334,00	3.627,00	9.986,10	5.071,49
Toplam Atık Miktarı (ton)***	37,26	74,41	73,98	97,5	51,66
Geri kazanılan (R kodlu) tehlikesiz atık (ton)	1,00	2,00	6,00	70,1	12,07
Geri kazanılan (R kodlu) tehlikeli atık (ton)	33,00	26,00	50,00	27,4	39,59

*Toplam üretim ve su tüketimi dikkate alınmıştır.
**Doğal alıcı ortamlara deşarj yapılmamakta, oluşan atık su depolanarak periodik olarak atık su tesislerine transfer edilmektedir.
***Dönem içinde yaşanan belirgin artış, yatırım sürecinde gerçekleştirilen inşaat çalışmaları nedeniyle gerçekleşmiştir. Fiziki yatırım süreci ardından atık düzeyinin normal seyrine dönmesi hedeflenmektedir.

Performans Tabloları

Enerji ve Emisyon Yönetimi	2019	2020	2021	2022	2023
Toplam Doğrudan Sera Gazı Emisyonu (scope 1) (ton CO_2)	925,32	775,45	1.364,72	1.587,93	1.802,51
Toplam Dolaylı Sera Gazı Emisyonu (scope 2) (ton CO_2)	6.477,28	4.729,06	3.534,47	3.120,07	2.617,49
Toplam dolaylı sera gazı emisyonu (scope 3) (ton CO_2)*	646,64	498,31	960,94	70.482,52	66.028,25
Üretim Başına Sera Gazı Emisyonu (ton CO_2/MWh)	0,00	0,00	0,00	0,03	0,03
Raporlama Döneminde Çevre Düzenlemelerinden Dolayı Alınan Ceza Miktarı (adet - TL)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
İş seyahati, personel servisi, şirket aracı kullanımı ile elde edilen sera gazı emisyonu azaltım miktarı (tCO_2)	-	-	-	537,44	-
Çevre Faaliyet ve Yatırımlarına Harcanan Miktar (TL)					
Ölçüm ve analiz maliyetleri	-	-	91.200,00	72.244,00	100.450
Toplam atık maliyetleri	-	-	292.566,00	321.359,03	410.968
Kimyasal giderleri	-	-	15.000,00	3.500,00	-
Belgelendirme ve izin giderleri	-	-	201.652,00	372.816,00	2.567.693
Danışmanlık ve eğitim maliyetleri	-	-	1.022.660,00	1.798.998,00	2.445.352
Bakım ve onarım giderleri	-	-	23.500,00	20.229,00	-
Yatırım maliyetleri	-	-	925.900,00	354.000,00	200.000
ESG konularında tedarikçilere verilen eğitim (insan*saat)	1.014,00	1.137,01	217,71	226,00	2068
Toplam sızıntı ve döküntü vakası (adet)	0	0	0	0	0
Toplam sızıntı ve döküntü miktarı (ton)	0	0	0	0	0
Çevre eğitimi					
Eğitim katılımcıları (insan sayısı)	-	-	773	1.419	620
Şirket çalışanları	-	-	773	1.419	567
Yüklenici firma/tedarikçi çalışanı	-	-	0	45	54
Eğitim süresi (insan*saat)	-	-	591,92	1.422,25	1.798,45
Şirket çalışanları	-	-	591,92	1.422,25	1.610,45
Yüklenici firma/tedarikçi çalışanı	-	-	0	346	188
Çevre kaza raporu	-	-	0	0	0

*Dönem içinde yaşanan belirgin artış, yatırım sürecinde gerçekleştirilen inşaat çalışmaları nedeniyle gerçekleşmiştir. Fiziki yatırım süreci ardından emisyon düzeyinin normal seyrine dönmesi hedeflenmektedir.

Sosyal Performans Verileri	2019	2020	2021	2022	2023
Yetenek ve Mesleki Gelişim Eğitimleri - Katılımcı Sayısı (insan)	341	539	540	571	562
Ofis Çalışanı Kadın	39	45	45	51	50
Saha Çalışanı Kadın	0	0	2	4	4
Ofis Çalışanı Erkek	68	78	81	94	97
Saha Çalışanı Erkek	234	416	412	422	411
Yetenek ve Mesleki Gelişim Eğitimleri - Toplam Saat (insanxsaat)	7.552,00	10.173,00	15.718,00	13,192	13.141
Kadın	1.461,00	826,00	695,00	1,815	2.644
Erkek	6.091,00	9.347,00	15.023,00	11,327	10.497
Çalışan Başına Eğitim Saati (saat/çalışan)	13,30	17,90	29,30	23,70	23,17
Kadın	31,80	16,50	13,40	34,20	48,07
Erkek	11,60	18,10	31,00	22,50	20,50
Kayıtlı Kaza Frekansı	5,42	5,77	3,36	1,6	3,32
Kayıp Zamanlı Kaza Frekansı	2,71	0,82	0,84	0	0
Mesleki Hastalık Oranı	0,00	0,00	0,00	0	0
Ölümlü İş Kazası Sayısı	0,00	0,00	0,00	0	0
Yaralanma Oranı	5,42	5,77	3,36	1,6	3,32
Doğrudan istihdam				1,6	3,32
Yüklenici firma çalışanı				2,64	3,12
Toplam Yaşanan İş Kazası Sayısı	12	7	4	3	4
Beyaz yaka çalışanlar	0	0	0	0	0
Mavi yaka çalışanlar	12	7	4	2	4
Yüklenici firma çalışanları	0	0	0	1	1
Çalışanlara Sunulan İSG Eğitimleri - Toplam Saat (insanxsaat)	13.956	18.062	19.378	24.402	24.411
Doğrudan istihdam	13.376	17.110	17.968	22.360	22.531
Yüklenici firma çalışanı	580	952	1.410	2.042	1.880
Çalışanlara Sunulan İSG Eğitimleri - Katılımcı Sayısı					
Doğrudan İstihdam	-	567	537	556	567
Yüklenici firma çalışanı				124	163
Planlı Duruş Süresi (saat)	35.766,79	66.079,81	59.723,17	46.680	50.605
HES				45.378	38.013
RES, JES, LFG				1.302	12.592
Plansız Duruş Süresi (saat) (trip süresi)	11.573,86	5.205,79	14.414,32	14.908	7.725,66
HES				2.348	899
RES, JES, LFG				12.560	6.826,66
Plansız Duruş Adedi (trip adedi)	4.031,57	2.249,00	1.334,00	5.044,00	
HES				703,00	652
RES, JES, LFG				4.341,00	604
Resmi zoraki duruş	52,00	53,00	61,00	170,00	
HES				24,00	1
RES, JES, LFG	84,68	109,16	147,58	146,00	2
Liderlik eğitimi alan çalışanlar	0	0	250	207	14
Kadın	0	0	49	31	1
Erkek	0	0	201	176	13
Mentorluk hizmeti alan çalışanlar	0	5	0	1	4

Performans Tabloları

Sosyal Performans Verileri	2019	2020	2021	2022	2023
Etik konulu çalışan eğitimleri*					
Toplam eğitim katılımcısı (insan)		160	364	27	176
Toplam eğitim saati (insan*saat)		187	366	32	196
Sürdürülebilirlik Eğitimleri (insan*saat)					585
Sürdürülebilirlik Eğitimi				80	417,3
Sürdürülebilirlik Yönetimi ve Raporlaması Eğitimi				34	6
Kurumsal Sürdürülebilirlik				360	40
Sürdürülebilirlik Uzmanlığı Eğitimi				198	121,7
Taciz, mobbing, baskı ve şiddetin engellemesi eğitimi alanlar					
Çalışanlar			21	67	4
Yönetici			34	35	2
Afet ve acil durum eğitimleri katılımcı sayısı	342	329	370	500	475
Afet ve acil durum eğitimleri toplam saati (insan x saat)	2.736	1.380	1.480	2.985	5.181

Çalışan Demografisi	2019	2020	2021	2022	2023
Toplam iş gücü (Sayı)	690	753	704	930	827
Doğrudan İstihdam					
Kadın	46	50	52	53	55
Kadın (%)	8,1	8,8	9,7	9,5	9,7
Erkek	523	517	485	503	512
Erkek (%)	91,9	91,2	90,3	90,5	90,3
Yüklenici Firma Çalışanı	121	186	167	374	260
Doğrudan İş gücü (Sayı)	569	567	537	556	567
Kadın	46	50	52	53	55
Erkek	523	517	485	503	512
Sözleşme Türüne Göre Doğrudan İş gücü (Sayı)					
Belirsiz Süreli İş Akdi	510	563	535	552	560
Geçici İş Akdi	59	4	2	4	7
Eğitim Düzeyine Göre Doğrudan İş gücü (Sayı)	569	567	537		567
Eğitimsiz	0	0	0	0	0
İlköğretim	106	99	79	77	75
Lise	221	213	202	213	224
Ortaöğretim	32	30	22	21	23
Lisans	107	118	113	117	116
Yüksek Lisans	6	6	12	16	11
Yüksek Okul	97	101	109	112	118
Yaş Gruplarına Göre Doğrudan İş gücü					
18-29	104	94	94	85	86
18-29 (%)	18,3	16,6	17,5	15,3	15,2
30-39	225	217	207	219	207
30-39 (%)	39,5	38,3	38,5	39,4	36,5
40-49	180	183	173	183	188

*Etik konulu çalışan eğitimleri içinde, iş etiği, suistimal, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konuları yer almaktadır.

Çalışan Demografisi	2019	2020	2021	2022	2023
40-49 (%)	31,6	32,3	32,2	32,9	33,2
50-59	46	60	52	57	73
50-59 (%)	8,1	10,6	9,7	10,3	12,9
60+	14	13	11	12	13
60+ (%)	2,5	2,3	2,0	2,2	2,3
Düzenli performans değerlendirme geribildirimi verilen çalışan sayısı				526	549
Üst Yönetim Yapısı (Sayı)					
Kadın	0	0	0	0	0
Erkek	5	4	4	4	5
Orta Düzey Yönetim Yapısı (Sayı)					
Kadın	5	8	7	7	9
Kadın (%)	10	15,7	14,0	13,2	18,4
Erkek	45	43	43	46	40
Erkek (%)	90	84,3	86,0	86,8	81,6
İşe Yeni Alınan Çalışanlar (Sayı)	74	39	43	61	72
İşten Ayrılan Çalışanlar (Sayı)	56	23	19	28	39
Çalışan Sirkülasyonu	0,026	0,040	0,035	0,052	0,069
Kendi isteğiyle işten ayrılan kişi sayısı	30	18	9	11	18
Şirket tarafından işten çıkarılan kişi sayısı	26	5	10	17	21
Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı					
Kadın	6	5	4	3	2
Erkek	0	0	0	0	0
Doğum İzninden Dönen Çalışan Sayısı					
Kadın	6	5	4	1	2
Erkek	0	0	0	0	0
Doğum İzninden Döndükten Sonra son 12 Aydır İşten Ayrılmayan Çalışan Sayısı					
Kadın	9	7	4	0	2
Erkek	0	0	0	0	0
Toplam engelli çalışan sayısı	14	15	16	16	15
Kadın	0	0	0	0	1
Erkek	14	15	16	16	14
Toplu Sözleşme Kapsamında Çalışan İş gücü (Sayı)	32	31	31	29	25

GRI Endeksi

GRI CONTENT INDEX ESSENTIALS SERVICE 2024

İçerik Endeksi - Temel Hizmeti (Content Index -Essentials) bağlamında GRI Services, GRI içerik endeksinin GRI Standartlarına uygun raporlama gerekliliklerivle tutarlı olduğunu ve endeksteki bilgilerin raporda net ve erişilebilir bir şekilde paydaşlara sunulduğunu gözden geçirmiştir.

Bu hizmet raporun İngilizce versiyonu için verilmiştir.

GRI İçerik Endeksi	
Kullanım bildirimi	Aydem Yenilenebilir Enerji 01/01/2023 - 31/12/2023 raporlama dönemini GRI Standartları'na uygun olarak raporlamıştır.
GRI 1	GRI 1: Kuruluş 2021
Uygulanan GRI Sektör Standardı	Bulunmamaktadır
"Content Index - Essentials Service" hizmeti için GRI Hizmetleri, GRI içerik indeksinin Standartlarla tutarlı ve açık bir şekilde sunulduğunu ve 2-1'den 2-5'e, 3-1 ve 3-2 numaralı açıklamalarına ilişkin referansların rapordaki bölümlerle uyumlu olduğunu onaylamaktadır.	

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Organizasyon detayları	2-3, 22
	2-2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil olan kuruluşlar	2-3
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve temas noktası	2-3
	2-4 Önceki dönem raporuna ait düzeltmeler	Önceki raporlarda sağlanan bilgilere ilişkin yeniden düzenlenen bir beyan bulunmamaktadır.
	2-5 Dış Güvence	260-261
	2-6 Faaliyetler, Değer Zinciri ve Diğer İş İlişkileri	2-3, 12-19
	2-7 Çalışanlar	190-193
	2-8 Çalışan Olmayan İşçiler	190-193
	2-9 Yönetişim Yapısı ve Bileşimi	40-53
	2-10 En Yüksek Yönetim Organının Atanması ve Seçilmesi	Yönetim Kurulu üye seçiminde aranacak asgari niteliklere ilişkin olarak Aydem Yenilenebilir Enerji; TTK ve SPK'nın öngördüğü düzenlemeler çerçevesinde hareket etmektedir.
	2-11 En Yüksek Yönetişim Organı Başkanı	Yönetim Kurulu Başkanı'nın icra görevi bulunmamaktadır.
	2-12 Etki Yönetiminin Gözetilmesinde En Yüksek Yönetişim Organının Rolü	40-48
	2-13 Etkileri Yönetme Sorumluluğunun Delegasyonu	40-48
	2-14 Sürdürülebilirlik Raporlamasında En Yüksek Yönetişim Organının Rolü	65-68
	2-15 Çıkar Çatışmaları	52-59
	2-16 Kritik Konuların İletişimi	40-48
	2-17 En Yüksek Yönetişim Organının Toplu Bilgisi	40-48
	2-18 En Yüksek Yönetişim Organının Performansının Değerlendirilmesi	40-48
	2-19 Ücretlendirme Politikaları	212-213
	2-20 Ücret Belirleme Süreci	212-213
	2-21 Yıllık Toplam Tazminat Oranı	Aydem Yenilenebilir Enerji Gizlilik Politikası Gereği Açıklanmamaktadır.
	2-22 Sürdürülebilir Kalkınma Stratejisi Bildirimi	69-70
	2-23 Politika Taahhütleri	54-61

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-24 Politika Taahhütlerinin Entegrasyonu	54-61
	2-25 Olumsuz Etkileri İyileştirmeye Yönelik Süreçler	87
	2-26 Tavsiye Alma ve Endişeleri Dile Getirme Mekanizmaları	210
	2-27 Yasalara ve Yönetmeliklere Uyum	Herhangi bir ceza ya da yaptırım bulunmamaktadır.
	2-28 Kurumsal Üyelikler	90
	2-29 Paydaş Katılımı Yaklaşımı	88-90
	2-30 Toplu İş Sözleşmesi	89
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli Konuları Belirleme Süreci	91-95
	3-2 Öncelikli Konuların Listesi	93 Önceki raporlama dönemlerine göre öncelikli unsurlar ve unsur çerçevelerinde belirgin değişiklikler olmamıştır.
Yerel Ekonomiye ve Topluma Katkı		
Ekonomik Performans		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	91-95
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve Dağıtılan Doğrudan Ekonomik Değer	128-135
	201-2 Mali Sonuçlar ve İklim Değişikliğinden Kaynaklanan Diğer Riskler ve Fırsatlar	128-135
	201-3 Tanımlanmış Fayda Planı Yükümlülükleri ve diğer Emeklilik Planları	128-135
	201-4 Devletten Alınan Mali Yardım	Aydem Yenilenebilir Enerji'nin rapor tarihi itibarıyla yararlanmış olduğu herhangi bir devlet teşviki bulunmamaktadır.
Pazar Konumu		
GRI 202: Piyasa Varlığı 2016	202-1 Standart Giriş Düzeyi Ücretinin Cinsiyete Göre Yerel Asgari Ücrete Göre Oranları	Aydem Yenilenebilir Enerji'de tüm çalışanların standart başlangıç seviyesi ücretleri yerel asgari ücretin üzerindedir.
	202-2 Yerel topluluktan işe alınan üst düzey yönetimin oranı	Aydem Yenilenebilir Enerji'nin üst yönetiminin tamamı Türkiye Cumhuriyeti vatandaşıdır.
Dolaylı Ekonomik Etkiler		
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	128-133
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	128-133
Satın Alma Uygulamaları		
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	234-235
Yerel Toplulukların Hakları		
GRI 411: Yerel Toplulukların Hakları 2016	411-1 Yerli halkların haklarını içeren ihlal olayları	Raporlama döneminde uygunsuzluk olmamıştır.
Yerel Topluluklar		
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları ile operasyonlar	232-233
	413-2 Yerel topluluklar üzerinde önemli ölçüde mevcut ve olası olumsuz etkileri olan operasyonlar	232-233

GRI Endeksi

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak
İş Etiği ve Kurumsal Yönetim		
Yolsuzlukla Mücadele		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	91-95
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar	196
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	196
	205-3 Yolsuzluğa dair alınan önlemler	196
Etik ve Uyum		
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranış, tröst ve tekel uygulamalarına yönelik yasal işlemler	196
Ayrımcılığın Önlenmesi		
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık Olayları ve Alınan Düzeltici Önlemler	Raporlama döneminde ayrımcılık vakasına rastlanmamıştır.
Kamu Politikası		
GRI 415: Kamu Politikası 2016	415-1 Siyasi katkılar	Aydem Yenilenebilir Enerji, tarafsızlık prensibini benimsemiş olup, bu konudaki politikalarıyla tarafsızlığını hassasiyetle korumaktadır.
Vergi		
GRI 207: Vergi 2019	207-1 Vergiye Yaklaşım	78-79, 244-246, 262-263
	207-2 Vergi yönetişimi, kontrolü ve risk yönetimi	78-79, 244-246, 262-263
	207-3 Paydaş katılımı ve vergiyle ilgili kaygıların yönetimi	88-90
	207-4 Ülke bazında raporlama	2-3
İklim Değişikliği ve Biyoçeşitlilik		
Materyaller		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	91-95
GRI 301: Materyaller 2016	301-1 Ağırlık veya hacim olarak kullanılan malzemeler	184-185
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	184-185
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri	184-185
Enerji		
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içindeki enerji tüketimi	179-181
	302-2 Kuruluş dışındaki enerji tüketimi	179-181
	302-3 Enerji yoğunluğu	179-181
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	179-181
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma	179-181

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak
Su ve Atıksular		
GRI 303: Su ve Atıksular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak suyla etkileşimler	182-183
	303-2 Su tahliyesiyle ilgili etkilerin yönetimi	182-183
	303-3 Su çekme	182-183
	303-4 Su tahliyesi	182-183
	303-5 Su tüketimi	182-183
Biyoçeşitlilik		
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-1 Korunan alanların ve korunan alanların dışında yüksek biyoçeşitlilik değerine sahip alanların içinde veya bitişiğinde sahip olunan, kiralanan, yönetilen operasyonel sahalar	186-189
	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyolojik çeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	186-189
	304-3 Korunan veya restore edilen habitatlar	186-189
	304-4 IUCN Kırmızı Liste türleri ve ulusal koruma listesi operasyonlardan etkilenen alanlarda yaşam alanları olan türler	186-189
Emisyonlar		
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	168-171
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	168-171
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	168-171
	305-4 sera gazı emisyon yoğunluğu	168-171
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	168-171
	305-6 Ozon tabakasına zarar veren maddelerin (ODS) emisyonları	168-171
	305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	168-171
Atıklar		
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Kaliteye ve varış yerine göre su tahliyesi	184-185
	306-2 Türüne ve bertaraf yöntemine göre atıklar	184-185
	306-3 Önemli dökülmeler	184-185
	306-4 Tehlikeli atıkların taşınması	184-185
	306-5 Su deşarjlarından ve/veya akışından etkilenen su kütleleri	184-185
İş Yeri Uygulamaları		
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	91-95
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim Organlarının ve Çalışanlarının Çeşitliliği	197-199
	405-2 Kadınların Temel Maaş ve Ücretlerinin Erkeklere Oranı	Aydem Yenilenebilir Enerji'da cinsiyete dayalı ücret ayrımı yapılmamaktadır.

GRI Endeksi

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak
Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı		
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğünün Risk Altında Olabileceği Faaliyetler ve Tedarikçiler	Örgütlenme ve toplu sözleşme hakkının risk altında olduğu bir vaka gözlenmemiştir.
Çocuk İşçi		
GRI 408: Çocuk İşçi 2016	408-1 Çocuk İşçilik Olayları Açısından Önemli Risk Altındaki Faaliyetler ve Tedarikçiler	Aydem Yenilenebilir Enerji'de hiçbir surette çocuk işçi istihdam edilmemektedir.
Zorla ve Zorunlu Çalıştırma		
GRI 409: Zorla ve Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya Zorunlu Çalıştırma Olayları Açısından Önemli Risk Altındaki Operasyonlar ve Tedarikçiler	2022 yılında zorla veya cebren çalıştırma vakasına rastlanmamıştır.
Tedarikçi Çevre Değerlendirmesi		
GRI 308: Tedarikçi Çevre Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevre kriterlerine göre izlenen yeni tedarikçiler	224-225
	308-2 Tedarik Zincirindeki Olumsuz Çevresel Etkiler ve Alınan Önlemler	224-225
İstihdam		
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni Çalışanların İşe Alınması ve Çalışan Devri	204-205
	401-2 Geçici veya Yarı Zamanlı Çalışanlara Sağlanmayan Tam Zamanlı Çalışanlara Sağlanan Haklar	190-193
	401-3 Ebeveyn İzni	190-193
Çalışan / Yönetim İlişkileri		
GRI 402: Çalışan / Yönetim İlişkileri 2016	402-1 İlgili Asgari İhbar Süreleri	190-193
Eğitim ve Gelişim		
GRI 404: Eğitim ve Gelişim 2016	404-1 Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati	206-209
	404-2 Çalışan Becerilerini Yükseltme Programları ve Geçiş Yardım Programları	206-209
	404-3 Düzenli Performans ve Kariyer Gelişim Değerlendirmesi Alan Çalışan Yüzdesi	206-209
İş Sağlığı ve Emniyeti		
İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	91-95

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	216-223
	403-2 Tehlike Tespiti, Risk Değerlendirmesi ve Olay Soruşturması	216-223
	403-3 İş Sağlığı Hizmetleri	216-223
	403-4 İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda İşçi Katılımı, Danışma ve İletişim	216-223
	403-5 İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda İşçi Eğitimi	216-223
	403-6 İşçi Sağlığının Teşviki	216-223
	403-7 İş İlişkileriyle Doğrudan Bağlantılı İş Sağlığı ve Güvenliği Etkilerinin Önlenmesi ve Azaltılması	216-223
	403-8 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Kapsamındaki İşçiler	216-223
	403-9 İş Sebepli Yaralanmalar	216-223
	403-10 İş Sebepli Hastalıklar	216-223
İş Devamlılığı ve Güvenilirlik		
Müşteri Sağlık ve Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	91-95
GRI 416: Müşteri Sağlık ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	216-223
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin uyumsuzluk vakaları	Raporlama döneminde uygunsuzluk olmamıştır.
Pazarlama ve Etiketleme		
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme için gereklilikler	178
	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili uyumsuzluk vakaları	Raporlama döneminde uygunsuzluk olmamıştır.
	417-3 Pazarlama iletişimleriyle ilgili uyumsuzluk vakaları	Raporlama döneminde uygunsuzluk olmamıştır.
Müşteri Gizliliği		
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili doğrulanmış şikâyetler	Raporlama döneminde müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili herhangi bir şikâyet olmamıştır.
Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi		
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	224-225
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	224-225

TSRS Endeksi

Konu Başlığı	Sayfa Numarası
TSRS S1: Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler	
Yönetişim	65-68
Strateji	69-70
Sürdürülebilirlikle ilgili riskler ve fırsatlar	71-86
İş modeli ve değer zinciri	96-99
Strateji ve karar alma	91-95
Finansal durum, finansal performans ve nakit akışları	234-237
Esneklik	238-248
Risk yönetimi	71-86
Ölçütler ve hedefler	87

TSRS S2: İklimle İlgili Açıklamalar	
Yönetişim	166-167
Strateji	69-70
İklimle ilgili riskler ve fırsatlar	71-86
İş modeli ve değer zinciri	96-99
Strateji ve karar alma	91-95
Finansal durum, finansal performans ve nakit akışları	234-237
İklim esnekliği	168-171
Risk yönetimi	71-86
Ölçütler ve hedefler	87
İklimle ilgili ölçütler	168-171
İklimle ilgili hedefler	168-171

Bu rapor, 27/12/2023 tarihli ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartlarının (TSRS) Belirlenmesi konulu Kurul Kararı'na uyumlu olarak hazırlanmıştır.

ESRS Endeksi

Sürdürülebilirlik Beyanı

ESRS kodlaması	ESRS Konu Başlığı	Gösterge No.	Gösterge	Sayfa
ESRS 2	ESRS 2 Ek C'de listelenen güncel ESRS'nin Uygulama Gereksinimleri kapsamında sağlanan bilgiler de dâhil olmak üzere genel açıklamalar.	BP-1	Sürdürülebilirlik beyanlarının hazırlanmasına ilişkin genel esaslar	2-3
		BP-2	Spesifik koşullara ilişkin açıklamalar	2-3
		GOV-1	İcrai, yönetsel ve denetleyici organların rolü	40-53
		GOV-2	İşletmenin icrai, yönetsel ve denetleyici organlarına sağlanan bilgiler ve ele alınan sürdürülebilirlik konuları	65-68
		GOV-3	Sürdürülebilirlikle ilgili performansın şirkette uygulanan teşvik programlarına entegrasyonu	40-45, 65-68, 212-213
		GOV-4	Sürdürülebilirlik durum tespiti (due diligence) beyanı	69-70
		GOV-5	Sürdürülebilirlik raporlamasına ilişkin risk yönetimi ve iç kontroller	71-86
		SBM-1	Pazar konumu, strateji, iş modeli (modelleri) ve değer zinciri	65-99
		SBM-2	Paydaşların ilgili oldukları konular ve görüşleri	88-90
		SBM-3	Önemli etkiler, riskler ve fırsatlar ile bunların strateji ve iş modeli/modelleri ile etkileşimi	91-95
		IRO-1	Önemli etkileri, riskleri ve fırsatları belirlemeye ve değerlendirmeye yönelik süreçlerin tanımı	91-95
		IRO-2	İşletmenin sürdürülebilirlik beyanlarının kapsadığı ESRS Açıklama Gereksinimleri	65-68
ESRS E1	İklim değişikliği	ESRS E1-1	İklim değişikliğinin azaltılmasına yönelik geçiş planı	168-171
		ESRS E1-2	İklim değişikliği ile mücadele ve uyuma ilişkin politikalar	168-171
		ESRS E1-3	İklim değişikliği politikalarıyla ilgili eylemler ve kaynaklar	168-171
		ESRS E1-4	İklim değişikliği ile mücadeleye ve uyuma ilişkin hedefler	168-171
		ESRS E1-5	Enerji tüketimi ve enerji karması	172-176
		ESRS E1-6	Brüt kapsam 1, 2, 3 ve toplam sera gazı emisyonları	168-171
		ESRS E1-7	Karbon kredileri yoluyla finanse edilen sera gazı giderme ve sera gazı azaltım projeleri	177-178
		ESRS E1-8	Dahili karbon fiyatlandırması	177-178
		ESRS E1-9	Fiziksel ve geçiş riskleri ile iklimle ilgili potansiyel fırsatların beklenen mali etkileri	71-86

ESRS Endeksi

Sürdürülebilirlik Beyanı

ESRS kodlaması	ESRS Konu Başlığı	Gösterge No.	Gösterge	Sayfa
ESRS E2	Kirlilik	ESRS E2-1	Kirlilik ile ilgili politikalar	166-167
		ESRS E2-2	Kirlilik ile ilgili eylemler ve kaynaklar	166-167
		ESRS E2-3	Kirlilik ile ilgili hedefler	168-171
		ESRS E2-4	Hava, su ve toprak kirliliği	168-171
		ESRS E2-5	Önem arz eden maddeler ve yüksek önem arz eden maddeler	168-171
		ESRS E2-6	Kirlilik ile ilgili etkiler, riskler ve fırsatlardan beklenen mali etkiler	168-171
ESRS E3	Su ve deniz kaynakları	ESRS E3-1	Su ve deniz kaynaklarına ilişkin politikalar	182-183
		ESRS E3-2	Su ve deniz kaynaklarına ilişkin eylem ve kaynaklar	182-183
		ESRS E3-3	Su ve deniz kaynaklarına ilişkin hedefler	182-183
		ESRS E3-4	Su tüketimi	182-183
		ESRS E3-5	Su ve deniz kaynaklarıyla ilgili etkiler, riskler ve fırsatlardan beklenen mali etkiler	182-183
ESRS E4	Biyoçeşitlilik ve ekosistemler	ESRS E4-1	Geçiş planı; strateji ve iş modelinde biyoçeşitlilik ve ekosistemlerin dikkate alınması	186-189
		ESRS E4-2	Biyoçeşitlilik ve ekosistemlerle ilgili politikalar	186-189
		ESRS E4-3	Biyoçeşitlilik ve ekosistemlerle ilgili eylem ve kaynaklar	186-189
		ESRS E4-4	Biyoçeşitlilik ve ekosistemlerle ilgili hedefler	186-189
		ESRS E4-5	Biyoçeşitlilik ve ekosistem değişimine ilişkin etki ölçümleri	186-189
		ESRS E4-6	Biyoçeşitlilik ve ekosistemle ilgili risk ve fırsatlardan beklenen finansal etkiler	186-189
ESRS E5	Kaynak kullanımı ve döngüsel ekonomi	ESRS E5-1	Kaynak kullanımı ve döngüsel ekonomiyle ilgili politikalar	184-185
		ESRS E5-2	Kaynak kullanımı ve döngüsel ekonomiyle ilgili eylem ve kaynaklar	184-185
		ESRS E5-3	Kaynak kullanımı ve döngüsel ekonomiyle ilgili hedefler	184-185
		ESRS E5-4	Kaynak girişleri	184-185
		ESRS E5-5	Kaynak çıkışları	184-185
		ESRS E5-6	Kaynak kullanımından ve döngüsel ekonomiyle ilgili etkilerden, risklerden ve fırsatlardan beklenen finansal etkiler	184-185

Sürdürülebilirlik Beyanı

ESRS kodlaması	ESRS Konu Başlığı	Gösterge No.	Gösterge	Sayfa
		ESRS S1-1	Şirketin iş gücüne ilişkin politikaları	190-193
		ESRS S1-2	Etkiler konusunda kendi çalışanları ve işçi temsilcileriyle etkileşime geçme süreçleri	190-193
		ESRS S1-3	Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler ve kendi çalışanlarının endişelerini dile getirebilecekleri kanallar	190-193
		ESRS S1-4	Kendi iş gücü üzerindeki maddi etkiler konusunda aksiyon alınması, maddi risklerin azaltılmasına yönelik yaklaşımlar ve kendi iş gücüyle ilgili maddi fırsatların takip edilmesi ve bu aksiyonların etkinliği	190-193
		ESRS S1-5	Kendi iş gücünün karşılaşacağı olumsuz maddi etkilerin yönetilmesi, olumlu etkilerin geliştirilmesi ve maddi risk ve fırsatların yönetilmesiyle ilgili hedefler	190-193, 200-215
ESRS S1	Kendi iş gücü	ESRS S1-6	İşletme çalışanlarının özellikleri	190-193, 200-215
		ESRS S1-7	İşletmenin kendi iş gücünden olmayan (taşeron) çalışanların özellikleri	190-193, 200-215
		ESRS S1-8	Toplu pazarlığın kapsamı ve sosyal diyalog	190-193, 200-215
		ESRS S1-9	Çeşitlilik metrikleri	197-199
		ESRS S1-10	Yeterli ücret	212-213
		ESRS S1-11	Sosyal koruma	197-199
		ESRS S1-12	Engelli bireyler	197-199
		ESRS S1-13	Eğitim ve beceri geliştirme metrikleri	206-209
		ESRS S1-14	Sağlık ve güvenlik metrikleri	216-223
		ESRS S1-15	İş-yaşam dengesi metrikleri	200-203
		ESRS S1-16	Ücretlendirme metrikleri (ücret farkı ve toplam ücret)	212-213
		ESRS S1-17	Olaylar, şikâyetler ve ciddi insan hakları etkileri	197-199

ESRS Endeksi

Sürdürülebilirlik Beyanı

ESRS kodlaması	ESRS Konu Başlığı	Gösterge No.	Gösterge	Sayfa
ESRS S2	Değer zincirindeki işçiler	ESRS S2-1	Değer zinciri çalışanlarına ilişkin politikalar	224-225
		ESRS S2-2	Etkiler konusunda değer zinciri çalışanlarıyla etkileşime geçme süreçleri	224-225
		ESRS S2-3	Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler ve değer zinciri çalışanlarının endişelerini dile getirebileceği kanallar	224-225
		ESRS S2-4	Değer zincirinde çalışanlar üzerindeki maddi etkiler konusunda aksiyon alınması, maddi risklerin azaltılmasına yönelik yaklaşımlar ve kendi iş gücüyle ilgili maddi fırsatların takip edilmesi ve bu aksiyonların etkinliği	224-225
		ESRS S2-5	Maddi olumsuz etkilerin yönetilmesi, olumlu etkilerin geliştirilmesi ve maddi risk ve fırsatların yönetilmesiyle ilgili hedefler	224-225
ESRS S3	Etkilenen topluluklar	ESRS S3-1	Etkilenen topluluklarla ilgili politikalar	226-233
		ESRS S3-2	Etkilenen topluluklarla etkiler konusunda etkileşime geçme süreçleri	226-233
		ESRS S3-3	Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler ve etkilenen toplulukların endişelerini dile getirebilecekleri kanallar	226-233
		ESRS S3-4	Etkilenen topluluklar üzerindeki maddi etkiler konusunda harekete geçmek, maddi riskleri yönetmeye ve etkilenen topluluklarla ilgili maddi fırsatları takip etmeye yönelik yaklaşımlar ve bu eylemlerin etkinliği	226-233
		ESRS S3-5	Maddi olumsuz etkilerin yönetilmesi, olumlu etkilerin geliştirilmesi ve maddi risk ve fırsatların yönetilmesiyle ilgili hedefler	226-233
ESRS S4	Tüketiciler ve son kullanıcılar			231-232
ESRS G1	İş davranışı	ESRS G1-1	Kurum kültürü ve iş davranışı politikaları ve kurum kültürü	40-45
		ESRS G1-2	Tedarikçilerle ilişkilerin yönetimi	224-225
		ESRS G1-3	Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesi ve tespiti	196
		ESRS G1-4	Doğrulanmış yolsuzluk veya rüşvet vakaları	196
		ESRS G1-5	Siyasi nüfuz ve lobi faaliyetleri	196

SASB Endeksi

Konu	Metrik	Kategori	Ölçüm Birimi	Kod	Referanslar
Üretim Sürecinde Enerji Yönetimi	(1) Tüketilen toplam enerji, (2) şebekeden ve (3) yenilenebilir kaynaklardan sağlanan elektriğin yüzdesi	Nicel	Gigajoule (GJ), Yüzde (%)	RR-ST-130a.1	Aydem Yenilenebilir Enerji 2023 Entegre Faaliyet Raporu - Çevresel Performans Tabloları
Üretim Sürecinde Su Yönetimi	(1) Toplam su çekişi, (2) toplam su tüketimi; Yüksek veya aşırı yüksek su stresine sahip bölgelerin su tüketimdeki payları	Nicel	Bin metreküp (m^3), Yüzde (%)	RR-ST-140a.1	Aydem Yenilenebilir Enerji 2023 Entegre Faaliyet Raporu - Çevresel Performans Tabloları
	Su yönetimi ile ilgili risklerinin tanımı, söz konusu riskleri azaltmaya yönelik stratejiler ve uygulamalar	Nitel ve Analiz	Yok	RR-ST-140a.2	Aydem Yenilenebilir Enerji 2023 Entegre Faaliyet Raporu - Su Kullanımı ve Yönetimi
Tehlikeli Atık Yönetimi	Üretilen tehlikeli atık miktarı, tehlikeli atık geri dönüştürme yüzdesi[1]	Nicel	Metrik ton (t), Yüzde (%)	RR-ST-150a.1	Aydem Yenilenebilir Enerji 2023 Entegre Faaliyet Raporu - Çevresel Performans Tabloları
	Raporlanan sızıntıların sayısı ve toplam miktarı, söz konusu sızıntıların geri kazanılan miktarı[2]	Nicel	Adet, Kilogram (kg)	RR-ST-150a.2	2023 Mali Yılında Aydem faaliyetlerinde herhangi bir tehlikeli atık sızıntısı yaşanmamıştır
Proje Geliştirme Çalışmalarının Ekolojik Etkileri	Ekolojik etkiler nedeniyle projelerde yaşanan gecikmelerin sayısı ve süresi	Nicel	Adet, Gün	RR-ST-160a.1	Aydem Yenilenebilir Enerji 2023 Entegre Faaliyet Raporu - Emre Amadelik ve İş Devamlılığı
	GES projelerinin sosyal ve ekolojik eksenlerde ortaya koyduğu etkilerin giderilmesini hedefleyen çalışmalar	Nitel ve Analiz	Yok	RR-ST-160a.2	Aydem Yenilenebilir Enerji 2023 Entegre Faaliyet Raporu - Yerel Topluluklarla Etkileşim

SASB Endeksi

Konu	Metrik	Kategori	Ölçüm Birimi	Kod	Referanslar
Enerji Altyapı Entegrasyonunun Yönetimi ve İlgili Yasal Düzenlemeler	Güneş enerjisinin mevcut enerji altyapısına entegrasyonu ile ilgili risklerin tanımlanması ve bu risklerin yönetilmesine yönelik çalışmalar	Nitel ve Analiz	Yok	RR-ST-410a.1	Aydem Yenilenebilir Enerji 2023 Entegre Faaliyet Raporu - Risk Yönetimi ve Uygulamaları
	Enerji politikasıyla ilişkili risklerin ve fırsatların tanımlanması, söz konusu risklerin güneş enerjisinin mevcut enerji altyapısına entegrasyonu üzerindeki etkisi	Tartışma ve Analiz	Yok	RR-ST-410a.2	Aydem Yenilenebilir Enerji 2023 Entegre Faaliyet Raporu - Risk Yönetimi ve Uygulamaları
Ürün Kullanım Ömrünün Sonunun Yönetimi	Satılan geri dönüştürülebilen veya yeniden kullanılabilir ürünlerin yüzdesi	Nicel	Yüzde (%)	RR-ST-410b.1	Aydem Yenilenebilir Enerji 2023 Entegre Faaliyet Raporu - Çevresel Performans Tabloları
	Ürün kullanım ömrünün sonunda geri kazanılan malzemenin ağırlığı, söz konusu malzemenin geri dönüştürülme yüzdesi	Nicel	Metrik ton (t), Yüzde (%)	RR-ST-410b.2	Aydem Yenilenebilir Enerji 2023 Entegre Faaliyet Raporu - Çevresel Performans Tabloları
	IEC 62474 listesinde yer alan beyana maddeler, arsenik bileşikleri, antimon bileşikleri veya berilyum bileşiklerini içeren ürünlerin gelire göre yüzdesi[1]	Nicel	Yüzde (%)	RR-ST-410b.3	%0

[1]**RR-ST-410b.3'e** ilişkin not - Açıklama, IEC 62474 beyan edilebilir maddelerin, arsenik bileşiklerinin, antimon bileşiklerinin veya berilyum bileşiklerinin kullanımının yönetilmesine yönelik bir açıklama içerecektir.

AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ A.Ş.
Adalet Mahallesi Hasan Gönüllü Bulvarı No: 15/1
Merkezefendi/Denizli
Tel: +90 258 242 27 76
Faks: +90 258 265 15 85
www.aydemyenilenebilir.com.tr

Şirketimizin tüm iletişim bilgilerine Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) sayfamızda yer alan Genel Bilgiler-İletişim sekmesinden (https://www.kap.org.tr/tr/) ulaşabilirsiniz.

Mehmet Yusuf Güngör
Yatırımcı İlişkileri Müdürü
yusuf.gungor@aydemenerji.com.tr

Yatırımcı İlişkileri İletişim
Tel: +90 258 242 27 76
https://yatirimciiliskileri.aydemyenilenebilir.com.tr

E-posta: yatirimciiliskileri@aydemenerji.com.tr
E-posta: investorrelations@aydemenerji.com.tr

company/aydemyenilenebilirenerji

aydemyenilenebilir

enerji_aydem

aydemyenilenebilirenerji

Entegre raporlama danışmanlığı, içerik geliştirme,
Türkçe-İngilizce editörlük ve tasarım hizmetleri

TAYBURN®

T: +90 212 227 0436
www.tayburnkurumsal.com
Brands & Reputations.

Aydem yenilenebilir enerji

Hayat İçin Enerji

Bu raporun basımında %100 geri dönüştürülmüş kağıt kullanılmıştır.